

Materiály na rokovanie HSR SR
Dňa 18. augusta 2014

č. 20)

**Stanovisko
k Návrhu na úpravu sumy mesačnej minimálnej mzdy na rok 2015**

Všeobecne k návrhu:

V zmysle § 7 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) o úprave sumy mesačnej minimálnej mzdy na obdobie nasledujúceho kalendárneho roka rokujú zástupcovia zamestnávateľov a zástupcovia zamestnancov (ďalej len "sociálni partneri").

Nakoľko sociálni partneri sa do zákonom ustanoveného termínu 15. júla 2014 na sume mesačnej minimálnej mzdy na rok 2015 nedohodli, v súlade s § 7 ods. 3 prvá veta zákona predložili Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) nasledujúce návrhy na úpravu sumy mesačnej minimálnej mzdy na rok 2015:

- zástupcovia zamestnávateľov (Republiková únia zamestnávateľov) navrhla ponechať sumu minimálnej mzdy na doterajšej úrovni 352,00 eura,
- zástupcovia Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky navrhli mesačnú minimálnu mzdu zvýšiť na sumu 400 eur mesačne (2,299 eura na hodinu) s odôvodnením, aby jej čistá hodnota dosahovala minimálne hranicu rizika chudoby v sume 346,33 eura podľa výberového štatistického zisťovania EÚ SILC 2012,
- zástupcovia Združenia miest a obcí Slovenska súhlasí so zvýšením sumy minimálnej mzdy maximálne o 5 % oproti úrovni minimálnej mzdy v roku 2014 (na úroveň 369,60 eura mesačne).

Ministerstvo po posúdení ekonomickej a sociálnej situácie v Slovenskej republike za predchádzajúci kalendárny rok a vzhľadom na očakávaný vývoj v roku 2014 a v súlade s ustanovením § 7 ods. 3 druhá veta zákona pripravilo a na rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady Slovenskej republiky predkladá **návrh na úpravu sumy mesačnej minimálnej mzdy na rok 2015 na 380 eur mesačne** (2,184 eura na hodinu).

Zvýšenie sumy minimálnej mzdy o 28 eur mesačne znamená medziročný nárast o cca 7,95 %.

Stanovisko AZZZ SR :

S predloženým návrhom rastu minimálnej mzdy nesúhlasíme.

Vládou navrhované zvýšenie o 7,95 % na sumu 380 € neúmerne finančne zaťažuje zamestnávateľov. Okrem nákladov na samotnú mzdu a od minimálnej mzdy odvodené niektoré náhrady (pracovná pohotovosť, mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu, mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce), prídaje aj k zvýšeniu poistného na zákonné sociálne a zdravotné poistenie.

Navrhované zvýšenie minimálnej mzdy môže vyvolať tlak na prehodnocovanie počtu zamestnancov, s negatívnym dopadom na zamestnanosť.

Záver :

AZZZ SR nesúhlasí s predloženým návrhom zákona.