



Materiál na mimoriadne rokovanie

HSR SR 10. 10. 2025

bod 1

S T A N O V I S K O

k Návrh rozpočtu verejnej správy na roky 2026 až 2028

1. Všeobecne k materiálu

Predložený Návrh rozpočtu verejnej správy na roky 2026 až 2028 (ďalej aj „návrh RVS“) sa zostavuje za štátny rozpočet a rozpočty ostatných subjektov verejnej správy na obdobie troch rokov, t. j. roky 2026, 2027 a 2028. Návrh zákona o štátnom rozpočte na rok 2026 je zostavený v súlade so zákonom o rozpočtových pravidlách verejnej správy.

Návrh RVS je predkladaný v čase globálnej nestability a makroekonomických výkyvov, ktoré zvyšujú tlak na verejné financie. Konsolidačné opatrenia, ktoré vláda prijíma, predstavujú nielen nevyhnutný krok pre ozdravovanie verejných financií, ale aj pre posilnenie udržateľného rozvoja a budúcej prosperity Slovenska. Návrh RVS je pripravený v súlade s Národným strednodobým fiškálno-štrukturálnym plánom na roky 2025 - 2028. Zároveň v súlade s Výročnou správou o pokroku Slovenskej republiky je cieľom vlády postupne znižovať deficit verejnej správy z predpokladanej úrovne 5,0 % HDP v roku 2025, na úroveň 4,1 % v roku 2026 so zámerom zastavenia rastu hrubého dlhu poklesom schodku pod 3 % HDP v roku 2028.

Celkové príjmy rozpočtu verejnej správy na rok 2026 sa rozpočtujú v objeme 62,0 mld. €, čo predstavuje 43 % HDP. Príjmová strana rozpočtu verejnej správy pozostáva z daňových príjmov, príspevkov na sociálne zabezpečenie, nedaňových príjmov a grantov a transferov. Daňové príjmy svojím rozpočtovaným objemom 29,3 mld. € na rok 2026 predstavujú hlavný zdroj príjmov rozpočtu.

Celkové výdavky rozpočtu verejnej správy na rok 2026 sa rozpočtujú v objeme 67,9 mld. €, čo predstavuje 47,1 % HDP. Výdavkovú stranu rozpočtu verejnej správy v základnom delení tvoria bežné výdavky v objeme 61,4 mld. € a kapitálové výdavky v objeme 6,43 mld. €.

Kompenzácie zamestnancov tvoria výdavky subjektov verejnej správy na mzdy, poistné a ich významnou časťou sú aj prostriedky vyplatené pracovníkom pracujúcim na dohodu, odchodné, odstupné a naturálne mzdy. Na rok 2026 sa rozpočtujú v objeme 16,0 mld. €.

Celkové sociálne transfery tvoria najväčšiu časť výdavkov rozpočtu verejnej správy na rok 2026 a sú rozpočtované v objeme 28,3 mld. €. Sociálne transfery sa rozdeľujú podľa spôsobu ich čerpania na sociálne dávky okrem naturálnych sociálnych transferov a naturálne sociálne transfery. Sociálne dávky okrem naturálnych sociálnych transferov zahŕňajú všetky dávky vyplácané príjemcom v peňažnej forme a na rok 2025 sa rozpočtujú v objeme 22,7 mld. € a najväčšiu časť tvoria dôchodkové dávky zo starobného a invalidného poistenia v objeme 14,0 mld. €.

Hrubý dlh verejnej správy v roku 2025 dosiahne 77,6 mld. € (61,5 % HDP). K stabilizácii dlhu by malo dôjsť do roku 2028. Vláda napriek nepriaznivým externým faktorom potvrdzuje stratégiu znižovania deficitu pod 3 % HDP v roku 2028 s cieľom stabilizácie dlhu na konci horizontu rozpočtu. Udiť by sa tak malo pri úrovni okolo 64 % HDP.



Celkové príjmy štátneho rozpočtu na rok 2026 sa rozpočtujú sumou 27 769 584 314. Celkové výdavky štátneho rozpočtu na rok 2026 sa určujú sumou 33 521 979 063 €. Schodok štátneho rozpočtu na rok 2026 sa určuje sumou 5 752 394 749 €.

V roku 2026 sa HDP zvýši o 1,3 %. Slovenský export naviazaný na automobilový priemysel bude rásť po colných konfliktoch pomalšie. Investičnú aktivitu podporí čerpanie väčšiny zdrojov z Plánu obnovy a odolnosti.

Inflácia v roku 2026 zrýchli na 4,4 % v dôsledku predpokladaného návratu cien tepla na trhové úrovne. Prognóza vychádza z technického predpokladu zavedenia adresnej energetickej pomoci.

Zamestnanosť sa v roku 2026 výraznejšie nezmení a nezamestnanosť sa v dôsledku nižšieho dopytu po práci mierne zvýši na 5,6 % a naďalej sa udrží blízko historicky najnižších úrovní. Aj keď sa dopyt po práci mierne oslabí, zostane naďalej vysoký a bude tlačiť na zvyšovanie miezd. V ďalších rokoch sa vývoj miezd bude formovať pod vplyvom protichodných faktorov, nedostatok pracovnej sily ich bude tlačiť nahor, zatiaľ čo úsporné opatrenia na strane štátu budú pôsobiť tlmiaco.

2. Stanovisko KOZ SR

Tak ako po iné roky KOZ SR konštatuje, že **predkladateľ neposkytol dostatočný časový priestor sociálnym partnerom na preštudovanie a odborné posúdenie návrhu RVS**, keďže ide o rozsiahly dokument. **KOZ SR v písomnom stanovisku prezentuje najmä prierezové pripomienky k návrhu RVS ako celku a vyhradzuje si právo predložiť prípadné ďalšie pripomienky na mimoriadnom rokovaní Hospodárskej a sociálnej rady SR dňa 10.10.2025.**

Rovnako opätovne konštatujeme, že **prerokovanie návrhu RVS na Hospodárskej a sociálnej rade SR je formálne**, keďže návrh RVS musí byť doručený do NR SR 15.10.2025. V nadväznosti na Ústavný zákon o rozpočtovej zodpovednosti č. 493/2011 Z. z. vláda SR už skôr prezentovala, že návrh RVS musí byť schválený do 21. novembra 2025, aby nemusela predložiť vyrovnaný rozpočet. **V neposlednom rade bol sociálnym partnerom poskytnutý jeden deň na zostavenie stanoviska k návrhu RVS** (návrh RVS bol zverejnený 8.10.2025 o 10:54). Uvedená krátkosť času medzi prerokovaním návrhu RVS na rokovaní HSR SR, jeho schválením na vláde SR a jeho predložením a schválením v NR SR znemožňuje reálne zapracovanie pripomienok sociálnych partnerov.

Návrh RVS je postavený na schválených konsolidačných opatreniach a úsporných opatreniach na strane výdavkov štátu, s ktorými je možnosť sa oboznámiť až teraz v predstavenom návrhu RVS. KOZ SR je naďalej presvedčená, že **jednotlivé konsolidačné návrhy mohla vláda predstavovať priebežne počas roka a zaradiť ich do štandardného legislatívneho procesu, čo by zabezpečilo väčšiu akceptáciu opatrení, širokú odbornú diskusiu, zapojenie sociálnych partnerov, predišlo by sa prípadným nedostatkom legislatívy a vytvoril by sa dostatočný časový priestor pripraviť sa na jednotlivé zmeny.**

Všeobecne k Návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2026 až 2028

V návrhu RVS je zohľadnená nevyhnutná konsolidácia verejných financií s cieľom stabilizácie dlhu do konca volebného obdobia. Návrh RVS zohľadňuje trajektóriu čistých výdavkov stanovenú Európskou úniou, ako aj na plnenie cieľov vyplývajúcich z Programového vyhlásenia vlády SR. Rozpočet na roky 2026 až 2028 je pripravený v súlade s Národným strednodobým fiškálno-štrukturálnym plánom na roky 2025-2028. Zároveň v súlade s Výročnou správou o pokroku Slovenskej republiky je cieľom vlády postupne znižovať deficit verejnej správy z predpokladanej úrovne 5,0 % HDP v roku 2025, na úroveň 4,1 % v roku 2026 so zámerom zastavenia rastu hrubého dlhu poklesom schodku pod 3 % HDP v roku 2028.

V poradí už tretia konsolidácia súčasnej vlády v celkovom objeme 2,7 mld. € predstavuje nevyhnutný krok k stabilizácii rozpočtu a dlhodobej udržateľnosti verejných financií. Celkový vplyv prijatej legislatívy na strane príjmov rozpočtu verejnej správy sa predpokladá na úrovni 1,4 mld. €. KOZ SR pri **prerokovaní návrhu zákona, ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti s konsolidáciou verejných financií, tzv. konsolidačného balíčka, upozornila, že väčšina z plánovaných opatrení dopadne na zamestnancov.** Zároveň je nevyhnutné pripomenúť, že v poradí druhá konsolidácia verejných financií rovnako negatívne dopadla na všetkých pracujúcich, keďže došlo k zníženiu ich príjmov (úpravami v daňovom bonuse na dieťa), k zhoršeniu kolektívneho vyjednávania najmä v oblasti odmeňovania (zvyšovanie osobných nákladov prostredníctvom zdravotného odvodu) a najmä zvýšením cien prostredníctvom zmien v DPH.

Z navrhutej tretej konsolidácie až **cca 814 mil. € zasiahne zamestnancov a zníži ich čisté príjmy**, a to bez zohľadnenia úspor na zamestnancoch vo verejnom sektore. Náš predpoklad potvrdzuje aj návrh RVS, podľa ktorého *„Odhadované výnosy daní a odvodov z trhu práce výrazne prevyšujú očakávania minuloročného rozpočtu. Na rok 2025 sa odhady zvyšujú o 246 mil. € a to prevažne vplyvom lepšieho plnenia pri sociálnych odvodoch. V nasledujúcich rokoch sa pozitívne prejavia aj prijaté legislatívne zmeny v rámci konsolidácie a odhadované výnosy sú oproti minuloročnému rozpočtu vyššie o 976 mil. € v roku 2026 a 979 mil. € v roku 2027. Najvýraznejšie sa na náraste podieľajú zvýšenie sadzby zdravotných odvodov zamestnanca na 5 %, zmeny v sociálnych odvodoch SZČO (zredukovanie odvodových prázdnin a zvýšenie minimálneho vymeriavacieho základu) a zvýšenie progresivity DPFO.“* **Z uvedeného vyplýva, že zamestnanci sú najviac zasiahnutí konsolidačnými opatreniami, keďže nemajú možnosti optimalizácie a obchádzania platenia svojich daňových a odvodových povinností** na rozdiel od zníženého výberu DPPO a z DPH oproti očakávaniam. Domácnosti platia zvýšenú DPH v cenách tovarov a služieb, pritom výnos z DPH je nižší o 531 mil. € a celkovo negatívny vplyv na schodok rozpočtu verejnej správy v roku 2025 je na úrovni 1,03 mld. €.

Okrem vyššie vyčísleného odhadu dopadov konsolidácie na zamestnancov vo výške 814 mil. € sú ďalšie **stovky miliónov v návrhu RVS viazané vzhľadom na nerešpektovanie dohodnutej valorizácie platov**, ktorá vyplynula z kolektívneho vyjednávania pre rok 2025 a 2026 (odhadovaná úspora na nulovej valorizácii je spolu 290 mil. € – 160 mil. € na platoch v štátnej správe a 130 mil. € v samospráve). Na uvedenú dohodu reflektoval aj minuloročný návrh rozpočtu verejnej správy na roky 2025 – 2027 (v časti hlavná kniha): *„Na základe vyjednaných podmienok kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa na roky 2025 a 2026 sú v rozpočte zabezpečené zdroje na vyplatenie odmeny v sume 800 € na zamestnanca v roku 2025 a zároveň aj výdavky na valorizáciu platov od roku 2026 na úrovni 5 %.“*

Považujeme za nekorektné, že zástupcovia zamestnávateľov neboli schopní zabezpečiť podpísanie dohodnutých KZVS do konca roka 2024. KZVS pre rok 2025 boli nakoniec platné a účinné až od júla 2025. V kontexte uvedeného vývoja možno uvedený návrh opatrenia považovať za hrubé porušenie korektného sociálneho dialógu a ničí akúkoľvek dôveryhodnosť dohôd uzatvorených s vládou reprezentovanou kolektívnymi vyjednávačmi.

Vláda rezignovala na akékoľvek reformy aj v riadení štátu, ktoré by mohli priniesť úspory a napriek tomu pristupuje k plošným jednorazovým opatreniam bez predchádzajúcej konzultácie so sociálnym partnerom.

Kvalitné verejné služby musia byť postavené na nezávislej a profesionálnej štátnej a verejnej službe. Profesionálna štátna a verejná služba musí byť postavená na zlepšení pracovných podmienok a stabilizovaní kvalitných a odborne zdatných zamestnancov. Šetreniu musí predchádzať zefektívňovanie procesov a personálne a procesné audity.



Z vyššie uvedených dôvodov KOZ SR zásadne nesúhlasí s časťami návrhu RVS, ktoré sú postavené na úsporách na zamestnancoch.

Konkrétne na príjmovej strane rozpočtu:

- **nesúhlasíme so zvýšením zdravotných odvodov zamestnancov o jeden percentný bod**, keďže opatrenie bude mať za následok zníženie čistých príjmov zamestnancov. Opatrenie plošne zasiahne všetky príjmové skupiny zamestnancov, pričom zvýšený odvod nie je účelovo viazaný na poskytovanie zdravotnej starostlivosti, ktorá sa navyše na Slovensku stáva stále nedostupnejšou;
- **nesúhlasíme so zmenami v troch sviatkoch a so zrušením zákazu maloobchodného predaja v prípade deviatich sviatkov**, keďže napriek údajne vysokému počtu sviatkov, slovenskí zamestnanci majú jeden z najvyšších počtov odpracovaných hodín. Zároveň máme vysoký počet hodín odpracovaných v tzv. neštandardných pracovných časoch. Napriek tomu, že sa predpokladajú pozitívne vplyvy na hospodárstvo krajiny, zvýšenie príjmov RVS, sme presvedčení o tom, že je nevyhnutné zvyšovať výkonnosť ekonomiky inováciami a zmenou ekonomického modelu a nie nárastom počtu odpracovaných hodín zamestnancami. Zároveň aj v súčasnosti zamestnanci vykonávajú práce aj v dňoch pracovného pokoja, najmä v službách a v nepretržitých prevádzkach a títo zamestnanci budú len ukrátení o mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok, čím sa znížia ich priemerné mzdy. Najvýraznejšie sa zrušenie pracovného pokoja dotkne pracovníkov v maloobchode, ktorí budú musieť v tento deň pracovať. Výpadky z príjmov zamestnancov nie sú zanedbateľné.
- **nesúhlasíme s úpravami v oblasti nezdaniteľnej časti základu dane a s posunutím hraníc príjmov pri v súčasnosti platných sadzbách dane 19 % a 25 %, kde požadujeme zachovanie súčasného stavu.** Takto nastavená zvýšená progresivita dane z príjmov fyzických osôb vo väčšej miere zasiahne zamestnancov s mierne nadpriemernými príjmami, teda strednú vrstvu pracujúcich, a to najmä v dôsledku zníženia nezdaniteľnej časti základu dane a posunutí hraníc základu dane pre nižšie sadzby dane smerom dole. V kombinácii s ostatnými opatreniami (zvýšený zdravotný odvod a „zrušenie sviatkov“) spôsobí zásah do životnej úrovne ľudí a zníži kúpyschopnosť obyvateľstva. Naopak sa konsolidácia v nedostatočnej miere venuje skutočnej progresivite v zdaňovaní najbohatších ľudí.

Na výdavkovej strane rozpočtu:

- **zásadne nesúhlasíme s nulovou valorizáciou platov zamestnancov verejného sektora.** Považujeme to za hrubé porušenie dohody z kolektívneho vyjednávania vyššieho stupňa pre roky 2025 a 2026.
- **nesúhlasíme so zmenami v dávkach v nezamestnanosti.** Základný fond poistenia v nezamestnanosti tvoria svojimi odvodmi prevažne zamestnanci a ich zamestnávateľia, ktorí sú povinne poistení v nezamestnanosti na rozdiel od živnostníkov, ktorí uvedené poistenie povinne neplatia. Fond je dlhodobý prebytkový, a to napriek tomu, že je v súčasnosti možné z neho financovať aj podporu v čase skrátenej práce. Navrhované opatrenie zasiahne najviac znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, pre ktorých je zložitejšie po strate zamestnania sa uplatniť na trhu práce. Najmä starší uchádzači o zamestnanie v pred dôchodkovom veku, ktorí častokrát dlhodobo prispievajú do poistenia, sa ťažšie uplatňujú na trhu práce a neraz sú aj diskriminovaní z dôvodu veku. Namiesto motivovania k zamestnaniu, tak opatrenie môže uchádzačom o zamestnanie spôsobiť existenčné problémy a ešte prehĺbiť chudobu. V súčasnosti síce je na Slovensku relatívne nízka miera nezamestnanosti, ale veková štruktúra uchádzačov o zamestnanie je stále nepriaznivá. Najväčší podiel tvoria mladí do 30 rokov, uchádzači o zamestnanie nad 50 rokov (takmer 30 % uchádzačov o zamestnanie) a dlhodobo nezamestnaní. Zároveň samotný návrh RVS uvádza, že „Zmena situácie na trhu práce



má za následok zvýšenie očakávaných výdavkov poistenia v nezamestnanosti na úrovni 29 mil. €. Dôvodom je vyšší počet vyplatených dávok v roku 2025 oproti očakávaniam pri tvorbe rozpočtu.“ Nárast miery nezamestnanosti, ako aj negatívny vývoj v zamestnanosti očakáva aj makroprognóza zo septembra 2025, preto zníženie podpory v nezamestnanosti oslabí záchrannú sociálnu sieť pre zamestnancov.

V prípade konsolidačných opatrení by sme ocenili, keby sa pri zvyšovaní daní cielilo na zmenu daňového mixu a výraznejšie sa zdaňovali negatívne externality oproti zdaňovaniu aktivity. Opakujeme, že okrem iných reforiem sa mohlo začať pracovať na reforme daní z nehnuteľností, ktoré mohli priniesť zvýšené príjmy rozpočtu, a zároveň sa mohli nastaviť solidárnejšie a spravodlivejšie. Tieto ciele sú aj súčasťou Programového vyhlásenia vlády a zatiaľ k žiadnej reforme nedošlo. **Najmä daňovo-odvodové zaťaženie práce sa neustále zvyšuje. V súčasnosti už opätovne nie je žiadny časový priestor na zabezpečenie akýchkoľvek reforiem, ani na nastavenie férovej konsolidácie.**

KOZ SR v rámci svojich konsolidačných návrhov zdôrazňovala, že stav verejných financií a služieb si vyžaduje urýchlené prijatie reforiem. Stanovenie dlhodobej vízie Slovenskej republiky by bol zárukou kontinuity rozvoja naprieč zmenami politických garnitúr.

Je nevyhnutné konštatovať, že v uplynulom období **vláda SR dostatočne nevyužila možnosti prijať postupné a nevyhnutné reformy tak, aby konsolidačné opatrenia mali reálny a dlhodobý efekt.** Súbor opatrení z tzv. konsolidačného balíčka sa premieta aj do návrhu RVS. KOZ SR na mimoriadnom rokovaní HSR SR 16.9.2025 zásadne nesúhlasila s tým, že najväčšie bremeno konsolidácie je opätovne na zamestnancoch, keďže vláda SR mohla pristúpiť k schváleniu iných opatrení, ktoré menej dopadnú na zamestnancov a bežné domácnosti. Súbor takýchto opatrení KOZ SR doručila vláde SR aj ostatným sociálnym partnerom pod názvom „Sumár návrhov konsolidačných opatrení z pohľadu KOZ SR“.

KOZ SR je presvedčená, že opatrenia, ktoré prispievajú ku konsolidácii súčasného návrhu RVS, najmä pre rok 2026 sú výsledkom politického rozhodnutia, neprešli dostatočnou odbornou diskusiou a takisto sociálni partneri nemali reálnu možnosť ich ovplyvniť, keďže na základe ich prerokovania na HSR SR nedošlo k ich žiadnym úpravám.

Sociálne veci a podpora zamestnanosti

K časti návrhu RVS **Sociálne veci a podpora zamestnanosti** – Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR uvádzame, že v zmysle § 149 ods. 5 Zákonníka práce požadujeme rozpočtovať zvýšené finančné prostriedky v kapitole Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR aj na úhradu nákladov vzniknutých výkonom odborovej kontroly nad bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci (ďalej aj „BOZP“).

KOZ SR je jedným z dôležitých sociálnych partnerov, ktorý je zaviazaný aj plnením úloh vyplývajúcich zo Stratégie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci Slovenskej republiky. Táto úloha v oblasti BOZP bola pripravená v nadväznosti na predpokladané zámery, ciele a nástroje stratégie Európskej únie v oblasti BOZP do roku 2027. Sme presvedčení, že je potrebné podporiť realizáciu preventívnych a ochranných opatrení v oblasti BOZP, čo sa musí stať trvalou súčasťou zlepšovania všeobecnej kultúry práce, pracovného prostredia a ochrany života a zdravia pri práci. Oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci má byť súčasťou aj celoživotného vzdelávania zamestnancov a zástupcov zamestnancov, ale i manažérov. Pre plnenie týchto zámerov je potrebné vytvoriť aj adekvátne finančné zázemie.

KOZ SR každoročne požaduje za účelom plnenia týchto cieľov finančné prostriedky. Vzhľadom na nedávno prijaté konsolidačné opatrenia, najmä schválenie zákona o dani z finančných transakcií a o zmene a doplnení niektorých zákonov, požadujeme zohľadniť jeho



negatívne dopady aj v rozpočtovaných prostriedkoch na BOZP. Aj keď Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR je pri poskytnutí platby v zmysle návrhu zákona oslobodené od dane, KOZ SR pri postúpení dotácie na príslušné odborové zväzy bude mať každé prerozdelenie dotácie zaťažené touto daňou, čo reálne zníži objem prostriedkov, ktoré majú byť určené na zabezpečenie BOZP na pracoviskách.

Nedostatočný finančný prídelen na BOZP má značný dopad na sťaženie preventívnej a kontrolnej činnosti KOZ SR v predmetnej oblasti. Pripomíname, že KOZ SR nezastupuje pri BOZP len odborárov, ale v tejto oblasti zastrešujeme všetkých zamestnancov v zamestnávateľských organizáciách na Slovensku.

Železničná doprava

Návrh RVS na roky 2026 až 2028 neakceptuje požiadavky MD SR na financovanie ŽSR a ZSSK. ŽSR žiadalo cez MD SR od MF SR finančné prostriedky na rok 2026 vo výške **539 051 351 €** (z uvedenej sumy vyčleniť: na zmluvu o prevádzkovaní železničnej infraštruktúry 433 628 101 €, odložená údržba 64 923 250 €, ostatné (+ mzdová stimulácia) 18 000 000 € a kompenzácia pre nákladných dopravcov 22 500 000 €). Rozpočtovaných v návrhu RVS na rok 2026 je, ale **476 633 000 €**. Dochádza tu k zníženiu finančných zdrojov do údržby železničnej infraštruktúry a zníženiu investovania do automatizácie a digitalizácie riadenia dopravy. To nehovoríme o rozvíjaní kvality železničnej infraštruktúry a zvyšovaní zelenej vlakovej dopravy na Slovensku a plnenie našich záväzkov k EÚ. Bez investovania do nových technológií sa nedá znižovať stav zamestnancov ŽSR donekonečna. Okolité krajiny investujú podstatne viac do svojej železničnej dopravy, ako my. A preto Slovensko je a bude stále najhoršie v ukazovateli o počtoch zamestnancov na jeden km trate, tak ako to uvádzate. Z tohto dôvodu máme obavy zo zhoršenia bezpečnosti a plynulosti železničnej dopravy na Slovensku. Na ŽSR prebieha hromadné prepúšťanie. Zároveň máme nedostatok zamestnancov v prevádzkových profesiách z dôvodu nezaujmu o prácu na železnici. Pritom rozpočtovaná výška mzdových prostriedkov na rok 2026 vo výške **262 943 000 €** je nedostatočná! Uvedená výška mzdových prostriedkov neodzrkadľuje ani očakávanú skutočnosť tohto roku (267 709 000 €). Na základe vyjadrení zástupcov ŽSR finančné prostriedky na mzdy budú stačiť len pre 12 400 zamestnancov. To znamená zníženie terajšieho stavu o cca 500 zamestnancov a bez nárastu mzdy v roku 2026. Pri takto nastavenom rozpočte sa nám nepodarí doplniť a už vôbec nie stabilizovať našich zamestnancov. Hrozí ďalší odchod zamestnancov pre nízke mzdy a ďalšia vlna odchodu do predčasných dôchodkov.

Podporu nákladných dopravcov „riešime na Slovensku“ už 10-ročie, bez hmatateľných výsledkov. Dúfame, že v roku 2026 sa nám už podarí doriešiť aj podporu jednotlivých vozňových zásielok v nákladnej doprave. Obdobne tu platí či dokážeme splniť naše záväzky, ku ktorým sme sa zaviazali v rámci EÚ.

Obdobná situácia je v ZSSK, kde výšku nákladov vyčíslilo ZSSK na základe objednávky štátu (41,7 miliónov vlakokilometrov – 2025) vo výške **490 000 000 €**. Zo štátneho rozpočtu je plánovaná suma **430 376 657 €**. Štát si teda objednáva viac, resp. neuhrádza skutočné náklady svojej objednávky! To isté sa deje aj v tomto roku! V akom obchode nám dajú tovar, za ktorý nezaplatíme výšku jeho ceny! Rozpočtovaná čiastka na mzdy pre rok 2026 je vo výške **134 631 819 €**. Kopíruje očakávanú skutočnosť roku 2025. Lenže zamestnanci ZSSK v tomto roku nemajú žiadny mzdový nárast. Pritom sa zvýšila produktivita práce zamestnancov a za odmenu budú zamestnanci bez nárastu mzdy aj v roku 2026, a ešte ich aj budeme prepúšťať. Pri takomto postupe ešte zamestnávateľ „využíva“ ustanovenie Zákonníka práce a prepúšťa mesačne len taký počet zamestnancov, aby sa nejednalo o hromadné prepúšťanie.

Liberalizácia železničnej dopravy nám priniesla, že štát uzatvára zmluvu „o prevádzkovaní osobnej železničnej dopravy na trati Bratislava – Dunajská Streda – Komárno“ s firmou LEO



EXPRES Slovensko, s. r. o. Máme výhrady, aby štát zvyšoval (valorizoval) finančné prostriedky pre súkromného dopravcu z tohto ročných 17,05 milióna € (pri objednávke 1,57 milióna vlakokilometrov) na 18,6 milióna € v roku 2026, tak ako uvádzate vo svojom návrhu RVS. Čo je nárast o 9%!

Preto žiadame pre ZSSK, minimálne takú istú valorizáciu finančných prostriedkov, akú má súkromný dopravca na trati Bratislava – Dunajská Streda – Komárno.

Návrh RVS na roky 2026 až 2028 žiadame upraviť v súlade s požiadavkami ŽSR a ZSSK z kapitoly Všeobecná pokladničná správa – správa ostatných výdavkov, resp. rozpočtovej rezervy.

3. Závery a odporúčania

Vzhľadom na krátkosť poskytnutého času potrebného na odborné posúdenie návrhu a v súvislosti s premietnutím konsolidačných opatrení do návrhu RVS, KOZ SR nesúhlasí s predloženým návrhom RVS.