



Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR

Materiál na rokovanie HSR SR
Dňa 23. augusta 2021

č. 1)

Stanovisko k prerokovaniu sumy mesačnej minimálnej mzdy na rok 2022

Stanovisko AZZZ SR

Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení Slovenskej republiky rokovala v súlade s § 7 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov s Konfederáciou odborových zväzov Slovenskej republiky o určení sumy mesačnej minimálnej mzdy na rok 2022. Na rokovaní boli prezentované viaceré návrhy s tým, že AZZZ SR opakovane zdôrazňuje, že v súčasnej bezprecedentnej situácii v akej sa nachádzame v súvislosti s pandémiou COVID-19 je veľmi dôležité zodpovedne pristúpiť aj k určeniu výšky minimálnej mzdy tak, aby nedošlo ešte k väčšiemu negatívnemu dopadu na hospodárstvo ako aj zamestnanosť.

Napriek konštruktívnemu prístupu a snahe o kompromis napokon k dohode o určení sumy mesačnej minimálnej mzdy pre rok 2022 nedošlo. Na základe uvedeného sme spoločným listom tripartitných zamestnávateľských organizácií túto skutočnosť oznámili ministrom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a predsedovi Hospodárskej a sociálnej rady Slovenskej republiky s tým, že v súvislosti s určením sumy mesačnej minimálnej mzdy pre rok 2022 navrhujeme nasledovné:

- zachovať výšku minimálnej mzdy na úrovni 57 % mesačnej nominálnej mzdy spred 2 rokov, čím by minimálna mesačná mzda v roku 2022 predstavovala sumu 646 eur,
- zachovať odpojenie mzdových zvýhodnení (príplatkov za prácu) od minimálnej mzdy a ponechať ich fixne ustanovené (rovnako ako v roku 2021),
- zachovať výšku minimálnych mzdových nárokov podľa § 120 Zákonníka práce (rovnako ako v roku 2021).

Uvedený návrh rešpektuje aktuálne platný zákon o minimálnej mzde.

Pre budúcnosť však navrhujeme prehodnotiť spôsob výpočtu minimálnej mzdy a ustanoviť ho ako 60 % z mediánovej mzdy, čo odporúča i Medzinárodná organizácia práce a smernica Európskeho parlamentu a Rady Európskej únie o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii, ktorá hovorí o minimálnych ukazovateľoch pre výpočet minimálnej mzdy ako o 60 % mediánovej mzdy alebo 50 % hrubej priemernej mzdy. Podľa štatistík má väčšina krajín Európskej únie minimálnu mzdu na úrovni 45 % až 60 % z mediánovej mzdy. Výpočet z mediánovej mzdy je zároveň vhodnejší pri veľkej diferenciacii miezd v závislosti od okresov, čo je prípad Slovenskej republiky.

Takisto pre budúcnosť navrhujeme úplné zrušenie minimálnych mzdových nárokov, respektíve stupňov náročnosti práce a zachovanie minimálnej mzdy ako jedinej a najnižšej úrovne mzdového ohodnotenia na Slovensku. Stupne náročnosti práce v kontexte miezd požadujeme ponechať výlučne na kolektívnom vyjednávaní, čím by sa posilnilo postavenie podnikových kolektívnych zmlúv. Zvýšená autonómnosť umožní zamestnávateľom manévrovať s výškou mzdy v závislosti od ekonomickej situácie a situácie na trhu práce. Vyhneme sa tak i nesprávnej interpretácii zamestnávateľov pri priradovaní zamestnaní pod jednotlivé stupne náročnosti práce.