



Materiál na mimoriadne rokovanie

HSR SR 8.12.2025

bod 1

STANOVISKO

k návrhu zákona o uplatňovaní zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty a o zmene a doplnení niektorých zákonov

1. Popis návrhu

Predkladaný návrh zákona o uplatňovaní zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „návrh zákona“) transponuje smernicu Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania s cieľom posilniť uplatňovanie zásady rovnakej odmeny v pracovnoprávných vzťahoch. Vysoké rozdiely v odmeňovaní medzi mužmi a ženami v Slovenskej republike si vyžadujú zavedenie efektívnych nástrojov transparentnosti odmeňovania.

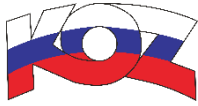
Navrhovaná právna úprava prináša komplexný systém transparentnosti odmeňovania s jasne definovanými povinnosťami pre zamestnávateľské subjekty a právami pre zamestnané osoby. Hlavnými nástrojmi sú rodovo neutrálna kritériá hodnotenia práce, povinné zverejňovanie informácií o odmenách a systematické monitorovanie rozdielov v odmeňovaní. Kľúčovými novozavedenými prvkami sú povinnosť zverejňovania rozpätia odmien v ponukách zamestnania, zákaz vyžadovania informácií o predchádzajúcom príjme od osôb uchádzajúcich sa o zamestnanie, právo zamestnaných na informácie o priemerných odmenách kolegov a kolegyň v rovnakej kategórii a pravidelné reportovanie o rodových rozdieloch v odmeňovaní pre väčších zamestnávateľov.

Legislatíva zavádza postupný systém nápravných opatrení, ak sa identifikujú neodôvodnené rozdiely presahujúce 5 %. Právna ochrana zahŕňa rozšírené právo na odškodnenie a procedurálne výhody pre poškodené osoby, vrátane presunu dôkazného bremena na zamestnávateľa. Kontrola plnenia povinností zamestnávateľmi vyplývajúcich z návrhu zákona bude zabezpečená prostredníctvom inšpektorátov práce s možnosťou ukladania finančných sankcií do 100 000 eur.

V súvislosti s návrhom zákona sa samostatnými článkami novelizuje Zákonník práce, zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2. Stanovisko KOZ SR

KOZ SR si v procese medzirezortného pripomienkového konania uplatnila zásadné pripomienky, ktoré boli vysporiadané na rozporových konaniach. KOZ SR nemá k predloženému návrhu zákona zásadné pripomienky.



Legislatívno-technická pripomienka: V § 18 ods. 3 zmeniť číslo „150“ na „250“ a v ods. 4 zmeniť číslo „149“ na „249“, aby prechodné ustanovenia boli v súlade s § 8 ods. 2 a 3.

3. Závěry a odporúčania

KOZ SR odporúča predložený návrh zákona na ďalšie legislatívne konanie.