



Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR

Materiál na rokovanie HSR SR
Dňa 23. augusta 2021

č. 11)

Stanovisko k Návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 209/2018 Z. z.

Všeobecne k návrhu:

Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 209/2018 Z. z. predkladá Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky. Návrh zákona sa predkladá na základe požiadaviek aplikačnej praxe a výsledkov Národného projektu Zvyšovanie atraktivity a kvality odborného vzdelávania a prípravy.

Návrh zákona okrem iného reaguje na aplikačnú prax v oblasti odstránenia administratívnej záťaže pri vstupe odboru vzdelávania učiteľstvo pre materskej školy a vychovávateľstvo do systému duálneho vzdelávania a zavádza možnosť vstupu centier pre deti a rodiny a subjektov, ktoré vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a poskytovateľov sociálnych služieb do systému duálneho vzdelávania.

Ďalej sa zavádza nový inštitút nadpodnikového vzdelávacieho centra, ktorého cieľom je podporiť predovšetkým vstup malých a stredných podnikov a samostatne zárobkovo činných osôb do systému duálneho vzdelávania, ako aj zvýšiť kvalitu a atraktivitu odborného vzdelávania a prípravy v systéme duálneho vzdelávania a celkovej koordinácie odborného vzdelávania a prípravy zo strany zamestnávateľov, stavovských organizácií a profesijných organizácií. Návrh zákona zároveň zavádza osobitný model experimentálneho overovania odborov vzdelávania na stredných odborných školách, stredných športových školách, stredných umeleckých školách a konzervatóriách, ktorého cieľom je ešte viac zosúladiť potreby trhu práce a zamestnávateľov s ponukou odborov vzdelávania.

Nová úprava reaguje aj na aplikačnú prax v rámci systému duálneho vzdelávania ďalším odstraňovaním administratívnej záťaže pre zamestnávateľov v procese overovania spôsobilosti pre systém duálneho vzdelávania, zavádza sa možnosť realizovať praktické vyučovanie formou cvičnej práce aj v akreditovanej inštitúcii v rámci praktického vyučovania v zahraničí, upravujú sa možnosti vypovedania, či uzavretia zmluvy o duálnom vzdelávaní a učebnej zmluvy. Návrh zákona ďalej upravuje náležitosti týkajúce sa praxe hlavného inštruktora a inštruktora a upravujú sa ustanovenia o regionálnej stratégii výchovy a vzdelávania na stredných školách.

Návrh zákona zároveň rozširuje kompetencie Rady zamestnávateľov pre systém duálneho vzdelávania na celý systém odborného vzdelávania a prípravy.

Účinnosť návrhu zákona sa navrhuje na 1. január 2022 z hľadiska začiatku nového rozpočtového a účtovného roka so zohľadnením primeranej legisvakančnej doby.

Stanovisko AZZZ SR:

AZZZ SR uplatnila v medzirezortnom pripomienkovom konaní 14 zásadných pripomienok. Pripomienky boli v rámci rozporového konania akceptované, resp. bolo dohodnuté kompromisné riešenie. V ďalších etapách

legislatívneho procesu došlo k zmene pôvodného paragrafového znenia návrhu zákona a teda rozpor naďalej trvá pri týchto 4 pripomienkach:

Pripomienka č. 1 K novelizačnému bodu č. 10

Zo strany MŠVVaŠ SR nám bolo komunikované, že sa výrazne administratívne zjednoduší proces overenia spôsobilosti zamestnávateľa. Okrem vypustenia povinnosti predkladať výpis z Obchodného registra bolo dohodnuté aj nahradenie výpisu z registra trestov podľa § 12. ods. 1 pís. e) čestným vyhlásením. Žiadame, aby predkladateľ nahradil povinnosť doručiť výpis z registra trestov čestným vyhlásením, tak ako bolo dohodnuté v zmysle záverov rozporového konania.

Pripomienka č. 2 K novelizačnému bodu č. 13

Predkladateľ navrhuje zaviesť ako povinnú náležitosť zmluvy o duálnom vzdelávaní aj spôsob finančného ohodnotenia majstra odbornej výchovy, učiteľa odbornej praxe, hlavného inštruktora alebo inštruktora bez ohľadu na to, či ide o zamestnanca zamestnávateľa alebo školy. S predloženým návrhom nesúhlasíme. Doposiaľ sa toto ustanovenia vzťahovalo len na tzv. „prepožičaných“ zamestnancov zo strany školy. Takto nastavené podmienky nepredstavovali v praxi žiadny problém a odporúčame predkladateľovi aj naďalej uplatňovať tento zabehnutý režim. Platovú politiku svojich zamestnancov má zamestnávateľ nastavenú vo svojich interných predpisoch. Zákonník práce jednoznačne ustanovuje povinnosti zamestnávateľa v procese nastavenia mzdového ohodnotenia svojich zamestnancov (vrátane tých „prepožičaných“) a preto túto povinnosť považujeme za zbytočne administratívne náročnú.

Pripomienka č. 3 K novelizačnému bodu č. 32

Navrhujeme vypustiť povinnosť osobitne informovať triedneho učiteľa o jednotlivých skutočnostiach súvisiacich s výkonom praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania. Súčasný model výmeny informácií ohľadom žiaka je dostatočne flexibilný a efektívny, prebieha medzi osobami určenými v zmluve o duálnom vzdelávaní. Návrh odporúčame vypustiť a výmenu informácií ponechať na dohode jednak medzi zamestnávateľom a strednou odbornou školou a následne medzi pedagogickými zamestnancami školy.

Pripomienka č. 4 K vypustenému novelizačnému bodu č. 66 (§ 51 ods. 1)

Apelujeme na predkladateľa zvážiť vypustenie novelizačného bodu č. 66, ktorým sa umožňoval vstup zdravotníckych odborov vzdelávania do systému duálneho vzdelávania. Rozvoj systému duálneho vzdelávania môže zásadným spôsobom prispieť k zatraktívneniu zdravotníckych odborov, a to najmä v súčasnej dobe, kedy je akútny nedostatok kvalifikovaného personálu v zdravotníctve. Táto skutočnosť je významná aj z hľadiska toho, že sektor zdravotníctva má značný potenciál pre implementáciu systému odborného vzdelávania a prípravy. Preto odporúčame predkladateľovi zrušiť zákaz poskytovania systému duálneho vzdelávania v tomto rezorte.

Záver:

AZZZ SR odporúča materiál na ďalšie legislatívne konanie po zapracovaní predložených pripomienok.