

Vyhodnotenie plnenia Stratégie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v Slovenskej republike na roky 2016 až 2020 a programu jej realizácie za rok 2020

A. Úvod

Vláda Slovenskej republiky uznesením č. 468 zo dňa 12. októbra 2016 (ďalej „uznesenie vlády SR“) schválila Stratégiu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v Slovenskej republike na roky 2016 až 2020 a programu jej realizácie za rok 2020 (ďalej „stratégia BOZP“).

Vláda Slovenskej republiky uložila príslušným ministrom a predsedovi Úradu pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo Slovenskej republiky (ďalej „ÚNMS SR“), aby zabezpečili plnenie stratégie BOZP a požiadala predstaviteľov sociálnych partnerov a vybraných inštitúcií, aby sa podieľali na plnení stratégie BOZP.

Základným cieľom stratégie BOZP je napomáhať budovať dlhodobu udržateľnú dôstojnú pracovnú podmienku prostredníctvom podpory podmienok na udržanie nízkeho počtu pracovných úrazov, najmä smrteľných pracovných úrazov a pracovných úrazov s celoživotnými následkami, a to v porovnaní so stavom dosiahnutým v roku 2016, ako aj eliminovanie príčin chorôb z povolania, zlepšovanie prevencie a posilňovanie kultúry práce.

Podľa bodu B.4 uznesenia vlády Slovenskej republiky minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky predkladá každoročne do 30. júna na rokovanie vlády Slovenskej republiky vyhodnotenie plnenia stratégie BOZP v predchádzajúcom roku, vrátane návrhu na jej prípadnú aktualizáciu, ktoré je vypracované z podkladov ministerstiev, ÚNMS SR, sociálnych partnerov a ďalších inštitúcií plniacich stratégiu BOZP.

Na plnení úloh vyplývajúcich zo stratégie BOZP sa v roku 2020 v rámci Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej „MPSVR SR“) podieľal Národný inšpektorát práce (ďalej „NIP“), inšpektoráty práce, útvary MPSVR SR a Inštitút pre výskum práce a rodiny (ďalej „IVPR“).

V súlade s bodom B.2 a B.3 uznesenia vlády SR plnenie stratégie BOZP v roku 2020 zabezpečovali a vyhodnotenie plnenia stratégie BOZP predložili nasledujúce inštitúcie: Ministerstvo financií Slovenskej republiky (ďalej „MF SR“) - v rámci rezortu plnenie zabezpečovalo Finančné riaditeľstvo (ďalej „FR SR“), Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky (ďalej „MH SR“) – v rámci rezortu plnenie zabezpečovalo Hlavný banský úrad (ďalej „HBÚ“) a Obvodné banské úrady (ďalej „OBÚ“), Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky (ďalej „MS SR“) v rámci rezortu zabezpečoval aj Zbor väzenskej a justičnej stráže (ďalej „ZVJS“), Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej „MZ SR“) – v rámci rezortu plnenie zabezpečoval Úrad verejného zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej „ÚVZ SR“) a regionálne úrady verejného zdravotníctva (ďalej „RÚVZ“), Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky (ďalej „MDV SR“), Ministerstvo obrany Slovenskej republiky (ďalej „MO SR“), Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky (ďalej „MV SR“), Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky (ďalej „MŠVVŠ SR“), ÚNMS SR. Vyhodnotenie plnenia stratégie BOZP v roku 2020 predložili aj Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení (ďalej „AZZZ SR“), Republiková únia zamestnávateľov (ďalej „RÚZ“), Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky (ďalej „KOZ SR“), Asociácia priemyselných zväzov (ďalej „APZ“), Slovenská obchodná a priemyselná komora (ďalej „SOPK“), a Spoločná vízia.

B. Vývoj počtu pracovných úrazov a chorôb z povolania

Pracovná úrazovosť v Slovenskej republike má vo všeobecnosti pozitívny klesajúci trend. Z aktuálneho vývoja pracovnej úrazovosti vyplýva, že primárny cieľ stratégie BOZP, ktorým je podporiť znižovanie počtu pracovných úrazov, najmä závažných pracovných úrazov so smrteľnými následkami a pracovných úrazov s celoživotnými následkami, a to v porovnaní so stavom dosiahnutým v roku 2012, ako aj eliminovanie príčin chorôb z povolania, zlepšovanie prevencie a posilňovanie kultúry práce, bol v roku 2020 plnený.

Na základe údajov zo Štatistického úradu Slovenskej republiky o vývoji pracovnej úrazovosti a chorôb z povolania, ktoré reprezentujú údaje zo Sociálnej poisťovne, Národného inšpektorátu práce a Ministerstva zdravotníctva SR, možno hodnotiť, že v Slovenskej republike došlo v roku 2020 v porovnaní s rokmi 2013 až 2019 k zníženiu pracovnej úrazovosti v absolútnych a vo väčšine prípadov aj v relatívnych ukazovateľoch. V porovnaní s rokom 2012 došlo aj k zníženiu pracovnej úrazovosti v relatívnych ukazovateľoch. Počet smrteľných pracovných úrazov je v porovnaní so sledovaným obdobím, t. j. od roku 2012 druhý najnižší. Na základe týchto skutočností, možno konštatovať, že stav pracovnej úrazovosti sa v Slovenskej republike v roku 2020 oproti ostatným sledovaným rokom (2012 - 2016) sa zlepšil.

Nadalej je však dôležité presadzovanie preventívnych aktivít a uplatňovanie systémových opatrení v oblasti BOZP, najmä zo strany zamestnávateľov.

Údaje o vývoji pracovnej úrazovosti a chorôb z povolania v Slovenskej republike v rokoch 2012 - 2020

Rok	Priemerný počet nem. poistených zamestnan.	Počet prípadov PN pre pracov. úrazy (PÚ)	Početnosť PÚ na 100 zamestnan.	Počet dní PN na jeden PÚ	Počet smrteľ. PÚ (SPU)	Početnosť SPÚ na 100 000 zamestn.	Počet chorôb z povolania
2012	2 296 589	8 767	0,38	60,13	52	2,26	344*
2013	2 496 319	8 577	0,34	62,31	52	2,08	301*
2014	2 592 523	8 240	0,32	59,50	39	1,50	373*
2015	2 722 400	9 565	0,35	59,99	57	2,09	323*
2016	2 844 858	10 327	0,36	61,59	40	1,41	316*
2017	2 960 788	10 928	0,37	61,41	41	1,38	354*
2018	2 649 169	10 930	0,41	62,08	38	1,43	308*
2019	2 738 174	10 418	0,38	64,22	31	1,13	347*
2020	2 757 904	8 638	0,31	69,94	32	1,16	252*

Zdroj údajov: ŠÚ SR: počet PÚ zo SP, počet smrteľných PÚ z NIP a počet chorôb z povolania z MZ SR (*)

Z údajov v tabuľke vyplýva, že celkový počet pracovných úrazov v roku 2020 bol 8 638, čo v porovnaní s rokom 2019 predstavuje zníženie relatívneho ukazovateľa početnosti pracovných úrazov na 100 zamestnancov z 0,38 na 0,31. V roku 2020 vzniklo 32 závažných pracovných úrazov so smrteľnými následkami, čo je od roku 2012 doposiaľ druhý najnižší zaznamenaný počet smrteľných pracovných úrazov a predstavuje pokles o 20 prípadov (najnižší počet smrteľných pracovných úrazov bolo v roku 2019). V roku 2020 je evidovaných 252 nových chorôb z povolania, čo je o 95 menej ako v roku 2019, o 56 menej ako v roku 2018.

C. Plnenie stratégie BOZP v roku 2020

V roku 2020 boli jednotlivé úlohy stratégie BOZP, plnené nasledovne:

Časť A

Zlepšenie informovanosti, propagácie a kultúry prevencie v oblasti BOZP

Úloha A.1.

Aktívne sa zapájať do medzinárodných kampaní organizovaných Európskou agentúrou pre BOZP, SLIC-om a iných medzinárodných aktivít zameraných na BOZP a medializovať a organizovať tieto aktivity v Slovenskej republike.

Termín: priebežne

Zodpovední: MPSVR SR, MZ SR, MS SR

Spolupracujúci: Slovenská asociácia BOZP a OPP, Spoločná vízia, vysoké školy

Vyhodnotenie plnenia úlohy A.1.: úloha je plnená priebežne

NIP participoval na aktivitách kampane Európskej agentúry pre BOZP (ďalej „EU OSHA“) 2020 – 2022 „Zdravé pracoviská znižujú záťaž“. NIP, ktorý je národným kontaktným miestom pre spoluprácu s EU OSHA v Slovenskej republike zorganizoval v máji 2020 webinár zameraný na naliehavé otázky BOZP v súvislosti s pandemiou COVID-19 a 16. júna 2020 pripravil online podujatie zamerané na prezentáciu zistení Európskeho prieskumu podnikov o nových a vznikajúcich rizikách (ESENER-3) vo vzťahu k Slovenskej republike. Rovnako NIP v spolupráci s EU OSHA a s Regionálnym poradensko-informačným centrom v Prešove, ktorý je členom siete Európskych podnikov (EEN), ako aj ďalšími partnermi, pripravil webinár na zvyšovanie povedomia o problematike poškodení podporno-pohybovej sústavy zameraný na ergonómiu na pracovisku, ktorý sa uskutočnil 22. septembra 2020.

Na seminároch ako prednášatelia participovali aj zástupcovia Národnej siete BOZP. Program webinárov, na ktorých bola účasť bezplatná, sa zverejňoval približne s mesačným predstihom aj na webovom sídle NIP. Organizované aktivity boli propagované aj v odborných časopisoch Bezpečná práca a v mesačníku Bezpečnosť práce v praxi, ktorým je verejnosť priebežne informovaná aj o výsledkoch projektov európskych inštitúcií zaoberajúcich sa problematikou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej „BOZP“).

Akcie, ktoré sa pravidelne konajú každoročne v rámci Európskeho týždňa BOZP, boli v októbri 2020 negatívne ovplyvnené opatreniami na zabránenie šírenia pandémie COVID-19. NIP však v tomto týždni zorganizoval vôbec prvú online tlačovú konferenciu, na ktorej zástupcovia NIP hovorili o aktuálnych problémoch v oblasti vývoja úrazovosti, ako aj o problematike pracovnoprávných vzťahov (ďalej „PPV“). Zároveň zástupcovia Národného kontaktného miesta pre spoluprácu s EU OSHA na tomto podujatí predstavili novú kampaň „Zdravé pracoviská znižujú záťaž“. Mnohé z tradične organizovaných aktivít, ako napríklad semináre s prednáškami pre verejnosť, besedy so študentmi stredných alebo vysokých škôl, alebo tzv. „Dni otvorených dverí“ na inšpektorátoch práce, museli byť pre protiepidemické opatrenia zrušené.

V roku 2020 boli odbory a oddelenia preventívneho pracovného lekárstva ÚVZ SR a RÚVZ v SR zapojené do prípravy informačnej kampane Európskej agentúry pre BOZP na roky 2020 – 2022 „Zdravé pracoviská znižujú záťaž“.

ZVJS za účelom zlepšovania informovanosti, propagácie a kultúry prevencie v oblasti BOZP aj napriek obmedzeniam vyplývajúcim z protiepidemiologických opatrení realizoval

v roku 2020 niekoľko aktivít. V rámci kampane Svetového dňa BOZP, ktorý každoročne pripadá na 28. apríl, s názvom: „Zastavme pandémiu: bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci môže zachrániť životy“, boli v služobných úradoch vykonané osvetové činnosti pre obvinených a odsúdených prostredníctvom násteniek a pre príslušníkov zboru a zamestnancov zboru prostredníctvom internej elektronickej pošty. Kde to protiepidemiologické opatrenia dovoľovali, boli odsúdeným zaradeným do práce vykonané k predmetnej téme aj osvetové prednášky.

Zástupcovia Spoločnej vízie sa v dňoch od 6.-7. februára 2020 v Hoteli Maximus Resort v Brne zúčastnili konferencie na tému : „PROJEKTOVÝ SAFETY MANAGER“. Nová legislatíva Stavebného zákona v Českej republike a v Slovenskej republike. Zmeny a novinky vo výkone činnosti koordinátora BOZP a stavebného dozoru.

Úloha A.2.

Zabezpečiť vystúpenia svojich zástupcov v prostriedkoch mediálnej komunikácie, ktoré budú orientované na prehĺbovanie aktívnych postojov verejnosti k BOZP a na vytváranie psychickej, fyzickej a sociálnej pohody a zabezpečiť, aby verejnosť bola včas informovaná o nových predpisoch na zaistenie BOZP.

Termín: každoročne

Zodpovední: MPSVR SR, MZ SR, MO SR, MH SR, MV SR, MS SR, APZ, SAMP

Spolupracujúci: Slovenská asociácia BOZP a OPP, Spoločná vízia, vysoké školy

Vyhodnotenie plnenia úlohy A.2.: úloha je plnená priebežne

MPSVR SR, NIP a inšpektoráty práce poskytovali informácie verejnosti prostredníctvom médií. Požadované informácie boli verejnosti sprostredkované vo forme vyjadrení a stanovísk zamestnancov jednotlivých odborných útvarov a určených hovorcov za jednotlivé inšpektoráty práce a za NIP. Zamestnanci poverení zabezpečením styku s médiami bezodkladne reagovali na každú požiadavku médií a poskytovali informácie v požadovanej forme, v prípade nejasností iniciovali detailné spresnenie požiadavky novinárom. Vo väčšine prípadov išlo o informácie týkajúce sa výkonu inšpekcie práce, resp. jeho výsledkov a stanovísk k aktuálnym problémom súvisiacim s inšpekciou práce.

V uplynulom roku dominovali predovšetkým otázky týkajúce sa pracovnoprávných problémov a povinností zamestnávateľov vo vzťahu k zamestnancom v súvislosti s pandémiou COVID-19. Vo viacerých prípadoch boli stanoviská vypracované na základe požiadavky Tlačového odboru MPSVR SR, ktorý sa následne priamo vyjadril k niektorým mimoriadne medializovaným témam.

Počas roka 2020 NIP prostredníctvom svojho hovorca zabezpečil celkom 88 výstupov pre médiá. Informácie boli poskytované predovšetkým elektronickou formou (celkom 69 prípadov), telefonicky (6 prípadov), v šiestich prípadoch formou tlačovej správy a sedemkrát osobne podaným stanoviskom pre televíziu, resp. osobnou účasťou v televíznej, resp. rozhlasovej relácii. NIP zverejňoval rôzne aktuálne príspevky, články a publikácie prostredníctvom svojho webového sídla a profilu inšpekcie práce na sociálnej sieti facebook, s cieľom prispieť k lepšej orientácii občanov v oblasti BOZP a v pracovnom práve, v oblasti pracovných podmienok na Slovensku aj v členských štátoch Európskej únie.

NIP aj naďalej pokračoval v zabezpečovaní publikovania príspevkov svojich zamestnancov v odborných časopisoch Bezpečná práca a Bezpečnosť práce v praxi.

Mediálne aktivity NIP sa sústredili tiež na propagáciu Svetového dňa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorým je každoročne 28. apríl.

Zamestnanci IVPR prostredníctvom príspevkov v médiách informovali verejnosť o aktuálnej problematike v oblasti BOZP a publikovali sériu odborných článkov z výstupov výskumných úloh v odborných časopisoch Bezpečná práca, Bezpečnosť práce v praxi a Manažment školy v praxi.

ÚVZ SR a RÚVZ v rámci hromadného zdravotno-výchovného pôsobenia zverejňoval informácie týkajúce sa ochrany zdravia pri práci, určené širokej verejnosti, najmä prostredníctvom webových stránok ÚVZ SR a RÚVZ a regionálnych médií (rádiá, televízie). ÚVZ SR a niektoré RÚVZ využívajú na prezentovanie svojich aktivít aj Facebook.

HBÚ poskytoval v rámci poradenskej činnosti v roku 2020 celkom 56 poradenstiev zameraných na BOZP. Poradenstvo bolo najčastejšie poskytované v oblasti praktickej aplikácie bansko-bezpečnostných predpisov, vyhradených technických zariadení, vybraných banských zariadení, vybraných zariadení ako aj v oblasti projektovej prípravy objektov, zariadení a prác súvisiacich s bankou činnosťou alebo činnosťou vykonávanou bankým spôsobom, prípadne inou činnosťou upravenou zákonom č. 51/1988 Zb., resp. zákonom č. 58/2014 Z. z.

ZVJS zverejňoval informácie z oblasti BOZP a ochrany zdravia v rámci aktualít na webovej stránke zboru. Na účely informovania príslušníkov zboru a zamestnancov zboru z predmetnej oblasti bol využitý priestor v internom časopise zboru „Slovenské väzenstvo“, v ktorom bol napríklad uverejnený článok s názvom: „Psychohygiena – jej miesto v živote“ (č. 1/2020, autor: Ján Štofánik), zameraný okrem iného na odstránenie jednostranného duševného zaťaženia pôsobiaceho na väzenský personál. V rámci masovej komunikácie bola využitá webová stránka zboru, na ktorej bol zverejnený článok približujúci tému a spôsob vykonania aktivít v rámci Svetového dňa BOZP s názvom: „Zastavme pandémiu: bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci môže zachrániť životy“. Ďalej bola niekoľkými článkami na webovej stránke prezentovaná zaangažovanosť zboru v boji proti pandémie prostredníctvom výroby a kompletizácií osobných ochranných prostriedkov, zapojením sa do operácie „Spoločná zodpovednosť“. Predmetné informácie boli prezentované aj v rámci príspevkov prostredníctvom sociálnych sietí.

Úloha A.3.

Zlepšiť prevenciu chorôb z povolania prostredníctvom médií zverejňovaním informácií o trendoch vývoja rizikových prác na národnej a regionálnej úrovni spolu s príčinami ich vzniku a informácií o výskyte a trendoch vývoja chorôb z povolania v Slovenskej republike spolu s príčinami ich vzniku.

Termín: každoročne

Zodpovedný: MZ SR

Vyhodnotenie plnenia úlohy A.3.: úloha je plnená priebežne

Informácie o trendoch vývoja rizikových prác a chorôb z povolania sú súčasťou správy o stave ochrany zdravia pri práci, vývoji chorôb z povolania a iných poškodení zdravia z práce, ktorú MZ SR predkladá každoročne spolu s MPSVR SR vláde SR; tieto informácie sú prostredníctvom webovej stránky vlády SR dostupné verejnosti. Výročné správy ÚVZ SR a RÚVZ v SR sú publikované na internetovej stránke ÚVZ SR.

ÚVZ SR, ktorý vedie centrálny register rizikových prác, každoročne uverejňuje informácie o rizikových prácach a chorobách z povolaniach v SR v printových médiách alebo na svojom webovom sídle.

Úloha A.4.

Zverejňovať prostredníctvom internetu a médií informácie o pracovnej úrazovosti v Slovenskej republike a v regiónoch spolu s príčinami ich vzniku vrátane informácií o porušeníach právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP, ktoré boli v príčinnej súvislosti s pracovnými úrazmi.

Termín: každoročne

Zodpovedný: MPSVR SR

Vyhodnotenie plnenia úlohy A.4.: úloha je plnená priebežne

NIP a inšpektoráty práce poskytovali médiám informácie o pracovných úrazoch, zdrojoch a príčinách ich vzniku. Zároveň sa informácie o pracovnej úrazovosti zverejňovali na internetovej stránke NIP vo forme „Analýzy pracovnej úrazovosti v roku 2020“ (dostupné na: <https://www.ip.gov.sk/bozp/analyzy/?ip=nip>), ako aj v „Správe o stave ochrany práce a o činnosti orgánov štátnej správy v oblasti inšpekcie práce za rok 2020.“ V správe z plánu hlavných úloh NIP „Rozbor pracovných úrazov, ochorení súvisiacich s prácou a závažných priemyselných havárií v organizáciách v pôsobnosti inšpekcie práce za rok 2020“ je prehľad poškodení zdravia súvisiacich s prácou. Dostupné na: <https://www.ip.gov.sk/?s=r+ozbor>.

Úloha A.5.

Intenzívne medializovať a propagovať význam a činnosť inšpekcie práce, orgánov verejného zdravotníctva a iných dozorných orgánov nad BOZP tak, aby sa táto oblasť (v aspektoch prevencie i represie) lepšie dostala do povedomia zamestnávateľov, zamestnancov a ďalších subjektov.

Termín: každoročne

Zodpovední: MPSVR SR, MZ SR, MO SR, MH SR, MV SR, MS SR

Vyhodnotenie plnenia úlohy A.5.: úloha je plnená priebežne

Zamestnanci NIP a inšpektorátov práce plnili úlohu prostredníctvom webovej stránky NIP, facebookového profilu, odbornej tlače, vystúpeniami v médiách, vystupovaním na odborných online konferenciách, poskytovaním poradenstva, organizovaním aktivít počas Európskeho týždňa BOZP a odborných seminárov. Činnosť inšpekcie práce bola prezentovaná priebežne podľa požiadaviek médií a tlačových agentúr.

Rok 2020 bol prelomový z hľadiska prezentácie orgánov verejného zdravotníctva v povedomí verejnosti a to v súvislosti s mimoriadnou epidemiologickou situáciou šírenia koronavírusu SARS-CoV-2 spôsobujúceho ochorenie COVID-19 a vyhláseným núdzovým stavom v SR. Odborníci najmä z oblasti epidemiológie a verejného zdravotníctva v rámci Pandemickej komisie MZ SR navrhovali vláde SR preventívne a ochranné opatrenia na obmedzenie šírenia pandémie. Na základe uznesení vlády SR o núdzovom stave a prijatí opatrení z dôvodu ohrozenia života a zdravia osôb v príčinnej súvislosti so vznikom pandémie vydával Úrad verejného zdravotníctva SR vyhlášky s konkrétnymi opatreniami pri ohrození verejného zdravia. Pandémia mala jednoznačný vplyv na pracovné podmienky zamestnancov, objavili sa nové trendy výkonu práce (home office), nevyhnutnou súčasťou sa stali osobné ochranné prostriedky (rúška, respirátory), dezinfekcia, uplatňovanie odstupov na pracoviskách, redukcia počtu zamestnancov na pracovisku aj opakované testovania na COVID-19. Opatrenia sa týkali pandemických plánov jednotlivých zamestnávateľov, nastavenia a zabezpečenia kolektívnych organizačných a individuálnych protiepidemických opatrení. Hlavný hygienik SR s ministrom zdravotníctva a premiérom pravidelne mediálne vystupovali k aktuálnym otázkam verejného zdravia. Okrem mimoriadneho

protiepidemického poradenstva poskytovali orgány verejného zdravotníctva naďalej zamestnávateľom a zamestnancom informácie týkajúce sa ochrany zdravia pri práci.

Komunikáciu ÚVZ SR s televíznymi, rozhlasovými a printovými médiami, ale tiež prostredníctvom tlačových agentúr, internetovej stránky a sociálnych médií zabezpečoval Komunikačný referát Sekcie medzinárodných vzťahov a komunikácie ÚVZ SR v úzkej súčinnosti s komunikačným odborom MZ SR. V roku 2020 sa pravidelne na dennej báze aktualizovala internetová stránka ÚVZ SR. ÚVZ SR bol aktívny aj na sociálnych sieťach; dával verejnosti aktuálne informácie a mnohé témy boli základom pre novinárske články. Na sociálnej sieti ÚVZ SR uverejňuje aj fotografie z činností svojich zamestnancov (z pracovísk, z konferencií, z výkonu štátneho zdravotného dozoru), čím sa približuje k verejnosti prezentovaním svojich odborných aktivít, ktoré denne pre občanov SR vykonáva. RÚVZ v SR spravidla mediálne komunikujú samostatne v úzkej súčinnosti s ÚVZ SR. Na svojich internetových stránkach uverejňujú aktuálne platné právne predpisy v ochrane zdravia pri práci, odborné zdravotno-výchovné a metodické materiály, náležitosti podaní.

Vzhľadom na špecifické podmienky výkonu inšpekcie práce MO SR je medializácia a propagácia činnosti vykonávaná formou zovšeobecnenia výsledkov inšpekčnej a dozornej činnosti, ktoré sú zverejňované na intranete Sekcie kontroly MO SR a formou prednášok na rôznych pracovných úlohách v rámci rezortu ministerstva obrany.

Banskí inšpektori počas vykonávania inšpekcií metodicky usmerňujú dozorované organizácie, poskytujú im podľa potreby a účelu poradenstvo v rámci BOZP. Prakticky súčasťou každej inšpekcie je poskytovanie poradenstva nielen na úseku BOZP.

Pracovníci orgánu dozoru ZVJS pri vykonávaní inšpekcie práce a verejný zdravotník zboru pri kontrolnej činnosti metodicky usmerňovali kontrolované ústavy a v rámci výkonu kontrolnej činnosti i mimo nej, napr. v rámci kontrolných dní na staveniskách, poskytli poradenstvo na úseku BOZP, propagovali význam a činnosť inšpekcie práce a orgánov verejného zdravotníctva. Lektorskou činnosťou v oblasti BOZP a ochrany pred požiarimi pôsobili aj na celoslovenských poradách nadriadených zboru, príslušníkov zboru a zamestnancov zboru.

Úloha A.6.

Poskytovať odborné poradenstvo zamestnávateľom a zamestnancom zamerané na prevenciu zdravotných rizík a ochranu zdravia pri práci s osobitným zameraním na malé a stredné podniky.

Termín: priebežne

Zodpovedný: MZ SR

Spolupracujúci: MDV SR

Vyhodnotenie plnenia úlohy A.6.: úloha je plnená priebežne

V roku 2020 v poradenstve pre zamestnávateľov a zamestnancov prevládali najmä témy súvisiace ochranou zdravia pri práci v súvislosti s mimoriadnou epidemiologickou situáciou šírenia koronavírusu SARS-CoV-2 spôsobujúceho ochorenie COVID-19. Preventívne a ochranné opatrenia súvisiace s mimoriadnou epidemiologickou situáciou a núdzovým stavom v SR sa premietli aj do úpravy povinností zamestnávateľa v ochrane zdravia pri práci.

Výkon štátneho zdravotného dozoru bol realizovaný vzhľadom na mimoriadnu epidemiologickú situáciu v obmedzenej miere, avšak priebežne bolo poskytované poradenstvo pre zamestnancov a zamestnávateľov najmä online formou.

Obsahovo bolo poradenstvo zamerané na konzultácie pandemických plánov jednotlivých zamestnávateľov, nastavenie a zabezpečenie kolektívnych organizačných a individuálnych protipandemických opatrení.

Konzultácie sa týkali najmä preventívnych a ochranných opatrení na pracovisku v súvislosti s pandémiou ochorenia COVID-19 (napr. postupov pri zisťovaní a zabezpečovaní zamestnancov v úzkom kontakte s pozitívne testovanou osobou, postupov v prípade zistenia pozitívne testovaného zamestnanca na pracovisku, zabezpečenia testovania na zistenie koronavírusu u zamestnancov na pracovisku) a legislatívnych zmien v súvislosti s mimoriadnou epidemiologickou situáciou (napr. úpravy rozsahu povinností zamestnávateľov v ochrane zdravia pri práci, obmedzenia výkonov pracovnej zdravotnej služby poskytovaných priamo na pracovisku, úpravy posudzovania zdravotnej spôsobilosti na prácu, úpravy uznávania chorôb z povolania, úpravy postupov overovania odbornej spôsobilosti na prácu počas mimoriadnej epidemiologickej situácie a pod.).

Okrem mimoriadneho protiepidemiologického poradenstva poskytovali RÚVZ naďalej zamestnávateľom a zamestnancom informácie týkajúce sa zabezpečenia dohľadu nad pracovnými podmienkami zamestnancov pracovnou zdravotnou službou, zabezpečenia posúdenia zdravotného rizika, vedenia evidencie zamestnancov podľa kategórií prác z hľadiska zdravotných rizík, vykonávania lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci. V oblasti expozície faktorom práce a pracovného prostredia prevládalo poradenstvo k ustanoveniam jednotlivých právnych úprav v oblasti ochrany zdravia pri práci, najmä z hľadiska expozície fyzikálnym, chemickým a biologickým faktorom pri práci, práce so zobrazovacími jednotkami a fyzickej záťaže pri práci.

Úloha A.8.

Organizovať pracovné stretnutia odborníkov v oblasti BOZP v záujme zlepšenia implementácie právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP v praxi.

Termín: každoročne

Zodpovední: MPSVR SR, MO SR, MH SR, MV SR

Spolupracujúci: MZ SR, KOZ SR, AZZZ SR, RÚZ, ZMOS, Slovenská asociácia BOZP a OPP, univerzity

Vyhodnotenie plnenia úlohy A.8.: úloha je plnená priebežne

V roku 2020 inšpektoráty práce zorganizovali pracovné stretnutia spojené so školením v oblasti sociálna legislatíva v doprave.

Zástupcovia NIP sa aktívne zúčastnili na týchto seminároch a konferenciách:

- webinäre pod záštitou EU OSHA,
- konferencia Podnikateľské kilečko – 100 vládnych opatrení (dňa 18. 09. 2020 v hoteli Tatra v Bratislave), link: <https://martintuzinsky.sk/skolenie/podnikatelske-kilecko/>,
- online konferencia Aktuálne otázky bezpečnosti práce, ktorú organizovala Technická univerzita v Košiciach v spolupráci s NIP v dňoch 01. – 02. 12. 2020, link: <http://www.sjf.tuke.sk/kbakp/sk/bozpfoto>,
- online webinár NIP „Kultúra zamestnávania“, ktorý sa konal v závere Európskeho akčného týždňa boja proti nelegálnej práci (25. septembra 2020),
- online webinár NIP dňa 12. mája 2020 – pracovná úrazovosť v roku 2019, témy týkajúce sa opatrení prevencie ochorenia COVID-19,
- rôzne webinäre a online konferencie, nad ktorými NIP poskytol záštitu.

V rezorte MO SR boli v roku 2020 v záujme zlepšenia starostlivosti o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci uskutočnené tri pracovné zasadnutia koordinačnej skupiny pre činnosti súvisiace s bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci, a to konkrétne v mesiacoch január, jún a september. Zasadnutie rezortnej komisie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa konalo jeden-krát. Z dôvodu protipandemických opatrení sa iné odborné semináre v oblasti BOZP neuskutočnili. Inšpektori práce a inšpektori pre bezpečnosť technických zariadení sa v uplynulých rokoch lektorsky podieľali na aktualizáčnych seminároch organizovaných odborom riadenia špecializovanej štátnej správy pre odborných pracovníkov BOZP a bezpečnostných technikov rezortu obrany a zabezpečovali odbornú prípravu revíznych technikov rezortu ministerstva obrany na Základni výcviku a mobilizačného dopĺňovania Martin a Akadémii ozbrojených síl generála M. R. Štefánika Liptovský Mikuláš formou základných školení a aktualizáčnej odbornej prípravy pre oblasť elektrických, tlakových a zdvíhacích zariadení. Z dôvodov protipandemických opatrení sa uvedené aktivity v roku 2020 neuskutočnili.

Problematika BOZP v rámci HBÚ sa prerokúva na pravidelných štvrtročných poradách predsedov úradov. Poznatky z týchto porad sú ďalej prenášané na OBÚ SR. Na OBÚ SR sa konajú pravidelné týždenné porady, na ktorých sa prerokúva aj problematika BOZP.

MZ SR v spolupráci s ÚVZ SR organizuje pracovné stretnutia so zástupcami zamestnancov (ale aj zamestnávateľských zväzov) pri príprave legislatívnych úprav týkajúcich sa ochrany zdravia pri práci. So zástupcami zamestnancov aj zamestnávateľov sú konzultované aj legislatívne zámery v predlegislatívnom štádiu v záujme prípravy efektívnych zmien a zohľadnenia poznatkov z aplikačnej praxe. Zástupcovia zamestnancov tiež informujú MZ SR a ÚVZ SR o situáciách, kedy uplatňovanie právneho predpisu na úseku ochrany zdravia pri práci nie je optimálne a navrhujú legislatívne zmeny. Odborní pracovníci úradov verejného zdravotníctva taktiež poskytujú záujemcom informácie o nových prijatých právnych predpisoch v záujme ich správnej aplikácie v praxi. V roku 2020 prebiehala odborná komunikácia predovšetkým online formou.

ZVJS v mesiaci august 2020 zorganizoval pracovné stretnutie medzi generálnym riaditeľom zboru a prezidentom Hasičského a záchranného zboru, na ktorom boli prerokované možné zmeny v rámci spolupráce medzi zborom a Hasičským a záchranným zborom.

KOZ SR samostatne realizovala viaceré stretnutia a rokovania odborníkov za oblasť BOZP. Napríklad celoročne pravidelne každý mesiac rokuje Predstavenstvo odborových inšpektorov BOZP pri KOZ SR. Pravidelne sa každý rok uskutočňuje vzdelávanie odborových inšpektorov BOZP KOZ SR. Pravidelne sa každoročne stretávame za účelom konzultácií a vzájomného odovzdávania si skúseností s vrcholovými predstaviteľmi NIP a Inšpektorátov práce. Na tieto rokovania sú prizývaní aj predstavitelia MPSVR SR, ako aj ďalší profesionálni odborníci z oblasti BOZP. Tieto aktivity sa však v pôvodnom režime pre pandémiu Covid-19 v tomto období nemohli uskutočniť. Po vyhlásení núdzového stavu potom čo vypukla celosvetová pandémia bola väčšina aktivít pozastavená a prešlo sa do online režimu rokovaní prostredníctvom elektronických aplikácií ako napr. ZOOM, KUDO, SPYPE či WhatsApp.

Zástupcovia Spoločnej vízie sa prvý krát zúčastnili odbornej online konferencie organizovanej americkým združením pod názvom : EHS Today Safety Leadership Conference. Konferencia o vedení bezpečnosti, ktorá sa osobitne zameriava na poskytovanie informácií o najnovších trendoch, získaných poznatkoch, prípadových štúdií a osvedčených postupov v oblasti bezpečnosti na pracovisku, zostáva cennou platformou pre vytváranie sietí a nový rozvoj podnikania v komunite ochrany životného prostredia a bezpečnosti.

AZZZ prostredníctvom odborníkov pôsobiacich v oblasti BOZP roku 2020, sa zamerali na riešenie problémov súvisiacich s pandemiou COVID 19. Zamestnávateľa združení v asociácii aktívne reagovali na konkrétne situácie vyvíjajúcej sa pandémie. V nadväznosti na aktuálnu situáciu aplikovali do praxe konkrétne opatrenia zamerané na elimináciu negatívnych vplyvov pandémie.

Úloha A.9.

Organizovať odborné semináre pre vedúcich zamestnancov, ktoré pozitívne ovplyvnia ich vnímanie dôležitosti bezpečného a zdravého pracoviska.

Termín: priebežne

Zodpovední: MPSVR SR, MO SR, MH SR, MV SR, MS SR Spolupracujúci: MZ SR

Spolupracujúci: MZ SR

Vyhodnotenie plnenia úlohy A.9.: úloha je plnená priebežne

V roku 2020 boli naplánované pod hlavičkou EU OSHA každoročné semináre k aktuálnej kampani, avšak z dôvodu pandemickej situácie niektoré z týchto aktivít nebolo možné zorganizovať. Zamestnanci MPSVR SR sa zúčastňovali rôznych seminárov a konferencií so zameraním na nové trendy v oblasti BOZP, zmeny právnych predpisov, ich praktické uplatňovanie a k výsledky inšpekcie práce. Na týchto seminároch organizovaných online formou z dôvodu pandémie COVID-19 participovali ako prednášatelia aj zástupcovia Národnej siete BOZP.

Pracovníci orgánu dozoru ZVJS v rámci 7. zasadnutia kolégia generálneho riaditeľa zboru pracovník orgánu dozoru zboru upozornil nadriadených zboru na vývoj počtu registrovaných služobných a pracovných úrazov za I. polrok 2020 a návrh opatrení na ich znižovanie. V súvislosti s predmetnou úlohou je možné konštatovať, že daná problematika bola prezentovaná aj v rámci lektorskej činnosti pracovníka orgánu dozoru zboru na špecializovanej odbornej príprave ako aj pri výkone oboznámenia súvisiaceho s bezpečným používaním autonómnych dýchacích prístrojov príslušníkov zboru zaradených v protiplynových družstvách.

RÚVZ v SR každoročne realizujú informačno-vzdelávacie semináre pre zamestnávateľov na témy súvisiace s oblasťami ochrany zdravia pri práci, ktoré sú na konkrétnom pracovisku nedostatočne zabezpečené a sú zistené pri výkone štátneho zdravotného dozoru, alebo vyplývajú z nedostatočnej informovanosti zamestnancov o zdravotných rizikách pri práci, alebo sú témou aktuálnej kampane EÚ-OSHA. V roku 2020 boli poskytované odborné informácie prevažne online formou.

Organizovanie odborných seminárov je neoddeliteľnou súčasťou stratégie BOZP MV SR, ktorej úlohou je pozitívne ovplyvniť vnímanie a dôležitosť bezpečného a zdravého pracoviska. Zabezpečovanie a vykonanie odborných seminárov bolo v období roku 2020 nepriaznivo ovplyvnené vznikom a vývojom mimoriadnej situácie v súvislosti so vznikom celosvetovej pandémie COVID-19 zapríčinené infekčných ochorením, koronavírusom SARS CoV-2 a následným prijímaním opatrení na ochranu života a zdravia.

Úloha A.10.

V spolupráci so školami poskytovať žiakom informácie o práve na ochranu bezpečnosti a zdravia pri práci, o problematike BOZP a metódach prevencie rizík.

Termín: priebežne

Zodpovední: MPSVR SR, MŠVVŠ SR

Spolupracujúci: MZ SR

Vyhodnotenie plnenia úlohy A.10.: úloha je plnená priebežne

NIP sa v spolupráci s Technickou univerzitou Košice aktívne podieľal na organizovaní online medzinárodnej konferencie s názvom Aktuálne otázky bezpečnosti práce, ktorá sa konala v dňoch 1. - 2. decembra 2020. Ďalšie aktivity v oblasti spolupráce NIP so školami sa v dôsledku pandémie COVID-19 v roku 2020 neuskutočnili. NIP však v roku 2020 oslovil Štátny inštitút odborného vzdelávania Slovenskej republiky a niektoré ďalšie organizácie, s návrhom nadviazať užšiu spoluprácu v budúcnosti, s cieľom zaradiť problematiku BOZP do učebných plánov predovšetkým v základných školách a stredných odborných školách a zvýšiť povedomie o otázkach BOZP príslušníkov novej generácie zamestnancov pripravujúcich sa pre vstup na trh práce.

Súčasťou štátneho vzdelávacieho programu pre nižšie stredné vzdelanie je prierezová téma Ochrana života a zdravia na druhom stupni základnej školy. Realizuje sa v rámci vyučovacích predmetov telesná a športová výchova, biológia, ako aj samostatných organizačných foriem vyučovania – účelových cvičení, ktoré sa realizujú dva razy do roka v trvaní 5 hodín. Zámerom tejto prierezovej témy je nasmerovať žiakov k ochrane svojho zdravia a života a tiež zdravia a života iných ľudí prostredníctvom teoretických a praktických poznatkov, zručností v sebaochrane, poskytovaní pomoci iným v prípade ohrozenia zdravia a života. Ochrana života a zdravia integruje postoje, vedomosti a zručnosti žiakov zamerané na zdravý životný štýl a ochranu života a zdravia v mimoriadnych a nepredvídaných situáciách. Cieľom uplatňovania tejto prierezovej témy je okrem iného prispieť k tomu, aby žiak rozpoznal nebezpečné situácie ohrozujúce život a zdravie a pochopil dôležitosť poskytnutia pomoci iným v prípade ohrozenia zdravia a života.

RÚVZ v SR spolupracujú so školami na prednáškach a seminároch na témy súvisiace nielen s ochranou zdravia pri práci, ale aj so zdravým životným štýlom. Pre školy často vypracovávajú informačné materiály súvisiace so zdravotnými rizikami v škole (napríklad nebezpečné chemické faktory pri praktickej výuke). Zástupcovia vybraných RÚVZ sa aktívne podieľajú aj na výuke na stredných a vysokých školách. V roku 2020 boli poskytované odborné informácie prevažne online formou.

Úloha A.11.

Vydávať odborné príručky, informačné a propagačné materiály pre zamestnávateľov, zástupcov zamestnancov pre BOZP, členov odborov a zamestnancov na účely propagácie právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP a na ich lepšie pochopenie a uplatňovanie. Na ten účel

- *pokračovať v realizácii projektu Pravidlá dobrej praxe,*
- *vydávať informačné materiály o BOZP pre začínajúcich podnikateľov a dať ich verejnosti k dispozícii na príslušných úradoch tak, aby podnikatelia už na začiatku podnikania mali informácie o základných povinnostiach v oblasti BOZP.*

Termín: každoročne

Zodpovedný: MPSVR SR

Spolupracujúci: MZ SR, RÚZ, KOZ SR, Technická univerzita Košice

Vyhodnotenie plnenia úlohy A.11.: úloha je plnená priebežne

NIP v roku 2020 vydal tieto publikácie:

- „Bezpečnosť technických zariadení“, ktorú NIP vypracoval v spolupráci s odborníkmi z TÜV SÜD Slovakia s.r.o. Príručka je zameraná na povinnosti výrobcu a dodávateľa pri zabezpečení bezpečnosti technických zariadení pred ich uvedením do prevádzky. Je rozdelená na štyri hlavné časti: elektrické zariadenia, tlakové a plynové zariadenia, zdvíhacie zariadenia a strojné zariadenia a roboty. Príručku je možné voľne stiahnuť

vo formáte PDF. K online prezeraniu je k dispozícii na profile Inšpekcia práce Slovenskej republiky na adrese <https://en.calameo.com/accounts/5998151>.

- Príručka „BOZP u živnostníka“ bola spracovaná v spolupráci NIP so Slovenským živnostenským zväzom a spoločnosťou Slovak Business Agency. Jej cieľom je pomôcť živnostníkom pri dodržiavaní pravidiel BOZP a prispieť k šíreniu dobrej praxe v oblasti BOZP. Sú v nej vysvetlené základné pojmy, BOZP a podrobne rozpísané povinnosti a požiadavky, ktoré musí živnostník spĺňať podľa povahy jeho práce. Príručku je možné nájsť na linku: <https://www.ip.gov.sk/bozp-u-zivnostnika/>.
- 2 informačné letáky ku kampani „Pracuj legálne – Pracuj bezpečne“, ktoré obsahujú základné informácie z predmetných oblastí v prehľadnej a pútavej forme. Z dôvodu stále väčšieho nárastu zamestnancov zo zahraničia na území Slovenskej republiky sú tieto letáky prístupné aj v rôznych jazykových verziách. V prílohe vo formáte PDF sa nachádza leták „Pracuj bezpečne“ v angličtine a leták „Pracuj legálne“ v angličtine, srbčine a ukrajinčine. Dostupné na: <https://www.ip.gov.sk/letaky-ku-kampani-pracuj-legalne-pracuj-bezpecne-v-troch-jazykovych-verziach/>.

KOZ SR a odborové zväzy združené v KOZ SR pravidelne vydávajú rôzne publikácie pre oblasť BOZP. Napríklad KOZ SR pravidelne každý rok vydáva veľmi žiadaný stolový kalendár, obsahom ktorého je ilustrované poskytovanie prvej predlekárskej pomoci. V súčasnosti sa podieľame v spolupráci s NIP aj na príprave vydania publikácie so základnými informáciami pre zástupcov zamestnancov pre BOZP. Táto aktivita je však v súčasnosti pre opatrenia proti zamedzeniu šírenia ochorenia Covid-19 posunutá na neskoršie obdobie.

Okrem aktivít súvisiacich pandémiou COVID 19 odborníci BOZP AZZZ SR priebežne spolupracujú s inými odbornými združeniami (MZ SR, RÚZ, KOZ SR, Technická univerzita Košice). Okrem iných, jedným s cieľov uvedených aktivít je súčinnosť pri vydávaní odborných príručiek, informačných a propagačných materiálov.

Úloha A.12.

Podporovať a viesť zamestnancov k zodpovednému a bezpečnému správaniu sa na pracoviskách a k aktívnej spolupráci pri riešení otázok BOZP, najmä pri posudzovaní rizík a s tým spojeným prijímaním opatrení, pri vzdelávaní na všetkých úrovniach a školeniach zástupcov zamestnancov.

Termín: každoročne

Zodpovední: KOZ SR, AZZZ SR, RÚZ, APZ

Spolupracujúci: ZMOS

Vyhodnotenie plnenia úlohy A.12.: úloha je plnená priebežne

RÚZ konštatuje, že v spoločnosti U.S.Steel Košice a u ďalších, najmä väčších zamestnávateľov je venovaná vysoká pozornosť vedenia zamestnancov k bezpečnej práci. A to za podpory a v úzkej spolupráci s odborovými organizáciami. Ide hlavne o tvorbu bezpečnostnej dokumentácie, posudzovanie rizík a pod.

Na realizáciu plnenia predmetných úloh zamestnávateľa združení v AZZZ SR aktívne uplatňujú súbor legislatívy BOZP, systémové oparenia BOZP a ďalšie preventívne programy na odstránenie alebo zníženie rizík vo vzťahu k práci. Niektoré opatrenia pre plnenie cieľov tejto úlohy sú uvedené v bode č. 8 tohto dokumentu systémové opatrenia. Komplexné plnenie úlohy u jednotlivých zamestnávateľov AZZZ SR je spravidla zabezpečené opatreniami, ktoré sú predmetom samostatných dokumentov.

Zástupcovia APZ sa aktívne zúčastňujú pracovných stretnutí k tvorbe nových predpisov na zaistenie BOZP, ku ktorým sú prizývaní, a informácie z externého prostredia implementujú do svojich štruktúr. V rámci odborných pracovných komisií aktívne pracujú a podporujú zavádzanie politik BOZP na úrovni podnikov a zavádzanie do zamestnaneckých vzťahov.

Časť B

Zlepšenie fungovania orgánov inšpekcie práce a iných orgánov dozoru v oblasti BOZP

Úloha B.1.

Zabezpečiť zodpovedajúce finančné, personálne zdroje a podmienky na efektívny výkon inšpekcie práce a orgánov dozoru nad BOZP vo všetkých oblastiach ich vecnej pôsobnosti, na vzdelávanie a primerané finančné ohodnotenie ich zamestnancov tak, aby bolo možné účinne vymáhať právne predpisy na zaistenie BOZP a intenzívnejšie zabezpečovať preventívnu činnosť v oblasti BOZP v súlade s odporúčaniami SLIC a zásadami MOP.

Termín: priebežne

Zodpovední: MPSVR SR, MZ SR, MH SR, MO SR, MV SR, MF SR, MS SR

Vyhodnotenie plnenia úlohy B.1.: úloha je plnená priebežne

Sústava inšpekcie práce vykonávala v roku 2020 svoju činnosť na základe schváleného rozpočtu výdavkov.

Činnosť výkonných inšpekčných orgánov zabezpečovalo v roku 2020 na NIP a na ôsmich inšpektorátoch práce spolu 499 zamestnancov. Výkon inšpekcie práce a výkon trhového dohľadu realizovalo celkom 306 inšpektorov práce.

NIP prostredníctvom siete pre rýchlu výmenu informácií KSS, ktorú prevádzkuje Európska komisia na podporu výmeny skúseností a riešenie osobitných problémov týkajúcich sa inšpekcie práce, odpovedá priebežne na otázky členských štátov EÚ. V roku 2020 odpovedal na 32 otázok, pričom išlo napr. o tieto témy: implementácia smernice Seveso, COVID-19 – preventívne opatrenia pre inšpektorov práce pri výkone ich povinností, podmienky na teleprácu, použitie kotvy na zaistenie proti pádu ako osobný ochranný pracovný prostriedok a pod. Spoluprácu s kompetentnými orgánmi členských štátov Európskej únie zabezpečoval NIP aj prostredníctvom informačného systému o vnútornom trhu – IMI. NIP vybavil spolu 557 žiadostí, z toho bolo 531 žiadostí doručených prostredníctvom IMI na NIP z iných členských štátov Európskej únie a 26 žiadostí o poskytnutie informácií, ktoré zaslal NIP na základe požiadaviek z inšpektorátov práce vecne príslušným orgánom v Európskej únii. Najviac žiadostí zaslalo Rakúsko (89,8 %), NIP zaslal najviac žiadostí Maďarsku (42,3 %).

Z dôvodu zdieľania informácií o nebezpečných výrobkoch zistených pri trhovom dohľade, mali inšpektori práce prístup do IC SMS - internetového informačného a komunikačného systému pre cezhraničnú spoluprácu medzi orgánmi trhového dohľadu v oblasti určených výrobkov v Európe a prostredníctvom NIP aj do systému výrobkov predstavujúcich vysoké riziko, do RAPEX. Inšpektoráty práce vydali 5 záväzných stanovísk pre colné orgány v súvislosti s prepustením určených výrobkov do spoločného colného priestoru.

NIP v roku 2020 v súlade s odporúčaniami odborníkov hodnotiacej skupiny SLIC (hodnotenie v 10/2018) pokračoval v prijímaní organizačných opatrení na zefektívnenie výkonov inšpekcie práce v oblasti BOZP spočívajúce v inovatívnom prístupe k spôsobu

výberu kontrolovaných subjektov a v zameraní celoslovenských, mimoriadnych a krajských úloh. V rámci realizácie úloh boli využité odborné znalosti inšpektorov práce – špecialistov v oblasti BOZP.

ÚVZ SR pravidelne informuje MZ SR o nedostatočnom personálnom, technickom a finančnom zabezpečení efektívneho výkonu štátneho zdravotného dozoru. V súvislosti s mimoriadnou epidemiologickou situáciou bolo posilnené technické a finančné zabezpečenie orgánov verejného zdravotníctva a prijali sa konkrétne opatrenia na posilnenie personálnych kapacít.

V podmienkach HBÚ sa ako zásadný problém sa ukazuje získanie kvalifikovaných zamestnancov vzhľadom na ponúkané mzdové ohodnotenie v kontexte na požadované odborné znalosti a rozsah plnenia úloh. Z dlhodobého hľadiska je badateľné, že dochádza k celkovému znižovaniu stavu zamestnancov, čo sa prejavuje aj v znižovaní počtu banských inšpektorov. Pre zlepšenie stavu v oblasti BOZP je potrebné zo strany HBÚ a OBÚ systematicky a dôsledne vplývať na dôsledné dodržiavanie platných právnych predpisov zamestnancami a zamestnávateľmi a presadzovať vytváranie a udržiavanie zákonných podmienok na vykonávanie práce, ktoré jednoznačne zaisťujú požadovanú úroveň BOZP bez ohľadu na ekonomické ukazovatele činnosti subjektu.

Sekcia krízového riadenia MV SR zabezpečuje finančné zdroje, personálne zdroje a podmienky na efektívny výkon Inšpekcie práce a požiarného dozoru MV SR.

Činnosti a samotný výkon inšpekcie práce v rezorte MO SR sú zabezpečované v rámci personálnych kapacít a materiálneho zabezpečenia rezortu.

Na základe § 2 ods. 4 zákona č. 125/2006 Z. z. je orgán dozoru zboru ustanovený rozkazom ministra spravodlivosti Slovenskej republiky k výkonu inšpekcie práce na pracoviskách zboru. V zmysle interného predpisu orgán dozoru pozostáva z hlavného inšpektora orgánu dozoru zboru a minimálne jedného inšpektora orgánu dozoru zboru. Od 3. júla 2020 po uvoľnení zo služobného pomeru hlavného inšpektora dozoru zboru zabezpečuje činnosť orgánu dozoru len jeden inšpektor orgánu dozoru zboru. Absentuje však kvalifikovaný odborný pracovník pre oblasť inšpekcie práce u vyhradených technických zariadení tlakových, plynových, zdvíhacích a elektrických. V uvedenej oblasti orgán dozoru zboru úzko spolupracuje s vedúcimi revíznymi technikmi zboru, inšpektorátmi práce či oprávnenými právnickými osobami v oblasti výkonu úradných skúšok či revízií vyhradených technických zariadení.

Úloha B.2.

Zabezpečovať celoživotné vzdelávanie, zvyšovanie odbornej úrovne a jazykových znalostí a prehĺbovanie špecializovaných vedomostí a zručností potrebných na výkon dozoru nad dodržiavaním právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP.

Termín: priebežne

Zodpovední: MPSVR SR, MZ SR, MH SR, MO SR, MV SR, MF SR, MS SR

Spolupracujúci: MŠVVŠ SR, ÚNMS SR, vysoké školy

Vyhodnotenie plnenia úlohy B.2.: úloha je plnená priebežne

Plánované špecializačné vzdelávanie inšpektorov práce v oblasti BOZP (so zameraním na strojárstvo a poľnohospodárstvo a lesníctvo) bolo z dôvodu pandémie COVID-19 preložené do budúceho roku.

Pri vzdelávaní inšpektorov práce a uchádzačov o vymenovanie za inšpektora práce bola z dôvodu pandémie COVID-19 prezenčná forma vzdelávania nahradená dištančnou formou vzdelávania.

V roku 2020 bolo na jazykové vzdelávanie, konkrétne anglický jazyk zaradených 16 inšpektorov práce v zmysle plánu kontinuálneho vzdelávania zamestnancov sústavy inšpekcie práce. Jazykové vzdelávanie bolo rozdelené do dvoch kurzov - jarný a jesenný kurz. Kurzy mali stanovený počet lekcí 24 s dĺžkou lekcie min. 45 minút. Jarného kurzu sa nezúčastnili 6 inšpektori práce z dôvodu zrušenia výučby v zmysle prijatých opatrení v súvislosti s mimoriadnou epidemiologickou situáciou na Slovensku. Jesenného kurzu sa zúčastnili dvaja inšpektori práce.

Čo sa týka jazykového vzdelávania zamestnancov NIP, v uvedenom roku sa jazykového vzdelávania zúčastnilo 15 štátnych zamestnancov a 1 hovorca v zmysle individuálnych plánov vzdelávania, ako aj plánu vzdelávania zamestnancov NIP. Vo všetkých prípadoch išlo o zdokonaľovanie úrovne ovládania anglického jazyka (min. požiadavka na zaradenie do kurzu bola jazyková úroveň A1) formou individuálnych kurzov. Vzhľadom k mimoriadnej epidemiologickej situácii na Slovensku prebiehalo toto vzdelávanie formou online kurzov prostredníctvom MS Teams, Skype a pod.

Účastníci tohto vzdelávania mali prideleného svojho lektora, s ktorým sa zamerali na komunikáciu a rozširovanie slovnej zásoby v oblasti, ktorej sa venujú v rámci svojej pracovnej agendy. Jazykového vzdelávania sa zúčastnili zamestnanci sústavy IP, ktorí sú členmi zahraničných pracovných skupín, alebo sú ich náhradníkmi a štátne zamestnankyne, ktoré využívajú anglický jazyk na dennej báze pri komunikácii s občanmi zo zahraničia (telefonickú, písomnú).

Zamestnanci ÚVZ SR sa celoživotne vzdelávajú v súlade s požiadavkami právnych predpisov upravujúcich odbornú spôsobilosť zdravotníckych pracovníkov. Tiež sa odborne vzdelávajú v súlade s požiadavkami zákona o štátnej službe. ÚVZ SR a RÚVZ v SR zabezpečujú aj priebežné vzdelávanie svojich zamestnancov prostredníctvom interných odborných seminárov.

V oblasti vzdelávania a prehľbovania kvalifikácie sú potreby inšpektorov rezortu MO SR zabezpečované prostredníctvom Osobného úradu MO SR v požadovanom rozsahu na základe plánu vzdelávacích aktivít. S využitím tejto možnosti sa inšpektori v roku 2020, z dôvodov protipandemických opatrení, zúčastnili jedného seminára v oblasti BOZP dištančnou formou.

MŠVVaŠ v uvedenom období prostredníctvom odboru celoživotného vzdelávania v súlade so zákonom č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní v znení neskorších predpisov pripravoval podklady, vyjadrenia a stanoviská k projektom a pokračoval v akreditácii vzdelávacích programov v oblasti BOZP. Zverejňoval a aktualizoval údaje o vzdelávacích inštitúciách poskytujúcich vzdelávacie programy v oblasti BOZP. Monitoroval údaje o absolventoch vzdelávacích programov v oblasti BOZP.

Úloha B.3.

Koordinovať výkon dozorných aktivít orgánov verejného zdravotníctva, orgánov inšpekcie práce a ďalších orgánov dozoru nad BOZP zameraných na kontrolu plnenia povinností zamestnávateľov v oblasti BOZP, spolupracovať pri ich výkone a realizovať spoločné dozorné aktivity.

Termín: priebežne

Zodpovední: MZ SR, MPSVR SR, MH SR, MO SR, MV SR, MF SR, MS SR

Vyhodnotenie plnenia úlohy B.3.: úloha je plnená priebežne

Spolupráca orgánov inšpekcie práce a orgánov verejného zdravotníctva sa uskutočnila na národnej aj na regionálnej úrovni. NIP a Úrad verejného zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej „ÚVZ SR“) spolupracovali v rámci činnosti národnej siete BOZP,

pri príprave odpovedí v rámci európskej siete na výmenu informácií SLIC (KSS) a v rámci projektu Bezpečný podnik. NIP a ÚVZ SR si pravidelne každoročne vymieňajú informácie zo svojich databáz v oblasti pracovnej úrazovosti a v oblasti vyhlásených rizikových prác. Orgány inšpekcie práce poskytovali ÚVZ SR súčinnosť aj pri kontrole respirátorov, ktoré mali byť uvedené na spoločný európsky trh.

Vzhľadom na mimoriadnu situáciu z dôvodu pandémie koronavírusu nebolo zameranie spoločných previerok inšpektorátov práce a RÚVZ SR dohodnuté. Spoločné kontroly sa mali vykonávať v závislosti od aktuálnej situácie. Odporúčaným zameraním spoločných kontrol bola téma aktuálnej kampane EU OSHA – Zdravé pracoviská znižujú záťaž (prevencia poškodení podporno – pohybovej sústavy pri práci). Návrh konkrétnych prevádzok bol dohodnutý priebežne podľa aktuálnej epidemiologickej situácie v regióne. RÚVZ SR sa zamerali najmä na kontrolu plnenia prijatých opatrení ÚVZ SR. Začiatok previerok (oboznámenie zamestnávateľa) bol realizovaný spoločne oboma orgánmi, pričom kontroly boli vykonané samostatne, vrátane prerokovania záverov, a tiež bol dohodnutý aj spôsob vzájomného informovania, konzultácie a poskytovanie výsledkov šetrení. Po ukončení previerok si zástupcovia oboch štátnych orgánov navzájom vymenili záznamy a protokoly.

Obidva orgány konzultovali stanoviská týkajúce sa mimoriadnej situácie za účelom jednotného odporúčania zamestnancom a zamestnávateľom. Boli to otázky súvisiace s prevenciou ochorenia COVID – 19 (napr. absolvovanie vstupných a preventívnych lekárskech prehliadok, požiadavky na respirátory a rúška, organizovanie vzdelávacích aktivít, výkon odborných prehliadok a skúšok).

V súvislosti s preukázaným výskytom ochorenia na COVID-19 na území Slovenska spoločné kontrolné akcie s partnerskými organizáciami z Českej republiky (Centrum služieb pro silniční dopravu), Maďarska (Nemzeti Közlekedési Hatóság) a Poľska (Inspekcja Transportu Drogowego) sa nekonali, pretože kontrolné orgány susediacich členských štátov zrušili spoločné kontroly sociálnej legislatívy v doprave na svojom území. NIP pristúpil k rovnakému kroku, keďže aj na území Slovenska bol preukázaný výskyt ochorenia na COVID-19, následne vyhlásená mimoriadna situácia a prijaté preventívne opatrenia v oblasti inšpekcie práce v súvislosti s rizikom nákazy COVID-19.

Časť C

Zlepšovanie kvality činnosti odborníkov oprávnených na výkon odborných činností v oblasti BOZP

Úloha C.1.

Zabezpečiť dôslednú kontrolu plnenia povinností fyzických osôb – podnikateľov a právnických osôb vykonávajúcich preventívne a ochranné služby (pracovnú zdravotnú službu, bezpečnostnotechnickú službu vrátane výkonu odborných prehliadok a odborných skúšok) a vykonávajúcich overovanie plnenia požiadaviek bezpečnosti technických zariadení.

Termín: každoročne

Zodpovední: MZ SR, MPSVR SR

Vyhodnotenie plnenia úlohy C.1.: úloha je plnená priebežne

Inšpektoráty práce v roku 2020 kontrolovali dodržiavanie povinností subjektov oprávnených na výkon činnosti bezpečnostnotechnickej služby (ďalej „BTS“).

V rámci úlohy bola v roku 2020 vykonaná inšpekcia práce v 181 subjektoch oprávnených na výkon BTS, v ktorých bolo podľa druhu výkonu zistených celkovo 534 nedostatkov, z toho

528 nedostatkov v oblasti BOZP a 6 nedostatkov v oblasti PPV. Z uvedeného počtu bolo zistených 60 závažných nedostatkov.

Úloha C.2.

Zabezpečiť dôslednú kontrolu plnenia povinností fyzických osôb – podnikateľov a právnických osôb oprávnených na výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce.

Termín: každoročne

Zodpovedný: MPSVR SR

Vyhodnotenie plnenia úlohy C.2.: úloha je plnená priebežne

Inšpektoráty práce v roku 2020 vykonali kontrolu dodržiavania povinností subjektov oprávnených na výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce. Počas tejto úlohy bolo skontrolovaných 125 subjektov so 193 oprávneniami na výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce. V týchto subjektoch bolo celkovo zistených 356 nedostatkov (v oblasti BOZP 353 z toho bolo závažných 15, pracovnoprávne vzťahy 3).

Úloha C.3.

Poskytovať odborné poradenstvo fyzickým osobám – podnikateľom a právnickým osobám oprávneným vykonávať preventívne a ochranné služby a výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce.

Termín: priebežne

Zodpovedný: MPSVR SR

Vyhodnotenie plnenia úlohy C.3.: úloha je plnená priebežne

Poradenstvo bolo poskytované telefonicky, listovou formou, prostredníctvom elektronickej pošty, ako aj počas výkonov inšpekcie práce v organizáciách, pri kolaudáciách a pri vyšetrovaní pracovných úrazov. Osobné poskytovanie poradenstva bolo na inšpektorátoch práce pozastavené z dôvodu mimoriadnej situácie spôsobenej ochorením COVID-19. Poradenská činnosť bola realizovaná aj na domácich pracoviskách inšpektorov práce pri výkone práce formou home office.

V roku 2020 bolo vyžiadané kvalifikované odborné poradenstvo v oblasti pracovno-právnych vzťahov v počte 6 628 prípadov (o 25,3 % viac ako v roku 2019), v oblasti BOZP v počte 1 055 prípadov (o 22,8 % viac ako v roku 2019), v oblasti trhového dohľadu v počte 15 prípadov, v oblasti kontroly nelegálneho zamestnávania v počte 220 prípadov, v oblasti sociálnej legislatívy v doprave v počte 101 prípadov. Celkový počet poskytnutých poradenstiev v roku 2020 bol 8 019, čo je nárast o približne 20 % oproti roku 2019. Množstvo poradenstiev v roku 2020 súviselo so vzniknutou situáciou ohľadom ochorenia COVID-19 a naň naviazanou mimoriadnou situáciou, kedy žiadatelia požadovali informácie týkajúce sa opatrení na zabránenie šírenia ochorenia COVID-19, ako z pohľadu Zákonníka práce, tak aj z pohľadu BOZP (lekárske prehliadky pri práci, oboznamovanie a informovanie zamestnancov a pod.).

V júni 2020 bolo záujemcom o poradenstvo umožnené využiť aj elektronickú formu podania žiadosti o poradenstvo cez aplikáciu fungujúcu na webovom sídle NIP. Táto forma komunikácie s orgánmi inšpekcie práce bola ihneď využívaná a prostredníctvom nej bolo v roku 2020 inšpektorátom práce a NIP doručených 2 131 otázok.

Časť D

Uplatňovanie systémového prístupu k problematike BOZP

Úloha D.1.

Presadzovať uplatňovanie systémového prístupu k BOZP u zamestnávateľov a v činnosti preventívnych a ochranných služieb, zapájať zamestnancov do riešenia všetkých oblastí BOZP a motivovať ich k aktívnej účasti na riešení otázok BOZP.

Termín: priebežne

Zodpovední: AZZZ SR, RÚZ, KOZ SR, SAMP

Spolupracujúci: Slovenská asociácia BOZP a OPP, Spoločná vízia, vysoké školy

Vyhodnotenie plnenia úlohy D.1.: úloha je plnená priebežne

KOZ SR prostredníctvom svojich odborových inšpektorov BOZP, ktorí pôsobia na jednotlivých odborových zväzoch, neustále presadzuje uplatňovanie systémového prístupu k problematike BOZP, zapájanie odborárov do riešenia problematiky, pričom sa presadzuje aj motivácia k aktívnemu podieľaniu sa na riešení rôznych otázok z oblasti BOZP. Pokiaľ boli do programu Bezpečný podnik zapojení aj sociálni partneri, pravidelne sa zástupcovia KOZ SR zúčastňovali aj týchto aktivít.

Na realizáciu plnenia predmetných úloh zamestnávateľa združení v AZZZ SR aktívne spolupracujú preventívnymi a ochrannými službami, zapájajú zamestnancov do riešenia všetkých oblastí BOZP a motivujú ich k aktívnej účasti na riešení otázok BOZP.

Úloha D.2.

Podporovať program Bezpečný podnik a kampaň Zdravé pracoviská a presadzovať u zamestnávateľov, aby si stav BOZP dobrovoľne overovali nezávislým auditom v rámci programu Bezpečný podnik.

Termín: priebežne

Zodpovední: MPSVR SR, MZ SR

Spolupracujúci: MH SR, MV SR, Slovenská asociácia BOZP a OPP, Spoločná vízia, AZZZ SR, RÚZ, KOZ SR, vysoké školy

Vyhodnotenie plnenia úlohy D.2.: úloha je plnená priebežne

NIP aj v roku 2020 programom „Bezpečný podnik“ podporoval a motivoval zamestnávateľov na Slovensku v zavádzaní a uplatňovaní systému riadenia BOZP, ktorý vedie k neustálemu zlepšovaniu úrovne BOZP a k plneniu právnych predpisov vo všetkých oblastiach ochrany práce. Zároveň NIP pripravil a spustil prihlasovanie do nového programu „Zodpovedný zamestnávateľ“, ktorý je nástroj na podporu zavádzania efektívneho systému riadenia ľudských zdrojov a na zlepšovanie pracovných podmienok u zamestnávateľov v Slovenskej republike.

V programe „Bezpečný podnik“ bolo v roku 2020 úspešných 5 spoločností. Pre 3 spoločnosti, ktoré splnili podmienky pre udelenie, boli udelené nové osvedčenia, a pre 2 spoločnosti boli osvedčenia predĺžené na ďalších 5 rokov. Zoznam ocenených subjektov sa nachádza na internetovej stránke NIP: <https://www.ip.gov.sk/program-bezpecny-podnik/>.

Program „Zodpovedný zamestnávateľ“ bude v dôsledku núdzového stavu a plnenia protiepidemických opatrení v súvislosti s ochorením COVID-19, vyhodnotený v roku 2021 za obdobie 2 rokov (2020 a 2021). Titul „Zodpovedný zamestnávateľ“ bude ocenením prístupu zamestnávateľa k zamestnancovi, ktorý je v centre jeho pozornosti. Informácie o programe

zamestnávateľia nájdu na stránke NIP: <https://www.ip.gov.sk/program-zodpovedny-zamestavatel/>.

Oba programy „Bezpečný podnik“ a „Zodpovedný zamestnávateľ“ sú propagované prostredníctvom webového sídla NIP a facebookového profilu „Inšpekcia práce SR“.

V roku 2020 boli odbory a oddelenia preventívneho pracovného lekárstva ÚVZ SR a RÚVZ v SR zapojené do prípravy informačnej kampane Európskej agentúry pre BOZP na roky 2020 – 2022 „Zdravé pracoviská znižujú záťaž“. Zástupca ÚVZ SR sa zúčastňuje na pravidelných celoslovenských stretnutiach organizovaných Národným inšpektorátom práce k programu Bezpečný podnik. RÚVZ vydávajú stanoviská k udeleniu certifikátu „Bezpečný podnik“.

Kampane Zdravé pracoviská sú vo firmách združených AZZZ SR, presadzované v rámci systémov riadenia BOZP a prostredníctvom preventívnych programov na odstránenie alebo zníženie rizík vo vzťahu k práci. Niektoré opatrenia pre plnenie cieľov tejto úlohy sú uvedené v bode č. 8 tohto dokumentu systémové opatrenia. Komplexné plnenie úlohy u jednotlivých zamestnávateľov AZZZ SR je spravidla zabezpečené opatreniami, ktoré sú predmetom samostatných dokumentov.

Časť E

Spolupráca v oblasti BOZP

Úloha E.1.

Uplatňovať primerané a účinné formy spolupráce medzi dozornými orgánmi v oblasti BOZP a inštitúciami z oblasti výskumu, vývoja, vzdelávania, verejného zdravia, bezpečnosti technických zariadení a iných oblastí súvisiacich s BOZP.

Termín: priebežne

Zodpovední: MPSVR SR, MZ SR, MH SR, MŠVVŠ SR

Spolupracujúci: SOPK, vysoké školy, SAV

Vyhodnotenie plnenia úlohy E.1.: úloha je plnená priebežne

Inšpekcia práce v roku 2020, ako aj v predchádzajúcich rokoch, spolupracovala s viacerými orgánmi štátnej správy v oblastiach súvisiacich s vecnou pôsobnosťou týchto orgánov vykonávaním spoločných kontrol a vzájomnou výmenou informácií a údajov.

V roku 2020 bolo medzi IVPR a NIP podpísané Memorandum o spolupráci, ktorého cieľom je pozdvihnúť výskum v oblasti BOZP na kvalitatívne novú úroveň a aplikovať výsledky výskumných úloh v praxi.

Spolupráca orgánov inšpekcie práce a orgánov verejného zdravotníctva sa uskutočnila ako na národnej, tak aj na regionálnej úrovni. NIP a ÚVZ SR spolupracovali v rámci činnosti národnej siete BOZP, projektu Bezpečný podnik a pri príprave odpovedí v rámci európskej siete na výmenu informácií KSS. Spolupráca s RÚVZ sa uskutočňovala formou spoločných pracovných porád inšpektorátov práce, na ktorých boli prerokované napr. plány spoločných dozorných aktivít, aktuálne zmeny v legislatíve a taktiež viaceré podnety týkajúce sa ochrany zdravia a výsledky prešetrenia podnetov riešených obidvoma orgánmi vo vzájomnej koordinácii. Inšpektoráty práce spolupracovali s RÚVZ pri povoľovaní výkonu ľahkých prác a výkonu kultúrnych, športových a reklamných činností fyzickej osoby vo veku do 15 rokov alebo práce fyzickej osoby staršej ako 15 rokov do skončenia povinnej školskej dochádzky. Súčasťou inšpekcie práce bolo aj dosiahnutie koordinácie pri vykonávaní dozorných aktivít so zameraním na tému kampane EU OSHA – Zdravé pracoviská znižujú záťaž.

Spolupráca so Slovenskou inšpekciou životného prostredia pri prevencii závažných priemyselných havárií sa uskutočnila formou koordinovaného výkonu inšpekcie práce podľa zákona č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v rámci ktorého sa overovalo plnenie podmienok tohto zákona a ďalších právnych a ostatných predpisov na zaistenie BOZP a bezpečnosti technických zariadení majúcich vplyv na prevenciu závažných priemyselných havárií a posudzovanie bezpečnostných správ podnikov kategórie B. Týchto previerok sa zúčastnili aj iné dotknuté orgány štátnej správy, ako napr. RÚVZ, okresné úrady v sídle kraja, orgány štátnej správy na úseku ochrany pred požiarmi, orgány štátnej správy na úseku civilnej ochrany.

Orgány inšpekcie práce spolupracovali so stavebnými úradmi pri uplatňovaní právnych predpisov na zaistenie BOZP pri kolaudáciách stavieb a ich zmien na základe pozvania stavebných úradov.

Orgány inšpekcie práce spolupracovali aj s akademickou obcou v rámci prevencie a šírenia osvetly BOZP, ako aj v rámci kampane EU OSHA – Zdravé pracoviská znižujú záťaž.

Kontroly požiadaviek sociálnej legislatívy v doprave na pozemných komunikáciách boli realizované v spolupráci s Policajným zborom Slovenskej republiky na základe „Dohody o spolupráci pri vykonávaní a organizácii kontrol“ (ďalej „Dohoda o spolupráci“), uzavretej medzi zmluvnými stranami - Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky (ďalej „MV SR“), NIP a jednotlivé inšpektoráty práce. S cieľom zabezpečiť spoluprácu a koordináciu činností v oblasti kontrol, ich organizácie, evidencie, vykonávania a riešenia priestupkov v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 462/2007 Z. z. o organizácii pracovného času v doprave a o zmene a doplnení zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z. z. v znení neskorších predpisov sa zmluvné strany zhodli na obsahu dohody o spolupráci a dňa 27. augusta 2020 bola podpísaná.

NIP spolupracoval s ÚNMS SR vo veci praktickej implementácie zákona o trhovom dohľade, pri zabezpečení účasti zástupcov inšpekcie práce v európskych poradných výboroch (ADCO) a v technických komisiách pre jednotlivé skupiny určených výrobkov.

Príslušné inšpektoráty práce pri výkone dohľadu pred prepustením dovážaného určeného výrobku do navrhovaného colného režimu spolupracovali s colnými orgánmi.

MŠVVaŠ sa aktívne zapája do spolupráce s dozornými orgánmi v oblasti BOZP. Ťažiskom tejto spolupráce je pôsobenie Koordinačného výboru pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, ktorej je MŠVVaŠ členom.

Úloha E.2.

Zapájať odborníkov BOZP do medzinárodnej spolupráce v rámci expertných skupín, technických komisií, projektov európskych a medzinárodných inštitúcií.

Termín: priebežne

*Zodpovední: MPSVR SR, MZ SR, MO SR, MV SR, MH SR, MS SR, MŠVVŠ SR
Spolupracujúci: KOZ SR, RÚZ, SOPK, APZ, vysoké školy*

Vyhodnotenie plnenia úlohy E.2.: úloha je plnená priebežne

Orgány inšpekcie práce spolupracovali s vecne príslušnými orgánmi členských štátov Európskej únie. Táto oblasť práce bola mimoriadnou situáciou zasiahnutá najviac. Plánované zahraničné pracovné cesty sa neuskutočnili v dôsledku aktuálnych nariadení ÚVZ SR a nariadených opatrení z NIP v súvislosti s COVID-19.

Zamestnanci sústavy inšpekcie práce aktívne pracovali v nasledovných medzinárodných pracovných skupinách, respektíve vykonávali nasledovné aktivity:

- zastúpenie v SLIC a v pracovných skupinách SLIC: strategické riadenie inšpekcie práce, pre implementáciu nariadenia REACH (CHEMEX), inšpekcia práce zameraná na kontrolu technických požiadaviek na stroje a technické zariadenia (MACHEX), spolupráca orgánov inšpekcie práce prostredníctvom národného koordinátora Siete pre rýchlu výmenu informácií SLIC – KSS,
- zisťovanie a poskytovanie informácií v oblasti vysielania zamestnancov a v oblasti uznávania odbornej spôsobilosti pri voľnom pohybe osôb, tovaru a služieb ostatným členským štátom Európskej únie prostredníctvom systému IMI,
- činnosť Národného kontaktného miesta EU OSHA a kontaktnej osoby pre EU OSHA, riadny člen Správnej rady EU OSHA,
- činnosť pracovnej skupiny Machinery ADCO Group pre oblasť strojových zariadení,
- činnosť skupiny expertov komisie pre výťahy,
- činnosť pracovnej skupiny ADCO pre trhový dohľad nad osobnými ochrannými prostriedkami,
- činnosť pracovnej skupiny orgánov trhového dohľadu nad tlakovými zariadeniami (WGP),
- činnosť pracovnej skupiny pre tlakové zariadenia PED ADCO,
- činnosť pracovnej skupiny pre Európsky orgán práce (ELA) zameranej na inšpekcie,
- činnosť Výboru pre vysielanie pracovníkov (ECPW),
- činnosť Komisie odborníkov na vysielanie pracovníkov,
- účasť na plenárnych zasadnutiach Platformy nelegálnej práce (UDW) a jej seminároch.

Spolupráca medzi orgánmi trhového dohľadu členských štátov EÚ aktívne prebiehala prostredníctvom systému varovania pred nebezpečným výrobkom - IC SMS. NIP vzhľadom na vecnú pôsobnosť inšpektorátov práce dostal prístup do systému RAPEX. Výstrahy RAPEX, ktoré sa týkajú vecnej pôsobnosti inšpekcie práce ako orgánu trhového dohľadu, sú po preklade do slovenčiny k dispozícii inšpektorom práce prostredníctvom intranetu inšpekcie práce.

Pokiaľ ide o účasť na zahraničných konferenciách a iných podujatiach, zástupcovia sústavy inšpekcie práce sa zúčastnili virtuálne na webinároch a konferenciách organizovaných ECHA, EU OSHA a inými európskymi inštitúciami.

ÚVZ SR v spolupráci s hlavnou odborníčkou hlavného hygienika SR pre odbor preventívne pracovné lekárstvo a toxikológia v roku 2020 spolupracoval s Európskou komisiou na príprave zmien a doplnení smerníc EÚ. Podstatná časť spolupráce so stálym zastúpením SR pri Komisii EÚ v Bruseli zahŕňala vypracovávanie stanovísk a odporúčaní k 4. návrhu novelizácie smernice EÚ 2004/37/ES o ochrane pracovníkov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci (CMD). Európska komisia prijala 22. septembra 2020 štvrtý návrh na zmenu a doplnenie smernice 2004/37/ES. Hlavná odborníčka hlavného hygienika SR pre odbor PPLaT spolupracovala pri návrhu a schvaľovaní novelizácie smernice 2000/54/EU o ochrane pracovníkov pred rizikami súvisiacimi s vystavením biologickým faktorom pri práci. Práca bola zameraná na posúdenie klasifikácie nového koronavírusu SARS CoV-2, ktorý spôsobuje ochorenie COVID-19. Bola prijatá Smernica Komisie (EÚ) 2020/739 z 3. júna 2020, ktorou sa mení príloha III k smernici Európskeho parlamentu a Rady 2000/54/ES, pokiaľ ide o zaradenie vírusu SARS-CoV-2 do zoznamu biologických činiteľov, o ktorých sa vie, že spôsobujú infekciu u ľudí, a ktorou sa mení smernica Komisie (EÚ) 2019/1833. Smernica bola transponovaná do nariadenia vlády SR č. 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou

biologickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov. Pre SLIC (Výbor hlavných inšpektorov práce) v rámci siete KSS (Knowledge Sharing Site) pripravili odpovede na otázky súvisiace s ochranou zdravia pri práci a s faktormi práce a pracovného prostredia.

HBÚ spolupracuje s bankskými úradmi v okolitých krajinách. Prioritne najvýznamnejšie je rozvíjaná najmä spolupráca s Českým bankským úradom.

KOZ SR sa prostredníctvom svojich odborníkov zapájala aj do medzinárodnej spolupráce v oblasti BOZP v rámci expertných skupín, vzdelávania, prípadne riešenia niektorých otázok pracovných podmienok, či verejného zdravia.

Zástupca RÚZ / Business Europe je členom a aktívne sa zúčastňuje Advisory Committee for Safety and Health v Luxemburgu, je alternatívnym členom EU OSH Board v Bilbau a poradným členom SK Focal Pointu pri Národnom Inšpektoráte práce. V sledovanom období bola riešená problematika Stratégie BOZP v EU pre nasledujúce obdobie, téma muskulo - skeletálnych chorôb, limitov karcinogénnych a mutagénnych látok, problematika REACH a súvisiacej finančno-administratívnej záťaže pre všetky úrovne zamestnávateľov v EU, aktuálna EU kampaň "Zdravé pracoviská kontrolujú chemické látky a propagačné materiály a aktivity s ňou súvisiace.

Úloha E.3.

Na spoluprácu v KV pre BOZP prizvať zástupcu MF SR (Finančného riaditeľstva SR), na spoluprácu na úseku výchovy a vzdelávania k BOZP na všetkých stupňoch škôl prizvať zástupcu MŠVVŠ SR a na spoluprácu v oblasti BOZP s malými podnikmi prizvať zástupcu SZZ a SAMP.

Termín: 2016

Zodpovedný: MPSVR SR

Spolupráca: MŠVVŠ SR, SZZ, SAMP

Vyhodnotenie plnenia úlohy E.3.: úloha je splnená

MŠVVŠ SR, SZZ a SAMP nominovali svojich zástupcov do KV pre BOZP. MF SR bolo oslovené vo veci nominácie do KV pre BOZP.

Úloha E.4.

Dohodnúť efektívne formy spolupráce so sociálnymi partnermi a expertmi z iných rezortov na zlepšovaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a zabezpečiť účasť na odborných seminároch a konferenciách zameraných na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a organizovaných akreditovanými a certifikovanými inštitútmi a inými inštitúciami.

Termín: priebežne

Zodpovední: MO SR, MV SR, MF SR, MS SR

Vyhodnotenie plnenia úlohy E.4.: úloha je plnená priebežne

V roku 2020 pokračovala spolupráca s inými zložkami inšpekcie práce orgánov osobitnej inšpekcie práce MO SR, MV SR, ZVJS a FS SR. Zamestnanci rezortu MO SR, odborníci v oblasti BOZP ako aj inšpektori práce a inšpektori technických zariadení sa v uplynulom roku zúčastnili viacerých odborných seminárov a konferencií, ktoré organizovali súkromné vzdelávacie inštitúcie. V roku 2020 prebiehala odborná komunikácia predovšetkým online formou.

Úloha E.5.

Ďalej zlepšovať vzájomnú výmenu informácií súvisiacich s efektívnym výkonom dozoru medzi dozornými orgánmi a inými inštitúciami.

Termín: priebežne

Zodpovední: MZ SR, MPSVR SR

Spolupracujúci: MO SR, MV SR, MF SR, MS SR, Slovenská asociácia BOZP a OPP, Spoločná vízia, oprávnené právnické osoby

Vyhodnotenie plnenia úlohy E.5.: úloha je plnená priebežne

NIP a ÚVZ SR si pravidelne každoročne vymieňajú informácie zo svojich databáz v oblasti pracovnej úrazovosti a v oblasti vyhlásených rizikových prác.

NIP spolupracuje pri dozore v oblasti nebezpečných látok a prípravkov a pri výmene informácií o týchto látkach najmä so Slovenskou inšpekciou životného prostredia. Inšpektori práce a zamestnanec NIP majú prístup do databázy registrovaných nebezpečných látok a prípravkov prostredníctvom systému Európskej chemickej agentúry - PD-NEA.

NIP efektívne využíval možnosť pripojenia sa na databázu Sociálnej poisťovne na kontrolu nelegálneho zamestnávania a na overovanie plnenia legislatívnych požiadaviek pri vydávaní oprávnení na výkon BTS a na výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce.

V súvislosti s výkonom trhového dohľadu zamestnanci orgánov inšpekcie práce využívajú aj prístup do databázy nebezpečných výrobkov - ICSMS a majú aj prístup k varovaniam o rizikových výrobkoch v systéme RAPEX.

Spoluprácu s kompetentnými orgánmi členských štátov Európskej únie zabezpečoval NIP aj prostredníctvom informačného systému o vnútornom trhu – IMI. Bližšie informácie o výmene informácií prostredníctvom IMI sú v odpočte úlohy B1.

Úloha E.6.

Pripraviť a implementovať vecný a časový harmonogram realizácie stratégie BOZP na úrovni zodpovedných a spolupracujúcich inštitúcií vrátane zapojenia sociálnych partnerov na národnej, odvetvovej, prípadne podnikovej úrovni.

Termín: priebežne

Zodpovední: MPSVR SR, MZ SR, MH SR, MO SR, MV SR, MF SR, MS SR, MŠVVŠ SR

Spolupracujúci: KOZ SR, AZZZ SR, RÚZ, SOPK, Slovenská asociácia BOZP a OPP, Spoločná vízia

Vyhodnotenie plnenia úlohy E.6.: úloha je plnená priebežne

Rezort MPSVR SR pri plnení úloh stratégie BOZP postupoval v súlade s vecným a časovým harmonogramom realizácie tejto stratégie.

Úlohy vyplývajúce zo stratégie BOZP týkajúce sa ochrany zdravia pri práci sú súčasťou plánovaných úloh, programov a projektov, ktoré realizujú ÚVZ SR a jednotlivé RÚVZ. Na plnenie zámerov a priorít stratégie BOZP má ZVJS vypracovanú koncepciu BOZP a príslušné ústavy majú prijaté vlastné koncepcie BOZP, v ktorých sú implementované základné ciele stratégie BOZP a program jej realizácie.

Zamestnávateľia združení v AZZZ SR, priebežne realizujú stratégiu BOZP na úrovni zodpovedných a spolupracujúcich inštitúcií zväzu, zapájajú sociálnych partnerov na národnej, odvetvovej, prípadne podnikovej úrovni. V roku 2020 pokračovala priama spolupráca medzi odborníkmi BOZP ZCHFP SR, RÚZ a AZZZ SR a NIP s cieľom koordinácie a spoločných postupov pri presadzovaní záujmov uvedených združení v oblasti BOZP a ochrany požiarmi.

Časť F

Rozvoj výskumu a uplatňovania jeho výsledkov a vzdelávania v oblasti BOZP

Úloha F.1.

V záujme zabezpečovania dôstojných pracovných podmienok v kontexte spoločenského a technologického rozvoja zaradiť výskum v oblasti BOZP medzi priority štátneho výskumu a vývoja

Termín: priebežne

Zodpovední: MŠVVŠ SR

Spolupracujúci: MPSVR SR, MZ SR, vysoké školy, SAV

Vyhodnotenie plnenia úlohy F.1.: úloha je plnená priebežne

Základným nástrojom národnej podpory výskumu a vývoja na Slovensku je všeobecná výzva Agentúry na podporu výskumu a vývoja. Vzhľadom na bottom up prístup umožňuje žiadať o podporu na projekty výskumu a vývoja bez ohľadu na výskumné zameranie.

Úloha F.2.

Presadzovať výskum BOZP zameraný na nové technológie a uplatňovanie konceptu inteligentného priemyslu, na zmeny vo svete práce a na nové kombinácie rizikových faktorov, najmä sociálne rizikové faktory, demografické zmeny a starnutie pracovnej sily a mentálne zdravie, a to v kontexte integrovanej bezpečnosti (Safety a Security).

Termín: priebežne

Zodpovední: MPSVR SR, MV SR, MŠVVŠ SR

Spolupracujúci: MZ SR, vysoké školy, SA

Vyhodnotenie plnenia úlohy F.2.: úloha je plnená priebežne

NIP podporuje výskum v oblasti nových technológií zberom údajov pre EU OSHA v spolupráci s IVPR. Výsledky výskumu IVPR využíva NIP na zvýšenie kvality výkonov inšpekcie práce. Aktívna je aj spolupráca NIP a Technickej univerzity v Košiciach, ktorá bola v roku 2020 vzhľadom na prevenciu ochorenia COVID-19 zameraná na prípravu postupov na skúšanie respirátorov podľa STN EN 149:2009. Ochranné prostriedky dýchacích orgánov. Filtračné polmasky na ochranu pred časticami. Požiadavky, skúšanie a označovanie. Úlohy súvisiace s demografickými zmenami a so starnutím pracovnej sily zabezpečil NIP priebežne plnením úloh, ktoré sú v jeho kompetencii, v rámci Národného programu aktívneho starnutia na roky 2014 – 2020, schváleného vládou Slovenskej republiky.

Riešené projekty vo sfére BOZP pomáhajú zabezpečovať dôstojné pracovné podmienky v kontexte spoločenského a technologického rozvoja, kvantita i kvalita projektov dokazujú, že výskum v oblasti BOZP patrí medzi priority štátneho výskumu a vývoja. Výskum BOZP je do značnej miery zameraný na nové technológie a uplatňovanie koncepcie inteligentného priemyslu, na zmeny vo svete práce a na nové kombinácie rizikových faktorov, najmä sociálne rizikové faktory, demografické zmeny a starnutie pracovnej sily a mentálne zdravie, to všetko v kontexte integrovanej bezpečnosti (Safety a Security). Pochopiteľne, dôraz sa pri týchto výskumoch kladie na ich využitie v praxi – preto sú v rámci možností publikované a medializované, čím sa popularizujú aktuálne výsledky výskumu BOZP. Výsledky výskumu v oblasti BOZP sa sprístupňujú nielen príslušným orgánom štátnej správy, ale aj čo najširšiemu okruhu odborníkov a laickej verejnosti.

Úloha F.3.

Informovať odbornú a laickú verejnosť o otázkach BOZP prostredníctvom odborných konferencií a seminárov vrátane vedeckých a medzinárodných, ktoré budú odborne garantovať vzdelávacie a výskumné inštitúcie, napr. vysoké školy.

Termín: priebežne

Zodpovedný: MPSVR SR

Spolupracujúci: MZ SR, vysoké školy

Vyhodnotenie plnenia úlohy F.4.: úloha je priebežne plnená

Zástupcovia NIP sa aktívne zúčastnili na týchto seminároch a konferenciách: webináre pod záštitou EÚ OSHA, online konferencia Aktuálne otázky bezpečnosti práce, ktorú organizovala Technická univerzita v Košiciach v spolupráci s NIP v dňoch 01. – 02. 12. 2020, link: <http://www.sjf.tuke.sk/kbap/sk/bozpfoto>, rôzne webináre a online konferencie, nad ktorými NIP poskytol záštitu. Odborná aj laická verejnosť je informovaná aj prostredníctvom masovo-komunikačných prostriedkov a sociálnych sietí.

Úloha F.4.

Publikovať a medializovať informácie, ktoré popularizujú aktuálne výsledky výskumu BOZP a sprístupňovať výsledky výskumu v oblasti BOZP príslušným orgánom štátnej správy a čo najširšiemu okruhu odborníkov a laickej verejnosti.

Termín: priebežne

Zodpovední: MPSVR SR, MV SR, MŠVVŠ SR

Spolupracujúci: vysoké školy, SAV

Vyhodnotenie plnenia úlohy F.4.: úloha je plnená priebežne

V roku 2020 NIP a inšpektoráty práce spolupracovali s IVPR na výskumnej úlohe: „Odstraňovanie bariér a zvyšovanie úrovne BOZP u zahraničných pracovníkov. II. Etapa“ distribuovaním dotazníkov zamestnávateľom. Dotazník slúžil na účely vyhľadávania dobrej praxe v podnikoch a organizáciách v Slovenskej republike, ktorí zamestnávajú cudzích pracovníkov a majú s tým skúsenosti, ktoré sú vhodné na publikovanie. Inšpektoráty práce distribuovali tieto dotazníky medzi zamestnávateľov a k uvedenej problematike pridali komentáre na základe vlastných skúseností pri výkone inšpekcie práce.

Spolupráca NIP a IVPR je vykonávaná na základe Memoranda o spolupráci medzi IVPR a NIP, ktoré bolo podpísané dňa 4. februára 2020. IVPR vydalo sumár výskumných úloh a prehľad výskumných aktivít v oblasti BOZP ako príručku. Je zverejnená na web stránke IVPR a v printovej podobe bola diseminovaná na akciách v oblasti BOZP (napr. seminároch, konferenciách), na ktorých sa zúčastnili zamestnanci IVPR v oblasti BOZP. Pravidelne sa aktualizovala web stránka IVPR, kde sa informovalo o dianí v oblasti BOZP.

Úloha F.5.

Preskúmať zapracovanie problematiky BOZP a prevencie rizík do školských vzdelávacích programov najmä v odbornom vzdelávaní a príprave žiakov na vybraných stredných školách.

Termín: 2018

Zodpovední: MŠVVŠ SR, MPSVR SR

Spolupracujúci: MZ SR

Vyhodnotenie plnenia úlohy F.5.: úloha je plnená priebežne

NIP v roku 2020 oslovil Štátny inštitút odborného vzdelávania Slovenskej republiky a niektoré ďalšie organizácie, s návrhom nadviazať užšiu spoluprácu. Bližšie informácie sú uvedené v odpočte úlohy A10.

Časť G

Predpisy na zaistenie BOZP

Úloha G.1.

Pokračovať v aktualizácii právnych predpisov na zaistenie BOZP vrátane ich zjednodušenia minimalizovania administratívnej záťaže, ak to je možné.

Termín: priebežne

Zodpovedný: MPSVR SR

Vyhodnotenie plnenia úlohy G.1.: úloha je plnená priebežne

V oblasti BOZP sa MPSVR SR v spolupráci s NIP pripravilo novelizáciu

- zákona č. 124/2006 Z. z. týkajúcu sa krízovej situácie v súvislosti s pandémiou spôsobenou ochorením COVID-19 implementovanej zákonom č. 66/2020 Z. z
- zákona č. 124/2006 Z. z. týkajúcu sa zlepšovania podnikateľského prostredia implementovanej zákonom č. 198/2020 Z. z.
- zmeny zákona č. 124/2006 Z. z. v rámci novelizácie zákona č. 125/2006 Z. z. pripravovanej v roku 2020 s nadobudnutím účinnosti v roku 2021 (zákon č. 73/2021 Z. z.)
- návrhu NV SR č. 395/2006 Z. z. v súlade s novou smernicou EÚ č. 2019/1832, ktorou sa menia prílohy I, II a III k smernici Rady 89/656/EHS, pokiaľ ide o výlučne technické úpravy.

Časť H

Financovanie

Úloha H.1.

Zabezpečiť financovanie stratégie BOZP pri príprave návrhu rozpočtovej kapitoly na nasledujúci rok.

Termín: každoročne

Zodpovední: príslušní ministri

Vyhodnotenie plnenia úlohy H.1.: úloha je plnená priebežne

Jednotlivé rezorty zabezpečovali finančné prostriedky podľa možností rozpočtu príslušnej kapitoly. NIP zabezpečoval finančné prostriedky podľa možností rozpočtu príslušnej kapitoly. Okrem svojich finančných prostriedkov NIP zabezpečoval aktivity na podporu plnenia úloh stratégie BOZP aj z prostriedkov EU OSHA. NIP naplánoval zabezpečenie finančných prostriedkov na prevenciu v oblasti BOZP aj v spolupráci so sociálnymi partnermi, za účelom čoho inicioval v roku 2020 pracovné rokovania.

D. Záver

Primárnym cieľom stratégie BOZP je podporiť znižovanie počtu pracovných úrazov, najmä závažných pracovných úrazov so smrteľnými následkami a s ťažkou ujmom na zdraví, ako aj eliminovanie príčin chorôb z povolania, zlepšovanie prevencie a posilňovanie kultúry práce.

Z rozboru pracovnej úrazovosti vyplýva, že v porovnaní s rokom 2019, v roku 2020 klesol celkový počet pracovných úrazov, čo potvrdzujú aj nasledujúce štatistické údaje z informačného systému ochrany práce (ISOP). V roku 2020 bolo celkovo 7 606 registrovaných pracovných úrazov (ďalej „RPÚ“). Z uvedeného počtu bolo 32 závažných pracovných úrazov s následkom smrti (ďalej „SPÚ“), čo je o 1 SPÚ viac ako v roku 2019 (nárast o 3,2 %). V hodnotenom roku bolo zaevidovaných 49 pracovných úrazov s ťažkou ujmom na zdraví (ďalej „ŤUZ“). Oproti roku 2019 došlo v roku 2020 k poklesu ŤUZ o 9 prípadov (pokles o 15,52 %). Za rok 2020 bolo evidovaných 7 525 ostatných RPÚ, t. j. pracovných úrazov nad 3 dni práceneschopností bez smrteľných úrazov a úrazov s ťažkou ujmom na zdraví, čo predstavuje pokles o 1 875 prípadov (pokles o 19,95 %) oproti roku 2019.

Vyššie uvedené informácie poukazujú na to, že je dôležité intenzívne presadzovať a plniť primárny cieľ stratégie BOZP, a tak pozitívne ovplyvniť vývoj pracovnej úrazovosti v nasledujúcich rokoch. NIP naďalej vidí rezervu v neustálom zlepšovaní kvality služieb v oblasti ochrany práce.

Zlepšenie plnenia úloh stratégie BOZP a úrovne pracovnej úrazovosti, môže pozitívne ovplyvňovať nový Harmonogram realizácie Stratégie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci Slovenskej republiky na roky 2021 až 2027 a programu jej realizácie v podmienkach rezortu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v rokoch 2021 – 2023, kde sú stanovené úlohy za účelom časového a vecného plnenia priorít stratégie BOZP.

Na základe vyhodnotenia plnenia úloh stratégie BOZP možno konštatovať, že v roku 2020 sa priebežne realizovali a plnili všetky naplánované úlohy stratégie BOZP.

Zoznam použitých skratiek

ACSHW	Poradný výbor Európskej komisie pre BOZP
APVV	Agentúra na podporu výskumu a vývoja
APZ	Asociácia priemyselných zväzov
AZZZ SR	Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení Slovenskej republiky
BOZP	bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
BTS	bezpečnostnotechnická služba
CBTČ	Centrum bezpečnostnotechnických činností
CLP	Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1272/2008 zo 16. decembra 2008 o klasifikácii, označovaní a balení látok a zmesí, o zmene, doplnení a zrušení smerníc 67/548/EHS a 1999/45/ES a o zmene a doplnení nariadenia (ES) č. 1907/2006
DISSO	Dokumentačné a informačné stredisko sociálnej ochrany, IVPR
ECHA	Európska chemická agentúra v Helsinkách
EEN	Európska sieť podnikov (European Enterprise Network)
EP	Európsky parlament
ESF	Európsky sociálny fond
EÚ	Európska únia
EU OSHA	Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v Bilbao
Focal Point	Národné kontaktné miesto pre spoluprácu s EU OSHA pri NIP
FR SR	Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky
HaZz	Hasičský a Záchranný zbor
HBÚ	Hlavný banský úrad
IVPR	Inštitút pre výskum práce a rodiny
IMI	Informačného systém vnútorného trhu
ISCMS	internetový informačný a komunikačný systém pre cezhraničnú spoluprácu medzi orgánmi trhového dohľadu v oblasti výrobkov v Európe
KEGA	Kultúrna a edukačná grantová agentúra MŠVVaŠ SR
KOZ SR	Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky
KSS	Knowledge Sharing Site/Sieť SLIC pre rýchlu výmenu informácií
MDV SR	Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky
MF SR	Ministerstvo financií Slovenskej republiky
MH SR	Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky
MO SR	Ministerstvo obrany Slovenskej republiky
MOP	Medzinárodná organizácia práce
MPRV SR	Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
MS SR	Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky
MSP	malé a stredné podniky
MŠVVŠ SR	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky
MV SR	Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
MZ SR	Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky
MZV SR	Ministerstvom zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky
MŽP SR	Ministerstvo životného prostredia Slovenskej republiky
národný projekt	Národný projekt „Zvyšovanie kvality poskytovaných verejných služieb vzdelávaním zamestnancov inšpekcie práce“

NIP	Národný inšpektorát práce
OBÚ	obvodný banský úrad
OdDČIP	odbor dozorných činností a inšpektorátu práce MO SR
OOPP	osobné ochranné pracovné prostriedky
OS SR	Ozbrojené sily Slovenskej republiky
PPL	preventívne pracovné lekárstvo
PPV	pracovnoprávne vzťahy
PZ	Policajný zbor
PZS	pracovná zdravotná služba
REACH	Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1907/2006/ES z 18. decembra 2006 o registrácii, hodnotení, autorizácii a obmedzovaní chemických látok (REACH) a o zriadení Európskej chemickej agentúry, o zmene a doplnení smernice 1999/45/ES a o zrušení nariadenia Rady (EHS) č. 793/93 a nariadenia Komisie (ES) č. 1488/94, smernice Rady 76/769/EHS a smerníc Komisie 91/155/EHS, 93/67/EHS, 93/105/ES a 2000/21/ES
RÚVZ	regionálny úrad verejného zdravotníctva
RÚZ	Republiková únia zamestnávateľov
RTVS	Rozhlas a televízia Slovenska
SA BOZPaOPP	Slovenská asociácia pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu pred požiarimi
SAMP	Slovenská asociácia malých a stredných podnikov a živnostníkov
SAV	Slovenská akadémia vied
SIŽP	Slovenská inšpekcia životného prostredia
SLIC	Výbor hlavných inšpektorov práce EÚ
SLvD	sociálna legislatíva v doprave
SOPK	Slovenská obchodná a priemyselná komora
SNAS	Slovenská národná akreditačná služba
SOI	Slovenská obchodná inšpekcia
STN	Slovenské technické normy
SÚTN	Slovenský ústav technickej normalizácie
ŠVP	štátny vzdelávací program
ŠZD	štátny zdravotný dozor
ŠÚ SR	Štatistický úrad Slovenskej republiky
TUKE	Technická univerzita Košice
ÚNMS SR	Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo Slovenskej republiky
ÚPSVR	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
úrad	úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
ÚRŽD	Úradu pre reguláciu železničnej dopravy
ÚVZ SR	Úrad verejného zdravotníctva Slovenskej republiky
VEGA	Vedecká grantová agentúra MŠVVŠ SR a SAV
WHO	Svetová zdravotnícka organizácia
ZCHFP SR	Zväz chemického a farmaceutického priemyslu Slovenskej republiky
ZMOS	Združenie miest a obcí Slovenska
ZVJS	Zbor väzenskej a justičnej stráže
ŽU Žilina	Žilinská univerzita v Žilina

