

## ASOCIÁCIA PRIEMYSELNÝCH ZVÄZOV

Odborný dialóg a aktívna spolupráca s partnermi pre väčšiu stabilitu podnikateľského prostredia a posilnenie konkurencieschopnosti priemyslu na Slovensku.



**bod č. 9**

### Stanovisko Asociácie priemyselných zväzov

**Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia dopĺňajú niektoré zákony**

#### 1. Stručný popis navrhovaných zmien, cieľ a obsah materiálu

Materiál bol predložený do pripomienkového konania MPSVaR SR na základe Plánu legislatívnych úloh vlády SR na rok 2019.

Hlavným cieľom predloženého materiálu je vykonať transpozíciu smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/957 z 28. júna 2018, ktorou sa mení smernica 96/71/ES o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb.

Stručný popis navrhovaných zmien:

- Úprava prísl. ust., ktoré sa na pracovnoprávny vzťah zamestnanca vyslaného na územie SR z územia iného členského štátu EÚ alebo štátu, ktorý je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore majú aplikovať (ust. § 5 ods. 2 ZP) ako napr.:
  - aplikácia ďalších povinných zložiek mzdy (mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu, mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu, mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu,..)
  - pracovné podmienky tehotných žien, žien po pôrode, dojčiacich žien a mladistvých
  - doplnenie nových ustanovení týkajúcich sa podmienky ubytovania, ktoré zamestnávateľ poskytuje zamestnancom a náhrady cestovných výdavkov, náhrady výdavkov za ubytovanie a stravné pri pracovnej ceste alebo pri ceste do obvyklého miesta výkonu práce na území Slovenskej republiky
- Navrhuje sa rozdelenie vyslania na „krátkodobé“ - do 12 mesiacov (s možnosťou zamestnávateľa poslať oznámenie, ktoré obsahuje odôvodnenie, a teda možnosťou do 18 mesiacov aplikovať pravidlá vyslania ako pri krátkodobom vyslaní), kedy sa aplikuje pracovné právo SR v rozsahu tzv. tvrdého jadra (ust. § 5 ods. 2 ZP) a „dlhodobé“ - nad 12 (resp. 18 mesiacov), kedy sa má aplikovať celé pracovné právo SR s výnimkou vymenovaných ustanovení
- Navrhuje sa neaplikovať tie ustanovenia ZP, ktoré za zamestnávateľa považujú inú osobu, ako tú, ktorá má so zamestnancom uzatvorený pracovnoprávny vzťah – t. j. § 57 ods. 2 ZP – vyslanie na pracovnú cestu, § 58 ods. 7 ZP – zánik pracovnoprávneho vzťahu

**Navrhovaný dátum účinnosti: 30. júl 2020**

Asociácia priemyselných zväzov je vyššia zamestnávateľská organizácia. Zlučuje silné priemyselné zväzy. Je členom Hospodárskej a sociálnej rady Slovenskej republiky.

## **2. Postoj APZ k návrhu**

**APZ súhlasí s predloženým materiálom a odporúča ho na ďalšie legislatívne konanie.**

## **3. Zdôvodnenie postoja APZ**

APZ k predmetnému návrhu zákona uplatnila v pripomienkovom konaní jednu obyčajnú pripomienku, ktorá sa vzťahovala k doložke vybraných vplyvov na podnikateľský sektor. V doložke sa uvádza, že navrhované zmeny nebudú mať negatívny vplyv na podnikateľské prostredie. S daným tvrdením sme nesúhlasili, nakoľko možno očakávať, že v dôsledku novovzniknutých administratívnych povinností (a s tým spojeným nárastom nákladov) pre vysielajúci subjekt dôjde k navýšeniu ceny služby poskytovanej voči užívateľovi, ktorý sa nachádza na území SR.

Pripomienka nebola akceptovaná, pričom predkladateľ to odôvodnil tým, že možno predpokladať, že takýto vplyv bude len marginálny, resp. zanedbateľný a z toho dôvodu sa uvádza ako „žiadny vplyv.“