



**Materiál na rokovanie HSR SR
Dňa 24. augusta 2026**

č. 1)

Prerokovanie sumy mesačnej minimálnej mzdy na rok 2027 (podľa § 7 ods. 3 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde: „Ak sa zástupcovia zamestnávateľov a zástupcovia zamestnancov nedohodnú na určení sumy mesačnej minimálnej mzdy do 15. júla, prerokuje ju Hospodárska a sociálna rada Slovenskej republiky do 31. augusta.”)

Všeobecne k návrhu:

V podmienkach Slovenskej republiky sa minimálna mzda každoročne upravuje na základe rokovaní medzi zástupcami zamestnávateľov a zástupcami zamestnancov v zmysle zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde. Podľa § 7 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde rokujú zástupcovia zamestnávateľov a zamestnancov o sume mesačnej minimálnej mzdy na nasledujúci rok. Ak sa najneskôr do 15. júla nedohodnú, návrh prerokuje Hospodárska a sociálna rada najneskôr do 31. augusta. Ak dohoda nevznikne, podľa § 8 sa minimálna mzda určí „automaticky“ ako 60 % priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve Slovenskej republiky za rok, ktorý dva roky predchádza roku, na ktorý sa minimálna mzda určuje (zaokrúhľuje sa nahor).

V roku 2026 sa mesačná minimálna mzda na Slovensku zvýšila zo 816 € na 915 €, čo predstavovalo nárast o 99 € a približne 12,1 %. Hodinová minimálna mzda pri 40-hodinovom pracovnom týždni stúpila z 4,69 € na 5,26 €. Sociálni partneri sa na výške minimálnej mzdy na rok 2026 nedohodli, a preto sa uplatnil zákonný automat. Pravidlá automatu na výpočet minimálnej mzdy na Slovensku sa zásadne upravili v októbri 2024, keď parlament schválil novelu zákona. Zatiaľ čo dovtedy sa minimálna mzda bez dohody určovala na úrovni 57 % priemernej mzdy spred dvoch rokov, od roku 2026 sa tento podiel zvýšil na 60 % priemernej mzdy v hospodárstve SR spred dvoch rokov. Spolu so zvýšením minimálnej mzdy vzrástli aj všetky zákonné príplatky naviazané na jej hodinovú sadzbu, čo opäť zvýšilo celkové mzdové náklady zamestnávateľov.

Priemerná nominálna mesačná mzda zamestnanca v hospodárstve SR za celý rok 2025 dosiahla 1620 €; medziročne to bol nárast o 6,3 % (o 96 €). Z automatického mechanizmu preto pre rok 2027 vyplýva suma 972 € ($0,60 \times 1\,620\,€ = 972\,€$). Túto očakávanú úroveň pre rok 2027 komunikovalo aj Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 o primeraných minimálnych mzdách stanovuje orientačné referenčné hodnoty na posúdenie primeranosti (napr. 60 % hrubého mediánu mzdy a 50 % hrubej priemernej mzdy). Nevyžaduje však, aby členské štáty povinne zakotvili 60 % priemernej mzdy do vnútroštátneho práva ako jediný mechanizmus určovania minimálnej mzdy.¹

Stanovisko AZZZ SR:

AZZZ SR považuje za nevyhnutné, aby rast minimálnej mzdy zohľadňoval nielen vývoj miezd a životných nákladov, ale aj produktivitu práce, konkurencieschopnosť podnikov, situáciu jednotlivých odvetví a regionálne rozdiely.

¹ https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX%3A32022L2041&utm_source



Osobitným problémom je rozdiel medzi rastom minimálnej mzdy a produktivity práce. V roku 2026 vzrástla minimálna mzda o 12,1 %, zatiaľ čo produktivita práce v roku 2025 iba o 1,6 %. Takýto vývoj zvyšuje jednotkové náklady práce a vytvára tlak na konkurencieschopnosť slovenských podnikov.

Slovensko zároveň patrí medzi krajiny V4 s najvyšším podielom minimálnej mzdy na priemernej mzde. V roku 2026 predstavoval tento podiel na Slovensku 56,8 %, zatiaľ čo v Českej republike približne 43,6 %, v Poľsku 51,6 % a v Maďarsku 38,3 %.

Zvýšenie minimálnej mzdy zároveň automaticky zvyšuje príplatky a minimálne mzdové nároky. V roku 2027 napríklad dosiahne príplatok za prácu v nedeľu 5,59 € za hodinu a minimálny mzdový nárok v šiestom stupni náročnosti práce 1 552 eur mesačne.

Dostupné prognózy Ministerstva financií SR² a Národnej banky Slovenska³ zároveň ukazujú, že mzdy vo verejnom sektore rastú dlhodobo rýchlejšie ako mzdy v súkromnom sektore. Podľa MF SR bol rast miezd vo verejnom sektore v rokoch 2023 až 2025 postupne 11,3 %, 8,0 % a 7,3 %, zatiaľ čo v súkromnom sektore 9,0 %, 6,0 % a 5,8 %. Tento rozdiel sa následne premietá do priemernej mzdy za celé hospodárstvo, ktorá je základom pre automatické zvyšovanie minimálnej mzdy.

Za dôležité preto považujeme otvoriť diskusiu o samotnom nastavení automatu. Mechanizmus by mal lepšie zohľadňovať ekonomickú realitu podnikateľského sektora, jeho produktivitu a mzdovú úroveň, a zároveň zabrániť tomu, aby dynamika miezd vo verejnom sektore automaticky vytvárala dodatočný tlak na náklady súkromných zamestnávateľov.

Nejde pritom o spochybňovanie potreby rastu miezd, ale o nastavenie mechanizmu tak, aby bol predvídateľný, ekonomicky udržateľný a primerane zohľadňoval podmienky podnikateľského sektora.

Návrhy AZZZ SR:

1. Prehodnotenie automatického mechanizmu určovania minimálnej mzdy

Navrhujeme prehodnotiť súčasný mechanizmus podľa § 8 zákona o minimálnej mzde tak, aby výška minimálnej mzdy nebola určená výlučne na základe pevne stanovenej väzby na priemernú mzdu. Pri jej určovaní by sa mali zohľadňovať aj ďalšie relevantné ekonomické ukazovatele, najmä vývoj inflácie, produktivity práce, hospodárskeho rastu, situácia na trhu práce a ekonomická situácia jednotlivých odvetví a regiónov.

Cieľom je vytvoriť predvídateľný a udržateľný mechanizmus, ktorý bude umožňovať rast minimálnej mzdy primerane ekonomickej výkonnosti Slovenska a zároveň nebude vytvárať neprimeraný tlak na náklady práce a konkurencieschopnosť zamestnávateľov.

2. Oddelenie miezd verejného sektora od základu pre výpočet minimálnej mzdy

Navrhujeme otvoriť odbornú diskusiu o úprave ukazovateľa priemernej mzdy používaného na účely výpočtu minimálnej mzdy tak, aby mzdový vývoj vo verejnom sektore nebol automaticky prenášaný do nákladov súkromného sektora.

² MF SR- <https://www.mfsr.sk/sk/financie/institut-financnej-politiky/ekonomicke-prognozy/makroekonomicke-prognozy/74-zasadnutie-vyboru-makroekonomicke-prognozy-februar-2026.html>

³ NBS- <https://nbs.sk/publikacie/ekonomicky-a-menovy-vyvoj/> - jar 2022, jar 2023, jar 2025, jar 2026.



Odmeňovanie vo verejnom sektore je determinované odlišnými mechanizmami a financované prevažne z verejných zdrojov. Nie je preto podľa AZZZ SR dôvod, aby jeho mzdová dynamika bez ďalšieho určovala výšku minimálnej mzdy, ktorej zvýšenie následne znášajú predovšetkým zamestnávatelia v súkromnom sektore.

3. Zrušenie automatickej väzby zákonných príplatkov na minimálnu mzdu

Navrhujeme prehodnotiť mechanizmus určovania zákonných príplatkov tak, aby ich výška nebola automaticky zvyšovaná pri každom zvýšení minimálnej mzdy. Sadzby príplatkov by mali byť stanovené transparentným spôsobom a ich úprava by mala byť viazaná na samostatné ekonomické a sociálne kritériá.

4. Zrušenie povinných stupňov náročnosti práce

Navrhujeme zrušiť automatické zákonné stupne náročnosti práce a ponechať jednu univerzálnu minimálnu mzdu ako zákonom garantovanú spodnú hranicu odmeňovania. Vyššie mzdové úrovne by mali byť v čo najväčšej miere predmetom kolektívneho vyjednávania a dohôd na úrovni podnikov alebo odvetví. Takéto riešenie by umožnilo lepšie zohľadniť produktivitu práce, kvalifikáciu zamestnancov, ekonomickú situáciu konkrétneho podniku a regionálne rozdiely.

5. Znižovanie daňovo-odvodového zaťaženia práce

Navrhujeme podporovať rast čistých príjmov zamestnancov aj prostredníctvom opatrení na strane daní a odvodov. Cílené zníženie daňovo-odvodového zaťaženia by umožnilo zvýšiť disponibilný príjem nízkopríjmových zamestnancov bez toho, aby celý náklad tohto zvýšenia znášal zamestnávateľ prostredníctvom vyššej ceny práce.

Záver:

K dohode na minimálnej mzde pre rok 2027 zatiaľ nedošlo. Aktuálne nevidíme priestor na akékoľvek zvyšovanie minimálnej mzdy nad zákonom stanovený mechanizmus, pričom náš postoj k minimálnej mzde je vyjadrený vo vyššie uvedenom stanovisku.