

Stanovisko Republikovej únie zamestnávateľov

- k návrhu zákona o 13. dôchodku a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- Materiál na rokovaní Hospodárskej a sociálnej rady SR dňa 24.08.2020

Stručný popis podstaty materiálu najmä jeho relevancie z pohľadu RÚZ

Materiál bol predložený na rokovanie HSR SR zo strany Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Cieľom a obsahom materiálu je najmä:

Predloženým návrhom zákona sa navrhuje právna úprava 13. dôchodku ako štátnej sociálnej dávky.

Nárok na 13. dôchodok ako štátnu sociálnu dávku budú mať spravidla v novembri kalendárneho roka všetci poberatelia dôchodku v závislosti od sumy poberaného dôchodku alebo dôchodkov. Maximálna suma 13. dôchodku sa navrhuje v sume 300 eur pre poberateľov dôchodkov v celkovej sume nižšej ako je suma životného minima. So stúpajúcou výškou dôchodku, resp. úhrnu súm dôchodkov sa výška 13. dôchodku bude znižovať až do minimálnej sumy, pričom sa navrhuje garantovať minimálnu sumu 13. dôchodku vo výške 50 eur.

Postoj RÚZ k materiálu

RÚZ nepodporuje predložený návrh zákona, považuje ho za nesystémový. Zákon, ktorým sa ustanovuje trinásty dôchodok predstavuje vysoké zaťaženie pre rozpočet verejnej správy, obzvlášť v období vysokého deficitu. Zároveň je nesystémovým riešením, ktoré tlačí na rast odvodového zaťaženia.

Pripomienky RÚZ k predkladanému materiálu

RÚZ nemá k predloženému návrhu zákona žiadne pripomienky.

Zdroj: [RÚZ](#)