

Stanovisko Asociácie priemyselných zväzov a dopravy
na rokovanie HSR SR dňa 24.08.2026

Národný program celoživotného vzdelávania pracujúcich do národného regionálneho partnerského
plánu

1. Postoj APZD

APZD súhlasí s predloženým materiálom a podporuje jeho ďalšiu realizáciu v rámci Národného regionálneho partnerského plánu 2028 – 2034 po zapracovaní pripomienky.

2. Zdôvodnenie postoja APZD

APZD vníma program pozitívne najmä z pohľadu potrieb priemyslu, keďže dostupnosť kvalifikovanej pracovnej sily a priebežné prispôsobovanie zručností zamestnancov technologickým zmenám sú dôležitým predpokladom zachovania konkurencieschopnosti slovenských podnikov. Zároveň žiadame upraviť „Charakteristiku programu“ nasledovne:

„Národný program celoživotného vzdelávania pre dospelých (NP-CVD) je celonárodný vládno-partnerský program zameraný na rekvalifikáciu a doplňujúce vzdelávanie pracujúcich osôb na Slovensku s cieľom pripraviť pracovnú silu na rozsiahle zmeny **spôsobené automatizáciou, AI a iných nedostatkových technických zručností chýbajúcich na trhu práce**. Program sa zameriava na rekvalifikáciu alebo výrazné doplnenie zručností až 25 – 30 % zamestnaných osôb prostredníctvom ďalšieho vzdelávania dospelých, kombinácie krátkych certifikovaných kurzov, rekvalifikácií a podporných služieb.“.

3. Stručný popis navrhovaných zmien, cieľ a obsah materiálu

Cieľom materiálu je vytvoriť celonárodný program rekvalifikácie a doplňujúceho vzdelávania pracujúcich osôb, zvýšiť ich pripravenosť na zmeny trhu práce spôsobené automatizáciou a rozvojom umelej inteligencie a zvýšiť účasť dospelých na celoživotnom vzdelávaní minimálne na úroveň priemeru Európskej únie.

Stručný opis:

- **Vytvorenie Národného programu** celoživotného vzdelávania dospelých zameraného na **rekvalifikáciu a dopĺňanie zručností pracujúcich osôb**.
- Zámer **zapojiť do ďalšieho vzdelávania približne 25 – 30 % zamestnaných osôb** prostredníctvom krátkych certifikovaných kurzov, rekvalifikácií a podporných služieb.
- **Podpora rozvoja digitálnych zručností a zručností** potrebných v súvislosti s automatizáciou, robotizáciou a využívaním umelej inteligencie.
- **Zapojenie zamestnávateľov** z verejného aj súkromného sektora vrátane malých, stredných a veľkých podnikov do vzdelávania zamestnancov.
- **Poskytovanie podporných služieb**, najmä psychometrického testovania, bilancie kompetencií, vzdelávacieho a kariérneho poradenstva a prepájania zručností s potrebami zamestnávateľov.
- **Zapojenie sociálnych partnerov**, úradov práce, vysokých škôl, stredných odborných škôl a verejných a súkromných vzdelávacích inštitúcií do realizácie programu.
- **Predpokladaná alokácia finančných prostriedkov** z európskych fondov na obdobie rokov 2028 – 2034 vo výške **600 mil. eur**.
- **Príprava plánu dlhodobej udržateľnosti programu** po skončení financovania z fondov Európskej únie prostredníctvom verejno-súkromných partnerstiev, príspevkov zamestnávateľov na štandardizované kurzy a ďalších zdrojov financovania.