

Stanovisko Republikovej únie zamestnávateľov

- Návrh Partnerskej dohody Slovenskej republiky na roky 2021-2027
- materiál na rokovani HSR SR dňa 22.03.2022

Stručný popis podstaty predkladaného materiálu a jeho relevancie z hľadiska RÚZ

Materiál bol predložený na rokovanie Ministerstvom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie na základe Úlohy B.1. z uznesenia vlády SR č. 71 z 2. februára 2021

Cieľom a obsahom materiálu je najmä:

Predkladaný materiál stanovuje stratégiu a priority Slovenskej republiky pre efektívne využívanie finančných prostriedkov z fondov politiky súdržnosti Európskej únie

Postoj RÚZ k materiálu

Predkladaný materiál stanovuje stratégiu a priority Slovenskej republiky pre efektívne využívanie finančných prostriedkov z fondov politiky súdržnosti Európskej únie. **RÚZ návrh podporuje s nižšie uvedenými pripomienkami.**

Pripomienky RÚZ k predkladanému materiálu

1. Všeobecná pripomienka

Vzhľadom na dôležitosť materiálu pre slovenskú spoločnosť a ekonomiku bol materiál zaslaný neskoro – len jeden pracovný deň pred prerokovaním čo považujeme za porušenie legislatívneho procesu a obmedzenie možnosti sa k materiálu detailne vyjadriť. Takýto postup znemožňuje relevantnú diskusiu o návrhu a rozhodne nie je dobrou praxou, najmä pri materiáloch s takýmto rozsiahlym dopadom..

2. Zásadná pripomienka k materiálu ako k celku.

Vláda SR nemá spracovaný analytický a prognostický materiál k očakávanému vývoju zamestnanosti do roku 2030 a plán rozvoja ľudských zdrojov v jednotlivých sektoroch známy ako Práca 4.0. A to ani pre rozvoj ľudského kapitálu v sektore verejných (v tom štátnych) služieb kde pracuje až 430 000 zamestnancov, čo je najviac zo všetkých sektorov. A bezpochyby je potrebné tento počet znížiť a zvýšiť tak jeho efektivitu a zároveň tak uvoľniť ľudské zdroje v prospech pridanú hodnotu vytvárajúcich sektorov.

Bez tohto nie je možné zodpovedne plánovať sociálnu politiku ako aj kľúčové politické ciele keďže v každom sa nachádzajú požiadavky na ľudské zdroje a ich adaptabilitu.

Navrhujeme aby vláda prijala prípadne aby MIRRI zapracovalo výstupy z:

- Analytické a prognostické podklady k očakávanému vývoju zamestnanosti do roku 2030+ (Strategický materiál Práca 4.0) z produkcie RÚZ
- Výstupy Národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce vo forme Sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov.

A najmä aby sa posúdila kompatibilita a najmä zhoda navrhovaných investícií v OP Slovensko s týmito analytickými materiálmi a odporúčaniami z nich.

3. Zásadná pripomienka k časti CIEĽ POLITIKY 4 – SOCIÁLNEJŠIA A INKLUZÍVNEJŠIA EURÓPA VYKONÁVAJÚCA EURÓPSKY PILIER SOCIÁLNYCH PRÁ

V podkapitole Kvalitné a inkluzívne vzdelávanie, strana 27:

- zvýšiť rozvoj digitálnych zručností na VŠ oproti 19,6 % . Toto nedáva zmysel keďže sa nedefinuje cieľový stav ako ani nie je jasné čo údaj 19,6% znamená.
- zlepšiť wellbeing učiteľov, nakoľko 95 % učiteľov pociťuje vo svojej práci stres . Pociť stresu pri práci nie je možné brať do úvahy ako merateľný ukazovateľ najmä ak sa jedná v mnohých prípadoch nezvládnutú prípravu na vyučovací proces či už z hľadiska formy (online dištančné a hybridné formy vzdelávania, výhrady zo strany žiakov a študentov vzhľadom na nedostatočné pedagogické a digitálne zručnosti pedagógov) alebo obsahu (využívanie dostupného digitálneho obsahu, nedostatočné základné informácie).

V podkapitole Zručnosti pre lepšiu adaptabilitu a inklúziu, strana 27 a 28

- zlepšenie kvality počiatočného a ďalšieho odborného vzdelávania a prípravy prostredníctvom modernej infraštruktúry, kvalitného materiálno-technického vybavenia v nadpodnikových vzdelávacích centrách a centrách excelentnosti odborného vzdelávania a prípravy (bez ohľadu na relevanciu k doménam RIS3) o 100 % oproti súčasnému stavu (0 %) . Zvýšenie zo stavu 0% o 100% je zasa len 0% resp. nematematickou alternatívou by mohlo byť myslené 100% čo však nie je dosiahnuteľné. Navrhujeme doplniť reálne optimistické ale dosiahnuteľné ciele. Súčasný text je nekonkrétny a nepoužiteľný.

Zdroj: RÚZ