



**Materiál na rokovanie HSR SR
Dňa 18. august 2025**

č. 1)

Prerokovanie sumy mesačnej minimálnej mzdy na rok 2026 (podľa § 7 ods. 3 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde: „Ak sa zástupcovia zamestnávateľov a zástupcovia zamestnancov nedohodnú na určení sumy mesačnej minimálnej mzdy do 15. júla, prerokuje ju Hospodárska a sociálna rada Slovenskej republiky do 31. augusta.”)

Všeobecne k návrhu:

V podmienkach Slovenskej republiky sa minimálna mzda každoročne upravuje na základe rokovaní medzi zástupcami zamestnávateľov a zástupcami zamestnancov v zmysle zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde. Podľa § 7 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde rokujú zástupcovia zamestnávateľov a zamestnancov o sume mesačnej minimálnej mzdy na nasledujúci rok. Ak sa najneskôr do 15. júla nedohodnú, návrh prerokuje Hospodárska a sociálna rada najneskôr do 31. augusta. Ak dohoda nevznikne, podľa § 8 sa minimálna mzda určí „automaticky“ ako 60 % priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve Slovenskej republiky za rok, ktorý dva roky predchádza roku, na ktorý sa minimálna mzda určuje (zaokrúhľuje sa nahor).

V roku 2025 sa mesačná minimálna mzda na Slovensku zvýšila zo 750 € na 816 €, čo predstavovalo nárast o 66 € a približne 8,8 %. Hodinová minimálna mzda pri 40-hodinovom pracovnom týždni stúpla z 4,31 € na 4,69 €. Toto zvýšenie vyplývalo z automatického mechanizmu stanoveného v zákone, ktorý určoval výšku minimálnej mzdy ako 57 % priemernej mzdy v hospodárstve SR spred dvoch rokov, keďže sociálni partneri sa na inej sume nedohodli. Spolu so zvýšením minimálnej mzdy vzrástli aj všetky zákonné príplatky naviazané na jej hodinovú sadzbu, čo opäť zvýšilo celkové mzdové náklady zamestnávateľov.

Priemerná nominálna mesačná mzda zamestnanca v hospodárstve SR za celý rok 2024 dosiahla 1 524 €; medziročne to bol nárast o 6,6 % (o 94 €). Z automatického mechanizmu preto pre rok 2026 vyplýva suma 915 € ($0,60 \times 1\,524 \text{ €} = 914,4 \text{ €}$, po zaokrúhlení nahor 915 €). Túto očakávanú úroveň pre rok 2026 komunikovalo aj Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 o primeraných minimálnych mzdách stanovuje orientačné referenčné hodnoty na posúdenie primeranosti (napr. 60 % hrubého mediánu mzdy a 50 % hrubej priemernej mzdy). Nevyžaduje však, aby členské štáty povinne zakotvili 60 % priemernej mzdy do vnútroštátneho práva ako jediný mechanizmus určovania minimálnej mzdy.¹

Stanovisko AZZZ SR:

AZZZ SR sa aktívne zapojila do rokovaní o určení výšky minimálnej mzdy na rok 2026, pričom v rámci interných analýz a diskusií so svojimi členmi pripravila komplexné stanovisko k očakávanému nárastu na úroveň 915 €. V nadväznosti na dlhodobé postoje asociácie upozornila na neúmerň rast minimálnej mzdy v porovnaní s produktivitou práce, negatívny vplyv automatického mechanizmu na mzdové náklady a problém naviazania

¹ https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX%3A32022L2041&utm_source



zákonných príplatkov na jej výšku. Spolu s ďalšími faktormi nám to zásadným spôsobom zhoršuje našu konkurencieschopnosť.

Z našich analýz vyplýva, že rast minimálnej mzdy v posledných rokoch často predbieha rast produktivity, čo zvyšuje nákladový tlak najmä v odvetviach s nižšou pridanou hodnotou a v regiónoch s vyššou nezamestnanosťou.

Ďalším problémom priamo súvisiacim so súčasným automatom sú zákonné príplatky naviazané na minimálnu mzdu. Súčasná právna úprava viaže viaceré povinné mzdové zvýhodnenia priamo na hodinovú minimálnu mzdu:

- práca v sobotu: najmenej 50 % minimálnej mzdy za hodinu,
- práca v nedeľu: najmenej 100 % minimálnej mzdy za hodinu,
- nočná práca: spravidla najmenej 40 % minimálnej mzdy za hodinu (50 % pri rizikovej práci),
- kompenzácia za sťažený výkon práce: najmenej 20 % minimálnej mzdy za hodinu.

Táto väzba spôsobuje „reťazový“ rast mzdových nákladov pri každom zvýšení minimálnej mzdy.² Ak si zároveň porovnáme príplatky v podmienkach Slovensko vs. Česká republika, tak v Českej republike sú zákonné príplatky v podnikateľskom (súkromnom) sektore nastavené nižšie a spravidla sa viažu na priemerný hodinový zárobok. V slovenskom práve sa príplatky viažu priamo na minimálnu mzdu, čo znamená rýchlejší rast nákladov pri každom jej zvýšení.

Zásadný problém, ktorý cití naša členská základňa predstavuje základ pre „automat“, ktorý vychádza z priemernej mzdy za celé hospodárstvo. Priemerná mzda, ktorú publikuje Štatistický úrad SR, zahŕňa všetky hlavné odvetvia podľa SK NACE (vrátane verejnej správy). V dôsledku toho sa mzdová dynamika verejného sektora premieta aj do základu pre výpočet minimálnej mzdy.³

Návrhy AZZZ SR:

1. **Zrušenie mechanizmu výpočtu minimálnej mzdy ako 60 % priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve Slovenskej republiky za rok, ktorý dva roky predchádza roku, na ktorý sa minimálna mzda určuje.**

Odôvodnenie:

Navrhujeme legislatívne prehodnotiť § 8 tak, aby:

- o referenčná hodnota vychádzala z orientácií smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 o primeraných minimálnych mzdách (60 % **mediánu** alebo 50 % **priemeru**) a nebola rigidne zakotvená na 60 % priemeru.

² https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/vztah-zamestnanca-zamestnavateľa/odmenovanie/nova-web-stranka.html?utm_source

³ [https://statdat.statistics.sk/cognosext/cgi-](https://statdat.statistics.sk/cognosext/cgi-bin/cognos.cgi?b_action=cognosViewer&cv.header=false&run.outputFormat=&run.outputLocale=sk&run.prompt=true&ui.action=run&ui.backURL=%2Fcognosext%2Fcps4%2Fportlets%2Fcommon%2Fclose.html&ui.name=Prieme)

[bin/cognos.cgi?b_action=cognosViewer&cv.header=false&run.outputFormat=&run.outputLocale=sk&run.prompt=true&ui.action=run&ui.backURL=%2Fcognosext%2Fcps4%2Fportlets%2Fcommon%2Fclose.html&ui.name=Prieme](https://statdat.statistics.sk/cognosext/cgi-bin/cognos.cgi?b_action=cognosViewer&cv.header=false&run.outputFormat=&run.outputLocale=sk&run.prompt=true&ui.action=run&ui.backURL=%2Fcognosext%2Fcps4%2Fportlets%2Fcommon%2Fclose.html&ui.name=Prieme)
[rn%C3%A1+mesa%C4%8Dn%C3%A1+mzda+pod%C4%BEa+odvetv%C3%AD+%5Bpr0205qs%5D&ui.object=storeId%28%22i2F54CEABC9464EB6B9D47D7B63C86C2B%22%29&utm_source](https://statdat.statistics.sk/cognosext/cgi-bin/cognos.cgi?b_action=cognosViewer&cv.header=false&run.outputFormat=&run.outputLocale=sk&run.prompt=true&ui.action=run&ui.backURL=%2Fcognosext%2Fcps4%2Fportlets%2Fcommon%2Fclose.html&ui.name=Prieme)



2. **Odpojenie zákonných príplatkov od minimálnej mzdy a ich fixácia v pevnej sume**
(napríklad na úrovni ich aktuálnych výšok s tým, že táto sa môže v určitých časových intervaloch prehodnocovať v závislosti od dohodnutých kritérií).

Odôvodnenie:

Žiadame novelizovať Zákonník práce (§ 122a, § 122b, § 123, § 124, § 96) tak, aby sadzby príplatkov neboli naviazané na minimálnu mzdu, ale boli stanovené napr. pevnými sumami na úrovni dnešných nominálnych hodnôt.

3. **Prehodnotenie § 120 Zákonníka práce (stupne náročnosti práce)**

Odôvodnenie:

Navrhujeme zrušiť stupne náročnosti v zákone a ponechať ich tvorbu na kolektívne vyjednávanie a podnikové dohody. Toto by malo za cieľ znížiť sekundárne efekty každého zvýšenia minimálnej mzdy na široké tarifné pásma.

4. **Daňovo–odvodové kompenzácie namiesto skokovej minimálnej mzdy**

Odôvodnenie:

Podporujeme zavedenie cielených nástrojov na strane zamestnanca (odpočítateľná položka/odvodový bonus pri nízkych mzdách) tak, aby sa čisté príjmy nízkopríjmových zvýšili bez neúmerného rastu ceny práce pre zamestnávateľov.

5. **Prechodné opatrenia od 1. 1. 2026**

- zachovať **nominálne** úrovne zákonných príplatkov z roku 2025 (do účinnosti odpojenia od minimálnej mzdy).

Záver:

K dohode na minimálnej mzde pre rok 2026 zatiaľ nedošlo. Náš postoj k minimálnej mzde je vyjadrený vo vyššie uvedenom stanovisku, definitívny záver AZZZ SR zaujme priamo na plenárnom zasadnutí HSR SR.