

N á v r h

Akčný plán rodovej rovnosti v Slovenskej republike

na roky 2014-2019

Predkladá: **Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR**

Október 2014

Úvod

Vláda Slovenskej republiky schválila dňa 9. júla 2014 uznesením č. 335/2014 vyhodnotenie plnenia *Národného akčného plánu rodovej rovnosti na roky 2010-2013* a určila rovnakým uznesením vypracovanie *Celoštátnej stratégie rodovej rovnosti a Akčného plánu rodovej rovnosti na roky 2014-2019*.

Akčný plán rodovej rovnosti na roky 2014 – 2019 (ďalej iba „Akčný plán“) je realizačným dokumentom k Celoštátnej stratégii rodovej rovnosti na roky 2014 – 2019 (ďalej iba „Stratégia“). Plán je predkladaný spolu so Stratégiou a predstavuje s ňou ucelený koncepčný rámec pre presadzovanie rodovej rovnosti do praxe.

Vypracovanie plánu vychádza z vyhodnotenia plnenia úloh doteraz prijatých vládnych dokumentov, a to *Národnej stratégie rodovej rovnosti na roky 2009-2013* a príslušného *Národného akčného plánu rodovej rovnosti na roky 2010-2013*, *Národného akčného plánu pre ženy a Konceptie rovnosti príležitostí žien a mužov*. Uvedené strategické dokumenty pomohli uviesť do života spoločnosti zmeny, ktoré bude plán ďalej legislatívne, inštitucionálne a finančne zabezpečovať.

Významným prínosom pre realizáciu konkrétnych opatrení boli projekty, podporené z Európskeho sociálneho fondu v rámci *OP Zamestnanosť a sociálna inklúzia*. Najvýraznejší príspevok projektov bol vo vzdelávacích a osvetových aktivitách, ako i pri tvorbe výskumov a analýz v oblasti diskriminácie a rodovej nerovnosti na trhu práce a vo verejnom živote. Osobitne je potrebné spomenúť národný projekt *Inštitút rodovej rovnosti*¹, ktorý pomohol vytvoriť vedomostnú poznatkovú bázu v mnohých oblastiach s pretrvávajúcimi rozdielmi v sociálnom postavení medzi mužmi a ženami. V rámci projektu boli vytvorené akreditované vzdelávacie kurzy a kurikulá pre integráciu rodového hľadiska do rôznych predmetov na vysokých školách ako je sociológia, politológia, antropológia a pod, ako aj e-learningový kurz rodovej rovnosti. Predkladaný akčný plán využíva výstupy z projektu a na ich základe formuluje konkrétne úlohy a aktivity.

Základné východiská a úlohy, ktoré sú predkladané v tomto Akčnom pláne, boli definované v rámci prípravy *Celoštátnej stratégie ochrany a podpory ľudských práv v SR* vo východiskovom dokumente, ktorý bol diskutovaný a schválený Výborom pre rodovú rovnosť. Aktivity plánu zdôrazňujú implementáciu medzinárodných dokumentov OSN, EÚ a Rady Európy. Východisko tvoria predovšetkým záverečné zistenia a odporúčania Výboru OSN pre odstránenie diskriminácie žien z roku 2008, ktorým je venovaná v celom dokumente osobitná pozornosť.

¹ Projekt bol podporený z ESF v rámci OP Zamestnanosť a sociálna inklúzia. Viac na www.institutrr.sk a www.gender.gov.sk

Aktivity plánu boli pripravené v spolupráci s mimovládnyimi organizáciami a Výborom pre rodovú rovnosť Rady vlády Slovenskej republiky pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť (ďalej len „Výbor pre rodovú rovnosť“), najmä pracovnou skupinou výboru tvorbu pre tvorbu stratégií v oblasti rodovej rovnosti. Ostatné návrhy boli zahrnuté na základe priorit a finančných možností realizujúcich subjektov.

Monitorovanie plnenia Akčného plánu bude v súlade so svojim štatútom Výbor pre rodovú rovnosť za odbornej a koordinačnej podpory odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR.

Akčný plán identifikuje aj finančné zdroje, potrebné na plnenie navrhovaných úloh. Najdôležitejší zdroj sú finančné prostriedky v rámci nového programového obdobia 2014-2019, kde má rovnosť mužov a žien postavenie tzv. horizontálneho princípu, ale i osobitnej investičnej priority v OP Ľudské zdroje. Okrem toho sa predpokladá projektové financovanie a využitie zdrojov v rámci vlastných rozpočtových kapitól rezortov. Akčný plán teda nezakladá nároky na štátny rozpočet.

Úlohy akčného plánu sú určené na časový úsek, prekrývajúci sa s programovým obdobím 2014-2020. Dlhší časový úsek je relevantný hlavne kvôli charakteru zadania Stratégie, ktorá má za cieľ naštartovať sociálne zmeny. Tieto, samozrejme, vyžadujú potrebný čas na uvedenie do života a prejavenie sa v praxi. Na konci roka 2017 sa počíta s predbežným hodnotením plnenia úloh Akčného plánu a jeho prípadnou korekciou a aktualizáciou.

Úlohy Akčného plánu vo viazanosti na operačné ciele Stratégie

Plán rámcovo vychádza zo Stratégie a intervenuje vo všetkých oblastiach definovaných stratégiou a jej cieľmi, a to:

1. **Ekonomická nezávislosť:** Posilňovanie ekonomickej nezávislosti žien odstraňovaním rodových rozdielov na trhu práce;
2. **Rozhodovanie:** Zníženie rodových rozdielov v participácii žien a mužov v rozhodovacích pozíciách;
3. **Vzdelávanie:** Zlepšenie uplatňovania rodovej rovnosti vo vzdelávaní, vede a výskume;
4. **Dôstojnosť:** Posilnenie autonómie a telesnej integrity žien eliminovaním degradujúcich a násilných prejavov voči ženám;
5. **Inštitucionálny mechanizmus:** Zabezpečenie prierezového a participatívneho inštitucionálneho mechanizmu na presadzovanie rodovej rovnosti;
6. **Medzinárodné vzťahy:** Uplatňovanie rodového hľadiska v medzinárodnej spolupráci.

Navrhované úlohy sú formulované s ohľadom na operačné ciele a pomenávajú konkrétne kroky a aktérov zodpovedných za ich plnenie.

Cieľ 1. Posilňovanie ekonomickej nezávislosti žien odstraňovaním rodových rozdielov na trhu práce

Č.	Názov úlohy	Zodpovednosť	Termín plnenia	Zdroje financovania
1.1 Znížiť rodový mzdový rozdiel dôslednejším uplatňovaním a dodržiavaním legislatívy				
1.	Pravidelne spracovávať relevantné rodovo členené štatistiky a vyhodnocovať rodový mzdový rozdiel v rôznom členení	MPSVR SR, ŠÚ SR	priebežne	Národné projekty a vlastné rozpočtové kapitoly
2.	Vytvoriť inšpektorátom práce príslušné personálne podmienky a metodologické rámce v zmysle analýzy v rámci NP IRR a ročných správ NIP na lepšiu kontrolu dodržiavania zásady rovnosti v odmeňovaní a skvalitnenia ich odbornej prípravy	MPSVR SR a NIP	priebežne s vyhodnotením v roku 2017	Z kapitoly MPSVR a NIP Projekty v rámci OP ĽZ
3.	Každoročne vyhodnocovať a mediálne propagovať tzv. deň rovnosti v odmeňovaní	MPSVR SR	priebežne	Z rozpočtovej kapitoly MPSVR
1.2 Odstraňovať horizontálnu a vertikálnu segregáciu na trhu práce;				
4.	Podporovať rodové audity so zameraním na zosúladenie rodinného a pracovného života na pracoviskách na základe metodiky NP IRR	MPSVR SR	priebežne	ESF v rámci OP ĽZ
5.	Implementovať opatrenia na zníženie horizontálnej a vertikálnej rodovej segregácie na pracovnom trhu a v príprave na povolanie	MPSVR SR, IA ZaSI, ÚPSVR	priebežne	ESF v rámci OP ĽZ
6.	Posilniť rodovú perspektívu vo verejných politikách zamestnanosti a sociálnej inklúzie	MPSVR SR	priebežne s vyhodnotením v 2017	Z rozpočtovej kapitoly MPSVR
7.	Podporovať právne uvedomenie a uplatňovanie pracovného práva, najmä Zákonníka práce a ADZ, v praxi	MPSVR SR, SNSLP, NIP, odbory, zamestnávatelia	priebežne	ESF v rámci OP ĽZ

1.3 Vytvárať systémové predpoklady a opatrenia na zosúlad'ovanie rodinného, osobného a pracovného života a tým zvyšovať zamestnanosť žien;				
8.	Vypracovať koncepciu zosúlad'ovania práce a rodiny, zohľadňujúcu nedostatok služieb, flexibilné formy práce a nerovnovážne zaťaženie žien neplatenou prácou	MPSVR SR, IVPR	2015	V rámci kontraktu MPSVR a IVPR
9.	Zabezpečiť dostupnosť materských škôl a zaviesť inovatívne a flexibilné formy starostlivosti o deti vrátane ich legislatívneho zabezpečenia	MŠVVaŠ SR MPSVR SR Samosprávy	priebežne	Kapitola MŠVVaŠ ESF v rámci OP LZ v spolupráci s OP IROP
10.	Zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien, a podporovať opatrenia na uľahčenie ich návratu z rodičovskej dovolenky na trh práce	MPSVR SR	Priebežne s vyhodnotením v 2017	ESF v rámci OP LZ
11.	Spracovať analýzu o vplyve socializácie malých detí v materských školách a obdobných zariadeniach a zabezpečiť jej osvetu	IVPR	2016	V rámci kontraktu MPSVR a IVPR
12.	Zrealizovať a vyhodnotiť súťaž Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	MPSVR SR, IVPR	Dvojročný interval - 2015, 2017, 2019	Z rozpočtovej kapitoly MPSVR a IVPR
1.4 Posilňovať princíp rovnosti a nediskriminácie vo sfére pracovnej a sociálnej politiky s osobitným dôrazom na znevýhodnené skupiny žien akým sú napr. Rómky, migrantky a ženy so zdravotným postihnutím				
13.	Osobitnú pozornosť pri zavádzaní AOTP a sociálnej politiky venovať znevýhodneným skupinám žien	MPSVR SR	priebežne	Z kapitoly MPSVR ESF v rámci OP LZ
14.	Osobitnú pozornosť venovať materiálnej deprivácii, ktorá významne viac postihuje ženy poberajúce nízke starobné dôchodky či stojace na čele jednorodičovských domácností	MPSVR SR	priebežne	Bez nároku na rozpočet
15.	Pri prijímaní opatrení pracovnej a sociálnej politiky využívať dočasné vyrovnávacie opatrenia v zmysle ADZ	MPSVR SR, SNSLP, VRR, relevantné rezorty	priebežne s vyhodnotením v 2017	Bez nároku na rozpočet

1.5 Zviditeľniť ekonomický prínos hodnotu práce vykonávanej (prevažne) ženami v oblasti neplatenej práce a starostlivosti o blízke osoby a presadzovať jej vyváženejšiu del'bu medzi ženami a mužmi;

<p>16. Zohľadniť situáciu a postavenie rodinných opatrovateľov/iek a osôb, starajúcich sa o deti a závislých členov/ky rodiny pri všetkých sociálnych reformách a relevantných zákonoch</p>	<p>MPSVR SR</p>	<p>priebežne s vyhodnotením v roku 2017</p>	<p>Z kapitoly MPSVR, príp. ESF v rámci OP LZ</p>
<p>17. Spracovať analýzu ekonomickej hodnoty neplatenej práce vo vzťahu k HDP ako podklad pre vytvorenie nástrojov pre rodovo vyváženú del'bu práce</p>	<p>SAV, výskumné ústavy</p>	<p>2017</p>	<p>V rámci projektov, napr. z OP LZ</p>

2. Cieľ: 2. Znížiť rodové rozdiely v participácii žien a mužov v rozhodovacích pozíciách

Č.	Názov úlohy	Zodpovednosť	Termín plnenia	Zdroje financovania
2.1 Zvýšiť zastúpenie žien na rozhodovacích pozíciách v politickom živote, vrátane ich motivácie a možnosti kandidovať a participovať				
18.	Vytýčiť si ako dlhodobý cieľ politiky zvyšovanie zastúpenia žien a iniciovať celospoločenskú a odbornú diskusiu o zvýšení participácie žien v politike	MPSVR SR v spolupráci s VRR, MV SR	2016	Bez nároku na rozpočet
19.	Zavádzať dočasné vyrovnávacie opatrenia v súlade s ADZ a článkom 4 CEDAWu ako súčasť nutnej stratégie pre urýchlené dosiahnutie skutočnej rovnosti žien a mužov	Relevantné rezorty a inštitúcie, SNSLP	priebežne s vyhodnotením v roku 2017	Bez nároku na rozpočet
20.	Motivovať politické strany k prijímaniu cieľov na zvýšenie zastúpenia žien	MPSVR SR v spolupráci s VRR, MVO	priebežne s	Bez nároku na rozpočet
2.2 Podporovať podnikanie žien vytváraním systémových opatrení vrátane zosúladenia rodinného a pracovného života				
21.	Vytvárať a implementovať programy zamerané na podporu podnikania žien	MH SR	priebežne s vyhodnotením v roku 2017	Projekty z rôznych zdrojov
22.	Podporovať sieťovanie podnikateliek a spoluprácu so štátnou správou	MH SR, MPSVR SR, MVO	priebežne	Rozpočtové kapitoly rezortov
2.3 Zvyšovať zastúpenie žien v ekonomických rozhodovacích pozíciách				
23.	Na úrovni spoločností, prof. zväzov a soc. partnerov postupne iniciovať samo-regulačné opatrenia na zvýšenie rodovej diverzity v riadiacich orgánoch so stanovenými cieľmi a obdobím;	sociálni partneri	priebežne s vyhodnotením v roku 2017	Bez nároku na rozpočet
24.	Zrealizovať výskum o prekážkach, s ktorými sa ženy stretávajú pri kariérnom postupe	MPSVR SR	2015	Projekt z Progressu
25.	Realizovať osvetové a informačné aktivity k téme zastúpenia žien v rozhodovaní	MPSVR SR	2015	Projekt z Progressu

Ciel: 3. Zlepšiť uplatňovanie rodovej rovnosti vo vzdelávaní, vede a výskume

Č.	Názov úlohy	Zodpovednosť	Termín plnenia	Zdroje financovania
3.1 Zlepšiť úroveň poznania v oblasti ľudských práv žien a rodovej rovnosti zabezpečením kontinuálneho a široko-plošného vzdelávania v rámci celoživotného vzdelávania;				
26.	Realizovať vzdelávacie programy k rodovej rovnosti v rámci celoživotného vzdelávania	MPSVR v spolupráci s VRR, SNSLP, MVO	priebežne s vyhodnotením v roku 2017	OP ĽZ, kapitoly rezortov, projekty z rôznych zdrojov
27.	Podporovať a motivovať VŠ pri akreditovaní študijných odborov a študijných programov zameraných na problematiku rodovej rovnosti	MPSVR SR v spolupráci s VRR, VŠ	priebežne	Projekty z rôznych zdrojov, OP ĽZ,
3.2 Eliminovať negatívne rodové stereotypy vo vzdelávaní;				
28.	Zabezpečiť systémové vzdelávanie v oblasti ľudských práv žien a rodovej rovnosti pri príprave učiteľov a učiteľiek s cieľom eliminovať negatívne rodové stereotypy vo vzdelávaní. ^{2,3}	MŠVVaŠ, vysoké školy	priebežne s vyhodnotením v roku 2017	EŠIF, rozpočty VŠ
29.	Analyzovať učebnice z hľadiska ľudsko-právnej a rodovej optiky a účinnejšie zohľadňovať tieto faktory pri tvorbe a schvaľovaní učebníc	MŠVVaV, MPSVR SR, akad.obec	2017	ESF v rámci OP ĽZ, projekty z rôznych zdrojov
30.	Propagovať odstraňovanie vertikálnej segregácie vo vzdelávaní, najmä prírodné a technické študijné odbory ako relevantné oblasti pre ženy	MŠVVaŠ, MPSVR SR	priebežne	ESF v rámci OP ĽZ, OP VaI a i.
31.	Podpora, vyhľadávanie a propagovanie talentov v rodovo netradičných odvetviach	MŠVVaŠ, VŠ, SAV, VRR	priebežne	Z rozpočtovej kapitoly rezortu, OP ĽZ

² v zmysle Stratégie rodovej rovnosti Rady Európy

³ Významná je i zo zákona garantovaná autonómnosť pri tvorbe študijných programov

3.3 Vytvoriť prostredie a účinné mechanizmy implementovania rodovej rovnosti vo sfére vedy, výskumu a vysokoškolského vzdelávania;			
32. Podporovať univerzity a výskumné organizácie, aby vo svojich organizáciách prijali a posilnili stratégie rovnosti, vrátane opatrení na zosúladenie rodinného a pracovného života	MPSVR v spolupráci s VRR, MŠVVaŠ	2018	Z rozpočtovej kapitoly rezortu, OP LZ, EŠIF
33. Podporovať zvýšenie zastúpenia žien v riadiacich funkciách a rozhodovacích pozíciách v inštitúciách vedy, výskumu a vysokoškolského vzdelávania	MŠVVaŠ v spolupráci s VRR	2018	Projekty z rôznych zdrojov
3.4 Prehľbovať poznanie o existujúcich formách nerovnosti žien a mužov prostredníctvom posilnenia výskumov a rodových štatistík v tejto oblasti			
34. Pokračovať v monitorovaní rodovej rovnosti vydávaním ročenky Rodová rovnosť/Gender Equality 201X	ŠÚ SR	každoročne	Z rozpočtovej kapitoly ŠÚ SR
35. Každoročne spracovať Súhrnnú správu o stave rodovej rovnosti na Slovensku	MPSVR v spolupráci s IVPR a VRR	každoročne	Z rozpočtovej kapitoly rezortu
36. Vymedziť hlavné a doplnkové indikátory rodovej rovnosti a spôsob ich systematického sledovania, analytického vyhodnocovania a interpretácie	MPSVR v spolupráci so ŠÚ SR a IVPR	2016	Projekty z rôznych zdrojov
37. Zabezpečiť povinnosť rodovo členiť štatistické údaje, ktoré zverejňuje verejná správa na všetkých úrovniach	Všetky rezorty	priebežne	Z rozpočtových kapitol rezortov

Ciel' 4. Posilniť autonómiu a telesnú integritu žien eliminovaním degradujúcich a násilných prejavov voči ženám

Č. Názov úlohy	Zodpovednosť	Termín plnenia	Zdroje financovania
4.1 Zabezpečiť dôstojnosť žien z pohľadu verejne prezentovaného obrazu žien odstraňovaním sexizmu v médiách;			
38. Monitorovať médiá a reklamu z hľadiska sexizmu a degradujúcich obrazov žien a dievčat	MPSVR SR v spolupráci IVPR	priebežne	V rámci kontraktu MPSVR a IVPR projekty z rôznych zdrojov
39. Využívať regulačné a samoregulačné orgány na odstraňovanie neprijateľných prejavov diskriminácie a sexizmu v médiách a reklame v zmysle platnej legislatívy	MPSVR SR v spolupráci s VRR, MVO	priebežne	Bez nároku na rozpočet
4.2 Zvýšiť citlivosť verejnosti voči prejavom nerovnosti mužov a žien;			
40. Realizovať osvetové a informačné semináre a kampane o rodovej rovnosti vrátane osvetu o používaní jazyka v zmysle odporúčaní výboru ministrov Rady Európy ⁴	MPSVR SR, IVPR, MVO a i.	priebežne	Projekty z rôznych zdrojov ako OP LZ, NFM
4.3 Posilniť účinnú elimináciu násilia na ženách ako rodovo podmieneného násilia a zabezpečiť účinnú ochranu, pomoc a podporu ženám zažívajúcim násilie a ich deťom, vrátane vytvorenia osobitnej legislatívnej úpravy v súlade s Istanbulským dohovorom;			
41. Zabezpečiť trvalú udržateľnosť Koordinačno-metodického centra pre násilie na ženách a domáce násilie	MPSVR, relevantné rezorty	2016	Z rozpočtových kapitol rezortov, projekty z rôznych zdrojov

⁴ Recommendation No. R (90) 4 of the Committee of Ministers to member states on the elimination of sexism from language, Recommendation Rec (2003) 3 of the Committee of Ministers to member states on balanced participation of women and men in political and public decision making, Recommendation CM/Rec (2007) 17 of the Committee of Ministers to member states on gender equality standards and mechanisms

4.4 Potláčať a stíhať sexuálne obťažovanie a prejavy sexuálneho násilia voči ženám i mužom;				
42.	Posilniť monitorovanie a uplatňovanie ADZ z hľadiska postihovania a prevencie sexuálneho obťažovania	SNSLP	priebežne	
43.	Realizovať osvetové a vzdelávacie aktivity na prevenciu sexuálneho obťažovania a sexuálneho násilia	MPSVR, IVPR, MVO a i.	priebežne s vyhodnotením v roku 2017	Projekty z rôznych zdrojov, najmä OP LŽ
4.5 Posilniť osobnú autonómiu žien v oblasti uplatňovania sexuálneho a reprodukčného zdravia a práv z hľadiska zabezpečenia univerzálneho a nediskriminačného prístupu žien k týmto službám;				
44.	Pri vypracovaní <i>Programu starostlivosti o ženu a reprodukčné zdravie v SR</i> spolupracovať s VRR a jeho pracovnou skupinou pre zdravie;	MZ SR	2016	Bez nároku na rozpočet
45.	Prijať opatrenia na odstraňovanie sociálnych a ekonomických bariér k metódam a informáciám plánovaného rodičovstva pre marginalizované skupiny vrátane rómskych žien, v zmysle odporúčaní Komisie CEDAW;	MZ SR v spolupráci s ÚSVRK a MPSVR SR	priebežne s vyhodnotením v roku 2017	Projekty z rôznych zdrojov

Ciel' 5. Zabezpečiť prierezový a participatívny inštitucionálny mechanizmus na presadzovanie rodovej rovnosti

Č.	Názov úlohy	Zodpovednosť	Termín plnenia	Zdroje financovania
5.1 Posilniť inštitucionálne zabezpečenie a odbornosť v oblasti rodovej rovnosti na úrovni verejnej správy, ako aj na úrovni NR SR;				
46.	Pravidelne monitorovať uplatňovanie rodovej rovnosti na úrovni ministerstiev (v zmysle vypracovanej a zverejnenej metodiky MPSVR SR)	MPSVR SR a rezorty	V dvojročnom intervale	Bez nároku na rozpočet
47.	Podporovať vypracovanie samostatných akčných plánov a metodických príručiek pre uplatňovanie rodového hľadiska na úrovni samosprávy resp. zabezpečiť využívanie tých, čo už existujú	MPSVR SR v spolupráci so samosprávami	priebežne	Projekty z rôznych zdrojov, rozpočty samospráv
48.	Pilotne overiť a následne podporovať implementáciu rodovo spravodlivého prerozdeľovania verejných zdrojov, tzv. gender budgeting	MPSVR SR, MF SR	2017	Projekty z rôznych zdrojov
49.	Vypracovať exaktnejšiu metodológiu analýzy rodových dopadov resp. vplyvu na rodovú rovnosť ako súčasť doložky vplyvov legislatívy	MPSVR SR	2016	Projekty z rôznych zdrojov
50.	Zabezpečiť plynulé fungovanie verejných inštitúcií na ochranu ľudských práv aj z hľadiska požiadaviek a potrieb rodovej rovnosti a ľudských práv žien;	SNSĽP, VOP, CPP	priebežne s vyhodnotením v 2017	Bez nároku na rozpočet
51.	Efektívne využívať európske štrukturálne a investičné fondy na presadzovanie rodovej rovnosti uplatňovaním horizontálneho princípu rovnosť mužov a žien, ako aj cieľovými špecifickými opatreniami;	Všetky RO OP, CKO	priebežne	EIŠF
52.	Zabezpečiť vzdelávanie verejnej správy v oblasti rodovej rovnosti najmä využitím akreditovaných kurzov, s osobitným dôrazom na subjekty zapojené do implementácie EIŠF	CV MPSVR, akademická sféra, MVO	priebežne s vyhodnotením v 2017	OP ĽZ, OP EVS

5.2 Posilniť udržateľnosť a nezávislosť MVO;				
53.	Efektívne využívať VRR a jeho pracovné skupiny pre participatívnu tvorbu verejných politík a programov v oblasti rodovej rovnosti	MPSVR SR, ÚSV SR ROS, RVLPNMRR	priebežne s vyhodnotením v 2017	Bez nároku na rozpočet
54.	Zapájať expertov/ky z MVO do hodnotiacich procesov k uplatňovaniu horizontálneho princípu rovnosť mužov a žien v EŠIF	Koordinátor HP RMaŽ, RO OP,	priebežne	EŠIF
5.3 Zlepšiť vymáhateľnosť dodržiavania zásady rovnakého zaobchádzania podľa Antidiskriminačného zákona a posilniť a zefektívniť nástroje na jeho presadzovanie.				
55.	Navrhnuť novelizáciu antidiskriminačného zákona z pohľadu požiadaviek rodovej rovnosti a ďalších súvisiacich právnych predpisov	MPSVR SR a MS SR, VRR	2016	Bez nároku na rozpočet
56.	Podporovať zvyšovanie kvality rozhodovania súdov vo veciach týkajúcich sa diskriminácie a ľudských práv žien (vrátane násilia na ženách) ponukou vzdelávania a scitlivovania	JA, MS SR v spolupráci s MPSVR SR a VRR, SNSLP	priebežne s vyhodnotením v 2017	Rozpočtové kapitoly MS a SNSLP, projekty z rôznych zdrojov

Ciel: 6. Uplatňovanie rodového hľadiska v medzinárodnej spolupráci

Č.	Názov úlohy	Zodpovednosť	Termín plnenia	Zdroje financovania
6.1 Zabezpečiť efektívnu spoluprácu v oblasti rodovej rovnosti na úrovni EÚ, Rady Európy a iných inštitúcií;				
57.	Aktívne participovať v aktivitách EIGE, EK a iných orgánov a inštitúciách EÚ	MPSVR SR, MZVaEZ SR	priebežne	Rozpočtové kapitoly rezortov
58.	Zabezpečiť systematický proces plnenia odporúčaní medzinárodných ľudsko-právnych mechanizmov ako aj priebežné monitorovanie ich plnenia Výborom pre rodovú rovnosť	MPSVR, VRR, relevantné rezorty	priebežne	Rozpočtové kapitoly rezortov
59.	Využívať medzinárodné projekty v rodovej rovnosti na prenos dobrej praxe zo zahraničia	MPSVR SR a relevantné rezorty, MVO	priebežne	Projekty z rôznych zdrojov
6.2 V rámci predsedníctva SR v Rade EÚ integrovať agendu rodovej rovnosti ako neoddeliteľnú súčasť verejných politík;				
60.	Identifikovať nosnú tému a priority SK PRES v oblasti rodovej rovnosti a zorganizovať odbornú konferenciu na danú tému	MPSVR SR, MZVaEZ SR	2016	EK, MPSVR SR, spolufinancovanie SK PRES
61.	Spolupracovať v rámci prípravy SK PRES s Maltou a Holandskom ako krajinami TRIA ⁵ pri identifikovaní a spracovaní tém rodovej rovnosti	MPSVR SR, MZVaEZ SR	2016	Bez nároku na rozpočet
6.3 Uplatňovať rodové hľadisko v rozvojovej pomoci				
62.	Pri projektoch podporovaných zo SLOVAKAID podporovať rodovú rovnosť ako jeden z prierezových princípov	MZVaEZ SR v spolupráci s MPSVR SR	priebežne	Z rozpočtu projektov
63.	Monitorovať uplatňovanie rodovej rovnosti v rozvojových projektoch v zmysle požiadaviek EK	MZVaEZ SR v spolupráci s MPSVR SR	každoročne	Rozpočtové kapitoly rezortov

⁵ Ako TRIO sa označuje trojica členských štátov: predchádzajúci, súčasný a budúci predsednícky členský štát v Rade EÚ

Použité skratky

ADZ	Antidiskriminačný zákon (Zákon č. 365/2004 Z. z. Zákon o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon)
APVaV	Agentúra na podporu výskumu a vývoja
CEDAW	Výbor pre odstránenie diskriminácie žien (Committee on the Elimination of Discrimination against Women)
CPP	Centrum právnej pomoci
CVTI SR	Centrum vedecko-technických informácií SR
EIGE	Európsky inštitút pre rodovú rovnosť
EIŠF	Európske investičné a štrukturálne fondy
EK	Európska komisia
ESF	Európsky sociálny fond
EÚ	Európska únia
HP RMaŽ	Horizontálny princíp rovnosť mužov a žien
IP	Inšpektorát práce
IVPR	Inštitút pre výskum práce a rodiny
JA	Justičná akadémia
KMC	Koordinačno-metodické centrum pre násilie na ženách a domáce násilie
KOZ SR	Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky
MK SR	Ministerstvo kultúry SR
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
MS SR	Ministerstvo spravodlivosti SR
MŠVVaŠ SR	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR
MV SR	Ministerstvo vnútra SR
MVO	mimovládna organizácia
MZ SR	Ministerstvo zdravotníctva SR
MZVEZ SR	Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR

NFM	Nórsky finančný mechanizmus
NIP	Národný inšpektorát práce
NP IRR	Národný projekt Inštitút rodovej rovnosti
n. o.	nezisková organizácia
OP	operačný program
OP ZaSI	Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia
OP ĽZ	Operačný program Ľudské zdroje
OP VaI	Operačný program Výskum a inovácie
ORRRP	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR
OSN	Organizácia Spojených národov
RE	Rada Európy
RV SR ĽPNMRR	Rada vlády Slovenskej republiky pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť
SKPRES	Predsedníctvo SR v EÚ (II. polrok 2016)
SNSLP	Slovenské národné stredisko pre ľudské práva
SR	Slovenská republika
ŠR SR	štátny rozpočet Slovenskej Republiky
ŠÚ SR	Štatistický úrad Slovenskej republiky
UN	Organizácia Spojených národov (United Nations)
UPR	Univerzálne periodické hodnotenie (OSN)
ÚSV SR ROS	Úrad splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti
ÚSVRK	Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity
Úrad PSVR	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
ÚPSVR	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
VOP	Verejný ochranca práv
VRR	Výbor pre rodovú rovnosť Rady vlády pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť

VÚC	vyšší územný celok
Z. z., Zb.	Zbierka zákonov
ZMOS	Združenie miest a obcí Slovenska
ZP	Zákonník práce