

NÁRODNÁ RADA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

II. volebné obdobie

Číslo: 64/2002

1316

Návrh

skupiny poslancov Národnej rady Slovenskej republiky – členov Výboru Národnej rady Slovenskej republiky pre kultúru a médiá

na vydanie

zákona, ktorým sa dopĺňa zákon č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe

Predkladajú:

Ján	Budaj	v. r.
Dušan	Jarjabek	v. r.
Pavol	Števíček	v. r.
Gyula	Bárdos	v. r.
František	Mikloško	v. r.
Jozef	Kužma	v. r.
Jaroslav	Paška	v. r.

Návrh na uznesenie:

Národná rada Slovenskej republiky
s c h v a ľ u j e
návrh skupiny poslancov Národnej rady Slovenskej republiky – členov Výboru Národnej rady Slovenskej republiky pre kultúru a médiá na vydanie zákona, ktorým sa dopĺňa zákon č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe

Bratislava január 2002

NÁRODNÁ RADA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Návrh
Z á k o n
z o

ktorým sa dopĺňa zákon č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone :

Zákon č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe sa dopĺňa takto:

Čl. I

1. V § 19 sa za doterajší odsek 11 vkladá nový odsek 12, ktorý znie:

„(12) Zamestnávateľ určí tarifný plat podľa osobitnej stupnice platových taríf ustanovenej v prílohe č.7 zamestnancom, ktorí vykonávajú odborné činnosti v oblasti tvorby, šírenia, uchovávanía a sprístupňovania kultúrnych hodnôt.

Na účely tohto zákona zamestnanec v oblasti kultúry zabezpečuje odborné činnosti, a to:

- a) zhromažďovanie, zhodnocovanie, uchovávanie, ochranu a sprístupňovanie zbierkových predmetov múzejnej a galerijnej hodnoty,^{29a)}
- b) poskytovanie knižnično-informačných služieb, ochranu, využívanie a sprístupňovanie historických knižničných fondov,^{29b)}
- c) ochranu a využívanie pamiatkového fondu,^{29c)}
- d) sprístupňovanie pozostatkov a informácií z kultúry, vedy a techniky,^{29d)}
- e) tvorbu kultúrnych hodnôt a ich šírenie.^{29e), 29f),}

Doterajšie odseky 12 až 20 sa označujú ako odseky 13 až 21.

2. V nadpise prílohy č. 7 sa na konci pripájajú slová „a pre zamestnancov, ktorí vykonávajú odborné činnosti v oblasti tvorby, šírenia, uchovávanía a sprístupňovania kultúrnych hodnôt.“.

Poznámka pod čiarou znie :

29a) zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 115/1998 Z. z. o múzeách, galériách a o ochrane predmetov múzejnej hodnoty a galerijnej hodnoty v znení neskorších predpisov.

29b) zákon č. 183/2000 Z. z. o knižniciach v znení neskorších predpisov.

29c) zákon č...../2002 Z. z. o štátnej pamiatkovej starostlivosti.

29d) zákon č. 61/2000 Z. z. o osvetovej činnosti v znení neskorších predpisov.

29e) zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 384/1997 Z. z. o divadelnej činnosti v znení neskorších predpisov.

29f) zákon č. 114/2000 Z. z. o Slovenskej filharmónii.

Čl. II

§59

Účinnosť

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. apríla 2002.

Dôvodová správa

Všeobecná časť

Zákon č. 313/2001 o verejnej službe rieši pracovné vzťahy zamestnancov pri vykonávaní verejnej služby a ich odmeňovanie. V zmysle ustanovenia § 19 ods. 1, 9 a 10 sú pevné sumy platových taríf upravené v základnej stupnici platových taríf a v osobitných stupniciach platových taríf uvedených v prílohe č. 4 a č. 7. Zákon však ďalej ustanovuje iný právny režim v odmeňovaní pre zamestnancov zamestnávateľa uvedeného v § 1 písm. g) a h).

Týmto ustanovené diferencované odmeňovanie medzi zamestnancami vo verejnej službe utvára priestor na diskrimináciu v odmeňovaní zamestnancov v porovnateľných pracovných profesiách a v pracovných činnostiach.

Proces diferenciacie v odmeňovaní prostredníctvom osobitných (zvýšených) stupní platových taríf sa začal v roku 1996, keď bola ustanovená osobitná stupnica platových taríf pre zdravotníckych zamestnancov. Následne k takémuto kroku pristúpila vláda SR v roku 1997 vo vzťahu k riešeniu spoločenského postavenia pedagogických zamestnancov (ďalšia osobitná - zvýšená stupnica platových taríf).

Do súčasného diskriminovaného postavenia sa na základe zákona dostávajú zamestnanci, ktorí vykonávajú odborné činnosti v oblasti tvorby a šírenia kultúrnych hodnôt, uchovávaní a sprostredkovania potenciálu kultúrneho dedičstva (ďalej len zamestnanci kultúry). Z celospoločenského významu majú zamestnanci kultúry nezastupiteľný a jedinečný podiel na utváraní kultúry národa jeho identifikácie a formovaní osobnosti človeka. Ich tvorivá, vedecko-výskumná a výchovno-vzdelávacia činnosť, ktorá vyžaduje mimoriadne nároky na mieru zložitosti práce, zodpovednosť, psychickú i fyzickú záťaž a kvalifikačné predpoklady je porovnateľná s výkonmi odborných činností iných zamestnancov, ktoré však zákon upravuje osobitnými platovými stupnicami (napr. v školstve). Takéto diferencované odmeňovanie neutvára motivačný aspekt pre túto skupinu zamestnancov, ktorí ovplyvňujú intelektuálnu, emocionálnu a morálnu úroveň občanov.

Nedocenenie zamestnancov v oblasti kultúry má za následok neúnosný stav personálneho obsadenia inštitúcií, odchod kvalifikovaných odborníkov do iných profesií mnohokrát neadekvátnych dosiahnutému vzdelaniu, čím dochádza k poklesu profesionálnej úrovne práce a najmä strate kontinuity odborných výkonov.

Navrhovaná úprava sa bude týkať cca 3 490 odborných zamestnancov rezortu Ministerstva kultúry Slovenskej republiky a krajských úradov, s následným finančným vplyvom na štátny rozpočet.

Navrhované riešenie je plne s Ústavou Slovenskej republiky, smernicami EÚ a s inými zákonmi a medzinárodnými zmluvami.

Osobitná časť

V § 19 nový odsek 12 navrhuje, aby zamestnávateľ mohol určiť tarifný plat podľa osobitnej stupnice platových taríf ustanovenej v prílohe č. 7 zamestnancom múzeí a galérií, ktorí vykonávajú odborné činnosti zamerané na zhromažďovanie, odborné spracúvanie, vedecké zhodnocovanie, uchovávanie, ochranu a sprístupňovanie zbierkových predmetov múzejnej a galerijnej hodnoty, zamestnancom knižníc, ktorí zabezpečujú odborné činnosti v oblasti poskytovania knižnično-informačných služieb, získavania, spracúvania, uchovávaní a sprístupňovania knižničných fondov, zamestnancom pamiatkovej starostlivosti, ktorí zabezpečujú odborné činnosti zamerané na ochranu a využívanie pamiatkového fondu, osvetových zariadení, hvezdární a planetárií, ktorí zabezpečujú činnosti v oblasti sprostredkovania, informácií a poznatkov z kultúry, vedy a techniky, rozvíjanie umeleckej činnosti, vyhľadávanie, uchovávanie a sprístupňovanie ľudových tradícií a zamestnancom umeleckých telies, ktorí sa podieľajú na tvorbe a šírení kultúrnych hodnôt.

Doložka zlučiteľnosti
návrhu zákona s právom Európskej únie

1. Navrhovateľ zákona: skupina poslancov Národnej rady Slovenskej republiky
2. Názov návrhu zákona: Zákon, ktorým sa dopĺňa zákon č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe
3. V práve Európskej únie je problematika návrhu zákona upravená v týchto smerniciach:
 - a) Smernica Rady 75/117/EHS z 10. februára 1975 o aproximácii zákonov členských štátov týkajúcich sa uplatňovania zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy
 - b) Smernica Rady 76/207/EHS z 9. februára 1976 o vykonávaní zásady rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami pokiaľ ide o prístup k zamestnaniu, odbornej príprave a postupu v zamestnaní a o pracovné podmienky
 - c) Smernica Rady 77/187/EHS zo 14. februára 1977 o zblížovaní zákonov členských štátov, ktoré sa týkajú ochrany práv zamestnancov v prípadoch prevodov organizácií, podnikov alebo častí organizácií alebo podnikov (v znení smernice Rady 98/50/ES z 29. júna 1998)
 - d) Smernica Rady 91/533/EHS zo 14. októbra 1991 o povinnosti zamestnávateľa informovať zamestnancov o podmienkach aplikovateľných na zmluvu alebo zamestnanecký vzťah
 - e) Smernica Rady 93/104/ES z 23. novembra 1993 o určitých aspektoch organizácie pracovného času
4. Zákon svojou problematikou
 - a) patrí medzi prioritné oblasti aproximácie práva uvedené v článku 70 Európskej dohody o pridružení v oblasti ochrany zamestnancov na pracovisku
 - b) patrí medzi priority uvedené v Príprave asociovaných krajín strednej a východnej Európy na integráciu do vnútorného trhu Európskej únie (Biela kniha) v sekcii 4 Sociálne záležitosti, oblasť I. Rovnosť príležitostí pre mužov a ženy a oblasť IV. Pracovné zákonodarstvo a pracovné podmienky.
5. Stupeň kompatibility je "úplný" s právnymi normami.