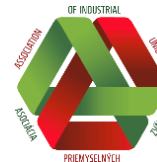


Odborný dialóg a aktívna spolupráca s partnermi pre väčšiu stabilitu podnikateľského prostredia a posilnenie konkurencieschopnosti priemyslu na Slovensku.



**bod č. 7**

## Stanovisko Asociácie priemyselných zväzov

**Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov**

### 1. Postoj APZ k návrhu zákona

**APZ nesúhlasí s predloženým materiálom a neodporúča ho na ďalšie legislatívne konanie.**

### 2. Zdôvodnenie postoja APZ

Predmetný poslanecký návrh zákona má síce ambíciu vykonať zmenu súčasného mechanizmu stanovenia výšky minimálnej mzdy, pričom táto zmena je bezpochyby potrebná, zásadne nesúhlasíme, aby to bolo urobené spôsobom, ktorý vylučuje riadnu účasť sociálnych partnerov a možnosť odbornej diskusie k tejto zásadnej zmene.

Sme presvedčení, že schválenie návrhu zákona a zavedenie vzorca pre stanovenie výšky minimálnej vo výške 60 % z priemernej nominálnej mzdy zamestnanca by bol pre ďalší vývoj hospodárstva na Slovensku jednoznačným hazardom.

Zástupcovia zamestnávateľov dlhodobo volajú po vytvorení zákonného a zrozumiteľného mechanizmu určovania výšky minimálnej mzdy, sme však presvedčení, že by mu mala predchádzať rozsiahla odborná diskusia a výsledný vzorec by mal vychádzať z relevantných hospodárskych ukazovateľov, ako napríklad z predikcie rastu/poklesu HDP a predpokladanej inflácie, vplyvu rastu minimálnej mzdy na náklady zamestnávateľov, vplyvu minimálnej mzdy na rast alebo pokles zamestnanosti a samozrejme aj pohybu miezd.

Navrhovaný spôsob sa nedá považovať za takýto účinný nástroj. Samotná forma výpočtu je prekvapivá a je potrebné zdôrazniť, že nie je podporená žiadnou analýzou a štúdiou dopadov. Pomer minimálnej a priemernej hrubej mzdy vo vyspelých ekonomikách západnej Európy dosahuje úroveň 42 – 48 %, na Slovensku to bude až 60 %. Týmto sa dostávame na popredné priečky krajín s najvyšším pomerom medzi minimálnou a priemernou mzdou. Bežnou praxou je pritom určovať vzorec z čistej mediánovej mzdy a čistej minimálnej mzdy v hospodárstve, teda po odrátaní všetkých odvodov a daní štátu, ako presnejší štatistický ukazovateľ. Je dôležité upozorniť, že v rámci návrhu zákona súčasne absentuje

mechanizmus, ktorý by ošetroval prípady nárastu minimálnej mzdy v dobe ekonomického útlmu v hospodárstve Slovenskej republiky.

APZ upozorňuje, že takýto spôsob stanovenia výpočtu minimálnej mzdy bude mať negatívne dopady na celý rad podnikateľských subjektov vrátane verejnej správy. Priamo ovplyvní vývoj a reguláciu miery nezamestnanosti v rizikových regiónoch alebo nízkopríjmových sektoroch. V prípade zamestnávateľov dochádza a naďalej aj bude dochádzať k navyšovaniu mzdových nákladov v súčinnosti so zavedenými mzdovými príplatkami, stupňami minimálnych mzdových nárokov, rekreačnými poukazmi či pripravovanou zmenou výmery dovolenky a budú nútení hľadať spôsoby šetrenia týchto nákladov. Je jednoznačné, že mechanizmus stanovenia výšky minimálnej mzdy priamo ovplyvňuje tvorbu nových pracovných miest, ovplyvňuje rozhodnutie zamestnávateľov v znižovaní stavu zamestnancov, rozhoduje o uvoľnení ďalších investícií do rozvoja a inovácií spoločností. Minimálna mzda a mechanizmus jej určovania je zaujímavý aj z pohľadu príchodu nových investícií na Slovensko a budovania konkurencie schopnosti Slovenska v zahraničí.

APZ neodporúča takéto rýchle zavedenie mechanizmu pre výpočet minimálnej mzdy pred vykonaním dôkladných odborných analýz a jej dopadov na podnikateľské prostredie, verejnú správu alebo náklady a príjmy štátu.

### **3. Stručný popis navrhovaných zmien, cieľ a obsah materiálu**

Materiál bol predložený ako návrh poslancov za NR SR Erika Tomáša a Roberta Fica na rokovanie Národnej rady Slovenskej republiky.

Cieľom predkladateľov návrhu zákona je zmeniť postup určovania výšky minimálnej mzdy na príslušný kalendárny rok z dôvodu posilnenia záväzkov a zásad vyplývajúcich z medzinárodných dokumentov a Ústavy Slovenskej republiky.

Popis predloženého materiálu:

- návrh zákona naďalej ponecháva možnosť zástupcom zamestnávateľov a zástupcom zamestnancov rokovať a dohodnúť sa na výške sumy mesačnej minimálnej mzdy na nasledujúci kalendárny rok, avšak v prípade, že dohoda nie je dosiahnutá, automaticky sa uplatní zákonný mechanizmus určenia jej výšky navrhnutý v ust. § 8 návrhu zákona

- v zmysle navrhovaného ust. § 8 bude suma mesačnej minimálnej mzdy na nasledujúci kalendárny rok (v prípade nedosiahnutia konsenzu medzi zástupcami zamestnancov a zástupcami zamestnávateľov) predstavovať 60 % priemernej mesačnej nominálnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, na ktorý sa určuje suma mesačnej minimálnej mzdy
- navrhuje sa, aby sumu mesačnej minimálnej mzdy a sumu hodinovej minimálnej mzdy následne Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR zverejnilo oznámením v Zbierke zákonov Slovenskej republiky najneskôr 1. novembra kalendárneho roka predchádzajúceho kalendárnemu roku, na ktorý sa určuje suma mesačnej minimálnej mzdy

Predmetný návrh zákona súčasne novelizuje nasledovné právne predpisy:

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

**Navrhovaný dátum účinnosti:** 1. január 2020, pričom predmetný zákonný mechanizmus by sa mal prvýkrát uplatniť pri určovaní výšky minimálnej mzdy na rok 2021