



Stanovisko Asociácie priemyselných zväzov a dopravy

Zákon, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1. Postoj APZD k návrhu zákona

APZD súhlasí s predloženým materiálom po zapracovaní zásadných pripomienok s rozporom a odporúča ho na ďalšie legislatívne konanie.

2. Zdôvodnenie postoja APZD

APZD uplatnila 11 zásadných pripomienok. Pripomienky boli v rámci rozporového konania akceptované, resp. bolo dohodnuté kompromisné riešenie. V ďalších etapách legislatívneho procesu došlo k zmene pôvodného paragrafového znenia návrhu zákona a teda rozpor naďalej trvá. Nad rámec materiálu predkladáme tieto 4 pripomienky.

Pripomienka č. 1 K novelizačnému bodu č. 10

Zo strany MŠVVaŠ SR nám bolo komunikované, že sa výrazne administratívne zjednoduší proces overenia spôsobilosti zamestnávateľa. Okrem vypustenia povinnosti predkladať výpis z Obchodného registra bolo dohodnuté aj nahradenie výpisu z registra trestov podľa § 12. ods. 3 pís. e) čestným vyhlásením. **Žiadame, aby predkladateľ nahradil povinnosť doručiť výpis z registra trestov čestným vyhlásením**, tak ako bolo dohodnuté v zmysle záverov rozporového konania.

Pripomienka č. 2 K novelizačnému bodu č. 13

Predkladateľ navrhuje zaviesť ako **povinnú náležitosť zmluvy o duálnom vzdelávaní aj spôsob finančného ohodnotenia majstra odbornej výchovy, učiteľa odbornej praxe, hlavného inštruktora alebo inštruktora bez ohľadu na to či ide o zamestnanca zamestnávateľa alebo školy. S predloženým návrhom nesúhlasíme**. Doposiaľ sa toto ustanovenia vzťahovalo len na tzv. „prepožičaných“ zamestnancov zo strany školy. Takto nastavené podmienky nepredstavovali v praxi žiadny problém a odporúčame predkladateľovi aj naďalej uplatňovať tento zabehnutý režim. Platovú politiku svojich zamestnancov má zamestnávateľ nastavenú vo svojich interných predpisoch. **Zákonník práce jednoznačne ustanovuje povinnosti zamestnávateľa v procese nastavenia mzdového ohodnotenia**

svojich zamestnancov (vrátane tých „prepožičaných“) a preto túto povinnosť považujeme za zbytočne administratívne náročnú.

Pripomienka č. 3 K novelizačnému bodu č. 32

Navrhujeme vypustiť povinnosť osobitne informovať triedneho učiteľa o jednotlivých skutočnostiach súvisiacich s výkonom praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania. Súčasný model výmeny informácií ohľadom žiaka je dostatočne flexibilný a efektívny, prebieha medzi osobami určenými v zmluve o duálnom vzdelávaní. Návrh odporúčame vypustiť a výmenu informácií ponechať na dohode jednak medzi zamestnávateľom a strednou odbornou školou a následne medzi pedagogickými zamestnancami školy.

Pripomienka č. 4 K vypustenému novelizačnému bodu č. 66 (§ 51 ods. 1)

Apelujeme na predkladateľa zvážiť ponechanie vypusteného novelizačného bodu č. 66, ktorým sa umožňoval vstup zdravotníckych odborov vzdelávania na stredných školách do systému duálneho vzdelávania. Rozvoj systému duálneho vzdelávania môže zásadným spôsobom prispieť k zatraktívneniu zdravotníckych odborov a to najmä v súčasnej dobe, kedy je akútny nedostatok kvalifikovaného personálu v zdravotníctve. Táto skutočnosť je významná aj z hľadiska toho, že **sektor zdravotníctva má značný potenciál pre implementáciu systému odborného vzdelávania a prípravy**. Preto odporúčame predkladateľovi zrušiť zákaz poskytovania systému duálneho vzdelávania v tomto rezorte.

3. Stručný popis navrhovaných zmien, cieľ a obsah materiálu

Novelizácia zákona prináša významné legislatívne zmeny, medzi ktoré zaradzujeme najmä:

- vypustenie povinnosti predkladať výpis z ORSR v procese overenia spôsobilosti,
- možnosť ukončiť učebnú zmluvu dohodou,
- možnosť uzatvoriť učebnú zmluvu so žiakom prvého ročníka až do konca augusta,
- výkon praktického vyučovania mimo územia SR,
- implementácia vzdelávacieho poriadku ako pomôcky pre zamestnávateľa, ktorý upravuje priebeh praktického vyučovania na pracovisku praktického vyučovania,
- zefektívnenie možnosti výkonu činnosti hlavného inštruktora alebo inštruktora pre zamestnávateľa (doposiaľ len prostredníctvom pracovného pomeru),
- zavedenie nového inštitútu – nadpodnikové vzdelávacie centrum ako značka kvality systému duálneho vzdelávania,
- rozšírenie pôsobnosti rady zamestnávateľov na celé odborné vzdelávanie a prípravu,

- a ďalšie.

Navrhovaný dátum účinnosti: 1. január 2022