

Stanovisko Republikovej únie zamestnávateľov

- Návrh poslancov Národnej rady Slovenskej republiky Erika TOMÁŠA a Roberta FICA na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (tlač 1624)
 - materiál na rokovaní HSR SR dňa 23.09.2019

Stručný popis podstaty predkladaného materiálu a jeho relevancie z hľadiska RÚZ

Materiál bol predložený na rokovanie HSR ako poslanecký návrh

Cieľom a obsahom materiálu je najmä:

Navrhuje sa v § 8 upraviť postup, ak sa mesačná minimálna mzda neurčila dohodou zástupcov zamestnávateľov a zástupcov zamestnancov. V tomto prípade sa mesačná minimálna mzda na nasledujúci kalendárny rok určí vzorcom. Jeho základom bude priemerná mesačná nominálna mzda zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnená Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, na ktorý sa určuje suma mesačnej minimálnej mzdy. Mesačná minimálna mzda bude 60 % tejto sumy, pričom sa navrhuje, aby suma mesačnej minimálnej mzdy bola celým číslom

Návrh nariadenia má nadobudnúť účinnosť 01.01.2020

Postoj RÚZ k materiálu

Cieľom návrhu zákona je určiť, v prípade ak sa sociálny partneri nedohodnú, vzorec na výpočet sumy minimálnej mzdy, ktorého základom bude priemerná mesačná nominálna mzda zamestnanca v hospodárstve.

Vzhľadom k negatívnym dopadom návrhu na slovenskú ekonomiku RÚZ návrh v predloženom znení neodporúča na ďalšie konanie.

Pripomienky RÚZ k predkladanému materiálu

1. Zásadná pripomienka k návrhu ako celku

Cieľom návrhu zákona je určiť, v prípade ak sa sociálny partneri nedohodnú, vzorec na výpočet sumy minimálnej mzdy, ktorého základom bude priemerná mesačná nominálna mzda zamestnanca v hospodárstve. Výška minimálnej mzdy sa má určiť ako 60% zo sumy priemernej mesačnej nominálnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnená Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku.

RÚZ podporuje princíp, aby sa minimálna mzda stanovovala pevným vzorcom, ale jeho predložená podoba je neakceptovateľná z nasledovných dôvodov:

- A. Základom pre výpočet minimálnej mzdy je arbitrárne stanovené percento z priemernej mesačnej nominálnej mzdy zamestnanca za predchádzajúce obdobie – t.j. uvedený vzorec pracuje s minulými veličinami. RÚZ navrhuje vzorec prepracovať tak, aby **zohľadňoval širší okruh veličín** ako je napr. rast produktivity práce, vývoj zamestnanosti, mieru inflácie a rast HDP. RÚZ navrhuje, aby vzorec pracoval **s očakávanými budúcimi hodnotami** a mohol tak aspoň čiastočne reagovať na budúci vývoj a nie s minulými štatistickými hodnotami za predchádzajúce obdobie
- B. **Vzorec v navrhovanej podobe vychádza z arbitrárne stanovenej hodnoty 60%** zo sumy priemernej mesačnej nominálnej mzdy zamestnanca (pričom sa pracuje s priemernou nie mediánovou mzdou). Takýto pomer minimálnej mzdy a priemernej mzdy pritom nedosahujú ani rozvinutejšie európske ekonomiky. Zákon v navrhovanej podobe sa preto do budúcnosti môže stať významnou prekážkou zamestnávania v SR. Dopady

predloženého návrhu do budúcnosti môžu byť o to horšie, že na sume minimálnej mzdy je naviazaná suma príplatkov podľa Zákonníka práce a minimálnych mzdových nárokov podľa §120 Zákonníka práce.

Z uvedených dôvodov RÚZ s predloženým návrhom zásadne nesúhlasí a neodporúča pokračovať v legislatívnom procese.

Zdroj: RÚZ