

Stanovisko Asociácie priemyselných zväzov a dopravy
na rokovanie HSR SR dňa 12.12.2022

Návrh Národnej stratégie digitálnych zručností Slovenskej republiky a Akčný plán na roky
2023 – 2026 (ďalej len „návrh“)

1. Postoj APZD k návrhu

APZD súhlasí s predloženým návrhom a odporúča ho na ďalšie legislatívne konanie.

2. Zdôvodnenie postoja APZD

APZD nemá výhrady k predloženému návrhu. APZD neuplatnila k návrhu v medzirezortnom pripomienkovom konaní žiadne pripomienky.

3. Stručný popis navrhovaných zmien, cieľ a obsah návrhu

- **Celkovým cieľom** je budovať digitálnu gramotnosť a kompetencie širokej, nielen odbornej verejnosti, a tiež s cieľom zabezpečiť fungovanie udržateľnej, modernej a napredujúcej spoločnosti, konkrétne.
- **Financovanie opatrení je naviazané najmä na Program Slovensko 2021 – 2027 a Plán obnovy a odolnosti Slovenskej republiky.**
- **Odpočít implementácie** bude predložený vláde SR prvý krát k 30. septembru 2023. **Za monitorovanie** plnenia opatrení a nastavovanie opatrení je zodpovedné MIRRI SR.
- Predložená **Národná stratégia digitálnych zručností SR** je rozdelená na **šesť prioritných okruhov**, ktoré majú svoje stanovené ciele:

I. Inštitucionálne zázemie („Governance“ model)

Cieľ: Posilnenie inštitucionálneho zázemia a vytvorenie efektívneho koordinačného mechanizmu pre oblasť digitálnych zručností v rámci verejnej správy, ako aj v prepojení na odbornú verejnosť, akademickú obec či podnikateľský sektor.

II. IKT špecialisti

Cieľ: Vytvorenie podmienok a podpora aktivít na zvýšenie počtu špecialistov informačno-komunikačných technológií.

III. Digitálne zručnosti mladých a pedagógov vo vzdelávacom procese

Cieľ: Rozvoj digitálnych zručností mladých ľudí a pedagógov, a to na všetkých úrovniach vzdelávacieho procesu.

IV. Digitálne zručnosti aktívnych účastníkov trhu práce

SR jeden z najmenších podielov občanov s nízkymi všeobecnými digitálnymi zručnosťami. Iba 55 % Slovákov má základné alebo lepšie základné digitálne zručnosti strácame celých 24 percentuálnych bodov na európskych digitálnych lídrov (79 %). Okrem toho iba 21 % Slovákov má lepšie ako základné všeobecné digitálne zručnosti, čo je o 31 percentuálnych bodov menej ako európski digitálni lídri (52 %), EÚ priemer je 26 %.

Cieľ: Rozvoj digitálnych zručností aktívnych účastníkov trhu práce, podpora zvyšovania kvalifikácie („upskilling“), prípadne rekvalifikácie („reskilling“).

V. Podiel dievčat a žien v IKT

Cieľ: Vytvorenie podmienok a podpora aktivít na zvýšenie podielu dievčat a žien v IT.

VI. Digitálna priepasť a digitálne vylúčenie

Cieľ: Zníženie tzv. digitálnej priepasti a minimalizovanie negatívnych dopadov digitálneho vylúčenia.

- Konkrétne opatrenia z Akčného plánu na roky 2023-2026 v oblasti účastníkov trhu práce:

Digitálne zručnosti aktívnych účastníkov trhu práce	Zvýšenie počtu zamestnávateľov poskytujúcich vzdelávanie (vlastným zamestnancom) v oblasti digitálnych zručností	Podpora rozvoja základných digitálnych zručností zamestnancov, uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie a samostatne zárobkovo činných osôb prostredníctvom individuálnych vzdelávacích účtov (ILA)	3A
		Podpora rozvoja digitálnych zručností aktívnej pracovnej sily u zamestnávateľov – podpora reskilling a upskilling vzdelávania	3B
Zlepšenie adaptability účastníkov pracovného trhu		Podpora vzdelávania zamestnancov vo verejnej správe - s ohľadom na domény RIS3	3C
		Rekvalifikácia ťažko uplatniteľných absolventov študijných odborov z radov NEET tak, aby sa dokázali uplatniť na IKT pozíciách nižšej a strednej náročnosti	3D
		Podpora rozvoja digitálnych zručností uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie – podpora reskilling a upskilling vzdelávania podľa dopytu zamestnávateľov	3E

- Predpokladá sa min. 6 300 absolventov kurzov v oblasti rozvoja základných a digitálnych zručností prostredníctvom využitia individuálnych vzdelávacích účtov- ILA. V rámci rekvalifikácie ťažko uplatniteľných mladých absolventov je plán z nich umiestniť v IKT cca 5 tis. na trh práce, pokiaľ ide o zamestnancov verejnej správy, plánuje sa vzdelávanie 7 tis. zamestnancov, v prípade uchádzačov o zamestnanie má byť 20 tis. absolventov IT kurzov. Vo všetkých prípadoch sa predpokladá súčinnosť aj od Aliancie sektorových rád.