

ČIASTKOVÁ TABUĽKA ZHODY
návrhu právneho predpisu s právom Európskej únie

Smernica Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania (Ú. v. EÚ L 132, 17.5.2023).			Právne predpisy Slovenskej republiky 1. Zákon č. .../2026 Z. z. o oficiálnej štatistike a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o oficiálnej štatistike). (ďalej len „.../2026“) (gestor : Štatistický úrad Slovenskej republiky) 2. Návrh vyhlášky Štatistického úradu Slovenskej republiky, ktorou sa vydáva Štatistický pracovný program na roky 2027 až 2029 (ďalej „štatistický pracovný program“) (gestor : Štatistický úrad Slovenskej republiky) 3. Návrh vyhlášky Štatistického úradu Slovenskej republiky, ktorou sa ustanovuje údajová základňa (ďalej „údajová základňa“) (gestor : Štatistický úrad Slovenskej republiky) 4. zákonom č. 76/2026 Z. z. o rovnakom odmeňovaní mužov a žien za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty a o zmene a doplnení niektorých zákonov zákonom.						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Článok	Text	Spôsob transparent.	Číslo	Článok	Text	Zhoda	Poznámky	Identifikácia goldplatingu	Identifikácia oblasti goldplatingu a vyjadrenie k opodstatnenosti goldplatingu*
Č:9 O:1 P:a	Členské štáty zabezpečia, aby zamestnávateľia v súlade s týmto článkom poskytli tieto informácie týkajúce sa ich organizácie: a) rodový rozdiel v odmeňovaní;	N	Návrh zákona	§ 8 O:1 P:a	(1) Zamestnávateľ podľa odsekov 2 a 3 je povinný poskytovať Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo práce“) správu o odmeňovaní mužov a žien (ďalej len „správa o odmeňovaní“), ktorej vzor určuje ministerstvo práce elektronickým formulárom zverejneným na svojom webovom sídle, prostredníctvom ktorého sa správa o odmeňovaní musí vyhotoviť; správa o odmeňovaní sa poskytuje v rozsahu týchto informácií: a) rozdiel v odmeňovaní,	Ú			GP-N

Č:9 O:2	Zamestnávateľia s 250 alebo viac pracovníkmi poskytnú do 7. júna 2027 a potom každoročne informácie uvedené v odseku 1 týkajúce sa predchádzajúceho kalendárneho roka.	N	Návrh zákona	§ 18 O:3	(3) Zamestnávateľ, ktorý zamestnáva najmenej 150 zamestnancov, je povinný poskytnúť ministerstvu práce prvú správu o odmeňovaní do 7. júna 2027 za obdobie od 1. augusta 2026 do 31. decembra 2026. <u>Počet zamestnávaných zamestnancov na účely prvej vety je priemerný evidenčný počet zamestnancov za obdobie od 1. augusta 2026 do 31. decembra 2026.</u>	Ú			GP-N
Č:9 O:3	Zamestnávateľia so 150 až 249 pracovníkmi poskytnú do 7. júna 2027 a potom každé tri roky informácie uvedené v odseku 1 týkajúce sa predchádzajúceho kalendárneho roka.	N	Návrh zákona	§ 18 O:3	(3) Zamestnávateľ, ktorý zamestnáva najmenej 150 zamestnancov, je povinný poskytnúť ministerstvu práce prvú správu o odmeňovaní do 7. júna 2027 za obdobie od 1. augusta 2026 do 31. decembra 2026. <u>Počet zamestnávaných zamestnancov na účely prvej vety je priemerný evidenčný počet zamestnancov za obdobie od 1. augusta 2026 do 31. decembra 2026.</u>	Ú			GP-N
Č: 31 O: 1 V:1	Členské štáty každoročne poskytujú Komisii (Eurostatu) aktuálne vnútroštátne údaje na výpočet rodového rozdielu v odmeňovaní v neupravenej forme.	N	štatistický pracovný program	Príloha č. 1 štatistický okruh 1103 Náklady práce, ...	Štatistická téma: ...	Ú			GP-N
Č: 31 O: 1 V:2	Táto štatistika sa rozčleňuje podľa pohlavia, hospodárskeho sektoru, pracovného času (plný pracovný čas/kratší pracovný čas), hospodárskej kontroly (verejné/súkromné vlastníctvo) a veku,	N	údajová základňa	Príloha č. 1 časť B	Štvrťročný výkaz o cene práce (ISCP (MPSVR SR) 1-04) Kód štatistického okruhu 1103, 3201, 3302 Použitá metóda štatistického zisťovania kombinované zisťovanie Charakteristika premenných štatistického zisťovania	Ú		f) zachovanie existujúcej právnej úpravy	GP-A podnikateľské prostredie

	pričom sa vypočítava na ročnom základe.				Vyplatené mzdy alebo platy podľa jednotlivých zložiek, základné tarifné mzdy alebo tarifné platy, mzdové zvýhodnenia, príplatky, doplatky, náhrady mzdy alebo platu, prémie a odmeny, poskytnuté plnenia zo zisku, náhrady za pracovnú pohotovosť, pohlavie a vek zamestnanca alebo štátneho zamestnanca, kódy zamestnania podľa štatistickej klasifikácie zamestnaní (SK ISCO-08), dosiahnuté vzdelanie a odbor vzdelania, týždenný fond pracovného času alebo služobného času, odpracovaný čas, pracovný úväzok, priemerný hodinový zárobok, okres pracoviska a bydliska. Vymedzenie spravodajských jednotiek vyčerpávajúce zisťovanie: všetky subjekty vedené v registri organizácií štatistického úradu s počtom zamestnancov 100 a viac výberové zisťovanie: vybrané subjekty vedené v registri organizácií štatistického úradu s menej ako 100 zamestnancami Periodicita štatistického zisťovania štvrťročne Lehota na poskytovanie štatistických údajov spravodajskou jednotkou do 30 dní po sledovanom štvrťroku				
Č: 31 O: 2	Údaje uvedené v prvom odseku sa zasielajú od 31. januára 2028 za referenčný rok 2026.	N	údajová základňa	Príloha č. 1 časť B	Štvrťročný výkaz o cene práce (ISCP (MPSVR SR) 1-04) Kód štatistického okruhu 1103, 3201, 3302 Použitá metóda štatistického zisťovania kombinované zisťovanie Charakteristika premenných štatistického zisťovania Vyplatené mzdy alebo platy podľa jednotlivých zložiek, základné tarifné mzdy	Ú		f) zachovanie existujúcej právnej úpravy	GP-A podnikateľské prostredie

					alebo tarifné platy, mzdové zvýhodnenia, príplatky, doplatky, náhrady mzdy alebo platu, prémie a odmeny, poskytnuté plnenia zo zisku, náhrady za pracovnú pohotovosť, pohlavie a vek zamestnanca alebo štátneho zamestnanca, kódy zamestnania podľa štatistickej klasifikácie zamestnaní (SK ISCO-08), dosiahnuté vzdelanie a odbor vzdelania, týždenný fond pracovného času alebo služobného času, odpracovaný čas, pracovný úväzok, priemerný hodinový zárobok, okres pracoviska a bydliska. Vymedzenie spravodajských jednotiek vyčerpávajúce zisťovanie: všetky subjekty vedené v registri organizácií štatistického úradu s počtom zamestnancov 100 a viac výberové zisťovanie: vybrané subjekty vedené v registri organizácií štatistického úradu s menej ako 100 zamestnancami Periodicita štatistického zisťovania štvrťročne Lehota na poskytovanie štatistických údajov spravodajskou jednotkou do 30 dní po sledovanom štvrťroku				
Č: 31 O: 2	Údaje uvedené v prvom odseku sa zasielajú od 31. januára 2028 za referenčný rok 2026.	N	§ 6 štatistick ého pracovné ho program u		Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. januára 2027.	Ú			GP-N
Č: 31 O: 2	Údaje uvedené v prvom odseku sa zasielajú od 31. januára 2028 za referenčný rok 2026.	N	§ 7 údajovej základne		§ 7 Účinnosť	Ú			GP-N

					Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. januára 2027 okrem § 6, ktorý nadobúda účinnosť od 1. januára 2028.				
Č: 32	Členské štáty prijímú aktívne opatrenia s cieľom zabezpečiť, aby boli dotknuté osoby na celom ich území všetkými vhodnými prostriedkami oboznámené s ustanoveniami, ktoré členské štáty prijímajú podľa tejto smernice, ako aj s relevantnými ustanoveniami, ktoré už sú účinné.					Ž			
Č: 33	Členské štáty môžu v súlade s vnútroštátnym právom a/alebo praxou týkajúcou sa úlohy sociálnych partnerov vykonávaním tejto smernice poveriť sociálnych partnerov za predpokladu, že členské štáty podniknú všetky potrebné kroky na zabezpečenie toho, aby boli vždy zaručené výsledky, o ktorých dosiahnutie sa táto smernica usiluje. Úlohy súvisiace s vykonávaním tejto smernice zverené sociálnym partnerom môžu zahŕňať:					Ž			

	a) vývoj analytických nástrojov alebo metodík uvedených v článku 4 ods. 2; b) peňažné sankcie rovnocenné pokutám za predpokladu, že sú účinné, primerané a odrádzajúce.								
Č: 34 O: 1 PO: 1	1. Členské štáty uvedú do účinnosti zákony, iné právne predpisy a správne opatrenia potrebné na dosiahnutie súladu s touto smernicou do 7. júna 2026. Bezodkladne o tom informujú Komisiu.	N	zákon č. .../2026 Z. z.	§: 8 O: 1 P: a §: 8 O: 1 P: c §: 13 O: 1 P: a §: 19	(1) Úrad a) zostavuje a vydáva štatistický pracovný program, (1) Úrad (...) c) ustanovuje údajovú základňu (§ 19), (1) Iný člen národného štatistického systému a) vykonáva činnosti podľa štatistického pracovného programu, (1) Údajovú základňu na vykonávanie úloh oficiálnej štatistiky tvoria údaje získavané zo zdrojov údajov. (2) Zdrojmi údajov sú: a) štatistické zisťovanie, b) administratívny zdroj údajov, c) výsledky rezortného zisťovania, d) údaje v súkromnej držbe,	Ú			GP-N

				e) súbor údajov zdieľaných podľa osobitných predpisov o európskej štatistike, f) referenčný register, g) údaje v držbe uznanej organizácie dátového altruizmu, h) iný zdroj údajov, ako je uvedený v písmenách a) až g). (3) Pri tvorbe údajovej základne a jej aktualizácii úrad v súčinnosti s inými členmi národného štatistického systému a poverenými organizáciami ustanoví a) vymedzenia zdrojov údajov, b) podrobnosti o spôsobe poskytovania údajov spravodajskými jednotkami a o zverejňovaní štatistických formulárov, c) orgán verejnej moci alebo ním určenú osobu, ktorá zodpovednému členovi národného štatistického systému poskytuje potrebnú súčinnosť pri získavaní údajov v štatistickom zisťovaní. (4) Zodpovedná osoba je povinná úradu najneskôr do 15. mája kalendárneho roka písomne a) oznámiť štatistické zisťovania, ktoré bude ďalej vykonávať a ktoré zdroje údajov bude využívať bez zmeny ich vymedzenia, b) navrhnúť 1. zmenu vymedzenia zdroja údajov, 2. zrušenie ustanoveného zdroja údajov, 3. zaradenie nového zdroja údajov do údajovej základne; súčasne môže navrhnúť, aby nové štatistické zisťovanie vykonával úrad.				
--	--	--	--	--	--	--	--	--

					(5) Úrad prerokuje návrhy podľa odseku 4 písm. b) s vecne príslušnými členmi národného štatistického systému a poverenými organizáciami. (6) Ústredný orgán štátnej správy, ktorý nie je členom národného štatistického systému, môže písomne navrhnúť úradu do 15. mája kalendárneho roka aktualizáciu údajovej základne v rozsahu podľa odseku 4. Úrad prerokuje návrhy podľa prvej vety s vecne príslušnými členmi národného štatistického systému. (7) Návrh podľa odseku 4 písm. b) alebo podľa odseku 6, ktorý je v rozpore s princípmi oficiálnej štatistiky alebo s kritériami kvality oficiálnej štatistiky, úrad zamietne, o čom navrhovateľ a písomne informuje. (8) Zdroj údajov, ktorého využitie nie je finančne pokryté, úrad nezahrnie do údajovej základne.				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

		N							
Č: 34 O: 2	2. Členské štáty uvedú priamo v prijatých opatreniach uvedených v odseku 1 alebo pri ich úradnom uverejnení odkaz na túto smernicu. Podrobnosti o odkaze upravia členské štáty.	N	zákon č. .../2026 Z. z.	§: 79 Príloha	Týmto zákonom sa preberajú právne záväzné akty Európskej únie uvedené v prílohe ZOZNAM PREBERANÝCH PRÁVNE ZÁVÄZNÝCH AKTOV EURÓPSKEJ ÚNIE Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania (Ú. v. EÚ L 132, 17.5.2023):“.	Ú			GP-N
Č: 34 O: 2	2. Členské štáty uvedú priamo v prijatých opatreniach uvedených v odseku 1 alebo pri ich úradnom uverejnení	N	štatistický pracovný program	§: 5	§ 5 Touto vyhláškou sa preberajú právne záväzné akty Európskej únie uvedené v prílohe č. 2.				GP-N

	odkaz na túto smernicu. Podrobnosti o odkaze upravia členské štáty.			Príloha č. 2	ZOZNAM PREBERANÝCH PRÁVNE ZÁVÄZNÝCH AKTOV EURÓPSKEJ ÚNIE Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania (Ú. v. EÚ L 132, 17.5.2023).“.				
Č: 34 O: 2	2. Členské štáty uvedú priamo v prijatých opatreniach uvedených v odseku 1 alebo pri ich úradnom uverejnení odkaz na túto smernicu. Podrobnosti o odkaze upravia členské štáty.	N	údajová základňa	§: 5	Touto vyhláškou sa preberajú právne záväzné akty Európskej únie uvedené v prílohe č. 9.				GP-N
				Príloha č. 9	ZOZNAM PREBERANÝCH PRÁVNE ZÁVÄZNÝCH AKTOV EURÓPSKEJ ÚNIE Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania (Ú. v. EÚ L 132, 17.5.2023).				

LEGENDA:

V stĺpci (1):

Č – článok

O – odsek

PO - pododsek

V – veta

P – písmeno (číslo)

PP – podpísmeno (číslo)

NČ – nový článok vo vzťahu

k novelizovanej smernici

NZČ – nové znenie článku

B - bod

V stĺpci (3):

N – bežná transpozícia

O – transpozícia s možnosťou voľby

D – transpozícia podľa úvahy (dobrovoľná)

n.a. – transpozícia sa neuskutočňuje

V stĺpci (5):

Č – článok

§ – paragraf

O – odsek

V – veta

P – písmeno (číslo)

V stĺpci (7):

Ú – úplná zhoda

Č – čiastočná zhoda

Ž – žiadna zhoda (ak nebola dosiahnutá ani čiast. ani úplná zhoda alebo k prebratiu dôjde v budúcnosti)

n.a. – neaplikovateľnosť (ak sa ustanovenie smernice netýka SR alebo nie je potrebné ho prebrať)

V stĺpci (9):

GP – A: goldplating je identifikovaný,

GP – N: goldplating nie je identifikovaný.

Zoznam všeobecne záväzných právnych predpisov, ktorými bola smernica transponovaná:

1. Návrh vyhlášky Štatistického úradu Slovenskej republiky, ktorým sa vydáva Program štátnych štatistických zisťovaní na roky 2024 až 2026 v znení neskorších predpisov,
2. Návrh zákona o transparentnosti v odmeňovaní.

Vyjadrenie k opodstatnenosti goldplatingu a jeho odôvodnenie:☒ Áno☐ Nie**Zdôvodnenie zachovania vnútroštátnej úpravy [goldplating typu f)] – štvrťročná periodicita zberu údajov vo výkaze ISCP (MPSVR SR) 1-04 Štvrťročný výkaz o cene práce**

Štatistický výkaz ISCP (MPSVR SR) 1-04 – štvrťročný výkaz o cene práce je súčasťou komplexného informačného systému o cene práce (ISCP), ktorý vznikol na základe iniciatívy vlády Slovenskej republiky v roku 1992 pod koordináciou Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, a jeho úlohou je monitorovať a analyzovať úroveň miezd zamestnancov a jej štruktúru v podrobných členeniach, a to podľa zamestnaní, pohlavia, veku, vzdelania, kvalifikácie a ďalších charakteristík zamestnancov a zamestnávateľských organizácií (ako napr. odvetvie ekonomickej činnosti, právna forma, druh vlastníctva a pod., prípadne ďalších charakteristík podľa požiadaviek a vývoja ekonomickej situácie). Systém je vytvorený podľa špecifických požiadaviek ustanovených právnymi predpismi Slovenskej republiky.

Komplexný informačný systém o cene práce (ISCP) slúži na vytvorenie Databáz, ako aj na vytvorenie Výstupov z nasledovných štatistických zisťovaní:

- Štvrťročný výkaz o cene práce so značkou ISCP (MPSVR SR) 1-04,
- Štvrťročný výkaz o pracovných miestach u samostatne zárobkovo činných osôb so značkou PM (MPSVR SR) 1-04,
- Ročný výkaz o pracovných podmienkach a nákladoch na podnikovú sociálnu politiku so značkou V (MPSVR SR) 6-01, aktuálne realizovaná v dvoch verziách:
 - výkaz V/A (MPSVR SR) 6-01 v podnikateľskej sfére a
 - výkaz V/B (MPSVR SR) 6-01 v nepodnikateľskej sfére.

Gestorom vyššie uvedených štatistických výkazov podľa vyhlášky Štatistického úradu Slovenskej republiky č. .../2027 Z. z. , ktorou sa vydáva Štátny štatistický program na roky 2027 až 2029 v znení neskorších predpisov je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. Údaje zbierané v rámci týchto štatistických výkazov sú nevyhnutným podkladom pre Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky pri príprave návrhov právnych predpisov v jeho vecnej pôsobnosti a kvantifikácii ich vplyvov najmä na rozpočet verejnej správy, na podnikateľské prostredie a sociálnych vplyvov, pri príprave podkladov na tripartitné rokovania Hospodárskej a sociálnej rady Slovenskej republiky, pre účely kolektívneho vyjednávania, vypracovanie komparácii sociálno-ekonomických javov na národnej a nadnárodnej úrovni. Údaje sú nevyhnutné najmä pre prípravu zmien v oblasti výšky minimálnej mzdy, mzdových zvýhodnení za prácu, v oblasti poskytovaných plnení zo strany zamestnávateľov pre zamestnancov v súvislosti s výkonom závislej práce u zamestnávateľa a pod., pri vyhodnocovaní vývoja rodového mzdového rozdielu, odmeňovania špecifických skupín zamestnancov, slúžia tiež ako údajová základňa pre analytické materiály a prognózy vývoja profesijných a kvalifikačných štruktúr trhu práce, a ďalších koncepčných a strategických materiálov a úloh. Pri vypracovávaní týchto podkladových analýz je dôležité vychádzať z dostatočného množstva najaktuálnejších dát, a to aj na štvrťročnej báze. Napríklad okrem iného sú zdrojom údajov pre tvorbu štatistík k vývoju počtu zamestnancov zarábajúcich minimálnu mzdu, prípadne mzdy na úrovni minimálnych mzdových nárokov, ktoré sú požadované ako podklady pre rokovania Hospodárskej a sociálnej rady Slovenskej republiky, pričom rokovania sa konajú v čase, keď celoročné dáta ešte nie sú k dispozícii. Z toho dôvodu sú potrebné aj čiastkové údaje na štvrťročnej báze.

Štatistický výkaz ISCP (MPSVR SR) a výsledky jednotlivých zisťovaní sú nevyhnutné aj pre napĺňanie medzinárodných záväzkov vyplývajúcich z Dohovorov Medzinárodnej organizácie práce o zabezpečení úloh v oblasti mzdovej štatistiky, z nariadenia Rady (ES) č. 530/1999 z 9. marca 1999 o štruktúrálnej štatistike príjmov a nákladov práce (Ú. v. ES L 63, 12.3.1999, Mimoriadne vydanie Ú. v. EÚ, kap. 05/zv. 003) v platnom znení a z Odporúčania Rady Európskej únie týkajúceho sa sledovania uplatnenia absolventov. Tiež sú zdrojom pre plnenie ďalších úloh podľa požiadaviek OECD, Európskej sociálnej charty a pod.