**Sociálne vplyvy -  vplyvy na hospodárenie obyvateľstva, sociálnu exklúziu, rovnosť príležitostí a rodovú rovnosť  a na zamestnanosť**

|  |  |
| --- | --- |
| **Sociálne vplyvy predkladaného materiálu -  vplyvy na hospodárenie obyvateľstva, sociálnu exklúziu, rovnosť príležitostí a rodovú rovnosť a vplyvy na zamestnanosť** | |
| **4.1.** Identifikujte vplyv na hospodárenie   domácností a špecifikujte ovplyvnené skupiny domácností, ktoré budú pozitívne/negatívne ovplyvnené. |  |
| Kvantifikujte: |  |
| - Rast alebo pokles príjmov/výdavkov            na priemerného obyvateľa |
| - Rast alebo pokles príjmov/výdavkov                  za jednotlivé ovplyvnené  skupiny domácností  - Celkový počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným materiálom |
|  |
| **4.2.** Zhodnoťte kvalitatívne (prípadne kvantitatívne) vplyvy na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám u jednotlivých ovplyvnených skupín obyvateľstva. |  |
| **4.3.**  Zhodnoťte vplyv na rovnosť príležitostí:    Zhodnoťte vplyv na rodovú rovnosť. | Predložený materiál bude mať **pozitívny vplyv** na rodovú rovnosť a rovnosť príležitostí. Schválenie stratégie bude mať závažný bezprostredný a dlhodobý dopad na stav rodovej rovnosti, sociálno-ekonomický rast a demokraciu v spoločnosti. Podpora rodovej rovnosti prostredníctvom cieľov stratégie bude prispievať k sociálno-ekonomickému rozvoju a zamedzí plytvaniu ľudskými zdrojmi v spoločnosti a prispeje k sociálnej stabilite v spoločnosti a rodinách na Slovensku. Z týchto dôvodov môže mať schválenie materiálu významné pozitívne účinky pre spoločnosť a sociálne začlenenia žien. Spoločnosť s vyváženou rodovou rovnosťou je prospešná pre všetkých z hľadiska sociálno-ekonomického rastu a zlepšenia životných podmienok, čo umožní spoločensky účelnejšie využitie finančných zdrojov. Odstraňovanie rodovej nerovnosti vyžaduje prístup, ktorý zohľadňuje mnoho aspektov. Základným východiskom sú zmeny v zákonoch a politikách, ktoré vytvárajú podmienky pre systematické opatrenia na zavádzanie zmien na inštitucionálnej úrovni, bez ktorých nie je možné rodovú rovnosť dosiahnuť. Predkladaná stratégia a akčný plán formulujú ciele a úlohy v oblastiach, v ktorých sa najmarkantnejším spôsobom prejavujú nerovnosti v sociálnom postavení mužov a žien, prípadne diskriminácia jedného pohlavia. Realizácia úloh predkladaného materiálu by mala postupne viesť k odstraňovaniu rodových rozdielov na trhu práce, zníženiu rodových rozdielov v participácii žien a mužov v rozhodovacích pozíciách, zlepšeniu uplatňovania rodovej rovnosti vo vzdelávaní, vede a výskume a k posilneniu autonómie a telesnej integrity žien odstraňovaním degradujúcich a násilných prejavov voči ženám. |
| **4.4.** Zhodnoťte vplyvy na zamestnanosť.    Aké sú  vplyvy na zamestnanosť ?  Ktoré skupiny zamestnancov budú ohrozené schválením predkladaného materiálu ?  Hrozí v prípade schválenia predkladaného materiálu hromadné prepúšťanie ? | **Materiál predpokladá v dlhodobom horizonte pozitívny vplyv na zamestnanosť.** Keďže ženy častejšie zabezpečujú starostlivosť o deti a rodinu ako muži, rodičovstvo a rodinné povinnosti viac ovplyvňujú ich zamestnanosť. Na Slovensku sa prejavuje výrazný rodový rozmer dopadu rodičovstva na zamestnanosť žien a mužov. Možno konštatovať, že prítomnosť detí mladších ako 6 rokov v rodine významne znižuje mieru zamestnanosti žien.  Cieľom č. 1 stratégie je odstraňovanie rodových rozdielov na trhu práce vrátane zvyšovania zamestnanosti žien.  Úlohy akčného plánu (8 - 12, 16) zamerané na vytváranie systémových predpokladov a opatrení na zosúlaďovanie rodinného, osobného a pracovného života zahŕňajúce zlepšovanie dostupnosti a rozmanitosti služieb starostlivosti o deti a iné závislé osoby by mali viesť k zvýšeniu zamestnanosti žien.  Úlohy č. 4 -7 akčného plánu by mali pomôcť obmedziť rodovú horizontálnu a vertikálnu segregáciu na trhu práce. |
|  |  |