



Materiál na rokovanie
HSR SR 24.08.2026

bod 25

S T A N O V I S K O

k návrhu nariadenia vlády Slovenskej republiky, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 201/2019 Z. z. o priamej výchovno-vzdelávacej činnosti v znení neskorších predpisov

1. Popis návrhu

Cieľom návrhu nariadenia Slovenskej republiky, ktorým sa mení nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 201/2019 Z. z. o priamej výchovno-vzdelávacej činnosti v znení neskorších predpisov (ďalej len „návrh nariadenia“) je:

- upraviť základné úväzky pedagogických asistentov v súlade s potrebami inkluzívnej výchovy a vzdelávania v školách a školských zariadeniach,
- upraviť základné úväzky majstrov odbornej výchovy v súlade s organizačnými možnosťami stredných odborných škôl pri rešpektovaní najvyššej možnej dennej dĺžky odborného výcviku, odbornej praxe alebo umeleckej praxe.

2. Stanovisko KOZ SR

V rámci medzirezortného pripomienkového konania (ďalej len „MPK“) si členský odborový zväz KOZ SR Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku (OZ PŠaV na Slovensku) uplatnil jednu zásadnú pripomienku, na ktorej zotrval.

Z uvedeného dôvodu predkladá KOZ SR na zasadnutie HSR SR nasledujúcu pripomienku, ktorú uplatnil v rámci MPK:

- Čl. I. bod 1 – zásadná pripomienka

Navrhujeme zmeniť znenie druhej vety nasledovne: „Základný úväzok pedagogického asistenta sa môže zvýšiť najviac o dve hodiny, ak to umožňuje pracovný poriadok zamestnávateľa.“.

Odôvodnenie:

V návrhu deklarovaná povinnosť prerokovania na pedagogickej rade má len informatívny charakter. Zavedenie možnosti zvýšenia úväzku asistenta do pracovného poriadku, ktorý podlieha schváleniu zástupcami zamestnancov, robí zmenu transparentnejšou. Pôvodne navrhované znenie, v ktorom je zmena úväzku asistenta jednostrannou nejasnou zmenou podmienok výkonu práce, vytvára dojem, že zamestnávateľ si môže so zamestnancami



narábať podľa aktuálnych potrieb a osobných preferencií, takýto postup dehonestuje prácu pedagogických asistentov a prehlbuje ich neistotu. Zavedenie povinnosti ukotviť prípadné zvýšenie úväzku priamo v pracovnom poriadku prináša jasné pravidlá, vďaka ktorým asistent nebude slúžiť ako nástroj na vykrývanie systémových nedostatkov.

3. Závery a odporúčania

KOZ SR odporúča predložený návrh nariadenia vlády na ďalšie legislatívne konanie po zapracovaní vznesenej pripomienky.