

**TABUĽKA ZHODY**  
**návrhu právneho predpisu s právom Európskej únie**

Smernica			Právne predpisy Slovenskej republiky						
Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1152 z 20. júna 2019 o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 186, 11.7.2019)			Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „NZ“)  Zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 55/2017“)						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Článok (Č, O, V, P)	Text	Spôsob transpozície	Číslo	Článok (Č, §, O, V, P)	Text	Zhoda	Poznámky	Identifikácia a goldplating u	Identifikácia oblasti goldplatingu a vyjadrenie k opodstatnenosti goldplatingu*
Č: 4 O: 2 P: h)	2. Informácie uvedené v odseku 1 obsahujú aspoň tieto údaje: h) nárok na odbornú prípravu poskytovanú zamestnávateľom, ak sa poskytuje;	N	NZ čl.  I	§: 164 O: 3	<b>(3) Individuálny plán kompetenčného vzdelávania vypracúva vedúci zamestnanec v spolupráci so štátnym zamestnancom spravidla do 15. februára. Individuálny plán kompetenčného vzdelávania vychádza najmä z</b> <b>a) požiadaviek na odborné kompetencie štátneho zamestnanca vyplývajúce z opisu štátnozamestnaneckého miesta,</b> <b>b) výsledku služobného hodnotenia za</b>	Ú		GP - N	

					<b>kalendárny rok a c) potrieb služobného úradu.</b>				
Č: 4 O: 2 P: i)	2. Informácie uvedené v odseku 1 obsahujú aspoň tieto údaje: i) dĺžku platenej dovolenky, na ktorú má pracovník nárok, alebo ak ju v čase poskytovania informácie nemožno stanoviť, postupy na udeľovanie a určovanie takejto dovolenky;	N	55/2017 a NZ čl. I	§: 51 O: 2 P: n)	(2) Služobná zmluva obsahuje a) názov služobného úradu vrátane sídla služobného úradu, b) meno, priezvisko a titul štátneho zamestnanca, dátum narodenia a miesto trvalého pobytu, c) funkciu štátneho zamestnanca podľa § 53, d) funkciu vedúceho zamestnanca, ak ide o štátnozamestnanecké miesto vedúceho zamestnanca, e) deň vzniku štátnozamestnaneckého pomeru, f) skúšobnú dobu, ak podľa § 52 plynie, g) druh štátnej služby, h) organizačný útvar alebo iný údaj o zaradení v organizačnej štruktúre služobného úradu, i) označenie pravidelného miesta výkonu štátnej služby, ktorým je obec, časť obce alebo inak určené miesto, j) dĺžku určeného služobného času alebo dĺžku kratšieho služobného času, ak bol dohodnutý, k) čas trvania dočasnej štátnej služby, ak ide o dočasnú štátnu službu, l) odbor štátnej služby, ak sa určuje, m) údaj o tom, či ide o štátnozamestnanecké miesto mimoriadnej významnosti, <b>n) údaj o výmere dovolenky,</b> o) najnáročnejšiu činnosť, ďalšiu činnosť, bližšie určenú najnáročnejšiu činnosť a bližšie určenú ďalšiu činnosť podľa opisu štátnozamestnaneckého miesta, p) údaj o dĺžke výpovednej doby odkazom na príslušné ustanovenie zákona. § 51 ods. 2 písm. n) sa vypúšťajú slová „odkazom na príslušné ustanovenie zákona alebo kolektívnej zmluvy“.	Ú		GP - N	

<p>Č: 6 O: 1</p>	<p>1. Členské štáty zabezpečia, aby sa akákoľvek zmena v pracovných podmienkach pracovnoprávného vzťahu uvedeného v článku 4 ods. 2 a akákoľvek zmena dodatočných informácií pre pracovníkov vyslaných do iného členského štátu alebo tretej krajiny podľa článku 7 poskytla vo forme dokumentu, ktorý zamestnávateľ predloží pracovníkovi pri najbližšej príležitosti a najneskôr v deň, keď nadobudne účinnosť.</p>	<p>N</p>	<p>55/2017 a NZ čl. I</p>	<p>§: 55 O: 1</p>	<p>(1) Zmena štátnozamestnaneckého pomeru je</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) zmena funkcie,</li> <li>b) zmena odboru štátnej služby,</li> <li>c) zmena najnáročnejšej činnosti,</li> <li><b>bližšie určenej najnáročnejšej činnosti alebo ďalšej činnosti,</b></li> <li>d) zmena druhu štátnej služby,</li> <li>e) <b>zmena dôvodu prijatia do dočasnej štátnej služby podľa § 36 ods. 3 alebo ods. 4,</b></li> <li>f) zmena služobného úradu,</li> <li>g) <b>zmena pravidelného miesta výkonu štátnej služby,</b></li> <li>h) zmena dĺžky týždenného služobného času; <b>tým nie sú dotknuté ustanovenia odseku 10,</b></li> <li>i) zaradenie štátneho zamestnanca mimo činnej štátnej služby alebo predĺženie zaradenia štátneho zamestnanca mimo činnej štátnej služby,</li> <li>j) preloženie na štátnozamestnanecké miesto vedúceho zamestnanca,</li> <li>k) poverenie vykonávaním funkcie vedúceho zamestnanca alebo poverenie zastupovaním vedúceho zamestnanca,</li> <li>l) odvolanie poverenia vykonávaním funkcie vedúceho zamestnanca alebo odvolanie poverenia zastupovaním vedúceho zamestnanca,</li> <li>m) odvolanie z funkcie vedúceho zamestnanca,</li> <li>n) prerušenie zaradenia štátneho zamestnanca mimo činnej štátnej služby podľa § 66 ods. 3,</li> <li>o) opätovné zaradenie štátneho zamestnanca do štátnej služby po skončení zaradenia mimo činnej štátnej služby,</li> <li>p) dočasné vyslanie na vykonávanie štátnej služby do cudziny (ďalej len „dočasné vyslanie“),</li> <li>q) skončenie dočasného vyslania,</li> <li>r) zmena na základe zvolenia alebo vymenovania do funkcie podľa § 48 ods. 1 písm. b) alebo písm. c),</li> </ul>	<p>Ú</p>	<p>GP - N</p>	
----------------------	---	----------	---------------------------------------	-----------------------	--	----------	---------------	--

				<p>s) zmena na základe odvolania z funkcie podľa § 48 ods. 1 písm. b) alebo písm. c), vzdania sa tejto funkcie alebo uplynutia doby vykonávania tejto funkcie,</p> <p>t) <b>predĺženie trvania dočasnej štátnej služby odborníka dočasne potrebného na plnenie úloh štátnej služby,</b></p> <p>u) predĺženie trvania štátnozamestnaneckého pomeru štátneho zamestnanca, ktorý dovŕšil vek 65 rokov na dobu najviac troch po sebe nasledujúcich rokov; v rámci uvedenej doby je možné štátnozamestnanecký pomer predĺžiť aj opakovane,</p> <p>v) zaradenie štátneho zamestnanca po skončení dočasného vyslania,</p> <p>w) zmena obsahu služobnej zmluvy podľa § 57 ods. 4,</p> <p>x) <b>zmena bližšie určenej ďalšej činnosti.</b></p> <p>§: 55 O: 2</p> <p><b>(2) Zmena štátnozamestnaneckého pomeru podľa odseku 1 písm. k), spolu so zmenou štátnozamestnaneckého pomeru podľa odseku 1 písm. a), b) alebo písm. c), a zmena štátnozamestnaneckého pomeru podľa odseku 1 písm. h), u) alebo písm. w) sa vykoná dohodou medzi služobným úradom a štátnym zamestnancom o zmene štátnozamestnaneckého pomeru.</b></p> <p>§: 55 O: 3</p> <p>(3) Zmena štátnozamestnaneckého pomeru podľa odseku 1 písm. a), b), c), f), j) <b>alebo písm. p)</b> sa vykoná dohodou medzi služobným úradom a štátnym zamestnancom o zmene štátnozamestnaneckého pomeru preložením.</p> <p>§: 55 O: 4</p> <p>(4) Zmena štátnozamestnaneckého pomeru podľa odseku 1 písm. d), e), g) <b>alebo písm. t)</b> sa vykoná dohodou medzi služobným úradom a štátnym zamestnancom podľa odseku 2 alebo odseku 3.</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--

				<p>§:55 O: 5</p> <p>(5) Zmenu štátnozamestnaneckého pomeru podľa odseku 1 písm. i), l), m), n), o), q), s), v) alebo písm. x) vykoná služobný úrad jednostranne písomným oznámením o zmene štátnozamestnaneckého pomeru, ktoré doručí štátnemu zamestnancovi. <b>Zmenu štátnozamestnaneckého pomeru podľa odseku 1 písm. r) vykoná služobný úrad jednostranne písomným oznámením o zmene štátnozamestnaneckého pomeru preložením, ktoré doručí štátnemu zamestnancovi.</b></p>				
				<p>§:55 O: 7</p> <p><b>(7) Zmenou štátnozamestnaneckého pomeru na účely tohto zákona je aj preloženie štátneho zamestnanca na základe dohody medzi služobným úradom a štátnym zamestnancom, pri ktorom nedochádza k zmene podľa odseku 1.</b></p>				
				<p>§: 55 O: 9</p> <p>(9) Trvanie štátnozamestnaneckého pomeru štátneho zamestnanca v stálej štátnej službe, ktorý dovŕšil vek 65 rokov počas vykonávania funkcie <b>veľvyslanc</b> alebo funkcie podľa § 48 ods. 1 písm. b) alebo písm. c), možno po skončení vykonávania tejto funkcie predĺžiť podľa odseku 1 písm. u) najdlhšie do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom štátny zamestnanec dovŕši vek 68 rokov.</p>				
				<p>§: 55 O: 10</p> <p>(10) Zmena názvu služobného úradu, zmena sídla služobného úradu, zmena organizačného útvaru, <b>zmena názvu organizačného útvaru, zmena ustanoveného týždenného služobného času, alebo zmena údajov v služobnej zmluve podľa § 51 ods. 2 písm. m), n) alebo písm. p) sa nepovažuje za zmenu štátnozamestnaneckého pomeru.</b> Zmenu podľa predchádzajúcej vety služobný úrad písomne</p>				

				§: 55 O: 11	oznámi štátnemu zamestnancovi; písomné oznámenie je dodatkom k služobnej zmluve.  (11) Ak v súvislosti so zmenou štátnozamestnaneckého pomeru dochádza k zmene podmienok vykonávania štátnej služby uvedených v § 51 ods. 6, použijú sa primerane ustanovenia § 51 ods. 6 a 7. Pri preložení štátneho zamestnanca na vykonávanie štátnej služby do iného služobného úradu sa informačná povinnosť podľa § 51 ods. 6 vzťahuje na služobný úrad, do ktorého bol štátny zamestnanec preložený.				
Č: 8 O: 1 a 2	1. Členské štáty zabezpečia, aby v prípade, že pracovnoprávny vzťah podlieha skúšobnej dobe vymedzenej vo vnútroštátnom práve alebo danej praxou, uvedená doba nepresiahla šesť mesiacov. 2. V prípade pracovnoprávných vzťahov na dobu určitú členské štáty zabezpečia, aby bola dĺžka takejto skúšobnej doby primeraná predpokladanému trvaniu zmluvy a povahe práce. V prípade predĺženia zmluvy na rovnakú funkciu a rovnaké úlohy sa na pracovnoprávny vzťah nevzťahuje nová skúšobná doba.	N	55/2017 a NZ čl. I	§: 52 O: 1  §: 52 O: 2  §: 52 O: 3	(1) Skúšobná doba plynie odo dňa vzniku štátnozamestnaneckého pomeru a trvá tri mesiace, ak <b>odseky 2 a 3 neustanovujú</b> inak.  (2) Skúšobná doba neplynie, ak vznik štátnozamestnaneckého pomeru <b>v tom istom služobnom úrade</b> nadväzuje na skončenie predchádzajúceho štátnozamestnaneckého pomeru, počas ktorého skúšobná doba uplynula.  (3) <b>Skúšobná doba sa predlžuje o čas</b> celodenných prekážok v práci na strane štátneho zamestnanca a čas služobného voľna podľa § 102 ods. 1 písm. c) a d).	Ú		GP - N	
Č: 18 O: 1	Členské štáty prijímajú potrebné opatrenia na zákaz prepustenia alebo postupu s rovnocenným účinkom a všetkých príprav na prepustenie pracovníkov z dôvodu, že vykonávali práva stanovené v tejto smernici.	N	NZ čl.  I	§ 75 O: 1 P : d)	<b>d) štátneho zamestnanca, ktorý bol odvolaný z funkcie podľa osobitného predpisu,<sup>34a)</sup> nie je možné trvale preložiť na vykonávanie štátnej služby na vhodné štátnozamestnanecké miesto, pretože ho služobný úrad nemá, alebo štátny zamestnanec nesúhlasí s trvalým preložením na vhodné štátnozamestnanecké miesto a nedohodne sa so služobným úradom inak,</b>  <b>Poznámka pod čiarou k odkazu 34a znie:</b> <sup>34a)</sup> Napríklad § 11 zákona č. 103/2007 Z. z.	Ú		GP - N	

					o trojstranných konzultáciach na celoštátnej úrovni a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o tripartite) v znení zákona č. 76/2021 Z. z., § 15 zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 372/2018 Z. z.				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

\* Vyjadrenie k opodstatnenosti goldplatingu a jeho odôvodnenie:

LEGENDA:

V stĺpci (1):

Č (Čl.) – článok

O (ods.) – odsek

V – veta

P – písmeno (číslo)

V stĺpci (3):

N – bežná transpozícia

O – transpozícia s možnosťou voľby

D – transpozícia podľa úvahy (dobrovoľná)

n.a. – transpozícia sa neuskutočňuje

V stĺpci (5):

Č (Čl.) – článok

§ – paragraf

O (ods.) – odsek

V – veta

P – písmeno (číslo)

V stĺpci (7):

Ú – úplná zhoda

Č – čiastočná zhoda

R – rozpor (v príp., že zatiaľ nedošlo k transp., ale príde k nej v budúcnosti)

n.a. – neaplikovateľné