

**Stanovisko Asociácie priemyselných zväzov a dopravy**

**na rokovanie HSR SR dňa 4.5.2026**

**Návrh zákona o práci prostredníctvom digitálnej pracovnej platformy a o zmene a doplnení  
niektorých zákonov**

**1. Postoj APZD**

APZD súhlasí s predloženým materiálom a odporúča ho na ďalšie legislatívne konanie.

**2. Zdôvodnenie postoja APZD**

APZD uplatnila v medzirezortnom pripomienkovom konaní 2 zásadné pripomienky. 1 pripomienka bola akceptovaná a druhá bola preklasifikovaná na obyčajnú. Rozpory nepretrvávajú.

**3. Stručný popis navrhovaných zmien, cieľ a obsah materiálu**

- ide o transpozíciu smernice EÚ 2024/2831 o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy
- primárny cieľ:
  - zlepšenie pracovných podmienok pre osoby vykonávajúce platformovú prácu v pracovnoprávnom vzťahu, ako aj v inom ako pracovnoprávnom vzťahu
  - zabezpečiť jasné určenie pracovnoprávneho statusu pracovníkov platformami
  - zvýšiť transparentnosť algoritmickeho riadenia
  - posilniť dohľad štátu nad platformami – zvyšuje sa tak regulácia platformami
- predmetom zákona sú podniky – digitálne pracovné platformy, neovplyvňuje priemysel
- digitálna pracovná platforma
  - je online služba (webová stránka alebo mobilná aplikácia), ktorá spája klientov (zákazníkov) s jednotlivcami, ktorí hľadajú platenú prácu
  - platforma pomocou algoritmov prideluje úlohy, spája strany a organizuje prácu prípadne odmeňovanie
  - príklady platformami na Slovensku: Bolt, Wolt, Uber sčasti aj niektoré portály práce; (APZD registruje jedného člena – HOPIN)

## Stručný rozbor

- vymedzenie platformovej práce – zavádza sa definícia digitálnej pracovnej platformy, platformovej práce, platformového zamestnanca
- zákon sa uplatní bez ohľadu na sídlo platformy (podmienky platia aj pre zahraničné subjekty)
- posudzovanie pracovného vzťahu:
  - zavádza sa posudzovanie reálneho výkonu práce (nie formy zmluvy)
  - ak sú splnené znaky závislej práce → ide o pracovnoprávny vzťah
  - zavádza sa právna domnienka zamestnaneckého vzťahu, ktorú musí platforma vyvrátiť
- zavádza sa regulácia algoritmického riadenia:
  - zákaz spracúvania citlivých údajov (napr. zdravotné, politické)
  - povinnosť: informovať o fungovaní algoritmov
  - vysvetľovať rozhodnutia (napr. zablokovanie účtu)
  - umožniť ich preskúmanie človekom
  - povinný ľudský dohľad nad rozhodnutiami algoritmov
- posilňujú sa práva pracovníkov:
  - združovať sa (aj pri pracovníkoch mimo pracovného pomeru)
  - komunikovať medzi sebou
  - domáhať sa ochrany na súde pred sankciami za uplatňovanie práv či neodôvodneným ukončením spolupráce
- posilňuje sa transparentnosť a reporting
  - platformy sa musia registrovať na inšpektoráte práce (nový register) a poskytovať údaje o počte pracovníkov, príjmoch, pracovnom čase
- jasne sa vymedzuje povinnosť platforiem v oblasti BOZP:
  - posudzovať riziká práce (vrátane psychických)
  - zabezpečiť ochranu pracovníkov
  - zákaz nadmerného tlaku algoritmov na výkon
- výkon dohľadu a sankcie
  - vykonáva inšpektorát práce a
  - Úrad na ochranu osobných údajov, ktorý môže udeliť pokuty až do výšky 50 000 EUR

**Predpokladaná účinnosť:** 2. december 2026