

Stanovisko Republikovej únie zamestnávateľov

- Návrh na úpravu sumy mesačnej minimálnej mzdy na rok 2020
- materiál na rokovaní HSR SR dňa 19.08.2019

Stručný popis podstaty predkladaného materiálu a jeho relevancie z hľadiska RÚZ

Materiál bol predložený na rokovanie HSR Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Cieľom a obsahom materiálu je najmä:

Ministerstvo po posúdení celkovej sociálnej situácie v Slovenskej republike za predchádzajúci kalendárny rok a vzhľadom na očakávaný makroekonomický vývoj v roku 2019 i v nasledujúcom roku v súlade s ustanovením § 7 ods. 3 druhá veta zákona predkladá na rokovanie HSR **návrh na úpravu sumy mesačnej minimálnej mzdy na rok 2020 na 580 eur mesačne** (3,333 eura na hodinu). **Zvýšenie** sumy minimálnej mzdy v tzv. hrubom vyjadrení **o 60 eur** mesačne znamená medziročný nárast o **11,54 %**; zvýšenie sumy mesačnej minimálnej mzdy v tzv. čistom vyjadrení bude predstavovať **cca 9,39 %** (resp. 10,78 % v prípade avizovaného navýšenia odpočítateľnej položky pre výpočet dane z príjmu z 19,2-násobku životného minima na 21-násobok).

Postoj RÚZ k materiálu

RÚZ konštatuje, že ani v roku 2019 sa opäť nepodarilo dosiahnuť dohodu sociálnych partnerov na výške minimálnej mzdy. Dôvodom je **politické zasahovanie do sociálneho dialógu zo strany predstaviteľov štátu ešte pred jeho začiatkom a tým spôsobená nevyvážená vyjednávacía pozícia jednotlivých strán.**

Konštatujeme tiež pretrvávajúci nezáujem KOZ SR rokovať o pevnom mechanizme, prostredníctvom ktorého by vláda stanovila výšku minimálnej mzdy na daný rok v prípade, ak sa sociálni partneri nedohodnú. V súčasnosti aktuálne platné znenie zákona o minimálnej mzde v § 8 Určenie sumy minimálnej mzdy ods. 2 nemotivuje sociálnych partnerov na strane zamestnancov k akémukoľvek dialógu smerujúcemu k dohode. Naopak, garancia zvýšenia mesačnej minimálnej mzdy najmenej na úrovni, ako je popísané vyššie, minimalizuje význam rokovaní. Z doterajšej praxe konštatujeme, že zvýšenie minimálnej mzdy, nad takto stanovené určenie minimálneho navýšenia, si KOZ SR zabezpečí aj bez komunikácie so sociálnymi partnermi.

Napriek uvedenému RÚZ má úprimný záujem na zachovaní sociálneho dialógu. **RÚZ je však pripravená rokovať iba o stanovení pevného mechanizmu pre úpravu výšky minimálnej mzdy, ktorý by vychádzal z exaktných ekonomických ukazovateľov vývoja ekonomiky Slovenska a zabránil tak politickému rozhodovaniu v záležitosti minimálnej mzdy.**

RÚZ dlhodobo a konzistentne upozorňuje na negatívne dopady skokového navýšenia minimálnej mzdy a to hlavne na malé a stredné podniky, najmä v najmenej rozvinutých regiónoch SR a na súvisiace vyvolané negatívne javy. Štruktúrne dôvody, ktoré spochybňujú radikálne návrhy na zvyšovanie minimálnej mzdy totiž v ekonomike naďalej pretrvávajú (<https://www.finance.gov.sk/sk/financie/institut-financnej-politiky/publikacie-ifp/komentare/12-lesk-bieda-firiem-slovensku-jun-2018.html>). **Návrh KOZ ako aj vlády návrh považujeme za neprimeraný** z dôvodu jeho dopadov na zamestnávateľov a tiež s prihliadnutím na očakávaný vývoj ekonomiky v budúcom roku (najmä spomalenie nemeckej ekonomiky a s tým súvisiaci nižší dopyt po slovenskom exporte, zahraničné riziká v podobe Brexitu a obchodnej vojny USA-Čína)

Vo vzťahu k predloženému návrhu:

1. **RÚZ zotrváva na návrhu zamestnávateľov stanoviť sumu minimálnej mzdy v sume 552,2 eura mesačne.**

2. Navrhujeme upraviť resp. zrušiť koeficienty minimálnych mzdových nárokov stanovených v Zákonníku práce
3. Navrhujeme upraviť výšku odvodovej odpočítateľnej položky a nezdaniteľnej čiastky základu dane.
4. Navrhujeme stanoviť pevný mechanizmu pre úpravu výšky minimálnej mzdy, ktorý by vychádzal z exaktných ekonomických ukazovateľov vývoja ekonomiky Slovenska a zabránil tak politickému rozhodovaniu.

Pripomienky RÚZ k predkladanému materiálu

V zmysle časti Postoj RÚZ

Zdroj: RÚZ