

Stanovisko Republikovej únie zamestnávateľov

- Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 209/2018 Z. z.
 - materiál na rokovaní HSR SR dňa 23.08.2021

Stručný popis podstaty predkladaného materiálu a jeho relevancie z hľadiska RÚZ

Materiál bol predložený na rokovanie Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR na základe Plánu legislatívnych úloh vlády Slovenskej republiky na rok 2021

Cieľom a obsahom materiálu je najmä:

Návrh zákona zavádza nový inštitút nadpodnikového vzdelávacieho centra, ktorého cieľom je podporiť predovšetkým vstup malých a stredných podnikov a samostatne zárobkovo činných osôb do systému duálneho vzdelávania, ako aj zvýšiť kvalitu a atraktivitu odborného vzdelávania a prípravy v systéme duálneho vzdelávania a celkovej koordinácie odborného vzdelávania a prípravy zo strany zamestnávateľov, stavovských organizácií a profesijných organizácií. Návrh zákona zároveň zavádza osobitný model experimentálneho overovania odborov vzdelávania na stredných odborných školách, stredných športových školách, stredných umeleckých školách a konzervatóriách, ktorého cieľom je ešte viac zosúladiť potreby trhu práce a zamestnávateľov s ponukou odborov vzdelávania. Nová úprava reaguje aj na aplikačnú prax v rámci systému duálneho vzdelávania ďalším odstraňovaním administratívnej záťaže pre zamestnávateľov v procese overovania spôsobilosti pre systém duálneho vzdelávania, zavádza sa možnosť realizovať praktické vyučovanie formou cvičnej práce aj v akreditovanej inštitúcii v rámci praktického vyučovania v zahraničí, upravujú sa možnosti vypovedania, či uzavretia zmluvy o duálnom vzdelávaní a učebnej zmluvy. Návrh zákona ďalej upravuje náležitosti týkajúce sa praxe hlavného inštruktora a inštruktora a upravujú sa ustanovenia o regionálnej stratégii výchovy a vzdelávania na stredných školách. Návrh zákona zároveň rozširuje kompetencie Rady zamestnávateľov pre systém duálneho vzdelávania na celý systém odborného vzdelávania a prípravy.

Návrh zákona má nadobudnúť účinnosť 01.01.2022

Postoj RÚZ k materiálu

Návrh zákona zavádza nový inštitút nadpodnikového vzdelávacieho centra, zavádza sa osobitný model experimentálneho overovania odborov vzdelávania, navrhuje sa zníženie administratívnej záťaže pre zamestnávateľov v procese overovania spôsobilosti pre systém duálneho vzdelávania, zavádza sa možnosť realizovať praktické vyučovanie formou cvičnej práce aj v akreditovanej inštitúcii v rámci praktického vyučovania v zahraničí, upravujú sa možnosti vypovedania, či uzavretia zmluvy o duálnom vzdelávaní a učebnej zmluvy a rozširujú sa kompetencie kompetencie Rady zamestnávateľov pre systém duálneho vzdelávania na celý systém odborného vzdelávania a prípravy **RÚZ materiál v medzirezortnom pripomienkovom konaní pripomienkovala. RÚZ k návrhu predkladá nižšie uvedené zásadné pripomienky**

RÚZ odporúča materiál na ďalšie konanie po zapracovaní nižšie uvedených pripomienok

Pripomienky RÚZ k predkladanému materiálu

1. Zásadná pripomienka k novelizačnému bodu č. 10

Zo strany MŠVVaŠ SR nám bolo komunikované, že sa výrazne administratívne zjednoduší proces overenia spôsobilosti zamestnávateľa. Okrem vypustenia povinnosti predkladať výpis z Obchodného registra bolo dohodnuté aj nahradenie výpisu z registra trestov podľa § 12. ods. 1 pís. e) čestným vyhlásením. Žiadame, aby predkladateľ

nahradiť povinnosť doručiť výpis z registra trestov čestným vyhlásením, tak ako bolo dohodnuté v zmysle záverov rozporového konania.

2. Zásadná pripomienka k novelizačnému bodu č. 13

Predkladateľ navrhuje zaviesť ako povinnú náležitosť zmluvy o duálnom vzdelávaní aj spôsob finančného ohodnotenia majstra odbornej výchovy, učiteľa odbornej praxe, hlavného inštruktora alebo inštruktora bez ohľadu na to či ide o zamestnanca zamestnávateľa alebo školy. S predloženým návrhom nesúhlasíme. Doposiaľ sa toto ustanovenia vzťahovalo len na tzv. „prepožičaných“ zamestnancov zo strany školy. Takto nastavené podmienky nepredstavovali v praxi žiadny problém a odporúčame predkladateľovi aj naďalej uplatňovať tento zabehnutý režim. Platovú politiku svojich zamestnancov má zamestnávateľ nastavenú vo svojich interných predpisoch. Zákonník práce jednoznačne ustanovuje povinnosti zamestnávateľa v procese nastavenia mzdového ohodnotenia svojich zamestnancov (vrátane tých „prepožičaných“) a preto túto povinnosť považujeme za zbytočne administratívne náročnú.

3. Zásadná pripomienka k novelizačnému bodu č.32

Navrhujeme vypustiť povinnosť osobitne informovať triedneho učiteľa o jednotlivých skutočnostiach súvisiacich s výkonom praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania. Súčasný model výmeny informácií ohľadom žiaka je dostatočne flexibilný a efektívny, prebieha medzi osobami určenými v zmluve o duálnom vzdelávaní. Návrh odporúčame vypustiť a výmenu informácií ponechať na dohode jednak medzi zamestnávateľom a strednou odbornou školou a následne medzi pedagogickými zamestnancami školy.

4. Zásadná pripomienka k novelizačnému bodu č.66 (§51 odsek 1)

Apelujeme na predkladateľa zvážiť vypustenie novelizačného bodu č. 66, ktorým sa umožňoval vstup zdravotníckych odborov vzdelávania do systému duálneho vzdelávania. Rozvoj systému duálneho vzdelávania môže zásadným spôsobom prispieť k zatraktívneniu zdravotníckych odborov a to najmä v súčasnej dobe, kedy je akútny nedostatok kvalifikovaného personálu v zdravotníctve. Táto skutočnosť je významná aj z hľadiska toho, že sektor zdravotníctva má značný potenciál pre implementáciu systému odborného vzdelávania a prípravy. Preto odporúčame predkladateľovi zrušiť zákaz poskytovania systému duálneho vzdelávania v tomto rezorte.

Zdroj: RÚZ