



**Materiál na rokovanie HSR SR
Dňa 24. augusta 2026**

č. 4)

Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

Všeobecne k návrhu:

Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „návrh zákona“) predkladá Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a bol vypracovaný ako iniciatívny materiál.

Cieľom návrhu zákona je zvýšenie ochrany práv dočasne prideloovaných zamestnancov, férové a etické obchodné správanie zamestnávateľa s prehľadnou vlastníckou štruktúrou v oblasti agentúr dočasného zamestnávania a zamedzenie vzniku schém zastretého dočasného prideloovania. Návrh zákona upravuje vylúčenie možnosti prevodu povolenia na vykonávanie činnosti agentúry dočasného zamestnávania a zavedenie povinnosti agentúry dočasného zamestnávania priebežne oznamovať Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny prostredníctvom elektronického formulára údaje o začatí a skončení dočasného pridelenia zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa s cieľom posilniť oznamovacie povinnosti a zabezpečiť systematickú evidenciu údajov o dočasne prideloovaných zamestnancoch, mieste výkonu ich práce a užívateľskom zamestnávateľovi v reálnom čase.

V nadväznosti na vyššie uvedený cieľ sa navrhuje prijať legislatívnu úpravu zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorá rozširuje pôsobnosť inšpekcie práce v tejto oblasti.

Stanovisko AZZZ SR:

V medzirezortnom pripomienkovom konaní mala AZZZ SR voči danému materiálu viacero zásadných pripomienok, pričom na rozporových konaniach k nim prebehla konštruktívna diskusia. V prvom rade by sme chceli oceniť, že Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR prichádza s návrhmi, ktoré reagujú na potrebu vyššej transparentnosti na trhu agentúrneho zamestnávania. Osobitne vítame dve navrhované opatrenia.

Prvým je zavedenie povinnosti oznamovať začiatok a skončenie dočasného pridelenia zamestnanca. Takéto opatrenie prispeje k lepšej evidencii pracovníkov, efektívnejšej kontrole a obmedzeniu priestoru pre nelegálne alebo netransparentné praktiky.

Rovnako pozitívne hodnotíme zakotvenie neprevoditeľnosti povolenia na činnosť agentúry dočasného zamestnávania. Ide o dôležitý krok smerom k väčšej dôveryhodnosti sektora a



k eliminácii subjektov, ktoré sa snažia obchádzať zákonné podmienky prostredníctvom prevodov licencií.

Domnievame sa však, že predložená novela predstavuje príležitosť riešiť aj ďalšie otázky, ktoré dnes ovplyvňujú fungovanie trhu práce a zamestnávateľov.

Preto navrhujeme doplniť možnosť **opakovaného pridelenia štátnych príslušníkov tretích krajín**, ktorí sa už na Slovensku legálne nachádzajú a disponujú platným oprávnením na pobyt a zamestnanie. V súčasnej ekonomickej situácii sa čoraz častejšie stretávame s tým, že zamestnávateľ nedokáže udržať plánovaný objem výroby alebo zákaziek počas celého obdobia, na ktoré pôvodne prijímal zahraničných pracovníkov. Títo zamestnanci sa pritom už nachádzajú na Slovensku, sú adaptovaní na naše pracovné prostredie, chcú pracovať a predstavujú cenný pracovný potenciál.

Ak by agentúry mali možnosť takýchto pracovníkov opakovane prideliť k inému užívateľskému zamestnávateľovi, dosiahli by sme viacero pozitívnych efektov. Efektívnejšie by sme využili pracovnú silu, ktorá sa už nachádza na území Slovenskej republiky, znížili by sme potrebu dovozu nových pracovníkov zo zahraničia, odľahčili by sme naše zastupiteľské úrady od ďalšej administratívnej záťaže a zároveň by sme umožnili zamestnávateľom pružnejšie reagovať na meniace sa ekonomické podmienky. Ide o riešenie, ktoré pomáha zamestnávateľom, zamestnancom aj štátu.

Zároveň navrhujeme ďalšie sprísnenie podmienok na získanie licencie pre agentúry dočasného zamestnávania. Predložená novela správne rieši otázku neprevoditeľnosti licencie, sme však presvedčení, že je potrebné posilniť aj požiadavky na finančnú dôveryhodnosť subjektov vstupujúcich do tohto odvetvia. V súčasnosti sa finančná garancia vzťahuje len na fyzické osoby a to vo výške 15 000 EUR, pričom v praxi ide o minimálny počet subjektov (1).

Navrhujeme preto **zaviesť povinnosť bankovej garancie vo výške 50 000 eur aj pre právnické osoby**. Podnikanie v oblasti agentúrneho zamestnávania si vyžaduje dostatočné finančné zázemie, schopnosť plniť záväzky voči zamestnancom, obchodným partnerom a štátu. Subjekt, ktorý chce pôsobiť v tomto segmente, by mal preukázať, že disponuje primeranými finančnými zdrojmi a že jeho cieľom je seriózne podnikanie, nie využívanie legislatívnych medzier.

Sme presvedčení, že takéto opatrenie by významne obmedzilo vstup subjektov, ktoré v agentúrnom zamestnávaní vidia priestor na nekalé praktiky, a zároveň by posilnilo ochranu zamestnancov aj dobré meno poctivých agentúr pôsobiacich na trhu.

Na záver by sme chceli zdôrazniť, že navrhovanú novelu podporujeme a vítame jej snahu o väčšiu transparentnosť a kultiváciu trhu agentúrneho zamestnávania. Zároveň veríme, že doplnením možnosti opakovaného pridelenia štátnych príslušníkov tretích krajín a zavedením finančnej garancie pre právnické osoby by sa naplnil jej cieľ ešte efektívnejšie.

Záver:

AZZZ SR odporúča materiál na ďalšie legislatívne konanie s uvedenými pripomienkami.