

Stanovisko Asociácie priemyselných zväzov a dopravy

na rokovanie HSR SR dňa 18.8.2025

Prerokovanie sumy mesačnej minimálnej mzdy na rok 2026 (podľa § 7 ods. 3 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde: „Ak sa zástupcovia zamestnávateľov a zástupcovia zamestnancov nedohodnú na určení sumy mesačnej minimálnej mzdy do 15. júla, prerokuje ju Hospodárska a sociálna rada Slovenskej republiky do 31. augusta.”)

1. Postoj APZD

APZD navrhuje:

- a) **zvážiť rozloženie schváleného rastu automatu na určenie minimálnej mzdy z 57 % na 60 % z priemernej mzdy spred dvoch rokov na 3 roky – 2026 + 1 %, 2027 + 1% a 2028 + 1 %**
- b) **upraviť príslušné ustanovenia Zákonníka práce tak, aby sa mzdové zvýhodnenia (príplatky) za prácu v neštandardných časoch, rizikovú prácu a pracovnú pohotovosť naďalej poskytovali najmenej vo výške ustanovenej zákonom, ak sa v podnikovej kolektívnej zmluve nedohodne inak**
- c) **zrušiť stupne náročnosti práce po vzore Českej republiky (stupne zostanú platné len pre verejný sektor)**

2. Zdôvodnenie postoja APZD

- **pri súčasnom nastavení 57 % z priemernej mzdy 2 roky spätne plníme očakávania smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 o primeraných minimálnych mzdách v EÚ**
- **zvýšením vzorca na určenie výšky minimálnej mzdy na 60 % z priemernej mzdy 2 roky spätne máme najvyšší pomer minimálnej mzdy k priemernej mzde v regióne**
- **zmenou vzorca od 2026 dosiahne nárast minimálnej mzdy namiesto 53 eur až 99 eur a to pri klesajúcom ekonomickom výkone Slovenska.**

Žiadame zvážiť rozloženie nárastu minimálnej mzdy namiesto 1 roka na 3 roky a súčasne odmeňovanie zosúladiť s našou konkurenciou a:

- **upraviť podmienky mzdových príplatkov tak, aby boli buď poskytnuté podľa zákona alebo boli dohodnuté v kolektívnej zmluve, čím podporíme aj kolektívne vyjednávanie u zamestnávateľov**
- **zrušiť stupne náročnosti práce po vzore Českej republiky.**