



## Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR

**Materiál na rokovanie HSR SR**  
**Dňa 25. marca 2024**

**č. 1)**

### **Stanovisko k Návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov**

#### **Všeobecne k návrhu:**

Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „návrh zákona“) predkladá Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (MPSVR SR) ako reakciu na odôvodnené stanovisko Európskej komisie zo dňa 26. januára 2023, ktorá namieta nesúlad slovenských vnútroštátnych opatrení s čl. 12 smernice Európskeho parlamentu a Rady 2014/67/EÚ z 15. mája 2014 o presadzovaní smernice 96/71/ES o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb, ktorou sa mení nariadenie (EÚ) č. 1024/2012 o administratívnej spolupráci prostredníctvom informačného systému o vnútornom trhu („nariadenie o IMI“) (Ú. v. EÚ L 159, 28. 5. 2014, s. 11 - 31). Navrhovaná zmena spočíva v doplnení a prepracovaní ustanovení o povinnosti dodávateľa služby na území Slovenskej republiky vyplatiť mzdu, ktorá nebola vyplatená zamestnancovi zamestnávateľom, ak ten je priamym subdodávateľom dodávateľa služby, a v spresnení podmienok, za ktorých takýto dodávateľ služby môže odoprieť vyplatenie mzdy.

#### **Stanovisko AZZZ SR :**

AZZZ SR v medzirezortnom pripomienkovom konaní k predmetnému materiálu nepredložila zásadné pripomienky. Napriek tejto skutočnosti sme sa zúčastnili niekoľkých rokovaní k predmetnému návrhu, ktorý bol zo strany zamestnávateľských organizácií najskôr odmietaný ako celok a bola tu požiadavka na stiahnutie celého návrhu zákona z legislatívneho procesu. Uvedomujeme si, že MPSVR SR predložením predmetného návrhu reaguje na odôvodnené stanovisko Európskej komisie, podľa ktorého Slovenská republika pri transpozícii EÚ smernice postupovala diskriminačne a podmienku zaviesť tzv. subdodávateľskú zodpovednosť uplatnila iba vo vzťahu slovenský dodávateľ – zahraničný subdodávateľ stavebných prác. Návrh zákona rozširuje subdodávateľskú zodpovednosť aj na vzťah slovenský dodávateľ – slovenský subdodávateľ stavebných prác.

S ohľadom na konanie voči Slovenskej republike o nesúlade s právom EÚ bolo na rokovaní od požiadavky na stiahnutie návrhu zákona napokon upustené, aj keď sme názoru, že aj v stávajúcej legislatíve sú možnosti, ktoré chránia zamestnancov pred nevyplatením miezd ako napríklad kontrolné mechanizmy inšpekcie práce alebo súdne konania. Poznamenávame, že odôvodnené stanovisko Európskej komisie o nesúlade s právom EÚ obdržali aj iné krajiny a niektoré z nich sa rozhodli jej nevyhovieť.

Na rokovaní k predmetnému návrhu ostala v rozpore nasledovná pripomienka Asociácie priemyselných zväzov a dopravy, s ktorou sa stotožňujeme:

Z §130a ods. 7 Návrhu zákona vyplýva, že dodávateľ služby môže odoprieť vyplatenie mzdy zamestnancovi subdodávateľa, ak pri výbere subdodávateľa za účelom vzniku právneho vzťahu medzi ním a subdodávateľom nemohol ani pri vynaložení náležitej starostlivosti predvídať, že subdodávateľ nebude svojim zamestnancom vyplácať mzdu. Inými slovami ak si subdodávateľa dostatočne preverí a vylúči riziko, že tento subdodávateľ nevypláti mzdu svojim zamestnancom. Podľa druhej vety uvedeného odseku sa však táto možnosť už neuplatní vtedy, ak dodávateľ služby ku dňu uplatnenia práva na vyplatenie mzdy nespĺnil svoj peňažný záväzok

z právneho vzťahu medzi ním a subdodávateľom, ktorého obsahom je výkon práce v rámci subdodávateľského vzťahu.

Stotožňujeme sa so záverom, že pre vznik takejto subdodávateľskej zodpovednosti musia byť splnené obe podmienky súčasne:

- dodávateľ služby nezaplatí subdodávateľovi splatný záväzok, a súčasne
- dodávateľ služby mohol predvídať, že subdodávateľ nevyplatí mzdu svojim zamestnancov (náležite si ho nepreveril).

Návrh zákona prenáša zodpovednosť na dodávateľa vždy, ak je dodávateľ v omeškaní so splnením záväzku voči subdodávateľovi, hoci si svojho subdodávateľa dôkladne preveril a dodávateľ sa pri tomto nastavení bude musieť zaoberať aj takými žiadosťami nevyplatených zamestnancov, ktoré neboli spôsobené nezaplatením peňažného záväzku dodávateľom.

### **Záver :**

AZZZ SR odporúča materiál na ďalšie legislatívne konanie po zapracovaní uvedenej pripomienky.