|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Analýza sociálnych vplyvov**  **Vplyvy na hospodárenie domácností, prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám, sociálnu inklúziu, rovnosť príležitostí a rovnosť žien a mužov a vplyvy na zamestnanosť**  **(**Ak v niektorej z hodnotených oblastí sociálnych vplyvov (bodov 4.1 až 4.4) nebol identifikovaný vplyv, uveďte v príslušnom riadku analýzy poznámku „Bez vplyvu.“.) | | |
| **4.1 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na hospodárenie domácností a špecifikujte ovplyvnené skupiny domácností, ktoré budú pozitívne/negatívne ovplyvnené.** | | |
| *Vedie návrh k zvýšeniu alebo zníženiu príjmov alebo výdavkov domácností?*  *Ktoré skupiny domácností/obyvateľstva sú takto ovplyvnené a akým spôsobom?*  *Sú medzi potenciálne ovplyvnenými skupinami skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?*  **(V prípade vyššieho počtu hodnotených opatrení doplňte podľa potreby do tabuľky pred bod 4.2 ďalšie sekcie - 4.1.1 Pozitívny vplyv/4.1.2 Negatívny vplyv).** | | |
| *a)* | ***4.1.1 Pozitívny vplyv*** | |
| *b)* | ***Popíšte*** *opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:* | **Pozitívny vplyv** - zvýšenie príjmov sa predpokladá v týchto oblastiach:  1. Vyhlásenie Národného parku (NP) Muránska Planina a jeho zón a realizácia cieľov ochrany a manažmentu NP Muránska planina vytvorí podmienky pre zvýšenie atraktívnosti územia, čo je predpokladom jeho zvýšenej návštevnosti. Zvýši sa dopyt po ubytovaní, lokálnych službách a súvisiacich produktoch. Rovnako sa pozitívny vplyv predpokladá aj pri službách budovania ako aj údržby turistickej infraštruktúry a súvisiacich produktoch.  V návrhu Stratégie rozvoja udržateľného cestovného ruchu v Národnom parku Muránska planina do roku 2030 (<https://www.muran.sk/oznamy/strategia-rozvoja-udrzatelneho-cestovneho-ruchu-v-narodnom-parku-muranska-planina-do-roku-2030.html>) sú podrobne zmapované súčasné podmienky (pešia a konská turistika, cykloturistika, lyžovanie a doplnková infraštruktúra na trasách), ako aj navrhované nové služby a rozvoj na tzv. významných lokalitách.  Podporovaný bude rozvoj unikátnej tradície chovu koní typu norik muránsky. Lesy SR, odštepný závod Gemer pripravuje investíciu do objektov hospodárskeho dvora na Veľkej lúke a rozvoj služieb v cestovnom ruchu v súvislosti s chovom koní, ku ktorému Správa Národného parku Muránska planina so sídlom v Revúcej vydala podporné stanovisko.  2. Zvýšenie dopytu aj po službách v lesnom hospodárstve je predpokladané v dôsledku realizácie opatrení na obnovu prirodzeného drevinového zloženia lesných ekosystémov - časovo náročných postupov pri dôslednejšom uplatňovaní prírode blízkeho lesného hospodárstva v zónach B a C. Podľa platnej legislatívy je v národnom parku mimo zóny A možné len prírode blízke obhospodarovanie. Predpokladaný nárast dopytu po službách v lesnom hospodárstve z vyššie uvedených dôvodov zodpovedá 10 pracovným miestam za celé územie NP Muránska planina.  3. Posilnenie odbornej organizácie ochrany prírody - dňa 31. marca 2022 vznikla príspevková organizácia Správa Národného parku Muránska planina so sídlom v Revúcej. V roku 2022 prijala 4 nových odborných pracovníkov, v r. 2023 sa predpokladá zvýšenie o ďalších 10 pracovníkov.  **Neutrálny vplyv** na príjmy domácnosti vyplýva zo skutočnosti, že v kombinácii vplyvov vyhlásenia NP Muránska planina a jeho zón a zákona č. 6/2022 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 543/2002 Z. z. o ochrane prírody a krajiny v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony dňa 31. marca 2022 a vznikom Správy Národného parku Muránska planina so sídlom v Revúcej, došlo tiež k prevodu správy pozemkov vo vlastníctve štátu od Lesov SR. š. p. (11 372 ha pozemkov, z toho 11 367 ha predstavujú lesné pozemky) ku zvýšeniu počtu zamestnancov novo vytvorenej Správy Národného parku Muránska planina so sídlom v Revúcej (nepočítajúc terajších zamestnancov Správy Národného parku Muránska planina a pracovníkov Lesov SR, š. p., ktorí pôsobia v NP Muránska planina) o 18 pracovných miest (k 1. aprílu 2022). Po schválení zonácie (do 3 mesiacov) dôjde k delimitácii ďalších 5 pracovníkov Lesov SR, š. p. MŽP SR rovnako ako Správa Národného parku Muránska planina so sídlom v Revúcej rešpektuje podmienky pracovných zmlúv aj podmienky vyplývajúce z kolektívnej zmluvy zamestnancov, ktorí boli delimitovaní z Lesov SR. |
| *c)* | ***Špecifikujte*** *ovplyvnené skupiny:* | *Ovplyvnená skupina č. 1* - Domácnosti s potenciálom poskytnutia ubytovacích možností, ako aj iných lokálnych služieb a produktov. Predpokladané je využitie hlavne miestneho potenciálu a to aktuálne aj za pomoci investícií v rámci Plánu obnovy a odolnosti SR, kde boli alokované finančné prostriedky na podporu mäkkého turizmu pre NP Muránska planina spolu s NP Poloniny vo výške 16,8 mil. €. |
|  | *Ovplyvnená skupina č. 2 –* Pracovníci na realizáciu prírode blízkeho hospodárenia v lesoch, ktoré bude zabezpečované v zóne B a v zóne C externe – dodávateľsky. |
|  | *Ovplyvnená skupina č. 3* - Administratívni pracovnici s prevažne II. stupňom vysokoškolského vzdelania, potrební na zabezpečenie chodu Správy Národného parku Muránska planina so sídlom v Revúcej v súvislosti s prevodom správy štátneho majetku. Predpokladá sa využitie hlavne miestnych odborníkov, ktorí okrem potrebného vzdelania a pracovných skúseností poznajú toto územie. |
| *d)* | ***Kvantifikujte*** *rast príjmov alebo pokles výdavkov* ***za jednotlivé******ovplyvnené******skupiny*** *domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.* | |
| *e)* | * *priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:* * *veľkosť skupiny (počet obyvateľov):* | - |
| *f)* | *Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:* | Miera prínosu bude závislá na miere zapojenia sa vybraných domácností do aktivít a opatrení súvisiacich s rozvojom turistického ruchu na území, pričom veľkosť skupiny nebola identifikovaná. Výška príjmu závisí od kvality a rozsahu poskytovaných služieb.  V prípade delimitovaných pracovníkov z Lesov SR, š. p. ide o neutrálny vplyv, nakoľko sú rešpektované podmienky pracovných zmlúv i kolektívnej zmluvy. V prípade novo prijatých zamestnancov ide o priemerné platy v danej kvalifikácii (napr. ekonóm). |
| *g)* | ***4.1.1.1******Z toho pozitívny vplyv na skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia***  *(V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte pozitívny vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. znižovanie miery rizika chudoby, priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine)* | |
| *h)* | ***Popíšte*** *opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:* | - |
| *i)* | ***Špecifikujte*** *ovplyvnené skupiny:* |  |
| *j*) | ***Kvantifikujte*** *rast príjmov alebo pokles výdavkov* ***za jednotlivé ovplyvnené skupiny*** *domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.* | |
| *k)* | * *priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:* * *veľkosť skupiny (počet obyvateľov):* |  |
| *l)* | *Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:* | Vplyv je neutrálny, príjmy zodpovedajú priemerným platom v regióne podľa kvalifikácie. |
| *a)* | ***4.1.2 Negatívny vplyv*** | |
| *b)* | ***Popíšte*** *opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:* | Zmena vymedzenia NP Muránska planina a jeho ochranného pásma, ako aj vymedzenie zón, bude mať vplyv na hospodárenie vybraných domácností. Negatívny vplyv môže nastať pre domácnosti, ktorých príjmy sú závislé na ziskoch z činnosti súvisiacej s poskytovaním služieb v lesnom hospodárstve a ktoré sa nebudú vedieť po zmene uplatniť v novej ponuke pracovných príležitostí. Týka sa to zníženia dopytu napr. pre prácu pilčíkov, ktorí kvôli zníženiu výmery obhospodarovanej plochy o výmeru novo vyhlásených častí NP Muránska planina s 5. stupňom ochrany (zóna A) nebudú ťažiť drevnú hmotu. Priemerne v tridsaťročnej perspektíve má dôjsť k poklesu výkonov v pestovnej a ťažbovej činnosti zodpovedajúcej počtu 40 poskytovateľov prác v lesnom hospodárstve, pričom počas prvého desaťročia po vyhlásení NP Muránska planina a jeho zón sa predpokladá pokles o 33 poskytovateľov prác. Tieto budú kompenzované prijatím externých pracovníkov pre prírode blízke obhospodarovanie lesa, ktorí sa predpokladajú v počte 10 na najbližšie obdobie. Do uvedených počtov však neboli započítané opatrenia s predpokladaným pozitívnym vplyvom uvedené v kapitole 4.1.1., ani náhrady za obmedzenie bežného obhospodarovania na výmere 63,17 ha neštátnych subjektov, kde dochádza oproti súčasnému stavu ku zvýšeniu stupňa ochrany na 5. stupeň, t. j. bezzásahový režim. Tu uvádzame, že v Národnej prírodnej rezervácii Šarkanica boli za roky 2017 – 2019 vyplatené finančné náhrady vo výške 48 354,67 EUR a v Národnej prírodnej rezervácii Hradová za roky 2017 – 2019 vo výške 25 324,6 EUR. |
| *c)* | ***Špecifikujte*** *ovplyvnené skupiny:* | *Ovplyvnená skupina č. 1 -* poskytovatelia služieb pri pestovnej a ťažbovej činnosti v  lesnom hospodárstve. |
| *d)* | ***Kvantifikujte*** *pokles príjmov alebo rast výdavkov* ***za jednotlivé******ovplyvnené******skupiny*** *domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.* | |
| *e)* | * *priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:* * *veľkosť skupiny (počet obyvateľov):* | *Ovplyvnená skupina č. 1 -* Počas prvého desaťročia po vyhlásení NP Muránska planina a jeho zón sa predpokladá pokles o 33 poskytovateľov prác. Je však potrebné pripomenúť, že minimálne 10 pracovníkov bude potrebných pre zabezpečenie týchto činností vo väzbe na služby súvisiace s prírode blízkym obhospodarovaním, ktoré je časovo a personálne náročnejšie. |
| *f)* | *Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:* | Ide o sezónne práce, kde sa podmienky dohodnú individuálne, podľa rozsahu vykonanej práce a cien v regióne. |
| *g)* | ***4.1.2.1******Z toho negatívny vplyv na skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia***  *(V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte negatívny vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. zvyšovanie miery rizika chudoby, priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine)* | |
| *h)* | ***Popíšte*** *opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:* | - |
| *i)* | ***Špecifikujte*** *ovplyvnené skupiny:* | Prijatím materiálu sa uvedený vplyv nepredpokladá. |
| *j*) | ***Kvantifikujte*** *pokles príjmov alebo rast výdavkov* ***za jednotlivé ovplyvnené skupiny*** *domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.* | |
| *k)* | * *priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:* * *veľkosť skupiny (počet obyvateľov):* | *-* |
| *l)* | *Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:* |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **4.2 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám u jednotlivých ovplyvnených skupín obyvateľstva a vplyv na sociálnu inklúziu.** | | |
| *Má návrh vplyv na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám?*  *Popíšte hodnotené opatrenie, špecifikujte ovplyvnené skupiny obyvateľstva a charakter zmeny v prístupnosti s ohľadom na dostupnosť finančnú, geografickú, kvalitu, organizovanie a pod. Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.* | | |
| *a)* | *Rozumie sa najmä na prístup k:*   * *sociálnej ochrane, sociálno-právnej ochrane, sociálnym službám (vrátane služieb starostlivosti o deti, starších ľudí a ľudí so zdravotným postihnutím),* * *kvalitnej práci, ochrane zdravia, dôstojnosti a bezpečnosti pri práci pre zamestnancov a existujúcim zamestnaneckým právam,* * *pomoci pri úhrade výdavkov súvisiacich so zdravotným postihnutím,* * *zamestnaniu, na trh práce (napr. uľahčenie zosúladenia rodinných a pracovných povinností, služby zamestnanosti), k školeniam, odbornému vzdelávaniu a príprave na trh práce,* * *zdravotnej starostlivosti vrátane cenovo dostupných pomôcok pre občanov so zdravotným postihnutím,* * *k formálnemu i neformálnemu vzdelávaniu a celo­životnému vzdelávaniu,* * *bývaniu a súvisiacim základným komunálnym službám,* * *doprave,* * *ďalším službám najmä službám všeobecného záujmu a tovarom,* * *spravodlivosti, právnej ochrane, právnym službám,* * *informáciám,* * *k iným právam (napr. politickým).* | X |
| *b)* | *Má návrh významný vplyv na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva alebo skupín v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?*  *Špecifikujte ovplyvnené skupiny v riziku chudoby a sociálneho vylúčenia a popíšte vplyv na ne. Je tento vplyv väčší ako vplyv na iné skupiny či subjekty? Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.* | |
| *c)* | *Zraniteľné skupiny alebo skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia sú napr.:*   * *domácnosti s nízkym príjmom (napr. žijúce iba zo sociálnych príjmov, alebo z príjmov pod hranicou rizika chudoby, alebo s príjmom pod životným minimom, alebo patriace medzi 25% domácností s najnižším príjmom),* * *nezamestnaní, najmä dlhodobo nezamestnaní, mladí nezamestnaní a nezamestnaní nad 50 rokov,* * *deti (0 – 17),* * *mladí ľudia (18 – 25 rokov),* * *starší ľudia, napr. ľudia vo veku nad 65 rokov alebo dôchodcovia,* * *ľudia so zdravotným postihnutím,* * *marginalizované rómske komunity* * *domácnosti s 3 a viac deťmi,* * *jednorodičovské domácnosti s deťmi (neúplné rodiny, ktoré tvoria najmä osamelé matky s deťmi),* * *príslušníci tretích krajín, azylanti, žiadatelia o azyl,* * *iné zraniteľné skupiny, ako sú napr. bezdomovci, ľudia opúšťajúci detské domovy alebo iné inštitucionálne zariadenia* | **X** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **4.3 Identifikujte a popíšte vplyv na rovnosť príležitostí.**  **Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na rovnosť žien a mužov.** | | |
| *a)* | *4.3.1 Dodržuje návrh povinnosť rovnakého zaobchádzania so skupinami alebo jednotlivcami na základe pohlavia, rasy, etnicity, náboženstva alebo viery, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie alebo iného statusu? Mohol by viesť k nepriamej diskriminácii niektorých skupín obyvateľstva? Ak áno, ktoré skupiny sú takto ovplyvnené a akým spôsobom?* | |
|  | **X** | |
| *c)* | *4.3.2 Môže návrh viesť k zväčšovaniu nerovností medzi ženami a mužmi? Podporuje návrh rovnosť príležitostí? Má návrh odlišný vplyv na ženy a mužov? Popíšte vplyvy.* | |
| *d)* | *Popíšte riziká návrhu, ktoré môžu viesť k zväčšovaniu nerovností:* | **X** |
| *e)* | *Popíšte pozitívne vplyvy návrhu na dosahovanie rovnosti žien a mužov, rovnosti príležitostí žien a mužov, prípadne vplyvy na ženy a mužov, ak sú odlišné:* | **X** |
| *f)* | *Má návrh významné vplyvy na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva? Ak áno, aké? Akým spôsobom? Zraniteľnou skupinou obyvateľstva sa rozumejú najmä ženy ohrozené viacnásobnou diskrimináciou, tehotné matky, seniorky, ženy patriace do marginalizovaných skupín obyvateľstva, migrantky, ženy a dievčatá so zdravotným postihnutím, obete násilia a pod.* | **X** |
| *g)* | *Pri identifikovaní vplyvov na rovnosť žien a mužov treba vziať do úvahy existujúce rozdiely medzi ženami a mužmi, ktoré sú relevantné k danej politike. Podpora rovnosti  žien a mužov nespočíva len v odstraňovaní obmedzení a bariér pre plnohodnotnú účasť na ekonomickom, politickom a sociálnom živote spoločnosti ako aj rodinnom živote, ale taktiež v podpore rovnosti medzi nimi.*  *V ktorých oblastiach podpory rovnosti žien a mužov návrh odstraňuje prekážky a/alebo podporuje rovnosť žien a mužov? Medzi oblasti podpory rovnosti žien a mužov okrem iného patria:*   * *podpora slobodného výberu povolania a ekonomickej činnosti* * *podpora vyrovnávania ekonomickej nezávislosti,* * *zosúladenie pracovného, súkromného a rodinného života,* * *podpora rovnosti príležitostí pri participácii na rozhodovaní,* * *boj proti domácemu násiliu,  násiliu na ženách a obchodovaniu s ľuďmi,* * *podpora vnímania osobnej starostlivosti o dieťa za rovnocennú s ekonomickou činnosťou a podpora neviditeľnej práce v domácnosti ako takej,* * *rešpektovanie osobných preferencií pri výbere povolania a zosúlaďovania pracovného a rodinného života.* | **X** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **4.4 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na zamestnanosť a na trh práce.**  *V prípade kladnej odpovede pripojte* ***odôvodnenie*** *v súlade s Metodickým postupom pre analýzu sociálnych vplyvov.* | | |
| *a)* | *Uľahčuje návrh vznik nových pracovných miest? Ak áno, ako? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu.* | |
| *b)* | *Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, pre aké skupiny zamestnancov, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod.* | Áno. Vyhlásenie NP Muránska planina a jeho zón, a následná realizácia Stratégie rozvoja udržateľného cestovného ruchu v Národnom parku Muránska planina do roku 2030, ako aj opatrení programu starostlivosti o tento NP jednoznačne zvýši atraktivitu národného parku, a s tým súvisiacu návštevnosť. To vytvára predpoklad pre vznik pracovných príležitostí v oblasti cestovného ruchu. V prieskumoch návštevníckeho správania v NP Muránska planina až 55 % respondentov označilo ako hlavný motív návštevy regiónu návštevu NP Muránska planina, pobyt v prírode alebo letnú dovolenku. |
| *c)* | *Vedie návrh k zániku pracovných miest?* *Ak áno, ako a akých? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu* | |
| *d)* | *Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod. Identifikujte možné dôsledky, skupiny zamestnancov, ktoré budú viac ovplyvnené a rozsah vplyvu.* | Áno. Predpokladá sa pokles ponuky práce pre dodávateľov pestovnej a ťažbovej činnosti v lesnom hospodárstve v objeme zodpovedajúcom priemerne 23 pracovných miest v období nasledujúcich desiatich rokov. Medziročne môže táto hodnota značne fluktuovať v dôsledku realizácií náhodných ťažieb, ktorých rozsah nie je možné predpovedať. Tento úbytok je kompenzovaný cez externé služby pre prírode blízke obhospodarovanie lesa. |
| *e)* | *Ovplyvňuje návrh dopyt po práci? Ak áno, ako?* | |
| *f)* | *Dopyt po práci závisí na jednej strane na produkcii tovarov a služieb v ekonomike a na druhej strane na cene práce.* | Áno. Vytvára predpoklad pre rozvoj zamestnanosti v oblasti cestovného ruchu. Medziročný nárast počtu prenocovaní v období pred pandémiou v regióne NP Muránska planina bol viac ako 10 %. Po realizácii cieľov ochrany a manažmentu NP Muránska planina a z nich plynúcich opatrení sa očakáva akcelerácia rastu tohto ukazovateľa, ktorý poukazuje aj na rast počtu pracovných príležitostí v cestovnom ruchu v regióne.  Podpora zamestnanosti je aj cez posilnenie Správy Národného parku Muránska planina so sídlom v Revúcej, kde boli v r. 2022 prijatí 4 odborní pracovníci a v r. 2023 je plánovaných 10 nových pracovníkov |
| *g)* | *Má návrh dosah na fungovanie trhu práce?* *Ak áno, aký?* | |
| *h)* | *Týka sa makroekonomických dosahov ako je napr. participácia na trhu práce, dlhodobá nezamestnanosť, regionálne rozdiely v mierach zamestnanosti.* *Ponuka práce môže byť ovplyvnená rôznymi premennými napr. úrovňou miezd, inštitucionálnym nastavením (napr. zosúladenie pracovného a súkromného života alebo uľahčovanie rôznych foriem mobility).* | Nie |
| *i)* | *Má návrh špecifické negatívne dôsledky pre isté skupiny profesií, skupín zamestnancov či živnostníkov?* *Ak áno, aké a pre ktoré skupiny?* | |
| *j)* | *Návrh môže ohrozovať napr. pracovníkov istých profesií favorizovaním špecifických aktivít či technológií.* | Áno, predpokladá sa vplyv na poskytovateľov služieb v lesnom hospodárstve v dôsledku zníženia dopytu kvôli zníženiu výmery obhospodarovanej plochy o výmeru novo vyhlásených častí NP Muránska planina s 5. stupňom ochrany (zóna A), v ktorých sa predpokladá režim bez realizácie hospodárskych opatrení. Tento úbytok je kompenzovaný cez externé služby pre prírode blízke obhospodarovanie lesa. |
| *k)* | *Ovplyvňuje návrh špecifické vekové skupiny zamestnancov? Ak áno, aké? Akým spôsobom?* | |
| *l)* | *Identifikujte, či návrh môže ovplyvniť rozhodnutia zamestnancov alebo zamestnávateľov a môže byť zdrojom neskoršieho vstupu na trh práce alebo predčasného odchodu z trhu práce jednotlivcov.* | Nie. |