

KLÚČOVÉ OPATRENIA NA PODPORU EKONOMIKY ZASIAHNUTEJ COVID-19

Je v eminentnom záujme zamestnávateľov zabezpečiť v prvom rade bezpečnosť a ochranu zdravia svojich zamestnancov. V tejto súvislosti zamestnávateľia v súlade s odporúčaním centrálného krízového štábu a Úradu verejného zdravotníctva koordinujú rozsah preventívnych opatrení a režim práce v jednotlivých spoločnostiach s regionálnymi úradmi verejného zdravotníctva. Zamestnávateľia v súčasnej dobe s vypätím všetkých síl zabezpečujú výrobu v súlade s odporúčaniami úradov tak, aby plnili požiadavky svojich odberateľov. Je v našom spoločnom záujme udržanie výroby vo všetkých sektoroch tak, aby sa mimo iné zabezpečil chod štátu, ale aj tvorba zdrojov na kompenzáciu podnikov a občanov zasiahnutých krízou.

I. KOMPENZÁCIA NÁKLADOV ZAMESTNANCOV

- a. úhrada časti osobných nákladov zamestnávateľov počas doby pri ktorej nie je zamestnanec v práci kvôli prekážkam na strane zamestnávateľa
 - zvyšuje sa náhrada, ktorá prináleží zamestnancovi na 80% jeho priemerného zárobku
 - dôvody: dočasné uzavretie alebo obmedzenie prevádzky v dôsledku obmedzenia dopytu po poskytovaných službách alebo obmedzení odbytu výrobkov, nemožnosť pridelovania práce zamestnancom z dôvodov neprítomnosti väčšieho počtu zamestnancov (karanténa, PN, OČR), alebo v dôsledku výpadku vstupov surovín, služieb, súčiastok, podkladov, ...
 - umožňuje sa zamestnávateľovi prejsť na uvedený režim aj bez predchádzajúceho súhlasu odborov
 - zamestnávateľovi štát vyplatí mesačný príspevok vo výške 70% priemerného zárobku zamestnanca
 - uvedené obdobie je oslobodené od platenia zdravotných a sociálnych odvodov a dane z príjmov FO
- b. zavedenie kompenzácie nákladov pre SZČO
 - umožní sa SZČO dočasné pozastavenie živnosti v prípadoch podľa ods. a.
 - štát vyplatí SZČO príspevok vo 70 % jeho priemerného zárobku, minimálne vo výške minimálnej mzdy za obdobie marec – jún 2020 za podmienky dočasného prerušenia živnosti
 - uvedené obdobie je oslobodené od platenia zdravotných a sociálnych odvodov a dane z príjmov FO
 - obdobie môže byť predĺžené rozhodnutím Vlády SR
- c. prevzatie nákladov na zamestnancov, ktorí sú kvôli karanténe na OČR, príp. PN
 - zavádza sa inštitút „Karanténna PN“ a „Karanténna OČR“.
 - dôvody: zamestnancovi, alebo rodinnému príslušníkovi bola nariadená karanténa, bol z dôvodu choroby uznaný za dočasne PN, musí sa starať o dieťa z dôvodu uzavretia školského zariadenia, dočasné uzatvorenie prevádzky z dôvodu rozhodnutia UVZ
 - dávky od prvého dňa hradí Sociálna poisťovňa
 - navrhuje sa preplatiť vynaložené výdavky zamestnávateľov na týchto zamestnancov od účinnosti vyhlásenia núdzového stavu v SR, dňa 11.3.2020

II. ZLEPŠENIE CASH-FLOW PODNIKATEĽSKÝCH SUBJEKTOV

- a. moratórium na splácanie úverových zmlúv a lízingových zmlúv
 - dlžníkovi sa posúva povinnosť uhrádzať splátky z úverových a lízingových zmlúv (istina + úroky),
 - dlžníkovi ostáva zachované oprávnenie riadne plniť platobné povinnosti z uvedených zmlúv
 - moratórium je platné do 31.12.2020; jeho trvanie môže byť predĺžené nariadením vlády
 - platnosť a účinnosť uvedených zmlúv sa predlžuje o čas trvania moratória
 - v prípade zmlúv, ktoré by mali končiť počas trvania pohotovostného stavu, sa tieto zmluvy predlžujú do 31.12.2020, všetko bez záznamu v registri
- b. alokovanie prostriedkov v SIH, EXIMBANKE, SZRB na poskytovanie bezúročných prevádzkových úverov
- c. odloženie platieb štátu, mestám a obciam
- d. pozastavenie vybraných ustanovení Zákona o konkurze a reštrukturalizácii (najmä podania návrhov ...)
- e. pozastavenie ustanovení o hromadnom prepúšťaní zamestnancov