

(Návrh)

ZÁKON

z 2026

o zahraničnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

Čl. I

PRVÁ ČASŤ ZÁKLADNÉ USTANOVENIA

§ 1

Predmet a pôsobnosť zákona

(1) Tento zákon ustanovuje

- a) princípy vykonávania zahraničnej služby,
- b) postavenie, zriaďovanie a zrušovanie zastupiteľských úradov Slovenskej republiky v zahraničí (ďalej len „zastupiteľský úrad“) a ich činnosť,
- c) pôsobnosť ministerstva k cudzím zastupiteľským úradom,
- d) vykonávanie konzulárnych funkcií,
- e) práva a povinnosti zamestnancov v zahraničnej službe,
- f) niektoré osobitosti vykonávania štátnej služby v služobnom úrade alebo práce vo verejnom záujme u zamestnávateľa, ktorým je Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“),
- g) diplomatické hodnosti.

(2) Na právne vzťahy pri výkone zahraničnej služby sa použijú ustanovenia osobitných predpisov,¹⁾ ak tento zákon neustanovuje inak.

§ 2

Princípy vykonávania zahraničnej služby

Zahraničná služba je založená na princípoch štátnej služby²⁾ a na princípe

- a) vernosti Slovenskej republike,
- b) jednotnosti,
- c) profesijnej cti,
- d) kariérneho rastu,
- e) striedania výkonu štátnej služby alebo výkonu práce vo verejnom záujme s výkonom zahraničnej služby a
- f) dodržiavania záväzkov, ktoré pre Slovenskú republiku vyplývajú z medzinárodného práva a práva Európskej únie.

¹⁾ Zákonník práce.

Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

²⁾ Čl. 1 až 9 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

§ 3 Vymedzenie základných pojmov

Na účely tohto zákona sa rozumie

- a) zahraničnou službou
 - 1. štátna služba podľa osobitného predpisu³⁾ vykonávaná štátnym zamestnancom ministerstva alebo výkon práce vo verejnom záujme zamestnancom ministerstva podľa osobitných predpisov,⁴⁾ ak sú vykonávané na zastupiteľskom úrade, alebo
 - 2. vykonávanie funkcie v orgáne verejnej moci cudzieho štátu alebo vykonávanie funkcie v medzinárodnej organizácii podľa § 56,
- b) zamestnancom v zahraničnej službe
 - 1. štátny zamestnanec vykonávajúci štátnu službu na zastupiteľskom úrade alebo zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme na zastupiteľskom úrade,
 - 2. štátny zamestnanec, ktorý bol vyslaný na vykonávanie funkcie v orgáne verejnej moci cudzieho štátu alebo na vykonávanie funkcie v medzinárodnej organizácii podľa § 56; na tohto štátneho zamestnanca sa nevzťahujú ustanovenia o služobnom hodnotení a oceňovaní zamestnancov a o vzdelávaní podľa tohto zákona alebo osobitného predpisu,³⁾
- c) ministerstvom aj služobný úrad, ktorým je ministerstvo,
- d) cudzím zastupiteľským úradom zastupiteľský úrad cudzieho štátu, medzinárodnej organizácie alebo iného subjektu medzinárodného práva zriadený na území Slovenskej republiky podľa medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná,⁵⁾
- e) členským štátom členský štát Európskej únie okrem Slovenskej republiky,
- f) tretím štátom štát, ktorý nie je členským štátom,
- g) cudzím štátom tretí štát a členský štát,
- h) občanom štátny občan Slovenskej republiky,
- i) nezastúpeným občanom štátny občan členského štátu, ktorý nemá na území tretieho štátu, na území ktorého sa nachádza, diplomatické zastúpenie alebo konzulárne zastúpenie, ktoré je schopné poskytnúť v konkrétnom prípade konzulárnu ochranu,
- j) núdzou stav alebo situácia, kedy môže dôjsť k ohrozeniu majetku právnickej osoby so sídlom na území Slovenskej republiky, zriadenej podľa právneho poriadku Slovenskej republiky, alebo k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku občana alebo nezastúpeného občana a občan alebo nezastúpený občan nie je schopný bez pomoci, samostatne alebo s pomocou iných osôb tento stav alebo situáciu riešiť tak, aby prekonal jeho akútne negatívne dopady a zabezpečil si podmienky na návrat na územie Slovenskej republiky, štátu, ktorého je štátnym občanom alebo štátu obvyklého pobytu, okrem situácie, ak občan alebo nezastúpený občan pricestoval do zahraničia bez dostatočných finančných prostriedkov na cestu a pobyt; to neplatí, ak ide o akútne ohrozenie života alebo akútne ohrozenie zdravia,
- k) krízovou situáciou závažná, časovo ťažko predvídateľná a priestorovo ohraničená udalosť, v dôsledku ktorej nastane stav bezprostredného ohrozenia života, zdravia alebo

³⁾ Zákon č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁴⁾ Zákon č. 552/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁵⁾ Viedenský dohovor o diplomatických stykoch (vyhláška ministra zahraničných vecí č. 157/1964 Zb.).

bezpečnosti občana alebo nezastúpeného občana alebo majetku občana, nezastúpeného občana alebo majetku právnickej osoby so sídlom na území Slovenskej republiky, zriadenej podľa právneho poriadku Slovenskej republiky; krízová situácia môže byť spôsobená najmä vplyvom živelnej pohromy, v dôsledku hromadnej dopravnej nehody, extrémnej politickej situácie, ozbrojeného konfliktu, teroristického útoku, bezpečnostných hrozieb a spravidla je spojená s poskytovaním konzulárnej ochrany väčšiemu počtu osôb,

- l) konzulárnou ochranou súbor opatrení, úkonov a konaní, ktorými diplomatická misia a konzulárny úrad zabezpečujú podporu, pomoc a ochranu v núdzi a v krízovej situácii,
- m) sprevádzajúcou osobou zamestnanca v zahraničnej službe manžel zamestnanca v zahraničnej službe a dieťa zamestnanca v zahraničnej službe, ak so súhlasom ministerstva nasledujú zamestnanca v zahraničnej službe do miesta výkonu zahraničnej služby; ak vykonávajú manželia zahraničnú službu na tom istom zastupiteľskom úrade alebo každý na inom zastupiteľskom úrade v tom istom čase, dieťa týchto zamestnancov môže byť sprevádzajúcou osobou len jedného z nich.

§ 4

- (1) Dieťaťom zamestnanca v zahraničnej službe podľa § 3 písm. m) je vlastné dieťa zamestnanca v zahraničnej službe alebo jeho manžela, osvojené dieťa zamestnanca v zahraničnej službe alebo jeho manžela, dieťa zverené zamestnancovi v zahraničnej službe alebo jeho manželovi do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov na základe rozhodnutia súdu
 - a) do dovŕšenia 18 rokov veku tohto dieťaťa,
 - b) po dovŕšení 18 rokov veku tohto dieťaťa, ak je žiakom strednej školy okrem obdobia prerušenia štúdia na strednej škole, do ukončenia strednej školy najdlhšie do dovŕšenia 21 rokov veku tohto dieťaťa; ak toto dieťa navštevuje viac stredných škôl, ukončením štúdia na strednej škole sa rozumie prvé riadne ukončenie štúdia na strednej škole, alebo
 - c) bez obmedzení podľa písmena a) alebo písmena b), ak ide o dieťa so zdravotným znevýhodnením.⁶⁾
- (2) Ak sa zamestnankyni v zahraničnej službe alebo manželke zamestnanca v zahraničnej službe narodí v krajine dočasného vyslania alebo v krajine vyslania dieťa, toto dieťa je sprevádzajúcou osobou odo dňa jeho narodenia.

DRUHÁ ČASŤ **POSTAVENIE, ZRIAĐOVANIE A ZRUŠOVANIE ZASTUPITEĽSKÉHO ÚRADU**

§ 5

Zastupiteľský úrad

⁶⁾ § 2 písm. j) zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- (1) Zastupiteľský úrad je organizačný útvar ministerstva zriadený v cudzom štáte alebo pri medzinárodnej organizácii alebo medzinárodnom zoskupení na účely plnenia úloh zahraničnej služby v zahraničí podľa medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná.⁵⁾
- (2) Zastupiteľský úrad sa zriaďuje ako
 - a) diplomatická misia,
 - b) stála misia,
 - c) konzulárny úrad alebo
 - d) osobitná misia.
- (3) Zastupiteľský úrad zriaďuje a zrušuje vláda Slovenskej republiky (ďalej len „vláda“) na návrh ministra zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky (ďalej len „minister“), ak tento zákon neustanovuje inak.
- (4) Návrh na zriadenie zastupiteľského úradu obsahuje informáciu, či je zriadený pre viacero štátov alebo medzinárodných organizácií.
- (5) Návrh na zrušenie zastupiteľského úradu obsahuje informáciu, ktorý zastupiteľský úrad bude vykonávať funkcie zastupiteľského úradu, ktorého zrušenie sa navrhuje.

§ 6

Diplomatická misia

- (1) Diplomatická misia plní v štáte, v ktorom je zriadená, diplomatické funkcie v súlade s medzinárodnou zmluvou, ktorou je Slovenská republika viazaná.⁵⁾ Diplomatická misia môže plniť diplomatické funkcie aj v ďalšom štáte, pre ktorý je zriadená (ďalej len „priakreditovaný štát“). O zmene priakreditovaného štátu medzi zriadenými diplomatickými misiami rozhoduje minister.
- (2) Za diplomatickú misiu na účely tohto zákona sa považuje aj diplomatická misia zriadená na území alebo teritóriu, ktoré nie je Slovenskou republikou uznané ako samostatný štát, avšak v medzinárodných vzťahoch vystupuje samostatne. Vedúci takejto diplomatickej misie je menovaný ministrom a nevzťahuje sa na neho § 11.

§ 7

Diplomatické funkcie

- (1) Diplomatická misia plní vo vzťahu k štátu, v ktorom je zriadená a vo vzťahu k priakreditovanému štátu (ďalej len „prijímajúci štát“) diplomatické funkcie podľa medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná,⁵⁾ najmä
 - a) zastupuje Slovenskú republiku v prijímajúcom štáte,
 - b) presadzuje a chráni záujmy Slovenskej republiky a jej občanov v prijímajúcom štáte,
 - c) zabezpečuje styky s orgánmi a predstaviteľmi prijímajúceho štátu,

- d) sleduje vývoj a postoje prijímajúceho štátu s dôrazom na oblasť bezpečnosti a európskych záležitostí a informuje o ňom orgány verejnej moci Slovenskej republiky,
- e) rozvíja vzťahy medzi Slovenskou republikou a prijímajúcim štátom v oblasti ekonomickej diplomacie,
- f) rozvíja vzťahy medzi Slovenskou republikou a prijímajúcim štátom v oblasti kultúry, školstva, športu, výskumu, vývoja a v ďalších oblastiach,
- g) rozvíja vzťahy so Slováckmi žijúcimi v zahraničí,
- h) realizuje aktivity zamerané na jednotnú prezentáciu Slovenskej republiky,
- i) spolupracuje pri realizácii rozvojovej spolupráce,
- j) spolupracuje pri poskytovaní humanitárnej pomoci,
- k) sleduje a vyhodnocuje plnenie medzinárodných zmlúv, ktorými sú Slovenská republika a prijímajúci štát viazané.

- (2) Diplomatická misia vykonáva konzulárne funkcie podľa tretej časti tohto zákona, ak minister nerozhodne, že diplomatická misia konzulárne funkcie nebude vykonávať.

§ 8

Úradovňa diplomatickej misie

- (1) V prípade hodnom osobitného zreteľa môže Slovenská republika so súhlasom prijímajúceho štátu zriadiť v inom mieste ako je sídlo diplomatickej misie úradovňu diplomatickej misie.⁷⁾
- (2) Úradovňu diplomatickej misie zriaďuje a zrušuje minister.

§ 9

Stála misia

- (1) Stála misia je zastupiteľským úradom zriadeným pri medzinárodnej organizácii alebo medzinárodnom zoskupení.
- (2) Stála misia môže byť zriadená aj pri viacerých medzinárodných organizáciách.
- (3) Stále zastúpenie Slovenskej republiky pri Európskej únii (ďalej len „stále zastúpenie“) je stálou misiou, ktorá plní osobitné úlohy a funkcie.

§ 10

Funkcie stálej misie

- (1) Stála misia plní vo vzťahu k medzinárodnej organizácii, pri ktorej bola zriadená, najmä tieto funkcie:
- a) zastupuje Slovenskú republiku v medzinárodnej organizácii,

⁷⁾ Čl. 12 Viedenského dohovoru o diplomatických stykoch (vyhláška č. 157/1964 Zb.).

- b) presadzuje a chráni záujmy Slovenskej republiky v medzinárodnej organizácii,
- c) vedie rokovania s orgánmi a predstaviteľmi medzinárodnej organizácie,
- d) vedie rokovania s predstaviteľmi členov medzinárodnej organizácie, prípadne s inými subjektami zastupujúcimi členov medzinárodnej organizácie,
- e) sleduje vývoj v medzinárodnej organizácii, sleduje jej činnosť a informuje štátne orgány Slovenskej republiky,
- f) podporuje vzťahy a rozvoj stykov medzi Slovenskou republikou a medzinárodnou organizáciou.

(2) Stála misia zastupuje Slovenskú republiku, chráni a presadzuje jej záujmy aj v aktivitách bezprostredne nesúvisiacich s členstvom v medzinárodnej organizácii, ktoré sa konajú mimo rámec medzinárodnej organizácie a informuje o nich príslušné štátne orgány Slovenskej republiky.

(3) Stále zastúpenie okrem funkcií uvedených v odseku 1 najmä

- a) sa podieľa na príprave, prerokovávaní a schvaľovaní právnych aktov Európskej únie,
- b) spolupracuje s ministerstvami a ostatnými štátnymi orgánmi pri presadzovaní záujmov Slovenskej republiky v Európskej únii a pri tvorbe politiky Slovenskej republiky voči Európskej únii,
- c) sa podieľa počas predsedníctva Slovenskej republiky v Rade Európskej únie na koordinácii činnosti a agendy jednotlivých formácií Rady Európskej únie a predsedá príslušným pracovným skupinám a výborom.

(4) Podrobnosti o pôsobnosti, zásadách fungovania a vzťahoch stáleho zastúpenia k ministerstvám a ostatným štátnym orgánom Slovenskej republiky a k inštitúciám a orgánom Európskej únie ustanoví vláda v štatúte stáleho zastúpenia.

§ 11

Vedúci diplomatickej misie a vedúci stálej misie

(1) Vedúci diplomatickej misie je najvyšší zástupca Slovenskej republiky v prijímajúcom štáte.

(2) Vedúci diplomatickej misie môže byť súčasne poverený aj vedením stálej misie; v takom prípade sa funkciou vedúceho stálej misie nepoveruje iná osoba.

(3) Minister predkladá vláde návrh na poverenie a odvolanie vedúceho diplomatickej misie alebo vedúceho stálej misie z dôvodu predloženia tohto návrhu prezidentovi Slovenskej republiky (ďalej len „prezident“). Vedúcim diplomatickej misie a vedúcim stálej misie je mimoriadny a splnomocnený veľvyslanec, ak tento zákon neustanovuje inak.

(4) Ak je to v záujme zabezpečenia efektívnosti výkonu zahraničnej služby, najmä ak ide o štáty, v ktorých nie je zriadená diplomatická misia, mimoriadny a splnomocnený veľvyslanec nemusí byť počas výkonu funkcie vyslaný do prijímajúceho štátu a môže

vo vzťahu k tomuto štátu vykonávať svoju funkciu aj na ministerstve v Slovenskej republike; v takomto prípade ide o nerezidentného mimoriadneho a splnomocneného veľvyslanca, ktorý vykonáva na účely plnenia diplomatických funkcií zahraničné pracovné cesty do prijímajúceho štátu.

- (5) Podmienky výkonu funkcie nerezidentného mimoriadneho a splnomocneného veľvyslanca ustanoví vnútorný predpis ministerstva.
- (6) Mimoriadny a splnomocnený veľvyslanec predkladá pred nástupom na výkon funkcie Zahraničnému výboru Národnej rady Slovenskej republiky na prerokovanie návrh zamerania činnosti diplomatickej misie alebo stálej misie. Mimoriadny a splnomocnený veľvyslanec v členskom štáte alebo vedúci stáleho zastúpenia predkladá pred nástupom na výkon funkcie na prerokovanie návrh zamerania činnosti diplomatickej misie aj Výboru Národnej rady Slovenskej republiky pre európske záležitosti.

§ 12

Konzulárny úrad

- (1) Konzulárny úrad je zastupiteľským úradom zriadeným na území cudzieho štátu v súlade s medzinárodnou zmluvou, ktorou je Slovenská republika viazaná.⁸⁾
- (2) Konzulárny úrad môže byť zriadený aj na území alebo teritóriu, ktoré nie je Slovenskou republikou uznané ako samostatný štát, avšak v medzinárodných vzťahoch vystupuje samostatne.
- (3) Konzulárny úrad je
 - a) generálny konzulát,
 - b) konzulát,
 - c) vicekonzulát,
 - d) konzulárne zastupiteľstvo.
- (4) Konzulárny obvod konzulárneho úradu sa určí v rozhodnutí o zriadení konzulárneho úradu.

§ 13

Vedúci konzulárneho úradu

- (1) Vedúceho konzulárneho úradu poveruje na základe výberového konania a odvoláva minister, ak tento zákon neustanovuje inak. Podrobnosti o výberovom konaní podľa prvej vety ustanoví vnútorný predpis ministerstva.
- (2) Vedúcim konzulárneho úradu je na

⁸⁾ Viedenský dohovor o konzulárnych stykoch (vyhláška ministra zahraničných vecí č. 32/1969 Zb.).

- a) generálnom konzuláte generálny konzul,
- b) konzuláte konzul,
- c) vicekonzuláte vicekonzul,
- d) konzulárnom zastupiteľstve konzulárny agent.

§ 14

Osobitné ustanovenie týkajúce sa zriaďovania niektorých konzulárnych úradov

- (1) V prípadoch hodných osobitného zreteľa je možné na obmedzenú dobu a so súhlasom prijímajúceho štátu zriadiť vicekonzulát alebo konzulárne zastupiteľstvo v inom mieste ako v mieste, v ktorom má sídlo generálny konzulát alebo konzulát.
- (2) Konzulárny úrad podľa odseku 1 zriaďuje a zrušuje minister, ktorý o tom informuje vládu.

§ 15

Konzulárny úrad vedený honorárnym konzulárnym úradníkom

- (1) Konzulárny úrad môže byť vedený aj honorárnym konzulárnym úradníkom.
- (2) Konzulárny úrad vedený honorárnym konzulárnym úradníkom zriaďuje a zrušuje minister, ktorý honorárneho konzulárneho úradníka poveruje jeho vedením a zrušuje mu poverenie. Minister v poverení honorárneho konzulárneho úradníka určí rozsah konzulárnych funkcií, ktoré môže vykonávať. Postup pri zriadení a zrušení konzulárneho úradu vedeného honorárnym konzulárnym úradníkom a pri poverení a odvolaní honorárneho konzulárneho úradníka ustanoví vnútorný predpis ministerstva.
- (3) Pri výkone konzulárnych funkcií honorárny konzulárny úradník vyberá správne poplatky podľa osobitného predpisu.⁹⁾
- (4) Honorárny konzulárny úradník nie je zamestnancom v zahraničnej službe a túto funkciu vykonáva na vlastné náklady vrátane nákladov na zabezpečenie činnosti konzulárneho úradu, ktorý vedie. Na honorárneho konzulárneho úradníka sa ustanovenia tohto zákona vzťahujú, len ak to výslovne ustanovuje.
- (5) Honorárneho konzulárneho úradníka pri vykonávaní konzulárnych funkcií riadi, kontroluje a jeho činnosť koordinuje diplomatická misia.
- (6) Cudzí štát môže na území Slovenskej republiky zriadiť konzulárny úrad vedený honorárnym konzulárnym úradníkom; súhlas na zriadenie udeľuje minister podľa medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná.⁸⁾ Pri posudzovaní

⁹⁾ Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 145/1995 Z. z. o správnych poplatkoch v znení neskorších predpisov.

žiadosti na zriadenie konzulárneho úradu vedeného honorárnym konzulárnym úradníkom si ministerstvo môže vyžiadať stanovisko dotknutého orgánu územnej samosprávy.

§ 16

Koordinácia činnosti diplomatickej misie a konzulárneho úradu

- (1) Konzulárny úrad pri jednotnom výkone zahraničnej služby koordinuje svoju činnosť s diplomatickou misiou.
- (2) Konzulárny úrad a diplomatická misia dbajú na jednotný spôsob vykonávania konzulárnych funkcií podľa tretej časti tohto zákona.
- (3) Vedúci konzulárneho úradu sa pri výkone funkcií podľa § 7 ods. 1 písm. a), b), d) až j) riadi pokynmi vedúceho diplomatickej misie.

§ 17

Osobitná misia

- (1) Osobitná misia je dočasná misia zastupujúca Slovenskú republiku, ktorá je vyslaná do cudzieho štátu s jeho súhlasom, s cieľom vykonania rokovaní s týmto cudzím štátom o určitých otázkach alebo na vykonanie určenej úlohy vo vzťahu k tomuto cudziemu štátu.¹⁰⁾
- (2) Osobitnú misiu zriaďuje a zrušuje minister.
- (3) Vedúceho osobitnej misie poveruje a odvoláva minister zo zamestnancov v zahraničnej službe, ktorí sú v stálej štátnej službe a majú udelenú diplomatickú hodnosť, ak odsek 4 neustanovuje inak.
- (4) Ak minister poverí funkciou vedúceho osobitnej misie osobu, ktorá ku dňu poverenia nie je štátnym zamestnancom, táto osoba počas vykonávania funkcie vykonáva zahraničnú službu v dočasnej štátnej službe. Ku dňu poverenia sa jej na čas vykonávania funkcie prepožičia diplomatická hodnosť.

§ 18

Udeľovanie a odnímanie súhlasu so zriadením cudzích zastupiteľských úradov a ďalších subjektov

- (1) Súhlas so zriadením cudzieho zastupiteľského úradu na území Slovenskej republiky udeľuje a odníma ministerstvo.

¹⁰⁾ Dohovor o osobitných misiách (vyhláška ministra zahraničných vecí č. 40/1987 Zb.).

- (2) Ministerstvo môže, ak je to v záujme Slovenskej republiky, udeliť súhlas so zriadením zastúpenia subjektu, ktorý nie je Slovenskou republikou uznaný ako samostatný štát. Zastúpeniu podľa prvej vety a jeho členom môžu byť poskytnuté výsady a imunity najviac v rozsahu, v akom subjekt podľa prvej vety poskytuje výsady a imunity zastupiteľským úradom a ich členom; tieto výsady a imunity nesmú presiahnuť rozsah výsad a imunit poskytovaných Slovenskou republikou cudzím zastupiteľským úradom a ich členom.
- (3) Ministerstvo vedie zoznam cudzích zastupiteľských úradov na území Slovenskej republiky.
- (4) Ministerstvo vedie zoznam členov cudzích zastupiteľských úradov a ich rodinných príslušníkov, ktorým bol vydaný diplomatický identifikačný preukaz podľa osobitného predpisu.¹¹⁾

§ 19

Spoločné ustanovenia k zastupiteľskému úradu

- (1) Zastupiteľský úrad vykonáva diplomatické funkcie spôsobom a v rozsahu podľa všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky, medzinárodných zmlúv, ktorými je Slovenská republika viazaná, a v súlade s právnymi predpismi prijímajúceho štátu.
- (2) Diplomatická misia má postavenie najvyššieho zastupiteľského úradu.
- (3) Zastupiteľský úrad podľa § 5 ods. 2 písm. b) až d) môže byť súčasťou diplomatickej misie ako jej organizačná zložka alebo môže byť v príslušnom prijímajúcom štáte zriadený ako samostatný zastupiteľský úrad.
- (4) Na základe dohody s cudzím štátom alebo s cudzími štátmi je možné zriadiť zastupiteľský úrad, ktorý je spoločným zastupiteľským úradom Slovenskej republiky a tohto štátu alebo týchto štátov.
- (5) Občania cudzích štátov môžu na základe dohody medzi Slovenskou republikou a štátom alebo štátmi podľa odseku 4 vykonávať činnosť na zastupiteľskom úrade Slovenskej republiky. Tieto osoby môžu zastupovať Slovenskú republiku a konať v jej mene v rozsahu a spôsobom ustanoveným dohodou podľa odseku 4.
- (6) Ak je zamestnanec v štátnej službe alebo zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme vyslaný na zastupiteľský úrad cudzieho štátu alebo cudzích štátov, zastupuje tento cudzí štát alebo tieto cudzie štáty a koná v ich mene v rozsahu a spôsobom

¹¹⁾ § 74a zákona č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 160/2024 Z. z.

ustanoveným dohodou medzi Slovenskou republikou a týmto cudzím štátom alebo týmito cudzími štátmi.

TRETIA ČASŤ KONZULÁRNE FUNKCIE

§ 20

Výkon konzulárnych funkcií

Príslušný organizačný útvar ministerstva na úseku konzulárnej ochrany v Slovenskej republike (ďalej len „príslušný útvar ministerstva“), diplomatická misia a konzulárny úrad vykonávajú v súlade s medzinárodnými zmluvami, ktorými je Slovenská republika viazaná,¹²⁾ právom Európskej únie, všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi predpismi prijímajúceho štátu konzulárne funkcie, ktorými sú najmä

- a) konzulárna ochrana občanov a nezastúpených občanov,
- b) osvedčovacia činnosť,
- c) činnosť na úseku matrik,¹³⁾
- d) činnosť na úseku štátneho občianstva,¹⁴⁾
- e) činnosť na úseku cestovných dokladov,¹⁵⁾
- f) činnosť na úseku občianskych preukazov,¹⁶⁾
- g) činnosť na úseku vodičských preukazov,¹⁷⁾
- h) činnosť na úseku registra trestov,¹⁸⁾
- i) činnosť na úseku zbraní a streliva,¹⁹⁾
- j) činnosť na úseku právnej pomoci v styku so zahraničím,²⁰⁾
- k) činnosť na úseku doručovania písomností v zahraničí²⁰⁾ a vykonávania dôkazov v cudzine,²¹⁾

¹²⁾ Napríklad Viedenský dohovor o konzulárnych stykoch (vyhláška č. 32/1969 Zb.).

¹³⁾ Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 154/1994 Z. z. o matrikách v znení neskorších predpisov.

¹⁴⁾ Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 40/1993 Z. z. o štátnom občianstve Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov.

¹⁵⁾ Zákon č. 647/2007 Z. z. o cestovných dokladoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

¹⁶⁾ Zákon č. 395/2019 Z. z. o občianskych preukazoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

¹⁷⁾ Zákon č. 8/2009 Z. z. o cestnej premávke a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

¹⁸⁾ Zákon č. 192/2023 Z. z. o registri trestov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

¹⁹⁾ Zákon č. 190/2003 Z. z. o strelných zbraniach a strelive a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

²⁰⁾ Napríklad nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/1784 z 25. novembra 2020 o doručovaní súdnych a mimosúdnych písomností v občianskych a obchodných veciach v členských štátoch (doručovanie písomností) (prepracované znenie) (Ú. v. EÚ L 405, 2.12.2020) v platnom znení, zákon č. 97/1963 Zb. o medzinárodnom práve súkromnom a procesnom v znení neskorších predpisov, Dohovor o doručovaní súdnych a mimosúdnych písomností v cudzine v občianskych a v obchodných veciach (vyhláška ministra zahraničných vecí č. 85/1982 Zb.).

²¹⁾ Dohovor o vykonávaní dôkazov v cudzine v občianskych a obchodných veciach (vyhláška ministra zahraničných vecí č. 129/1976 Zb.).

- l) činnosť na úseku uzatvárania manželstiev občanov v zahraničí na zastupiteľskom úrade podľa § 5 ods. 2 písm. a) a c),²²⁾
- m) činnosť na úseku lodnej a leteckej agendy,
- n) činnosti v oblasti udeľovania víz²³⁾ a prijímania žiadostí o udelenie pobytu cudzincov na území Slovenskej republiky,²⁴⁾
- o) výber správnych poplatkov.⁹⁾

Konzulárna ochrana

§ 21

- (1) Diplomatická misia alebo konzulárny úrad poskytne konzulárnu ochranu občanovi, ktorý sa nachádza v zahraničí. Nezastúpenému občanovi a jeho rodinnému príslušníkovi, ktorý nie je občanom Európskej únie a sprevádza nezastúpeného občana v treťom štáte, sa konzulárna ochrana poskytne v rovnakom rozsahu a za tých istých podmienok, za ktorých sa poskytuje občanovi a jeho rodinnému príslušníkovi, ktorý nie je občanom Európskej únie a sprevádza občana v treťom štáte. Diplomatická misia alebo konzulárny úrad poskytne konzulárnu ochranu právnickej osobe so sídlom na území Slovenskej republiky zriadenej podľa právneho poriadku Slovenskej republiky primerane.
- (2) Konzulárnu ochranu neposkytuje konzulárny úrad vedený honorárnym konzulárnym úradníkom.
- (3) Konzulárna ochrana sa poskytuje najmä
 - a) v prípade zadržania alebo iného obmedzenia osobnej slobody,
 - b) ak je občan alebo nezastúpený občan obeťou trestného činu,
 - c) maloletému nachádzajúcemu sa v zahraničí bez sprievodu,
 - d) v prípade úmrtia,
 - e) pri repatriácii,
 - f) v prípade potreby vydania náhradného cestovného dokladu²⁵⁾ alebo náhradného cestovného dokladu Európskej únie,²⁶⁾
 - g) ak môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku.
- (4) Občan alebo nezastúpený občan preukazuje svoju totožnosť cestovným dokladom alebo iným preukazom totožnosti. Ak nezastúpený občan nepredloží platný cestovný doklad

²²⁾ § 3 zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

²³⁾ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 810/2009 z 13. júla 2009, ktorým sa ustanovuje vízový kódex Spoločenstva (vízový kódex) (Ú. v. EÚ L 243, 15.9.2009) v platnom znení.

Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/1806 zo 14. novembra 2018 uvádzajúce zoznam tretích krajín, ktorých štátni príslušníci musia mať víza pri prekračovaní vonkajších hraníc členských štátov a krajín, ktorých štátni príslušníci sú oslobodení od tejto povinnosti (kodifikované znenie) (Ú. v. EÚ L 303, 28.11.2018) v platnom znení.

Zákon č. 404/2011 Z. z. v znení neskorších predpisov.

²⁴⁾ Zákon č. 404/2011 Z. z. v znení neskorších predpisov.

²⁵⁾ § 12 zákona č. 647/2007 Z. z. v znení neskorších predpisov.

²⁶⁾ § 14 a 14a zákona č. 647/2007 Z. z. v znení zákona č. 377/2024 Z. z.

alebo iný preukaz totožnosti, štátnu príslušnosť možno preukázať iným vhodným spôsobom, najmä jej overením na zastupiteľskom úrade členského štátu, o ktorom nezastúpený občan tvrdí, že je jeho štátnym občanom; rovnako sa postupuje aj pri overení totožnosti a vzťahu rodinného príslušníka nezastúpeného občana.

- (5) Diplomatická misia alebo konzulárny úrad poskytne konzulárnu ochranu podľa odseku 3 písm. a) občanovi alebo nezastúpenému občanovi, ak o to požiada. Diplomatická misia alebo konzulárny úrad informuje občana alebo nezastúpeného občana podľa prvej vety o možnostiach právneho zastupovania v prijímajúcom štáte a sleduje, či zaobchádzanie s občanom, ktorému bola poskytnutá konzulárna ochrana podľa prvej vety zodpovedá minimálnym uznávaným medzinárodným štandardom.
- (6) Diplomatická misia alebo konzulárny úrad poskytne konzulárnu ochranu podľa odseku 3 písm. b) občanovi alebo nezastúpenému občanovi, ak o to požiada; súčasne diplomatická misia alebo konzulárny úrad informuje občana alebo nezastúpeného občana, ktorému poskytli konzulárnu ochranu, akým spôsobom ohlási trestný čin príslušným orgánom štátu, na území ktorého sa nachádza a v prípade potreby mu poskytne nevyhnutnú súčinnosť.
- (7) Diplomatická misia alebo konzulárny úrad môže občanovi alebo nezastúpenému občanovi poskytnúť konzulárnu ochranu formou nevyhnutnej finančnej pomoci alebo nevyhnutnej materiálnej pomoci, ak nie je možné získať takúto pomoc iným spôsobom a ak sa občan alebo nezastúpený občan zaviazal k úhrade nákladov vynaložených na konzulárnu ochranu, ak tento zákon neustanovuje inak. Konzulárna ochrana sa občanovi alebo nezastúpenému občanovi neposkytuje formou nenávratnej finančnej pomoci.
- (8) Diplomatická misia alebo konzulárny úrad, ktorý prijme informáciu o úmrtí občana, sprostredkuje informovanie jeho najbližších príbuzných, v nevyhnutnom prípade im poskytne potrebnú pomoc a podľa potreby im vystaví sprievodný list na prepravu telesných pozostatkov.²⁷⁾
- (9) Diplomatická misia alebo konzulárny úrad poskytnú konzulárnu ochranu podľa odseku 3 písm. e) až g) občanovi alebo nezastúpenému občanovi, ak o to požiada a nie je schopný situáciu riešiť vlastnými silami.
- (10) Diplomatická misia alebo konzulárny úrad môže poskytnutie konzulárnej ochrany odmietnuť, ak občan alebo nezastúpený občan
- a) neposkytuje súčinnosť,
 - b) nepodieľa sa na riešení situácie,
 - c) konzulárnu ochranu v minulosti zneužil,
 - d) uviedol nepravdivé informácie alebo zavádzajúce informácie,
 - e) požaduje ochranu nad rámec možností diplomatickej misie alebo konzulárneho úradu.

²⁷⁾ Zákon č. 131/2010 Z. z. o pohrebníctve v znení neskorších predpisov.

- (11) Diplomatická misia alebo konzulárny úrad neposkytujú konzulárnu ochranu priamym právnym zastupovaním občana alebo nezastúpeného občana v konaniach pred súdnymi orgánmi alebo inými orgánmi prijímajúceho štátu.
- (12) Diplomatická misia alebo konzulárny úrad neposkytne konzulárnu ochranu alebo ju prestane poskytovať, ak členský štát požiadal o postúpenie žiadosti o konzulárnu ochranu, ktorú podal jeho štátny občan a členský štát potvrdil, že konzulárnu ochranu poskytne.

§ 22

- (1) Ministerstvo poskytuje konzulárnu ochranu nezastúpeným občanom aj na základe dohody s členským štátom o trvalom zastupovaní.
- (2) Diplomatická misia alebo konzulárny úrad môžu so zastupiteľským úradom členského štátu dojednať rozdelenie zodpovednosti a koordináciu pri poskytovaní konzulárnej ochrany nezastúpeným občanom.
- (3) Ak je uzatvorená dohoda podľa odseku 1 alebo dojednanie podľa odseku 2, poskytnutie konzulárnej ochrany nezastúpenému občanovi sa riadi touto dohodou alebo týmto dojednaním. Diplomatická misia alebo konzulárny úrad postúpi žiadosť nezastúpeného občana o konzulárnu ochranu, na vybavenie ktorej nie je príslušný, na príslušný zastupiteľský úrad, ak tým nie je ohrozené poskytnutie konzulárnej ochrany.
- (4) O uzatvorenej dohode podľa odseku 1 a dojednaní podľa odseku 2 informuje ministerstvo Európsku komisiu a Európsku službu pre vonkajšiu činnosť.

§ 23

- (1) Ministerstvo môže požiadať o postúpenie žiadosti o poskytnutie konzulárnej ochrany členský štát, ktorého zastupiteľskému úradu bola doručená žiadosť občana o jej poskytnutie.
- (2) Diplomatická misia a konzulárny úrad úzko spolupracujú a koordinujú svoju činnosť so zastupiteľskými úradmi členských štátov a so zastúpením Európskej únie v treťom štáte na účel zaistenia konzulárnej ochrany nezastúpených občanov.
- (3) Ak diplomatická misia alebo konzulárny úrad dostane žiadosť o konzulárnu ochranu od osoby, ktorá tvrdí, že je nezastúpeným občanom, alebo sú informované o krízovej situácii alebo o núdzi, v ktorej sa táto osoba nachádza, neodkladne konzultujú s ministerstvom zahraničných vecí členského štátu, o ktorom táto osoba tvrdí, že je jeho štátnym občanom, alebo s príslušným zastupiteľským úradom členského štátu, o ktorom táto osoba tvrdí, že je jeho štátnym občanom, a poskytnú mu relevantné informácie,

ktoré majú k dispozícii, najmä informácie týkajúce sa totožnosti tejto osoby, predpokladaných nákladov na poskytnutie konzulárnej ochrany a o rodinných príslušníkoch tejto osoby, ktorým je potrebné poskytnúť konzulárnu ochranu. Okrem mimoriadne naliehavých prípadov sa konzultácia podľa prvej vety uskutoční pred poskytnutím konzulárnej ochrany. Diplomatická misia alebo konzulárny úrad umožní výmenu informácií medzi touto osobou a orgánmi členského štátu, o ktorom táto osoba tvrdí, že je jeho štátnym občanom.

- (4) Pri postupe podľa odseku 3 diplomatická misia alebo konzulárny úrad kontakt s rodinnými príslušníkmi, s inými relevantnými osobami alebo orgánmi nezabezpečuje.
- (5) Diplomatická misia, konzulárny úrad alebo príslušný útvar ministerstva si môže vyžiadať informácie o poskytnutí konzulárnej ochrany občanovi v treťom štáte, v ktorom Slovenská republika nemá diplomatickú misiu alebo konzulárny úrad. V takom prípade diplomatická misia, konzulárny úrad alebo príslušný útvar ministerstva zabezpečí kontakt s rodinnými príslušníkmi alebo s inými relevantnými osobami alebo orgánmi.
- (6) Ak diplomatická misia, konzulárny úrad alebo príslušný útvar ministerstva prijme informáciu o žiadosti občana o poskytnutie konzulárnej ochrany v treťom štáte, v ktorom Slovenská republika nemá diplomatickú misiu alebo konzulárny úrad, ministerstvo môže určiť, kto konzulárnu ochranu poskytne.
- (7) Diplomatická misia a konzulárny úrad v treťom štáte koordinujú svoje plány pre krízové situácie so zastupiteľskými úradmi členských štátov a zastúpením Európskej únie s cieľom poskytnúť účinnú konzulárnu ochranu aj nezastúpeným občanom. Diplomatická misia a konzulárny úrad informujú zastupiteľské úrady členských štátov o pripravenosti na krízové situácie.
- (8) Diplomatická misia, konzulárny úrad a príslušný útvar ministerstva spolupracujú v krízovej situácii s členskými štátmi a Európskou úniou, aby nezastúpeným občanom bola poskytnutá konzulárna ochrana. Ak je to možné, diplomatická misia, konzulárny úrad a príslušný útvar ministerstva informujú členské štáty a Európsku úniu o dostupných repatriačných kapacitách.
- (9) Diplomatická misia a konzulárny úrad poskytujú informácie o občanoch, ktorí sú počas krízovej situácie v treťom štáte, v ktorom Slovenská republika nemá diplomatickú misiu alebo konzulárny úrad, príslušnému členskému štátu, ktorý je poverený koordináciou konzulárnej ochrany a riadením konzulárnej ochrany nezastúpeným občanom počas krízovej situácie.
- (10) S prihliadnutím na okolnosti, diplomatická misia alebo konzulárny úrad si od občana a nezastúpeného občana môže vyžiadať prísľub vo forme záväzku, že členskému štátu, ktorého je štátnym občanom, uhradí finančné náklady na poskytnutú

konzulárnu ochranu. Vzor prísľubu vo forme záväzku je uvedený v prílohe č. 1. Na tento prísľub vo forme záväzku sa vzťahuje právny poriadok členského štátu, ktorého je táto osoba štátnym občanom.

- (11) Ministerstvo požiada členský štát, ktorého je nezastúpený občan štátnym občanom, o úhradu nákladov na poskytnutú konzulárnu ochranu. Vzor a náležitosti žiadosti sú uvedené v prílohe č. 2.
- (12) Ak členský štát požiada o úhradu nákladov na konzulárnu ochranu poskytnutú občanovi, ministerstvo uhradí náklady do 12 mesiacov od doručenia žiadosti. Ministerstvo si uplatní náhradu týchto nákladov voči občanovi.
- (13) Ak Slovenská republika plní v treťom štáte úlohu štátu, ktorý koordinuje poskytovanie konzulárnej ochrany nezastúpeným občanom s členskými štátmi a Európskou úniou, je zodpovedná za koordináciu podpory poskytnutej nezastúpeným občanom. Pri plnení úlohy podľa prvej vety môže Slovenská republika požiadať o podporu z nástrojov Európskej únie ako sú štruktúry krízového riadenia Európskej služby pre vonkajšiu činnosť a mechanizmus Európskej únie v oblasti civilnej ochrany.
- (14) Ministerstvo požiada o úhradu nákladov podľa odseku 11 aj vtedy, ak bola nezastúpenému občanovi poskytnutá konzulárna ochrana bez vyžiadania záväzku podľa odseku 10.
- (15) Ministerstvo môže členský štát, ktorého je nezastúpený občan štátnym občanom, požiadať o úhradu nákladov na konzulárnu ochranu na pomernom základe, ktorým je podiel celkovej hodnoty skutočne vzniknutých nákladov k počtu osôb, ktorým bola poskytnutá konzulárna ochrana.
- (16) Ak Slovenská republika na poskytnutie konzulárnej ochrany dostane finančnú podporu z mechanizmu Európskej únie v oblasti civilnej ochrany, požadovaná suma úhrady nákladov podľa odseku 11 sa určí ako rozdiel týchto nákladov a finančnej podpory.

Osvedčovací činnosť

§ 24

- (1) Diplomatická misia a konzulárny úrad na úseku vyhotovovania listín a osvedčovania listín a ich prekladov
 - a) osvedčuje pravosť podpisu osoby alebo uznanie podpisu osoby za vlastný na listine a osvedčuje zhodu odpisu alebo kópie listiny s predloženým originálom; diplomatická misia alebo konzulárny úrad môže odmietnuť osvedčiť pravosť podpisu osoby alebo uznanie podpisu osoby za vlastný na listine a odmietnuť osvedčiť zhodu odpisu alebo kópie listiny s predloženým originálom, ak má dôvodné pochybnosti, že obsah listiny je v rozpore s medzinárodnými zmluvami, ktorými je Slovenská republika viazaná,

právom Európskej únie, všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky alebo právnymi predpismi prijímajúceho štátu,

- b) vykonáva vyššie overenie listiny vydanej štátom, ktorý nie je zmluvnou stranou medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná,²⁸⁾ ak je táto listina vyššie overená príslušným orgánom štátu, v ktorom bola vydaná a diplomatická misia a konzulárny úrad disponujú podpisovým vzorom a vzorom odtlačku úradnej pečiatky príslušného orgánu štátu, ktorý listinu vyššie overil; diplomatická misia alebo konzulárny úrad môže odmietnuť vykonanie vyššieho overenia listiny, ak má dôvodné pochybnosti o pravosti predloženej listiny alebo o pravosti vyššieho overenia vykonaného príslušným orgánom štátu, ktorým bola listina vydaná,
- c) môže vyhotovovať alebo osvedčovať preklad listiny vydanej cudzím štátom predloženej ako súčasť podania v rámci výkonu konzulárnych funkcií podľa § 20 písm. c), d) a h) a v prípade žiadostí o vydanie osvedčenia o štátnom občianstve Slovenskej republiky alebo potvrdenia o štátnom občianstve Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu,²⁹⁾ do štátneho jazyka; vyhotovenie alebo osvedčenie prekladu takejto listiny diplomatická misia alebo konzulárny úrad odmietne, ak jazyk, v ktorom je listina vyhotovená zamestnanec diplomatickej misie alebo zamestnanec konzulárneho úradu dostatočne neovláda alebo diplomatická misia alebo konzulárny úrad nemajú dostatočné kapacity na vyhotovenie takéhoto prekladu, okrem prípadu, ak povinnosť vykonať preklad na úradné účely vyplýva z osobitného predpisu,²⁴⁾
- d) môže vyhotovovať alebo osvedčovať preklad verejnej listiny vydanej v štátnom jazyku do jazyka, v ktorom príslušný orgán prijímajúceho štátu takto vyhotovený alebo osvedčený preklad uznáva na úradné účely; vyhotovenie alebo osvedčenie prekladu diplomatická misia alebo konzulárny úrad odmietne, ak jazyk, do ktorého má byť listina preložená, zamestnanec diplomatickej misie alebo zamestnanec konzulárneho úradu dostatočne neovláda alebo diplomatická misia alebo konzulárny úrad nemajú dostatočné kapacity na vyhotovenie takéhoto prekladu.

(2) Osvedčenie podľa odseku 1 písm. a) a c) má na území Slovenskej republiky rovnakú právnu silu ako osvedčenie vykonané podľa osobitného predpisu.³⁰⁾

(3) Listina overená zastupiteľským úradom podľa odseku 1 písm. b) sa považuje na území Slovenskej republiky za overenú podľa osobitného predpisu.³¹⁾

(4) Osvedčenie podľa odseku 1 vykoná diplomatická misia alebo konzulárny úrad tak, že k poslednej strane listiny alebo na samostatný list pripojený za poslednú stranu listiny pripojí osvedčovaciu doložku v štátnom jazyku. Osvedčovacia doložka musí byť

²⁸⁾ Dohovor o zrušení požiadavky vyššieho overenia zahraničných verejných listín (oznámenie Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 213/2002 Z. z.).

²⁹⁾ § 9a zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 40/1993 Z. z. v znení neskorších predpisov.

³⁰⁾ Zákon Slovenskej národnej rady č. 323/1992 Zb. o notároch a notárskej činnosti (Notársky poriadok) v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 382/2004 Z. z. o znalcoch, tlmočníkoch a prekladateľoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 78/2026 Z. z. o osvedčovaní listín a podpisov na listinách.

³¹⁾ § 52 zákona č. 97/1963 Zb. v znení neskorších predpisov.

opatrená odtlačkom okrúhlej úradnej pečiatky diplomatickej misie alebo konzulárneho úradu so štátnym znakom, ktorá má priemer 36 mm a podpisom povereného zamestnanca diplomatickej misie alebo povereného zamestnanca konzulárneho úradu. Ak osvedčovanú listinu tvoria dva listy alebo viac listov, tieto sú spojené šnúrou, ktorej voľné konce sa prekryjú nálepkou a opatria odtlačkom okrúhlej úradnej pečiatky so štátnym znakom diplomatickej misie alebo konzulárneho úradu.

(5) Osvedčovací doložka sa vystavuje najmä vo forme

- a) odtlačku pečiatky,
- b) nálepky alebo
- c) tlačeného textu.

(6) Vzory osvedčovacích doložiek a náležitosti osvedčovacích doložiek sú uvedené v prílohe č. 3.

§ 25

(1) Príslušný útvar ministerstva

- a) vyššie overuje písomné vyhotovenie výpisu z registra trestov na použitie v zahraničí,³²⁾
- b) vykonáva vyššie overenie verejnej listiny vydanej alebo overenej štátnym orgánom Slovenskej republiky alebo právnickou osobou na to oprávnenou podľa právneho poriadku Slovenskej republiky, ak disponuje podpisovým vzorom oprávnenej osoby a vzorom odtlačku úradnej pečiatky a
 - 1. listina má byť použitá v štáte, ktorý je zmluvnou stranou medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná;²⁸⁾ to neplatí, ak ide o listinu, ktorej osvedčenie vykonáva iný štátny orgán Slovenskej republiky,
 - 2. listina má byť použitá v štáte, ktorý nie je zmluvnou stranou medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná,²⁸⁾ alebo ak ide o listinu týkajúcu sa obchodných činností alebo colných činností,
- c) vykonáva vyššie overenie listiny vydanej zastupiteľským úradom akreditovaným pre Slovenskú republiku, ak ministerstvo zahraničných vecí cudzieho štátu oznámi, že zastupiteľský úrad je oprávnený takúto listinu vydať a príslušný útvar ministerstva disponuje podpisovým vzorom, vzorom listiny a vzorom odtlačku úradnej pečiatky príslušného zastupiteľského úradu.

(2) Listina overená príslušným útvarom ministerstva podľa odseku 1 písm. c) sa považuje na území Slovenskej republiky za osvedčenú podľa osobitného predpisu.³¹⁾

(3) Overenie podľa odseku 1 vykoná zamestnanec príslušného útvaru ministerstva tak, že k poslednej strane listiny alebo na samostatný list pripojený za poslednú stranu listiny pripojí osvedčovaciu doložku v štátnom jazyku. Osvedčovací doložka musí byť

³²⁾ Zákon č. 97/1963 Zb. v znení neskorších predpisov.

Dohovor o zrušení požiadavky vyššieho overenia zahraničných verejných listín (oznámenie Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 213/2002 Z. z.).

opatrená odtlačkom okrúhlej úradnej pečiatky ministerstva so štátnym znakom, ktorá má priemer 36 mm a podpisom povereného zamestnanca ministerstva. Ak osvedčovanú listinu tvoria dva listy alebo viac listov, tieto sú spojené šnúrou, ktorej voľné konce sa prekryjú nálepkou a opatria odtlačkom okrúhlej úradnej pečiatky ministerstva so štátnym znakom.

(4) Osvedčovacia doložka sa vystavuje najmä vo forme

- a) odtlačku pečiatky,
- b) nálepky alebo
- c) tlačeného textu.

(5) Vzor osvedčovacej doložky a náležitosti osvedčovacej doložky sú uvedené v prílohe č. 4.

ŠTVRTÁ ČASŤ VYKONÁVANIE ZAHRANIČNEJ SLUŽBY

§ 26

Výkon zahraničnej služby

Výkon zahraničnej služby je plnenie najmä týchto úloh:

- a) vytváranie dvojstranných vzťahov a viacstranných vzťahov s cudzími štátmi a medzinárodnými organizáciami vrátane medzinárodných regionálnych zoskupení,
- b) sledovanie vývoja politických vzťahov jednotlivých štátov k ostatným štátom, sledovanie postoja k dôležitým zahranično-politickým témam,
- c) sledovanie, zaisťovanie a koordinácia činnosti v oblasti medzinárodnej bezpečnosti,
- d) rokovania zamestnancov zaradených na diplomatických miestach zastupiteľských úradov so zástupcami prijímajúceho štátu, zástupcami medzinárodnej organizácie alebo zástupcami diplomatických misií cudzích štátov,
- e) sledovanie situácie a presadzovanie a ochrana záujmov Slovenskej republiky v prijímajúcom štáte alebo v medzinárodnej organizácii,
- f) vytváranie podmienok pre všestranný rozvoj vzťahov medzi Slovenskou republikou a prijímajúcim štátom vrátane hospodárskych stykov, kultúrnych stykov, školských stykov, vedeckých stykov a rozvojovej spolupráce,
- g) realizácia štátnej politiky vo vzťahu k Slovákom žijúcim v zahraničí,
- h) plnenie úloh v oblasti výkonu konzulárnych funkcií,
- i) zabezpečovanie jednotnej prezentácie Slovenskej republiky v zahraničí.

§ 27

Ministerstvo si poskytuje s inými ministerstvami, ostatnými ústrednými orgánmi štátnej správy a právnickými osobami zriadenými zákonom alebo štátnymi orgánmi, presadzujúcimi záujmy Slovenskej republiky v zahraničí podľa osobitného predpisu,³³⁾ vzájomnú súčinnosť za účelom

³³⁾ Napríklad zákon č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov, zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov, § 4 písm. r) zákona č. 91/2010 Z. z. o podpore cestovného ruchu v znení neskorších predpisov, zákon

presadzovania a ochrany záujmov Slovenskej republiky v zahraničí. Za týmto účelom môže ministerstvo uzavierať so subjektami podľa prvej vety dohody upravujúce podrobnejšie podmienky poskytovania vzájomnej spolupráce pri plnení úloh zahraničnej služby.

§ 28

- (1) Pôsobiť na zastupiteľskom úrade a plniť úlohy zahraničnej služby podľa § 26 môžu aj osoby vyslané³⁴⁾ subjektom podľa § 27 (ďalej len „vysielajúca organizácia“), ak vysielajúca organizácia uzavrela s ministerstvom dohodu o spolupráci podľa § 27.
- (2) Osobu vyslanú podľa odseku 1 riadi vysielajúca organizácia. Osoba vyslaná podľa odseku 1 je pri plnení úloh zahraničnej služby povinná plniť pokyny vedúceho zastupiteľského úradu v súlade s dohodou o spolupráci podľa § 27.
- (3) Osoba vyslaná podľa odseku 1 môže na účely vystupovania v prijímajúcom štáte používať označenie vysielajúcej organizácie, ak je to v súlade so zvyklosťami prijímajúceho štátu.

§ 29

Na obsadzovanie štátnozamestnaneckých miest a miest pri výkone práce vo verejnom záujme na zastupiteľských úradoch sa nevzťahujú osobitné predpisy.³⁵⁾ Obsadzovanie štátnozamestnaneckých miest a miest pri výkone práce vo verejnom záujme na zastupiteľských úradoch ustanoví vnútorný predpis ministerstva, ktorým sa najmä

- a) určí spôsob vyhlásenia a vykonania výberového konania na obsadenie štátnozamestnaneckého miesta na zastupiteľskom úrade, spôsob vyhodnotenia výsledkov výberového konania, spôsob vytvorenia a rozhodovania výberovej komisie, zoznam dokladov, ktoré má uchádzač o zahraničnú službu predložiť,
- b) určia podmienky, kedy sa štátnozamestnanecké miesto na zastupiteľskom úrade obsadzuje bez vyhlásenia výberového konania,
- c) určí spôsob obsadzovania voľných pracovných miest na výkon práce vo verejnom záujme na zastupiteľskom úrade,
- d) určia ďalšie požiadavky na vykonávanie zahraničnej služby.

§ 30

- (1) Štátnozamestnanecké miesto na zastupiteľskom úrade sa obsadzuje dočasným preložením štátneho zamestnanca, u ktorého došlo k zmene jeho štátnozamestnaneckého pomeru podľa osobitného predpisu³⁶⁾ alebo prijatím občana do dočasnej štátnej služby podľa tohto zákona.
- (2) Štátnozamestnanecké miesto na zastupiteľskom úrade sa nepovažuje za
 - a) vhodné štátnozamestnanecké miesto,³⁷⁾

č. 281/2015 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

³⁴⁾ Napríklad zákon č. 73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov, zákon č. 281/2015 Z. z. v znení neskorších predpisov, zákon č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

³⁵⁾ § 5 a 6 zákona č. 552/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

§ 40 až 46 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

³⁶⁾ § 55 ods. 1 písm. p) zákona č. 55/2017 Z. z.

³⁷⁾ § 29 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

- b) štátnozamestnanecké miesto vhodné pre absolventa.³⁸⁾

§ 31

Dočasné vyslanie

- (1) Štátny zamestnanec vykonáva zahraničnú službu na základe dočasného vyslania na vykonávanie štátnej služby do cudziny podľa osobitného predpisu³⁹⁾ (ďalej len „dočasné vyslanie“).
- (2) Štátnemu zamestnancovi patrí počas dočasného vyslania plat³⁾ a náhrady a plnenia podľa osobitného predpisu.⁴⁰⁾

Zahraničná služba v dočasnej štátnej službe

§ 32

- (1) Zahraničná služba v dočasnej štátnej službe je štátna služba vykonávaná na určitú dobu podľa tohto zákona.
- (2) Štátny zamestnanec vo funkcii mimoriadny a splnomocnený veľvyslanec vykonáva zahraničnú službu v dočasnej štátnej službe; to sa nevzťahuje na štátneho zamestnanca v stálej štátnej službe, ktorý uvedenú funkciu vykonáva na základe zmeny štátnozamestnaneckého pomeru podľa osobitného predpisu.⁴¹⁾
- (3) Do dočasnej štátnej služby podľa odseku 1 je možné prijať
- a) štátneho zamestnanca podľa osobitného predpisu,⁴²⁾
- b) občana Slovenskej republiky na voľné štátnozamestnanecké miesto.
- (4) Dočasne vyslať štátneho zamestnanca podľa odseku 3 písm. a), skončiť jeho dočasné vyslanie, skrátiť alebo predĺžiť dobu jeho dočasného vyslania je možné len po dohode ministerstva a príslušného služobného úradu.⁴³⁾

§ 33

Štátnozamestnanecký pomer štátneho zamestnanca, ktorý vykonáva zahraničnú službu v dočasnej štátnej službe, sa zakladá služobnou zmluvou podľa osobitného predpisu.⁴⁴⁾

§ 34

Dočasná štátna služba

- a) mimoriadneho a splnomocneného veľvyslanca trvá po dobu dohodnutú v služobnej zmluve,
- b) štátneho zamestnanca podľa osobitného predpisu⁴²⁾ trvá po dobu dočasného vyslania,

³⁸⁾ § 9 ods. 2 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení zákona č. 99/2024 Z. z.

³⁹⁾ § 64 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení zákona č. 201/2024 Z. z.

⁴⁰⁾ Zákon č. 283/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁴¹⁾ § 55 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁴²⁾ § 7 ods. 7 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁴³⁾ § 15 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁴⁴⁾ § 51 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

- c) odborníka, ktorý je dočasne potrebný na plnenie úloh štátnej služby, trvá po dobu dohodnutú v služobnej zmluve, spravidla tri roky,
- d) štátneho zamestnanca podľa § 32 ods. 3 písm. b) trvá po dobu dohodnutú v služobnej zmluve, spravidla tri roky.

Vyslanie zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme na výkon zahraničnej služby

§ 35

Pracovné miesto na výkon práce vo verejnom záujme na zastupiteľskom úrade sa obsadzuje zamestnancom

- a) ministerstva, u ktorého došlo k zmene pracovných podmienok na základe dohody o zmene pracovnej zmluvy,⁴⁵⁾
- b) v pracovnom pomere na určitú dobu,
- c) ktorý je prechodne pridelený podľa § 38.

§ 36

- (1) Zamestnanec podľa § 35 vykonáva zahraničnú službu na základe vyslania na výkon práce vo verejnom záujme v zahraničí (ďalej len „vyslanie“). Vyslanie sa vykoná dohodou medzi ministerstvom a zamestnancom.
- (2) Doba vyslania je spravidla tri roky. Predĺžiť dobu vyslania zamestnanca je možné len s jeho predchádzajúcim písomným súhlasom.
- (3) Skončiť vyslanie zamestnanca môže generálny tajomník služobného úradu⁴⁶⁾ ministerstva (ďalej len „generálny tajomník“). Vyslanie sa skončí dňom určeným generálnym tajomníkom v písomnom oznámení o skončení vyslania, ktoré je zmenou dohodnutého obsahu pracovnej zmluvy zamestnanca.
- (4) Zamestnancovi podľa § 35 patrí počas vyslania plat⁴⁾ a náhrady a plnenia podľa osobitných predpisov.⁴⁷⁾
- (5) Po skončení vyslania zamestnanca podľa § 35 písm. a) sa zamestnanec preradí písomným oznámením o zmene pracovnej zmluvy na výkon práce rovnakého druhu a v mieste, ako boli dohodnuté v pracovnej zmluve zamestnanca pred jeho vyslaním. Ak ministerstvo nemôže preradiť zamestnanca na druh práce, ktorú vykonával pred vyslaním alebo ak sa zamestnanec nedohodne s ministerstvom inak, pracovný pomer zamestnanca skončí spôsobom podľa Zákonníka práce.⁴⁸⁾ Pracovný pomer zamestnanca podľa § 35 písm. b) trvá po dobu vyslania. Skončením doby vyslania zamestnanca podľa § 35 písm. c) sa skončí prechodné pridelenie.

⁴⁵⁾ § 54 Zákonníka práce.

⁴⁶⁾ § 17 a 18 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁴⁷⁾ Zákon č. 283/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁴⁸⁾ § 59 Zákonníka práce.

§ 37

- (1) So sprevádzajúcou osobou zamestnanca v zahraničnej službe možno dohodnúť výkon zahraničnej služby v pracovnom pomere na určitú dobu na výkon prác vykonávaných na administratívno-technickom mieste na zastupiteľskom úrade, a to na účel zosúladenia rodinného a osobného života s výkonom zahraničnej služby.
- (2) Výkon zahraničnej služby podľa odseku 1 v pracovnom pomere na určitú dobu možno dohodnúť aj s občanom Slovenskej republiky, ktorý nie je sprevádzajúcou osobou zamestnanca v zahraničnej službe, ak je to nevyhnutné na zabezpečenie plnenia úloh zahraničnej služby.

§ 38

Prechodné pridelenie zamestnanca

- (1) Zamestnanca rozpočtovej organizácie alebo príspevkovej organizácie napojenej na rozpočet ministerstva, je možné prechodne prideliť na ministerstvo na výkon zahraničnej služby. Prechodné pridelenie je možné len na základe predchádzajúcej písomnej dohody uzavretej medzi ministerstvom a rozpočtovou organizáciou alebo príspevkovou organizáciou napojenou na rozpočet ministerstva; jedno vyhotovenie písomnej dohody sa odovzdá zamestnancovi.
- (2) Návrh dohody podľa odseku 1 vyhotoví ministerstvo. Dohoda musí obsahovať najmä platovú triedu,⁴⁹⁾ do ktorej je zamestnanec počas prechodného pridelenia zaradený, najnáročnejšie činnosti, ktoré zamestnanec počas prechodného pridelenia vykonáva, dobu prechodného pridelenia a miesto výkonu práce v zahraničí.
- (3) Prechodné pridelenie je možné len so súhlasom zamestnanca rozpočtovej organizácie alebo príspevkovej organizácie napojenej na rozpočet ministerstva. Prechodné pridelenie sa vykoná dohodou medzi ministerstvom a zamestnancom. Rozpočtová organizácia alebo príspevková organizácia napojená na rozpočet ministerstva poskytne prechodne pridelenému zamestnancovi na čas prechodného pridelenia k ministerstvu pracovné voľno; za čas pracovného voľna prechodne pridelenému zamestnancovi nepatrí plat.
- (4) Dohoda podľa odseku 3 musí obsahovať najmä
 - a) dobu, na ktorú sa prechodné pridelenie dohodlo,
 - b) platovú triedu, do ktorej je zamestnanec počas prechodného pridelenia zaradený,
 - c) najnáročnejšie činnosti vykonávané zamestnancom počas prechodného pridelenia,
 - d) miesto výkonu práce v zahraničí,
 - e) ustanovený týždenný pracovný čas, rozsah a čas poskytnutia prestávky v práci,
 - f) výmeru dovolenky alebo spôsob jej určenia,
 - g) splatnosť platu a výplatný termín.
- (5) Rozpočtová organizácia alebo príspevková organizácia napojená na rozpočet ministerstva odovzdá ministerstvu osobný spis zamestnanca do siedmich pracovných

⁴⁹⁾ § 5 zákona č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

dní odo dňa pridelenia zamestnanca a potvrdenie na účel prechodného pridelenia najneskôr v deň pridelenia zamestnanca.

- (6) Potvrdenie na účel prechodného pridelenia zamestnanca obsahuje údaje o
- a) pracovnej činnosti vykonávanej zamestnancom podľa pracovnej náplne,
 - b) tom, či sa z platu zamestnanca vykonávajú zrážky, v prospech koho, v akej výške a v akom poradí je pohľadávka, pre ktorú sa majú zrážky ďalej vykonávať,
 - c) nevyčerpanej dovolenke,
 - d) pracovnom voľne poskytnutom na vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca v zdravotníckom zariadení,⁵⁰⁾
 - e) pracovnom voľne poskytnutom na sprevádzanie rodinného príslušníka⁵¹⁾ do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie, a ak ide o neplnoleté dieťa, aj do zariadenia poradenstva a prevencie na výkon odborných činností,⁵²⁾
 - f) pracovnom voľne poskytnutom na sprevádzanie zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo školy pre deti a žiakov so zdravotným znevýhodnením,⁵³⁾
 - g) iných skutočnostiach podstatných pre posúdenie práv a povinností vyplývajúcich z pracovného pomeru.
- (7) Prechodne pridelený zamestnanec má počas prechodného pridelenia k ministerstvu práva a povinnosti ako zamestnanec ministerstva podľa tohto zákona a podľa osobitného predpisu.⁵⁴⁾
- (8) Ministerstvo počas prechodného pridelenia ukladá prechodne pridelenému zamestnancovi pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom.
- (9) Predĺžiť dobu prechodného pridelenia je možné len na základe dohody medzi ministerstvom a rozpočtovou organizáciou alebo príspevkovou organizáciou napojenou na rozpočet ministerstva a s predchádzajúcim písomným súhlasom prechodne prideleného zamestnanca.
- (10) Prechodné pridelenie sa skončí uplynutím doby, na ktorú sa dohodlo.
- (11) Prechodné pridelenie sa môže skončiť aj pred uplynutím doby, na ktorú sa dohodlo, jednostranne písomným oznámením generálneho tajomníka dňom určeným v tomto oznámení.

§ 39

⁵⁰⁾ § 141 ods. 2 písm. a) prvý bod Zákonníka práce.

⁵¹⁾ § 40 ods. 5 Zákonníka práce.

⁵²⁾ § 141 ods. 2 písm. c) prvý bod Zákonníka práce.

⁵³⁾ § 141 ods. 2 písm. c) druhý bod Zákonníka práce.

⁵⁴⁾ Napríklad Zákonník práce, zákon č. 552/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, zákon č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

- (1) Občan, ktorý dlhodobo alebo trvale žije v prijímajúcom štáte alebo štátny občan cudzieho štátu, ktorý žije v prijímajúcom štáte, môže vykonávať závislú prácu na administratívno-technickom mieste v pracovnoprávnom vzťahu na zastupiteľskom úrade.
- (2) Pracovnoprávny vzťah osôb podľa odseku 1 vrátane práv a povinností z tohto pracovnoprávneho vzťahu sa riadia právnym poriadkom prijímajúceho štátu.
- (3) Podrobnosti o prijímaní osôb podľa odseku 1 ustanoví vnútorný predpis ministerstva.

§ 40

Vedúci zamestnanec v zahraničnej službe

- (1) Vedúci zamestnanec v zahraničnej službe je priamy nadriadený zamestnanec v zahraničnej službe, ktorý je podľa tohto zákona alebo podľa osobitného predpisu⁵⁴⁾ oprávnený
 - a) určovať a ukladať podriadenému zamestnancovi v zahraničnej službe úlohy na vykonávanie zahraničnej služby a dávať mu na tento účel pokyny,
 - b) organizovať, riadiť, kontrolovať a hodnotiť vykonávanie zahraničnej služby podriadeného zamestnanca v zahraničnej službe.
- (2) Organizovať, riadiť a kontrolovať vykonávanie zahraničnej služby podriadených zamestnancov v zahraničnej službe, určovať a ukladať im úlohy a dávať pokyny môže aj zamestnanec v zahraničnej službe na vyššom stupni riadenia, ak jeho postavenie nadriadeného zamestnanca v zahraničnej službe vyplýva z organizačnej štruktúry ministerstva.
- (3) Vedúci zamestnanec v zahraničnej službe môže riadiť aj zamestnancov, ktorí vykonávajú závislú prácu s pravidelným miestom výkonu práce na zastupiteľskom úrade a ktorých pracovnoprávny vzťah sa riadi právnym poriadkom cudzieho štátu; ustanovenia odseku 1 sa použijú primerane.
- (4) Vedúci zamestnanec v zahraničnej službe, ktorý je na čele zastupiteľského úradu, zabezpečuje jednotný výkon zahraničnej služby v prijímajúcom štáte.
- (5) Funkciu vedúceho zamestnanca k vedúcemu zamestnancovi v zahraničnej službe podľa odseku 4 plní generálny tajomník.
- (6) Nerezidentný mimoriadny a splnomocnený veľvyslanec podľa § 11 ods. 4 nie je vedúcim zamestnancom v zahraničnej službe, nepatrí mu zahraničný funkčný plat ani príplatok za riadenie.
- (7) Na výberovom konaní na miesto vedúceho zamestnanca v zahraničnej službe sa môže zúčastniť iba štátny zamestnanec v stálej štátnej službe, ktorého služobným úradom je ministerstvo.

§ 41

- (1) Štátnozamestnanecký pomer mimoriadneho a splnomocneného veľvyslanca sa zakladá podľa § 33. Predpokladom založenia štátnozamestnaneckého pomeru mimoriadneho a splnomocneného veľvyslanca je poverenie výkonom funkcie mimoriadneho a splnomocneného veľvyslanca prezidentom. Oznámenie o poverení zasiela kancelária prezidenta ministerstvu bezodkladne po poverení výkonom funkcie prezidentom. Ak je výkonom funkcie mimoriadneho a splnomocneného veľvyslanca poverený štátny zamestnanec v stálej štátnej službe, postupuje sa podľa osobitného predpisu.³⁶⁾
- (2) Dočasné vyslanie mimoriadneho a splnomocneného veľvyslanca môže generálny tajomník skončiť len po zrušení poverenia výkonom funkcie mimoriadneho a splnomocneného veľvyslanca prezidentom.
- (3) Mimoriadnemu a splnomocnenému veľvyslancovi určí plat³⁾ a náhradu za sťažené životné podmienky⁵⁵⁾ generálny tajomník. Mimoriadnemu a splnomocnenému veľvyslancovi nepatrí náhrada za neaktívnu časť služobnej pohotovosti mimo miesta vykonávania štátnej služby⁵⁶⁾ a náhrada za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení pre obdobie krízovej situácie.⁵⁷⁾
- (4) Plat mimoriadneho a splnomocneného veľvyslanca je určený s prihliadnutím na
 - a) prípadnú štátnu službu nadčas,
 - b) prípadnú štátnu službu v noci,
 - c) prípadnú štátnu službu v sobotu a v nedeľu,
 - d) prípadnú štátnu službu vo sviatok,
 - e) zastihnuteľnosť podľa § 48 ods. 3.

§ 42

Poverenie zastupovaním vedúceho štátneho zamestnanca

- (1) Na poverenie štátneho zamestnanca zastupovaním vedúceho štátneho zamestnanca na zastupiteľskom úrade počas jeho neprítomnosti presahujúcej dva týždne sa nevzťahuje obmedzenie doby poverenia podľa osobitného predpisu.⁵⁸⁾
- (2) Neprítomnosťou na účel odseku 1 je aj neprítomnosť z dôvodu služobnej cesty vedúceho štátneho zamestnanca podľa odseku 1.

§ 43

- (1) Štátny zamestnanec alebo zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme je povinný pred začatím výkonu zahraničnej služby absolvovať prípravu podľa odseku 2. Štátny zamestnanec vykonávajúci zahraničnú službu v dočasnej štátnej službe podľa § 32 absolvuje primerane prípravu podľa odseku 2 bezodkladne po vzniku štátnozamestnaneckého pomeru. Zamestnanec vykonávajúci zahraničnú službu

⁵⁵⁾ § 125 písm. c) a § 146 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení zákona č. 318/2018 Z. z.

⁵⁶⁾ § 125 písm. a) a § 144 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení zákona č. 154/2025 Z. z.

⁵⁷⁾ § 125 písm. b) a § 145 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení zákona č. 318/2018 Z. z.

⁵⁸⁾ § 60 ods. 5 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení zákona č. 470/2019 Z. z.

v pracovnom pomere na určitú dobu podľa § 37 absolvuje primerane prípravu podľa odseku 2 bezodkladne po vzniku pracovného pomeru. Prechodne pridelený zamestnanec absolvuje primerane prípravu podľa odseku 2 bezodkladne po prechodnom pridelení.

- (2) Príprava pred začatím vykonávania zahraničnej služby je systematický proces poskytovania a získavania vedomostí a poznatkov, zdokonaľovania a dopĺňania zručností, schopností, návykov a skúseností potrebných pre výkon zahraničnej služby. Obsah prípravy pred začatím vykonávania zahraničnej služby ustanoví vnútorný predpis ministerstva.

§ 44

- (1) Štátny zamestnanec alebo zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme má pred začatím vykonávania zahraničnej služby nárok na služobné voľno alebo pracovné voľno, za čas čerpania ktorého mu patrí funkčný plat, na vybavenie dôležitých osobných vecí, rodinných vecí alebo majetkových vecí v súvislosti s dočasným vyslaním alebo vyslaním, v rozsahu štyroch služobných dní alebo štyroch pracovných dní. Zamestnanec v zahraničnej službe má z dôvodov podľa prvej vety pred skončením jej vykonávania nárok na služobné voľno alebo pracovné voľno v rozsahu štyroch služobných dní alebo štyroch pracovných dní, za čas čerpania ktorého mu patrí zahraničný funkčný plat.
- (2) Zamestnanec v zahraničnej službe, ktorý si služobné voľno alebo pracovné voľno podľa odseku 1 prvej vety nevyčerpá pred začatím vykonávania zahraničnej služby, ho môže vyčerpať v priebehu jedného mesiaca po začatí vykonávania zahraničnej služby; za čas čerpania služobného voľna alebo pracovného voľna mu v tomto prípade patrí zahraničný funkčný plat.
- (3) Štátny zamestnanec alebo zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý si služobné voľno alebo pracovné voľno podľa odseku 1 druhej vety nevyčerpá pred skončením vykonávania zahraničnej služby, ho môže vyčerpať v priebehu jedného mesiaca po skončení vykonávania zahraničnej služby; za čas čerpania služobného voľna alebo pracovného voľna mu v tomto prípade patrí funkčný plat.

§ 45

Nasledovanie zamestnanca v zahraničnej službe

- (1) Ministerstvo zabezpečí, aby zamestnanca v zahraničnej službe, ktorý o to požiada, mohli nasledovať po dobu výkonu zahraničnej služby do miesta jej výkonu sprevádzajúce osoby; to neplatí, ak krízová situácia v krajine dočasného vyslania alebo vyslania nasledovanie neumožňuje.
- (2) Manželovi zamestnanca v zahraničnej službe, ktorý má zamestnanca v zahraničnej službe nasledovať do miesta výkonu zahraničnej služby, ministerstvo zabezpečí absolvovanie základnej prípravy na účel tohto sprevádzania. Podrobnosti základnej prípravy ustanoví vnútorný predpis ministerstva.

§ 46

Diplomatické hodnosti a konzulárne triedy

- (1) Diplomatické hodnosti sú, v poradí od najnižšej
 - a) atašé,
 - b) tretí tajomník,
 - c) druhý tajomník,
 - d) prvý tajomník,
 - e) radca,
 - f) radca-minister,
 - g) veľvyslanec.
- (2) Diplomatické hodnosti podľa odseku 1 písm. a) a b) sú nižším stupňom diplomatických hodností, diplomatické hodnosti podľa odseku 1 písm. c) a d) sú stredným stupňom diplomatických hodností a diplomatické hodnosti podľa odseku 1 písm. e) až g) sú vyšším stupňom diplomatických hodností.
- (3) Konzulárne triedy sú v poradí od najnižšej
 - a) konzulárny agent,
 - b) vicekonzul,
 - c) konzul,
 - d) generálny konzul.
- (4) Diplomatickú hodnosť udeľuje alebo prepožičiava minister. Na udelenie diplomatickej hodnosti alebo prepožičanie diplomatickej hodnosti nie je právny nárok okrem udelenia diplomatickej hodnosti veľvyslanec vedúcemu diplomatickej misie alebo vedúcemu stálej misie, ktorého poveril prezident výkonom funkcie.
- (5) Zamestnanca v zahraničnej službe zaraďuje do konzulárnej triedy generálny tajomník.
- (6) Podrobnosti o udeľovaní alebo prepožičiavaní diplomatických hodností a konzulárnych tried ustanoví vnútorný predpis ministerstva.

Práva a povinnosti zamestnanca v zahraničnej službe

§ 47

Evakuácia

- (1) Ak sú život alebo zdravie zamestnanca v zahraničnej službe alebo jeho sprevádzajúcich osôb bezprostredne ohrozené v dôsledku krízovej situácie v mieste výkonu zahraničnej služby, ministerstvo rozhodne o evakuácii zamestnanca v zahraničnej službe a jeho sprevádzajúcich osôb do oblasti prijímajúceho štátu, ktorá nie je krízovou situáciou zasiahnutá, alebo na územie iného štátu. Doba evakuácie nesmie presiahnuť päť mesiacov.
- (2) O skončení evakuácie zamestnanca v zahraničnej službe a jeho sprevádzajúcich osôb rozhoduje ministerstvo.

- (3) Ak krízová situácia v prijímajúcom štáte neumožňuje nasledovanie zamestnanca v zahraničnej službe sprevádzajúcimi osobami, ministerstvo môže rozhodnúť o skončení nasledovania zamestnanca v zahraničnej službe alebo o nemožnosti nasledovania zamestnanca v zahraničnej službe.
- (4) Doba, počas ktorej je zamestnanec v zahraničnej službe evakuovaný, sa považuje za čas vykonávania zahraničnej služby.
- (5) Evakuáciu podľa odseku 1 a bezpečnostné opatrenia spojené s evakuáciou zabezpečí ministerstvo.
- (6) Podrobnosti o evakuácii ustanoví vnútorný predpis ministerstva.
- (7) Odmietnutie evakuácie, o ktorej rozhodlo ministerstvo podľa odseku 1, zamestnancom v zahraničnej službe je porušením povinností zamestnanca v zahraničnej službe.
- (8) Ak zamestnanec v zahraničnej službe požiada o evakuáciu z dôvodu podľa odseku 1 po tom, ako odmietol evakuáciu, o ktorej rozhodlo ministerstvo podľa odseku 1, uplatňujú sa ustanovenia tohto zákona o konzulárnej ochrane; to platí aj vo vzťahu k sprevádzajúcej osobe.

§ 48

- (1) Okrem povinností a obmedzení podľa osobitných predpisov⁵⁹⁾ zamestnanec v zahraničnej službe
 - a) nesmie svojim konaním a prejavmi poškodiť dobré meno Slovenskej republiky,
 - b) nesmie zneužiť výsady a imunity podľa medzinárodných zmlúv, ktorými je Slovenská republika viazaná, alebo podľa právneho poriadku prijímajúceho štátu,
 - c) nesmie zneužiť diplomatický pas alebo služobný pas,
 - d) je počas dočasného vyslania a vyslania na zastupiteľský úrad povinný dodržiavať protokolárne pravidlá platné v prijímajúcom štáte,
 - e) je povinný dodržiavať povinnosti a obmedzenia, ktoré osobám pôsobiacim na zastupiteľskom úrade ukladajú medzinárodné zmluvy, ktorými je Slovenská republika viazaná, a právny poriadok prijímajúceho štátu,
 - f) je povinný oznámiť príslušnému vedúcemu zamestnancovi, že opustí krajinu dočasného vyslania alebo vyslania, a je povinný oznámiť miesto plánovaného pobytu a dĺžku neprítomnosti v krajine dočasného vyslania alebo vyslania,
 - g) je povinný dodržiavať obmedzenie pohybu prijaté prijímajúcim štátom v dôsledku krízovej situácie a dbať na bezpečnosť zastupiteľského úradu; podrobnosti ustanoví vnútorný predpis ministerstva,
 - h) je povinný vykonať opatrenia spojené s evakuáciou, o ktorej rozhodlo ministerstvo podľa § 47 ods. 1.
- (2) Porušením povinnosti podľa odseku 1 písm. e) je také konanie zamestnanca v zahraničnej službe, ktoré závažným spôsobom porušuje právne predpisy

⁵⁹⁾ Napríklad Zákonník práce, zákon č. 552/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, zákon č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

prijímajúceho štátu, a to aj ak zamestnanec v zahraničnej službe nebol za takéto konanie v prijímajúcom štáte sankcionovaný z dôvodu požívania diplomatických výsad a imunit alebo konzulárnych výsad a imunit.

- (3) Okrem povinností a obmedzení podľa odseku 1 je mimoriadny a splnomocnený veľvyslanec povinný byť zastihnutelný na zverenom mobilnom telefóne mimo rámca rozvrhu služobných zmien a nad určený týždenný služobný čas; pri plnení tejto povinnosti sa ustanovenia Zákonníka práce o služobnej pohotovosti neuplatňujú.

§ 49

Doplňková dovolenka

- (1) Zamestnanec v zahraničnej službe, ktorý vykonáva po celý kalendárny rok zahraničnú službu v krízovej oblasti⁶⁰⁾ alebo v štáte so sťaženými životnými podmienkami,⁶¹⁾ má nárok na doplnkovú dovolenku v dĺžke jedného týždňa; ak zamestnanec v zahraničnej službe vykonáva zahraničnú službu len časť kalendárneho roka, patrí mu za každých 21 takto odpracovaných dní jedna dvanástina doplnkovej dovolenky.
- (2) Za nevyčerpanú doplnkovú dovolenku nemožno poskytnúť funkčný plat; táto dovolenka sa musí vyčerpať, a to prednostne.
- (3) Doplnkovú dovolenku možno krátiť len z dôvodu zameškaného pracovného dňa alebo zameškaného služobného dňa. Za každú neospravedlnene zameškanú zmenu môže ministerstvo krátiť zamestnancovi v zahraničnej službe doplnkovú dovolenku o jeden až dva dni. Neospravedlnené zameškaniá kratších častí jednotlivých zmien sa sčítajú.
- (4) Na zamestnanca v zahraničnej službe sa ustanovenia Zákonníka práce o dodatkovej dovolenke nevzťahujú.⁶²⁾

§ 50

Príplatok k materskému

- (1) Počas materskej dovolenky a otcovskej dovolenky patrí zamestnancovi v zahraničnej službe materské podľa osobitného predpisu⁶³⁾ a príplatok k materskému podľa tohto zákona.
- (2) Ak zamestnancovi v zahraničnej službe vznikne nárok na materské podľa osobitného predpisu,⁶³⁾ patrí mu príplatok k materskému vo výške rozdielu medzi zahraničným funkčným platom po odpočítaní preddavku na daň z príjmov zo závislej činnosti, preddavku poistného na verejné zdravotné poistenie, poistného na nemocenské

⁶⁰⁾ Opatrenie Ministerstva zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky z 22. mája 2017 č. 015709/2017-POLS-0066553, ktorým sa ustanovujú krízové oblasti (oznámenie č. 121/2017 Z. z.) v znení opatrenia z 25. februára 2022 č. 037447/2022-LEG1-028741(oznámenie č. 54/2022 Z. z.).

⁶¹⁾ Opatrenie Ministerstva zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky č. 123/2014 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam krajín so sťaženými životnými podmienkami.

Opatrenie Ministerstva zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky č. 123/2017 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam štátov so sťaženými životnými podmienkami.

⁶²⁾ § 106 a 107 Zákonníka práce.

⁶³⁾ § 48 až 53 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

poistenie, poistného na starobné poistenie, poistného na invalidné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti a poskytnutým materským.

- (3) Na účel poskytnutia príplatku k materskému je zamestnanec v zahraničnej službe povinný preukázať ministerstvu vznik nároku na materské vrátane výšky tohto nároku.
- (4) Ak vykonávajú manželia zahraničnú službu na tom istom zastupiteľskom úrade alebo každý na inom zastupiteľskom úrade v tom istom čase, patrí príplatok k materskému za podmienok ustanovených týmto zákonom len jednému z nich; príplatok k materskému sa poskytne tomu zamestnancovi v zahraničnej službe, ktorého úhrn príplatku k materskému a poskytnutého materského je vyšší. Ak úhrn príplatku k materskému a poskytnutého materského dosahuje u oboch zamestnancov v zahraničnej službe rovnakú výšku, tento príplatok patrí zamestnankyni v zahraničnej službe, ktorá je matkou dieťaťa alebo ktorej bolo dieťa zverené do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov na základe rozhodnutia súdu.

§ 51

Príplatok k náhrade príjmu a príplatok k nemocenskému

- (1) Ak je zamestnanec v zahraničnej službe uznaný za dočasne práceneschopného na výkon zahraničnej služby pre chorobu alebo úraz a vznikol mu nárok na náhradu príjmu podľa osobitného predpisu,⁶⁴⁾ patrí mu príplatok k náhrade príjmu vo výške rozdielu medzi zahraničným funkčným platom po odpočítaní preddavku na daň z príjmov zo závislej činnosti, preddavku poistného na verejné zdravotné poistenie, poistného na nemocenské poistenie, poistného na starobné poistenie, poistného na invalidné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti a poskytnutou náhradou príjmu.
- (2) Príplatok k náhrade príjmu podľa odseku 1 sa poskytuje najviac za prvých 14 dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti na výkon zahraničnej služby v kalendárnom roku.
- (3) Príplatok k náhrade príjmu podľa odseku 1 zamestnancovi v zahraničnej službe nepatrí, ak mu vznikol nárok na príplatok k náhrade príjmu podľa osobitného predpisu.⁶⁵⁾
- (4) Ak je zamestnanec v zahraničnej službe uznaný za dočasne práceneschopného na výkon zahraničnej služby pre chorobu alebo úraz a vznikol mu nárok na nemocenské podľa osobitného predpisu,⁶⁶⁾ patrí mu príplatok k nemocenskému vo výške rozdielu medzi zahraničným funkčným platom po odpočítaní preddavku na daň z príjmov zo závislej činnosti, preddavku poistného na verejné zdravotné poistenie, poistného na nemocenské poistenie, poistného na starobné poistenie, poistného na invalidné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti a poskytnutým nemocenským.
- (5) Na účel poskytnutia príplatku k nemocenskému je zamestnanec v zahraničnej službe povinný preukázať ministerstvu vznik nároku na nemocenské vrátane výšky tohto nároku.

⁶⁴⁾ Zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

⁶⁵⁾ § 150a ods. 2 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁶⁶⁾ § 33 až 38 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

- (6) Príplatok k nemocenskému podľa odseku 4 sa poskytuje najviac za šesť mesiacov trvania dočasnej pracovnej neschopnosti na výkon zahraničnej služby v kalendárnom roku.

§ 52

Príplatok k ošetrovnému

- (1) Ak zamestnancovi v zahraničnej službe vznikne nárok na ošetrovné podľa osobitného predpisu,⁶⁷⁾ patrí mu príplatok k ošetrovnému vo výške rozdielu medzi zahraničným funkčným platom po odpočítaní preddavku na daň z príjmov zo závislej činnosti, preddavku poistného na verejné zdravotné poistenie, poistného na nemocenské poistenie, poistného na starobné poistenie, poistného na invalidné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti a poskytnutým ošetrovným.
- (2) Na účel poskytnutia príplatku k ošetrovnému je zamestnanec v zahraničnej službe povinný preukázať ministerstvu vznik nároku na ošetrovné vrátane výšky tohto nároku.
- (3) Príplatok k ošetrovnému podľa odseku 1 sa poskytuje najviac za prvých 14 dní v kalendárnom roku, počas ktorých vznikol zamestnancovi nárok na ošetrovné podľa osobitného predpisu⁶⁸⁾ alebo najviac za prvých 90 dní v kalendárnom roku, počas ktorých vznikol zamestnancovi nárok na ošetrovné podľa osobitného predpisu.⁶⁹⁾

PIATA ČASŤ

ŠTÁTNA SLUŽBA A VÝKON PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME NA MINISTERSTVE

§ 53

Ministerstvo dbá na dodržiavanie kariérneho systému na ministerstve ustanoveného vnútorným predpisom ministerstva a na striedaní výkonu štátnej služby alebo výkonu práce vo verejnom záujme s výkonom zahraničnej služby.

§ 54

Štátnozamestnanecké miesto a pracovné miesto

- (1) Ministerstvo vnútorným predpisom ustanoví podľa prevažne vykonávanej činnosti, ktoré štátnozamestnanecké miesto a pracovné miesto na výkon práce vo verejnom záujme je
- a) diplomatické miesto,
 - b) administratívno-technické miesto.
- (2) Štátnozamestnanecké miesto mimoriadnej významnosti⁷⁰⁾ nemôže byť určené na zastupiteľskom úrade.

⁶⁷⁾ § 39 až 43 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁶⁸⁾ § 39 ods. 1 písm. a) prvý bod a § 39 ods. 1 písm. b) zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁶⁹⁾ § 39 ods. 1 písm. a) druhý bod zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁷⁰⁾ § 11 zákona č. 55/2017 Z. z.

- (3) Štátnozamestnanecké miesto vedúceho zamestnanca ministerstva, ktoré nie je zriadené na zastupiteľskom úrade, možno obsadiť bez výberového konania štátnym zamestnancom ministerstva, ktorý vykonával zahraničnú službu na štátnozamestnaneckom mieste vedúceho zamestnanca a od skončenia výkonu tejto služby neuplynuli viac ako tri mesiace.

§ 55

Zmena štátnozamestnaneckého pomeru na ministerstve

Okrem zmeny štátnozamestnaneckého pomeru podľa osobitného predpisu⁴¹⁾ je zmenou štátnozamestnaneckého pomeru štátneho zamestnanca ministerstva aj

- a) vyslanie do orgánu verejnej moci cudzieho štátu alebo do medzinárodnej organizácie podľa § 56,
- b) zaradenie mimo činnnej štátnej služby z dôvodu vykonávania funkcie v orgáne verejnej moci cudzieho štátu alebo v medzinárodnej organizácii podľa § 57,
- c) zaradenie do funkcie veľvyslanca s osobitným poslaním podľa § 58,
- d) skončenie výkonu funkcie veľvyslanca s osobitným poslaním podľa § 58,
- e) poverenie vedením diplomatickej misie alebo poverenie vedením stálej misie ministrom podľa § 59.

§ 56

Vyslanie do orgánu verejnej moci cudzieho štátu alebo do medzinárodnej organizácie

- (1) Štátneho zamestnanca ministerstva možno s jeho súhlasom vyslať na vykonávanie funkcie v orgáne verejnej moci cudzieho štátu alebo v medzinárodnej organizácii; na takéto vyslanie sa primerane použijú ustanovenia osobitného predpisu,³⁾ ak tento zákon neustanovuje inak.
- (2) Doba vyslania podľa odseku 1 je viac ako šesť mesiacov a spravidla štyri roky. O dobe vyslania rozhoduje generálny tajomník, ktorý ju môže opakovane predĺžiť.
- (3) Počas vyslania podľa odseku 1 patrí štátnemu zamestnancovi plat v sume ako pri dočasnom vyslaní na zastupiteľský úrad a má nárok na náhradu výdavkov súvisiacich s týmto vyslaním s výnimkou náhrady výdavkov, ktorú mu preukázateľne poskytol orgán verejnej moci cudzieho štátu alebo medzinárodná organizácia, do ktorých bol vyslaný. Plat podľa prvej vety určí generálny tajomník.
- (4) Štátnozamestnanecké miesto, na ktorom vykonával štátnu službu štátny zamestnanec pred vyslaním na vykonávanie funkcie v orgáne verejnej moci cudzieho štátu alebo v medzinárodnej organizácii, sa považuje dňom vyslania štátneho zamestnanca za voľné štátnozamestnanecké miesto, na ktoré je možné zaradiť len štátneho zamestnanca vykonávajúceho stálu štátnu službu na ministerstve. Ak na toto štátnozamestnanecké miesto nie je možné zaradiť štátneho zamestnanca podľa prvej vety, toto štátnozamestnanecké miesto je možné obsadiť
 - a) občanom, ktorý sa uchádza o prijatie do dočasnej štátnej služby na zastupovanie štátneho zamestnanca, ktorý je vyslaný na vykonávanie funkcie v orgáne verejnej moci cudzieho štátu alebo v medzinárodnej organizácii,
 - b) dočasným preložením štátneho zamestnanca podľa osobitného predpisu.⁷¹⁾

⁷¹⁾ § 56, 57 a 60 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

- (5) Po skončení vyslania na vykonávanie funkcie v orgáne verejnej moci cudzieho štátu alebo v medzinárodnej organizácii sa štátny zamestnanec ministerstva zaradi písomným oznámením o zmene štátnozamestnaneckého pomeru na štátnozamestnanecké miesto v tom istom odbore štátnej služby⁷²⁾ a v tej istej funkcii štátneho zamestnanca,⁷³⁾ aké malo štátnozamestnanecké miesto, na ktorom vykonával štátnu službu pred vyslaním, ak sa štátny zamestnanec nedohodne s ministerstvom inak.

§ 57

Zaradenie mimo činnnej štátnej služby z dôvodu vykonávania funkcie v orgáne verejnej moci cudzieho štátu alebo v medzinárodnej organizácii

- (1) Odo dňa, keď štátny zamestnanec ministerstva vykonáva so súhlasom ministerstva funkciu v orgáne verejnej moci cudzieho štátu alebo v medzinárodnej organizácii a za vykonávanie funkcie dostáva plat od orgánu verejnej moci cudzieho štátu alebo od medzinárodnej organizácie, zaradi ministerstvo tohto štátneho zamestnanca mimo činnnej štátnej služby.
- (2) Zaradenie mimo činnnej štátnej služby podľa odseku 1 sa vykoná po dobu nepresahujúcu dva roky; po uplynutí tejto doby je možné toto zaradenie opakovane predĺžiť, avšak vždy najviac o jeden rok. Ak je to v záujme Slovenskej republiky, zaradenie mimo činnnej štátnej služby podľa odseku 1 sa vykoná po dobu výkonu funkcie.
- (3) Počas zaradenia mimo činnnej štátnej služby podľa odseku 1 nepatrí štátnemu zamestnancovi plat štátneho zamestnanca.
- (4) Na zaradenie mimo činnnej štátnej služby podľa odseku 1 sa použijú ustanovenia osobitného predpisu.⁴¹⁾

§ 58

Veľvyslanec s osobitným poslaním

- (1) Na účely plnenia konkrétnej úlohy, ktorá je v záujme zahraničnej služby alebo v záujme Slovenskej republiky a ktorej plnenie vyžaduje vysokú odbornosť, profesionálne skúsenosti v oblasti diplomacie a koordináciu činností vo viacerých oblastiach, môže byť štátny zamestnanec ministerstva v stálej štátnej službe, ktorý má udelený vyšší stupeň diplomatickej hodnosti, zaradený s jeho súhlasom na štátnozamestnanecké miesto veľvyslanca s osobitným poslaním.
- (2) Zaradenie na štátnozamestnanecké miesto veľvyslanca s osobitným poslaním sa vykoná dohodou medzi ministerstvom a štátnym zamestnancom o zmene štátnozamestnaneckého pomeru dočasným preložením. Štátny zamestnanec zaradený na štátnozamestnanecké miesto podľa prvej vety vykonáva štátnu službu vo funkcii veľvyslanca s osobitným poslaním.
- (3) Zaradenie na štátnozamestnanecké miesto veľvyslanca s osobitným poslaním sa vykoná na určitú dobu a vždy spolu s určením úlohy a činností, ktoré má štátny zamestnanec v tejto funkcii vykonávať; zaradenie a skončenie zaradenia na štátnozamestnanecké

⁷²⁾ § 10 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁷³⁾ § 53 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

miesto veľvyslanca s osobitným poslaním vykonáva v mene ministerstva generálny tajomník po predchádzajúcom súhlase ministra. Na zaradenie podľa odseku 1 sa použijú ustanovenia osobitného predpisu.⁴¹⁾

- (4) Zaradenie na štátnozamestnanecké miesto veľvyslanca s osobitným poslaním je možné po predchádzajúcom súhlase ministra opakovane predĺžiť, ak úlohy a činnosti, pre ktoré bolo toto štátnozamestnanecké miesto zriadené, naďalej pretrvávajú.
- (5) Generálny tajomník môže pred uplynutím doby zaradenia na štátnozamestnanecké miesto veľvyslanca s osobitným poslaním dohodnutej v služobnej zmluve skončiť zaradenie štátneho zamestnanca vo funkcii veľvyslanca s osobitným poslaním, po predchádzajúcom súhlase ministra. Skončenie zaradenia do funkcie veľvyslanca s osobitným poslaním je zmenou štátnozamestnaneckého pomeru štátneho zamestnanca, ktorú vykoná služobný úrad jednostranne písomným oznámením o skončení zaradenia do funkcie veľvyslanca s osobitným poslaním. Zaradenie do funkcie veľvyslanca s osobitným poslaním sa skončí dňom určeným generálnym tajomníkom v písomnom oznámení o skončení zaradenia do funkcie veľvyslanca s osobitným poslaním.
- (6) Vykonávanie a skončenie výkonu funkcie veľvyslanca s osobitným poslaním nemá vplyv na udelenú diplomatickú hodnosť štátneho zamestnanca, ktorý túto funkciu vykonáva alebo vykonával.
- (7) Zmena štátnozamestnaneckého pomeru podľa odsekov 1 až 5 sa vykoná formou písomného dodatku k služobnej zmluve.
- (8) Štátnozamestnanecké miesto, na ktorom vykonával štátnu službu štátny zamestnanec pred zaradením do funkcie veľvyslanca s osobitným poslaním, sa považuje dňom zaradenia do funkcie za voľné štátnozamestnanecké miesto, na ktoré je možné zaradiť len štátneho zamestnanca vykonávajúceho stále štátnu službu na ministerstve. Ak na toto štátnozamestnanecké miesto nie je možné zaradiť štátneho zamestnanca podľa prvej vety, toto štátnozamestnanecké miesto je možné obsadiť
 - a) občanom, ktorý sa uchádza o prijatie do dočasnej štátnej služby na zastupovanie štátneho zamestnanca, ktorý je zaradený na výkon funkcie veľvyslanca s osobitným poslaním,
 - b) dočasným preložením štátneho zamestnanca podľa osobitného predpisu.⁷¹⁾
- (9) Po skončení vykonávania funkcie veľvyslanca s osobitným poslaním sa štátny zamestnanec zaradiť písomným oznámením o zmene štátnozamestnaneckého pomeru na štátnozamestnanecké miesto v tom istom odbore štátnej služby a v tej istej funkcii štátneho zamestnanca, aké malo štátnozamestnanecké miesto, na ktorom vykonával štátnu službu pred zaradením do funkcie veľvyslanca s osobitným poslaním, ak sa štátny zamestnanec nedohodne s ministerstvom inak.
- (10) Štátnozamestnanecké miesto veľvyslanca s osobitným poslaním sa nepovažuje za vhodné štátnozamestnanecké miesto ani za štátnozamestnanecké miesto vhodné pre absolventa.

- (11) Na obsadzovanie štátnozamestnaneckého miesta veľvyslanca s osobitným poslaním sa nevzťahujú ustanovenia o výberovom konaní podľa osobitného predpisu.⁷⁴⁾ Obsadzovanie štátnozamestnaneckého miesta veľvyslanca s osobitným poslaním a požiadavky na vykonávanie štátnej služby na tomto štátnozamestnaneckom mieste vzhľadom na povahu činností, ktoré má štátny zamestnanec vykonávať v štátnej službe, ustanoví vnútorný predpis ministerstva.

Poverenie vedením diplomatickej misie alebo vedením stálej misie

§ 59

- (1) Ak je miesto vedúceho diplomatickej misie alebo vedúceho stálej misie voľné z dôvodu, že vedúci diplomatickej misie alebo vedúci stálej misie nie je poverený prezidentom, vedením diplomatickej misie alebo vedením stálej misie poverí generálny tajomník štátneho zamestnanca v stálej štátnej službe, a to s predchádzajúcim súhlasom ministra.
- (2) Poverenie vedením diplomatickej misie alebo vedením stálej misie podľa odseku 1 je zmenou štátnozamestnaneckého pomeru, ktorá sa vykoná dohodou uzavretou medzi ministerstvom a štátnym zamestnancom.
- (3) Ustanovenia odsekov 1 a 2 nemajú vplyv na právne úkony ministerstva realizované vo vzťahu k prijímajúcemu štátu podľa pravidiel medzinárodného práva verejného.⁷⁵⁾

§ 60

- (1) Štátny zamestnanec poverený vedením diplomatickej misie alebo vedením stálej misie podľa § 59 je vedúcim zamestnancom v zahraničnej službe a patrí mu príplatok za riadenie podľa osobitného predpisu.⁷⁶⁾ Príplatok za riadenie podľa prvej vety je súčasťou funkčného platu podľa osobitného predpisu.⁷⁷⁾
- (2) Príplatok za riadenie podľa odseku 1 patrí štátnemu zamestnancovi odo dňa poverenia vedením diplomatickej misie alebo vedením stálej misie v pomernej výške zodpovedajúcej času vedenia misie v kalendárnom mesiaci.

§ 61

Služobná prax

- (1) Do dĺžky služobnej praxe štátneho zamestnanca sa okrem času podľa osobitného predpisu⁷⁸⁾ započítava aj
- a) čas zaradenia mimo činnnej štátnej služby z dôvodu vykonávania funkcie v orgáne verejnej moci cudzieho štátu alebo v medzinárodnej organizácii,
 - b) čas vyslania do orgánu verejnej moci cudzieho štátu alebo do medzinárodnej organizácie,
 - c) čas pôsobenia v medzinárodnej organizácii alebo v rámci projektu Európskej únie podľa osobitného predpisu.⁷⁹⁾

⁷⁴⁾ § 40 až 46 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁷⁵⁾ Napríklad Viedenský dohovor o diplomatických stykoch (vyhláška č. 157/1964 Zb.).

⁷⁶⁾ § 130 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení zákona č. 154/2025 Z. z.

⁷⁷⁾ § 126 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁷⁸⁾ § 128 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁷⁹⁾ § 102 ods. 6 zákona č. 55/2017 Z. z.

- (2) Služobnú prax na účely započítania podľa odseku 1 preukazuje ministerstvu štátny zamestnanec.

Ďalšie podmienky vykonávania štátnej služby na ministerstve

§ 62

- (1) Štátnozamestnanecké miesto, na ktorom vykonával štátnu službu štátny zamestnanec pred dočasným vyslaním, sa považuje dňom dočasného vyslania za voľné štátnozamestnanecké miesto, na ktoré je možné zaradiť len štátneho zamestnanca vykonávajúceho stálu štátnu službu na ministerstve. Ak na toto štátnozamestnanecké miesto nie je možné zaradiť štátneho zamestnanca podľa prvej vety, toto štátnozamestnanecké miesto je možné obsadiť občanom, ktorý sa uchádza o prijatie do dočasnej štátnej služby podľa osobitného predpisu⁸⁰⁾ alebo dočasným preložením štátneho zamestnanca podľa osobitného predpisu.⁷¹⁾
- (2) Po skončení dočasného vyslania sa štátny zamestnanec ministerstva zaradi písomným oznámením o zmene štátnozamestnaneckého pomeru na štátnozamestnanecké miesto v tom istom odbore štátnej služby a v tej istej funkcii štátneho zamestnanca, aké malo štátnozamestnanecké miesto, na ktorom vykonával štátnu službu pred dočasným vyslaním, ak sa štátny zamestnanec nedohodne s ministerstvom inak.

§ 63

- (1) Štátnozamestnanecké miesto, na ktorom vykonával štátnu službu štátny zamestnanec pred dočasným preložením podľa osobitného predpisu,⁷¹⁾ sa považuje dňom dočasného preloženia štátneho zamestnanca za voľné štátnozamestnanecké miesto, na ktoré je možné zaradiť len štátneho zamestnanca vykonávajúceho stálu štátnu službu na ministerstve. Ak na toto štátnozamestnanecké miesto nie je možné zaradiť štátneho zamestnanca podľa prvej vety, toto štátnozamestnanecké miesto je možné obsadiť občanom, ktorý sa uchádza o prijatie do dočasnej štátnej služby podľa osobitného predpisu⁸¹⁾ alebo dočasným preložením štátneho zamestnanca podľa osobitného predpisu.⁷¹⁾
- (2) Po skončení dočasného preloženia sa štátny zamestnanec ministerstva zaradi písomným oznámením o zmene štátnozamestnaneckého pomeru na štátnozamestnanecké miesto v tom istom odbore štátnej služby a v tej istej funkcii štátneho zamestnanca, aké malo štátnozamestnanecké miesto, na ktorom vykonával štátnu službu pred dočasným preložením, ak sa štátny zamestnanec nedohodne s ministerstvom inak.

§ 64

- (1) Štátnozamestnanecké miesto, na ktorom vykonával štátnu službu štátny zamestnanec pred poskytnutím služobného voľna z dôvodov podľa osobitného predpisu,⁸²⁾ sa považuje dňom poskytnutia služobného voľna za voľné štátnozamestnanecké miesto, na ktoré je možné zaradiť len štátneho zamestnanca vykonávajúceho stálu štátnu službu na ministerstve. Ak na toto štátnozamestnanecké miesto nie je možné zaradiť štátneho

⁸⁰⁾ § 36 ods. 3 písm. a) piaty bod a ods. 4 písm. c) zákona č. 55/2017 Z. z. v znení zákona č. 470/2019 Z. z.

⁸¹⁾ § 36 ods. 3 písm. a) tretí bod a ods. 4 písm. c) zákona č. 55/2017 Z. z. v znení zákona č. 470/2019 Z. z.

⁸²⁾ § 102 ods. 1 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení zákona č. 154/2025 Z. z.

zamestnanca podľa prvej vety, toto štátnozamestnanecké miesto je možné obsadiť občanom, ktorý sa uchádza o prijatie do dočasnej štátnej služby podľa osobitného predpisu⁸³⁾ alebo dočasným preložením štátneho zamestnanca podľa osobitného predpisu.⁷¹⁾

- (2) Po uplynutí služobného voľna, ktoré bolo štátnemu zamestnancovi poskytnuté z dôvodov podľa osobitného predpisu,⁸³⁾ sa štátny zamestnanec ministerstva zaradiť písomným oznámením o zmene štátnozamestnaneckého pomeru na štátnozamestnanecké miesto v tom istom odbore štátnej služby a v tej istej funkcii štátneho zamestnanca, aké malo štátnozamestnanecké miesto, na ktorom vykonával štátnu službu pred poskytnutím služobného voľna, ak sa štátny zamestnanec nedohodne s ministerstvom inak.

§ 65

- (1) Štátnozamestnanecké miesto, na ktorom vykonával štátnu službu štátny zamestnanec pred zaradením mimo činnú štátnu službu podľa tohto zákona alebo podľa osobitného predpisu,⁸⁴⁾ sa považuje dňom zaradenia mimo činnú štátnu službu za voľné štátnozamestnanecké miesto, na ktoré je možné zaradiť len štátneho zamestnanca vykonávajúceho stálu štátnu službu na ministerstve. Ak na toto štátnozamestnanecké miesto nie je možné zaradiť štátneho zamestnanca podľa prvej vety, toto štátnozamestnanecké miesto je možné obsadiť občanom, ktorý sa uchádza o prijatie do dočasnej štátnej služby podľa osobitného predpisu⁸⁵⁾ alebo dočasným preložením štátneho zamestnanca podľa osobitného predpisu.⁷¹⁾
- (2) Po skončení zaradenia mimo činnú štátnu službu sa štátny zamestnanec ministerstva zaradiť písomným oznámením o zmene štátnozamestnaneckého pomeru na štátnozamestnanecké miesto v tom istom odbore štátnej služby a v tej istej funkcii štátneho zamestnanca, aké malo štátnozamestnanecké miesto, na ktorom vykonával štátnu službu pred zaradením mimo činnú štátnu službu, ak sa štátny zamestnanec nedohodne s ministerstvom inak.

§ 66

Ak nie je možné zaradiť štátneho zamestnanca podľa § 56 ods. 5, § 58 ods. 9, § 62 ods. 2, § 63 ods. 2, § 64 ods. 2 alebo § 65 ods. 2, postupuje sa pri zaradení štátneho zamestnanca podľa osobitného predpisu.³⁷⁾ Zaradenie štátneho zamestnanca vykoná ministerstvo postupom podľa osobitného predpisu.⁸⁶⁾

§ 67

- (1) Ak štátneho zamestnanca nie je možné zaradiť podľa § 66, štátnozamestnanecký pomer je možné skončiť podľa osobitného predpisu.⁸⁷⁾

⁸³⁾ § 36 ods. 3 písm. a) druhý bod a ods. 4 písm. c) zákona č. 55/2017 Z. z. v znení zákona č. 470/2019 Z. z.

⁸⁴⁾ § 66 a 67 zákona č. 55/2017 Z. z.

⁸⁵⁾ § 36 ods. 3 písm. a) deviaty bod a ods. 4 písm. c) zákona č. 55/2017 Z. z. v znení zákona č. 470/2019 Z. z.

⁸⁶⁾ § 55 ods. 2 až 6 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁸⁷⁾ § 71 ods. 1 písm. a) a b) zákona č. 55/2017 Z. z.

- (2) Ak sa štátnozamestnanecký pomer štátneho zamestnanca podľa odseku 1 skončil dohodou z dôvodov uvedených v odseku 4, v dohode o skončení štátnozamestnaneckého pomeru musia byť uvedené dôvody skončenia štátnozamestnaneckého pomeru.
- (3) Ministerstvo môže dať štátnemu zamestnancovi výpoveď len z dôvodov podľa tohto zákona alebo podľa osobitného predpisu.⁸⁸⁾
- (4) Ministerstvo môže dať štátnemu zamestnancovi výpoveď, ak štátneho zamestnanca po
- a) skončení vyslania na vykonávanie funkcie v orgáne verejnej moci cudzieho štátu alebo v medzinárodnej organizácii nie je možné zaradiť na štátnozamestnanecké miesto podľa § 56 ods. 5 a ministerstvo nemá pre štátneho zamestnanca vhodné štátnozamestnanecké miesto alebo štátny zamestnanec nesúhlasí s trvalým preložením na vhodné štátnozamestnanecké miesto a nedohodne sa s ministerstvom inak,
 - b) skončení zaradenia na štátnozamestnanecké miesto veľvyslanca s osobitným poslaním nie je možné zaradiť na štátnozamestnanecké miesto podľa § 58 ods. 9 a ministerstvo nemá pre štátneho zamestnanca vhodné štátnozamestnanecké miesto alebo štátny zamestnanec nesúhlasí s trvalým preložením na vhodné štátnozamestnanecké miesto a nedohodne sa s ministerstvom inak,
 - c) skončení dočasného vyslania nie je možné zaradiť na štátnozamestnanecké miesto podľa § 62 ods. 2 a ministerstvo nemá pre štátneho zamestnanca vhodné štátnozamestnanecké miesto alebo štátny zamestnanec nesúhlasí s trvalým preložením na vhodné štátnozamestnanecké miesto a nedohodne sa s ministerstvom inak,
 - d) skončení dočasného preloženia nie je možné zaradiť na štátnozamestnanecké miesto podľa § 63 ods. 2 a ministerstvo nemá pre štátneho zamestnanca vhodné štátnozamestnanecké miesto alebo štátny zamestnanec nesúhlasí s trvalým preložením na vhodné štátnozamestnanecké miesto a nedohodne sa s ministerstvom inak,
 - e) uplynutí služobného voľna nie je možné zaradiť na štátnozamestnanecké miesto podľa § 64 ods. 2 a ministerstvo nemá pre štátneho zamestnanca vhodné štátnozamestnanecké miesto alebo štátny zamestnanec nesúhlasí s trvalým preložením na vhodné štátnozamestnanecké miesto a nedohodne sa s ministerstvom inak,
 - f) skončení zaradenia mimo činnú štátnu službu nie je možné zaradiť na štátnozamestnanecké miesto podľa § 65 ods. 2 a ministerstvo nemá pre štátneho zamestnanca vhodné štátnozamestnanecké miesto alebo štátny zamestnanec nesúhlasí s trvalým preložením na vhodné štátnozamestnanecké miesto a nedohodne sa s ministerstvom inak.
- (5) Počas plynutia výpovednej doby je možné štátneho zamestnanca, ktorému ministerstvo dalo výpoveď podľa odseku 4, trvale preložiť na ministerstve alebo do iného služobného úradu. Ak dôjde k trvalému preloženiu štátneho zamestnanca podľa prvej vety, plynutie výpovednej doby sa zastaví a štátnozamestnanecký pomer naďalej trvá.

§ 68

- (1) Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou podľa § 67 ods. 4 písm. a) a c) až f) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov patrí odstupné v sume

⁸⁸⁾ § 75 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

- a) dvojnásobku funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej jeden rok a menej ako dva roky,
 - b) trojnásobku funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) štvornásobku funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej päť rokov.
- (2) Na účely výpočtu sumy odstupného podľa odseku 1 sa za funkčný plat považuje funkčný plat naposledy priznaný štátnemu zamestnancovi pred jeho vyslaním na vykonávanie funkcie v orgáne verejnej moci cudzieho štátu alebo v medzinárodnej organizácii, dočasným vyslaním, dočasným preložením, poskytnutím služobného voľna alebo pred zaradením mimo činnú štátnu službu.
- (3) Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou podľa § 67 ods. 4 písm. b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov patrí odstupné v sume
- a) dvojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej jeden rok a menej ako dva roky,
 - b) trojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) štvornásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej päť rokov.
- (4) Ak funkčný plat podľa odseku 3 je nižší ako naposledy priznaný funkčný plat, patrí štátnemu zamestnancovi odstupné v sume
- a) dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej jeden rok a menej ako dva roky,
 - b) trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) štvornásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej päť rokov.

§ 69

- (1) Na účely poskytovania náhrad a plnení podľa osobitného predpisu⁴⁰⁾ sa za vykonávanie zahraničnej služby považuje aj čas
- a) dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz,
 - b) materskej dovolenky, otcovskej dovolenky a rodičovskej dovolenky,
 - c) osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny podľa osobitného predpisu.⁶⁷⁾

- (2) Ministerstvo je povinné plniť vo vzťahu k tehotným ženám, matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacim ženám v zahraničnej službe povinnosti ustanovené osobitnými predpismi.⁸⁹⁾
- (3) Náhrady alebo plnenia podľa odseku 1 sa počítajú podľa naposledy priznaného zahraničného funkčného platu zamestnanca v zahraničnej službe.

§ 70

- (1) Pracovné miesto na ministerstve, na ktorom vykonával zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme prácu pred vyslaním, je dňom vyslania voľným pracovným miestom.
- (2) Ak zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme nie je možné po skončení vyslania preradiť na prácu podľa § 36 ods. 5, pracovný pomer je možné skončiť podľa Zákonníka práce.⁹⁰⁾
- (3) Ministerstvo môže dať zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme výpoveď len z dôvodov podľa tohto zákona alebo podľa Zákonníka práce.⁹¹⁾
- (4) Ministerstvo môže dať zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme výpoveď, ak
 - a) zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme po skončení vyslania nie je možné preradiť na prácu rovnakého druhu akú vykonával pred vyslaním a ministerstvo nemá možnosť zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme ďalej zamestnávať, a to ani na kratší pracovný čas v mieste, ktoré bolo dohodnuté ako miesto výkonu práce pred jeho vyslaním,
 - b) zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme po skončení vyslania nie je možné preradiť na prácu rovnakého druhu akú vykonával pred vyslaním a zamestnanec nie je ochotný prejsť na inú pre neho vhodnú prácu, ktorú mu ministerstvo ponúklo v mieste, ktoré bolo dohodnuté ako miesto výkonu práce pred jeho vyslaním.

§ 71

- (1) Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorého pracovný pomer k ministerstvu bol dohodnutý na neurčitý čas, patrí pri skončení pracovného pomeru výpoveďou podľa § 70 ods. 4 odstúpné v sume
 - a) funkčného platu naposledy priznanému zamestnancovi pred jeho vyslaním, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - b) dvojnásobku funkčného platu naposledy priznanému zamestnancovi pred jeho vyslaním, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

⁸⁹⁾ Zákonník práce.

Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 272/2004 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané tehotným ženám, matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacim ženám, zoznam prác a pracovísk spojených so špecifickým rizikom pre tehotné ženy, matky do konca deviateho mesiaca po pôrode a pre dojčiace ženy a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní týchto žien v znení neskorších predpisov.

⁹⁰⁾ § 59 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce.

⁹¹⁾ § 63 Zákonníka práce.

- c) trojnásobku funkčného platu naposledy priznanému zamestnancovi pred jeho vyslaním, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako 20 rokov,
 - d) štvornásobku funkčného platu naposledy priznanému zamestnancovi pred jeho vyslaním, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 20 rokov.
- (2) Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorého pracovný pomer k ministerstvu bol dohodnutý na neurčitý čas, patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov podľa § 70 ods. 4 odstupné v sume
- a) funkčného platu naposledy priznanému zamestnancovi pred jeho vyslaním, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
 - b) dvojnásobku funkčného platu naposledy priznanému zamestnancovi pred jeho vyslaním, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) trojnásobku funkčného platu naposledy priznanému zamestnancovi pred jeho vyslaním, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - d) štvornásobku funkčného platu naposledy priznanému zamestnancovi pred jeho vyslaním, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako 20 rokov,
 - e) päťnásobku funkčného platu naposledy priznanému zamestnancovi pred jeho vyslaním, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 20 rokov.

§ 72

Služobné voľno po skončení dočasného vyslania v krízovej oblasti

- (1) Štátnemu zamestnancovi, ktorý vykonával zahraničnú službu v krízovej oblasti nepretržite aspoň dva roky, patrí služobné voľno v rozsahu dvoch týždňov, ktoré sa čerpá bez prerušenia. Za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat. Služobné voľno podľa prvej vety možno poskytnúť do troch kalendárnych mesiacov po skončení dočasného vyslania v krízovej oblasti; služobné voľno nemožno poskytnúť po dobu dočasného vyslania.
- (2) Na účely odseku 1 je funkčný plat štátneho zamestnanca funkčný plat, ktorý štátnemu zamestnancovi patrí po skončení dočasného vyslania v krízovej oblasti.

§ 73

Pracovné voľno po skončení vyslania v krízovej oblasti

- (1) Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý vykonával zahraničnú službu v krízovej oblasti nepretržite aspoň dva roky, patrí pracovné voľno v rozsahu dvoch týždňov, ktoré sa čerpá bez prerušenia. Za čas čerpania pracovného voľna patrí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme funkčný plat. Pracovné voľno podľa prvej vety možno poskytnúť do troch kalendárnych mesiacov po skončení vyslania v krízovej oblasti; pracovné voľno nemožno poskytnúť po dobu vyslania.
- (2) Na účely odseku 1 je funkčný plat zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme funkčný plat, ktorý zamestnancovi patrí po skončení vyslania v krízovej oblasti.

§ 74

Disciplinárna zodpovednosť štátneho zamestnanca

Na disciplinárnu zodpovednosť štátneho zamestnanca sa použijú ustanovenia osobitného predpisu,⁹²⁾ ak tento zákon neustanovuje inak.

§ 75

- (1) Ak poradná komisia zriadená podľa osobitného predpisu⁹³⁾ dospeje k záveru, že došlo k porušeniu služobnej disciplíny, vo svojom stanovisku uvedie, či štátnemu zamestnancovi navrhuje uloženie disciplinárneho opatrenia a ak áno, aké disciplinárne opatrenie navrhuje. Generálny tajomník nie je stanoviskom poradnej komisie viazaný.
- (2) Ak štátny zamestnanec porušil služobnú disciplínu, generálny tajomník vydá upozornenie do 30 dní odo dňa predloženia stanoviska poradnej komisie.
- (3) Ak štátny zamestnanec porušil služobnú disciplínu, upozornenie o porušení služobnej disciplíny okrem informácií podľa osobitného predpisu⁹⁴⁾ obsahuje aj informáciu o disciplinárnom opatrení podľa tohto zákona, ak je uložené.

§ 76

Disciplinárna zodpovednosť zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme

- (1) Zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme zodpovedá za porušenie pracovnej disciplíny, ktorou je nesplnenie alebo porušenie povinností alebo obmedzení vyplývajúcich z tohto zákona alebo z osobitného predpisu,⁹⁵⁾ a ktoré sa vzťahujú na výkon práce vo verejnom záujme, ak k ich nesplneniu alebo porušeniu došlo v súvislosti s výkonom práce vo verejnom záujme.
- (2) Podľa miery závažnosti porušenia pracovnej disciplíny sa rozlišuje
 - a) menej závažné porušenie pracovnej disciplíny,
 - b) závažné porušenie pracovnej disciplíny.
- (3) Miera závažnosti porušenia pracovnej disciplíny sa posudzuje vzhľadom na povahu porušenej alebo nesplnenej pracovnej povinnosti alebo obmedzenia, okolností, za akých k nemu došlo, najmä spôsob a intenzitu konania alebo opomenutia, mieru zavinenia, opakované porušenie pracovnej disciplíny, doterajší prístup zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme k plneniu povinností a dodržiavaniu obmedzení alebo na inú okolnosť, rozsah škody a následok porušenia pracovnej disciplíny.
- (4) Ministerstvo môže vydať upozornenie o porušení pracovnej disciplíny (ďalej len „upozornenie“) najneskôr do jedného roka odo dňa, keď dôvod na jeho vydanie vznikol.
- (5) Za opakované menej závažné porušenie pracovnej disciplíny sa považuje, ak zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme po oznámení upozornenia o menej závažnom porušení pracovnej disciplíny najmenej jedenkrát v priebehu šiestich mesiacov poruší pracovnú disciplínu v menej závažnej miere.

⁹²⁾ § 117 až 121 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁹³⁾ § 118 ods. 2 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁹⁴⁾ § 119 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁹⁵⁾ Napríklad Zákonník práce, zákon č. 552/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

- (6) Na disciplinárnu zodpovednosť sa primerane použijú ustanovenia o doručovaní podľa Zákonníka práce.⁹⁶⁾

§ 77

- (1) Porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme posudzuje generálny tajomník z vlastného podnetu alebo na návrh vedúceho zamestnanca. Vedúci zamestnanec môže návrh podľa prvej vety predložiť generálnemu tajomníkovi do 15 dní odo dňa, keď sa o porušení pracovnej disciplíny dozvedel.
- (2) Na účely preskúmania návrhu alebo podnetu týkajúceho sa porušenia pracovnej disciplíny generálny tajomník zriadi na ministerstve poradnú komisiu zloženú najmenej z troch členov. Počet členov musí byť nepárny. Členov poradnej komisie a jej predsedu vymenúva generálny tajomník zo zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a zo štátnych zamestnancov ministerstva. Jeden člen poradnej komisie má spravidla vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore právo. Členom poradnej komisie je aj zástupca zamestnancov, ktorého určí príslušný odborový orgán.
- (3) Ak sa generálny tajomník domnieva, že zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme porušil pracovnú disciplínu, do 15 dní od zistenia porušenia pracovnej disciplíny alebo doručenia návrhu podľa odseku 1 písomne požiada poradnú komisiu o preskúmanie porušenia pracovnej disciplíny.
- (4) Poradná komisia do desiatich dní od doručenia žiadosti podľa odseku 3 vyzve zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme, o ktorého porušenie pracovnej disciplíny ide, aby sa k veci písomne vyjadril v lehote najmenej desiatich dní. Zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme môže k vyjadreniu priložiť dôkazy preukazujúce jeho tvrdenia. Počas pracovnej neschopnosti zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme lehoty podľa prvej vety neplynú.
- (5) Poradná komisia postupuje pri preskúmaní porušenia pracovnej disciplíny v súčinnosti so zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme.
- (6) Poradná komisia je povinná zistiť presne a úplne skutočný stav veci a na tento účel si obstarat' potrebné podklady. Rozsah a spôsob zisťovania podkladov na posúdenie veci určuje poradná komisia.
- (7) Ministerstvo je povinné na žiadosť poradnej komisie oznámiť tie skutočnosti, ktoré majú význam pre posúdenie, či došlo k porušeniu pracovnej disciplíny.
- (8) Poradná komisia vyhotoví písomný záznam o postupe a priebehu preskúmania porušenia pracovnej disciplíny, v ktorom uvedie najmä dôkazy, vyjadrenia zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme alebo vyjadrenia iných fyzických osôb, a doručí ho generálnemu tajomníkovi spolu so stanoviskom, v ktorom uvedie, či došlo k porušeniu pracovnej disciplíny a v akej miere závažnosti. Ak poradná komisia dospeje k záveru, že došlo k porušeniu pracovnej disciplíny, vo svojom stanovisku uvedie, či zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme navrhuje uloženie disciplinárneho

⁹⁶⁾ § 38 Zákonníka práce.

opatrenia a ak áno, aké disciplinárne opatrenie navrhuje. Generálny tajomník nie je stanoviskom poradnej komisie viazaný.

- (9) Poradná komisia doručí generálnemu tajomníkovi stanovisko podľa odseku 8 do 30 dní odo dňa doručenia vyjadrenia zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme k veci alebo odo dňa márneho uplynutia lehoty na vyjadrenie k veci podľa odseku 4.

§ 78

Upozornenie

- (1) Ak zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme porušil pracovnú disciplínu, generálny tajomník vydá upozornenie do 30 dní odo dňa predloženia stanoviska poradnej komisie.
- (2) Upozornenie obsahuje najmä
- a) označenie nesplnenej alebo porušenej povinnosti alebo obmedzenia s uvedením zodpovedajúceho ustanovenia tohto zákona alebo osobitného predpisu,⁹⁷⁾
 - b) informáciu k akému porušeniu pracovnej disciplíny došlo podľa miery závažnosti,
 - c) odôvodnenie vrátane vymedzenia skutku, ktorý sa považuje za nesplnenie alebo porušenie povinnosti, alebo obmedzenia podľa tohto zákona,
 - d) informáciu o tom, že ministerstvo môže pre opakované menej závažné porušenie pracovnej disciplíny skončiť pracovný pomer zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme výpoveďou podľa Zákonníka práce;⁹⁷⁾ táto informácia sa uvádza len pri upozornení o menej závažnom porušení pracovnej disciplíny,
 - e) disciplinárne opatrenie, ak je uložené,
 - f) dátum vydania upozornenia.
- (3) Upozornenie musí byť opatrené odtlačkom úradnej pečiatky a podpisom generálneho tajomníka.
- (4) Upozornenie sa oznamuje zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme doručením prvopisu jeho písomného vyhotovenia. Deň doručenia upozornenia sa považuje za deň jeho oznámenia.

§ 79

Ak zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme neporušil pracovnú disciplínu, generálny tajomník o tom písomne upovedomí zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme do desiatich dní odo dňa predloženia stanoviska poradnej komisie.

§ 80

Po uplynutí 18 mesiacov odo dňa oznámenia upozornenia o menej závažnom porušení pracovnej disciplíny sa zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme posudzuje, ako keby pracovnú disciplínu neporušil.

§ 81

Disciplinárne opatrenie

⁹⁷⁾ § 63 ods. 1 písm. e) Zákonníka práce.

- (1) Ak štátny zamestnanec porušil služobnú disciplínu alebo zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme porušil pracovnú disciplínu, generálny tajomník môže vzhľadom na povahu porušenej alebo nesplnenej služobnej povinnosti alebo pracovnej povinnosti alebo obmedzenia uložiť disciplinárne opatrenie podľa tohto zákona.
- (2) Disciplinárnym opatrením je
 - a) zníženie diplomatickej hodnosti o jeden stupeň,
 - b) zákaz výkonu zahraničnej služby najviac na dobu troch rokov.
- (3) Generálny tajomník vopred prerokuje so zástupcami zamestnancov uloženie disciplinárneho opatrenia. Zástupcovia zamestnancov sú povinní prerokovať uloženie disciplinárneho opatrenia do siedmich pracovných dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti generálneho tajomníka. Ak v uvedenej lehote nedôjde k prerokovaniu, platí, že k prerokovaniu došlo.
- (4) Generálny tajomník môže uložiť disciplinárne opatrenie podľa odseku 2 písm. a) len po predchádzajúcom súhlase ministra, o ktorý požiada po prerokovaní uloženia disciplinárneho opatrenia so zástupcami zamestnancov.
- (5) Uloženie disciplinárneho opatrenia sa vykoná oznámením o uložení disciplinárneho opatrenia, ktoré sa zakladá do osobného spisu štátneho zamestnanca alebo do osobného spisu zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme.
- (6) Ak je dôvodom skončenia štátnozamestnaneckého pomeru štátneho zamestnanca podľa osobitného predpisu⁹⁸⁾ porušenie služobnej disciplíny, disciplinárne opatrenie sa neukladá.
- (7) Ak je dôvodom skončenia pracovného pomeru zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme podľa Zákonníka práce⁹⁹⁾ porušenie pracovnej disciplíny, disciplinárne opatrenie sa neukladá.

§ 82

Na posudzovanie porušenia pracovnej disciplíny počas výkonu zahraničnej služby sa použijú ustanovenia § 76 až 80 aj v prípade, ak sa porušenie pracovnej disciplíny posudzuje po ukončení výkonu zahraničnej služby a zamestnanec, ktorého konanie je posudzované, je v čase posudzovania zaradený na výkon štátnej služby na ministerstve.

§ 83

Na posudzovanie porušenia služobnej disciplíny počas výkonu zahraničnej služby sa použijú ustanovenia § 74, 75 a 81 aj v prípade, ak sa porušenie služobnej disciplíny posudzuje po ukončení výkonu zahraničnej služby a zamestnanec, ktorého konanie je posudzované, je v čase posudzovania zaradený na výkon práce vo verejnom záujme na ministerstve.

§ 84

⁹⁸⁾ § 75 ods. 1 písm. f) a § 78 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

⁹⁹⁾ § 63 ods. 1 písm. e) a § 68 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce.

Hodnotenie a ocenenie zamestnancov na ministerstve

- (1) Ministerstvo vykonáva hodnotenie kvality výkonu práce vo verejnom záujme a plnenia jednotlivých úloh v rámci tohto výkonu, a to vo vzťahu k zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme.
- (2) Podrobnosti o periodicite a postupe pri hodnotení, o obsahu hodnotiacich kritérií a ich vplyvu na výsledok hodnotenia, ako aj ďalšie podrobnosti hodnotenia ustanoví vnútorný predpis ministerstva.
- (3) Štátnemu zamestnancovi ministerstva alebo zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorého zamestnávateľom je ministerstvo, môže za mimoriadne výsledky pri plnení úloh alebo za dlhodobu vysoko kvalitné plnenie úloh pri vykonávaní štátnej služby alebo pri výkone práce vo verejnom záujme minister
 - a) udeliť ocenenie ministra,
 - b) mimoriadne udeliť diplomatickú hodnosť o jednu diplomatickú hodnosť vyššiu, ako má táto osoba udelenú.
- (4) Podrobnosti o udelení ocenenia ministra a mimoriadnom udelení diplomatickej hodnosti ustanoví vnútorný predpis ministerstva.

§ 85

Vzdelávanie zamestnancov

- (1) Ministerstvo zabezpečuje vzdelávanie zamestnancov v štátnej službe s cieľom zabezpečiť ich neustály profesionálny rast v rámci kontinuálneho vzdelávania a zvyšovaním kvalifikácie podľa osobitného predpisu.³⁾
- (2) Vzdelávanie zamestnancov v štátnej službe podľa odseku 1 zahŕňa najmä
 - a) adaptačné vzdelávanie zabezpečujúce štátnemu zamestnancovi rozvoj a využitie jeho odborného a osobnostného potenciálu potrebného na výkon štátnej služby,
 - b) kompetenčné vzdelávanie v
 1. odborných vzdelávacích programoch na získanie určitého stupňa diplomatickej hodnosti,
 2. činnostiach vykonávaných v rámci zahraničnej služby,
 3. príprave pred začatím vykonávania zahraničnej služby.
- (3) Vzdelávanie podľa odseku 2 písm. b) prvého bodu a tretieho bodu sa môže ukončiť skúškou, ktorej obsahom je overenie vedomostí a zručností, ktoré boli predmetom vzdelávania.
- (4) Vzdelávanie podľa odseku 2 písm. b) druhého bodu a tretieho bodu sa vzťahuje aj na vedúceho zastupiteľského úradu.
- (5) Ustanovenia odseku 2 písm. b) tretieho bodu a odseku 3 sa vzťahujú rovnako na zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme, ktorých zamestnávateľom je ministerstvo.

- (6) Ministerstvo môže zabezpečovať vzdelávanie v oblastiach súvisiacich s pôsobnosťou ministerstva podľa osobitného predpisu¹⁰⁰⁾ aj
- a) sprevádzajúcim osobám,
 - b) zamestnancom vysielajúcej organizácie na základe dohody o spolupráci uzatvorenej podľa § 27,
 - c) osobám v pracovnom pomere, v obdobnom pracovnom vzťahu alebo inom pracovnoprávnom vzťahu k orgánom verejnej moci,
 - d) občanom, ktorí sa zúčastňujú študijného programu na prechodné posilnenie administratívnych kapacít v súvislosti s členstvom Slovenskej republiky v medzinárodnej organizácii alebo v inštitúcii medzinárodnej organizácie.

ŠIESTA ČASŤ SPOLOČNÉ USTANOVENIA

§ 86 Občianstvo

- (1) Štátny zamestnanec je povinný oznámiť ministerstvu všetky zmeny, ktoré sa týkajú jeho štátneho občianstva.
- (2) Zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme je povinný pred začatím výkonu zahraničnej služby oznámiť ministerstvu štátne občianstvo iného štátu ako Slovenskej republiky.
- (3) Zamestnanec v zahraničnej službe je počas výkonu zahraničnej služby povinný oznámiť ministerstvu bez zbytočného odkladu všetky zmeny, ktoré sa týkajú jeho štátneho občianstva.

Spracúvanie osobných údajov § 87

- (1) Ministerstvo na účely plnenia povinností súvisiacich s výkonom zahraničnej služby zamestnancom v zahraničnej službe vedie evidenciu sprevádzajúcich osôb. Evidencia podľa prvej vety obsahuje osobné údaje sprevádzajúcej osoby v rozsahu
 - a) titul, meno a priezvisko,
 - b) dátum narodenia,
 - c) adresa pobytu,
 - d) rodné číslo, a ak ide o cudzinca, iný identifikátor.
- (2) Zamestnanec v zahraničnej službe preukazuje ministerstvu skutočnosti rozhodujúce pre vedenie evidencie sprevádzajúcich osôb predložením príslušných dokladov. Ak ministerstvo už disponuje osobnými údajmi podľa odseku 1 a tieto sú úplné, aktuálne a nie je potrebné ich opätovne preukazovať, zamestnanec v zahraničnej službe potvrdí ich správnosť. Ak došlo k zmene údajov podľa odseku 1, zamestnanec v zahraničnej

¹⁰⁰⁾ § 14 zákona č. 575/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

službe je povinný bez zbytočného odkladu predložiť ministerstvu doklady preukazujúce ich zmenu.

- (3) Ministerstvo uchováva osobné údaje podľa odseku 1 po dobu výkonu zahraničnej služby zamestnancom v zahraničnej službe a následne po dobu piatich rokov od skončenia výkonu zahraničnej služby týmto zamestnancom na účely vysporiadania nárokov súvisiacich s výkonom zahraničnej služby tohto zamestnanca.
- (4) Ministerstvo na účely posúdenia žiadosti občana o účasť v misii medzinárodnej organizácie alebo v misii medzinárodného zoskupenia, zabezpečenia jeho účasti vo výberovom procese, ak sa vykonáva, a plnenia povinností súvisiacich s jeho vyslaním alebo pôsobením v misii spracúva jeho osobné údaje v rozsahu
 - a) titul, meno a priezvisko,
 - b) dátum narodenia,
 - c) adresa pobytu,
 - d) občianstvo,
 - e) telefónne číslo a emailová adresa,
 - f) stupeň dosiahnutého vzdelania, odborná prax a jazykové schopnosti,
 - g) ďalšie osobné údaje, ak si to pre konkrétnu obsadzovanú pozíciu v misii výslovne vyžaduje príslušná medzinárodná organizácia alebo medzinárodné zoskupenie, najviac však v rozsahu nevyhnutnom vzhľadom na povahu a požiadavky tejto pozície.
- (5) Ministerstvo uchováva osobné údaje podľa odseku 4 po dobu jedného roka odo dňa doručenia žiadosti občana o účasť v misii medzinárodnej organizácie alebo v misii medzinárodného zoskupenia ministerstvu.
- (6) Ministerstvo na účely poskytnutia konzulárnej ochrany občanovi, nezastúpenému občanovi a jeho rodinnému príslušníkovi, ktorý nie je občanom Európskej únie a sprevádza nezastúpeného občana v treťom štáte a osobe, ktorá tvrdí, že je nezastúpeným občanom, spracúva ich osobné údaje v rozsahu
 - a) meno a priezvisko,
 - b) dátum narodenia,
 - c) rodné číslo, a ak ide o cudzinca, iný identifikátor,
 - d) adresa pobytu,
 - e) občianstvo,
 - f) telefónne číslo a emailová adresa,
 - g) číslo a platnosť cestovného dokladu alebo preukazu totožnosti,
 - h) informácia o aktuálnom mieste, kde sa tento občan, nezastúpený občan a jeho rodinný príslušník alebo táto osoba nachádza,
 - i) údaje týkajúce sa zdravia, ak je to nevyhnutné na ochranu života, zdravia alebo iných životne dôležitých záujmov tohto občana, nezastúpeného občana a jeho rodinného príslušníka alebo tejto osoby.
- (7) Ministerstvo uchováva osobné údaje podľa odseku 6 po dobu piatich rokov od skončenia poskytovania konzulárnej ochrany, ak osobitný predpis neustanovuje inak.¹⁰¹⁾

¹⁰¹⁾ § 14a ods. 9 zákona č. 647/2007 Z. z. v znení zákona č. 377/2024 Z. z.

- (8) Ministerstvo na účely preverovania podnetov a sťažností súvisiacich s poskytovaním konzulárnych funkcií môže zaznamenávať a uchovávať telefonické hovory uskutočnené prostredníctvom ministerstvom určených telefónnych liniek poskytujúcich prvotný kontakt občanom v oblasti výkonu konzulárnych funkcií. Ministerstvo na účely uvedené v prvej vete spracúva osobné údaje volajúceho v rozsahu hlasu a prejavu volajúceho vo forme zvukového záznamu spolu s jeho telefónnym číslom a časom uskutočnenia telefonického hovoru. Ministerstvo pred začatím nahrávania telefonického hovoru preukázateľným spôsobom informuje volajúceho o tom, že hovor sa nahráva, o účele nahrávania a o dobe uchovávania záznamu. Záznam telefonického hovoru ministerstvo uchováva po dobu 60 dní odo dňa jeho uskutočnenia; po uplynutí tejto doby ministerstvo záznam automaticky vymaže, ak nebol poskytnutý podľa odseku 9.
- (9) Ak ministerstvo pri preverovaní podnetu alebo sťažnosti zistí skutočnosti nasvedčujúce tomu, že bol spáchaný trestný čin, bezodkladne o tom upovedomí orgán činný v trestnom konaní, ktorému súčasne poskytne záznam telefonického hovoru. Ministerstvo záznam telefonického hovoru poskytne aj na základe písomnej žiadosti orgánu činnému v trestnom konaní podanej v rámci jeho konania. Ministerstvo záznam telefonického hovoru podľa prvej a druhej vety neposkytne, ak doba jeho uchovania podľa odseku 8 uplynula. Uchovávaný záznam telefonického hovoru sa nesprístupňuje podľa osobitného predpisu.¹⁰²⁾
- (10) Pri spracúvaní osobných údajov podľa tohto zákona sa postupuje podľa osobitného predpisu.¹⁰³⁾

SIEDMA ČASŤ PRECHODNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Prechodné ustanovenia § 88

- (1) Zastupiteľský úrad zriadený do dňa účinnosti tohto zákona je zastupiteľským úradom podľa tohto zákona.
- (2) Vedúci zastupiteľského úradu poverený alebo vymenovaný do dňa účinnosti tohto zákona je vedúcim zastupiteľského úradu podľa tohto zákona.
- (3) Štátny zamestnanec ministerstva a zamestnanec ministerstva vykonávajúci prácu vo verejnom záujme, ktorého miestom výkonu práce je ku dňu účinnosti tohto zákona zastupiteľský úrad, je zamestnancom v zahraničnej službe podľa tohto zákona.
- (4) Štátny zamestnanec ministerstva, ktorý bol do dňa účinnosti tohto zákona vyslaný na vykonávanie funkcie v orgáne verejnej moci cudzieho štátu alebo na vykonávanie

¹⁰²⁾ Zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

¹⁰³⁾ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov). (Ú. v. EÚ L 119, 4. 5. 2016) v platnom znení.
Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

funkcie v medzinárodnej organizácii, je zamestnancom v zahraničnej službe podľa tohto zákona.

- (5) Štátny zamestnanec ministerstva zaradený do funkcie veľvyslanec s osobitným poslaním do dňa účinnosti tohto zákona je štátnym zamestnancom zaradeným na štátnozamestnanecké miesto veľvyslanca s osobitným poslaním podľa tohto zákona.

§ 89

Ak na základe preukázania služobnej praxe podľa § 61 dôjde k zvýšeniu platovej tarify štátneho zamestnanca podľa osobitného predpisu,¹⁰⁴⁾ platová tarifa sa zvýši od mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom štátny zamestnanec preukázal ministerstvu služobnú prax.

§ 90

Diplomatická hodnosť udelená alebo prepožičaná do dňa účinnosti tohto zákona je diplomatická hodnosť udelená alebo prepožičaná podľa tohto zákona.

§ 91

- (1) Ak zamestnancovi v zahraničnej službe vznikol nárok na materské podľa osobitného predpisu⁶³⁾ pred 31. decembrom 2027 a tento nárok mu k 31. decembru 2027 nezanikol, patrí mu príplatok k materskému od 1. januára 2028 do zániku nároku na materské podľa osobitného predpisu.⁶³⁾
- (2) Ak bol zamestnanec v zahraničnej službe uznaný za dočasne práceneschopného na výkon zahraničnej služby pre chorobu alebo úraz a vznikol mu nárok na náhradu príjmu podľa osobitného predpisu⁶⁴⁾ pred 31. decembrom 2027 a tento nárok mu k 31. decembru 2027 nezanikol, patrí mu príplatok k náhrade príjmu od 1. januára 2028 do zániku nároku na náhradu príjmu podľa osobitného predpisu,⁶⁴⁾ najviac za 14 dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti na výkon zahraničnej služby.
- (3) Ak bol zamestnanec v zahraničnej službe uznaný za dočasne práceneschopného na výkon zahraničnej služby pre chorobu alebo úraz a vznikol mu nárok na nemocenské podľa osobitného predpisu⁶⁶⁾ pred 31. decembrom 2027 a tento nárok mu k 31. decembru 2027 nezanikol, patrí mu príplatok k nemocenskému od 1. januára 2028 do zániku nároku na nemocenské podľa osobitného predpisu⁶⁶⁾ najviac za šesť mesiacov trvania dočasnej pracovnej neschopnosti na výkon zahraničnej služby.
- (4) Ak zamestnancovi v zahraničnej službe vznikol nárok na ošetrovné podľa osobitného predpisu⁶⁷⁾ pred 31. decembrom 2027 a tento nárok mu k 31. decembru 2027 nezanikol, patrí mu príplatok k ošetrovnému od 1. januára 2028 do zániku nároku na ošetrovné podľa osobitného predpisu.⁶⁷⁾

§ 92

¹⁰⁴⁾ § 127 ods. 2 zákona č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Štátny zamestnanec, ktorému je poskytované adaptačné vzdelávanie pred dňom nadobudnutia účinnosti tohto zákona, je povinný absolvovať odbornú skúšku v rozsahu, vo forme a v lehote podľa predpisov účinných do 30. júna 2027.

§ 93

Transpozičné ustanovenie

Týmto zákonom sa preberajú právne záväzné akty Európskej únie uvedené v prílohe č. 5.

§ 94

Zrušovacie ustanovenie

Zrušuje sa zákon č. 151/2010 Z. z. o zahraničnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 403/2010 Z. z., zákona č. 325/2014 Z. z., zákona č. 8/2018 Z. z. a zákona č. 318/2018 Z. z.

Čl. II

Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení zákona č. 365/2004 Z. z., zákona č. 369/2004 Z. z., zákona č. 330/2007 Z. z., zákona č. 490/2008 Z. z., zákona č. 151/2010 Z. z., zákona č. 257/2011 Z. z., zákona č. 361/2012 Z. z., zákona č. 103/2014 Z. z., zákona č. 307/2014 Z. z., zákona č. 375/2015 Z. z., zákona č. 354/2016 Z. z., zákona č. 55/2017 Z. z., zákona č. 243/2017 Z. z., zákona č. 177/2018 Z. z., zákona č. 470/2019 Z. z., zákona č. 92/2022 Z. z., zákona č. 201/2024 Z. z., zákona č. 376/2024 Z. z. a zákona č. 154/2025 Z. z. sa mení takto:

§ 9b znie:

„9b

Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno bez náhrady mzdy zamestnancovi, ktorý nasleduje manžela vykonávajúceho prácu vo verejnom záujme v zahraničí, vykonávajúceho štátnu službu v cudzine^{13a)} alebo vyslaného na vykonávanie funkcie v orgáne verejnej moci iného štátu alebo v medzinárodnej organizácii podľa osobitného predpisu,^{13b)} zaradeného mimo činnnej štátnej služby podľa osobitného predpisu,^{13c)} vykonávajúceho funkciu národného experta Slovenskej republiky v inštitúcii Európskej únie alebo v orgáne Európskej únie; pracovné voľno sa poskytne na žiadosť zamestnanca na čas nasledovania manžela do zahraničia.“.

Poznámky pod čiarou k odkazom 13b a 13c znejú:

„^{13b)} § 56 zákona č. ... /2026 Z. z. o zahraničnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

^{13c)} § 57 zákona č. ... /2026 Z. z.“.

Čl. III

Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 369/2004 Z. z., zákona č. 81/2005 Z. z., zákona č. 131/2005 Z. z., zákona č. 628/2005 Z. z., zákona č. 231/2006 Z. z., zákona č. 348/2007 Z. z., zákona č. 519/2007 Z. z., zákona č. 385/2008 Z. z., zákona č. 474/2008 Z. z., zákona č. 317/2009 Z. z., zákona č. 400/2009 Z. z., zákona č. 102/2010 Z. z.,

zákona č. 151/2010 Z. z., zákona č. 390/2011 Z. z., zákona č. 62/2012 Z. z., zákona č. 438/2012 Z. z., nálezu Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 288/2013 Z. z., zákona č. 462/2013 Z. z., zákona č. 325/2014 Z. z., zákona č. 32/2015 Z. z., zákona č. 392/2015 Z. z., zákona č. 217/2016 Z. z., zákona č. 243/2017 Z. z., zákona č. 63/2018 Z. z., zákona č. 318/2018 Z. z., zákona č. 138/2019 Z. z., zákona č. 224/2019 Z. z., zákona č. 381/2019 Z. z., zákona č. 470/2019 Z. z., zákona č. 395/2021 Z. z., zákona č. 414/2021 Z. z., zákona č. 264/2022 Z. z., zákona č. 389/2022 Z. z., zákona č. 182/2023 Z. z., zákona č. 295/2024 Z. z., zákona č. 376/2024 Z. z., zákona č. 154/2025 Z. z., zákona č. 191/2025 Z. z., zákona č. 325/2025 Z. z. a zákona č. 406/2025 Z. z. sa mení takto:

V § 22 odsek 4 znie:

„(4) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý podľa pracovnej zmluvy vykonáva prácu vo verejnom záujme v zahraničí, návratný preddavok na úhradu výdavkov v súvislosti s výkonom práce v zahraničí najviac do výšky zahraničného funkčného platu. Návratný preddavok sa poskytne najskôr v deň začatia výkonu práce vo verejnom záujme v zahraničí. Poskytnutý návratný preddavok je zamestnanec povinný vrátiť najneskôr do troch mesiacov od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bol tento preddavok poskytnutý. Pri skončení výkonu práce vo verejnom záujme v zahraničí pred uplynutím doby troch mesiacov je zamestnanec povinný vrátiť poskytnutý návratný preddavok do konca mesiaca, v ktorom došlo k skončeniu výkonu práce vo verejnom záujme v zahraničí. Ak zamestnanec nevráti návratný preddavok v ustanovenej dobe, je zamestnávateľ oprávnený vykonať zrážku z jeho platu. Návratný preddavok sa poskytuje v eurách. Návratný preddavok sa poskytne v cudzej mene, ak jeho poskytnutie v eurách nie je možné.“.

Čl. IV

Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení zákona č. 43/2004 Z. z., zákona č. 177/2004 Z. z., zákona č. 191/2004 Z. z., zákona č. 391/2004 Z. z., zákona č. 538/2004 Z. z., zákona č. 539/2004 Z. z., zákona č. 659/2004 Z. z., zákona č. 68/2005 Z. z., zákona č. 314/2005 Z. z., zákona č. 534/2005 Z. z., zákona č. 660/2005 Z. z., zákona č. 688/2006 Z. z., zákona č. 76/2007 Z. z., zákona č. 209/2007 Z. z., zákona č. 519/2007 Z. z., zákona č. 530/2007 Z. z., zákona č. 561/2007 Z. z., zákona č. 621/2007 Z. z., zákona č. 653/2007 Z. z., zákona č. 168/2008 Z. z., zákona č. 465/2008 Z. z., zákona č. 514/2008 Z. z., zákona č. 563/2008 Z. z., zákona č. 567/2008 Z. z., zákona č. 60/2009 Z. z., zákona č. 184/2009 Z. z., zákona č. 185/2009 Z. z., zákona č. 504/2009 Z. z., zákona č. 563/2009 Z. z., zákona č. 374/2010 Z. z., zákona č. 548/2010 Z. z., zákona č. 129/2011 Z. z., zákona č. 231/2011 Z. z., zákona č. 250/2011 Z. z., zákona č. 331/2011 Z. z., zákona č. 362/2011 Z. z., zákona č. 406/2011 Z. z., zákona č. 547/2011 Z. z., zákona č. 548/2011 Z. z., zákona č. 69/2012 Z. z., zákona č. 189/2012 Z. z., zákona č. 252/2012 Z. z., zákona č. 288/2012 Z. z., zákona č. 395/2012 Z. z., zákona č. 70/2013 Z. z., zákona č. 135/2013 Z. z., zákona č. 318/2013 Z. z., zákona č. 463/2013 Z. z., zákona č. 180/2014 Z. z., zákona č. 183/2014 Z. z., zákona č. 333/2014 Z. z., zákona č. 364/2014 Z. z., zákona č. 371/2014 Z. z., zákona č. 25/2015 Z. z., zákona č. 61/2015 Z. z., zákona č. 62/2015 Z. z., zákona č. 79/2015 Z. z., zákona č. 140/2015 Z. z., zákona č. 176/2015 Z. z., zákona č. 253/2015 Z. z., zákona č. 361/2015 Z. z., zákona č. 375/2015 Z. z., zákona č. 378/2015 Z. z., zákona č. 389/2015 Z. z., zákona č. 437/2015 Z. z., zákona č. 440/2015 Z. z., zákona č. 341/2016 Z. z., zákona č. 264/2017 Z. z., zákona č. 279/2017 Z. z., zákona č. 335/2017 Z. z., zákona č. 344/2017 Z. z., zákona č. 57/2018 Z. z., zákona č. 63/2018 Z. z., zákona č. 112/2018 Z. z., zákona č. 209/2018 Z. z., zákona č. 213/2018 Z. z., zákona č. 347/2018 Z. z., zákona č. 368/2018 Z. z., zákona č. 385/2018 Z. z., zákona č. 4/2019 Z. z., zákona č. 10/2019 Z. z.,

zákona č. 54/2019 Z. z., zákona č. 88/2019 Z. z., zákona č. 155/2019 Z. z., zákona č. 221/2019 Z. z., zákona č. 223/2019 Z. z., zákona č. 228/2019 Z. z., zákona č. 233/2019 Z. z., zákona č. 301/2019 Z. z., zákona č. 315/2019 Z. z., zákona č. 316/2019 Z. z., zákona č. 319/2019 Z. z., zákona č. 390/2019 Z. z., zákona č. 393/2019 Z. z., zákona č. 462/2019 Z. z., zákona č. 46/2020 Z. z., zákona č. 198/2020 Z. z., zákona č. 296/2020 Z. z., zákona č. 416/2020 Z. z., zákona č. 420/2020 Z. z., zákona č. 421/2020 Z. z., zákona č. 76/2021 Z. z., zákona č. 215/2021 Z. z., zákona č. 257/2021 Z. z., zákona č. 310/2021 Z. z., zákona č. 408/2021 Z. z., zákona č. 416/2021 Z. z., zákona č. 129/2022 Z. z., zákona č. 222/2022 Z. z., zákona č. 232/2022 Z. z., zákona č. 257/2022 Z. z., zákona č. 433/2022 Z. z., zákona č. 496/2022 Z. z., zákona č. 519/2022 Z. z., zákona č. 59/2023 Z. z., zákona č. 60/2023 Z. z., zákona č. 65/2023 Z. z., zákona č. 123/2023 Z. z., zákona č. 128/2023 Z. z., zákona č. 205/2023 Z. z., zákona č. 278/2023 Z. z., zákona č. 281/2023 Z. z., zákona č. 309/2023 Z. z., zákona č. 508/2023 Z. z., zákona č. 530/2023 Z. z., zákona č. 46/2024 Z. z., zákona č. 87/2024 Z. z., zákona č. 248/2024 Z. z., zákona č. 278/2024 Z. z., zákona č. 279/2024 Z. z., zákona č. 355/2024 Z. z., zákona č. 26/2025 Z. z., zákona č. 83/2025 Z. z., zákona č. 104/2025 Z. z., zákona č. 141/2025 Z. z., zákona č. 150/2025 Z. z., zákona č. 152/2025 Z. z., zákona č. 153/2025 Z. z., zákona č. 200/2025 Z. z., zákona č. 261/2025 Z. z., zákona č. 312/2025 Z. z., zákona č. 385/2025 Z. z. a zákona č. 406/2025 Z. z. sa mení takto:

Poznámka pod čiarou k odkazu 45 znie:

„⁴⁵⁾ Napríklad zákon č. 385/2000 Z. z. v znení neskorších predpisov, zákon č. 154/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov, zákon č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov, zákon č. 55/2017 Z. z. v znení neskorších predpisov, zákon č. .../2026 Z. z. o zahraničnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.“

Čl. V

Zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 334/2017 Z. z., zákona č. 63/2018 Z. z., zákona č. 112/2018 Z. z., zákona č. 177/2018 Z. z., zákona č. 318/2018 Z. z., zákona č. 347/2018 Z. z., zákona č. 6/2019 Z. z., zákona č. 35/2019 Z. z., zákona č. 54/2019 Z. z., zákona č. 83/2019 Z. z., nález Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 90/2019 Z. z., zákona č. 319/2019 Z. z., zákona č. 397/2019 Z. z., zákona č. 470/2019 Z. z., zákona č. 126/2020 Z. z., zákona č. 134/2020 Z. z., zákona č. 423/2020 Z. z., zákona č. 76/2021 Z. z., zákona č. 395/2021 Z. z., zákona č. 453/2021 Z. z., zákona č. 485/2021 Z. z., zákona č. 82/2022 Z. z., zákona č. 186/2022 Z. z., zákona č. 222/2022 Z. z., zákona č. 232/2022 Z. z., zákona č. 350/2022 Z. z., nález Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 509/2022 Z. z., zákona č. 99/2024 Z. z., zákona č. 142/2024 Z. z., zákona č. 201/2024 Z. z., zákona č. 292/2024 Z. z., zákona č. 376/2024 Z. z., zákona č. 154/2025 Z. z., zákona č. 176/2025 Z. z. a zákona č. 294/2025 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. Poznámka pod čiarou k odkazu 2 znie:

„²⁾ Zákon č. .../2026 Z. z. o zahraničnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.“

2. V § 7 ods. 4 sa slová „tento zákon“ nahrádzajú slovami „osobitný predpis²⁾“.

3. V § 17 ods. 5 sa vypúšťa písmeno c).

Doterajšie písmená d) a e) sa označujú ako písmená c) a d).

4. V § 20 sa vypúšťajú odseky 5 a 8. Doterajšie odseky 6, 7 a 9 sa označujú ako odseky 5 až 7.

5. V § 23 ods. 5 písmeno c) znie:
„c) podľa osobitného predpisu.²¹⁾“.

Poznámka pod čiarou k odkazu 21 znie:
„²¹⁾ § 30 ods. 2 písm. b) zákona č. .../2026 Z. z.“.

6. V § 29 ods. 3 sa slová „§ 61 ods. 1, 4, 5 alebo ods. 6“ a slová „§ 61 ods. 4, 5 alebo ods. 6“ nahrádzajú slovami „§ 61 ods. 3, 4 alebo ods. 5“.

7. V § 29 ods. 6 písmeno a) znie:
„a) podľa osobitného predpisu,^{21a)}“.

Poznámka pod čiarou k odkazu 21a znie:
„^{21a)} § 30 ods. 2 písm. a) zákona č. .../2026 Z. z.“.

8. V § 36 ods. 2 sa za slovom „predpisu“ vypúšťa čiarka a slovo „veľvyslanec“.

9. V § 37 sa vypúšťa písmeno g).
Doterajšie písmená h) až j) sa označujú ako písmená g) až i).

10. V § 39 ods. 1 sa nad slovom „predpis“ vkladá odkaz „26cd)“.

Poznámka pod čiarou k odkazu 26cd znie:
„^{26cd)} § 29 zákona č. .../2026 Z. z.“.

11. V § 47 odsek 1 znie:

„(1) Ustanovenia § 40 až 46 sa nevzťahujú na obsadzovanie štátnozamestnaneckých miest v služobnom úrade, ktorým je generálna prokuratúra a krajská prokuratúra. Spôsob vyhlásenia a vykonania výberového konania, spôsob vyhodnotenia výsledkov výberového konania, spôsob vytvorenia a rozhodovania výberovej komisie, zoznam dokladov, ktoré má uchádzač predložiť, a ďalšie požiadavky na vykonávanie štátnej služby vzhľadom na povahu činností, ktoré má štátny zamestnanec vykonávať v štátnej službe, upraví služobný predpis, ktorý vydá generálna prokuratúra na obsadzovanie štátnozamestnaneckých miest v služobnom úrade, ktorým je generálna prokuratúra a krajská prokuratúra.“.

12. V § 50 sa vypúšťa odsek 3.
Doterajšie odseky 4 a 5 sa označujú ako odseky 3 a 4.

13. V § 50 ods. 4 sa slová „odseku 4“ nahrádzajú slovami „odseku 3“.

14. V § 61 sa vypúšťa odsek 1.
Doterajšie odseky 2 až 7 sa označujú ako odseky 1 až 6.

15. V § 61 ods. 2 sa vypúšťa písmeno a).
Súčasne sa zrušuje označenie písmena b).

16. V § 64 ods. 2 sa vypúšťa tretia veta.

17. V § 83 ods. 2 sa slová „§ 61 ods. 1, ods. 2 písm. b), ods. 3 písm. a), ods. 4, 5 alebo ods. 6“ nahrádzajú slovami „§ 61 ods. 1 písm. b), ods. 3, 4 alebo ods. 5“.

18. V § 102 ods. 1 písmeno c) znie:

„c) ktorý nasleduje manžela vykonávajúceho v cudzine štátnu službu podľa tohto zákona alebo podľa osobitného predpisu, vyslaného na vykonávanie funkcie v orgáne verejnej moci iného štátu alebo v medzinárodnej organizácii podľa osobitného predpisu,^{39aaaa}) zaradeného mimo činnnej štátnej služby podľa osobitného predpisu,^{39aaab}) vykonávajúceho v cudzine prácu vo verejnom záujme, alebo vykonávajúceho funkciu národného experta Slovenskej republiky v inštitúcii Európskej únie alebo v orgáne Európskej únie,“.

Poznámky pod čiarou k odkazom 39aaaa a 39aaab znejú:

„^{39aaaa}) § 56 zákona č. .../2026 Z. z.

^{39aaab}) § 57 zákona č. .../2026 Z. z.“.

19. V § 128 sa za odsek 5 vkladá nový odsek 6, ktorý znie:

„(6) Počas vykonávania štátnej služby v služobnom úrade, ktorým je ministerstvo zahraničných vecí, sa do dĺžky služobnej praxe započítava aj služobná prax podľa osobitného predpisu.^{48a})“.

Doterajšie odseky 6 a 7 sa označujú ako odseky 7 a 8.

Poznámka pod čiarou k odkazu 48a znie:

^{48a}) § 61 ods. 1 zákona č. .../2026 Z. z.“.

20. V § 137 ods. 4 sa slová „generálneho tajomníka, štátneho zamestnanca vo verejnej funkcii a veľvyslanca“ nahrádzajú slovami „generálneho tajomníka a štátneho zamestnanca vo verejnej funkcii“.

21. V § 139 a 140 sa vypúšťa odsek 2.

Súčasne sa zrušuje označenie odseku 1.

22. V § 141 sa vypúšťa odsek 3.

Doterajší odsek 4 sa označuje ako odsek 3.

23. V § 148 ods. 2 sa slová „ods. 4“ nahrádzajú slovami „ods. 3“.

24. V § 148 odsek 7 znie:

„(7) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi návratný preddavok na úhradu výdavkov súvisiacich s dočasným vyslaním, najviac do výšky zahraničného funkčného platu. Návratný preddavok sa poskytne najskôr v deň začatia dočasného vyslania. Štátny zamestnanec je povinný poskytnutý návratný preddavok vrátiť najneskôr do troch mesiacov od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bol tento preddavok poskytnutý. Pri skončení dočasného vyslania pred uplynutím doby troch mesiacov je štátny zamestnanec povinný vrátiť poskytnutý preddavok najneskôr do konca mesiaca, v ktorom došlo k skončeniu dočasného vyslania. Ak štátny zamestnanec nevráti návratný preddavok do ustanovenej doby, služobný úrad je oprávnený vykonať zrážku z jeho platu. Návratný preddavok sa poskytuje v eurách. Návratný preddavok sa poskytne v cudzej mene, ak jeho poskytnutie v eurách nie je možné.“.

25. V § 154 ods. 1 sa slová „odseky 2 a 4“ nahrádzajú slovami „odseky 2 a 3“.

26. V § 154 sa vypúšťa odsek 3.

Doterajšie odseky 4 až 7 sa označujú ako odseky 3 až 6.

27. V § 175 ods. 4 sa slová „§ 61 ods. 4 a 5“ nahrádzajú slovami „§ 61 ods. 3 a 4“.

Čl. VI

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. júla 2027 okrem čl. I § 50 až 52, § 72 a 73 a čl. IV, ktoré nadobúdajú účinnosť 1. januára 2028.

VZOR PRÍSĽUBU VO FORME ZÁVÄZKU

A. Prísľub splatenia nákladov na konzulárnu ochranu v prípade finančnej pomoci

Ja, (pán, pani) (celé meno a priezvisko veľkými tlačеныmi písmenami)

.....

narodený(á) v (mesto) v (štát)

držiteľ(-ka) cestovného pasu č. (dokladu totožnosti č.)

vydaného v

týmto potvrdzujem, že som od diplomatickej misie/konzulárneho úradu

v

prijal(-a) sumu

ako preddavok na účely

.....

(vrátane akéhokoľvek uplatniteľného poplatku),

a/alebo sa zaväzujem a sľubujem, že na požiadanie splatím ministerstvu zahraničných vecí/vláde [členský štát, ktorého je osoba štátnym občanom]

.....

v súlade s vnútroštátnym právom uvedeného členského štátu ekvivalent uvedenej sumy alebo ekvivalent všetkých nákladov zaplatených v mojom mene, alebo ekvivalent mne poskytnutého preddavku vrátane nákladov, ktoré vznikli môjmu rodinnému príslušníkovi (mojim rodinným príslušníkom), ktorí ma sprevádzajú,

v (mena)

prepočítanú výmenným kurzom platným v deň, keď bol vyplatený preddavok alebo keď boli uhradené náklady.

Moja adresa* (veľkými tlačеныmi písmenami) (štát)

je:

Dátum a podpis

* Ak nemáte trvalý pobyt, uveďte kontaktnú adresu.

B. Prísľub splatenia finančných nákladov na konzulárnu ochranu v prípade repatriácie

Ja, (pán, pani) (celé meno a priezvisko veľkými tlačenými písmenami)

.....

narodený(á) v (mesto) v (štát)

držiteľ(-ka) cestovného pasu č. (dokladu totožnosti č.)

vydaného v

a č. sociálneho zabezpečenia a príslušný orgán, (ak je to uplatniteľné alebo relevantné)

sa týmto zaväzujem na požiadanie ministerstva zahraničných vecí/vlády splatiť v súlade s vnútroštátnym právom uvedeného členského štátu ekvivalent všetkých nákladov zaplatených v mojom mene alebo preddavku, ktorý mi poskytla diplomatická misia alebo konzulárny úrad členského štátu v na účely repatriácie alebo v súvislosti s repatriáciou mojej osoby a mojich rodinných príslušníkov, ktorí ma sprevádzali, do a zaplatiť všetky príslušné konzulárne poplatky súvisiace s repatriáciou.

Sú to tieto: *

a) cestovné náklady, výdavky na pobyt, rôzne náklady (mínus môj príspevok)

.....

b) konzulárne poplatky, repatriačný poplatok, poplatok za vybavenie, poplatky za cestovné pasy/náhradné cestovné doklady

.....

Náklady na repatriáciu alebo v súvislosti s repatriáciou mojej osoby a mojich rodinných príslušníkov, ktorí ma sprevádzali a ktoré nemožno určiť v čase podpísania tohto prísľubu.*

Moja adresa ** (veľkými tlačenými písmenami) (štát)

je:

Dátum a podpis:

* Nehodiace sa prečiarknite: Zamestnanec diplomatickej misie alebo konzulárneho úradu a žiadateľ parafujú každé prečiarknutie na okraji.

** Ak nemáte trvalý pobyt, uveďte kontaktnú adresu

VZOR A NÁLEŽITOSTI ŽIADOSTI

Žiadosť o uhradenie nákladov na poskytnutú konzulárnu ochranu

1. Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky
2. Príslušný zastupiteľský úrad alebo ministerstvo zahraničných vecí členského štátu, ktorého štátnym občanom je osoba, ktorej sa poskytla pomoc
3. Identifikácia udalosti (dátum, miesto..)
4. Údaje o osobe(-ách), ktorému(-ým) sa poskytla pomoc (samostatná príloha)

I-----I-----I-----I-----I-----I
I Celé meno a I Miesto a dátum I Názov a číslo I Druh I Náklady I
I priezvisko I narodenia I cestovného I poskytnutej I
I I I dokladu I pomoci I
I-----I-----I-----I-----I-----I

5. Náklady spolu
6. Bankový účet na uhradenie nákladov
7. Dodatok: príslub splatiť náklady (ak existuje)

VZORY OSVEDČOVACÍCH DOLOŽIEK A NÁLEŽITOSTI OSVEDČOVACÍCH DOLOŽIEK

I. A. Vzor osvedčovacej doložky pre osvedčenie pravosti podpisu osoby alebo uznanie podpisu osoby za vlastný

Číslo Poplatok
Potvrďuje sa, že
r. č. / nar.
bytom
ktorého(ej) totožnosť bola zistená
podľa
pred tunajším úradom túto listinu vlastnoručne
podpísal(a)/svoj podpis na listine uznal(a) za vlastný.
V dňa
LS

B. Náležitosti osvedčovacej doložky pre

osvedčenie pravosti podpisu osoby alebo uznanie podpisu osoby za vlastný

- a) poradové číslo, pod ktorým je osvedčenie zapísané v osobitnej evidencii,
- b) meno a priezvisko osoby, ktorej podpis bol osvedčený alebo uznaný za vlastný, miesto jej pobytu a rodné číslo alebo dátum narodenia; ak ide o cudzinca, ktorý nemá rodné číslo, uvedie sa len dátum narodenia,
- c) údaj, ako bola zistená totožnosť osoby, najmä druh a číslo dokladu, na základe ktorého bola overená totožnosť,
- d) údaj, že podpis na listine urobila alebo uznala za vlastný osoba, ktorej podpis bol osvedčený,
- e) miesto a dátum vykonania osvedčenia,
- f) výška správneho poplatku podľa osobitného predpisu,⁹⁾
- g) meno a priezvisko, funkcia a podpis zamestnanca, ktorý osvedčenie vykonal.

II. A. Vzor osvedčovacej doložky pre osvedčenie zhody odpisu alebo kópie listiny s predloženým originálom

Číslo Poplatok
Potvrďuje sa, že táto úplná
(čiastočná) fotokópia / odpis o
stranách sa zhoduje s predloženým
originálom o
stranách.
Nezrovnalosti, opravy
V dňa
LS

B. Náležitosti osvedčovacej doložky pre
osvedčenie zhody odpisu alebo kópie listiny s predloženým originálom

- a) poradové číslo, pod ktorým je osvedčenie zapísané v osobitnej evidencii,
- b) údaj, že odpis alebo kópia listiny sa zhoduje s predloženou listinou,
- c) počet listov a strán, ktoré odpis alebo kópia listiny obsahuje a údaj o tom, či ide o úplný odpis listiny alebo čiastočný odpis listiny alebo o kópiu listiny,
- d) miesto a dátum vykonania osvedčenia,
- e) výška správneho poplatku podľa osobitného predpisu,⁹⁾
- f) meno a priezvisko, funkcia a podpis zamestnanca, ktorý osvedčenie vykonal.

III. A. Vzor osvedčovacej doložky pre vykonanie
vyššieho overenia listiny

Číslo Poplatok
Potvrďuje sa pravosť podpisu
..... a úradnej pečiatky
.....
V dňa..... 20.....
LS

B. Náležitosti osvedčovacej doložky pre
vykonanie vyššieho overenia listiny

- a) poradové číslo, pod ktorým je vyššie overenie listiny zapísané v osobitnej evidencii,
- b) meno a priezvisko osoby, ktorej pravosť podpisu sa potvrdzuje,
- c) názov úradu, ktorého odtlačok úradnej pečiatky sa potvrdzuje,
- d) text osvedčujúci správnosť údajov uvedených v písmenách b) a c),
- e) miesto a dátum vykonania vyššieho overenia listiny,
- f) výška správneho poplatku podľa osobitného predpisu⁹⁾
- g) meno a priezvisko, funkcia a podpis zamestnanca, ktorý vyššie overenie listiny vykonal.

IV. A. Vzor osvedčovacej doložky pre
osvedčenie prekladu listiny

Číslo Poplatok
Potvrďuje sa, že tento úplný - čiastočný
preklad o stránach v jazyku
..... stranou predložený /
tunajším úradom vyhotovený sa zhoduje
s textom predloženej listiny o
stranách v jazyku
V dňa
LS

B. Náležitosti osvedčovacej doložky
pre osvedčenie prekladu listiny

- a) poradové číslo, pod ktorým je preklad listiny alebo osvedčenie prekladu listiny zapísané v osobitnej evidencii,
- b) údaj o zhode textu prekladu listiny s textom listiny, z ktorej bol preklad vyhotovený,
- c) údaj o tom, či diplomatická misia alebo konzulárny úrad preklad listiny vyhotovil, alebo osvedčil jeho správnosť podľa predloženého prekladu listiny,
- d) údaj o tom, či ide o úplný preklad alebo čiastočný preklad a počet strán,
- e) miesto a dátum vyhotovenia prekladu listiny alebo osvedčenia prekladu listiny,
- f) výška správneho poplatku podľa osobitného predpisu,⁹⁾
- g) meno a priezvisko, funkcia a podpis zamestnanca, ktorý preklad listiny vyhotovil alebo osvedčil.

**VZOR OSVEDČOVACEJ DOLOŽKY A NÁLEŽITOSTI OSVEDČOVACEJ
DOLOŽKY**

A. Vzor osvedčovacej doložky
pre vyššie overenie verejnej listiny alebo vyššie overenie listiny

MINISTERSTVO ZAHRANIČNÝCH VECÍ
A EURÓPSKÝCH ZÁLEŽITOSTÍ
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo:

Pravosť predchádzajúceho podpisu
a úradnej pečiatky sa potvrdzuje.

V Bratislave dňa

Podpis oprávnenej osoby:

B. Náležitosti osvedčovacej doložky pre vyššie overenie verejnej listiny alebo vyššie overenie listiny

- a) poradové číslo, pod ktorým je vyššie overenie zapísané v osobitnej evidencii,
- b) text osvedčujúci pravosť predchádzajúceho podpisu a úradnej pečiatky, miesto a dátum vyššieho overenia,
- c) meno a priezvisko, funkcia a podpis zamestnanca, ktorý vyššie overenie vykonal.

**ZOZNAM PREBERANÝCH PRÁVNE ZÁVÄZNÝCH AKTOV EURÓPSKEJ
ÚNIE**

1. Smernica Rady (EÚ) 2015/637 z 20. apríla 2015 o opatreniach koordinácie a spolupráce na uľahčenie konzulárnej ochrany nezastúpených občanov Únie v tretích krajinách a o zrušení rozhodnutia 95/553/ES (Ú. v. EÚ L 106, 24. 4. 2015).
2. Smernica Rady (EÚ) 2019/997 z 18. júna 2019, ktorou sa zavádza náhradný cestovný doklad EÚ a zrušuje rozhodnutie 96/409/SZBP (Ú.v. EÚ L 163, 20.6.2019) v znení delegovanej smernice Komisie (EÚ) 2024/1986 zo 6. mája 2024 (Ú. v. EÚ L, 2024/1986, 16.7.2024).