

TABUĽKA ZHODY
návrhu právneho predpisu s právom Európskej únie

Smernica			Právne predpisy Slovenskej republiky				
SMERNICA RADY 2000/43/ES z 29. júna 2000, ktorou sa zavádza zásada rovnakého zaobchádzania s osobami bez ohľadu na rasový alebo etnický pôvod			Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 35/2019 Z. z. o finančnej správe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „návrh zákona“) Zákon č. 35/2019 Z. z. o finančnej správe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „35/2019“)				
1	2	3	4	5	6	7	8
Článok (Č, O, V, P)	Text	Spôsob transpozície.	Číslo	Článok (Č, §, O, V, P)	Text	Zhoda	Poznámky
Č:7 O:1	Ochrana práv 1. Členské štáty zabezpečia, aby súdne a/alebo správne konania, prípadne vrátane zmierovacích konaní smerujúcich k dodržiavaniu povinností podľa tejto smernice boli k dispozícii všetkým osobám, ktoré sa cítia poškodené nedodržiavaním zásady rovnakého zaobchádzania, dokonca aj vtedy, keď sa vzťahy, v ktorých malo dôjsť k diskriminácii, už skončili.	N	35/2019	§ 75 O:2 O:3 O:4	(2) Výkon práv a povinností vyplývajúcich zo služobného pomeru musí byť v súlade s dobrými mravmi. Nikto nesmie tieto práva a povinnosti zneužívať na škodu druhého. Príslušník finančnej správy nesmie byť v súvislosti s výkonom štátnej služby prenasledovaný ani inak postihovaný za to, že podá na iného príslušníka finančnej správy alebo nadriadeného sťažnosť, žalobu alebo podnet na začatie trestného stíhania alebo z dôvodu oznámenia kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti. (3) Ak sa občan pri vstupe do štátnej služby, príslušník finančnej správy alebo občan, ktorého služobný pomer podľa tohto zákona sa skončil, domnievajú, že ich práva alebo právom chránené záujmy boli dotknuté nedodržaním zásady rovnakého zaobchádzania podľa odseku 1, môžu sa obrátiť na súd a domáhať sa právnej ochrany ustanovenej osobitným predpisom. ¹⁰⁶⁾ (4) Služobný úrad alebo nadriadený nesmie príslušníka finančnej správy postihovať alebo znevýhodňovať preto, že príslušník finančnej správy uplatňuje svoje práva vyplývajúce zo služobného pomeru. ¹⁰⁶⁾ Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.	Ú	Zákon č. 160/2015 Z. z. Zákon č. 365/2004 Z. z.
			35/2019 a návrh zákona čl. I	§ 119 O:1 P:d	(1) Príslušník finančnej správy má právo d) podávať sťažnosti vo veciach služobného pomeru vrátane sťažností v súvislosti s porušením zásady rovnakého		

					<p>zaobchádzania podľa § 75; na podávanie, prijímanie, evidovanie, prešetrovanie, vybavovanie, písomné oznámenie výsledku prešetrenia sťažnosti a kontrolu vybavovania sťažnosti sa primerane použijú ustanovenia osobitného predpisu.¹³³⁾</p> <p>¹³³⁾ Zákon č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov.</p>		
Č:15	<p>Sankcie</p> <p>Členské štáty stanovujú systém sankcií za porušovanie vnútroštátnych ustanovení, ktoré sa prijali podľa tejto smernice a prijímajú všetky opatrenia potrebné na ich vykonávanie. Takto stanovené sankcie, ktoré môžu obsahovať vyplácanie náhrad obetiam, musia byť účinné, primerané a odradzujúce. Členské štáty oznámia bezodkladne Komisii najneskôr do 19. júla 2003 takéto opatrenia a následné zmeny a doplnenia, ktoré ich sa ich týkajú.</p>	N	35/2019	<p>§ 75 O:5 O:6</p>	<p>(5) Porušenie zásady rovnakého zaobchádzania podľa odseku 1 príslušníkom finančnej správy sa považuje za porušenie služobnej povinnosti príslušníka finančnej správy.</p> <p>(6) Na štátnu službu a právne vzťahy súvisiace so vznikom, zmenami a skončením štátnej služby sa použije osobitný predpis;¹⁰⁶⁾ ustanovenia tohto zákona tým nie sú dotknuté.</p> <p>¹⁰⁶⁾ Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.</p> <p>(1) Príslušník finančnej správy má právo</p> <p>d) podávať sťažnosti vo veciach služobného pomeru vrátane sťažnosti v súvislosti s porušením zásady rovnakého zaobchádzania podľa § 75; na podávanie, prijímanie, evidovanie, prešetrovanie, vybavovanie, písomné oznámenie výsledku prešetrenia sťažnosti a kontrolu vybavovania sťažnosti sa použijú ustanovenia osobitného predpisu.¹³³⁾</p> <p>¹³³⁾ Zákon č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov.</p>	Ú	Zákon č. 311/2001 Z. z.
			35/2019 a návrh zákona čl. I	<p>§ 119 O:1 P:d</p>	<p>(1) Disciplinárnym previnením je zavinené porušenie služobných povinností príslušníka finančnej správy, ak nie je trestným činom alebo konaním, ktoré má znaky priestupku¹⁴⁰⁾ (ďalej len „priestupok“).</p> <p>¹⁴⁰⁾ § 2 zákona Slovenskej národnej rady č. 372/1990 Zb. o priestupkoch.</p>		
			35/2019	<p>§ 127 O:1</p>	<p>(1) Disciplinárnym previnením je zavinené porušenie služobných povinností príslušníka finančnej správy, ak nie je trestným činom alebo konaním, ktoré má znaky priestupku¹⁴⁰⁾ (ďalej len „priestupok“).</p> <p>¹⁴⁰⁾ § 2 zákona Slovenskej národnej rady č. 372/1990 Zb. o priestupkoch.</p>		
			35/2019	<p>§ 128 P:a P:b P:c P:d P:e</p>	<p>Disciplinárnym opatrením je</p> <p>a) písomné pokarhanie,</p> <p>b) zníženie služobného platu až o 15 % najdlhšie na tri mesiace,</p> <p>c) zníženie hodnoty o jeden stupeň na jeden rok,</p> <p>d) zákaz činnosti,</p> <p>e) prepadnutie vecí.</p>		