

Požiadavka na systémové riešenie podhodnoteného odmeňovania zamestnancov v sektore sociálnych služieb v kontexte aktuálneho mzdového vývoja

Určené rezortu: Úrad vlády SR (gestor zákona č. 553/2003 Z. z.), Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR (metodický orgán v oblasti sociálnych služieb), Ministerstvo financií (zostavovateľ rozpočtu)

Bližšia konkretizácia problému: Nedostatočné odmeňovanie v zariadeniach sociálnych služieb

- Zamestnanci v zariadeniach sociálnych služieb s verejným zriaďovateľom sú odmeňovaní podľa základnej stupnice platových taríf zákona č. 553/2003 Z. z.
- Základná stupnica platových taríf nebola navyšovaná 01.09.2023, 5 prvých platových tried a viacero platových stupňov pod úrovňou minimálnej mzdy (915 Eur),
- Dorovnávanie do sumy minimálnej mzdy, nivelizácia vzdelania, odbornosti a náročnosti práce, v podmienkach sociálnych služieb nedostatočné mzdové ohodnotenie a náročnosť práce vytvárajú zvlášť výraznú nespokojnosť súčasných zamestnancov a neatraktivitu pre uchádzačov o zamestnanie

Návrh riešenia : 1. Navýšenie základnej stupnice platových taríf, tak, aby platová tarifa prvej platovej triedy a prvého platového stupňa začínala na minimálnej mzde a zavedenie pravidelného valorizačného mechanizmu

2. V prípade odmietnutia navýšenia základnej stupnice platových taríf, vytvorenie osobitnej stupnice platových taríf pre zamestnancov zariadení sociálnych služieb s verejným zriaďovateľom

- Návrh osobitnej stupnice platových taríf odôvodňujeme osobitným spoločenským významom a súčasnou situáciou: demografický vývoj, starnutie obyvateľstva, nedostatok zamestnancov v zariadeniach sociálnych služieb, potreba zatraktívnenia odvetvia

- Osobitnú stupnicu platových taríf majú dlhodobo z dôvodu osobitného významu pedagogickí a odborní zamestnanci a taktiež učitelia vysokých škôl a výskumní a vývojoví zamestnanci. Od 01. 09. 2025 bola vytvorená osobitná platová stupnica nepedagogických zamestnancov.