

Materiál na rokovanie

HSR SR 13.12. 2021

bod 1

STANOVISKO

k návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

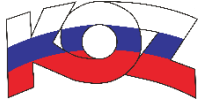
1. Popis návrhu

Cieľom návrhu zákona má byť najmä sprecizovanie doterajšej právnej úpravy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, jej zosúladienie s potrebami aplikačnej praxe, zapracovanie systémových zmien a zníženie administratívnej záťaže bez negatívneho vplyvu na súčasnú úroveň BOZP.

S dôrazom na zlepšovanie podnikateľského prostredia, znižovanie administratívnej záťaže a zvyšovanie úrovne BOZP sa navrhuje úprava lehoty povinnosti opakovaného oboznamovania zamestnancov, zosúladienie lehoty pre spísanie záznamu o registrovanom pracovnom úraze, úprava intervalu odbornej praxe na účely splnenia odbornej spôsobilosti žiadateľa o vydanie oprávnenia na výchovu a vzdelávanie, sprecizovanie lehôt aktualizáčnych odborných príprav, umožnenie odbornému zástupcovi zodpovednému za odborné vykonávanie činností vykonávať činnosti odborného garanta aj pre inú fyzickú osobu alebo právnickú osobu. Navrhuje sa tiež úprava podmienok, za ktorých bude možné udržať si zdravotnú spôsobilosť aj v prípade dočasnej práceneschopnosti. Návrh zákona tiež upravuje povinnosť nahlásenia zmeny údajov školiteľov, a to do 30 dní.

Za účelom systematického zvyšovania kvality a úrovne BOZP sa navrhuje zjednotiť a stanoviť jednoznačné podmienky získania oprávnenia na činnosť oprávnenej právnickej osoby.

Za účelom zvyšovania úrovne BOZP sa navrhuje zlúčenie odbornej spôsobilosti bezpečnostného technika a autorizovaného bezpečnostného technika a ponechanie iba jednej odbornej spôsobilosti bezpečnostného technika s odbornosťou na úrovni súčasného autorizovaného bezpečnostného technika. Cieľom uvedeného návrhu je zabezpečiť jednotnú úroveň odbornosti a zároveň zvýšenie odbornosti osôb, ktoré vykonávajú funkciu bezpečnostného technika. Zároveň sa navrhuje rozšírenie zákazu fajčenia nielen na pracoviská zamestnávateľa, ale aj na všetky priestory zamestnávateľa.



2. Stanovisko KOZ SR

Na základe výsledkov medzirezortného pripomienkového konania a po posúdení predložených materiálov súvisiacich s návrhom zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č.124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci prijímame nasledovné stanovisko.

1. Zásadné pripomienky vznesené v rámci MPK , ktoré boli predmetom rozporového konania dňa 26.11.2021 boli predkladateľom **akceptované** .
2. Po posúdení materiálu Vyhodnotenie MPK, ktoré tvorí súčasť materiálov, je na strane 38 uvedené cit. **Nesúhlasíme s tvrdením KOZ, pretože zamestnávateľia môžu zvoliť frekvenciu oboznamovania podľa svojho uváženia, maximálne do 3 rokov. To znamená, že môžu oboznamovať zamestnancov i každé dva alebo každý rok.**

Uvedený záver a Neakceptovanie je v rozpore so závermi rozporového konania zo dňa 26.11.2021. Veríme, že ide o administratívnu chybu.

3. Závery a odporúčania

KOZ SR po odstránení uvedeného odporúča návrh zákona na ďalšie legislatívne konanie.