

Doložka vybraných vplyvov

1. Základné údaje	
Názov materiálu	
Návrh zákona o uplatňovaní zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty a o zmene a doplnení niektorých zákonov	
Predkladateľ (a spolupredkladateľ)	
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky Spolugestori: Úrad vlády Slovenskej republiky; Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky; Ministerstvo financií Slovenskej republiky; Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky; Ministerstvo obrany Slovenskej republiky; Štatistický úrad Slovenskej republiky	
Charakter predkladaného materiálu	☐ Materiál nelegislatívnej povahy ☒ Materiál legislatívnej povahy ☒ Transpozícia/ implementácia práva EÚ
<i>V prípade transpozície/implementácie uveďte zoznam transponovaných/implementovaných predpisov:</i> Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023 o posilnení uplatňovania zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania	
Termín začiatku a ukončenia PPK	28.8- 5.9.2025
Predpokladaný termín predloženia na pripomienkové konanie	17.9 -7.10.2025
Predpokladaný termín začiatku a ukončenia ZP**	20.10. – 27.10.2025
Predpokladaný termín predloženia na rokovanie vlády SR*	10/2025

2. Definovanie problému	
<i>Uveďte základné problémy, ktoré sú dôvodom vypracovania predkladaného materiálu (dôvody majú presne poukázať na problém, ktorý existuje a je nutné ho predloženým materiálom riešiť).</i> Vzhľadom na mzdový rozdiel medzi mužmi a ženami na Slovensku nie je súčasne posudzovanie a kontrola dodržiavania zásady rovnakého zaobchádzania dostatočne efektívne. Nedostatočná transparentnosť a absentujúce kritériá hodnoty práce napriek existujúcim právnym predpisom zakazujúcim diskrimináciu v oblasti odmeňovania z dôvodu pohlavia, bránia zamestnancom a zamestnankyniam v presadzovaní ich práva na rovnakú odmenu a sťažujú identifikáciu diskriminačných praktík v odmeňovaní. Existujúca právna úprava v Zákonníku práce a antidiskriminačnom zákone dostatočne nerieši systémové príčiny problému, ako sú netransparentné systémy stanovovania odmien, nedostatok informácií o úrovniach odmien a nedostatočné monitorovanie rozdielov v odmeňovaní medzi mužmi a ženami.	
3. Ciele a výsledný stav	
<i>Uveďte hlavné ciele predkladaného materiálu (aký výsledný stav má byť prijatím materiálu dosiahnutý, pričom dosiahnutý stav musí byť odlišný od stavu popísaného v bode 2. Definovanie problému).</i> Hlavným cieľom je zaviesť minimálne požiadavky na posudzovanie transparentnosti odmeňovania v súvislosti s uplatňovaním zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transpozície európskej smernice o transparentnosti odmeňovania. Návrh zákona má vytvoriť efektívny systém monitorovania a posudzovania rozdielov v odmeňovaní medzi mužmi a ženami a zabezpečiť, aby zamestnávateľské subjekty zaviedli rodovo neutrálnu štruktúru odmeňovania založenú na objektívnych kritériách. Zároveň sa má vytvoriť priestor na získavanie informácií o odmeňovaní zamestnancov a zamestnankýň vykonávajúcich rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty podľa pohlavia. Zákon ustanoví povinnosti pre zamestnávateľské subjekty podávať správy o rozdieloch v odmeňovaní žien a mužov a v prípadoch neodôvodnených rozdielov následne povinnosť spoločného posúdenia odmeňovania zahŕňajúceho opatrenia na riešenie rozdielov. Zákon upraví aj postup pri ochrane práv zamestnancov, ktorí sa domnievajú, že boli diskriminovaní nedodržaním zásady rovnakého odmeňovania vrátane nápravy a odškodnenia, ak sa preukáže porušenie tejto zásady.	

4. Dotknuté subjekty <i>Uveďte subjekty, ktorých sa zmeny predkladaného materiálu dotknú priamo aj nepriamo: všetky zamestnávateľské subjekty, všetky zamestnané osoby v pracovnoprávných vzťahoch; Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR; Štatistický úrad SR, Národný inšpektorát práce, Inšpektoráty práce; Slovenské národné stredisko pre ľudské práva; Súdny pri riešení sporov z pracovnoprávných vzťahov; Zástupcovia zamestnancov (odborové organizácie, zamestnanecké rady)</i>			
5. Alternatívne riešenia <i>Aké alternatívne riešenia vedúce k stanovenému cieľu boli identifikované a posudzované pre riešenie definovaného problému?</i> <i>Nulový variant - uveďte dôsledky, ku ktorým by došlo v prípade nevykonania úprav v predkladanom materiáli a alternatívne riešenia/spôsobu dosiahnutia cieľov uvedených v bode 3.</i> Nie je možný, keďže ide o povinnú transpozíciu smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 o transparentnosti odmeňovania. Členské štáty EÚ sú povinné transponovať smernicu do svojho národného práva do 7. júna 2026. Nezabezpečenie transpozície by viedlo k porušeniu povinností vyplývajúcich z členstva Slovenskej republiky v Európskej únii a mohlo by vyústiť do konania o porušení zmluvy podľa článku 258 ZFEÚ			
6. Vykonávacie predpisy <i>Predpokladá sa prijatie/zmena vykonávacích predpisov?</i> ☐ Áno ☒ Nie <i>Ak áno, uveďte ktoré oblasti budú nimi upravené, resp. ktorých vykonávacích predpisov sa zmena dotkne:</i>			
7. Transpozícia/implementácia práva EÚ <i>Uveďte, či v predkladanom návrhu právneho predpisu dochádza ku goldplatingu podľa tabuľky zhody, resp. či ku goldplatingu dochádza pri implementácii práva EÚ.</i> ☐ Áno ☒ Nie <i>Ak áno, uveďte, ktorých vplyvov podľa bodu 9 sa goldplating týka:</i>			
8. Preskúmanie účelnosti <i>Uveďte termín, kedy by malo dôjsť k preskúmaniu účinnosti a účelnosti predkladaného materiálu.</i> <i>Uveďte kritériá, na základe ktorých bude preskúmanie vykonané.</i> Prvé komplexné preskúmanie účelnosti a účinnosti zákona sa uskutoční do 31. decembra 2029, následne každé 2 roky. Preskúmanie účelnosti nebude jednorazovou aktivitou, ale bude prebiehať priebežne prostredníctvom pravidelného monitorovania. Prvým kľúčovým kritériom preskúmania je zníženie rodového rozdielu v odmeňovaní oproti východiskovým hodnotám, ktoré sa meria percentuálnym poklesom rozdielu medzi priemerným odmeňovaním mužov a žien v porovnateľných pozíciách. Druhým sledovaným ukazovateľom je počet uskutočnených spoločných posúdení odmeňovania, ktoré zahŕňajú systematické porovnania platových podmienok medzi jednotlivými oddeleniami, pozíciami a demografickými skupinami. Tretím kritériom je efektívnosť kontrolných mechanizmov, ktorá sa posudzuje na základe schopnosti identifikovať, monitorovať a napravovať nerovnosti v odmeňovaní v reálnom čase.			

* vyplniť iba v prípade, ak materiál nie je zahrnutý do Plánu práce vlády Slovenskej republiky alebo Plánu legislatívnych úloh vlády Slovenskej republiky.

** vyplniť iba v prípade, ak sa záverečné posúdenie vybraných vplyvov uskutočnilo v zmysle bodu 9.1. jednotnej metodiky.

*** posudzovanie sa týka len zmien v I. a II. pilieri univerzálneho systému dôchodkového zabezpečenia s identifikovaným dopadom od 0,1 % HDP (vrátane) na dlhodobom horizonte.

9. Vybrané vplyvy materiálu			
Vplyvy na rozpočet verejnej správy z toho rozpočtovo zabezpečené vplyvy, v prípade identifikovaného negatívneho vplyvu	☒ Pozitívne	☐ Žiadne	☒ Negatívne
	☐ Áno	☐ Nie	☒ Čiastočne

v tom vplyvy na rozpočty obcí a vyšších územných celkov z toho rozpočtovo zabezpečené vplyvy, v prípade identifikovaného negatívneho vplyvu	☐ Pozitívne	☒ Žiadne	☐ Negatívne
	☐ Áno	☐ Nie	☐ Čiastočne
Vplyv na dlhodobú udržateľnosť verejných financií v prípade vybraných opatrení ***	☐ Áno		☐ Nie
Vplyvy na limit verejných výdavkov	☐ Pozitívne	☐ Žiadne	☒ Negatívne
Vplyvy na podnikateľské prostredie z toho vplyvy na MSP	☐ Pozitívne	☐ Žiadne	☒ Negatívne
	☐ Pozitívne	☐ Žiadne	☒ Negatívne
Mechanizmus znižovania byrokracie a nákladov sa uplatňuje:	☐ Áno		☒ Nie
Sociálne vplyvy	☒ Pozitívne	☐ Žiadne	☐ Negatívne
Vplyvy na životné prostredie Materiál je posudzovaný podľa zákona č. 24/2006 Z. z. o posudzovaní vplyvov na životné prostredie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	☐ Pozitívne	☒ Žiadne	☐ Negatívne
	☐ Áno		☐ Nie
Vplyvy na informatizáciu spoločnosti	☐ Pozitívne	☒ Žiadne	☐ Negatívne
Vplyvy na služby verejnej správy pre občana, z toho vplyvy služieb verejnej správy na občana vplyvy na procesy služieb vo verejnej správe	☐ Pozitívne	☒ Žiadne	☐ Negatívne
	☐ Pozitívne	☒ Žiadne	☐ Negatívne
Vplyvy na manželstvo, rodičovstvo a rodinu	☒ Pozitívne	☐ Žiadne	☐ Negatívne

10. Poznámky <i>V prípade potreby uveďte doplňujúce informácie k identifikovaným vplyvom a ich analýzam.</i> <i>Ak predkladaný materiál má marginálny (zanedbateľný) vplyv na niektorú zo sledovaných oblastí v bode 9 a z tohto dôvodu je tento vplyv označený ako žiadny vplyv, uveďte skutočnosti vysvetľujúce, prečo je tento vplyv marginálny (zanedbateľný).</i> <i>Informácie v tejto časti slúžia na zhrnutie vplyvov alebo aj na vyjadrenie sa k marginálnym vplyvom a nie ako náhrada za vypracovanie príslušných analýz vybraných vplyvov.</i> <i>V prípade, že je materiál posudzovaný podľa zákona č. 24/2006 Z. z. o posudzovaní vplyvov na životné prostredie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, uveďte internetový odkaz na tento proces.</i>
11. Kontakt na spracovateľa <i>Uveďte údaje na kontaktnú osobu, ktorú je možné kontaktovať v súvislosti s posúdením vybraných vplyvov.</i> JUDr. Veronika Čábi – riaditeľka odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitosti email: veronika.cabi@employment.gov.sk tel. číslo: 02/2046 2046
12. Zdroje <i>Uveďte zdroje (štatistiky, prieskumy, spoluprácu s odborníkmi a iné), z ktorých ste pri príprave materiálu a vypracovávaní doložky, analýz vplyvov vychádzali. V prípade nedostupnosti potrebných dát pre spracovanie relevantných analýz vybraných vplyvov, uveďte danú skutočnosť.</i> Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 Štatistický úrad SR - údaje o zamestnanosti, mzdách a rodových rozdieloch v odmeňovaní Eurostat - štatistiky o rodových rozdieloch v odmeňovaní v krajinách EÚ

13. Stanovisko Komisie na posudzovanie vybraných vplyvov z PPK č.
(v prípade, ak sa uskutočnilo v zmysle bodu 8.1 Jednotnej metodiky)

☐ Súhlasné ☐ Súhlasné s návrhom na dopracovanie ☐ Nesúhlasné

Uved'te pripomienky zo stanoviska Komisie z časti II. spolu s Vaším vyhodnotením:

14. Stanovisko Komisie na posudzovanie vybraných vplyvov zo záverečného posúdenia č.
(v prípade, ak sa uskutočnilo v zmysle bodu 9.1. Jednotnej metodiky)

☐ Súhlasné ☐ Súhlasné s návrhom na dopracovanie ☐ Nesúhlasné

Uved'te pripomienky zo stanoviska Komisie z časti II. spolu s Vaším vyhodnotením: