

Analýza vplyvov na rozpočet verejnej správy, na zamestnanosť vo verejnej správe a financovanie návrhu

2.1 Zhrnutie vplyvov na rozpočet verejnej správy v návrhu

Tabuľka číslo 1: Zhrnutie vplyvov na rozpočet verejnej správy po zohľadnení očakávaných úspor VZP a zrušenia pracovných miest odboru agentúry pre HTA na Ministerstve zdravotníctva.

| Vplyvy na rozpočet verejnej správy | Vplyv na rozpočet verejnej správy (v eurách) | | | |
|---|--|------------|------------|------------|
| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Príjmy verejnej správy celkom | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>z toho:</i> | | | | |
| - vplyv na ŠR | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>Rozpočtové prostriedky</i> | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>EÚ zdroje</i> | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - vplyv na obce | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - vplyv na vyššie územné celky | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - vplyv na ostatné subjekty verejnej správy | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Výdavky verejnej správy celkom | 0 | -3 980 649 | -3 650 868 | -3 610 806 |
| <i>z toho:</i> | | | | |
| - vplyv na ŠR | 0 | -267 113 | -267 113 | -267 113 |
| <i>Rozpočtové prostriedky (kapitola MZ SR)</i> | 0 | -267 113 | -267 113 | -267 113 |
| <i>EÚ zdroje</i> | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>spolufinancovanie</i> | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - vplyv na obce | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - vplyv na vyššie územné celky | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - vplyv na ostatné subjekty verejnej správy (verejné zdravotné poistenie) | 0 | -3 713 536 | -3 383 755 | -3 343 693 |
| Vplyv na počet zamestnancov | 0 | 10 | 15 | 15 |
| - vplyv na ŠR (MZ SR) | 0 | -5 | -5 | -5 |
| - vplyv na obce | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - vplyv na vyššie územné celky | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - vplyv na ostatné subjekty verejnej správy (verejné zdravotné poistenie) | 0 | 15 | 20 | 20 |
| Vplyv na mzdové výdavky | 0 | 444 360 | 685 989 | 707 826 |
| - vplyv na ŠR (kapitola MZ SR) | 0 | -195 000 | -195 000 | -195 000 |
| - vplyv na obce | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - vplyv na vyššie územné celky | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - vplyv na ostatné subjekty verejnej správy (verejné zdravotné poistenie) | 0 | 639 360 | 880 989 | 902 826 |
| Financovanie zabezpečené v rozpočte | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Iné ako rozpočtové zdroje | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rozpočtovo nekrytý vplyv / úspora | 0 | -3 980 649 | -3 650 868 | -3 610 806 |

Poznámky: Tabuľka č. 1 uvádza výdavky verejnej správy spojené s fungovaním inštitútu. V praxi sa očakáva činnosťou inštitútu významný celkový pozitívny vplyv na rozpočet verejného zdravotného poistenia (VZP), ktorý sa bude odhadom pohybovať nad 5 mil. eur ročne (v závislosti od vstupov liekov, špecializovaného zdravotníckeho materiálu, medicínskych prístrojov a ďalšej agendy). Tabuľka č. 1 predpokladá úsporu VZP 5 mil. eur ročne. Veľká časť tejto úspory sa očakáva pripravovaním dôkladných hodnotení o prínosoch a nákladovej efektívnosti liekov, na základe ktorých budú vyjednávané lepšie ceny pre Slovensko, aby liek splnil zákonné kritéria pre zaradenie medzi hrazené lieky (tento proces má v súčasnosti na Slovensku významné procesné aj kapacitné medzery). Hoci v schválenom rozpočte verejnej správy 2021 – 2023 inštitút nefiguruje (financovanie nie je zabezpečené v rozpočte), zmena, ktorú vznik inštitútu prináša spadá do kategórie hodnotového opatrenia policy-change, a preto by rozpočet VZP pre rok 2022 mal byť navýšený o výšku príspevku na fungovanie inštitútu.

Keďže Odbor pre agentúru pre HTA (Health Technology Assessment) má v súčasnosti 5 zamestnancov (4 výskumní konzultanti a 1 riaditeľ odboru), skutočné navýšenie nákladov na rozpočet verejnej správy bude nižšie o sumy momentálne

vynakladané na týchto 5 zamestnancov v rámci MZ SR. Tabuľka č. 1 preto zohľadňuje aj zánik súčasných pracovných miest na odbore agentúry pre HTA v rámci Ministerstva zdravotníctva (-267 113 eur). Pre zjednodušenie kvantifikácie boli zohľadnené iba súčasné náklady na mzdy a odmeny zamestnancov. Vo výpočte tiež nebolo rátané s navyšovaním súčasných mzdových nákladov, ak by zamestnanci ostali na MZ. Kvantifikácia ďalej predpokladá odmeny na ministerstve s frekvenciou 2x ročne (odbor začal fungovať v polke roka 2020, doteraz boli preto vyplatené jedny - koncoročné odmeny). Súčasní zamestnanci odboru sa podieľajú aj na časti spotreby fixných nákladov ministerstva alebo napríklad na stravných príspevkoch a podobne. Kvantifikácia nemzdových výdavkov by však bola časovo nerentabilná, a preto nie je zahrnutá.

2.1.1. Financovanie návrhu - Návrh na riešenie úbytku príjmov alebo zvýšených výdavkov podľa § 33 ods. 1 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy:

Navrhovanou úpravou sa predpokladá vplyv na rozpočet verejnej správy vo vzťahu k financovaniu inštitútu, pričom vznikom inštitútu sa predpokladá výrazné zefektívnenie výdavkov na zdravotnú starostlivosť, čo povedie k celkovej úspore.

Financovanie návrhu je formálne zabezpečené cez príspevok z VZP. Zdravotná poisťovňa bude príspevok na správu poukazovať priamo na účet inštitútu. Výška príspevku je v prvý rok fungovania 0,026% a od druhého roku 0,032 % zo základu na jej určenie. Tieto percentá korešponujú s očakávanými výdavkami inštitútu na rok 2022 vo výške 1 286 463,94 € a vo výške 1 616 244,80 € na rok 2023. V roku 2022 sa predpokladá, že personálne kapacity inštitútu nebudú plne naplnené, z tohto dôvodu je v prvý rok nastavené nižšie financovanie (cez prechodné ustanovenie). Základom na určenie výšky príspevku je celková suma z ročného prerozdelenia poisťného, uvedená v rozhodnutí o ročnom prerozdeľovaní poisťného podľa osobitného predpisu (obdobne ako pri UDZS). Financovanie na rok 2022 podľa doterajšej praxe bude vychádzať z celkovej sumy ročného prerozdeľovania poisťného za rok 2020 a príspevok bude poukázaný na účet inštitútu do 20. decembra 2021.

Výpočet zodpovedajúceho percenta je odvodený od podielu výšky celkovej sumy z ročného prerozdelenia (za rok predchádzajúci roku, v ktorom je príspevok poukazovaný) na daňových príjmoch VZP (v roku, v ktorom je poukazovaný príspevok). Za relevantný pomer bol považovaný pomer z posledného roku, kde je známa skutočnosť (2019). Tento pomer je 87,6%. Pre príspevok na rok 2022 je teda týmto spôsobom odhadovaná celková suma z ročného prerozdelenia za rok 2020 vo výške 4 947 938 230,64 € ($0,876 * \text{daňové príjmy VZP v roku 2021}$ podľa schváleného rozpočtu verejnej správy na rok 2021.) Príspevok z tejto odhadovanej celkovej sumy prerozdelenia bude pre prvý rok predstavovať 1 286 463,94 € ($0,026\% * 4 947 938 230,64 \text{ €}$). Rovnaký spôsob výpočtu sa použil aj pre ďalšie roky (avšak 0,032%). Sumy v rokoch 2023 a 2024 sú vo všetkých tabuľkách kvantifikované na základe odhadu vývoja daňových príjmov VZP. Odhad bol urobený na základe projektovaného medziročného nárastu daňových príjmov VZP medzi rokom 2022 a 2023 v schválenom rozpočte verejnej správy 2021-2023, teda 2,4787...%.

2.2. Popis a charakteristika návrhu

2.2.1. Popis návrhu:

Ministerstvu zdravotníctva aktuálne chýbajú dostatočné kapacity na hodnotenie klinického prínosu a ďalších aspektov hodnoty prichádzajúcich technológií vrátane ich farmako-ekonomických rozborov. Vytvorenie nezávislého inštitútu umožní objektívnejšie hodnotenie prínosov a nákladov zdravotníckych technológií, čo povedie k vyššej kvalite zdravotnej starostlivosti (ZS) vďaka efektívnejšiemu využitiu zdrojov v zdravotníctve. Separácia inštitútu od Ministerstva zdravotníctva bude prispievať k politickej nezávislosti (zníženie možných externých politických, či mediálnych tlakov) a umožní jednoduchšiu integráciu a spoluprácu s medzinárodnými inštitútmi pre hodnotenie zdravotníckych technológií (HTA) - ktoré sú z pravidla rovnako nezávislými.

Medzi hlavné úlohy inštitútu bude patriť: hodnotenie väčšiny liekov s dopadom na verejné zdravotné poistenie (VZP) nad 1,5 mil. eur ročne, ktoré na Slovensku žiadajú o úhradu; hodnotenie vybraných zdravotníckych prístrojov, respektíve iných technológií ako zdravotnícka pomôcka, špeciálny zdravotnícky materiál, dietetická potravina, očkovacia látka, či zdravotnícka procedúra; a prehodnotenie už hrazených technológií. Ďalšie úlohy zahŕňajú skúmanie systémového nastavenia politiky zdravotníckych technológií a analyzovanie iných intervencií v

oblasti zdravotníckych procesov na základe princípov medicíny založenej na dôkazoch a najlepšej praxe zo zahraničia s cieľom zvýšenia kvality, efektívnosti a udržateľnosti ZS.

Ďalšiu časť aktivít bude tvoriť akademická činnosť v rámci publikovania hodnotení, ich prezentovanie na medzinárodnej úrovni a výučba. Inštitút bude vo svojom hodnotení zdravotníckych technológií využívať vlastnú klinickú, farmakoeconomickú, bioetickú, biologickú a ďalšiu expertízu za cieľom zefektívňovania zdravotníctva. Vytvorenie inštitútu je v súlade s programovým vyhlásením vlády (PVV) 2021 - 2024 a odporúčaniami Revízie výdavkov na zdravotníctvo 2019.

Predpokladané aktivity inštitútu budú viesť k úspore VZP odhadom 5 mil. eur ročne.

2.2.2. Charakteristika návrhu:

- | | |
|-------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | zmena sadzby |
| <input type="checkbox"/> | zmena v nároku |
| <input checked="" type="checkbox"/> | nová služba alebo nariadenie (alebo ich zrušenie) |
| <input type="checkbox"/> | kombinovaný návrh |
| <input type="checkbox"/> | iné |

2.2.3. Výpočty vplyvov na verejné financie

Dôležitosť kompetitívnych platových podmienok:

Primárnym podkladom pre mzdové výdavky sú mzdy zamestnancov odboru agentúry pre HTA, ktorého transformáciou vzniká inštitút. Uvádzané mzdy vychádzajú z reálnych požiadaviek na kvalitu personálu. Pre dosahovanie prínosov inštitútu sú kľúčové kompetencie zamestnancov po profesionálnej, jazykovej, vzdelanostnej ale aj kultúrno-sociálnej oblasti. Správne a precízne odhaľovanie nedostatkov v liekových žiadostiach a v systéme zdravotnej starostlivosti ako takej môže často viesť k vysokým finančným úsporám na VZP a k vyššej úrovni zdravotnej starostlivosti, preto je rola kvality personálu mimoriadne dôležitá.

Mzda personálu musí byť dostatočne vysoká, aby bola atraktívna aj pre kvalitných lekárov, farmakoeconomov, vedcov či spolupracovníkov zo zahraničia, ktorí majú prispievať ku odbornosti a medzidisciplinárnosti tímu. Nastavenie miezd bude závisieť od kvalít a skúsenosti budúcich zamestnancov, mzdové výdavky môžu byť preto reálne nižšie ako je uvedené.

Výdavky na personál

Odhad výšky výdavkov na personál vychádza z počtu zamestnancov agentúry rozdelených do 4 skupín – administratívni zamestnanci, výskumní konzultanti, vedúci tímov a riaditeľ. Predpokladá sa, že inštitút bude fungovať v plnom stave (odhadom 20 zamestnancov) od roku 2023. %). Sumy v rokoch 2023 a 2024 sú v tabuľkách kvantifikované na základe odhadu vývoja daňových príjmov VZP.

- Riaditeľovi prislúcha základná mzda vo výške €4500 brutto mesačne.
Spolu ročne: €54 000

- Vedúci tímov (0 do 2023, 2 od 2023): priemerná základná mzda €3500 brutto mesačne.
- Výskumní konzultanti (11 v 2022, 13 od 2023): priemerná základná mzda vo výške €3000 brutto mesačne.
Spolu ročne: €552 000

- Administratívny personál (3 v 2022, 4 od 2023 v zložení 2x asistent/ka, 1x zamestnanec na účtovníctvo, controlling a reporting, 1x zamestnanec na údržbu a správu IT systémov): priemerný základný plat vo výške €2300 brutto mesačne.
Spolu ročne: €110 400

Všetkým zamestnancom zároveň patrí variabilná položka mzdy do výšky 20% ročného platu v závislosti od výkonu. Kapacita odmien, zamestnanci spolu ročne: €143 280

Kapitálové výdavky

Radia sa sem predovšetkým náklady na vybavenie kancelárie (nábytok) ako aj relevantný hardvér, softvér a prislúchajúce licencie. Odhad bol uskutočnený na základe vyžiadaných cenových ponúk nábytkárskych firiem a nákupných cien softvéru a ďalšej IT infraštruktúry dostupných na internete.

Tabuľka č. 4A: Štruktúra výdavkov inštitútu

| Výdavky (v eurách) | Štruktúra výdavkov inštitútu | | | Poznámka |
|--|------------------------------|--------------------|--------------------|---|
| | r. 2022 | r. 2023 | r. 2024 | |
| Bežné výdavky (600) | 1 191 464 € | 1 605 997 € | 1 645 805 € | |
| Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania (610), v tom 610, 614 | 639 360 € | 880 989 € | 902 826 € | Vrátane možných výkonnostných odmien* |
| Poistné a príspevok do poisťovní (620), v tom 621, 623, 625, 627 | 234 955 € | 323 635 € | 331 657 € | Vrátane príspevkov do DDS |
| Tovary a služby (630), v tom 631, 632, 633, 635, 636, 637 | 317 149 € | 401 373 € | 411 322 € | Vrátane výdavkov na výskum, služobné cesty, podujatia, nájom a ďalšie tovary a služby |
| Cestovné náhrady (631) | 20 000 € | 20 496 € | 21 004 € | |
| Energie, voda a komunikácie (632) | 12 080 € | 12 379 € | 12 686 € | |
| Materiál (633) | 36 500 € | 47 653 € | 48 834 € | Výdavky za potraviny, literatúra, obnova licencií... |
| Nájomné za nájom (636) | 60 480 € | 61 979 € | 63 515 € | Kancelárie v odhadovanej veľkosti 420m ² (priestor pre možné rozširovanie kapacít do budúcnosti) |
| Služby (637) | 188 089 € | 258 866 € | 265 282 € | Poplatky za konferencie, publikovanie, externé poradenstvo (audit, právne), benefity |
| Kapitálové výdavky (700) | 95 000 € | 10 248 € | 10 502 € | Kancelársky nábytok, IT infraštruktúra, softvérové licencie... |
| Obstarávanie kapitálových aktív (710) ² , v tom 711, 713 | 95 000 € | 10 248 € | 10 502 € | |
| Nákup pozemkov a nehmotných aktív (711) | 62 000 € | 0 € | 0 € | |
| Nákup strojov, prístrojov, zariadení, techniky a náradia (713) | 33 000 € | 10 248 € | 10 502 € | |
| Dopad na výdavky verejnej správy celkom | 1 286 464 € | 1 616 245 € | 1 656 307 € | |

Pozn.: V roku 2021 sa neočakávajú žiadne výdavky, keďže inštitút má vzniknúť k 1.1.2022, uvádzajú sa preto roky 2022, 2023 a 2024.

*: Vyplácanie odmien bude podmienené úspešným dosahovaním cieľov a nadštandardnými výsledkami. Rozpočet ráta s maximálnou odmenou vo výške 20% zo základnej ročnej mzdy. Reálne vyplatené odmeny môžu byť aj nižšie.

Tabuľka číslo 4B: Zhrnutie vplyvov na rozpočet verejnej správy po zohľadnení zrušenia pracovných miest odboru agentúry pre HTA na Ministerstve zdravotníctva.

| Výdavky (v eurách) | Vplyv na rozpočet verejnej správy | | | Poznámka |
|--|-----------------------------------|--------------------|--------------------|---|
| | r. 2022 | r. 2023 | r. 2024 | |
| Bežné výdavky (600) | 924 351 € | 1 338 884 € | 1 378 692 € | |
| Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania (610), v tom 610, 614 | 444 360 € | 685 989 € | 707 826 € | Vrátane možných výkonnostných odmien* |
| Poistné a príspevok do poisťovní (620), v tom 621, 623, 625, 627 | 162 842 € | 251 522 € | 259 544 € | Vrátane príspevkov do DDS |
| Tovary a služby (630), v tom 631, 632, 633, 635, 636, 637 | 317 149 € | 401 373 € | 411 322 € | Vrátane výdavkov na výskum, služobné cesty, podujatia, nájom a ďalšie tovary a služby |
| Cestovné náhrady (631) | 20 000 € | 20 496 € | 21 004 € | |
| Energie, voda a komunikácie (632) | 12 080 € | 12 379 € | 12 686 € | |
| Materiál (633) | 36 500 € | 47 653 € | 48 834 € | Výdavky za potraviny, literatúra, obnova licencií... |
| Nájomné za nájom (636) | 60 480 € | 61 979 € | 63 515 € | Kancelárie v odhadovanej veľkosti 420m2 (priestor pre možné rozširovanie kapacít do budúcnosti) |
| Služby (637) | 188 089 € | 258 866 € | 265 282 € | Poplatky za konferencie, publikovanie, externé poradenstvo (audit, právne), benefity |
| Kapitálové výdavky (700) | 95 000 € | 10 248 € | 10 502 € | Kancelársky nábytok, IT infraštruktúra, softvérové licencie... |
| Obstarávanie kapitálových aktív (710) ² , v tom 711, 713 | 95 000 € | 10 248 € | 10 502 € | |
| Nákup pozemkov a nehmotných aktív (711) | 62 000 € | 0 € | 0 € | |
| Nákup strojov, prístrojov, zariadení, techniky a náradia (713) | 33 000 € | 10 248 € | 10 502 € | |
| Dopad na výdavky verejnej správy celkom | 1 019 351 € | 1 349 132 € | 1 389 194 € | |

Poznámky: Vplyvy v tabuľke číslo 4B oproti tabuľke číslo 4A zohľadňujú aj zánik súčasných pracovných miest na odbore agentúry pre HTA v rámci Ministerstva zdravotníctva. V praxi tak nedôjde k navýšeniu výdavkov rozpočtu verejnej správy vo výške príspevku na chod inštitútu, ale v menšej. Súčasný odbor má 5 zamestnancov – 1 riaditeľa odboru a 4 výskumných konzultantov. Pre zjednodušenie kvantifikácie boli zohľadnené iba súčasné náklady na mzdy a odmeny zamestnancov. Vo výpočte tiež nebolo rátané s navýšovaním súčasných mzdových nákladov, ak by zamestnanci ostali na MZ. Kvantifikácia ďalej predpokladá odmeny na ministerstve s frekvenciou 2x ročne (odbor začal fungovať v polke roka 2020, doteraz boli preto vyplatené jedny - koncoročné odmeny). Súčasní zamestnanci odboru sa podieľajú aj na časti spotreby fixných nákladov ministerstva alebo napríklad na stravných príspevkoch a podobne. Kvantifikácia nemzdových výdavkov by však bola časovo nerentabilná, a preto nie je zahrnutá.

V tabuľke je v častiach mzdy a poistné vyčíslený celkový vplyv na rozpočet verejnej správy tento vplyv sa skladá z:

- úspory štátneho rozpočtu (kapitola MZ SR) vo výške 267 113 eur (z toho mzdy 195 000 a poistné 72 113 eur) pre každý z rokov 2022 – 2024.
- navýšenia výdavkov ostatného subjektu verejnej správy (verejné zdravotné poistenie) vo výške:
 - pre rok 2022: 874 315 eur (z toho mzdy 639 360 eur a poistné 234 955 eur)
 - pre rok 2023: 1 204 624 eur (z toho mzdy 880 989 eur a poistné 323 635 eur)
 - pre rok 2024: 1 234 483 eur (z toho mzdy 902 826 eur a poistné 331 657 eur)

Ostatné výdavky sú priamym vplyvom na ostatný subjekt verejnej správy (VZP)

Tabuľka č. 5

| Zamestnanosť | Vplyv na rozpočet verejnej správy | | | | poznámka |
|---|-----------------------------------|---------|---------|---------|---|
| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Počet zamestnancov celkom | 0 | 15 | 20 | 20 | |
| z toho vplyv na rozpočet | 0 | 15 | 20 | 20 | |
| Priemerný mzdový výdavok (v eurách) riaditeľ | 0 | 5 400 € | 5 534 € | 5 671 € | 1 riaditeľ agentúry |
| z toho vplyv na rozpočet riaditeľ - mzdy | 0 | 4 500 € | 4 612 € | 4 726 € | |
| z toho vplyv na rozpočet riaditeľ - možné odmeny | 0 | 900 € | 922 € | 945 € | |
| Priemerný mzdový výdavok (v eurách) výskumní konzultanti | 0 | 3 600 € | 3 771 € | 3 865 € | 15 zamestnancov v roku 2022, 20 zamestnancov v rokoch 2023 a 2024, z toho dvaja vedúci tímov(od 2023) |
| z toho vplyv na rozpočet výskumní konzultanti - mzdy | 0 | €3000 | 3 143 € | 3 221 € | |
| z toho vplyv na rozpočet výskumní konzultanti - možné odmeny | 0 | €600 | 628 € | 644 € | |
| Priemerný mzdový výdavok (v eurách) administratívny personál | 0 | 2 760 € | 2 828 € | 2 899 € | 3 administratívni zamestnanci v roku 2022, 4 administratívni zamestnanci (IT, účtovníctvo, 2x sekretariát) od roku 2023 |
| z toho vplyv na rozpočet administratívny personál - mzdy | 0 | 2 300 € | 2 357 € | 2 415 € | |
| z toho vplyv na rozpočet administratívny personál - možné odmeny | 0 | 460 € | 471 € | 483 € | |
| Priemerný mzdový výdavok (v eurách) na zamestnanca | 0 | €3552 | 3 671 € | 3 762 € | |
| z toho vplyv na rozpočet zamestnanec - mzdy | 0 | 2 960 € | 3 059 € | 3 135 € | |
| z toho vplyv na rozpočet | 0 | 592 € | 612 € | 627 € | |

| | | | | | |
|---|----------|------------------|--------------------|--------------------|---------------------------------|
| zamestnanec - možné odmeny | | | | | |
| Osobné výdavky celkom (v eurách) | 0 | 874 315 € | 1 204 625 € | 1 234 484 € | |
| Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania (610) | 0 | 639 360 € | 880 989 € | 902 826 € | Vrátane možných odmien |
| z toho vplyv na rozpočet | 0 | 639 360 € | 880 989 € | 902 826 € | |
| Poistné a príspevok do poisťovní (620) | 0 | 234 955 € | 323 636 € | 331 658 € | Vrátane príspevkov do DDS |
| z toho vplyv na rozpočet | 0 | 234 955 € | 323 636 € | 331 658 € | |

Poznámky: Vyplácanie odmien bude podmienené úspešným dosahovaním cieľov a nadštandardnými výsledkami. Rozpočet ráta s maximálnou odmenou vo výške 20% zo základnej ročnej mzdy. Reálne vyplatené odmeny môžu byť aj nižšie.