

Materiál na mimoriadne rokovanie

HSR SR 02. 06. 2026

bod 1

STANOVISKO

k návrhu zákona o prorastových opatreniach

1. Popis návrhu

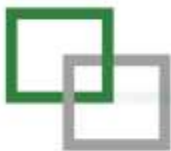
Návrh zákona, ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti so stabilizačnými opatreniami pre podnikateľské prostredie predkladá na rokovanie vlády SR podpredsedníčka vlády a ministerka hospodárstva SR ako iniciatívny návrh v nadväznosti na uznesenie vlády SR č. 561/2025 k Východiskám a postupu vypracovania Vízie a stratégie rozvoja Slovenska do roku 2040 – Slovensko 2040.

Podľa predkladateľa reaguje materiál na aktuálnu potrebu posilniť konkurencieschopnosť slovenskej ekonomiky, stabilizovať podnikateľské prostredie a vytvoriť podmienky pre vyšší hospodársky rast v nasledujúcich rokoch. Mal by byť zameraný na znižovanie nákladov podnikateľského sektora, podporu investícií, vyššiu flexibilitu trhu práce a zvýšenie atraktivity Slovenskej republiky pre domácich aj zahraničných investorov. Cieľom predloženého materiálu by malo byť posilnenie ekonomického rastu prostredníctvom pragmatických a proinvestičných riešení, ktoré budú mať pozitívny vplyv na podnikateľské prostredie, zamestnanosť a konkurencieschopnosť Slovenskej republiky.

Návrh zákona obsahuje prvý súbor opatrení zameraných na znižovanie nákladov podnikateľského sektora v rozsahu zníženia spotrebnej dane z elektriny, ako aj zjednodušením alebo zrušením niektorých byrokratických oznamovacích a administratívnych povinností podnikateľských subjektov. Predkladaný materiál obsahuje aj súbor stabilizačných opatrení na posilnenie ekonomického rastu prostredníctvom pragmatických a proinvestičných riešení, ktoré majú podporiť konkurencieschopnosť slovenskej ekonomiky, stabilizovať podnikateľské prostredie a vytvoriť podmienky pre vyššiu investičnú aktivitu a technologický rozvoj.

Hlavné ciele opatrení sú: zníženie energetických a administratívnych nákladov podnikov, zvýšenie investičnej aktivity a podpory inovácií, zlepšenie podmienok pre podnikanie a zníženie byrokratickej záťaže, zvýšenie dostupnosti pracovnej sily vrátane kvalifikovaných pracovníkov zo zahraničia, posilnenie regionálneho rozvoja a efektívnejšie využívanie verejných a európskych zdrojov.

Návrhy opatrení podľa predkladateľa vychádzajú zo širokých konzultácií a návrhov zástupcov zamestnávateľov, podnikateľského sektora, priemyselných zväzov, odborných organizácií, akademického prostredia a ďalších relevantných partnerov. Predkladaný materiál reflektuje potrebu intenzívnej spolupráce štátu s hospodárskymi a odbornými partnermi pri nastavovaní opatrení na podporu konkurencieschopnosti a ekonomického rastu.



2. Stanovisko SOS

Vzhľadom na vecný charakter uvádzaných zmien nie je jasné, aký cieľ predkladateľ sledoval štruktúrou predmetného materiálu a ako majú tieto zmeny vzájomne prispieť k výsledku, ktorým má byť zlepšenie podnikateľského prostredia prorastovými opatreniami, ktoré môžu sekundárne zástupcovia zamestnancov využiť na zlepšenie pracovných a mzdových podmienok.

Jednotlivé návrhy legislatívnych zmien sa pohybujú naprieč právnymi odvetviami, hospodárskymi sektormi či úpravou práv a povinností rôznych subjektov, spoločne však nevytvárajú jednotný trend, ktorý by bolo možné hodnotiť v rátane jeho výsledkov pre zamestnancov.

Jediná relevantná zmena, ktorú možno z pohľadu zástupcov zamestnancov relevantne posúdiť, je zrušenie povinnosti vypracúvať prevádzkový poriadok z hľadiska ochrany a podpory zdravia zamestnancov podľa ustanovenia § 30 ods. 1 písm. i) zákona o ochrane verejného zdravia. Spoločné odbory Slovenska s predmetným návrhom zásadne nesúhlasia, pretože jednoznačne prídre k oslabeniu právneho i faktického rámca bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Z hľadiska ochrany a podpory zdravia nejde len o administratívne zaťaženie zamestnávateľa, ale o základný dokument, ktorý nastavuje bezpečné pravidlá fungovania ochrany BOZP na pracovisku. Relevancia rozdelenia kompetencií u zamestnávateľa v oblasti BOZP, určenie rozsahu participácie zástupcov zamestnancov na tomto procese aj s odkazom ustanovenie § 39 Zákonníka práce, či detailný popis bezpečných postupov, OOPP alebo rámca povinných a odporúčaných rotácií, jednoznačne oslabí nielen celkové vnútorné prostredie zamestnávateľa, ale zníži aj úroveň oboznamovania zamestnancov s priamym predpokladaným dopadom na ich ochranu života a zdravia. V tomto prípade preto uvedené vypustenie povinnosti zamestnávateľa nemá žiadnu relevanciu s prorastovými opatreniami, ale skôr len plní „želanie“ zamestnávateľov bez konzultácie so zamestnancami alebo ich zástupcami.

3. Závery a odporúčania

Spoločné odbory Slovenska odporúčajú návrh nariadenia na ďalšie legislatívne konanie po dolnení konkrétnych dopadov na zamestnanecké prostredie a vypustenie návrhu v zákone, ktorý vypúšťa povinnosť zamestnávateľov podľa ustanovenia § 30 ods. 1 písm. i) zákona o ochrane verejného zdravia.

