

TABUĽKA ZHODY
právneho predpisu s právom Európskej únie

<p>Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1233 z 24. apríla 2024 o jednotnom postupe vybavovania žiadostí o jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie na území členského štátu pre štátnych príslušníkov tretích krajín a o spoločnom súbore práv pracovníkov z tretích krajín s oprávneným pobytom v členskom štáte (prepracované znenie) (Ú. v. EÚ L, 2024/1233, 30.4.2024)</p>									
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ústava SR 2. Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 5/2004 Z. z.“); 3. Zákon č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok) v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 71/1967 Zb.“); 4. Zákon č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície; 5. Zákon č. 108/2024 Z. z. o ochrane spotrebiteľa a o zmene a doplnení niektorých zákonov; 6. Zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; 7. Zákon NR SR č. 145/1995 Z. z. o správnych poplatkoch v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 145/1995 Z. z.“); 8. Zákon č. 162/2015 Z. z. Správny súdny poriadok; 9. Zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 211/2000 Z. z.“); 10. Zákon č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon č. 245/2008 Z. z.“), 11. Zákon č. 293/2007 Z. z. o uznávaní odborných kvalifikácií v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 293/2007 Z. z.“); 12. Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 311/2001 Z. z.“); 13. Zákon č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon č. 404/2011 Z. z.“); 14. Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon č. 461/2003 Z. z.“); 15. Zákon č. 495/2013 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 480/2002 Z. z. o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony; 16. Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 595/2003 Z. z.“); 17. Zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 125/2006 Z. z.“); 18. Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 2/1991 Zb.“); 19. Zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 82/2005 Z. z.“); 20. Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „návrh zákona“). 									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Článok (Č, O, V, P)	Text	Spôsob transp.	Číslo	Článok (Č, §, O, V, P)	Text	Zhoda	Poznámky	Identifikácia goldplatingu	Identifikácia oblastí goldplatingu a vyjadrenie opodstatnenos tí goldplatingu
Č: 1 O: 1 P: a	Predmet úpravy 1. Táto smernica ustanovuje: a) jednotný postup vybavovania žiadostí o vydanie jednotného povolenia pre štátnych príslušníkov tretích krajín, aby sa mohli na území členského štátu zdržiavať na účel vykonávania práce, a tým sa zjednodušili	n. a.				n. a.			

	postupy ich prijímania a uľahčila kontrola ich postavenia;								
Č: 1 O: 1 P: b	b) spoločný súbor práv pracovníkov z tretích krajín s oprávneným pobytom v členskom štáte založený na zásade rovnakého zaobchádzania ako so štátnymi príslušníkmi daného členského štátu bez ohľadu na účel, na ktorý boli pôvodne prijatí na územie tohto členského štátu.	n. a.					n. a.		
Č: 1 O: 2	2. Touto smernicou nie je dotknuté právo členských štátov určiť počty prijímaných osôb, ktoré sú štátnymi príslušníkmi tretích krajín, v súlade s článkom 79 ods. 5 ZFEÚ.	n. a.					n. a.		
Č: 2 O: 1	Vymedzenie pojmov Na účely tejto smernice sa uplatňuje toto vymedzenie pojmov: 1. „štátny príslušník tretej krajiny“ je osoba, ktorá nie je občanom Únie v zmysle článku 20 ods. 1 ZFEÚ;	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	§ 2 O: 4	(4) Štátnym príslušníkom tretej krajiny je každý, kto nie je štátnym občanom Slovenskej republiky ani občanom Únie; štátnym príslušníkom tretej krajiny sa rozumie aj osoba bez štátnej príslušnosti.		Ú		GP - N
Č: 2 O: 2	2. „pracovník z tretej krajiny“ je štátny príslušník tretej krajiny, ktorý bol prijatý na územie členského štátu, má v ňom oprávnený pobyt a je oprávnený v ňom pracovať v rámci pracovnoprávneho vzťahu v súlade s vnútroštátnym právom, kolektívnymi zmluvami alebo praxou;	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	§ 23 O: 1 O: 2	(1) Prechodný pobyt štátnemu príslušníkovi tretej krajiny na účel zamestnania udolí policajný útvar, ak nie sú dôvody na zamietnutie žiadosti podľa § 33 ods. 6, na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta. ⁴⁴⁾ (2) Prechodný pobyt na účel zamestnania udolí policajný útvar, ak nie sú dôvody na zamietnutie žiadosti podľa § 33 ods. 6, aj štátnemu príslušníkovi tretej krajiny na základe povolenia na zamestnanie ^{44a)} alebo štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, u ktorého sa nevyžaduje povolenie na zamestnanie ⁴⁵⁾ ani potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta. ⁴⁴⁾ 44) § 21b zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 495/2013 Z. z. 44a) § 22 zákona č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov 45) § 23a zákona č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov		Ú		GP – N
			Zákon č. 5/2004 Z. z.	§ 21 O: 1	(1) Zamestnávateľ môže zamestnávať len štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý a) má vydanú modrú kartu 1. na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, 2. a úrad vydal potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, podľa § 21a ods. 1 písm. b), ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením, 3. a štátny príslušník tretej krajiny oznámil tohto		Ú		GP - N

				<p>zamestnávateľa, u ktorého vykonáva vysokokvalifikované zamestnanie, podľa osobitného predpisu,22a) po uplynutí 12 mesiacov výkonu vysokokvalifikovaného zamestnania na základe modrej karty,</p> <p>4. na základe žiadosti o obnovenie modrej karty podanej po 12 mesiacoch výkonu vysokokvalifikovaného zamestnania na základe modrej karty a štátny príslušník tretej krajiny uviedol tohto zamestnávateľa v žiadosti o obnovenie modrej karty alebo</p> <p>5. a úrad vydal potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta podľa § 21b ods. 1 písm. c), ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením,</p> <p>b) má udelený prechodný pobyt na účel zamestnania na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta,22b)</p> <p>c) má udelený prechodný pobyt na účel zamestnania a úrad vydal potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta podľa § 21b ods. 1 písm. b), ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením,</p> <p>d) má udelené povolenie na zamestnanie a udelený prechodný pobyt na účel zamestnania,22c) ak osobitný predpis neustanovuje inak,22ca)</p> <p>e) má udelené povolenie na zamestnanie a udelený prechodný pobyt na účel zlúčenia rodiny,22d)</p> <p>f) má udelené povolenie na zamestnanie a udelený prechodný pobyt štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má priznané postavenie osoby s dlhodobým pobytom v členskom štáte Európskej únie, ak osobitný predpis neustanovuje inak,22da)</p> <p>g) má vydané potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením, a má prijatú žiadosť o vydanie modrej karty spolu so všetkými náležitosťami podľa osobitného predpisu,22db) odo dňa platnosti potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, do právoplatného skončenia konania o vydanie modrej karty,</p> <p>h) má vydané potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením, a má prijatú žiadosť o udelenie prechodného pobytu na účel zamestnania spolu so všetkými náležitosťami podľa osobitného predpisu,22dc) odo dňa platnosti potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta do právoplatného skončenia konania o udelenie prechodného pobytu na účel zamestnania, alebo</p> <p>i) spĺňa podmienky podľa § 23a.</p> <p>22a) § 111 ods. 4 písm. b) a c) zákona č. 404/2011 Z. z. v znení neskorších predpisov.</p> <p>22b) § 23 ods. 1 zákona č. 404/2011 Z. z. v znení zákona č.</p>			
--	--	--	--	---	--	--	--

					495/2013 Z. z. 22c) § 23 ods. 2 zákona č. 404/2011 Z. z. v znení zákona č. 495/2013 Z. z. 22ca) § 23 ods. 6 zákona č. 404/2011 Z. z. v znení neskorších predpisov. 22d) § 27 zákona č. 404/2011 Z. z. 22da) § 30 ods. 4 zákona č. 404/2011 Z. z. 22db) § 38 ods. 5 zákona č. 404/2011 Z. z. v znení neskorších predpisov. 22dc) § 32 zákona č. 404/2011 Z. z. v znení neskorších predpisov.				
Č: 2 O: 3	3. „jednotné povolenie“ je povolenie na pobyt vydané orgánmi členského štátu, ktoré štátnemu príslušníkovi tretej krajiny umožňuje oprávnenie sa zdržiavať na jeho území na účely vykonávania práce;	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	§ 23 O: 1 O: 2	(1) Prechodný pobyt štátnemu príslušníkovi tretej krajiny na účel zamestnania udelí policajný útvar, ak nie sú dôvody na zamietnutie žiadosti podľa § 33 ods. 6, na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta. ⁴⁴⁾ (2) Prechodný pobyt na účel zamestnania udelí policajný útvar, ak nie sú dôvody na zamietnutie žiadosti podľa § 33 ods. 6, aj štátnemu príslušníkovi tretej krajiny na základe povolenia na zamestnanie ^{44a)} alebo štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, u ktorého sa nevyžaduje povolenie na zamestnanie ⁴⁵⁾ ani potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta. ⁴⁴⁾ 44) § 21b zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 495/2013 Z. z. 44a) § 22 zákona č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov 45) § 23a zákona č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov			GP - N	
Č: 2 O: 4	4. „jednotný postup vybavovania žiadostí“ je každý postup založený na jednotnej žiadosti o povolenie na pobyt a zamestnanie na území členského štátu, ktorú podal štátny príslušník tretej krajiny alebo zamestnávateľ tohto štátneho príslušníka tretej krajiny, pričom tento postup vedie k rozhodnutiu o takejto žiadosti o jednotné povolenie.	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	§ 31 O: 1 V: 1 § 31 O: 3 V: 1 V: 2	(1) Žiadosť o udelenie prechodného pobytu podáva štátny príslušník tretej krajiny osobne v zahraničí na zastupiteľskom úrade akreditovanom pre štát, ktorý mu vydal cestovný doklad, alebo na zastupiteľskom úrade akreditovanom pre štát, v ktorom má bydlisko, ak tento zákon neustanovuje inak; (3) Žiadosť o udelenie prechodného pobytu môže štátny príslušník tretej krajiny podať osobne aj na policajnom útvare, ak sa na území Slovenskej republiky zdržiava na základe platného povolenia na pobyt podľa osobitného predpisu, ⁹⁾ udeleného tolerovaného pobytu podľa § 58 ods. 1 písm. a) až c) alebo ods. 2, udeleného schengenského víza na účel sezónneho zamestnania, udeleného národného víza podľa § 15, ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, u ktorého sa vízum nevyžaduje, ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorému bolo poskytnuté dočasné útočisko na území Slovenskej republiky, alebo ak ide o držiteľa osvedčenia Slováka žijúceho v zahraničí; to neplatí, ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý žiada o udelenie prechodného pobytu podľa § 23 ods. 5, alebo ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má udelené	Ú		GP - N	

					národné vízum podľa § 15 ods. 1 písm. b) a žiada o udelenie prechodného pobytu na iný účel, ako ten, ktorý deklaroval pri udelení národného víza, a nejde o žiadosť o udelenie prechodného pobytu podľa § 24 až § 26. Štátny príslušník tretej krajiny je oprávnený zdržiavať sa na území Slovenskej republiky až do rozhodnutia o tejto žiadosti, ak podal úplnú žiadosť o udelenie prechodného pobytu.				
					9) Čl. 2 ods. 16 nariadenia (EÚ) 2016/399 v platnom znení				
Č: 3 O: 1 P: a	Rozsah pôsobnosti 1. Táto smernica sa vzťahuje na štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí: a) žiadajú o pobyt na území členského štátu na účel vykonávania práce;	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	§ 23 O: 1 O: 2	(1) Prechodný pobyt štátnemu príslušníkovi tretej krajiny na účel zamestnania udelí policajný útvar, ak nie sú dôvody na zamietnutie žiadosti podľa § 33 ods. 6, na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta.44) (2) Prechodný pobyt na účel zamestnania udelí policajný útvar, ak nie sú dôvody na zamietnutie žiadosti podľa § 33 ods. 6, aj štátnemu príslušníkovi tretej krajiny na základe povolenia na zamestnanie44a) alebo štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, u ktorého sa nevyžaduje povolenie na zamestnanie45) ani potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta.44) 44) § 21b zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 495/2013 Z. z. 44a) § 22 zákona č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov 45) § 23a zákona č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov	Ú		GP - N	
Č: 3 O: 1 P: b	b) boli prijatí do členského štátu na iné ako pracovné účely v súlade s právom Únie alebo vnútroštátnym právom, sú oprávnení pracovať a majú povolenie na pobyt v súlade s nariadením (ES) č. 1030/2002, alebo	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	§ 73 O: 3 V: 1 § 73 O: 11 § 126 O: 1	(1) Doklad o pobyte obsahuje údaje o štátnom príslušníkovi tretej krajiny uvedené v osobitnom predpise ⁵⁹⁾ a slová „oprávnenie pracovať“, ak ide o prechodný pobyt podľa § 24 až 27, 29 alebo § 30. (11) Štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, ktorému bol udelený trvalý pobyt podľa § 43, policajný útvar vydá doklad o pobyte s platnosťou najviac na päť rokov; ak má zabezpečené ubytovanie na kratší čas ako na päť rokov, policajný útvar vydá doklad o pobyte s platnosťou na čas, na ktorý má zabezpečené ubytovanie. Štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, ktorému bol udelený trvalý pobyt podľa § 46 alebo § 52, policajný útvar vydá doklad o pobyte s platnosťou najviac na desať rokov. Policajný útvar uvedie v doklade o pobyte v položke „poznámky“ slová „oprávnenie pracovať“, ak ide o trvalý pobyt podľa § 43 alebo § 46. (1) Cudzinec môže vstupovať do pracovnoprávneho vzťahu v rozsahu a za podmienok ustanovených osobitným predpisom. ⁹⁷⁾	Ú		GP - N	
					59) Nariadenie Rady (ES) č. 1030/2002 z 13. júna 2002,				

					ktorým sa stanovuje jednotný formát povolení na pobyt pre štátnych príslušníkov tretích štátov (Mimoriadne vydanie Ú. v. EÚ, kap.19/zv. 4; Ú. v. ES L 157, 15. 6. 2002) v platnom znení 97) § 21 až 24 zákona č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov				
Č: 3 O: 1 P: c	c) boli prijatí do členského štátu na účely vykonávania práce v súlade s právom Únie alebo vnútroštátnym právom	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	§ 23 O: 1	(1) Prechodný pobyt štátnemu príslušníkovi tretej krajiny na účel zamestnania udelí policajný útvar, ak nie sú dôvody na zamietnutie žiadosti podľa § 33 ods. 6, na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta. ⁴⁴⁾ 44) § 21b zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 495/2013 Z. z.	Ú		GP - N	
Č: 3 O: 2 P: a	2. Táto smernica sa nevzťahuje na štátnych príslušníkov tretích krajín: a) ktorí sú rodinnými príslušníkmi občanov Únie, ktorí uplatnili alebo uplatňujú svoje právo na slobodu pohybu v rámci Únie v súlade so smernicou Európskeho parlamentu a Rady 2004/38/ES;	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	§ 2 O: 5 P: a P: b P: c P: d P: e P: f P: g P: h § 23 O: 1 O: 2	(5) Rodinným príslušníkom občana Únie je štátny príslušník tretej krajiny, ktorý je a) jeho manžel, b) jeho dieťa mladšie ako 21 rokov, jeho nezaopatrené dieťa a takéto deti jeho manžela, c) jeho závislý priamy príbuzný v zostupnej alebo vzostupnej línii a takéto osoba jeho manžela, d) akýkoľvek iný rodinný príslušník, na ktorého sa nevzťahujú písmená a) až c) a je nezaopatrenou osobou v krajine, z ktorej prichádza, e) akýkoľvek iný rodinný príslušník, na ktorého sa nevzťahujú písmená a) až c) a je členom jeho domácnosti, f) akýkoľvek iný rodinný príslušník, na ktorého sa nevzťahujú písmená a) až c) a je z vážnych zdravotných dôvodov odkázaný na jeho starostlivosť, g) jeho partner, s ktorým má občan Únie trvalý, riadne osvedčený vzťah, h) štátny príslušník tretej krajiny s právom pobytu v rovnakom členskom štáte, v ktorom má občan Únie právo pobytu a občanom Únie je štátny občan Slovenskej republiky, s ktorým sa štátny príslušník tretej krajiny navráti na pobyt alebo sa k nemu pripája na pobyt späť na územie Slovenskej republiky a spĺňa niektorú z podmienok uvedených v písmenách a) až g) vo vzťahu k štátnemu občanovi Slovenskej republiky. (1) Prechodný pobyt štátnemu príslušníkovi tretej krajiny na účel zamestnania udelí policajný útvar, ak nie sú dôvody na zamietnutie žiadosti podľa § 33 ods. 6, na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta. ⁴⁴⁾ (2) Prechodný pobyt na účel zamestnania udelí policajný útvar, ak nie sú dôvody na zamietnutie žiadosti podľa § 33 ods. 6, aj štátnemu príslušníkovi tretej krajiny na základe povolenia na zamestnanie ^{44a)} alebo štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, u ktorého sa nevyžaduje povolenie na zamestnanie ⁴⁵⁾ ani potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta. ⁴⁴⁾	Ú	Vo vzťahu k tejto smernici, rodinný príslušník občana Únie nie je považovaný za štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý si môže žiadať o udelenie prechodného pobytu na účel zamestnania – jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie. Na rodinného príslušníka občana Únie sa vzťahuje tretia časť, II. hlava zákona č. 404/2011 Z. z., ktorá upravuje špecifické podmienky práva pobyt takýchto osôb. Základom pojmu rodinný príslušník občana EU je „štátny príslušník tretej krajiny“, ale len z dôvodu, že v zmysle zákona č. 404/2011 Z. z. rodinným príslušníkom občana Únie	GP - N	

			Zákon č. 5/2004 Z. z.	§ 2 O: 2 P: b	44) § 21b zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 495/2013 Z. z. 44a) § 22 zákona č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov 45) § 23a zákona č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov (2) Rovnaké postavenie v právnych vzťahoch vznikajúcich podľa tohto zákona ako občan Slovenskej republiky má aj b) rodinný príslušník občana členského štátu Európskej únie a rodinný príslušník občana Slovenskej republiky, ktorí sú štátnymi príslušníkmi tretej krajiny a ktorí majú oprávnený pobyt na území Slovenskej republiky.		nemôže byť samotný občan Únie ale len štátny príslušník tretej krajiny, ktorý má s občanom Únie ako garantom pobytu zákonom definovaný vzťah.		
Č: 3 O: 2 P: b	b) ktorí spoločne so svojimi rodinnými príslušníkmi, a bez ohľadu na ich štátnu príslušnosť, majú na základe dohôd buď medzi Úniou a členskými štátmi, alebo medzi Úniou a tretími krajinami právo na voľný pohyb rovnocenné s takýmto právom občanov Únie;	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	§ 2 O: 3 § 2 O: 1 P: c § 131j O: 1 O: 2	(3) Občanom Únie je každý, kto nie je štátnym občanom Slovenskej republiky a je štátnym občanom niektorého členského štátu. (1) Na účely tohto zákona sa rozumie c) členským štátom členský štát Európskej únie okrem Slovenskej republiky, iný štát, ktorý je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore, a Švajčiarska konfederácia; na účely § 30 a § 51 až 57 sa členským štátom rozumie len členský štát Európskej únie okrem Slovenskej republiky, (1) Pobyt štátneho príslušníka Spojeného kráľovstva Veľkej Británie a Severného Írska (ďalej len „Spojené kráľovstvo“) alebo jeho rodinného príslušníka podľa § 2 ods. 5, ktorý má pred 1. januárom 2021 právo na trvalý pobyt podľa § 67 alebo § 71 a hodnoverným spôsobom preukáže využívanie tohto práva, sa považuje za trvalý pobyt na neobmedzený čas. (2) Pobyt štátneho príslušníka Spojeného kráľovstva alebo jeho rodinného príslušníka podľa § 2 ods. 5, ktorý má pred 1. januárom 2021 právo na pobyt podľa § 65 alebo § 70 a hodnoverným spôsobom preukáže využívanie tohto práva, sa považuje za trvalý pobyt na päť rokov.	Ú	Za občana Únie, ktorý má všeobecné právo voľného pohybu sa v zmysle zákona č. 404/2011 Z. z. považujú aj štátni príslušníci štátov EHP.	GP - N	
Č: 3 O: 2 P: c	c) ktorí sú vyslaní, a to počas celého obdobia vyslania;	N	Zákon č. 5/2004 Z. z.	§ 23a O: 1 P: v, y	(1) Zamestnávateľ môže zamestnávať štátneho príslušníka tretej krajiny, v) ktorého vyslal zamestnávateľ so sídlom v členskom štáte Európskej únie v rámci poskytovania služieb zabezpečovaných týmto zamestnávateľom, y) ktorý je zamestnaný v medzinárodnej doprave, ak je na výkon práce vyslaný svojím zahraničným zamestnávateľom,	Ú		GP - N	
Č: 3 O: 2 P: d	d) ktorí požiadali o prijatie alebo ktorí boli prijatí na územie členského štátu ako zamestnanci presunutí v rámci podniku v súlade so smernicou Európskeho parlamentu a Rady 2014/66/EÚ;	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	§ 23 O: 5	(5) Prechodný pobyt na účel zamestnania, ak ide o vnútropodnikový presun, môže policajný útvar udeliť štátnemu príslušníkovi tretej krajiny podľa odseku 1 najviac na tri roky, ak ide o vedúceho zamestnanca alebo odborníka, ^{45a)} a najviac na jeden rok, ak ide o zamestnanca – stážistu. ^{45b)}	Ú	Na štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí žiadajú o prijatie podľa smernice ICT, sa nevzťahuje	GP - N	

			Zákon 5/2004 Z. z.	§ 21b O: 5 P: a B: 1 B: 2 P: b P: c	<p>Ak ide o sezónne zamestnanie alebo vnútropodnikový presun, podmienkou na vydanie potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením, je aj,</p> <p>a)že zamestnávateľ, ktorý má záujem prijať do zamestnania štátneho príslušníka tretej krajiny, užívateľský zamestnávateľ, ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny podľa § 21 ods. 4 druhej vety, alebo hostiteľský subjekt</p> <p>1.spĺňa podmienky podľa § 70 ods. 7 písm. a), b), e) a f); na zisťovanie a preukazovanie splnenia podmienok podľa § 70 ods. 7 písm. a), b) a e) sa primerane vzťahuje § 70 ods. 8 a splnenie podmienky podľa § 70 ods. 7 písm. f) na žiadosť úradu preukazuje zamestnávateľ, užívateľský zamestnávateľ alebo hostiteľský subjekt,</p> <p>2.nemal uloženú pokutu podľa osobitného predpisu(22ki) za porušenie povinnosti podľa § 23b ods. 10 v období piatich rokov pred podaním žiadosti podľa odseku 2; splnenie týchto podmienok zisťuje úrad,</p> <p>b)že pracovná zmluva alebo prísľub zamestnávateľa podľa odseku 2 písm. a) sú v súlade so zákonom,</p> <p>c)ak ide o vnútropodnikový presun, aj skutočnosť, že ide o štátneho príslušníka tretej krajiny podľa odseku 8 písm. b) alebo písm. c).</p> <p>45b) § 21b ods. 8 písm. b) zákona č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov</p>		smernica o jednotnom povolení na pobyt a zamestnanie. Avšak smernica ICT tiež upravuje jednotný postup, ktorý vedie k jednému kombinovanému oprávneniu zahŕňajúcemu povolenie na pobyt a zamestnanie. Obdobným spôsobom je upravený aj postup v smernici o jednotnom povolení na pobyt a zamestnanie. Na základe uvedeného sú predmetné smernice transponované do národnej legislatívy tak, že sa rovnaké postupy upravili v spoločných ustanoveniach. V prípadoch, kedy sa postupy podľa týchto smerníc odlišujú, sú v národnej legislatíve upravené separátne.		
Č: 3 O: 2 P: e	e) ktorí požiadali o prijatie alebo ktorí boli prijatí na územie členského štátu ako sezónni pracovníci v súlade so smernicou 2014/36/EÚ alebo ako „aupair“;	N	Zákon č. 5/2004 Z. z.	§ 22 O: 9 P: a	(9) Povolenie na zamestnanie úrad udeľuje štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, ktorý a) bude zamestnaný na účel sezónneho zamestnania najviac 90 dní počas 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,	Ú		GP - N	
Č: 3 O: 2 P: f	f) ktorí sú oprávnení zdržiavať sa v členskom štáte na základe dočasnej ochrany v súlade so smernicou Rady 2001/55/ES alebo ktorí požiadali o povolenie na pobyt v tomto štáte na tomto základe a očakávajú rozhodnutie o svojom postavení;	N	Zákon č. 5/2004 Z. z.	§ 23a O: 1 P: k	(1) Zamestnávateľ môže zamestnávať štátneho príslušníka tretej krajiny, k) ktorému sa poskytlo dočasné útočisko,	Ú		GP - N	
Č: 3 O: 2 P: g	g) ktorým sa poskytla medzinárodná ochrana podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady 2011/95/EÚ alebo ktorí požiadali o medzinárodnú ochranu podľa uvedenej	N	Zákon č. 5/2004 Z. z.	§ 23a O: 1 P: h až j	(1) Zamestnávateľ môže zamestnávať štátneho príslušníka tretej krajiny, h) ktorý je žiadateľom o azyl a vstup na trh práce mu umožňuje osobitný predpis,25)	Ú		GP - N	

	smernice a o ktorých žiadosti sa zatiaľ nerozhodlo s konečnou platnosťou;				i) ktorému bol udelený azyl, j) ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana, 25) § 23 ods. 6 zákona č. 480/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.				
Č: 3 O: 2 P: h	h) ktorí požívajú ochranu v súlade s vnútroštátnym právom, medzinárodnými záväzkami alebo praxou členského štátu alebo ktorí požiadali o ochranu v súlade s vnútroštátnym právom, medzinárodnými záväzkami alebo praxou členského štátu a o ktorých žiadosti sa zatiaľ nerozhodlo s konečnou platnosťou;	N	Zákon č. 404/2011 Z. z. Zákon č. 5/2004 Z. z.	§ 126 O: 1 § 22 O: 10 § 23a O: 1 P: h O: 2	(1) Cudzinec môže vstupovať do pracovnoprávneho vzťahu v rozsahu a za podmienok ustanovených osobitným predpisom. ⁹⁷⁾ 97) § 21 až 24 zákona č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov (10) Úrad udelí povolenie na zamestnanie bez prihladenia na situáciu na trhu práce štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, ktorý podal žiadosť o predĺženie povolenia na zamestnanie na to isté pracovné miesto, alebo ak to ustanovuje medzinárodná zmluva, ktorou je Slovenská republika viazaná. (1) Zamestnávateľ môže zamestnávať štátneho príslušníka tretej krajiny, h) ktorý je žiadateľom o udelenie azylu a vstup na trh práce mu umožňuje osobitný predpis, ²⁵⁾ 25) § 23 ods. 6 zákona č. 480/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov. (2) U štátneho príslušníka tretej krajiny podľa odseku 1 sa nevyžaduje potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta a povolenie na zamestnanie.	Ú	Štátni príslušníci tretích krajín, ktorí žiadajú o medzinárodnú ochranu, alebo im bola udelená, môžu v zmysle národnej legislatívy pracovať mimo režimu jednotného povolenia na pobyt a zamestnanie, to znamená predmetná smernica sa na nich nevzťahuje.	GP - N	
Č: 3 O: 2 P: i	i) ktorí majú postavenie osoby s dlhodobým pobytom v súlade so smernicou 2003/109/ES;	N	Zákon č. 404/2011 Z. z. Zákon č. 5/2004 Z. z.	§ 30 O: 1 P: b § 126 O: 1 § 22 O: 9 P: d	(1) Prechodný pobyt štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, ktorý má priznané postavenie osoby s dlhodobým pobytom v inom členskom štáte, udelí policajný útvar, ak nie sú dôvody na zamietnutie žiadosti podľa § 33 ods. 6 a b) je zamestnaný na území Slovenskej republiky, (1) Cudzinec môže vstupovať do pracovnoprávneho vzťahu v rozsahu a za podmienok ustanovených osobitným predpisom. ⁹⁷⁾ 97) § 21 až 24 zákona č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov (9) Povolenie na zamestnanie úrad udeľuje štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, ktorý d) má udelený prechodný pobyt štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má priznané postavenie osoby s dlhodobým	Ú		GP - N	

					pobytom v členskom štáte Európskej únie, ak osobitný predpis neustanovuje inak,22da) v období do uplynutia 12 mesiacov od začiatku pobytu na území Slovenskej republiky. 22da) § 30 ods. 4 zákona č. 404/2011 Z. z.				
Č: 3 O: 2 P: j	j) ktorých odsun bol pozastavený zo skutkových alebo právnych dôvodov;	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	§ 126 O: 1	(1) Cudzinec môže vstupovať do pracovnoprávneho vzťahu v rozsahu a za podmienok ustanovených osobitným predpisom.97) 97) § 21 až 24 zákona č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov	Ú		GP - N	
Č: 3 O: 2 P: k	k) ktorí požiadali o prijatie alebo ktorí boli prijatí na územie členského štátu ako samostatne zárobkovo činné osoby;	N	Zákon č. 404/2011 Z. z. Zákon č. 5/2004 Z. z.	§ 22 O: 1 P: a P: b § 23a O: 1 P: w, x	Prechodný pobyt na účel podnikania udelí policajný útvar, ak nie sú dôvody na zamietnutie žiadosti podľa § 33 ods. 6, štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, ktorý a) podniká alebo bude podnikáť na území Slovenskej republiky ako fyzická osoba, alebo b) koná alebo bude konať v mene obchodnej spoločnosti alebo družstva a nie je v pracovnoprávnom vzťahu. (1) Zamestnávateľ môže zamestnávať štátneho príslušníka tretej krajiny, w) ktorý je spoločník obchodnej spoločnosti, štatutárny orgán obchodnej spoločnosti alebo člen štatutárneho orgánu obchodnej spoločnosti, ktorý plní úlohy pre obchodnú spoločnosť, ktorej bola poskytnutá investičná pomoc,28b) vykonávaním činností, a to počas obdobia, na ktoré bolo vydané rozhodnutie o poskytnutí investičnej pomoci, x) ktorý pre obchodnú spoločnosť, ktorej bola poskytnutá investičná pomoc, zabezpečuje na základe obchodnej zmluvy dodávky tovaru alebo služieb a tento tovar dodáva alebo uskutočňuje montáž, záručné a opravárenské práce, práce týkajúce sa nastavenia systémov výrobných zariadení, programátorské práce alebo odborné školenia, a to počas obdobia, na ktoré bolo vydané rozhodnutie o poskytnutí investičnej pomoci, 28b) Zákon č. 57/2018 Z. z. o regionálnej investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov.	Ú	Štátnym príslušníkom tretích krajín, ktorí prichádzajú na územie Slovenskej republiky za účelom podnikania, sa neudeľuje prechodný pobyt podľa smernice (EÚ) 2024/1233. Týmto osobám je udeľovaný národný status – prechodný pobyt na účel podnikania podľa § 22 zákona č. 404/2011 Z. z.. Pobyt samostatne zárobkovo činných osôb je na území Slovenskej republiky regulovaný inými inštitútmi ako jednotným povolením.	GP - N	
Č: 3 O: 2 P: 1	l) ktorí požiadali o prijatie alebo ktorí boli prijatí ako námorníci na účely zamestnania alebo práce akejkoľvek povahy na palube lode, ktorá je zaregistrovaná v členskom štáte alebo ktorá sa plaví pod jeho vlajkou.	N	Zákon č. 5/2004 Z. z.	§ 22 O: 9 P: b	(9) Povolenie na zamestnanie úrad udeľuje štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, ktorý b) bude zamestnaný ako námorník na lodi registrovanej v Slovenskej republike alebo na lodi, ktorá sa plaví pod vlajkou Slovenskej republiky,	Ú		GP - N	
Č: 3 O: 3	3. Členské štáty môžu rozhodnúť o tom, že kapitola II sa nevzťahuje na štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorým sa buď povolilo pracovať na území členského štátu na obdobie najviac šiestich mesiacov,	D	Zákon č. 404/2011 Z. z.	§ 23 O: 6	(6) Prechodný pobyt na účel zamestnania sa nevyžaduje do 90 dní od začiatku pobytu na území Slovenskej republiky, ak štátny príslušník tretej krajiny spĺňa podmienky na pobyt podľa osobitného predpisu, ⁴⁶⁾ splnil si povinnosť podľa § 111 ods. 2 písm. a) a	Č	Na prípady štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorým sa povolilo pracovať na území	GP - N	

<p>alebo ktorí boli prijatí do členského štátu na účely štúdia.</p>			<p>P: a) pracuje pre významného zahraničného investora⁴⁷⁾ v Slovenskej republike,</p> <p>P: b) je vyslaný zamestnávateľom so sídlom v členskom štáte na územie Slovenskej republiky v rámci poskytovania služieb zabezpečovaných týmto zamestnávateľom,⁴⁸⁾</p> <p>P: c) je zamestnaný v medzinárodnej doprave, ak je na výkon práce na území Slovenskej republiky vyslaný svojím zahraničným zamestnávateľom,⁴⁹⁾</p> <p>P: d) zabezpečuje na základe obchodnej zmluvy dodávky tovaru alebo služieb a tento tovar dodáva alebo v súvislosti s dodávkou tovaru uskutočňuje montáž, záručné a opravárenské práce, práce týkajúce sa nastavenia systémov výrobných zariadení alebo v súvislosti s dodávkou tovaru alebo služieb uskutočňuje, programátorské práce alebo odborné školenia, ak trvanie jeho vyslania na výkon práce nepresiahne celkovo 90 dní v roku,</p> <p>P: e) ktorý pre obchodnú spoločnosť, ktorej bola poskytnutá investičná pomoc podľa osobitného predpisu,^{50a)} zabezpečuje na základe obchodnej zmluvy dodávky tovaru alebo služieb a tento tovar dodáva alebo uskutočňuje montáž, záručné a opravárenské práce, práce týkajúce sa nastavenia systémov výrobných zariadení, programátorské práce alebo odborné školenia, a to počas obdobia, na ktoré bolo vydané rozhodnutie o schválení investičnej pomoci,</p> <p>P: f) vykonáva sezónne zamestnanie, alebo</p> <p>P: g) ktorý pre centrum podnikových služieb^{50b)} poskytuje odborné školenia, ak trvanie jeho pracovnoprávneho vzťahu s centrom podnikových služieb nepresiahne celkovo 90 dní v kalendárnom roku.</p> <p>§ 24 Prechodný pobyt na účel štúdia udelí policajný útvar, ak nie sú dôvody na zamietnutie žiadosti podľa § 33 ods. 6, štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, ktorý</p> <p>P: a) je žiakom dennej formy štúdia strednej školy⁵¹⁾ a je ku dňu podania žiadosti o udelenie prechodného pobytu mladší ako 20 rokov; ak ide o žiaka nadstavbového štúdia,^{51a)} kvalifikačného štúdia,^{51b)} špecializačného štúdia^{51c)} alebo vyššieho odborného štúdia⁵²⁾ ku dňu podania žiadosti o udelenie prechodného pobytu mladší ako 23 rokov,</p> <p>P: b) je študentom vysokej školy, alebo</p> <p>P: c) sa zúčastňuje jazykovej alebo odbornej prípravy k štúdiu na vysokej škole, ktorá je organizovaná a uskutočňovaná vysokou školou v Slovenskej republike.</p> <p>§ 126 (1) Cudziniec môže vstupovať do pracovnoprávneho vzťahu v rozsahu a za podmienok ustanovených osobitným predpisom.⁹⁷⁾</p> <p>46) Čl. 6 nariadenia (EÚ) 2016/399 v platnom znení</p>	<p>Slovenskej republiky na obdobie menej ako 6 mesiacov (90 dní) sa kapitola II smernice nevzťahuje.</p> <p>V zmysle § 23 ods. 6 sa nevyžaduje povolenie na prechodný pobyt pre určené kategórie štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí môžu vykonávať zamestnanie bez jednotného povolenia na pobyt a zamestnanie.</p> <p>Zároveň na kategóriu štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí boli prijatí na územie Slovenskej republiky na účel štúdia, sa kapitola II. smernice vzťahuje.</p>	
---	--	--	--	---	--

				<p>47) § 3 zákona č. 175/1999 Z. z. o niektorých opatreniach týkajúcich sa prípravy významných investícií a o doplnení niektorých zákonov</p> <p>48) § 23a ods. 1 písm. w) zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 495/2013 Z. z.</p> <p>49) § 23a ods. 1 písm. z) zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 495/2013 Z. z.</p> <p>50a) Zákon č. 57/2018 Z. z. o regionálnej investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov</p> <p>50b) § 5 písm. c) zákona č. 57/2018 Z. z.</p> <p>51) § 32 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 440/2015 Z. z.</p> <p>51a) § 46 zákona č. 245/2008 Z. z.</p> <p>51b) § 47 ods. 3 písm. b) zákona č. 245/2008 Z. z. v znení zákona č. 61/2015 Z. z.</p> <p>51c) § 47 ods. 3 písm. c) zákona č. 245/2008 Z. z.</p> <p>52) § 47 ods. 3 písm. d) zákona č. 245/2008 Z. z.</p> <p>97) § 21 až 24 zákona č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov</p> <p>Zákon č. 5/2004 Z. z. § 23 O: 1 P: d</p> <p>(1) Zamestnávateľ môže zamestnávať štátneho príslušníka tretej krajiny, e) ktorý má udelený prechodný pobyt na účel štúdia, ak osobitný predpis neustanovuje inak,²⁴⁾ alebo ktorý má udelené národné vízum podľa osobitného predpisu,^{22ka)} a výkon jeho práce nepresiahne u všetkých zamestnávateľov 40 hodín mesačne, ak je žiakom strednej školy, alebo 80 hodín mesačne, ak je študentom vysokej školy,</p> <p>22ka) § 15 ods. 1 písm. d) zákona č. 404/2011 Z. z. v znení zákona č. 179/2017 Z. z.</p> <p>24) § 24 zákona č. 404/2011 Z. z.</p>				
Č: 3 O: 4	4. Kapitola II sa nevzťahuje na štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí sú oprávnení pracovať na základe víza.	N	Zákon č. 5/2004 Z. z.	<p>§ 21b O: 1 P: a P: b</p> <p>(1) Úrad vydá potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré obsahuje súhlas alebo nesúhlas s jeho obsadením, do 15 pracovných dní odo dňa doručenia žiadosti zamestnávateľa, ktorý má záujem prijať do zamestnania štátneho príslušníka tretej krajiny, a) na účel konania o udelenie prechodného pobytu na účel zamestnania alebo konania o obnovenie prechodného pobytu na účel zamestnania, b) ktorý má udelený prechodný pobyt na účel zamestnania na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta,^{22b)} alebo</p> <p>22b) § 23 ods. 1 zákona č. 404/2011 Z. z. v znení zákona č. 495/2013 Z. z.</p> <p>Zákon č. 5/2004 Z. z. § 23</p> <p>(1) Prechodný pobyt štátnemu príslušníkovi tretej krajiny na</p>	Ú	Všeobecne sa transpozícia smernice vzťahuje len na štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí žiadajú o udelenie prechodného pobytu na účel zamestnania alebo ktorí majú udelený takýto pobyt a nie na tých štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí sú oprávnení pracovať	GP - N	

			404/2011 Z. z.	<p>O: 1 účel zamestnania udelí policajný útvar, ak nie sú dôvody na zamietnutie žiadosti podľa § 33 ods. 6, na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta.⁴⁴⁾</p> <p>44) § 21b zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 495/2013 Z. z.</p> <p>§ 23 (6) Prechodný pobyt na účel zamestnania sa nevyžaduje do 90 dní od začiatku pobytu na území Slovenskej republiky, ak štátny príslušník tretej krajiny spĺňa podmienky na pobyt podľa osobitného predpisu,⁴⁶⁾ splnil si povinnosť podľa § 111 ods. 2 písm. a) a</p> <p>O: 6</p> <p>P: a a) pracuje pre významného zahraničného investora⁴⁷⁾ v Slovenskej republike,</p> <p>P: b b) je vyslaný zamestnávateľom so sídlom v členskom štáte na územie Slovenskej republiky v rámci poskytovania služieb zabezpečovaných týmto zamestnávateľom,⁴⁸⁾</p> <p>P: c c) je zamestnaný v medzinárodnej doprave, ak je na výkon práce na území Slovenskej republiky vyslaný svojím zahraničným zamestnávateľom,⁴⁹⁾</p> <p>P: d d) zabezpečuje na základe obchodnej zmluvy dodávky tovaru alebo služieb a tento tovar dodáva alebo v súvislosti s dodávkou tovaru uskutočňuje montáž, záručné a opravárenské práce, práce týkajúce sa nastavenia systémov výrobných zariadení alebo v súvislosti s dodávkou tovaru alebo služieb uskutočňuje, programátorské práce alebo odborné školenia, ak trvanie jeho vyslania na výkon práce nepresiahne celkovo 90 dní v roku,</p> <p>P: e e) ktorý pre obchodnú spoločnosť, ktorej bola poskytnutá investičná pomoc podľa osobitného predpisu,^{50a)} zabezpečuje na základe obchodnej zmluvy dodávky tovaru alebo služieb a tento tovar dodáva alebo uskutočňuje montáž, záručné a opravárenské práce, práce týkajúce sa nastavenia systémov výrobných zariadení, programátorské práce alebo odborné školenia, a to počas obdobia, na ktoré bolo vydané rozhodnutie o schválení investičnej pomoci,</p> <p>P: f f) vykonáva sezónne zamestnanie, alebo</p> <p>P: g g) ktorý pre centrum podnikových služieb^{50b)} poskytuje odborné školenia, ak trvanie jeho pracovnoprávneho vzťahu s centrom podnikových služieb nepresiahne celkovo 90 dní v kalendárnom roku.</p> <p>46) Čl. 6 nariadenia (EÚ) 2016/399 v platnom znení 47) § 3 zákona č. 175/1999 Z. z. o niektorých opatreniach týkajúcich sa prípravy významných investícií a o doplnení niektorých zákonov 48) § 23a ods. 1 písm. w) zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 495/2013 Z. z. 49) § 23a ods. 1 písm. z) zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona</p>	na základe víza.	Štátni príslušníci tretích krajín, ktorí sú oprávnení pracovať na území Slovenskej republiky, sú v rámci národnej legislatívy upravení osobitne – národný status. V žiadnom prípade sa na nich nevzťahujú podmienky smernice.		
--	--	--	-------------------	--	------------------	---	--	--

				č. 495/2013 Z. z. 50a) Zákon č. 57/2018 Z. z. o regionálnej investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov 50b) § 5 písm. c) zákona č. 57/2018 Z. z.				
Č: 3 O: 5	5. Bez ohľadu na odsek 2 písm. h) tohto článku sa kapitola III vzťahuje na osoby, ktorým sa poskytna ochrana, v súlade s vnútroštátnym právom, medzinárodnými záväzkami alebo praxou členského štátu, ak majú v súlade s vnútroštátnym právom oprávnenie pracovať.	N	Zákon č. 311/2001 Z. z.	<p>Č: 1 Fyzické osoby majú právo na prácu a na slobodnú voľbu zamestnania, na spravodlivé, uspokojivé, transparentné a predvídateľné pracovné podmienky a na ochranu proti svojvoľnému prepusteniu zo zamestnania v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania ustanovenou pre oblasť pracovnoprávných vzťahov osobitným zákonom o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon). Tieto práva im patria bez akýchkoľvek obmedzení a diskriminácie z dôvodu pohlavia, manželského stavu a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, genetických vlastností, viery, náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia s výnimkou prípadu, ak rozdielne zaobchádzanie je odôvodnené povahou činností vykonávaných v zamestnaní alebo okolnosťami, za ktorých sa tieto činnosti vykonávajú, ak tento dôvod tvorí skutočnú a rozhodujúcu požiadavku na zamestnanie pod podmienkou, že cieľ je legitímny a požiadavka primeraná.</p> <p>Č: 3 Zamestnanci majú právo na mzdu za vykonanú prácu, na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, na odpočinok a zotavenie po práci. Zamestnávateľia sú povinní poskytovať zamestnancom mzdu a utvárať pracovné podmienky, ktoré zamestnancom umožňujú čo najlepší výkon práce podľa ich schopností a vedomostí, rozvoj tvorivej iniciatívy a prehlbovanie kvalifikácie.</p> <p>§ 1 (1) Tento zákon upravuje individuálne pracovnoprávne vzťahy v súvislosti s výkonom závislej práce fyzických osôb pre právnické osoby alebo fyzické osoby a kolektívne pracovnoprávne vzťahy a niektoré právne vzťahy s nimi súvisiace.</p> <p>O: 1</p> <p>§ 5 (1) Pracovnoprávne vzťahy medzi zamestnancami vykonávajúcimi prácu na území Slovenskej republiky a zahraničným zamestnávateľom, ako aj medzi cudzincami a osobami bez štátnej príslušnosti pracujúcimi na území Slovenskej republiky a zamestnávateľmi so sídlom na území Slovenskej republiky sa spravujú týmto zákonom, ak právne predpisy o medzinárodnom práve súkromnom neustanovujú inak.</p> <p>O: 1</p>	Ú		GP - N	

				<p>§ 11 O: 1</p> <p>(1) Zamestnanec je fyzická osoba, ktorá v pracovnoprávných vzťahoch, a ak to ustanovuje osobitný predpis, aj v obdobných pracovných vzťahoch vykonáva pre zamestnávateľa závislú prácu.</p> <p>§ 13 O: 1</p> <p>(1) Zamestnávateľ je v pracovnoprávných vzťahoch povinný zaobchádzať so zamestnancami v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania ustanovenou pre oblasť pracovnoprávných vzťahov osobitným zákonom o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon).</p> <p>O: 2</p> <p>(2) V pracovnoprávných vzťahoch sa zakazuje diskriminácia zamestnancov z dôvodu pohlavia, manželského stavu a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, genetických vlastností, viery, náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia alebo z dôvodu oznámenia kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti.</p> <p>§ 119a</p> <p>(1) Mzdové podmienky musia byť dohodnuté bez akejkoľvek diskriminácie podľa pohlavia. Ustanovenie prvej vety sa vzťahuje na každé plnenie za prácu, ako aj na plnenia, ktoré sa vyplácajú alebo sa budú vyplácať v súvislosti so zamestnaním podľa iných ustanovení tohto zákona alebo podľa osobitných predpisov.</p> <p>(2) Ženy a muži majú právo na rovnakú mzdu za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty. Za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty sa považuje práca rovnakej alebo porovnateľnej zložitosti, zodpovednosti a namáhavosti, ktorá je vykonávaná v rovnakých alebo porovnateľných pracovných podmienkach a pri dosahovaní rovnakej alebo porovnateľnej výkonnosti a výsledkov práce v pracovnom pomere u toho istého zamestnávateľa.</p> <p>(3) Ak zamestnávateľ uplatňuje systém hodnotenia pracovných miest, hodnotenie musí vychádzať z rovnakých kritérií pre mužov a ženy bez akejkoľvek diskriminácie podľa pohlavia. Pri posudzovaní hodnoty práce ženy a muža môže zamestnávateľ okrem kritérií uvedených v odseku 2 uplatniť ďalšie objektívne merateľné kritériá, ktoré sa dajú uplatniť na všetkých zamestnancov bez rozdielu pohlavia.</p>			
--	--	--	--	---	--	--	--

				<p>(4) Odseky 1 až 3 sa vzťahujú aj na zamestnancov rovnakého pohlavia, ak vykonávajú rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty.</p> <p>§ 140 (1) Účasť na ďalšom vzdelávaní, v ktorom má zamestnanec získať predpoklady ustanovené právnymi predpismi alebo splniť požiadavky nevyhnutné na riadny výkon práce dohodnuté v pracovnej zmluve, je prekážkou v práci na strane zamestnanca.</p> <p>(2) Zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancovi pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku, najmä ak je predpokladané zvýšenie kvalifikácie v súlade s potrebou zamestnávateľa. Zvýšenie kvalifikácie je aj jej získanie alebo rozšírenie.</p> <p>(3) Pracovné voľno podľa odseku 2 poskytne zamestnávateľ najmenej</p> <ol style="list-style-type: none"> v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní, dva dni na prípravu a vykonanie každej skúšky, päť dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky, maturitnej skúšky a absolutória, 40 dní súhrnne na prípravu a vykonanie všetkých štátnych skúšok alebo dizertačnej skúšky v jednotlivých stupňoch vysokoškolského vzdelávania, desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce, diplomovej práce alebo dizertačnej práce. <p>(4) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného predpisu, pracovné voľno päť dní v priebehu kalendárneho roka na sústavné vzdelávanie a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku.</p> <p>(5) Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.</p> <p>(6) Za prácu nadčas, ktorá presahuje rozsah práce nadčas podľa § 97, patrí zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného predpisu, náhradné voľno. Náhradné voľno sa poskytuje najneskôr do dvoch kalendárnych mesiacov po vykonaní práce nadčas.</p> <p>(7) Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného predpisu, náhradné voľno podľa odseku 6, a ak z tohto dôvodu rozsah práce nadčas tohto zamestnanca presahuje rozsah určený podľa § 97 alebo takýto zamestnanec vykonáva zdravotnícke povolanie v rozpore s požiadavkami na personálne zabezpečenie zdravotníckeho zariadenia podľa osobitného</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--

				<p>predpisu, zamestnávateľ poskytne takému zamestnancovi pracovné voľno na ďalšie vzdelávanie v rozsahu práce nadčas, ktorá presahuje rozsah určený podľa § 97, alebo náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku; ustanovenia § 121 sa nepoužívajú.</p> <p>(8) Do pracovného voľna podľa odseku 6 sa nezapočítava pracovné voľno na sústavné vzdelávanie podľa odseku 4.</p> <p>§ 146 ŠIESTA ČASŤ až 150 OCHRANA PRÁCE</p> <p>§ 153 Zamestnávateľ sa stará o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov alebo o jej zvyšovanie. Zamestnávateľ prerokuje so zástupcami zamestnancov opatrenia zamerané na starostlivosť o kvalifikáciu zamestnancov, jej prehlbovanie a zvyšovanie.</p> <p>§ 229 DESIATA ČASŤ až 250a KOLEKTÍVNE PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY</p> <p>Ústava SR Č: 37 (1) Každý má právo sa slobodne združovať s inými na ochranu svojich hospodárskych a sociálnych záujmov. O: 1</p> <p>Zákon č. 5/2004 Z. z. § 23a (1) Zamestnávateľ môže zamestnávať štátneho príslušníka tretej krajiny, O: 1 h) ktorý je žiadateľom o udelenie azylu a vstup na trh práce mu umožňuje osobitný predpis,²⁵⁾ P: h i) ktorému bol udelený azyl, P: i j) ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana, P: j k) ktorému sa poskytlo dočasné útočisko, P: k</p> <p>25) § 23 ods. 6 zákona č. 480/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.</p> <p>§ 42 (1) Úrad zabezpečuje občanom, uchádzačom o zamestnanie, záujemcom o zamestnanie, osobám v hmotnej núdzi, štátnym príslušníkom tretej krajiny a zamestnávateľom informačné a poradenské služby. O: 1</p> <p>Zákon č. 2/1991 Zb. § 16 (1) Ak nedôjde k uzavretiu kolektívnej zmluvy ani po konaní pred sprostredkovateľom a zmluvné strany nepožiadajú o riešenie sporu rozhodcu, môže sa ako krajný prostriedok v spore o uzavretie kolektívnej zmluvy vyhlásiť štrajk. (2) Štrajkom sa rozumie čiastočné alebo úplné prerušenie práce zamestnancami.</p>			
--	--	--	--	---	--	--	--

				<p>(3) Solidárnym štrajkom sa rozumie štrajk na podporu požiadaviek zamestnancov štrajkujúcich v spore o uzavretie inej kolektívnej zmluvy.</p> <p>(4) Za účastníka štrajku sa po celú dobu jeho trvania považuje zamestnanec, ktorý s ním súhlasil; zamestnanec, ktorý sa k štrajku pripojil, sa za jeho účastníka považuje odo dňa pripojenia sa k štrajku.</p>			
			Zákon č. 461/2003 Z. z.	<p>§ 2 Sociálne poistenie podľa tohto zákona je</p> <p>a) nemocenské poistenie ako poistenie pre prípad straty alebo zníženia príjmu zo zárobkovej činnosti a na zabezpečenie príjmu v dôsledku dočasnej pracovnej neschopnosti, tehotenstva a materstva,</p> <p>b) dôchodkové poistenie, a to</p> <p>1. starobné poistenie ako poistenie na zabezpečenie príjmu v starobe a pre prípad úmrtia,</p> <p>2. invalidné poistenie ako poistenie pre prípad poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť v dôsledku dlhodobo nepriaznivého zdravotného stavu poistenca a pre prípad úmrtia,</p> <p>c) úrazové poistenie ako poistenie pre prípad poškodenia zdravia alebo úmrtia v dôsledku pracovného úrazu, služobného úrazu (ďalej len „pracovný úraz“) a choroby z povolania,</p> <p>d) garančné poistenie ako poistenie pre prípad platobnej neschopnosti zamestnávateľa na uspokojovanie nárokov zamestnanca, na úhradu odmeny a výdavkov predbežného správcu podľa osobitného predpisu^{2a}) a na úhradu povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie (ďalej len „príspevky na starobné dôchodkové sporenie“) nezaplatených zamestnávateľom do základného fondu príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,</p> <p>e) poistenie v nezamestnanosti ako poistenie pre prípad straty príjmu z činnosti zamestnanca v dôsledku nezamestnanosti a na zabezpečenie príjmu v dôsledku nezamestnanosti.</p> <p>2a) § 13 ods. 3 zákona č. 7/2005 Z. z. o konkurze a reštrukturalizácii a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 87/2015 Z. z.</p>			
				<p>§ 4 O:1 (1) Zamestnanec na účely nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti je, ak tento zákon neustanovuje inak, fyzická osoba v právnom vzťahu, ktorý jej zakladá právo na pravidelný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, okrem</p> <p>a) fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohody o brigádnickej práci študentov,</p> <p>b) fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ktorá má priznaný</p>			

				<p>1. starobný dôchodok, 2. predčasný starobný dôchodok, 3. invalidný dôchodok, 4. výsluhový dôchodok podľa osobitného predpisu²⁾ a dovŕšila dôchodkový vek, 5. invalidný výsluhový dôchodok podľa osobitného predpisu,²⁾ c) žiaka strednej školy v právnom vzťahu, na základe ktorého vykonáva praktické vyučovanie podľa osobitného predpisu^{7aa)} a študenta vysokej školy v právnom vzťahu, na základe ktorého vykonáva praktickú výučbu alebo odbornú prax podľa osobitného predpisu,^{7aaa)} d) fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohody o zaradení do operačných záloh, dohody o zaradení do pohotovostných záloh a dohody o zaradení na výcvik branných záloh podľa osobitného predpisu.^{1c)}</p> <p>O: 2 (2) Zamestnanec na účely dôchodkového poistenia je aj fyzická osoba, ktorá a) je v právnom vzťahu, ktorý jej zakladá právo na nepravidelný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, okrem žiaka strednej školy v právnom vzťahu, na základe ktorého vykonáva praktické vyučovanie podľa osobitného predpisu,^{7aa)} a študenta vysokej školy v právnom vzťahu, na základe ktorého vykonáva praktickú výučbu alebo odbornú prax podľa osobitného predpisu,^{7aaa)} b) je v právnom vzťahu na základe 1. dohody o brigádnickej práci študentov, ktorý jej zakladá právo na pravidelný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, 2. dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ktorý jej zakladá právo na pravidelný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, ak je fyzickou osobou uvedenou v odseku 1 písm. b), c) je v právnom vzťahu na základe dohody o zaradení do operačných záloh, dohody o zaradení do pohotovostných záloh a dohody o zaradení na výcvik branných záloh podľa osobitného predpisu,^{1c)} ktorý jej zakladá právo na príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 za čas pravidelného cvičenia, výcviku branných záloh alebo plnenia úloh ozbrojených síl Slovenskej republiky.</p> <p>O: 3 (3) Zamestnanec na účely úrazového poistenia je fyzická osoba v právnom vzťahu zakladajúcom zamestnávateľovi úrazové poistenie.</p> <p>O: 4 (4) Zamestnanec na účely garančného poistenia je fyzická osoba v právnom vzťahu zakladajúcom zamestnávateľovi garančné poistenie, okrem zamestnanca, ktorý je štatutárnym orgánom zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--

				<p>majetku zamestnávateľa alebo členom štatutárneho orgánu zamestnávateľa a má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa.</p> <p>2) Zákon č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.</p> <p>7aa) Zákon č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.</p> <p>7aaa) Zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.</p> <p>1c) Zákon č. 150/2025 Z. z. o niektorých opatreniach na zvýšenie odolnosti Slovenskej republiky v oblasti obrany a bezpečnosti, o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.</p>			
				<p>§ 6 O: 1</p> <p>(1) Poistenec podľa tohto zákona je fyzická osoba, ktorá je nemocensky poistená, dôchodkovo poistená alebo poistená v nezamestnanosti podľa tohto zákona.</p> <p>(2) Poistenec podľa tohto zákona je na účely dôchodkového poistenia aj fyzická osoba, ktorá získala obdobie dôchodkového poistenia podľa § 60 ods. 2, 4 a 5.</p> <p>(3) Poistencom patria práva pri výkone sociálneho poistenia rovnako v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania v sociálnom zabezpečení ustanovenou osobitným zákonom.^{23a)}</p> <p>(4) Poistenec, ktorý sa domnieva, že jeho práva alebo právom chránené záujmy boli dotknuté v dôsledku nedodržania zásady rovnakého zaobchádzania, môže sa domáhať právnej ochrany na súde podľa osobitného zákona.^{23a)}</p> <p>23a) Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon).</p>			
			Zákon č. 293/2007 Z. z.	<p>§ 1 O: 2</p> <p>(2) Tento zákon upravuje podmienky uznávania dokladov o odbornej kvalifikácii vydaných oprávnenými orgánmi podľa právnych predpisov štátov, ktoré nie sú členskými štátmi (ďalej len „tretí štát“), na účely výkonu regulovaných povolání a na účely voľného poskytovania služieb v Slovenskej republike.</p>			
			Zákon č. 422/2015 Z. z.	<p>§ 2 O: 1 P: a</p> <p>(1) Tento zákon sa vzťahuje na uznanie dokladov o a) vzdelaní vydaných uznanou vzdelávacou inštitúciou podľa právnych predpisov 1. členského štátu Európskej únie, štátu, ktorý je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore, a</p>			

			Zákon č. 595/2003 Z. z.	§ 2 P: d B: 1 B: 1b	Švajčiarskej konfederácie (ďalej len „členský štát“) a 2. štátu, ktorý nie je členským štátom (ďalej len „tretí štát“) a d) daňovníkom s neobmedzenou daňovou povinnosťou 1. fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt, ^{1a)} bydlisko alebo sa tu obvykle zdržiava, pričom 1b. fyzická osoba sa obvykle zdržiava na území Slovenskej republiky, ak sa tu zdržiava aspoň 183 dní v príslušnom kalendárnom roku, a to súvisle alebo v niekoľkých obdobiach; do tohto obdobia sa započítava každý, aj začatý deň pobytu, 1a) Zákon č. 253/1998 Z. z. o hlásení pobytu občanov Slovenskej republiky a registri obyvateľov Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov. Zákon č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.				
			Zákon č. 108/2024 Z. z.	§ 4 O: 1 P: h	(1) Obchodník je povinný h) pri predaji alebo pri poskytovaní produktu dodržiavať vo vzťahu k spotrebiteľovi zásadu rovnakého zaobchádzania, ¹²⁾ 12) Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov				
Č: 4 O: 1	Jednotný postup vybavovania žiadostí 1. Žiadosť o vydanie jednotného povolenia, o jeho zmenu alebo o jeho obnovenie sa predkladá v rámci jednotného postupu vybavovania žiadostí. Členské štáty určia, či má žiadosti o jednotné povolenie podávať štátny príslušník tretej krajiny alebo jeho zamestnávateľ. Alternatívne môžu členské štáty povoliť, aby žiadosť podal ktorýkoľvek z nich.	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	§ 31 O: 1 V: 1	(1) Žiadosť o udelenie prechodného pobytu podáva štátny príslušník tretej krajiny osobne v zahraničí na zastupiteľskom úrade akreditovanom pre štát, ktorý mu vydal cestovný doklad, alebo na zastupiteľskom úrade akreditovanom pre štát, v ktorom má bydlisko, ak tento zákon neustanovuje inak; ak nie je takýto zastupiteľský úrad alebo v prípadoch hodných osobitného zreteľa určí ministerstvo zahraničných vecí po dohode s ministerstvom vnútra iný zastupiteľský úrad, na ktorom štátny príslušník tretej krajiny podá žiadosť o udelenie prechodného pobytu. § 31 O: 3 V: 1 (3) Žiadosť o udelenie prechodného pobytu môže štátny príslušník tretej krajiny podať osobne aj na policajnom útvere, ak sa na území Slovenskej republiky zdržiava na základe platného povolenia na pobyt podľa osobitného predpisu, ⁹⁾ udeleného tolerovaného pobytu podľa § 58 ods. 1 písm. a) až c) alebo ods. 2, udeleného schengenského víza na účel sezónneho zamestnania, udeleného národného víza podľa § 15, ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, u ktorého sa vízum nevyžaduje, ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorému bolo poskytnuté dočasné útočisko na území Slovenskej republiky, alebo ak ide o držiteľa osvedčenia Slováka žijúceho v zahraničí; to neplatí, ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý žiada o udelenie prechodného	Ú	V Slovenskej republike pri jednotnom povolení funguje systém podania len jednej žiadosti o pobyt a súčasne zamestnanie, a to len pri návšteve jednej inštitúcie – štátny príslušník tretej krajiny podáva žiadosť o jednotné povolenie buď na zastupiteľskom úrade SR v zahraničí alebo na oddelení cudzineckej polície PZ na Slovensku. Pracovné miesto, ktoré získava, je podrobené testu	GP - N	

				<p>pobytu podľa § 23 ods. 5, alebo ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má udelené národné vízum podľa § 15 ods. 1 písm. b) a žiada o udelenie prechodného pobytu na iný účel, ako ten, ktorý deklaroval pri udelení národného víza, a nejde o žiadosť o udelenie prechodného pobytu podľa § 24 až § 26.</p> <p>§ 34 O: 2 V: 1</p> <p>(2) Žiadosť o obnovenie prechodného pobytu podáva štátny príslušník tretej krajiny osobne na úradnom tlačíve na policajnom útvaru alebo prostredníctvom elektronickej služby zavedenej na tento účel najneskôr v posledný deň platnosti prechodného pobytu.</p> <p>9) Čl. 2 ods. 16 nariadenia (EÚ) 2016/399 v platnom znení</p>		<p>trhu práce a ďalším administratívnym úkonom zo strany zamestnávateľa a úradov práce ešte pred samotným podaním žiadosti štátneho príslušníka tretej krajiny o udelenie prechodného pobytu na ZU SR alebo na policajnom útvaru. V praxi ide o postup, kedy zamestnávateľ pri nahlásení voľného pracovného miesta na úrade práce zároveň vyžiada od úradu práce aj súhlas s obsadením voľného pracovného miesta štátnym príslušníkom tretej krajiny. Potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré obsahuje súhlas s obsadením ŠPTK, je doručené (elektronicky) na ZU SR alebo na oddelenie cudzineckej polície PZ už v čase podania žiadosti o jednotné povolenie.</p>		
<p>Č: 4 O: 2 V: 1</p>	<p>2. Žiadosť o jednotné povolenie sa posúdi a preskúma buď vtedy, keď štátny príslušník tretej krajiny má pobyt mimo územia členského štátu, do ktorého chce byť tento štátny príslušník tretej krajiny prijatý, alebo keď už má tento štátny príslušník tretej krajiny pobyt na území tohto členského štátu ako držiteľ platného povolenia na pobyt.</p>	N	<p>Zákon č. 404/2011 Z. z.</p>	<p>§ 15 O: 1 P: a P: b</p> <p>(1) Štátnemu príslušníkovi tretej krajiny môže byť udelené národné vízum, ak</p> <p>a) je to potrebné v súvislosti s udeleným pobytom v Slovenskej republike,</p> <p>b) je to potrebné v súvislosti s podaním žiadosti o udelenie pobytu podľa tohto zákona; to neplatí, ak ide o podanie žiadosti o prechodný pobyt podľa § 22,</p>	Ú		GP - N	

				<p>§ 20 O: 2</p> <p>(2) Prechodný pobyt je viazaný na jeden účel. Ak štátny príslušník tretej krajiny chce vykonávať inú činnosť, než na akú mu bol udelený prechodný pobyt, musí podať novú žiadosť o udelenie prechodného pobytu, ak tento zákon neustanovuje inak.</p> <p>§ 31 O: 1</p> <p>(1) Žiadosť o udelenie prechodného pobytu podáva štátny príslušník tretej krajiny osobne v zahraničí na zastupiteľskom úrade akreditovanom pre štát, ktorý mu vydal cestovný doklad, alebo na zastupiteľskom úrade akreditovanom pre štát, v ktorom má bydlisko, ak tento zákon neustanovuje inak; ak nie je takýto zastupiteľský úrad alebo v prípadoch hodných osobitného zreteľa určí ministerstvo zahraničných vecí po dohode s ministerstvom vnútra iný zastupiteľský úrad, na ktorom štátny príslušník tretej krajiny podá žiadosť o udelenie prechodného pobytu. Zastupiteľský úrad, ktorý žiadosť prijal, vydá žiadateľovi v deň podania žiadosti potvrdenie o jej prijatí.</p> <p>O: 3</p> <p>(3) Žiadosť o udelenie prechodného pobytu môže štátny príslušník tretej krajiny podať osobne aj na policajnom útvare, ak sa na území Slovenskej republiky zdržiava na základe platného povolenia na pobyt podľa osobitného predpisu,⁹⁾ udeleného tolerovaného pobytu podľa § 58 ods. 1 písm. a) až c) alebo ods. 2, udeleného schengenského víza na účel sezónneho zamestnania, udeleného národného víza podľa § 15, ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, u ktorého sa vízum nevyžaduje, ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorému bolo poskytnuté dočasné útočisko na území Slovenskej republiky, alebo ak ide o držiteľa osvedčenia Slováka žijúceho v zahraničí; to neplatí, ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý žiada o udelenie prechodného pobytu podľa § 23 ods. 5, alebo ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má udelené národné vízum podľa § 15 ods. 1 písm. b) a žiada o udelenie prechodného pobytu na iný účel, ako ten, ktorý deklaroval pri udelení národného víza, a nejde o žiadosť o udelenie prechodného pobytu podľa § 24 až § 26. Štátny príslušník tretej krajiny je oprávnený zdržiavať sa na území Slovenskej republiky až do rozhodnutia o tejto žiadosti, ak podal úplnú žiadosť o udelenie prechodného pobytu.</p> <p>§ 31 O: 6</p> <p>(6) Na policajnom útvare si žiadosť o zmenu účelu pobytu nemôže podať štátny príslušník tretej krajiny, ktorý má udelený prechodný pobyt podľa</p> <p>P: c</p> <p>c) § 24 ods. 1 písm. a); to neplatí, ak štátny príslušník tretej krajiny úspešne vykonal záverečnú skúšku alebo maturitnú skúšku v rámci štúdia na strednej škole v Slovenskej republike,</p> <p>P: d</p> <p>d) § 24 ods. 1 písm. b); to neplatí, ak štátny príslušník tretej krajiny riadne skončil štúdium na strednej škole v Slovenskej republike alebo získal vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--

							nahlásení voľného pracovného miesta na úrade práce zároveň vyžiada od úradu práce aj súhlas s obsadením voľného pracovného miesta štátnym príslušníkom tretej krajiny. Potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré obsahuje súhlas s obsadením ŠPTK, je doručené (elektronicky) na ZU SR alebo na oddelenie cudzineckej polície PZ už v čase podania žiadosti o jednotné povolenie.		
Č: 4 O: 4	4. Za predpokladu, že sú splnené požiadavky vymedzené v práve Únie alebo vo vnútroštátnom práve, a ak členský štát vydáva jednotné povolenia len na svojom území, dotknutý členský štát udolí štátnemu príslušníkovi tretej krajiny požadované vízum na získanie jednotného povolenia.		Zákon č. 404/2011 Z. z. Návrh zákona	§ 15 O: 1 P: a P: b Č. I § 15 O: 3 P: a P: b	(1) Štátnemu príslušníkovi tretej krajiny môže byť udelené národné vízum, ak a) je to potrebné v súvislosti s udeleným pobytom v Slovenskej republike, b) je to potrebné v súvislosti s podaním žiadosti o udelenie pobytu podľa tohto zákona; to neplatí, ak ide o podanie žiadosti o prechodný pobyt podľa § 22, (3) Národné vízum sa udeľuje na pobyt dlhší ako tri mesiace, najviac na jeden rok. Národné vízum môže byť udelené a) na 95 dní, ak ide o udelenie národného víza podľa odseku 1 písm. a), b) na 120 dní, ak ide o udelenie národného víza podľa odseku 1 písm. b),	Ú		GP - N	
Č: 4 O: 5	5. V prípade splnenia ustanovených podmienok členské štáty vydajú jednotné povolenie štátnym príslušníkom tretích krajín, ktorí požiadali o prijatie, a štátnym príslušníkom tretích krajín, ktorí už boli prijatí a ktorí podávajú žiadosť o obnovenie alebo úpravu svojho povolenia na pobyt po nadobudnutí účinnosti vnútroštátnych vykonávacích predpisov.	N	Zákon č. 404/2011 Z. z. Návrh zákona	§ 33 O: 9 V: 1 Č. I § 73 O: 1	Ak sa žiadosti o udelenie prechodného pobytu vyhovie, policajný útvar písomne rozhodnutie nevydáva a štátnemu príslušníkovi tretej krajiny zašle v listinnej podobe alebo elektronickej podobe oznámenie, že mu bol udelený prechodný pobyt, v ktorom uvedie dátum udelenia prechodného pobytu a dátum skončenia platnosti prechodného pobytu. (1) Policajný útvar vydá štátnemu príslušníkovi tretej krajiny doklad o pobyte do 30 dní od a) udelenia trvalého pobytu alebo udelenia alebo obnovenia	Ú	Všeobecne platí, že vydanie jednotného povolenia v zmysle smernice je rozhodnutie príslušného policajného útvaru o udelení prechodného pobytu na účel	GP - N	

				<p>P: a prechodného pobytu, ak si podal žiadosť na policajnom útvere; ak bola žiadosť o udelenie trvalého pobytu alebo o udelenie alebo obnovenie prechodného pobytu podaná prostredníctvom elektronickej služby zavedenej na tento účel, doklad o pobyte policajný útvar vydá do 30 dní od nasnímania biometrických údajov štátneho príslušníka tretej krajiny,</p> <p>P: b splnenia povinnosti podľa § 111 ods. 2 písm. b), ak si podal žiadosť o udelenie prechodného pobytu alebo trvalého pobytu na zastupiteľskom úrade,</p> <p>P: c podania žiadosti o vydanie dokladu o pobyte; ak bola žiadosť o vydanie dokladu o pobyte podaná prostredníctvom elektronickej služby zavedenej na tento účel, doklad o pobyte policajný útvar vydá do 30 dní od nasnímania biometrických údajov štátneho príslušníka tretej krajiny.</p>		<p>zamestnania.</p> <p>Pre vydanie dokladu o pobyte v jednotnom formáte (ID karta) bola v záujme vykonateľnosti daného ustanovenia stanovená aj lehota, v ktorej sa doklad vydáva.</p>		
			Zákon č. 404/2011 Z. z.	<p>§ 73 (4) Štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, ktorému bol udelený prechodný pobyt, policajný útvar vydá doklad o pobyte s platnosťou podľa času, na ktorý bol udelený prechodný pobyt; ak má zabezpečené ubytovanie na kratší čas, ako mu bol udelený prechodný pobyt, policajný útvar vydá doklad o pobyte s platnosťou na čas, na ktorý má zabezpečené ubytovanie. Policajný útvar v doklade o pobyte v položke „poznámky“ uvedie konkrétny účel prechodného pobytu štátneho príslušníka tretej krajiny. Ak bol štátnemu príslušníkovi tretej krajiny udelený prechodný pobyt podľa § 23 ods. 5, policajný útvar vydá doklad o pobyte s platnosťou podľa času, na ktorý bol udelený prechodný pobyt.</p>				
Č: 5 O: 1	Príslušný orgán 1. Členský štát vymenuje orgán príslušný na prijímanie žiadostí a vydávanie jednotných povolení.	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	<p>§ 125 (1) Vo veciach pobytu podľa tohto zákona koná policajný útvar podľa miesta pobytu alebo predpokladaného pobytu, ak tento zákon alebo osobitný predpis neustanovuje inak. Ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý pravidelne dochádza do zamestnania cez štátnu hranicu zo susedného štátu, koná policajný útvar podľa miesta výkonu zamestnania, a ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý pravidelne dochádza cez štátnu hranicu zo susedného štátu do školy, koná policajný útvar podľa sídla školy. V odôvodnených prípadoch môže ministerstvo vnútra určiť príslušným na prijatie žiadosti o udelenie pobytu alebo na konanie o udelení pobytu iný policajný útvar ako podľa prvej vety.</p> <p>§ 23 (2) Prechodný pobyt na účel zamestnania udelí policajný útvar, ak nie sú dôvody na zamietnutie žiadosti podľa § 33 ods. 6, aj štátnemu príslušníkovi tretej krajiny na základe povolenia na zamestnanie^{44a)} alebo štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, u ktorého sa nevyžaduje povolenie na zamestnanie⁴⁵⁾ ani potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta.⁴⁴⁾</p>	Ú		GP - N	
				44) § 21b zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 495/2013 Z.				

					z. 44a) § 22 zákona č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov 45) § 23a zákona č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov				
Č: 5 O: 2	<p>2. Príslušný orgán prijme rozhodnutie o žiadosti o jednotné povolenie čo najskôr a v každom prípade do 90 dní od dátumu podania kompletnej žiadosti.</p> <p>Lehota uvedená v prvom pododseku zahŕňa kontrolu situácie na trhu práce, ak sa takáto kontrola vykonáva v súvislosti s individuálnou žiadosťou o jednotné povolenie.</p> <p>Ak sa v lehote uvedenej v tomto odseku neprijme žiadne rozhodnutie, akékoľvek právne dôsledky sa určia vo vnútroštátnom práve.</p>	N	<p>Zákon č. 404/2011 Z. z.</p> <p>Zákon č. 71/1967 Zb.</p> <p>Návrh zákona</p>	<p>§ 32 O: 1</p> <p>§ 27 O: 1</p> <p>§ 29 O: 1</p> <p>O: 5</p> <p>Č. I. § 33 O: 8 P: b</p>	<p>(1) Žiadosť o udelenie prechodného pobytu podáva štátny príslušník tretej krajiny na úradnom tlačíve. Pri podaní žiadosti o udelenie prechodného pobytu je štátny príslušník tretej krajiny povinný predložiť platný cestovný doklad a všetky náležitosti k žiadosti o udelenie prechodného pobytu ustanovené týmto zákonom, inak zastupiteľský úrad alebo policajný útvar žiadosť o udelenie prechodného pobytu neprijme. Ak zastupiteľský úrad alebo policajný útvar žiadosť o udelenie prechodného pobytu neprijme, štátnemu príslušníkovi tretej krajiny poskytne písomnú informáciu o tom, ktoré doklady musí k žiadosti o udelenie prechodného pobytu doložiť, aby sa jeho žiadosť prijala. Žiadosť o udelenie prechodného pobytu podľa § 23 ods. 1 však zastupiteľský úrad alebo policajný útvar neprijme len vtedy, ak štátny príslušník tretej krajiny nepredloží platný cestovný doklad, alebo ak úrad práce, sociálnych vecí a rodiny nedoručil zastupiteľskému úradu alebo policajnému útvaru potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením, alebo ak od vydania takého potvrdenia uplynulo viac ako 90 dní. Zastupiteľský úrad neprijme žiadosť o udelenie prechodného pobytu podľa § 23 ods. 5, ak pri podaní tejto žiadosti zistí, že sa štátny príslušník tretej krajiny bude počas vnútropodnikového presunu zdržiavať dlhšie obdobie na území členského štátu ako na území Slovenskej republiky.</p> <p>(1) Ak je to potrebné, správny orgán určí na vykonanie úkonu v konaní primeranú lehotu, pokiaľ ju neustanovuje tento zákon alebo osobitný zákon.</p> <p>(1) Správny orgán konanie preruší, ak sa začalo konanie o predbežnej otázke alebo ak bol účastník konania vyzvaný, aby v určenej lehote odstránil nedostatky podania, alebo ak účastník konania nemá zákonného zástupcu alebo ustanoveného opatrovníka, hoci ho má mať, alebo ak tak ustanovuje osobitný zákon.</p> <p>(5) Pokiaľ je konanie prerušené, lehoty podľa tohto zákona neplynú.</p> <p>(8) Policajný útvar rozhodne o žiadosti o udelenie prechodného pobytu b) do 60 dní od doručenia žiadosti spolu so všetkými náležitosťami podľa § 32, ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny podľa § 23 ods. 1,</p>	Ú	<p>Nejde o zavedenie novej služby ani o zmenu služby, nakoľko lehota rozhodovania do 60 dní nie je zavedená súčasným návrhom zákona (bola zavedená už v predchádzajúcej novele). Spresnenie momentu „od doručenia žiadosti spolu so všetkými náležitosťami podľa § 32“, od ktorého sa počíta lehota na rozhodnutie správneho orgánu, vychádza z čl. 5 ods. 2 smernice a v tomto prípade nejde o goldplaiting.</p>	GP – A, f) zachovanie existujúcej právnej úpravy	Pozitívny vplyv na službu verejnej správy pre občana.

			Zákon č. 73/1998 Z. z.	<p>§ 125 O: 14 V: 1</p> <p>(14) Lehoty podľa § 33 ods. 8, § 34 ods. 16, § 38 ods. 7, § 40 ods. 6, § 45 ods. 9, § 47 ods. 6, § 53 ods. 6 a § 59 ods. 7 môže vo zvlášť zložitých prípadoch predĺžiť odvolací orgán najviac o 30 dní.</p> <p>§ 48 O: 3 P: a</p> <p>(3) Policajt je povinný</p> <p>a) plniť svedomite úlohy, ktoré sú mu uložené ústavou, ústavnými zákonmi, zákonmi a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi, ako aj úlohy uložené rozkazmi, nariadeniami, príkazmi a pokynmi nadriadených, ak bol s nimi riadne oboznámený,</p> <p>§ 52 O: 1</p> <p>(1) Disciplinárnym previnením je zavinené porušenie povinností policajta, pokiaľ nie je trestným činom alebo priestupkom.</p> <p>§ 53 O: 1 P: a P: b P: c P: d P: e</p> <p>(1) Disciplinárnym opatrením je</p> <p>a) písomné pokarhanie, b) zníženie služobného platu až o 15 % na dobu najviac troch mesiacov, c) zníženie hodnosti o jeden stupeň na dobu jedného roka, d) zákaz činnosti, e) prepadnutie veci.</p>				
Č: 5 O: 3	3. Príslušný orgán oznámi svoje rozhodnutie žiadateľovi písomne v súlade s postupmi oznamovania ustanovenými v príslušnom vnútroštátnom práve. Ak predkladá žiadosť zamestnávateľ štátneho príslušníka tretej krajiny, členské štáty zabezpečia, aby zamestnávateľ včas informoval štátneho príslušníka tretej krajiny o stave žiadosti a jej výsledku.	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	<p>§ 33 O: 9 V: 1</p> <p>(9) Ak sa žiadosti o udelenie prechodného pobytu vyhovie, policajný útvar písomne rozhodnutie nevydáva a štátnemu príslušníkovi tretej krajiny zašle v listinnej podobe alebo elektronickej podobe oznámenie, že mu bol udelený prechodný pobyt, v ktorom uvedie dátum udelenia prechodného pobytu a dátum skončenia platnosti prechodného pobytu.</p>	Ú		GP - N	
Č: 5 O: 4	4. Ak sú podporné údaje alebo dokumenty k žiadosti podľa kritérií špecifikovaných vo vnútroštátnom práve neúplné, príslušný orgán žiadateľovi písomne oznámi, aké dodatočné informácie alebo dokumenty od neho vyžaduje, a stanoví primeranú lehotu, v ktorej majú byť poskytnuté. Plynutie lehoty uvedenej v odseku 2 prvom pododseku tohto článku a dodatočného obdobia uvedeného v odseku 8 ods. 3 sa pozastavuje dovtedy, kým sa príslušnému orgánu alebo iným relevantným orgánom nedoručia požadované dodatočné informácie. Ak neboli dodatočné informácie alebo dokumenty poskytnuté v stanovenej lehote, príslušný orgán môže žiadosť zamietnuť.	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	<p>§ 32 O: 1</p> <p>(1) Žiadosť o udelenie prechodného pobytu podáva štátny príslušník tretej krajiny na úradnom tlačive. Pri podaní žiadosti o udelenie prechodného pobytu je štátny príslušník tretej krajiny povinný predložiť platný cestovný doklad a všetky náležitosti k žiadosti o udelenie prechodného pobytu ustanovené týmto zákonom, inak zastupiteľský úrad alebo policajný útvar žiadosť o udelenie prechodného pobytu neprijme. Ak zastupiteľský úrad alebo policajný útvar žiadosť o udelenie prechodného pobytu neprijme, štátnemu príslušníkovi tretej krajiny poskytne písomnú informáciu o tom, ktoré doklady musí k žiadosti o udelenie prechodného pobytu doložiť, aby sa jeho žiadosť prijala. Žiadosť o udelenie prechodného pobytu podľa § 23 ods. 1 však zastupiteľský úrad alebo policajný útvar neprijme len vtedy, ak štátny príslušník tretej krajiny nepredloží platný cestovný doklad, alebo ak úrad práce, sociálnych vecí a rodiny nedoručil zastupiteľskému</p>	Ú		GP - N	

				<p>úradu alebo policajnému útvaru potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením, alebo ak od vydania takého potvrdenia uplynulo viac ako 90 dní. Zastupiteľský úrad neprijme žiadosť o udelenie prechodného pobytu podľa § 23 ods. 5, ak pri podaní tejto žiadosti zistí, že sa štátny príslušník tretej krajiny bude počas vnútropodnikového presunu zdržiavať dlhšie obdobie na území členského štátu ako na území Slovenskej republiky.</p>				
		Návrh zákona	<p>Č. I § 32 O: 18</p>	<p>(18) Ak štátny príslušník tretej krajiny k žiadosti o udelenie prechodného pobytu podľa § 23 ods. 1 nepriloží náležitosti podľa § 32, je povinný tak urobiť najneskôr do 15 dní od podania žiadosti, inak policajný útvar konanie zastaví; proti takému rozhodnutiu sa nemožno odvolať. V odôvodnených prípadoch môže policajný útvar túto lehotu na žiadosť štátneho príslušníka tretej krajiny predĺžiť o 15 dní. Policajný útvar o povinnosti podľa prvej vety písomne poučí štátneho príslušníka tretej krajiny; v písomnom poučení policajný útvar uvedie aj informáciu o tom, ktoré náležitosti musí štátny príslušník tretej krajiny priložiť.</p>				
		Zákon č. 404/2011 Z. z.	<p>§ 34 O: 4</p>	<p>(4) Ak štátny príslušník tretej krajiny k žiadosti o obnovenie prechodného pobytu nepriloží náležitosti podľa odseku 3, je povinný tak urobiť najneskôr do 30 dní od podania žiadosti, inak policajný útvar konanie zastaví; proti takému rozhodnutiu sa nemožno odvolať. V odôvodnených prípadoch môže policajný útvar túto lehotu na žiadosť štátneho príslušníka tretej krajiny predĺžiť o 15 dní. Policajný útvar o povinnosti podľa prvej vety písomne poučí štátneho príslušníka tretej krajiny; v písomnom poučení policajný útvar uvedie aj informáciu o tom, ktoré náležitosti musí štátny príslušník tretej krajiny priložiť.</p>				
			<p>§ 120 O: 1 V: 1</p>	<p>(1) Ak nie je v tomto zákone alebo osobitnom predpise¹³⁾ ustanovené inak, vzťahuje sa na konanie podľa tohto zákona všeobecný predpis o správnom konaní.³⁷⁾</p> <p>13) Napríklad nariadenie (EÚ) 2016/399 v platnom znení, nariadenie (ES) č. 810/2009 37) Zákon č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok) v znení neskorších predpisov</p>				
		Zákon č. 71/1967 Zb.	<p>§ 27 O: 1</p>	<p>(1) Ak je to potrebné, správny orgán určí na vykonanie úkonu v konaní primeranú lehotu, pokiaľ ju neustanovuje tento zákon alebo osobitný zákon.</p>				
			<p>§ 29 O: 1</p>	<p>(1) Správny orgán konanie preruší, ak sa začalo konanie o predbežnej otázke alebo ak bol účastník konania vyzvaný, aby v určenej lehote odstránil nedostatky podania, alebo ak</p>				

					pobyte s platnosťou na čas, na ktorý má zabezpečené ubytovanie. Policajný útvar v doklade o pobyte v položke „poznámky“ uvedie konkrétny účel prechodného pobytu štátneho príslušníka tretej krajiny. Ak bol štátnemu príslušníkovi tretej krajiny udelený prechodný pobyt podľa § 23 ods. 5, policajný útvar vydá doklad o pobyte s platnosťou podľa času, na ktorý bol udelený prechodný pobyt.				
Č: 7 O: 1	1. Pri vydávaní povolení na pobyt na iné ako pracovné účely v súlade s nariadením (ES) č. 1030/2002 v nich členské štáty uvádzajú informácie súvisiace s oprávnením pracovať bez ohľadu na typ povolenia.	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	§ 73 O: 3 O: 11	(3) Doklad o pobyte obsahuje údaje o štátnom príslušníkovi tretej krajiny uvedené v osobitnom predpise ⁵⁹⁾ a slová „oprávnenie pracovať“, ak ide o prechodný pobyt podľa § 24 až 27, 29 alebo § 30. Súčasťou dokladu o pobyte je elektronický čip. (11) Štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, ktorému bol udelený trvalý pobyt podľa § 43, policajný útvar vydá doklad o pobyte s platnosťou najviac na päť rokov; ak má zabezpečené ubytovanie na kratší čas ako na päť rokov, policajný útvar vydá doklad o pobyte s platnosťou na čas, na ktorý má zabezpečené ubytovanie. Štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, ktorému bol udelený trvalý pobyt podľa § 46 alebo § 52, policajný útvar vydá doklad o pobyte s platnosťou najviac na desať rokov. Policajný útvar uvedie v doklade o pobyte v položke „poznámky“ slová „oprávnenie pracovať“, ak ide o trvalý pobyt podľa § 43 alebo § 46. 59) Nariadenie Rady (ES) č. 1030/2002 z 13. júna 2002, ktorým sa stanovuje jednotný formát povolení na pobyt pre štátnych príslušníkov tretích štátov (Mimoriadne vydanie Ú. v. EÚ, kap.19/zv. 4; Ú. v. ES L 157, 15. 6. 2002) v platnom znení.	Ú		GP - N	
	Členské štáty môžu uviesť dodatočné informácie súvisiace s pracovnoprávnym vzťahom štátneho príslušníka tretej krajiny, ako je meno a adresa zamestnávateľa, miesto výkonu práce, druh práce, pracovný čas, odmena, v papierovej forme alebo takéto údaje uchovávať v elektronickom formáte, ako sa uvádza v článku 4 nariadenia (ES) č. 1030/2002 a v písmene a) bode 20 jeho prílohy. V súlade s článkom 4 nariadenia (ES) č. 1030/2002, má štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bolo povolenie na pobyt vydané, právo overiť, či sú v tomto povolení uvedené doplňujúce informácie, a v náležitých prípadoch dať tieto informácie opraviť alebo vymazať.	D				n. a.			
Č: 7 O: 2	2. Pri vydávaní povolení na pobyt v súlade s	N	Zákon č. 404/2011	§ 73 O: 3	(3) Doklad o pobyte obsahuje údaje o štátnom príslušníkovi tretej krajiny uvedené v osobitnom predpise ⁵⁹⁾ a slová	Ú		GP - N	

Č: 10	Poplatky Členské štáty môžu vyžadovať zaplatenie poplatkov za spracovanie žiadostí v súlade s touto smernicou. Výška poplatkov, ktoré požaduje členský štát za spracovanie žiadostí, nesmie byť neprimeraná alebo nadmerná. Ak zamestnávateľ platí poplatky za spracovanie žiadostí, nie je oprávnený vymáhať tieto poplatky od štátneho príslušníka tretej krajiny.	D	Zákon č. 145/1995 Z. z.	Položka 24 P: a B: 2 P: d B: 2 P: f B: 1 B: 2	a) Žiadosť o udelenie prechodného pobytu na účel 2. zamestnania alebo podľa § 30 ods. 1 písm. b) zákona č. 404/2011 Z. z.250 eur 2. zamestnania alebo podľa § 30 ods. 1 písm. b) zákona č. 404/2011 Z. z.140 eur f) Vydanie dokladu o pobyte a jeho doručenie na adresu na území Slovenskej republiky službou zavedenou na tento účel 1. do 30 dní10 eur 2. do 2 pracovných dní39 eur	Ú		GP - N	
Č: 11 O: 1 P: a	Práva vyplývajúce z jednotného povolenia 1. Ak sa jednotné povolenie vydalo, oprávňuje jeho držiteľa počas obdobia platnosti povolenia minimálne na: a) vstup a pobyt na území členského štátu, ktorý jednotné povolenie vydal, za predpokladu, že držiteľ spĺňa všetky požiadavky na prijatie v súlade s vnútroštátnym právom;	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	§ 20 O: 1	(1) Prechodný pobyt oprávňuje štátneho príslušníka tretej krajiny zdržiavať sa, vycestovať a opätovne vstupovať na územie Slovenskej republiky v čase, na aký mu bol policajným útvárom udelený.	Ú		GP - N	
Č: 11 O: 1 P: b	b) voľný prístup na celé územie členského štátu, ktorý jednotné povolenie vydal, v rámci obmedzení ustanovených vo vnútroštátnom práve;	N	Zákon č. 404/2011 Z. z. Ústava SR	§ 20 O: 1 Č: 23	(1) Prechodný pobyt oprávňuje štátneho príslušníka tretej krajiny zdržiavať sa, vycestovať a opätovne vstupovať na územie Slovenskej republiky v čase, na aký mu bol policajným útvárom udelený. (1) Sloboda pohybu a pobytu sa zaručuje. (2) Každý, kto sa oprávnenne zdržiava na území Slovenskej republiky, má právo toto územie slobodne opustiť. (3) Slobody podľa odsekov 1 a 2 môžu byť obmedzené zákonom, ak je to nevyhnutné pre bezpečnosť štátu, udržanie verejného poriadku, ochranu zdravia alebo ochranu práv a slobôd iných a na vymedzených územiach aj v záujme ochrany prírody. (4) Každý občan má právo na slobodný vstup na územie Slovenskej republiky. Občana nemožno nútiť, aby opustil vlasť, a nemožno ho vyhostiť. (5) Cudzinca možno vyhostiť iba v prípadoch ustanovených zákonom.	Ú		GP - N	
Č: 11 O: 1 P: c	c) vykonávanie konkrétnej pracovnej činnosti povolenej v rámci jednotného povolenia v súlade s vnútroštátnym právom;	N	Zákon č. 5/2004 Z. z.	§ 21 O: 1 P: a, b	(1) Zamestnávateľ môže zamestnávať len štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý a) má vydanú modrú kartu 1. na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, 2. a úrad vydal potvrdenie o možnosti obsadenia voľného	Ú		GP - N	

				<p>pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, podľa § 21a ods. 1 písm. b), ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením,</p> <p>3. a štátny príslušník tretej krajiny oznámil tohto zamestnávateľa, u ktorého vykonáva vysokokvalifikované zamestnanie, podľa osobitného predpisu,^{22a)} po uplynutí 12 mesiacov výkonu vysokokvalifikovaného zamestnania na základe modrej karty,</p> <p>4. na základe žiadosti o obnovenie modrej karty podanej po 12 mesiacoch výkonu vysokokvalifikovaného zamestnania na základe modrej karty a štátny príslušník tretej krajiny uviedol tohto zamestnávateľa v žiadosti o obnovenie modrej karty alebo</p> <p>5. a úrad vydal potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta podľa § 21b ods. 1 písm. c), ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením,</p> <p>b) má udelený prechodný pobyt na účel zamestnania na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta,^{22b)}</p> <p>22a) § 111 ods. 4 písm. b) a c) zákona č. 404/2011 Z. z. v znení neskorších predpisov. 22b) § 23 ods. 1 zákona č. 404/2011 Z. z. v znení zákona č. 495/2013 Z. z.</p>			
		Zákon č. 404/2011 Z. z.	<p>§ 21 O: 3 V: 1</p> <p>(3) Účel prechodného pobytu vykonáva štátny príslušník tretej krajiny na území Slovenskej republiky.</p>				
			<p>§ 23 O: 1</p> <p>(1) Prechodný pobyt štátnemu príslušníkovi tretej krajiny na účel zamestnania udelí policajný útvar, ak nie sú dôvody na zamietnutie žiadosti podľa § 33 ods. 6, na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta.⁴⁴⁾</p> <p>44) § 21b zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 495/2013 Z. z.</p>				
		Zákon č. 82/2005 Z. z.	<p>§ 2 O: 1 P: b</p> <p>(1) Nelegálna práca je závislá práca, ktorú vykonáva fyzická osoba pre právnickú osobu alebo fyzickú osobu, ktorá je podnikateľom¹⁾ a</p> <p>b) je štátnym príslušníkom krajiny, ktorá nie je členským štátom Európskej únie, iným zmluvným štátom Dohody o Európskom hospodárskom priestore alebo Švajčiarskou konfederáciou, alebo osobou bez štátnej príslušnosti (ďalej len „štátny príslušník tretej krajiny“) a nie sú splnené podmienky na jeho zamestnávanie podľa osobitného predpisu.⁴⁾</p>				
			<p>§ 2 O: 2</p> <p>(2) Nelegálne zamestnávanie je zamestnávanie právnickou osobou alebo fyzickou osobou, ktorá je podnikateľom,¹⁾ ak využíva závislú prácu</p>				

				P: c	c) štátneho príslušníka tretej krajiny a nie sú splnené podmienky na jeho zamestnávanie podľa osobitného predpisu. ⁴⁾ 1) Napríklad zákon č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov, Obchodný zákonník. 4) § 21 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.				
Č: 11 O: 1 P: d	d) informácie o právach držiteľa spojených s povolením, ktoré mu priznáva táto smernica, iné právo Únie alebo vnútroštátne právo	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	§ 126 O: 8	(8) Ministerstvo vnútra a ministerstvo zahraničných vecí zverejňujú na svojich webových sídlach základné informácie o právach a povinnostiach cudzincov podľa tohto zákona, ako aj vzory žiadostí potrebné na konanie podľa tohto zákona; informácie sa okrem štátneho jazyka zverejňujú aj v anglickom jazyku. Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky na svojom webovom sídle zverejní obsahové náležitosti podnikateľského zámeru na realizáciu inovatívneho projektu.	Ú		GP - N	
Č: 11 O: 2	2. Členské štáty povolia držiteľovi jednotného povolenia zmenu zamestnávateľa. Členské štáty môžu podmieniť právo držiteľa jednotného povolenia zmeniť zamestnávateľa niektorou z podmienok stanovených v odseku 3.		Zákon č. 5/2004 Z. z.	§ 21 O: 1 P: c § 21b O: 1 P: b § 21b O: 6	(1) Zamestnávateľ môže zamestnávať len štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý c) má udelený prechodný pobyt na účel zamestnania a úrad vydal potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta podľa § 21b ods. 1 písm. b), ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením, (1) Úrad vydá potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré obsahuje súhlas alebo nesúhlas s jeho obsadením, do 15 pracovných dní odo dňa doručenia žiadosti zamestnávateľa, ktorý má záujem prijať do zamestnania štátneho príslušníka tretej krajiny, b) ktorý má udelený prechodný pobyt na účel zamestnania na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ^{22b)} alebo 22b) § 23 ods. 1 zákona č. 404/2011 Z. z. v znení zákona č. 495/2013 Z. z. (6) Úrad vydá potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením, ak voľné pracovné miesto nemožno obsadiť uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie. Pri vydávaní potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta úrad prihliada na situáciu na trhu práce, ak odsek 7 neustanovuje inak.	Ú		GP - N	
Č: 11 O: 3 P: a	3. Počas obdobia platnosti jednotného povolenia môžu členské štáty: a) požadovať, aby sa zmena zamestnávateľa oznámila príslušným orgánom v dotknutom	D	Zákon č. 5/2004 Z. z.	§ 111 O: 4 P: b	(4) Držiteľ modrej karty vydananej podľa tohto zákona je povinný oznámiť policajnému útvaru b) zmenu zamestnávateľa najneskôr päť pracovných dní pred nástupom na nové pracovné miesto, ktoré zodpovedá	Ú	Držiteľov modrej karty je možné stotožňovať so štátnymi	GP - N	

	členskom štáte v súlade s postupmi stanovenými vo vnútroštátnom práve;				vysokokvalifikovanému zamestnaniu, ak ide o zmenu zamestnávateľa po 12 mesiacoch od začatia vykonávania zamestnania na základe modrej karty; pri hlásení zmeny zamestnávateľa je držiteľ modrej karty povinný predložiť doklady podľa § 40 ods. 5 písm. a),		príslušníkmi tretích krajín, ktorí majú udelené jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie.		
Č: 11 O: 3 P: b	b) požadovať, aby sa pri zmene zamestnávateľa uskutočnila kontrola situácie na trhu práce, ak dotknutý členský štát vykonáva v prípade žiadostí o jednotné povolenie kontroly situácie na trhu práce;	D	Zákon č. 5/2004 Z. z.	§ 21 O: 1 P: c	(1) Zamestnávateľ môže zamestnávať len štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý c) má udelený prechodný pobyt na účel zamestnania a úrad vydal potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta podľa § 21b ods. 1 písm. b), ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením,	Ú		GP - N	
				§ 21b O: 1 P: b	(1) Úrad vydá potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré obsahuje súhlas alebo nesúhlas s jeho obsadením, do 15 pracovných dní odo dňa doručenia žiadosti zamestnávateľa, ktorý má záujem prijať do zamestnania štátneho príslušníka tretej krajiny, b) ktorý má udelený prechodný pobyt na účel zamestnania na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, 22b) alebo 22b) § 23 ods. 1 zákona č. 404/2011 Z. z. v znení zákona č. 495/2013 Z. z.				
				§ 21b O: 6	(6) Úrad vydá potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením, ak voľné pracovné miesto nemožno obsadiť uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie. Pri vydávaní potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta úrad prihliada na situáciu na trhu práce, ak odsek 7 neustanovuje inak.				
Č: 11 O: 3 P: c	c) požadovať minimálne obdobie, počas ktorého musí držiteľ jednotného povolenia pracovať u prvého zamestnávateľa	D							
	Minimálne obdobie uvedené v prvom pododseku písm. c) nesmie presiahnuť obdobie platnosti pracovnej zmluvy alebo obdobie platnosti povolenia. V žiadnom prípade nesmie presiahnuť šesť mesiacov. Členské štáty umožnia držiteľovi jednotného povolenia zmenu zamestnávateľa pred uplynutím uvedeného minimálneho obdobia v riadne odôvodnených prípadoch závažného porušenia podmienok pracovnoprávneho vzťahu zamestnávateľom. Ak členský štát požaduje, aby bola zmena zamestnávateľa oznámená v súlade s prvým pododsekom písm. a), právo držiteľa jednotného povolenia zmeniť	D							

	zamestnávateľa sa môže pozastaviť najviac na 45 dní odo dňa oznámenia príslušným vnútroštátnym orgánom. Počas tohto obdobia môžu vnútroštátne príslušné orgány overiť, či sú v príslušných prípadoch splnené podmienky stanovené v prvom pododseku písm. b) a c), a takisto overiť, či sú naďalej splnené ostatné požiadavky stanovené v práve Únie alebo vo vnútroštátnom práve. Členský štát môže v uvedenej lehote 45 dní vzniesť námietku proti zmene zamestnávateľa.								
Č: 11 O: 4 P: a	4. Nezamestnanosť sama osebe nie je dôvodom na odňatie jednotného povolenia za predpokladu, že: a) celkové obdobie nezamestnanosti nepresiahne počas obdobia platnosti jednotného povolenia tri mesiace alebo šesť mesiacov, ak je štátny príslušník tretej krajiny držiteľom jednotného povolenia viac ako dva roky;.	N	Zákon č. 404/2011 Z. z. Návrh zákona	§ 36 O: 1 P: a Č. I § 36 O: 3 P: b P: c	(1) Policajný útvar zruší prechodný pobyt, ak a) pominul účel, na ktorý bol štátnemu príslušníkovi tretej krajiny udelený prechodný pobyt, (3) Ustanovenie odseku 1 písm. a) neplatí b) v prípade, ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má udelený prechodný pobyt podľa § 23 ods. 1 menej ako dva roky, splnil si povinnosť podľa § 111 ods. 9 a do troch mesiacov od začiatku obdobia jeho nezamestnanosti uzatvorí pracovnoprávny vzťah s novým zamestnávateľom, c) v prípade, ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má udelený prechodný pobyt podľa § 23 ods. 1 viac ako dva roky, splnil si povinnosť podľa § 111 ods. 9 a do šiestich mesiacov od začiatku obdobia jeho nezamestnanosti uzatvorí pracovnoprávny vzťah s novým zamestnávateľom,	Ú		GP - N	
Č: 11 O: 4 P: b	b) začiatok a prípadne koniec akéhokoľvek obdobia nezamestnanosti sa oznámi príslušným orgánom dotknutého členského štátu v súlade s príslušnými vnútroštátnymi postupmi.	N	Zákon č. 404/2011 Z. z. Návrh zákona	§ 36 O: 1 P: a Č. I § 36 O: 3 P: b B: 1 B: 2 P: c B: 1 B: 2	(1) Policajný útvar zruší prechodný pobyt, ak a) pominul účel, na ktorý bol štátnemu príslušníkovi tretej krajiny udelený prechodný pobyt, (3) Ustanovenie odseku 1 písm. a) neplatí b) ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má udelený prechodný pobyt podľa § 23 ods. 1 menej ako dva roky, splnil si povinnosť podľa § 111 ods. 9 a vznikne mu pracovný pomer 1.do troch mesiacov od začiatku obdobia jeho nezamestnanosti alebo 2.bezprostredne po vydaní potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením, ktoré bolo vydané po uplynutí obdobia podľa prvého bodu, ak zamestnávateľ o jeho vydanie požiadal v období podľa prvého bodu, c)ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má udelený prechodný pobyt podľa § 23 ods. 1 viac ako dva roky, splnil si povinnosť podľa § 111 ods. 9 a vznikne mu pracovný pomer 1.do šiestich mesiacov od začiatku obdobia jeho nezamestnanosti alebo 2.bezprostredne po vydaní potvrdenia o možnosti obsadenia	Ú		GP - N	

					voľného pracovného miesta, ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením, ktoré bolo vydané po uplynutí obdobia podľa prvého bodu, ak zamestnávateľ o jeho vydanie požiadal v období podľa prvého bodu,				
				§ 111 O: 9	(9) Štátny príslušník tretej krajiny podľa § 23 ods. 1 a 2 je povinný do piatich pracovných dní oznámiť policajnému útvaru začiatok a skončenie obdobia nezamestnanosti.				
Č: 11 O: 4 V: 1	Odchylny od výnimky v prvom pododseku písm. a) môže členský štát povoliť, aby bol držiteľ jednotného povolenia nezamestnaný dlhšie obdobie.	D				n. a.			
Č: 11 O: 4 V: 2	Na účely prvého pododseku písm. b) členské štáty určia, či má príslušné orgány informovať štátny príslušník tretej krajiny alebo jeho zamestnávateľ.	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	§ 115 O: 5 P: b	(5) Zamestnávateľ je povinný do troch pracovných dní písomne oznámiť policajnému útvaru b) skončenie pracovného pomeru štátneho príslušníka tretej krajiny, ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má udelené národné vízum podľa § 15 ods. 1 písm. d) alebo štátneho príslušníka tretej krajiny podľa § 23.	Ú		GP - N	
Č: 11 O: 4 V: 3	Ak nezamestnanosť trvá dlhšie ako tri mesiace, členské štáty môžu požadovať, aby držiteľia jednotného povolenia predložili dôkaz o tom, že majú dostatočné prostriedky na to, aby sa užívali bez toho, aby využili systém sociálnej pomoci dotknutého členského štátu.	D				n. a.			
Č: 11 O: 4 V: 4	Ak nezamestnaný držiteľ jednotného povolenia nájde nového zamestnávateľa v priebehu povoleného obdobia nezamestnanosti uvedeného v tomto odseku a členský štát podmieňuje nástup do nového zamestnania splnením niektorej z podmienok stanovených v odseku 3, držiteľovi jednotného povolenia povolí zdržiavať sa na jeho území dovtedy, kým príslušné orgány neoveria splnenie podmienok stanovených v odseku 3, a to aj v prípade, že povolené obdobie nezamestnanosti sa skončilo.	N	Zákon č. 404/2011 Z. z. Návrh zákona	§ 20 O: 1 § 21 O: 1 P: b § 36 O: 1 P: a Č: 1 § 36 O: 3 P: b B: 1 B: 2 P: c	(1) Prechodný pobyt oprávňuje štátneho príslušníka tretej krajiny zdržiavať sa, vycestovať a opätovne vstupovať na územie Slovenskej republiky v čase, na aký mu bol policajným útvarem udelený. (1) Prechodný pobyt môže policajný útvar udeliť štátnemu príslušníkovi tretej krajiny b) na účel zamestnania, (1) Policajný útvar zruší prechodný pobyt, ak a) pominul účel, na ktorý bol štátnemu príslušníkovi tretej krajiny udelený prechodný pobyt, (3) Ustanovenie odseku 1 písm. a) neplatí b) ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má udelený prechodný pobyt podľa § 23 ods. 1 menej ako dva roky, splnil si povinnosť podľa § 111 ods. 9 a vznikne mu pracovný pomer 1.do troch mesiacov od začiatku obdobia jeho nezamestnanosti alebo 2.bezprostredne po vydaní potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením, ktoré bolo vydané po uplynutí obdobia podľa prvého bodu, ak zamestnávateľ o jeho vydanie požiadal v období podľa prvého bodu, c)ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má udelený	Ú		GP - N	

				B: 1 B: 2 § 111 O: 9	prechodný pobyt podľa § 23 ods. 1 viac ako dva roky, splnil si povinnosť podľa § 111 ods. 9 a vznikne mu pracovný pomer 1.do šiestich mesiacov od začiatku obdobia jeho nezamestnanosti alebo 2.bezprostredne po vydaní potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením, ktoré bolo vydané po uplynutí obdobia podľa prvého bodu, ak zamestnávateľ o jeho vydanie požiadal v období podľa prvého bodu, (9) Štátny príslušník tretej krajiny podľa § 23 ods. 1 alebo ods. 2 je povinný do siedmich pracovných dní oznámiť policajnému útvaru začiatok a skončenie obdobia nezamestnanosti.				
Č: 11 O: 5	5. Ak platnosť jednotného povolenia uplynie počas konania o jeho obnovení, členské štáty povolia štátnemu príslušníkovi tretej krajiny zdržiavať sa na ich území, ako keby bol tento štátny príslušník tretej krajiny držiteľom jednotného povolenia, dovtedy, kým príslušné orgány neprijmú rozhodnutie o žiadosti jeho obnovenie.	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	§ 34 O: 18	(18) Prechodný pobyt sa po skončení jeho platnosti až do rozhodnutia o žiadosti o obnovenie prechodného pobytu považuje za oprávnený na území Slovenskej republiky.	Ú		GP - N	
Č: 11 O: 6	6. Ak príslušné orgány členského štátu v súlade s postupmi stanovenými vo vnútroštátnom práve zistia, že existujú opodstatnené dôvody domnievať sa, že držiteľ jednotného povolenia pracuje v osobitne vykorisťujúcich pracovných podmienkach v zmysle vymedzenia v článku 2 bode i) smernice Európskeho parlamentu a Rady 2009/52/ES (24), tento členský štát predĺži povolené obdobie nezamestnanosti uvedené v odseku 4 tohto článku o tri mesiace.	N	Návrh zákona	Č: 1 § 36 O: 4	(4) Ak policajný útvar zistí, že existujú opodstatnené dôvody domnievať sa, že držiteľ jednotného povolenia na pobyt podľa § 23 ods. 1 pracuje v osobitne vykorisťujúcich pracovných podmienkach, povolené obdobie jeho nezamestnanosti podľa ods. 3 písm. b) a c) sa predlžuje o tri mesiace,	Ú		GP - N	
Č: 12 O: 1	Právo na rovnaké zaobchádzanie 1. S pracovníkmi z tretích krajín uvedenými v článku 3 ods. 1 písm. b) a c) sa zaobchádza rovnako ako so štátnymi príslušníkmi členského štátu, v ktorom majú pobyt, aspoň pokiaľ ide o: P: a) podmienky zamestnania a pracovné podmienky vrátane, pokiaľ ide o odmeňovanie, prepúšťanie, pracovný čas, dovolenku a sviatky a rovnaké zaobchádzanie s mužmi a ženami, ako aj bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci;	N	Zákon č. 311/2001 Z. z.	Č: 1	Fyzické osoby majú právo na prácu a na slobodnú voľbu zamestnania, na spravodlivé, uspokojivé, transparentné a predvídateľné pracovné podmienky a na ochranu proti svojvoľnému prepusteniu zo zamestnania v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania ustanovenou pre oblasť pracovnoprávných vzťahov osobitným zákonom o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon). Tieto práva im patria bez akýchkoľvek obmedzení a diskriminácie z dôvodu pohlavia, manželského stavu a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, genetických vlastností, viery, náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia s výnimkou prípadu, ak rozdielne	Ú		GP - N	

				<p>zaobchádzanie je odôvodnené povahou činností vykonávaných v zamestnaní alebo okolnosťami, za ktorých sa tieto činnosti vykonávajú, ak tento dôvod tvorí skutočnú a rozhodujúcu požiadavku na zamestnanie pod podmienkou, že cieľ je legitímny a požiadavka primeraná.</p> <p>Č: 3 Zamestnanci majú právo na mzdu za vykonanú prácu, na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, na odpočinok a zotavenie po práci. Zamestnávateľia sú povinní poskytovať zamestnancom mzdu a utvárať pracovné podmienky, ktoré zamestnancom umožňujú čo najlepší výkon práce podľa ich schopností a vedomostí, rozvoj tvorivej iniciatívy a prehlbovanie kvalifikácie.</p> <p>§ 1 (1) Tento zákon upravuje individuálne pracovnoprávne vzťahy v súvislosti s výkonom závislej práce fyzických osôb pre právnické osoby alebo fyzické osoby a kolektívne pracovnoprávne vzťahy a niektoré právne vzťahy s nimi súvisiace.</p> <p>O: 1</p> <p>§ 5 (1) Pracovnoprávne vzťahy medzi zamestnancami vykonávajúcimi prácu na území Slovenskej republiky a zahraničným zamestnávateľom, ako aj medzi cudzincami a osobami bez štátnej príslušnosti pracujúcimi na území Slovenskej republiky a zamestnávateľmi so sídlom na území Slovenskej republiky sa spravujú týmto zákonom, ak právne predpisy o medzinárodnom práve súkromnom neustanovujú inak.</p> <p>O: 1</p> <p>§ 11 (1) Zamestnanec je fyzická osoba, ktorá v pracovnoprávných vzťahoch, a ak to ustanovuje osobitný predpis, aj v obdobných pracovných vzťahoch vykonáva pre zamestnávateľa závislú prácu.</p> <p>O: 1</p>					
Č: 12 O: 1 P: b	b) právo na štrajk a kolektívnu akciu v súlade s vnútroštátnym právom a praxou členského štátu, a na slobodu združovania a zapájania sa a členstva v organizácii zastupujúcej pracovníkov alebo zamestnávateľov alebo v akejkoľvek organizácii, ktorej členovia vykonávajú určité povolanie, vrátane práv a výhod poskytovaných takýmito organizáciami, ako je právo na vyjednávanie a uzatváranie kolektívnych dohôd, a to bez toho, aby tým boli dotknuté vnútroštátne ustanovenia o verejnom poriadku a verejnej bezpečnosti;	N	Ústava SR	Č: 37 O: 1	(1) Každý má právo sa slobodne združovať s inými na ochranu svojich hospodárskych a sociálnych záujmov.	Ú		GP - N	
Č: 12 O: 1 P: c	c) vzdelávanie a odbornú prípravu;	N	Zákon č. 245/2008 Z. z.	§ 2 P: c	Na účely tohto zákona sa rozumie c) žiakom fyzická osoba vo veku najviac 26 rokov veku, ktorá sa zúčastňuje na výchovno-vzdelávacom procese v základnej škole, strednej škole, v škole pre deti a žiakov so špeciálnymi	Ú		GP - N	

				<p>výchovno-vzdelávacími potrebami a základnej umeleckej škole; žiakom je aj fyzická osoba od 27 rokov veku, ktorá sa zúčastňuje na výchovno-vzdelávacom procese v nadväzujúcej forme odborného vzdelávania a prípravy,</p> <p>P: d d) uchádzačom fyzická osoba, ktorá má záujem o výchovu a vzdelávanie v škole alebo v školskom zariadení podľa tohto zákona,</p> <p>P: q q) poslucháčom fyzická osoba, ktorá sa zúčastňuje vzdelávania v jazykovej škole,</p> <p>§ 3 Výchova a vzdelávanie podľa tohto zákona sú založené na princípoch</p> <p>P: d d) rovnoprávnosti prístupu k výchove a vzdelávaniu so zohľadnením výchovno-vzdelávacích potrieb jednotlivca a jeho spoluzodpovednosti za svoje vzdelávanie,</p> <p>P: f f) zákazu všetkých foriem diskriminácie a obzvlášť segregácie,</p> <p>Zákon č. 131/2002 Z. z.</p> <p>§ 55 (1) Každý má právo študovať na vysokej škole zvolený študijný program, ak splní základné podmienky prijatia na štúdium podľa § 56, ďalšie podmienky určené vysokou školou poskytujúcou zvolený študijný program podľa § 57 ods. 1, podmienky určené v dohode podľa § 54a ods. 2 a podmienky podľa § 58a ods. 4.</p> <p>O: 1</p> <p>O: 2 (2) Práva ustanovené týmto zákonom sa zaručujú rovnako všetkým uchádzačom a študentom v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania vo vzdelaní ustanovenou osobitným zákonom.^{35a)} V súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania sa zakazuje diskriminácia aj z dôvodu veku, pohlavia, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, rasy, farby pleti, zdravotného postihnutia, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, príslušnosti k národnostnej menšine, náboženského vyznania alebo viery, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, rodu alebo iného postavenia.</p> <p>35a) Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon)</p>				
Č: 12 O: 1 P: d	d) uznávanie diplomov, osvedčení a ďalších odborných kvalifikácií v súlade s príslušnými vnútroštátnymi postupmi;	N	Zákon č. 293/2007 Z. z.	<p>§ 1 (2) Tento zákon upravuje podmienky uznávania dokladov o odbornej kvalifikácii vydaných oprávnenými orgánmi podľa právnych predpisov štátov, ktoré nie sú členskými štátmi (ďalej len „tretí štát“), na účely výkonu regulovaných povolání a na účely voľného poskytovania služieb v Slovenskej republike.</p> <p>O: 2</p>	Ú		GP - N	
			Zákon č. 422/2015 Z. z.	<p>§ 2 (1) Tento zákon sa vzťahuje na uznávanie dokladov o a) vzdelaní vydaných uznanou vzdelávacou inštitúciou podľa právnych predpisov</p> <p>O: 1</p> <p>P: a 1. členského štátu Európskej únie, štátu, ktorý je zmluvnou</p> <p>B: 1</p>				

				B: 2 P: b	stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore, a Švajčiarskej konfederácie (ďalej len „členský štát“) a 2. štátu, ktorý nie je členským štátom (ďalej len „tretí štát“) a b) odborných kvalifikáciách vydaných uznanou vzdelávacou inštitúciou alebo inou oprávnenou inštitúciou podľa právnych predpisov členského štátu alebo tretieho štátu.				
Č: 12 O: 1 P: e	e) odvetvia sociálneho zabezpečenia vymedzené v nariadení (ES) č. 883/2004;	N	Zákon č. 461/2003 Z. z.	§ 6 O: 1 O: 2 O: 3	(1) Poistenec podľa tohto zákona je fyzická osoba, ktorá je nemocensky poistená, dôchodkovo poistená alebo poistená v nezamestnanosti podľa tohto zákona. Poistenec podľa tohto zákona je na účely dôchodkového poistenia aj fyzická osoba, ktorá získala obdobie dôchodkového poistenia podľa § 60 ods. 2, 4 a 5. (3) Poistencom patria práva pri výkone sociálneho poistenia rovnako v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania v sociálnom zabezpečení ustanovenou osobitným zákonom. ^{23a)} 23a) Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon)	Ú		GP - N	
Č: 12 O: 1 P: f	f) daňové výhody za predpokladu, že pracovník je na daňové účely v príslušnom členskom štáte vedený ako daňovník	N	Zákon č. 595/2003 Z. z.	§ 2 P: d B: 1 B: 1b	d) daňovníkom s neobmedzenou daňovou povinnosťou 1. fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt, ^{1a)} bydlisko alebo sa tu obvykle zdržiava, pričom 1b. fyzická osoba sa obvykle zdržiava na území Slovenskej republiky, ak sa tu zdržiava aspoň 183 dní v príslušnom kalendárnom roku, a to súvisle alebo v niekoľkých obdobiach; do tohto obdobia sa započítava každý, aj začatý deň pobytu, 1a) Zákon č. 253/1998 Z. z. o hlásení pobytu občanov Slovenskej republiky a registri obyvateľov Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov. Zákon č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.	Ú		GP - N	
Č: 12 O: 1 P: g	g) prístup k tovaru a službám a poskytovanie tovarov a služieb dostupných pre verejnosť vrátane postupov na získanie prístupu k nájomnému a súkromnému ubytovaniu podľa vnútroštátneho práva bez toho, aby tým bola dotknutá zmluvná sloboda v súlade s právom Únie a vnútroštátnym právom;	N	Zákon č. 108/2024 Z. z.	§ 4 O: 1 P: h	(1) Obchodník je povinný h) pri predaji alebo pri poskytovaní produktu dodržiavať vo vzťahu k spotrebiteľovi zásadu rovnakého zaobchádzania, ¹²⁾ 12) Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov	Ú		GP - N	
Č: 12 O: 1 P: h	h) poradenské služby a informácie poskytované úradmi práce		Zákon č. 5/2004 Z. z.	§ 42 O: 1	(1) Úrad zabezpečuje občanom, uchádzačom o zamestnanie, záujemcom o zamestnanie, osobám v hmotnej núdzi, štátnym príslušníkom tretej krajiny a zamestnávateľom informačné a poradenské služby.	Ú		GP - N	

Č: 12 O: 2 P: a V: i	2. Členské štáty môžu obmedziť rovnaké zaobchádzanie: a) podľa odseku 1 písm. c): i) obmedzením jeho uplatňovania na tých pracovníkov z tretích krajín, ktorí sú zamestnaní alebo boli zamestnaní a sú evidovaní ako nezamestnaní;	D				n. a.			
Č: 12 O: 2 P: a V: ii	ii) vylúčením tých pracovníkov z tretích krajín, ktorí boli prijatí na ich územie v súlade so smernicou (EÚ) 2016/801;	D				n. a.			
Č: 12 O: 2 P: a V: iii	iii) vylúčením študijných a sociálnych grantov a pôžičiek alebo iných grantov a pôžičiek	D				n. a.			
Č: 12 O: 2 P: a B: iv	iv) stanovením osobitných požiadaviek vrátane ovládania jazyka a úhrady poplatkov za štúdium v súlade s vnútroštátnym právom, so zreteľom na prístup k terciárnemu a post sekundárnemu vzdelávaniu a odbornej príprave, ako aj k odbornému vzdelávaniu a príprave, ktoré nie sú priamo spojené s konkrétnou pracovnou činnosťou;	D				n. a.			
Č: 12 O: 2 P: b	b) obmedzením práv priznaných pracovníkom z tretích krajín podľa odseku 1 písm. e), pričom takéto práva neobmedzia v prípade pracovníkov z tretích krajín, ktorí sú zamestnaní alebo ktorí boli zamestnaní aspoň šesť mesiacov a sú evidovaní ako nezamestnaní. Okrem toho členské štáty môžu rozhodnúť o tom, že odsek 1 písm. e) sa v súvislosti s rodinnými dávkami neuplatňuje na štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí sú oprávnení pracovať na území členského štátu na obdobie nepresahujúce šesť mesiacov, na štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí boli prijatí na účely štúdia, alebo na štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí sú oprávnení pracovať na základe víza;	D				n. a.			
Č: 12 O: 2 P: c	c) podľa odseku 1 písm. f), pokiaľ ide o daňové výhody, obmedzením jeho uplatňovania na prípady, v ktorých sa registrované alebo obvyklé miesto pobytu rodinných príslušníkov pracovníka z tretej krajiny, pre ktorých pracovník z tretej krajiny požiadal o dávky,	D				n. a.			

	nachádza na území dotknutého členského štátu;								
Č: 12 O: 2 P: d V: i	d) podľa odseku 1 písm. g): i) obmedzením jeho uplatňovania na tých pracovníkov z tretích krajín, ktorí sú zamestnaní;	D					n. a.		
Č: 12 O: 2 P: d V: ii	ii) obmedzením prístupu k bývaniu s výnimkou prenájmu súkromného bývania v rámci obmedzení stanovených vo vnútroštátnom práve	D					n. a.		
Č: 12 O: 3	3. Právom na rovnaké zaobchádzanie podľa odseku 1 nie je dotknuté právo členských štátov odňať alebo zamietnuť obnovenie povolenia na pobyt vydaného v súlade s touto smernicou, povolenia na pobyt vydaného na iné ako pracovné účely alebo akéhokoľvek iného povolenia na zamestnanie v členskom štáte.	N	Návrh zákona	Č. I § 34 O: 12 P: a P: b B: 1 B: 2	(12) Policajný útvar zamietne žiadosť o obnovenie prechodného pobytu a) ak štátny príslušník tretej krajiny nespĺňa podmienky na obnovenie prechodného pobytu alebo b) z dôvodov podľa § 33 ods. 6 alebo § 36 ods. 1 písm. d); to neplatí, ak ide o dôvod podľa 1. § 33 ods. 6 písm. b) v prípade ohrozenia verejného zdravia a ide o prechodný pobyt podľa § 27 alebo 2. § 33 ods. 6 písm. d) a h) a ide o prechodný pobyt podľa § 23 ods. 5.	Ú		GP - N	
			Zákon č. 461/2003 Z. z.	§ 34 O: 13 O: 14	(13) Policajný útvar zamietne žiadosť o obnovenie prechodného pobytu štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, ktorý má udelený prechodný pobyt podľa § 23 ods. 5, okrem dôvodov uvedených v odseku 12, aj vtedy, ak zistí skutočnosť podľa § 36 ods. 1 písm. h). (14) Policajný útvar zamietne žiadosť o obnovenie prechodného pobytu štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, ktorý má udelený prechodný pobyt na účel zlúčenia rodiny, okrem dôvodov uvedených v § 33 ods. 6, aj vtedy, ak manželia nevedú spoločný rodinný život.				
			Návrh zákona	Č. I § 36 O: 1 P: a P: b P: c P: d P: e P: f	(1) Policajný útvar zruší prechodný pobyt, ak a) pominul účel, na ktorý bol štátnemu príslušníkovi tretej krajiny udelený prechodný pobyt, b) zistí skutočnosti, ktoré sú dôvodom na zamietnutie žiadosti o udelenie prechodného pobytu podľa § 33 ods. 6 alebo ods. 7, c) štátny príslušník tretej krajiny neodovzdal doklad podľa § 32 ods. 10, d) štátny príslušník tretej krajiny porušil povinnosť podľa § 111 ods. 1 písm. t); to neplatí, ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny podľa § 29 alebo § 30 alebo ak v danom kalendárnom roku je medzi udelením pobytu a koncom kalendárneho roka menej ako 90 dní, e) štátny príslušník tretej krajiny závažným spôsobom alebo opakovane porušil povinnosť ustanovenú týmto zákonom, f) zistí na základe podnetu daňového úradu, colného úradu, sociálnej poisťovne alebo zdravotnej poisťovne, že štátny príslušník tretej krajiny nespĺňa podmienku podľa § 34 ods. 5 prvej vety,				

				<p>P: g) štátny príslušník tretej krajiny, ktorý má udelený pobyt podľa § 22, uzatvoril pracovnoprávny vzťah,</p> <p>P: h) štátny príslušník tretej krajiny vykonáva inú činnosť, než na akú mu bol udelený prechodný pobyt, ak § 20 ods. 3, § 24 ods. 3, § 26 ods. 1, § 27 ods. 6, § 29 ods. 3, § 30 ods. 3, § 126 ods. 1 alebo ods. 2 neustanovujú inak,</p> <p>P: i) štátny príslušník tretej krajiny v súvislosti so zabezpečením ubytovania počas platného pobytu alebo finančného zabezpečenia pobytu na území Slovenskej republiky uviedol nepravdivé alebo zavádzajúce údaje alebo predložil falošné alebo pozmenené doklady,</p> <p>P: j) štátny príslušník tretej krajiny podľa § 24 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) neplní účel alebo nemôže plniť účel, na ktorý mu bol udelený prechodný pobyt, alebo</p> <p>P: k) štátny príslušník tretej krajiny porušil podmienku podľa § 21 ods. 3.</p>				
Č: 12 O: 4	4. Pracovníci z tretích krajín, ktorí sa sťahujú do tretej krajiny, alebo pozostalí po takomto pracovníkovi, ktorí majú pobyt v tretích krajinách a ktorých práva sú odvodené od tohto pracovníka, dostávajú povinné dávky v starobe, v invalidite a v prípade úmrtia, ktoré sa zakladajú na predchádzajúcom zamestnaní pracovníka a ktoré boli nadobudnuté v súlade s právnymi predpismi uvedenými v článku 3 nariadenia (ES) č. 883/2004, a to za rovnakých podmienok a v rovnakej výške ako štátni príslušníci dotknutých členských štátov, keď sa sťahujú do tretej krajiny.	N	Zákon č. 461/2003 Z. z.	<p>§ 3 (1) Zárobková činnosť podľa tohto zákona je, ak osobitný predpis⁴⁾ alebo medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak, činnosť vyplývajúca z právneho vzťahu, ktorý zakladá</p> <p>P: a) právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu,⁵⁾ okrem nepenažného príjmu z predchádzajúceho právneho vzťahu, ktorý zakladal právo na príjem zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu,⁵⁾ poskytnutého z prostriedkov sociálneho fondu,</p> <p>P: b) dosahovanie príjmu z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti podľa osobitného predpisu.⁶⁾</p> <p>O: 2 (2) Zárobková činnosť je aj činnosť podľa odseku 1, z ktorej príjem nepodlieha dani z príjmov podľa osobitného predpisu⁷⁾ preto, že tak ustanovujú predpisy a medzinárodné zmluvy o zamedzení dvojitého zdanenia.</p> <p>O: 3 (3) Zárobková činnosť je aj činnosť podľa odseku 1, z ktorej príjem nepodlieha dani z príjmov podľa osobitného predpisu,⁷⁾ ak na fyzickú osobu, ktorá túto zárobkovú činnosť vykonáva, sa v právnych vzťahoch sociálneho poistenia uplatňujú predpisy Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu⁴⁾ alebo sa uplatňuje medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky</p> <p>§ 4 (1) Zamestnanec na účely nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti je, ak tento zákon neustanovuje inak, fyzická osoba v právnom vzťahu, ktorý jej zakladá právo na pravidelný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, okrem</p> <p>P: a) fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohody o brigádnickej práci študentov,</p>				

				<p>P: b) fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ktorá má priznaný</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. starobný dôchodok, 2. predčasný starobný dôchodok, 3. invalidný dôchodok, 4. výsluhový dôchodok podľa osobitného predpisu²⁾ a dovŕšila dôchodkový vek, 5. invalidný výsluhový dôchodok podľa osobitného predpisu,²⁾ <p>P: c) žiaka strednej školy v právnom vzťahu, na základe ktorého vykonáva praktické vyučovanie podľa osobitného predpisu^{7aa)} a študenta vysokej školy v právnom vzťahu, na základe ktorého vykonáva praktickú výučbu alebo odbornú prax podľa osobitného predpisu,^{7aaa)}</p> <p>P: d) fyzickej osoby v právnom vzťahu na základe dohody o zaradení do aktívnych záloh podľa osobitného predpisu.^{1c)}</p> <p>O: 2) (2) Zamestnanec na účely dôchodkového poistenia je aj fyzická osoba, ktorá</p> <p>P: a) a) je v právnom vzťahu, ktorý jej zakladá právo na nepravidelný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, okrem žiaka strednej školy v právnom vzťahu, na základe ktorého vykonáva praktické vyučovanie podľa osobitného predpisu,^{7aa)} a študenta vysokej školy v právnom vzťahu, na základe ktorého vykonáva praktickú výučbu alebo odbornú prax podľa osobitného predpisu,^{7aaa)}</p> <p>P: b) b) je v právnom vzťahu na základe</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. dohody o brigádnickej práci študentov, ktorý jej zakladá právo na pravidelný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, 2. dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ktorý jej zakladá právo na pravidelný mesačný príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3, ak je fyzickou osobou uvedenou v odseku 1 písm. b), <p>P: c) c) je v právnom vzťahu na základe dohody o zaradení do aktívnych záloh podľa osobitného predpisu,^{1c)} ktorý jej zakladá právo na príjem podľa § 3 ods. 1 písm. a) a ods. 2 a 3 za čas pravidelného cvičenia alebo plnenia úloh ozbrojených síl Slovenskej republiky.</p> <p>§ 6 (1) Poistenec podľa tohto zákona je fyzická osoba, ktorá je</p> <p>O: 1) nemocensky poistená, dôchodkovo poistená alebo poistená v nezamestnanosti podľa tohto zákona.</p> <p>O: 2) (2) Poistenec podľa tohto zákona je na účely dôchodkového poistenia aj fyzická osoba, ktorá získala obdobie dôchodkového poistenia podľa § 60 ods. 2, 4 a 5.</p> <p>O: 3) (3) Poistencom patria práva pri výkone sociálneho poistenia rovnako v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania v sociálnom zabezpečení ustanovenou osobitným zákonom.^{23a)}</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--

				<p>§ 15 (1) Povinne dôchodkovo poistení sú O: 1 a) zamestnanec uvedený v § 4 ods. 1 a 2 a § 4b, P: a</p> <p>§ 13 (2) Z dôchodkového poistenia sa za podmienok ustanovených týmto zákonom poskytujú dôchodkové dávky, a to O: 2 a) zo starobného poistenia 1. starobný dôchodok, 2. predčasný starobný dôchodok, 3. vdovský dôchodok a vdovecký dôchodok, 4. sirotsky dôchodok, 5. 13. dôchodok, b) z invalidného poistenia 1. invalidný dôchodok, 2. vdovský dôchodok a vdovecký dôchodok, 3. sirotsky dôchodok, 4. 13. dôchodok.</p> <p>§ 116 (3) Dôchodkové dávky, úrazová renta a pozostalostná úrazová O: 3 renta sa vyplácajú do cudziny, ktorá nie je členským štátom Európskej únie, štátom, ktorý je zmluvnou stranou dohody o Európskom hospodárskom priestore, a Švajčiarskou konfederáciou, pozadu v trojmesačných lehotách po predchádzajúcom potvrdení o žití poberateľa dávky, ak medzinárodná zmluva, ktorá má prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky, neustanovuje inak.</p> <p>1c) Zákon č. 570/2005 Z. z. o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov 2) Zákon č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov 7aa) Zákon č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov 7aaa) Zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov 23a) Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon)</p>				
Č: 13 O: 1	Monitorovanie, posudzovanie, inšpekcie a sankcie 1. Členské štáty stanovujú opatrenia na predchádzanie možnému zneužívaniu a na ukládanie sankcií za porušenia vnútroštátnych ustanovení o rovnakom zaobchádzaní, ktoré boli prijaté podľa článku 12, zo strany	N	Zákon č. 125/2006 Z. z.	<p>§ 2 (1) Inšpekcia práce je O: 1 a) dozor nad dodržiavaním P: a 1. pracovnoprávných predpisov,²⁾ ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy, najmä ich vznik, zmenu a skončenie, mzdové podmienky a pracovné podmienky zamestnancov vrátane pracovných podmienok žien, mladistvých, domáckych zamestnancov, osôb so zdravotným postihnutím a osôb, ktoré nedovršili 15 rokov veku, a kolektívne vyjednávanie, B: 1</p>	Ú		GP - N	

	zamestnávateľov. Opatrenia zahŕňajú monitorovanie, posudzovanie a prípadné inšpekcie, najmä v sektoroch, v ktorých sa zistilo vysoké riziko porušovania pracovných práv, v súlade s vnútroštátnym právom alebo správnu praxou.			<p>2) Napríklad Zákonník práce, zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.</p> <p>§ 3 Štátnu správu v oblasti inšpekcie práce vykonávajú orgány štátnej správy, ktorými sú Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Národný inšpektorát práce a inšpektoráty práce, ak tento zákon neustanovuje inak (§ 2 ods. 4).</p> <p>§ 7 (3) Inšpektorát práce O: 3 a) zabezpečuje vykonávanie inšpekcie práce v rozsahu ustanovenom v § 2 ods. 1 a vykonávanie dohľadu, najmä dozerá, či požiadavkám ochrany práce zodpovedajú P: a 1. výber, umiestnenie, usporiadanie, používanie, udržiavanie a kontrola pracoviska, pracovného prostredia, pracovných prostriedkov, ochranných prostriedkov, chemických faktorov, fyzikálnych faktorov, biologických faktorov, faktorov ovplyvňujúcich psychickú pracovnú záťaž a sociálnych opatrení a 2. pracovné postupy, pracovný čas, organizácia ochrany práce a systém jej riadenia,</p> <p>§ 19 (1) Inšpektorát práce je oprávnený uložiť pokutu, ak tento zákon neustanovuje inak, O: 1 a) zamestnávateľovi za porušenie povinností vyplývajúcich z tohto zákona, z predpisov uvedených v § 2 ods. 1 písm. a) prvom bode až treťom bode, šiestom bode a siedmom bode alebo za porušenie záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv až do 100 000 eur, a ak v dôsledku tohto porušenia vznikol pracovný úraz, ktorým bola spôsobená 1. ťažká ujma na zdraví, najmenej 20 000 eur, 2. smrť, najmenej 33 000 eur,</p>			
Č: 13 O: 2	2. Členské štáty stanovujú sankcie voči zamestnávateľom, ktorí nespĺnili svoje povinnosti podľa tejto smernice. Tieto sankcie musia byť účinné, primerané a odrádzajúce.	N	Zákon č. 125/2006 Z. z.	<p>§ 2 (1) Inšpekcia práce O: 1 a) dozor nad dodržiavaním P: a 1. pracovnoprávných predpisov,²⁾ ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy, najmä ich vznik, zmenu a skončenie, mzdové podmienky a pracovné podmienky zamestnancov vrátane pracovných podmienok žien, mladistvých, domáckych zamestnancov, osôb so zdravotným postihnutím a osôb, ktoré nedovŕšili 15 rokov veku, a kolektívne vyjednávanie, B: 1</p> <p>2) Napríklad Zákonník práce, zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení</p>	Ú		GP - N

				niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.				
				<p>§ 19 O: 1 P: a</p> <p>(1) Inšpektorát práce je oprávnený uložiť pokutu, ak tento zákon neustanovuje inak,</p> <p>a) zamestnávateľovi za porušenie povinností vyplývajúcich z tohto zákona, z predpisov uvedených v § 2 ods. 1 písm. a) prvom bode až treťom bode, šiestom bode a siedmom bode alebo za porušenie záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv až do 100 000 eur, a ak v dôsledku tohto porušenia vznikol pracovný úraz, ktorým bola spôsobená</p> <p>1. ťažká ujma na zdraví, najmenej 20 000 eur,</p> <p>2. smrť, najmenej 33 000 eur,</p>				
Č: 13 O: 3	3. Členské štáty zabezpečia, aby útvary zodpovedné za inšpekciu práce alebo iné príslušné orgány, a ak sa tak ustanovuje vo vnútroštátnom práve v prípade štátnych príslušníkov členského štátu, organizácie zastupujúce záujmy pracovníkov mali prístup na pracovisko. Ak ubytovanie poskytuje zamestnávateľ a ak sa to stanovuje vo vnútroštátnom práve pre štátnych príslušníkov členského štátu, prístup na pracovisko zahŕňa prístup k tomuto ubytovaniu za predpokladu, že pracovník z tretej krajiny s takýmto prístupom súhlasí	N	Zákon č. 125/2006 Z. z.	<p>§ 2 O: 2</p> <p>(2) Inšpekcia práce sa vykonáva</p> <p>a) na všetkých pracoviskách zamestnávateľov a fyzických osôb, ktoré sú podnikateľmi a nie sú zamestnávateľmi, vrátane pracovísk nachádzajúcich sa na súkromných pozemkoch a v obydliach fyzických osôb,</p> <p>b) vo všetkých priestoroch, v ktorých domácky zamestnanec vykonáva dohodnutú prácu a v ktorých zamestnanec vykonáva prácu podľa dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.⁶⁾</p> <p>6) § 52, § 223 až 228 Zákonníka práce.</p>	Ú		GP - N	
			Zákon č. 404/2011 Z. z.	<p>§ 12 O: 1 P: a</p> <p>(1) Inšpektor práce je pri výkone inšpekcie práce oprávnený</p> <p>a) vstupovať voľne a kedykoľvek do priestorov a na pracoviská podliehajúce inšpekcii práce a v nevyhnutnom rozsahu na súkromné pozemky a komunikácie,</p>				
				<p>§ 75 O: 1 P: a</p> <p>(1) Policajný útvar je oprávnený vykonávať kontrolu</p> <p>a) oprávnenosti pobytu, plnenia podmienok pobytu a dodržiavania povinností cudzinca podľa tohto zákona,</p>				
				<p>O: 2 P: a</p> <p>(2) Pri výkone kontroly podľa odseku 1 je policajt oprávnený</p> <p>a) vstupovať na miesta určené na podnikanie, zamestnanie alebo štúdium a do priestorov ubytovacích zariadení; to neplatí, ak je nedotknuteľnosť miesta zaručená osobitným predpisom,⁷³⁾</p> <p>73) § 4 zákona č. 131/2002 Z. z. v znení zákona č. 528/2003 Z. z.</p>				
Č: 14 O: 1	Zjednodušené podávanie sťažností a náprava právnymi prostriedkami	N	Zákon č. 311/2001 Z. z.	<p>§ 5 O: 1</p> <p>(1) Pracovnoprávne vzťahy medzi zamestnancami vykonávajúcimi prácu na území Slovenskej republiky a zahraničným zamestnávateľom, ako aj medzi cudzincami a osobami bez štátnej príslušnosti pracujúcimi na území Slovenskej republiky a zamestnávateľmi so sídlom na území Slovenskej republiky sa spravujú týmto zákonom, ak právne predpisy o medzinárodnom práve súkromnom neustanovujú inak.</p>	Ú		GP - N	
	1. Členské štáty zabezpečia, aby existovali účinné mechanizmy, pomocou ktorých môžu pracovníci z tretích krajín podávať sťažnosti voči svojim zamestnávateľom:							

P: a	a) priamo;			§ 13 O: 7	(7) Zamestnanec má právo podať zamestnávateľovi sťažnosť v súvislosti s porušením zásady rovnakého zaobchádzania podľa odsekov 1 a 2, nedodržaním podmienok podľa odsekov 3 až 6 a porušením práv a povinností vyplývajúcich z pracovnoprávneho vzťahu; zamestnávateľ je povinný na sťažnosť zamestnanca bez zbytočného odkladu písomne odpovedať, vykonať nápravu, upustiť od takeého konania a odstrániť jeho následky.				
Č: 14 O: 1 P: b	b) prostredníctvom tretích strán, ktoré majú v súlade s kritériami ustanovenými ich vnútroštátnym právom oprávnený záujem zabezpečiť dodržiavanie tejto smernice a vnútroštátnych ustanovení prijatých podľa tejto smernice, a	N	Zákon č. 311/2001 Z. z.	§ 229 O: 4 P: d O: 5 § 239	(4) Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom príslušného odborového orgánu, zamestnaneckej rady alebo zamestnaneckého dôverníka na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok d) kontrolnou činnosťou. (5) Zamestnanci sú oprávnení prostredníctvom zástupcov zamestnancov uplatňovať svoje práva vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov alebo obdobných pracovných vzťahov, ak zákon neustanoví inak. Zástupcovia zamestnancov kontrolujú dodržiavanie pracovnoprávných predpisov vrátane mzdových predpisov a záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy; na tento účel sú oprávnení najmä a) vstupovať na pracoviská zamestnávateľa v čase dohodnutom so zamestnávateľom, a ak sa so zamestnávateľom nedohodnú, najneskôr do troch pracovných dní po oznámení zamestnávateľovi o vstupe na jeho pracoviská; § 230 ods. 3 sa použije primerane, b) vyžadovať od vedúcich zamestnancov potrebné informácie a podklady, c) podávať návrhy na zlepšovanie pracovných podmienok, d) vyžadovať od zamestnávateľa, aby dal pokyn na odstránenie zistených nedostatkov, e) navrhovať zamestnávateľovi alebo inému orgánu poverenému kontrolou dodržiavania pracovnoprávných predpisov, aby uplatnil vhodné opatrenia voči vedúcim zamestnancom, ktorí porušujú pracovnoprávne predpisy alebo povinnosti vyplývajúce pre nich z kolektívnych zmlúv, f) vyžadovať od zamestnávateľa informácie o tom, aké opatrenia boli vykonané na odstránenie nedostatkov zistených pri výkone kontroly.	Ú		GP - N	
Č: 14 O: 1 P: c	c) prostredníctvom príslušného orgánu členského štátu, ak sa tak ustanovuje vo vnútroštátnom práve	D				n. a.	V právnom poriadku Slovenskej republiky nie je ustanovený orgán, ktorý podáva sťažnosti za		

				práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.				
				§ 19 O: 1 P: a	(1) Inšpektorát práce je oprávnený uložiť pokutu, ak tento zákon neustanovuje inak, a) zamestnávateľovi za porušenie povinností vyplývajúcich z tohto zákona, z predpisov uvedených v § 2 ods. 1 písm. a) prvom bode až treťom bode, šiestom bode a siedmom bode alebo za porušenie záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv až do 100 000 eur, a ak v dôsledku tohto porušenia vznikol pracovný úraz, ktorým bola spôsobená 1. ťažká ujma na zdraví, najmenej 20 000 eur, 2. smrť, najmenej 33 000 eur,			
Č: 14 O: 3 P: b	b) akékoľvek súdne konanie zamerané na presadzovanie dodržiavania tejto smernice a vnútroštátnych ustanovení prijatých podľa tejto smernice	N	Zákon č. 162/2015 Z. z.	§ 177 O: 1 § 178 O: 1	(1) Správnu žalobou sa žalobca môže domáhať ochrany svojich subjektívnych práv proti rozhodnutiu orgánu verejnej správy alebo opatreniu orgánu verejnej správy. (1) Žalobcom je fyzická osoba alebo právnická osoba, ktorá o sebe tvrdí, že ako účastník administratívneho konania bola rozhodnutím orgánu verejnej správy alebo opatrením orgánu verejnej správy ukrátená na svojich právach alebo právom chránených záujmoch.	Ú		GP - N
Č: 15 O: 1 P: a	Priaznivejšie ustanovenia 1. Táto smernica sa uplatňuje bez toho, aby boli dotknuté priaznivejšie ustanovenia: a) práva Únie vrátane dvojstranných a mnohostranných dohôd medzi Úniou alebo Úniou a jej členskými štátmi na jednej strane a jednou alebo viacerými tretími krajinami na druhej strane, a	n. a.						
Č: 15 O: 1 P: b	b) v dvojstranných alebo mnohostranných dohodách medzi jedným alebo viacerými členskými štátmi a jednou alebo viacerými tretími krajinami.	n. a.						
Č: 15 O: 2	2. Touto smernicou nie je dotknuté právo členských štátov prijať alebo zachovať ustanovenia priaznivejšie pre osoby, na ktoré sa vzťahuje.	n. a.						
Č: 16	Informovanie verejnosti Každý členský štát jednoduchým spôsobom sprístupní verejnosti pravidelne aktualizovaný súbor informácií, a to aj prostredníctvom zdrojov dostupných v príslušných tretích krajinách:	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	§ 126 O: 8	(8) Ministerstvo vnútra a ministerstvo zahraničných vecí zverejňujú na svojich webových sídlach základné informácie o právach a povinnostiach cudzincov podľa tohto zákona, ako aj vzory žiadostí potrebné na konanie podľa tohto zákona; informácie sa okrem štátneho jazyka zverejňujú aj v anglickom jazyku. Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky na svojom webovom sídle zverejní obsahové náležitosti	Ú		GP - N

P: a	a) týkajúcich sa podmienok prijímania štátnych príslušníkov tretích krajín na jeho územie a podmienok ich pobytu na jeho území na účely vykonávania práce;				podnikateľského zámeru na realizáciu inovatívneho projektu.				
Č: 16 P: b	b) o všetkých dokladoch potrebných k žiadosti o jednotné povolenie;	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	§ 126 O: 8	(8) Ministerstvo vnútra a ministerstvo zahraničných vecí zverejňujú na svojich webových sídlach základné informácie o právach a povinnostiach cudzincov podľa tohto zákona, ako aj vzory žiadostí potrebné na konanie podľa tohto zákona; informácie sa okrem štátneho jazyka zverejňujú aj v anglickom jazyku. Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky na svojom webovom sídle zverejní obsahové náležitosti podnikateľského zámeru na realizáciu inovatívneho projektu.	Ú		GP - N	
Č: 16 P: c	c) o podmienkach vstupu a pobytu vrátane práv, povinností a procesných záruk štátnych príslušníkov tretích krajín a ich rodinných príslušníkov.	N	Zákon č. 404/2011 Z. z.	§ 126 O: 8	(8) Ministerstvo vnútra a ministerstvo zahraničných vecí zverejňujú na svojich webových sídlach základné informácie o právach a povinnostiach cudzincov podľa tohto zákona, ako aj vzory žiadostí potrebné na konanie podľa tohto zákona; informácie sa okrem štátneho jazyka zverejňujú aj v anglickom jazyku. Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky na svojom webovom sídle zverejní obsahové náležitosti podnikateľského zámeru na realizáciu inovatívneho projektu.	Ú		GP - N	
Č: 17 O: 1	Podávanie správ 1. Komisia pravidelne, a prvýkrát najneskôr do 21. mája 2029 predkladá Európskemu parlamentu a Rade správu o uplatňovaní tejto smernice v členských štátoch a navrhuje akékoľvek zmeny, ktoré považuje za potrebné.	n. a.							
Č: 17 O: 2	2. Členské štáty prvýkrát najneskôr do 30. júna 2028 a potom každoročne, poskytnú Komisii (Eurostatu) štatistické údaje o počte štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí požiadali o jednotné povolenie, ktorým bolo udelené jednotné povolenie a ktorých jednotné povolenie bolo obnovené alebo odňaté, a to počas predchádzajúceho roka, v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 862/2007 (25). Tieto štatistické údaje sa týkajú referenčných období jedného kalendárneho roka, členia sa podľa druhu rozhodnutia, dôvodu pre rozhodnutie, dĺžky platnosti povolení, občianstva, pohlavia a veku a prípadne povolania a zasielajú sa do šiestich mesiacov od skončenia referenčného obdobia.	N	Zákon č. 575/2001 Z. z.	§ 35 O: 1	(7) Ministerstvá a ostatné ústredné orgány štátnej správy v rozsahu vymedzenej pôsobnosti plnia voči orgánom Európskej únie informačnú a oznamovaciu povinnosť, ktorá im vyplýva z právne záväzných aktov týchto orgánov.	Ú		GP - N	
Č: 18 O: 1	Transpozícia 1. Členské štáty uvedú do účinnosti zákony, iné právne predpisy a správne opatrenia potrebné na dosiahnutie súladu s článkom 2 bodom 2, článkom 3 ods. 2 a 5, článkom 4 ods. 1, 2 a 4,	N	zákon č. 404/2011 Z. z. návrh zákona	§ 133 Č. I Príloh	Týmto zákonom sa preberajú právne záväzné akty Európskej únie uvedené v prílohe č. 2. 19. Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1233 z 24. apríla 2024 o jednotnom postupe vybavovania žiadostí o	Ú		GP - N	

	<p>článkom 5 ods. 2, 3 a 4, článkom 6 ods. 1, článkom 7 ods. 1, článkom 8 ods. 2, 3 a 4, článkom 9, článkom 10, článkom 11 ods. 1 písm. d), článkom 11 ods. 2 až 6, článkom 12 ods. 1 písm. a), b), g) a h), článkom 12 ods. 2 písm. d) bodom ii), článkami 13, 14, 16 a 17 do 21. mája 2026. Znenie týchto opatrení bezodkladne oznámia Komisii.</p> <p>Členské štáty uvedú priamo v prijatých opatreniach alebo pri ich úradnom uverejnení odkaz na túto smernicu. Takisto uvedú, že odkazy v platných zákonoch, iných právnych predpisoch a správnych opatreniach na smernicu zrušenú touto smernicou sa považujú za odkazy na túto smernicu. Podrobnosti o odkaze a jeho znenie upraví členské štáty.</p>			<p>a č. 2 B: 19</p> <p>Č: IV Príloha a č. 4 B: 15</p> <p>Zákon č. 575/2001 Z. z.</p> <p>§ 35 O: 7</p>	<p>jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie na území členského štátu pre štátnych príslušníkov tretích krajín a o spoločnom súbore práv pracovníkov z tretích krajín s oprávneným pobytom v členskom štáte (prepracované znenie) (Ú. v. EÚ L, 2024/1233, 30.4.2024).</p> <p>15. Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1233 z 24. apríla 2024 o jednotnom postupe vybavovania žiadostí o jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie na území členského štátu pre štátnych príslušníkov tretích krajín a o spoločnom súbore práv pracovníkov z tretích krajín s oprávneným pobytom v členskom štáte (prepracované znenie) (Ú. v. EÚ L, 2024/1233, 30.4.2024).</p> <p>(7) Ministerstvá a ostatné ústredné orgány štátnej správy v rozsahu vymedzenej pôsobnosti plnia voči orgánom Európskej únie informačnú a oznamovaciu povinnosť, ktorá im vyplýva z právne záväzných aktov týchto orgánov.</p>	U		GP - N	
Č: 18 O: 2	2. Členské štáty oznámia Komisii znenie hlavných opatrení vnútroštátneho práva, ktoré prijímajú v oblasti pôsobnosti tejto smernice.	N	Zákon č. 575/2001 Z. z.	§ 35 O: 7	(7) Ministerstvá a ostatné ústredné orgány štátnej správy v rozsahu vymedzenej pôsobnosti plnia voči orgánom Európskej únie informačnú a oznamovaciu povinnosť, ktorá im vyplýva z právne záväzných aktov týchto orgánov.	Ú			
Č: 19	<p>Zrušenie</p> <p>Smernica 2011/98/EÚ sa zrušuje s účinnosťou od 22. mája 2026 bez toho, aby boli dotknuté povinnosti členských štátov týkajúce sa lehoty na transpozíciu smernice uvedenej v prílohe I do vnútroštátneho práva.</p> <p>Odkazy na zrušenú smernicu sa považujú za odkazy na túto smernicu a znejú v súlade s tabuľkou zhody uvedenou v prílohe II.</p>	n. a.							
Č: 20	<p>Nadobudnutie účinnosti a uplatňovanie</p> <p>Táto smernica nadobúda účinnosť dvadsiatym dňom nasledujúcim po jej uverejnení v Úradnom vestníku Európskej únie.</p> <p>Článok 1, článok 2 body 1, 3 a 4, článok 3 ods. 1, 3 a 4, článok 4 ods. 3 a 5, článok 5 ods. 1, článok 6 ods. 2, článok 7 ods. 2, článok 8 ods. 1, článok 11 ods. 1 písm. a), b) a c), článok 12 ods. 1 písm. c) až f), článok 12 ods. 2 písm. a), b), c) a d) bod i), článok 12 ods. 3 a 4a článok 15 sa uplatňujú od 22. mája 2026</p>	N	Návrh zákona	Č: V	Tento zákon nadobúda účinnosť 22. mája 2026 okrem čl. I bodu 52, ktorý nadobúda účinnosť dňom spustenia európskeho systému pre cestovné informácie a povolenia ETIAS.	Ú		GP - N	
Č: 21	<p>Adresáti</p> <p>Táto smernica je určená členskými štátmi v</p>	n. a.							

súlade so zmluvami.								
---------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Vyjadrenie k opodstatnenosti goldplatingu a jeho odôvodnenie:

§ 33 ods. 8 písm. b) návrhu zákona – v tomto prípade nejde o zavedenie novej služby ani o zmenu služby, nakoľko lehota rozhodovania do 60 dní nie je zavedená súčasným návrhom zákona (bola zavedená už v predchádzajúcej novele). Ide však o goldplaiting formou zachovania existujúcej právnej úpravy. Spresnenie momentu „od doručenia žiadosti spolu so všetkými náležitosťami podľa § 32“, od ktorého sa počíta lehota na rozhodnutie správneho orgánu, vychádza z textovej úpravy čl. 5 ods. 2 smernice a v tomto prípade nejde o goldplaiting.

LEGENDA:

V stĺpci (1):

Č – článok

O – odsek

V – veta

P – písmeno (číslo)

V stĺpci (3):

N – bežná transpozícia

O – transpozícia s možnosťou voľby

D – transpozícia podľa úvahy (dobrovoľná)

n.a. – transpozícia sa neuskutočňuje

V stĺpci (5):

Č – článok

§ – paragraf

O – odsek

V – veta

P – písmeno (číslo)

V stĺpci (7):

Ú – úplná zhoda

Č – čiastočná zhoda

R – rozpor (v príp., že zatiaľ nedošlo k transp., ale príde k nej v budúcnosti)

N – neaplikovateľné