



**Materiál na rokovanie
Hospodárskej a sociálnej rady SR
dňa 24.8.2026**

k bodu 28

Stanovisko

k návrhu Národného programu celoživotného vzdelávania pracujúcich do Národného a regionálneho partnerského plánu

Všeobecne k materiálu:

Predložený materiál obsahuje návrh Národného programu celoživotného vzdelávania pracujúcich, ktorý má byť súčasťou Národného a regionálneho partnerského plánu na obdobie rokov 2028 – 2034. Ide o celonárodný vládno-partnerský program zameraný na rekvalifikáciu a doplňujúce vzdelávanie pracujúcich osôb s cieľom pripraviť pracovnú silu na zmeny vyvolané automatizáciou, digitalizáciou a rozvojom umelej inteligencie.

Základným cieľom programu je znížiť zraniteľnosť trhu práce voči dôsledkom automatizácie a umelej inteligencie a zvýšiť mieru zapojenia dospelých do celoživotného vzdelávania minimálne na úroveň priemeru Európskej únie. Program predpokladá rekvalifikáciu alebo výrazné doplnenie zručností 25 až 30 % zamestnaných osôb prostredníctvom krátkych certifikovaných kurzov, rekvalifikácií a súvisiacich podporných služieb.

Súčasťou programu majú byť podporné služby zahŕňajúce predovšetkým psychometrické testovanie, overovanie motivácie, vyhodnotenie bilancie kompetencií, porovnávanie kompetencií s potrebami zamestnávateľov, ako aj vzdelávacie a kariérne poradenstvo. Materiál zároveň počíta s osvetou zameranou na potrebu ďalšieho vzdelávania, transformáciu trhu práce a využívanie umelej inteligencie. Predbežný odhad alokácie z európskych fondov na obdobie rokov 2028 – 2034 predstavuje 600 miliónov eur.

Pripomienky k materiálu:

ZMOS podporuje zámer vytvoriť systematický a dlhodobý rámec celoživotného vzdelávania pracujúcich, ktorý prispeje k zvýšeniu adaptability pracovnej sily a k lepšej pripravenosti zamestnancov a zamestnávateľov na technologické, demografické a organizačné zmeny. Z pohľadu

miestnej územnej samosprávy považuje ZMOS za dôležité, aby boli pri ďalšom rozpracovaní programu primerane zohľadnené aj potreby miest, obcí a nimi zriadených organizácií ako významných zamestnávateľov vo verejnom sektore.

Program by mal zabezpečiť dostupnosť vzdelávania vo všetkých regiónoch Slovenska vrátane menších miest a obcí, zohľadňovať rozdielne personálne a finančné možnosti jednotlivých zamestnávateľov a vytvárať flexibilné podmienky na zapojenie zamestnancov samosprávy. Financovanie vzdelávacích, poradenských a podporných aktivít by zároveň nemalo predstavovať dodatočnú finančnú záťaž pre rozpočty miest a obcí. ZMOS v tejto súvislosti považuje za potrebné, aby sa pri implementácii programu využívali analytické výstupy, prognózy a odporúčania vytvárané v rámci systému sektorových rád pod gesciou Aliancie sektorových rád, ktoré predstavujú jedinečný nástroj na prepájanie potrieb zamestnávateľov s obsahom a smerovaním ďalšieho vzdelávania.

Záver:

ZMOS súhlasí s predloženým materiálom a podporuje jeho ďalšiu realizáciu v rámci Národného regionálneho partnerského plánu 2028 – 2034.

doc. PaedDr. Jozef Božík, PhD.
predseda ZMOS