



Materiál na rokovanie

HSR SR 23. 08. 2021

bod 1

STANOVISKO

k prerokovaniu sumy mesačnej minimálnej mzdy na rok 2022 (podľa § 7 ods. 3 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde: „Ak sa zástupcovia zamestnávateľov a zástupcovia zamestnancov nedohodnú na určení sumy mesačnej minimálnej mzdy do 15. júla, prerokuje ju Hospodárska a sociálna rada Slovenskej republiky do 31. augusta.”)

1. Popis návrhu

Predmetná žiadosť o prerokovanie sumy mesačnej minimálnej mzdy vychádza z vyššie citovaného zákonného ustanovenia, ktoré upravuje výkon participatívnych práv zástupcov zamestnancov a zamestnávateľov združených v HSR SR v určených zákonných termínoch. V tomto ohľade, keďže neprišlo k dohode medzi zástupcami zamestnancov a zamestnávateľom na určení sumy mesačnej minimálnej mzdy do 15. júla, bude táto predmetom prerokovania na HSR SR do 31. 8. príslušného kalendárneho roka.

2. Stanovisko SOS

SOS sa vzhľadom na svoje prístupenie do HSR SR v priebehu letného obdobia kalendárneho roka 2021 nezúčastnila na negociačnom procese prebiehajúcom medzi zástupcami zamestnancov a zamestnávateľov, t.j. nebola účastná procesu nedosiahnutia dohody medzi dotknutými subjektmi, nevie zaujať stanovisko k dôvodom, pre ktoré medzi nimi boli sporné k dosiahnutiu dohody. Súčasne však SOS uvádza vlastné stanovisko vo všeobecnosti k problematike zvyšovania sumy mesačnej minimálnej mzdy v rámci jednotlivých kalendárnych rokov po sebe nasledujúcich. SOS opakovane v rámci svojich členských organizácií presadzuje myšlienku výraznejších zmien právnej úpravy odmeňovania vo všeobecnosti, kde minimálna mzda tvorí len jednu, hoc aj dôležitý, prvok. Každoročná diskusia o určenú sumu minimálnej mzdy, ktorá sa stala do určitej miery už skôr len formalizovaným sociálnym dialógom, nezodpovedá požiadavke aplikačnej praxe výraznejšieho vstupu regulácie do oblasti odmeňovania v súkromnej sfére. Dominantným problémom, ktorý je potrebné riešiť, je uplatňovanie ustanovenia § 120 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len ako „Zákonník práce“), ktorého úprava je natoľko všeobecná a nešťastná, že pripúšťa jednostranné zmeny odmeňovacej politiky zamestnávateľa vo vzťahu k zaraďovaniu zamestnancov do jednotlivých stupňov náročnosti práce. Na to nadväzujúci problém predstavuje jednoznačne aplikačný výklad, kde sa príslušné odborové zväzy a zamestnávateľské zväzy dohadujú na tzv. minimálnych mzdových nárokoch v kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa, ktoré sú stanovené aj pod nárokmi predstavujúcimi minimálne mzdové nároky (kategórie stupňov náročnosti práce) podľa ustanovenia § 120 Zákonníka práce. V tomto ohľade preto síce pozitívne, ale minimálne navýšenia sumy určenej minimálnej mzdy (ak zohľadníme počet zamestnancov vykonávajúcich závislú prácu za minimálnu mzdu), nepredstavujú reálnu pomoc zamestnancov, keďže u všetkých ostatných zamestnancov, ktorí nevykonávajú závislú prácu za minimálnu mzdu, má význam iba pri niektorých





mzdových zvýhodneniach, ktorých regulácia aj tak prísluší zamestnávateľovi (zamestnávateľ rozvrhuje pracovný čas spôsobom, pri ktorých patrí zamestnancovi niektoré zo mzdových zvýhodnení naviazaných na minimálnu mzdu).

SOS preto navrhuje namiesto opakovanej neplodnej diskusie o sume mesačnej minimálnej mzdy, aby prišlo k sústredeniu sa sociálnych partnerov na celú oblasť odmeňovania bezprostredne, ktorej súčasťou je aj minimálna mzda a aby bola sociálnym partnerom predovšetkým na podnikovej úrovni poskytnutá možnosť dojednávať mzdové podmienky zamestnancom v určitom a jasnom právnom rámci, ktorý nevytvára priestor pre rôzne formy interpretácie príslušných pracovnoprávných inštitútov. Rovnako SOS navrhuje, aby prišlo k prehodnoteniu právneho rámca dojednávaných minimálnych mzdových nárokov v kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa, ktoré nemôžu byť ani teoreticky dojednávané pod úrovňou súm určených ustanovením § 120 Zákonníka práce.

3. Závěry a odporúčania

SOS berie nedohodu sociálnych partnerov na sume mesačnej minimálnej mzdy na vedomie a berie na vedomie uplatnenie príslušného ustanovenia zákona o minimálnej mzde v zmysle jej prerokovania na HSR SR.

