

## Minimálna mzda a minimálne mzdové nároky v roku 2025

### Celkový počet zamestnancov v jednotlivých odvetviach NACE podľa sféry, a podiel zamestnancov zarábajúcich minimálny mzdový nárok

Podľa údajov zo zisťovania *Štvrťročný výkaz o cene práce (ISCP) pre rok 2025* pracovalo na Slovensku okolo 1,9 milióna osôb<sup>1</sup>. Z toho necelých **129 tisíc osôb pracovalo za minimálnu mzdu** a ďalších takmer **53 tisíc osôb zarábalo mzdy, ktoré zodpovedali úrovni minimálneho mzdového nároku** pre zvýšený stupeň náročnosti práce (stupne 2-6). Minimálny mzdový nárok zodpovedá najnižšej prípustnej výške mzdy pre príslušný stupeň náročnosti práce (stupne 1 až 6).<sup>2</sup> **Podiel zamestnancov zarábajúcich minimálnu mzdu bol 6,7 % a ďalších 2,7% zamestnancov zarábalo mzdy, ktoré zodpovedali úrovni minimálneho mzdového nároku** pre stupne náročnosti 2-6. Z toho:

- Odvetvia s **najvyšším podielom zamestnancov zarábajúcich minimálnu mzdu** boli **Ubytovacie a stravovacie služby (19,7%), Ostatné činnosti (14,4%), a Stavebníctvo (13,1%)**
- Odvetvia s **najnižším podielom zamestnancov zarábajúcich minimálnu mzdu** boli **Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu (0,2%), Doprava a skladovanie (0,2%); a Finančné a poisťovacie činnosti (0,6%)**
- Podiel zamestnancov zarábajúcich minimálnu mzdu bol približne **6,7% v podnikateľskej sfére** aj v **nepodnikateľskej sfére**.

Na skrátenej úväzok pracovalo v roku 2025 okolo 188 tisíc osôb. Z toho približne **19 tisíc osôb pracovalo za minimálnu mzdu** (takmer 10% zamestnancov so skráteným úväzkom) a ďalších necelých **4 tisíc osôb za minimálny mzdový nárok** zodpovedajúci zvýšenej náročnosti práce (necelé 2% zamestnancov so skráteným úväzkom).

### Výberová vzorka ISCP a spracovanie údajov

Výberový súbor ISCP bol vytvorený zo základného súboru prostredníctvom skupinového stratifikovaného náhodného výberu bez opakovania, s nerovnakými pravdepodobnosťami, pričom stratifikačnými kritériami boli odvetvie, región a veľkosť organizácie. Základný súbor predstavovali všetky aktívne ekonomické subjekty v SR zamestnávajúce aspoň jedného zamestnanca a mali prevažujúcu činnosť zo sekcie A až S podľa klasifikácie SK NACE Rev. 2. Zdrojom na generovanie súboru oslovených jednotiek bol Register organizácií k 01.01.2025.

Z celkového počtu 8 557 spravodajských jednotiek poskytlo údaje 8 483, ktoré zamestnávali vyše 58% všetkých zamestnancov SR.<sup>3</sup> Za účelom odhadu charakteristík celej populácie zamestnancov boli pre výberové zisťovania štandardným spôsobom konštruované dopočtové váhy, čím sa zohľadňuje miera neodpovedania na otázky a tiež podiel jednotiek zapojených do zisťovania. **Celkový počet zamestnancov podľa odvetvia NACE, podiel zamestnancov zarábajúcich minimálnu mzdu a podiel zamestnancov zarábajúcich minimálny mzdový nárok pre zvýšený stupeň náročnosti práce je uvedený v nasledujúcej tabuľke:**<sup>4</sup>

<sup>1</sup> Ide o odhad počtu zamestnancov pracujúcich na plný aj čiastočný úväzok. Tento odhad bol vypočítaný na základe preváženia 1 142 323 pozorovaní v reprezentatívnom zisťovaní *Štvrťročný výkaz o cene práce*.

<sup>2</sup> V prípade, že u zamestnanca nie je určený stupeň náročnosti práce, predpokladáme, že sa uplatňuje stupeň 1 (výška minimálneho mzdového nároku sa rovná výške minimálnej mzdy). Podľa § 120 ods. (1) zákona č. 311/2001 Z. z. (Zákonník práce) je odmeňovanie podľa stupňov náročnosti stanovené pre zamestnancov, ktorých odmeňovanie nie je dohodnuté v kolektívnej zmluve. Je možné, že v rámci zisťovania respondenti neuviedli stupeň náročnosti práce v prípadoch, ak bolo odmeňovanie regulované kolektívnou zmluvou. Konkrétny obsah jednotlivých kolektívnych zmlúv nie je predmetom štatistického zisťovania ISCP.

<sup>3</sup> Údaj z podkladového zdroja: ŠÚ SR, www.statistics.sk, Zamestnanci v SR, podľa metodiky ESA 2010 [nu2050qs]

<sup>4</sup> Bodové odhady

Tabuľka 1: Zastúpenie zamestnancov pracujúcich za minimálne povolené mzdy podľa odvetvia, sféry a stupňa náročnosti práce

Odvetvie NACE	Sféra	Počet zamestnancov (tis. os.)	Minimálna mzda (stupeň 1)		Minimálny mzdový nárok (stupne 2-6)	
			podiel (%)	osoby (tis.)	podiel (%)	osoby (tis.)
A Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	P	40,9	3,8 %	1,6	1,3 %	0,5
B Ťažba a dobývanie	P	2,7	3,0 %	0,1	0,7 %	< 0,1
C Priemyselná výroba	P	418,7	4,4 %	18,6	1,6 %	6,7
D Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	P	18,5	0,2 %	< 0,1	0,5 %	0,1
E Dodávka vody; odvod odpad. vôd, odstraň. odpadov	P	20,9	12,1 %	2,5	1,1 %	0,2
E Dodávka vody; odvod odpad. vôd, odstraň. odpadov	N	6,9	7,4 %	0,5	0,2 %	< 0,1
F Stavebníctvo	P	87,1	13,1 %	11,4	4,6 %	4,0
G Veľkoobchod a maloobchod; oprava motor. vozidiel	P	272,1	5,8 %	15,7	5,6 %	15,2
H Doprava a skladovanie	P	97,2	3,3 %	3,2	10,1 %	9,8
H Doprava a skladovanie	N	28,9	0,2 %	0,1	< 0,1 %	< 0,1
I Ubytovacie a stravovacie služby	P	63,2	19,7 %	12,4	6,7 %	4,2
J Informácie a komunikácia	P	62,5	1,1 %	0,7	1,5 %	0,9
K Finančné a poisťovacie činnosti	P	32,4	0,6 %	0,2	0,5 %	0,2
L Činnosti v oblasti nehnuteľností	P	28,5	8,1 %	2,3	4,6 %	1,3
M Odborné, vedecké a technické činnosti	P	104,8	6,6 %	6,9	2,1 %	2,2
N Administratívne a podporné služby	P	109,0	11,8 %	12,8	3,3 %	3,6
O Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	N	123,9	7,5 %	9,3	0,1 %	0,2
P Vzdelávanie	N	197,4	8,1 %	16,0	< 0,1 %	0,1
Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc	P	70,7	7,6 %	5,4	2,3 %	1,6
Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc	N	84,4	3,5 %	2,9	0,5 %	0,4
R Umenie, zábava a rekreácia	P	12,9	7,4 %	1,0	8,3 %	1,1
R Umenie, zábava a rekreácia	N	18,7	7,0 %	1,3	0,8 %	0,1
S Ostatné činnosti	P	27,4	14,4 %	3,9	1,4 %	0,4
<b>Spolu</b>		<b>1 929,9</b>	<b>6,7 %</b>	<b>128,9</b>	<b>2,7 %</b>	<b>52,8</b>

Pozn: P = podnikateľská sféra; N = nepodnikateľská sféra; zdroj: Výpočty ISP na základe údajov ISCP; údaje sú zaokrúhlené na najbližšiu desatinu

## Výška minimálnej mzdy a minimálnych mzdových nárokov v roku 2026

Sumy minimálnych mzdových nárokov pre stupne náročnosti pracovných miest

- v eurách za hodinu pre ustanovený týždenný pracovný čas 40 hodín a
- v eurách za mesiac pre zamestnanca pracujúceho v ustanovenom týždennom pracovnom čase, ktorý v mesiaci odpracuje plný mesačný fond pracovného času

boli na rok 2026 určené nasledovne:

Stupeň náročnosti pracovného miesta	Hodinové sumy v eurách pre ustanovený pracovný čas 40 hodín týždenne	Mesačné sumy v eurách
1	5,259 eura za hodinu	915 eur za mesiac
2	5,925 eura za hodinu	1 031 eur za mesiac
3	6,592 eura za hodinu	1 147 eur za mesiac
4	7,259 eura za hodinu	1 263 eur za mesiac
5	7,925 eura za hodinu	1 379 eur za mesiac
6	8,592 eura za hodinu	1 495 eur za mesiac

## Očakávaný vývoj minimálnej mzdy v roku 2027

[Štatistický úrad SR zverejnil údaje](#) o priemernej nominálnej mesačnej mzde zamestnanca v hospodárstve SR v roku 2025, ktorá bola 1620 eur. Z toho vyplýva, že v roku 2027 bude minimálna mzda podľa § 8 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde **972 eur** (60% z priemernej mzdy z roku 2025 zaokrúhlené na celé euro nahor). Ak by sa sociálni partneri dohodli inak, minimálna mzda môže byť určená v inej výške.

V roku 2027 sa tempo zvyšovania minimálnej mzdy v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi mierne spomalí, pričom medziročný nárast minimálnej mzdy **dosiahne automatickým mechanizmom úroveň 6,23 %**. Nominálne na základe automatického zvýšenia sa medziročne suma minimálnej mzdy **zvýši o 57 eur**.

**Tabuľka 2: Výška minimálnej mzdy a jej medziročný rast v rokoch 2010 až 2029**

Rok	Minimálna mzda v eur	Rast minimálnej mzdy v %	Rok	Minimálna mzda v eur	Rast minimálnej mzdy v %
2010	307,70	4,13%	2020	580,00	11,54%
2011	317,00	3,02%	2021	623,00	7,41%
2012	327,00	3,15%	2022	646,00	3,69%
2013	337,70	3,27%	2023	700,00	8,36%
2014	352,00	4,23%	2024	750,00	7,14%
2015	380,00	7,95%	2025	816,00	8,80%
2016	405,00	6,58%	2026	915,00	12,13%
2017	435,00	7,41%	2027	972,00	6,23%
2018	480,00	10,34%	O2028	1 014,00	4,26%
2019	520,00	8,33%	O2029	1 054,00	3,94%

O – odhad na rok 2028 a rok 2029 na základe makroekonomickej prognózy IFP z februára 2026 a v prípade uplatnenia 60 % automatu.

## Aká bude výška minimálnej mzdy a príplatkov v najbližšom období?

V najbližšom období sa očakáva spomalenie rastu miezd, čo by malo priniesť aj pomalšie tempo rastu minimálnej mzdy podľa automatického výpočtu. Napriek tomu sa pre rok 2028 očakáva, že minimálna mzda presiahne hranicu 1000 eur.

**Príplatky** by pri minimálnej mzde za hodinu na úrovni 5,586 € vychádzali pri 8 hodinovom pracovnom čase nasledovne:

- **Práca v sobotu:** 22,344 € na deň (50% minimálnej mzdy za hodinu)
- **Práca v nedeľu:** 44,688 € na deň (100% minimálnej mzdy za hodinu)
- **Práca v noci:** 17,875 € na deň (40% minimálnej mzdy za hodinu)
- **Práca v noci (pri rizikovej práci):** 22,344 € na deň (50% minimálnej mzdy za hodinu)
- **Sťažený výkon práce:** 8,938 € na deň (20% minimálnej mzdy za hodinu)

Pri práci nadčas alebo cez sviatky sa príplatky určujú **individuálne** podľa priemerného zárobku.

Tabuľka 3: Výšky minimálnej mzdy a príplatkov v roku 2027 a odhadovaný vývoj v roku 2028 a 2029

	2027	O2028	O2029	Výpočet
Minimálna mzda (€/mesiac)	972	1014	1054	60% z priemernej mzdy z pred dvoch rokov zaokrúhlené na celé euro nahor podľa § 8 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde
Minimálna mzda (€/hodinu)	5,586	5,828	6,057	1/174 mesačnej minimálnej mzdy v súlade s §2 zákona č. 663/2007 Z. z.
Priemerná mzda spred 2 rokov	1620	1 689	1 756	priemerné mzdy podľa ŠÚ SR a prognózy zo <a href="#">74. zasadnutia Výboru pre makroekonomické prognózy (február 2026)</a>
<b>Príplatky</b>				
Práca v sobotu (€/deň)	22,344	23,312	24,228	50% minimálnej mzdy za hodinu
Práca v nedeľu (€/deň)	44,688	46,624	48,456	100% minimálnej mzdy za hodinu
Práca v noci (€/deň)	17,875	18,65	19,382	40% minimálnej mzdy za hodinu
Práca v noci (pri rizikovej práci, €/deň)	22,344	23,312	24,228	50% minimálnej mzdy za hodinu
Sťažený výkon práce (€/deň)	8,938	9,325	9,691	20% minimálnej mzdy za hodinu
Pri práci nadčas alebo cez sviatky (€/deň)	individuálne	individuálne	individuálne	individuálne podľa priemerného zárobku

Spracovanie ISP – výpočet počíta s 8 hodinovým pracovným časom

## Vývoj počtu zamestnancov zarábajúcich minimálnu mzdu

Tabuľky 3 a 4 nižšie ukazujú **mierny nárast v počte aj podiele zamestnancov, ktorí zarábajú minimálnu mzdu** podľa predbežných údajov za rok 2025.

**Tabuľka 3: Percento zamestnancov, ktorých zárobky sú na úrovni minimálnej mzdy alebo minimálneho mzdového nároku, podľa rozsahu úväzku**

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Plné úväzky</b>	10,3%	11,9%	11,9%	9,8%	9,1%	8,8%	9,2%
<b>Čiastočné úväzky</b>	17,0%	15,9%	15,3%	13,9%	13,1%	12,3%	11,7%

**Tabuľka 4: Počet zamestnancov zarábajúcich mzdu na úrovni minimálnej mzdy alebo minimálneho mzdového nároku (tisíce osôb)**

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Plné úväzky</b>	192,9	206,3	207,8	173,2	165,3	155,7	159,7
<b>Čiastočné úväzky</b>	29,8	28,6	27,7	24,7	24,9	22,9	22,1

**Spolu za rok 2025** pracovalo za **minimálnu mzdu 128,9 tisíc ľudí** (6,7% všetkých zamestnancov) a na **stupňoch náročnosti práce 2-6** zarábalo minimálne mzdové nároky **52,8 tisíc osôb** (2,7% všetkých zamestnancov). Pri plných úväzkoch pracovalo za minimálnu mzdu 110,3 tisíc ľudí (6,3% plných úväzkov) pričom na stupňoch náročnosti práce 2-6 zarábalo minimálne mzdové nároky 49,4 tisíc osôb (2,8% plných úväzkov). Pri krátených úväzkoch pracovalo za minimálnu mzdu 18,7 tisíc osôb (9,9% krátených úväzkov) pričom zvýšené minimálne mzdové nároky zarábalo 3,4 tisíc osôb (1,8% krátených úväzkov).

## Charakteristiky stupňov náročnosti pracovných miest (prevzaté z [Prílohy č. 1 k zákonu č. 311/2001 Z. z.](#))

Pracovné miesta sú podľa miery zložitosti, zodpovednosti a namáhavosti práce zamestnanca vymedzené týmito charakteristikami:

**Stupeň 1:** pracovné miesto zodpovedajúce prvému stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon **pomocných, prípravných alebo manipulačných prác** podľa presných postupov a pokynov

**Stupeň 2:** pracovné miesto zodpovedajúce druhému stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon ucelených obslužných **rutinných prác** alebo odborných rutinných kontrolovateľných prác podľa daných postupov alebo prevádzkových režimov, alebo prác spojených s hmotnou zodpovednosťou; výkon jednoduchých remeselných prác; výkon sanitárnych pracovných činností v zdravotníctve; výkon opakovaných, kontrolovateľných prác administratívnych, hospodárskosprávnych, prevádzkovo-technických alebo ekonomických podľa pokynov alebo ustanovených postupov

**Stupeň 3:** pracovné miesto zodpovedajúce tretiemu stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon rôznorodých odborných alebo ucelených odborných prác alebo **samostatné zabezpečovanie menej zložitých agend**; samostatný výkon individuálnych tvorivých remeselných prác; riadenie alebo operatívne zabezpečovanie chodu zariadení alebo prevádzkových procesov spojené so zvýšenou duševnou námahou s prípadnou zodpovednosťou za zdravie a bezpečnosť iných osôb alebo za ťažko odstrániteľné škody,

**Stupeň 4:** pracovné miesto zodpovedajúce štvrtému stupňu náročnosti práce charakterizuje **samostatné zabezpečovanie odborných agend** alebo výkon čiastkových koncepčných, systémových a metodických prác

spojený so zvýšenou duševnou námahou; poskytovanie zdravotnej starostlivosti, odborné činnosti v zdravotníctve so zodpovednosťou za zdravie ľudí; riadenie, organizácia alebo koordinácia zložitých procesov alebo rozsiahleho súboru veľmi zložitých zariadení s prípadnou zodpovednosťou za životy a zdravie iných osôb,

**Stupeň 5:** pracovné miesto zodpovedajúce piatemu stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon **špecializovaných systémových, koncepčných, tvorivých alebo metodických prác** s vysokou duševnou námahou; komplexné zabezpečovanie najzložitejších úsekov a agend s určovaním nových postupov v rámci systému; výkon odborných a špecializovaných činností v príslušnom odbore zdravotnej starostlivosti so zodpovednosťou za zdravie ľudí; riadenie, organizácia a koordinácia veľmi zložitých procesov a systémov vrátane voľby a optimalizácie postupov a spôsobov riešenia

**Stupeň 6:** pracovné miesto zodpovedajúce šiestemu stupňu náročnosti práce charakterizuje **tvorivé riešenie úloh neobvyklým spôsobom s nešpecifikovanými výstupmi s vysokou mierou zodpovednosti** za škody s najširšími spoločenskými dôsledkami; výkon špecializovaných a certifikovaných činností v zdravotnej starostlivosti so zodpovednosťou za zdravie a životy ľudí; riadenie, organizácia a koordinácia najzložitejších systémov so zodpovednosťou za neodstrániteľné hmotné a morálne škody so značnými nárokmi na schopnosť riešiť zložené a konfliktné situácie spojené spravidla so všeobecným ohrozením najširšej skupiny osôb.