

Analýza sociálnych vplyvov

Vplyvy na hospodárenie domácností, prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám, sociálnu inklúziu, rovnosť príležitostí a rovnosť žien a mužov a vplyvy na zamestnanosť

(Ak v niektorej z hodnotených oblastí sociálnych vplyvov (bodov 4.1 až 4.4) nebol identifikovaný vplyv, uveďte v príslušnom riadku analýzy poznámku „Bez vplyvu.“.)

4.1 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na hospodárenie domácností a špecifikujte ovplyvnené skupiny domácností, ktoré budú pozitívne/negatívne ovplyvnené.

Vedie návrh k zvýšeniu alebo zníženiu príjmov alebo výdavkov domácností?

Ktoré skupiny domácností/obyvateľstva sú takto ovplyvnené a akým spôsobom?

Sú medzi potenciálne ovplyvnenými skupinami skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?

(V prípade vyššieho počtu hodnotených opatrení doplňte podľa potreby do tabuľky pred bod 4.2 ďalšie sekcie - 4.1.1 Pozitívny vplyv/4.1.2 Negatívny vplyv).

a)	4.1.1 Pozitívny vplyv	
b)	<i>Popíšte opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:</i>	Návrh zákona zavádza pre zamestnancov v zahraničnej službe nové druhy príplatkov, a to príplatok k materskému, príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti na výkon zahraničnej služby a príplatok k nemocenskému a príplatok k ošetrovnému. Uvedené príplatky sa navrhujú v nasledovnej výške: - príplatok k materskému: rozdiel medzi zahraničným funkčným platom po odpočítaní preddavku na daň z príjmov zo závislej činnosti, preddavku poistného na verejné zdravotné poistenie, na nemocenské poistenie, na starobné poistenie, na invalidné poistenie, na poistenie v nezamestnanosti a poskytnutým materským (príplatok bude patriť zamestnancovi v zahraničnej službe počas materskej dovolenky a otcovskej dovolenky). - príplatok k príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti na výkon zahraničnej služby: rozdiel medzi zahraničným funkčným platom po odpočítaní preddavku na daň z príjmov zo závislej činnosti, preddavku poistného na verejné zdravotné poistenie, na nemocenské poistenie, na starobné poistenie, na invalidné poistenie, na poistenie v nezamestnanosti a poskytnutou náhradou príjmu podľa zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (príplatok bude patriť zamestnancovi, ktorý vykonáva zahraničnú službu v štátnej službe od 11. do 14. dňa dočasnej pracovnej neschopnosti na výkon zahraničnej služby, keďže počas prvých desiatich dní mu patrí príplatok podľa § 150a ods. 2 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; zamestnancovi, ktorý vykonáva zahraničnú službu ako zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme bude mať nárok na tento príplatok prvých 14 dní dočasnej pracovnej neschopnosti na výkon zahraničnej služby), - príplatok k nemocenskému: rozdiel medzi zahraničným funkčným platom po odpočítaní preddavku na daň z príjmov zo závislej činnosti, preddavku poistného na verejné zdravotné poistenie, na nemocenské poistenie, na starobné poistenie, na invalidné poistenie, na poistenie v nezamestnanosti a poskytnutým nemocenským (príspevok patrí zamestnancovi v zahraničnej službe počas trvania nároku na nemocenské, najviac za šesť mesiacov trvania dočasnej pracovnej neschopnosti na výkon zahraničnej služby v kalendárnom roku), - príplatok k ošetrovnému: rozdiel medzi zahraničným funkčným platom po odpočítaní preddavku na daň z príjmov zo závislej činnosti, preddavku poistného na verejné zdravotné poistenie, na nemocenské poistenie, na starobné poistenie, na invalidné poistenie, na poistenie v nezamestnanosti a poskytnutým ošetrovným (tento príplatok bude patriť zamestnancovi v zahraničnej službe počas trvania nároku na ošetrovné, t.j. najviac 14 alebo 90 dní podľa vzniku nároku na ošetrovné podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov).

		Zamestnanci vykonávajúci zahraničnú službu poberajú za výkon tejto služby zahraničný plat, ktorý predstavuje kompenzáciu reálnych zvýšených životných nákladov, ktoré títo zamestnanci počas ich výkonu služby v zahraničí majú, a to bez ohľadu na ich zdravotný stav či potrebu ošetrovania člena rodiny. Poberanie dávok zo slovenského sociálneho poistenia v zahraničí či už v prípade dočasnej pracovnej neschopnosti alebo počas čerpania ošetrovného, predstavuje v súčasnosti podstatnú stratu príjmu o to viac, že náklady v zahraničí sú v porovnaní so životom na Slovensku vo väčšine krajín zvýšené. Zamestnanec v zahraničnej službe prijíma vyššie či už osobné, rodinné alebo zdravotné riziká v dôsledku svojho pôsobenia v prijímajúcej krajine. Hlavným účelom novo zavádzaných inštitútov je zabezpečenie zamestnanca v zahraničnej službe, ak sa ocitne v situáciách, ktoré nemôže ovplyvniť. Uvedené príplatky zároveň majú za cieľ prispieť k stabilite personálneho obsadenia zastupiteľských úradov a k zatraktívneniu výkonu zahraničnej služby, a teda k zvýšeniu záujmu o výkon zahraničnej služby, ktorý má, s ohľadom na špecifiká jej výkonu, klesajúcu tendenciu. Uvedené príplatky predstavujú jeden z nástrojov, ktorý má potenciál prispieť k profesionálnemu a kontinuálnemu výkonu zahraničnej služby. Z rovnakých dôvodov sa navrhuje aj zavedenie príplatku k materskému, a to po dobu, po ktorú má zamestnanec v zahraničnej službe nárok na materské podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov. V aplikačnej praxi je bežné, že zamestnankyne v zahraničnej službe, ktorým vznikne nárok na materské počas trvania ich dočasného vyslania alebo vyslania, majú záujem bezprostredne po uplynutí tohto obdobia pokračovať a opätovne nastúpiť na výkon zahraničnej služby. Zavedenie príplatku k materskému je výrazný sociálny benefit, ktorý predstavuje kompenzáciu zvýšených životných nákladov v zahraničí. V dôsledku týchto príplatkov dôjde k zvýšeniu príjmov domácnosti zamestnancov v zahraničnej službe.
c)	Špecifikujte ovplyvnené skupiny: Ovplyvnená skupina č. 1 Zamestnanci v zahraničnej službe Ovplyvnená skupina č. 3 Ovplyvnená skupina č. 2	
d)	Kvantifikujte rast príjmov alebo pokles výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.	
e)	- priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie: - veľkosť skupiny (počet obyvateľov):	Ovplyvnená skupina č. 1 Nárast príjmov zamestnancov v zahraničnej službe v prípade schválenia príplatkov navrhovaných v zákone o zahraničnej službe sa predpokladá v priemere o 9 % čistej mzdy mesačne. Počet zamestnancov, na ktorých by sa predmetné opatrenia návrhu zákona vzťahovali je: - príplatok k materskému – 6 zamestnancov v zahraničnej službe ročne, - príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti a príplatok k nemocenskému – 100 zamestnancov v zahraničnej službe ročne, - príplatok k ošetrovnému – 6 zamestnancov v zahraničnej službe ročne. Pri kvantifikácii počtu zamestnancov v zahraničnej službe, ktorí budú ovplyvnení predkladaným návrhom zákona, sa vychádzalo z počtu zamestnancov v zahraničnej službe, ktorí čerpali príslušné nemocenské dávky v roku 2025. <u>Uvádzame tri modelové situácie ako navrhované príplatky umožnia zamestnancovi v zahraničnej službe preklenúť sociálne situácie akými sú narodenie dieťaťa, choroba alebo úraz alebo starostlivosť o chorého príbuzného bez toho, aby to ohrozilo ich schopnosť adekvátne znášať vysoké životné náklady v zahraničí:</u> 1. V prípade zamestnankyne v zahraničnej službe so zahraničným platom v sume 7 287 eur brutto a pri poberaní materského

		v maximálnej výške, ktorá pre rok 2026 predstavuje 2 329,90 eur mesačne, by po nadobudnutí účinnosti navrhovanej právnej úpravy vznikol nárok na príplatok k materskému vo výške približne 2 508 eur mesačne netto. O uvedenú sumu by sa zvýšil mesačný príjem zamestnankyne. 2. V prípade zamestnankyne v zahraničnej službe so zahraničným platom v sume 7 296 eur brutto, ktorej dočasná pracovná neschopnosť trvala 25 dní (napr. od 7. do 31. januára), by jej podľa súčasnej právnej úpravy patril za mesiac január čistý príjem vrátane náhrady príjmu počas prvých dní dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške približne 2 696 eur a nemocenská dávka vo výške 775,80 eur. Po nadobudnutí účinnosti navrhovanej úpravy by jej vznikol nárok na príplatok k nemocenskému vo výške približne 2 139 eur. Ak by dočasná pracovná neschopnosť pokračovala aj počas nasledujúceho kalendárneho mesiaca, pričom zamestnankyňa by poberala už len nemocenskú dávku vo výške približne 1 448 eur mesačne, výška príplatku k nemocenskému by dosiahla približne 4 163 eur mesačne. 3. V prípade zamestnanca v zahraničnej službe so zahraničným platom v sume 7 296 eur brutto, ktorý by čerpal ošetrovné z dôvodu ošetrovania člena rodiny počas 10 dní, by jeho čistý príjem podľa súčasnej právnej úpravy predstavoval približne 3 651 eur, pričom výška ošetrovného by dosiahla približne 550 eur. Po nadobudnutí účinnosti navrhovanej právnej úpravy by mu vznikol nárok na príplatok k ošetrovnému vo výške približne 1 085 eur. V prípade dlhodobej ošetrovacej dávky poskytovanej v maximálnej možnej dĺžke 90 dní by výška príplatku k ošetrovnému predstavovala približne 3 742 eur mesačne.
	Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
f)	Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:	
g)	4.1.1.1 Z toho pozitívny vplyv na skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia <i>(V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte pozitívny vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. znižovanie miery rizika chudoby, priemerný rast príjmov/pokles výdavkov v skupine)</i>	
h)	Popíšte opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:	Navrhovaný zákon nebude mať vplyv na skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia.
i)	Špecifikujte ovplyvnené skupiny:	Ovplyvnená skupina č. 1
	Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
j)	Kvantifikujte rast príjmov alebo pokles výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.	
k)	- priemerný rast príjmov/pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:	Ovplyvnená skupina č. 1
	- veľkosť skupiny (počet obyvateľov):	Ovplyvnená skupina č. 2
	Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
l)	Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:	
a)	4.1.2 Negatívny vplyv	
b)	Popíšte opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:	

	Špecifikujte ovplyvnené skupiny:	Ovplyvnená skupina č. 1
c)	Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
d)	Kvantifikujte pokles príjmov alebo rast výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.	
	- priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:	Ovplyvnená skupina č. 1
e)	- veľkosť skupiny (počet obyvateľov):	
	Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
f)	Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:	
g)	4.1.2.1 Z toho negatívny vplyv na skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia (V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte negatívny vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. zvyšovanie miery rizika chudoby, priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine))	
h)	Popíšte opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:	
	Špecifikujte ovplyvnené skupiny:	Ovplyvnená skupina č. 1
i)	Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
j)	Kvantifikujte pokles príjmov alebo rast výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.	
	- priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:	Ovplyvnená skupina č. 1
k)	- veľkosť skupiny (počet obyvateľov):	
	Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
l)	Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:	

4.2 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám u jednotlivých ovplyvnených skupín obyvateľstva a vplyv na sociálnu inklúziu.

Má návrh vplyv na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám?

Popíšte hodnotené opatrenie, špecifikujte ovplyvnené skupiny obyvateľstva a charakter zmeny v prístupnosti s ohľadom na dostupnosť finančnú, geografickú, kvalitu, organizovanie a pod. Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.

a)	Rozumie sa najmä na prístup k: - sociálnej ochrane, sociálno-právnej ochrane, sociálnym službám (vrátane služieb starostlivosti o deti, starších ľudí a ľudí so zdravotným postihnutím), - kvalitnej práci, ochrane zdravia, dôstojnosti a bezpečnosti pri práci pre zamestnancov a existujúcim zamestnaneckým právam, - pomoci pri úhrade výdavkov súvisiacich so zdravotným postihnutím, - zamestnaní, na trh práce (napr. uľahčenie zosúladenia rodinných a pracovných povinností, služby zamestnanosti), k školeniam, odbornému vzdelávaniu a príprave na trh práce, - zdravotnej starostlivosti vrátane cenovo dostupných pomôcok pre občanov so zdravotným postihnutím, - k formálnemu i neformálnemu vzdelávaniu a celoživotnému vzdelávaniu, - bývaní a súvisiacim základným komunálnym službám, - doprave, - ďalším službám najmä službám všeobecného záujmu a tovarom, - spravodlivosti, právnej ochrane, právnym službám, - informáciám, - k iným právam (napr. politickým).	Oproti aktuálne platnej úprave, keď sa za sprevádzajúcu osobu, vo vzťahu ku ktorej vzniká nárok na náhradu výdavkov a plnení, považovalo aj dieťa bez ohľadu na jeho vek, ak je takéto dieťa zdravotne postihnuté či zdravotne ťažko postihnuté, sa navrhuje, aby sprevádzajúcou osobou bolo aj dieťa bez ohľadu na jeho vek, ak je takéto dieťa dieťaťom so zdravotným znevýhodnením. Návrh vychádza z vymedzenia dieťaťa so zdravotným znevýhodnením podľa školského zákona, ktoré je širšie ako vymedzenie dieťaťa so zdravotným postihnutím. Predkladateľ zvolil širšiu definíciu s cieľom uľahčiť výkon zahraničnej služby. Vo vzťahu k zamestnancom v zahraničnej službe, ktorí túto službu vykonávajú v krízových oblastiach a v štátoch so sťaženými životnými podmienkami, sa zavádza inštitút doplnkovej dovolenky ako kompenzačný nástroj dlhodobého psychického zaťaženia zamestnancov, ktorí sú v dôsledku výkonu práce v mimoriadne náročných podmienkach vystavení rôznym situáciám, ktoré môžu mať negatívny vplyv na ich fyzické, ako aj duševné zdravie. Cieľom tohto inštitútu je znižovanie negatívnych dopadov výkonu zahraničnej služby v uvedených náročných teritóriách, pričom ide o významné preventívne opatrenie zamerané na ochranu zdravia zamestnancov v zahraničnej službe. Zároveň uvedený inštitút predstavuje nástroj zvýšenia atraktivity výkonu zahraničnej služby aj v sťažených teritóriách.
b)	Má návrh významný vplyv na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva alebo skupín v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia? Špecifikujte ovplyvnené skupiny v riziku chudoby a sociálneho vylúčenia a popíšte vplyv na ne. Je tento vplyv väčší ako vplyv na iné skupiny či subjekty? Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.	
c)	Zraniteľné skupiny alebo skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia sú napr.: - domácnosti s nízkym príjmom (napr. žijúce iba zo sociálnych príjmov, alebo z príjmov pod hranicou rizika chudoby, alebo s príjmom pod životným minimom, alebo patriace medzi 25% domácností s najnižším príjmom), - nezamestnaní, najmä dlhodobo nezamestnaní, mladí nezamestnaní a nezamestnaní nad 50 rokov, - deti (0 – 17), - mladí ľudia (18 – 25 rokov), - starší ľudia, napr. ľudia vo veku nad 65 rokov alebo dôchodcovia, - ľudia so zdravotným postihnutím, - marginalizované rómske komunity - domácnosti s 3 a viac deťmi, - jednorodičovské domácnosti s deťmi (neúplné rodiny, ktoré tvoria najmä osamelé matky s deťmi), - prislušníci tretích krajín, azylanti, žiadatelia o azyl, - iné zraniteľné skupiny, ako sú napr. bezdomovci, ľudia opúšťajúci detské domovy alebo iné inštitucionálne zariadenia	Navrhovaný zákon nebude mať vplyv na zraniteľné skupiny ani skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia.

4.3 Identifikujte a popíšte vplyv na rovnosť príležitostí. Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na rovnosť žien a mužov.	
a)	4.3.1 Dodržuje návrh povinnosť rovnakého zaobchádzania so skupinami alebo jednotlivcami na základe pohlavia, rasy, etnicity, náboženstva alebo viery, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie alebo iného statusu? Mohol by viesť k nepriamej diskriminácii niektorých skupín obyvateľstva? Ak áno, ktoré skupiny sú takto ovplyvnené a akým spôsobom?
b)	Návrh dodržuje povinnosť rovnakého zaobchádzania.
c)	4.3.2 Môže návrh viesť k zväčšovaniu nerovností medzi ženami a mužmi? Podporuje návrh rovnosť príležitostí? Má návrh odlišný vplyv na ženy a mužov? Popíšte vplyvy.
d)	Popíšte riziká návrhu, ktoré môžu viesť k zväčšovaniu nerovností:
e)	Popíšte pozitívne vplyvy návrhu na dosahovanie rovnosti žien a mužov, rovnosti príležitostí žien a mužov, prípadne vplyvy na ženy a mužov, ak sú odlišné:
f)	Má návrh významné vplyvy na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva? Ak áno, aké? Akým spôsobom? Zraniteľnou skupinou obyvateľstva sa rozumejú najmä ženy ohrozené viacnásobnou diskrimináciou, tehotné matky, seniorky, ženy patriace do marginalizovaných skupín obyvateľstva, migrantky, ženy a dievčatá so zdravotným postihnutím, obeť násilia a pod.
g)	Pri identifikovaní vplyvov na rovnosť žien a mužov treba vziať do úvahy existujúce rozdiely medzi ženami a mužmi, ktoré sú relevantné k danej politike. Podpora rovnosti žien a mužov nespočíva len v odstraňovaní obmedzení a bariér pre plnohodnotnú účasť na ekonomickom, politickom a sociálnom živote spoločnosti ako aj rodinnom živote, ale taktiež v podpore rovnosti medzi nimi. V ktorých oblastiach podpory rovnosti žien a mužov návrh odstraňuje prekážky a/alebo podporuje rovnosť žien a mužov? Medzi oblasti podpory rovnosti žien a mužov okrem iného patria: - podpora slobodného výberu povolania a ekonomickej činnosti - podpora vyrovňovania ekonomickej nezávislosti, - zosúladenie pracovného, súkromného a rodinného života, - podpora rovnosti príležitostí pri participácii na rozhodovaní, - boj proti domácemu násiliu, násiliu na ženách a obchodovaniu s ľuďmi, - podpora vnímania osobnej starostlivosti o dieťa za rovnocennú s ekonomickou činnosťou a podpora neviditeľnej práce v domácnosti ako takej, - rešpektovanie osobných preferencií pri výbere povolania a zosúladovania pracovného a rodinného života.

4.4 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na zamestnanosť a na trh práce.		
<i>V prípade kladnej odpovede pripojte odôvodnenie v súlade s Metodickým postupom pre analýzu sociálnych vplyvov.</i>		
a)	Uľahčuje návrh vznik nových pracovných miest? Ak áno, ako? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu.	
b)	Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, pre aké skupiny zamestnancov, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod.	Návrh nemá vplyv na vznik nových pracovných miest.
c)	Vedie návrh k zániku pracovných miest? Ak áno, ako a akých? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu	
d)	Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod. Identifikujte možné dôsledky, skupiny zamestnancov, ktoré budú viac ovplyvnené a rozsah vplyvu.	Návrh nemá vplyv na zánik pracovných miest.
e)	Ovplyvňuje návrh dopyt po práci? Ak áno, ako?	
f)	Dopyt po práci závisí na jednej strane na produkcii tovarov a služieb v ekonomike a na druhej strane na cene práce.	Návrh má za cieľ zatriktívniť vykonávanie zahraničnej služby.
g)	Má návrh dosah na fungovanie trhu práce? Ak áno, aký?	
h)	Týka sa makroekonomických dosahov ako je napr. participácia na trhu práce, dlhodobá nezamestnanosť, regionálne rozdiely v mierach zamestnanosti. Ponuka práce môže byť ovplyvnená rôznymi premennými napr. úrovňou miezd, inštitucionálnym nastavením (napr. zosúladenie pracovného a súkromného života alebo uľahčovanie rôznych foriem mobility).	Návrh nemá dosah na fungovanie trhu práce.
i)	Má návrh špecifické negatívne dôsledky pre isté skupiny profesií, skupín zamestnancov či živnostníkov? Ak áno, aké a pre ktoré skupiny?	
j)	Návrh môže ohrozovať napr. pracovníkov istých profesií favorizovaním špecifických aktivít či technológií.	Nie.
k)	Ovplyvňuje návrh špecifické vekové skupiny zamestnancov? Ak áno, aké? Akým spôsobom?	
l)	Identifikujte, či návrh môže ovplyvniť rozhodnutia zamestnancov alebo zamestnávateľov a môže byť zdrojom neskoršieho vstupu na trh práce alebo predčasného odchodu z trhu práce jednotlivcov.	Nie.

