

Analýza sociálnych vplyvov Vplyvy na hospodárenie domácností, prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám, sociálnu inklúziu, rovnosť príležitostí a rovnosť žien a mužov a vplyvy na zamestnanosť (Ak v niektorej z hodnotených oblastí sociálnych vplyvov (bodov 4.1 až 4.4) nebol identifikovaný vplyv, uveďte v príslušnom riadku analýzy poznámku „Bez vplyvu.“)		
4.1 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na hospodárenie domácností a špecifikujte ovplyvnené skupiny domácností, ktoré budú pozitívne/negatívne ovplyvnené. <i>Vedie návrh k zvýšeniu alebo zníženiu príjmov alebo výdavkov domácností?</i> <i>Ktoré skupiny domácností/obyvateľstva sú takto ovplyvnené a akým spôsobom?</i> <i>Sú medzi potenciálne ovplyvnenými skupinami skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?</i> (V prípade vyššieho počtu hodnotených opatrení doplňte podľa potreby do tabuľky pred bod 4.2 ďalšie sekcie - 4.1.1 Pozitívny vplyv/4.1.2 Negatívny vplyv).		
a)	4.1.1 Pozitívny vplyv	
b)	Popíšte opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:	Navrhovaný zákon zavádza komplexný systém transparentnosti v odmeňovaní, a mechanizmy na zabezpečenie rovnakej odmeny za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty ktoré majú potenciálny pozitívny vplyv na hospodárenie domácností. Zákon ustanovuje právo zamestnancov na informácie o vlastnej odmene a priemerných odmenách v ich kategórii, čo môže viesť k lepšiemu vyjednávaniu o mzdách a identifikovaniu nespravodlivých rozdielov. Zákon tiež posilňuje právnu ochranu prostredníctvom presunu dôkazného bremena na zamestnávateľa a práva na komplexnú náhradu škody. Pre hospodárenie domácností má opatrenie charakter potenciálneho zvýšenia príjmov prostredníctvom odstránenia neodôvodnených rozdielov v odmeňovaní.
c)	Špecifikujte ovplyvnené skupiny: Ovplyvnená skupina č. 3	Zamestnané osoby, najmä ženy v pozíciách s identifikovanými rozdielmi v odmeňovaní,, najmä ženy v pozíciách so systematickým podhodnocovaním práce. Ovplyvnená skupina č. 2
d)	Kvantifikujte rast príjmov alebo pokles výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.	
e)	- priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie: - veľkosť skupiny (počet obyvateľov): Ovplyvnená skupina č. 3	Presná kvantifikácia finančného prínosu nie je možná nakoľko absentuje zmapovanie existujúcich rodových rozdielov v odmeňovaní naprieč sektormi a zamestnávateľmi. Zákon vytvára mechanizmy na identifikáciu a nápravu rozdielov, ale ich rozsah sa bude líšiť podľa konkrétnej situácie u jednotlivých zamestnávateľov. Ovplyvnená skupina č. 2
f)	Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:	
g)	4.1.1.1 Z toho pozitívny vplyv na skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia <i>(V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte pozitívny vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. znížovanie miery rizika chudoby, priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine))</i>	
h)	Popíšte opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:	Zákon obsahuje ustanovenia o ochrane pred prierezovou diskrimináciou, čo môže mať pozitívny vplyv na ženy z marginalizovaných skupín, ktoré čelia viacsobnej diskriminácii v odmeňovaní. Zákon tiež poskytuje ochranu pri návrate z rodičovských dovolení a pri využívaní práv na zosúladenie rodinného a pracovného života, čo môže osobitne pomôcť jednorodičovským domácnostiam a rodinám s nízkymi príjmami. Pre hospodárenie týchto domácností má návrh charakter zvýšenia pracovných príjmov prostredníctvom spravodlivejšieho odmeňovania.
i)	Špecifikujte ovplyvnené skupiny: Ovplyvnená skupina č. 3	Jednorodičovské domácnosti s deťmi, domácnosti s nízkym príjmom s pracujúcimi ženami, domácnosti žijúce v marginalizovaných rómskych komunitách. Ovplyvnená skupina č. 2
j)	Kvantifikujte rast príjmov alebo pokles výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.	
k)	- priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie: - veľkosť skupiny (počet obyvateľov):	Ovplyvnená skupina č. 1

	Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
l)	Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:	Vplyv na konkrétne skupiny v riziku chudoby je ťažko kvantifikovateľný bez podrobnej sektorovej analýzy odmeňovania týchto skupín u jednotlivých zamestnávateľov.
a)	4.1.2 Negatívny vplyv	
b)	Popíšte opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:	Návrh zákona nemá takýto vplyv.
c)	Špecifikujte ovplyvnené skupiny:	Ovplyvnená skupina č. 1
	Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
d)	Kvantifikujte pokles príjmov alebo rast výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.	
e)	- priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie: - veľkosť skupiny (počet obyvateľov):	Ovplyvnená skupina č. 1
	Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
f)	Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:	
g)	4.1.2.1 Z toho negatívny vplyv na skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia (V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte negatívny vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. zvyšovanie miery rizika chudoby, priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine)	
h)	Popíšte opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:	Návrh zákona nemá takýto vplyv.
i)	Špecifikujte ovplyvnené skupiny:	Ovplyvnená skupina č. 1
	Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
j)	Kvantifikujte pokles príjmov alebo rast výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.	
k)	- priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie: - veľkosť skupiny (počet obyvateľov):	Ovplyvnená skupina č. 1
	Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
l)	Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:	

4.2 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám u jednotlivých ovplyvnených skupín obyvateľstva a vplyv na sociálnu inklúziu.

Má návrh vplyv na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám?

Popíšte hodnotené opatrenie, špecifikujte ovplyvnené skupiny obyvateľstva a charakter zmeny v prístupnosti s ohľadom na dostupnosť finančnú, geografickú, kvalitu, organizovanie a pod. Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.

a)	Rozumie sa najmä na prístup k: - sociálnej ochrane, sociálno-právnej ochrane, sociálnym službám (vrátane služieb starostlivosti o deti, starších ľudí a ľudí so zdravotným postihnutím), - kvalitej práci, ochrane zdravia, dôstojnosti a bezpečnosti pri práci pre zamestnancov a existujúcim zamestnaneckým právam, - pomoci pri úhrade výdavkov súvisiacich so zdravotným postihnutím, - zamestnaniu, na trh práce (napr. uľahčenie zosúladenia rodinných a pracovných povinností, služby zamestnanosti), k školeniam, odbornému vzdelávaniu a príprave na trh práce, - zdravotnej starostlivosti vrátane cenovo dostupných pomôcok pre občanov so zdravotným postihnutím, - k formálnemu i neformálnemu vzdelávaniu a celoživotnému vzdelávaniu, - bývaniu a súvisiacim základným komunálnym službám, - doprave, - ďalším službám najmä službám všeobecného záujmu a tovarom, - spravodlivosťou, právnej ochrane, právnym službám, - informáciám, - k iným právam (napr. politickým).	Návrh zákona má priamy a pozitívny vplyv na prístup k spravodlivosti, právnej ochrane a právnym službám. Zákon výrazne posilňuje právnu ochranu zamestnaných osôb zavedením práva na informácie o odmeňovaní, čím sa ruší kultúra mlčanlivosti okolo miezd. Presun dôkazného bremena na zamestnávateľa podstatne uľahčuje zamestnancom presadzovanie svojich práv pred súdmi. Právo na komplexnú náhradu škody vrátane náhrady za stratené príležitosti a nemajetkovej ujmy poskytuje účinnú právnu ochranu. Tieto opatrenia predstavujú jasný príspevok k sociálnej inklúzii a ochrane pred diskrimináciou v odmeňovaní. V oblasti kvality práce a zamestnaneckých práv zákon zavádza transparentné štruktúry odmeňovania založené na objektívnych a rodovo neutrálnych kritériách. Povinnosť zverejňovania rozpätia odmien v ponukách zamestnania zlepšuje informovanosť osôb uchádzajúcich sa o zamestnanie.. Umožnením prístupu k informáciám o odmeňovaní sa odstraňuje systémová bariéra, ktorá v súčasnosti znemožňuje zamestnancom posúdiť spravodlivosť svojho odmeňovania.
b)	<i>Má návrh významný vplyv na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva alebo skupín v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?</i> <i>Špecifikujte ovplyvnené skupiny v riziku chudoby a sociálneho vylúčenia a popíšte vplyv na ne. Je tento vplyv väčší ako vplyv na iné skupiny či subjekty? Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.</i>	
c)	Zraniteľné skupiny alebo skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia sú napr.: - domácnosti s nízkym príjmom (napr. žijúce iba zo sociálnych príjmov, alebo z príjmov pod hranicou rizika chudoby, alebo s príjmom pod životným minimom, alebo patriace medzi 25% domácností s najnižším príjmom), - nezamestnaní, najmä dlhodobo nezamestnaní, mladí nezamestnaní a nezamestnaní nad 50 rokov, - deti (0 – 17), - mladí ľudia (18 – 25 rokov), - starší ľudia, napr. ľudia vo veku nad 65 rokov alebo dôchodcovia, - ľudia so zdravotným postihnutím, - marginalizované rómske komunity - domácnosti s 3 a viac deťmi, - jednorodičovské domácnosti s deťmi (neúplné rodiny, ktoré tvoria najmä osamelé matky s deťmi), - príslušníci tretích krajín, azylanti, žiadatelia o azyl, - iné zraniteľné skupiny, ako sú napr. bezdomovci, ľudia opúšťajúci detské domovy alebo iné inštitucionálne zariadenia	Návrh má potenciálny pozitívny vplyv na špecifické zraniteľné skupiny. Ženy s deťmi a matky: zákon zabezpečí ženám lepšiu ochranu pred diskrimináciou v odmeňovaní súvisiacou s tehotenstvom a materstvom. Tehotné ženy a matky po návrate z materskej dovolenky získajú právnu garanciu rovnakej odmeny, čo môže posilniť ich ekonomickú stabilitu a motiváciu k návratu na trh práce. Transparentnosť odmeňovania môže odhaliť skryté formy diskriminácie a zabezpečiť objektívne hodnotenie ich práce bez ohľadu na využívanie práv súvisiacich s materstvom. Ostatné zraniteľné skupiny: Jednorodičovské domácnosti, ktoré tvoria najmä osamelé matky s deťmi, môžu tiež profitovať z ochrany pred diskrimináciou pri využívaní práv na zosúladenie rodinného a pracovného života. Domácnosti s nízkym príjmom môžu získať benefit z transparentných kritérií odmeňovania, ktoré môžu viesť k spravodlivejšiemu platovému ohodnoteniu. Starší ľudia a seniorky by mali byť chránení pred kombinovanou diskrimináciou na základe veku a pohlavia. Ľudia so zdravotným postihnutím by mali mať zabezpečenú ochranu pred prierezovou diskrimináciou kombinujúcou pohlavie a zdravotné postihnutie. Marginalizované rómske komunity a príslušníci tretích krajín by mali získať právnu ochranu pred viacnásobnou diskrimináciou zahŕňajúcou pohlavie, rasu a etnickú príslušnosť. Nezamestnaní budú pri hľadaní práce informovaní o transparentných odmenách už pred pracovným pohovorom.

4.3 Identifikujte a popíšte vplyv na rovnosť príležitostí. Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na rovnosť žien a mužov.	
a)	4.3.1 Dodržiava návrh povinnosť rovnakého zaobchádzania so skupinami alebo jednotlivcami na základe pohlavia, rasy, etnicity, náboženstva alebo viery, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie alebo iného statusu? Mohol by viesť k nepriamej diskriminácii niektorých skupín obyvateľstva? Ak áno, ktoré skupiny sú takto ovplyvnené a akým spôsobom?
b)	Zákon nielen dodržiava, ale aj aktívne podporuje povinnosť rovnakého zaobchádzania, špecificky v oblasti rovnosti v odmeňovaní. Obsahuje výslovné zákazy priamej aj nepriamej diskriminácie z dôvodu pohlavia v odmeňovaní. Osobitne chráni pred prierezovou diskrimináciou, ktorá kombinuje diskrimináciu na základe pohlavia s ďalšími dôvodmi ako je rasa, etnický pôvod, náboženstvo, zdravotné postihnutie, vek alebo sexuálna orientácia. Ustanovenia o objektívnych, rodovo neutrálnych kritériách odmeňovania zabezpečujú formálnu aj materiálnu rovnosť v prístupe k spravodlivému odmeňovaniu. Zákon nevedie k nepriamej diskriminácii žiadnych skupín obyvateľstva, naopak vytvára systémové nástroje na jej predchádzanie a elimináciu.
c)	4.3.2 Môže návrh viesť k zväčšovaniu nerovností medzi ženami a mužmi? Podporuje návrh rovnosť príležitostí? Má návrh odlišný vplyv na ženy a mužov? Popíšte vplyvy.
d)	Popíšte riziká návrhu, ktoré môžu viesť k zväčšovaniu nerovností: Bez vplyvu. Zákon je navrhnutý tak, aby systematicky odstraňoval nerovnosti v odmeňovaní a nie aby ich zväčšoval.
e)	Popíšte pozitívne vplyvy návrhu na dosahovanie rovnosti žien a mužov, rovnosti príležitostí žien a mužov, prípadne vplyvy na ženy a mužov, ak sú odlišné: Navrhovaný zákon má významné pozitívne vplyvy na dosahovanie rovnosti žien a mužov v pracovnoprávných vzťahoch. Zákon priamo prispieva k ekonomickej nezávislosti prostredníctvom mechanizmov transparentnosti odmeňovania, ktoré odhaľujú a eliminujú neodôvodnené rodové rozdiely v platoch. Zavedenie objektívnych a rodovo neutrálnych kritérií hodnotenia práce zabezpečuje, že hodnota práce sa posudzuje na základe skutočných kompetencií, zodpovednosti a výkonu, nie na základe rodových stereotypov. Právo na informácie o odmeňovaní ruší kultúru mlčanlivosti okolo miezd, ktorá znevýhodňuje ženy pri vyjednávaní o platoch. Povinné správy o rodových rozdieloch vytvárajú systémový tlak na zamestnávateľov, aby sa aktívne zaoberali nerovnosťami v odmeňovaní a prijímali nápravné opatrenia.
f)	Má návrh významné vplyvy na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva? Ak áno, aké? Akým spôsobom? Zraniteľnou skupinou obyvateľstva sa rozumie najmä ženy ohrozené viacnásobnou diskrimináciou, tehotné matky, seniorky, ženy patriace do marginalizovaných skupín obyvateľstva, migrantky, ženy a dievčatá so zdravotným postihnutím, obeť násilia a pod. Návrh zákona má pozitívne vplyvy na viaceré zraniteľné skupiny žien. Pre ženy ohrozené viacnásobnou diskrimináciou zákon zavádza ochranu pred prierezovou diskrimináciou, ktorá kombinuje diskrimináciu na základe pohlavia s ďalšími dôvodmi ako je rasa, etnicita, vek alebo zdravotné postihnutie. Tehotné ženy a matky po návrate z materskej dovolenky získavajú ochranu pred diskrimináciou v odmeňovaní súvisiacou s tehotenstvom a materstvom. Zákon chráni aj ženy pri využívaní práv na zosúladenie rodinného a pracovného života, čo môže pomôcť predovšetkým osamelým matkám a ženám s viacerými deťmi. Pre ženy patriace do marginalizovaných skupín obyvateľstva, migrantky a ženy so zdravotným postihnutím zákon poskytuje právnu ochranu a možnosť domáhať sa spravodlivého odmeňovania bez ohľadu na ich zraniteľné postavenie. Transparentnosť odmeňovania môže odhaľovať skryté formy diskriminácie, ktorým tieto skupiny čelia, a objektívne kritériá hodnotenia práce môžu neutralizovať nevedomé predsudky zamestnávateľov. Pre seniorky zákon poskytuje ochranu pred kombinovanou diskrimináciou na základe veku a pohlavia.
g)	Pri identifikovaní vplyvov na rovnosť žien a mužov treba vziať do úvahy existujúce rozdiely medzi ženami a mužmi, ktoré sú relevantné k danej politike. Podpora rovnosti žien a mužov nespočíva len v odstraňovaní obmedzení a bariér pre plnohodnotnú účasť na ekonomickom, politickom a sociálnom živote spoločnosti ako aj rodinnom živote, ale taktiež v podpore rovnosti medzi nimi. V ktorých oblastiach podpory rovnosti žien a mužov návrh odstraňuje prekážky a/alebo Návrh zákona priamo ovplyvňuje rovnosť žien a mužov v oblasti odmeňovania prostredníctvom zavedenia transparentných mechanizmov a objektívnych kritérií hodnotenia práce. Tým sa odstraňujú systémové bariéry, ktoré môžu viesť k rodovým rozdielom v odmeňovaní. Opatrenie priamo podporuje ekonomickú nezávislosť všetkých zamestnaných osôb bez ohľadu na pohlavie zabezpečením spravodlivého odmeňovania. Zákon mení spôsob, akým sa určuje a kontroluje spravodlivosť odmeňovania, čím sa netransparentné procesy nahrádzajú objektívnym hodnotením práce. Návrh podporuje rovnosť

<i>podporuje rovnosť žien a mužov? Medzi oblasť podpory rovnosti žien a mužov okrem iného patria:</i> - <i>podpora slobodného výberu povolania a ekonomickej činnosti</i> - <i>podpora vyrovnávania ekonomickej nezávislosti,</i> - <i>zosúladenie pracovného, súkromného a rodinného života,</i> - <i>podpora rovnosti príležitostí pri participácii na rozhodovaní,</i> - <i>boj proti domácemu násiliu, násiliu na ženách a obchodovaniu s ľuďmi,</i> - <i>podpora vnímania osobnej starostlivosti o dieťa za rovnocennú s ekonomickou činnosťou a podpora neviditeľnej práce v domácnosti ako takej,</i> - <i>rešpektovanie osobných preferencií pri výbere povolania a zosúladovania pracovného a rodinného života.</i>	žien a mužov v oblasti podpory vyrovnávania ekonomickej nezávislosti, zosúladenia pracovného a rodinného života.
---	---

4.4 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na zamestnanosť a na trh práce. <i>V prípade kladnej odpovede pripojte odôvodnenie v súlade s Metodickým postupom pre analýzu sociálnych vplyvov.</i>		
a)	Uľahčuje návrh vznik nových pracovných miest? Ak áno, ako? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu.	
b)	Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, pre aké skupiny zamestnancov, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod.	Bez vplyvu. Zákon priamo nevytvára nové pracovné miesta, hoci môže nepriamo podporiť vznik špecializovaných pozícií v oblasti ľudských zdrojov a právneho poradenstva.
c)	Vedie návrh k zániku pracovných miest? Ak áno, ako a akých? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu	
d)	Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod. Identifikujte možné dôsledky, skupiny zamestnancov, ktoré budú viac ovplyvnené a rozsah vplyvu.	Bez vplyvu
e)	Ovplyvňuje návrh dopyt po práci? Ak áno, ako?	
f)	Dopyt po práci závisí na jednej strane na produkcii tovarov a služieb v ekonomike a na druhej strane na cene práce.	Bez vplyvu.
g)	Má návrh dosah na fungovanie trhu práce? Ak áno, aký?	
h)	Týka sa makroekonomických dosahov ako je napr. participácia na trhu práce, dlhodobá nezamestnanosť, regionálne rozdiely v mierach zamestnanosti. Ponuka práce môže byť ovplyvnená rôznymi premennými napr. úrovňou miezd, inštitucionálnym nastavením (napr. zosúladenie pracovného a súkromného života alebo uľahčovanie rôznych foriem mobility).	Návrhom predpokladáme pozitívny dosah na fungovanie trhu práce prostredníctvom zmeny inštitucionálneho nastavenia. Zákon zvyšuje transparentnosť a objektívnosť v procese odmeňovania, čím zabezpečuje, že rozhodnutia o odmeňovaní sú založené na kvalite a výkone pracujúcich osôb, nie na subjektívnych faktoroch alebo diskriminačných predsudkoch. Povinné zverejňovanie rozpätia odmien v ponukách zamestnania zlepšuje informovanosť na trhu práce a umožňuje efektívnejšiu alokáciu ľudských zdrojov. Táto zmena v systéme odmeňovania má potenciál ovplyvniť správanie zamestnaných osôb i zamestnávateľov a zvýšiť dôveru v spravodlivosť pracovného trhu. Zároveň môže viesť k efektívnejšiemu fungovaniu trhu práce prostredníctvom lepšej alokácie talentov na základe skutočných schopností a zníženia diskriminácie. Transparentnosť môže tiež podporiť mobilitu na trhu práce, keďže zamestnané osoby budú mať lepšie informácie na porovnávanie pracovných príležitostí. Sekundárnym dlhodobším efektom spravodlivejšieho odmeňovania môže byť zvýšená motivácia a produktivita zamestnaných osôb, ako aj zlepšenie reputácie zamestnávateľov ako atraktívnych pracovných miest.
i)	Má návrh špecifické negatívne dôsledky pre isté skupiny profesií, skupín zamestnancov či živnostníkov? Ak áno, aké a pre ktoré skupiny?	
j)	Návrh môže ohrozovať napr. pracovníkov istých profesií favorizovaním špecifických aktivít či technológií.	Bez vplyvu.
k)	Ovplyvňuje návrh špecifické vekové skupiny zamestnancov? Ak áno, aké? Akým spôsobom?	
l)	Identifikujte, či návrh môže ovplyvniť rozhodnutia zamestnancov alebo zamestnávateľov a môže byť zdrojom neskoršieho vstupu na trh práce alebo predčasného odchodu z trhu práce jednotlivcov.	Zákon môže mať pozitívny vplyv na ženy vo všetkých vekových kategóriách, ale osobitne môže pomôcť mladším ženám na začiatku kariéry prostredníctvom transparentnosti pri nástupe do zamestnania a ženám stredného veku pri návrate z rodičovských dovolení. Pre staršie ženy zákon poskytuje ochranu pred kombinovanou diskrimináciou na základe veku a pohlavia.