



Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR

Materiál na rokovanie HSR SR
Dňa 23. augusta 2021

č. 12)

Stanovisko k Návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

Všeobecne k návrhu:

Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „návrh zákona“) predkladá Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky.

Cieľom návrhu zákona je najmä zosúladiť zákon č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov s aktuálnymi potrebami aplikačnej praxe v oblastiach, ktoré sa najviac týkajú výkonu pracovnej činnosti v kontexte poskytovania výchovy a vzdelávania deťom a žiakom.

V návrhu zákona sa najmä:

- zjednodušuje preukazovanie bezúhonnosti pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov,
- ustanovuje možnosť zbaviť mlčanlivosti aj fyzickú osobu, ktorá už nevykonáva pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca alebo pracovnú činnosť odborného zamestnanca a ide o skutočnosti, o ktorých sa dozvedela ako pedagogický zamestnanec alebo ako odborný zamestnanec,
- vytvára novú kategóriu pedagogického zamestnanca, a to školský digitálny koordinátor, - ustanovuje, že za hodinu práce nadčas sa bude hodina priamej výchovno-vzdelávacej činnosti považovať len vtedy, ak bude splnený základný úväzok,
- rozširuje kompetencie školského špeciálneho pedagóga a niektorých odborných zamestnancov, reguluje výkon činnosti riaditeľa školy a školského zariadenia a rozširuje kompetencie školského koordinátora vo výchove a vzdelávaní,
- mení zabezpečovanie uvádzania začínajúceho pedagogického zamestnanca alebo začínajúceho odborného zamestnanca, - ustanovujú nové kariérové pozície školský digitálny koordinátor a koordinátor školského podporného tímu, - zjednodušuje zaraďovanie do kariérových stupňov a vykonávanie atestácií,
- rozširuje okruh atestačných organizácií, - zjednodušuje organizovanie všetkých druhov vzdelávania v profesijnom rozvoji,
- umožňuje absolvovať kvalifikačné, funkčné, špecializačné a inovačné vzdelávanie aj ďalším fyzickým osobám, na ktoré sa inak zákon nevzťahuje,
- spresňuje spĺňanie podmienok odborného garanta a lektora kvalifikačného vzdelávania, - spresňujú podmienky financovania profesijného rozvoja pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov,
- ustanovuje možnosť Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky poskytnúť dotácie zamerané na podporu aktivít profesijného rozvoja pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov,

- ustanovuje možnosť vzdelávať sa v inom než slovenskom jazyku, - mení rozsah zapisovaných údajov v Centrálnom registri pedagogických zamestnancov, odborných zamestnancov a ďalších zamestnancov škôl a školských zariadení,
- ustanovujú podmienky zriadenia, zloženie a činnosť školského podporného tímu,
- dopĺňa možnosť vyplácať funkčný plat za prácu nadčas v období čerpania náhradného voľna,
- umožňuje priznať osobný príplatok pre pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca za prácu vykonanú nad rámec pracovných povinností na obdobie, kedy sú tieto činnosti vykonávané.

Účinnosť návrhu zákona sa navrhuje 1. januára 2022 vzhľadom na začiatok nového účtovného a rozpočtového roka.

Stanovisko AZZZ SR:

Z legislatívneho návrhu bolo vypustené ustanovenie, ktorým sa určuje právo zriaďovateľa rozhodnúť, že riaditeľ nie je vedúci pedagogický zamestnanec. V tejto časti rozpor naďalej trvá.

Pripomienka č. 1 K vypustenému novelizačnému bodu č. 42

V rámci konzultácií, ktoré sa uskutočnili pred medzirezortným pripomienkovým konaním nám bolo zo strany MŠVVaŠ SR komunikované, že súčasťou legislatívneho návrhu bude aj úprava kvalifikačných predpokladov pre výkon činnosti riaditeľa školy. Návrh ustanovil, že „zriaďovateľ školy má právo určiť, že riaditeľ školy nie je vedúcim pedagogickým zamestnancom“.

Navrhujeme, aby predkladateľ tento novelizačný bod do legislatívneho návrhu opäť zaradil. V prípade, ak sa predkladateľ s týmto návrhom nestotožní navrhujeme, aby určil výnimku vo vzťahu ku kvalifikačným predpokladom riaditeľa školy v prípade podnikovej školy, ktorá je zakotvená v § 24a zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave v znení neskorších predpisov.

Záver:

AZZZ SR odporúča materiál na ďalšie legislatívne konanie po zapracovaní predložených pripomienok.