# PrílohA ku kapitole 2

Tabuľka 1 Miera zamestnanosti podľa veku a vzdelania v roku 2012   
(priemer za rok v %)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ukazovateľ** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |
| **15+ roční** | **50,9** | **59,1** | **43,3** |
| **15 – 64 roční** | **59,7** | **66,7** | **52,7** |
| **20 – 64 roční** | **65,0** | **72,8** | **57,3** |
| **Podľa vekových skupín** |  |  |  |
| 15 - 19 roční | 2,5 | 2,8 | 2,2 |
| 20 - 24 roční | 34,9 | 42,1 | 27,4 |
| 25 - 29 roční | 68,0 | 78,3 | 57,2 |
| 30 - 34 roční | 72,2 | 85,3 | 58,4 |
| 35 - 39 roční | 79,0 | 86,3 | 71,3 |
| 40 - 44 roční | 81,6 | 84,3 | 78,9 |
| 45 - 49 roční | 82,0 | 83,4 | 80,5 |
| 50 - 54 roční | 77,4 | 80,0 | 75,0 |
| 55 - 59 roční | 62,6 | 71,4 | 54,5 |
| 60 - 64 roční | 19,6 | 31,5 | 9,4 |
| 65 a viac roční | 1,7 | 2,7 | 1,1 |
| **Podľa vzdelania (15 - 64 roční)** |  |  |  |
| Základné | 15,3 | 16,0 | 14,7 |
| Učňovské | 63,9 | 71,4 | 52,4 |
| stredné (bez maturity) | 69,7 | 78,6 | 58,2 |
| učňovské s maturitou | 78,3 | 87,6 | 66,0 |
| úplné stredné všeobecné | 40,8 | 43,0 | 39,5 |
| úplné stredné odborné | 71,1 | 79,1 | 63,9 |
| vyššie odborné | 73,4 | 77,0 | 71,6 |
| vysokoškolské | 75,0 | 81,0 | 70,2 |

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

Údaje sú prepočítané na obyvateľstvo k. 1. 1. 2012.

**Tabuľka 2 Miera nezamestnanosti podľa veku a vzdelania v roku 2012**

**(priemer za rok v %)**

| **Ukazovateľ** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Spolu** | **14,0** | **13,5** | **14,5** |
| **Podľa vekových skupín** |  |  |  |
| 15-19 roční | 63,1 | 65,1 | 60,0 |
| 20-24 roční | 30,9 | 31,7 | 29,3 |
| 25-29 roční | 17,9 | 15,9 | 20,6 |
| 30-34 roční | 13,3 | 11,4 | 16,1 |
| 35-39 roční | 11,0 | 10,2 | 12,0 |
| 40-44 roční | 10,4 | 10,6 | 10,2 |
| 45-49 roční | 10,4 | 9,7 | 11,0 |
| 50-54 roční | 10,9 | 10,7 | 11,1 |
| 55-59 roční | 12,6 | 13,0 | 12,2 |
| 60-64 roční | 5,3 | 4,8 | 6,6 |
| 65 a viac roční | 3,8 | 2,1 | 6,2 |
| **Podľa vzdelania** |  |  |  |
| základné | 44,5 | 48,1 | 40,8 |
| učňovské | 17,0 | 15,7 | 19,5 |
| stredné (bez maturity) | 12,8 | 11,4 | 14,9 |
| učňovské s maturitou | 9,7 | 7,3 | 13,6 |
| úplné stredné všeobecné | 16,0 | 17,0 | 15,3 |
| úplné stredné odborné | 10,4 | 9,8 | 11,1 |
| vyššie odborné | 4,7 | 5,7 | 4,1 |
| vysokoškolské | 6,9 | 5,9 | 7,8 |

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

Údaje sú prepočítané na obyvateľstvo k. 1.1.2012.

Tabuľka 3 Stav uchádzačov o zamestnanie absolventov škôl ku koncu roka 2012

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ukazovateľ** | | **počet uchádzačov o zamestnanie** |
| Absolventi spolu | | 26 304 |
| z toho: |  | |
| Absolventi VŠ (stupeň vzdelania 7,8,9) | | 3 202 |
| Absolventi SOŠ (stupeň vzdelania 6,7) | | 9 667 |
| Absolventi gymnázií (stupeň vzdelania 5) | | 1 815 |
| Absolventi SOU s maturitou (stupeň vzdelania 4) | | 7 116 |
| Absolventi US bez maturity (stupeň vzdelania 2,3) | | 4 504 |

Zdroj: ÚPSVR

Tabuľka 4 Nástroje aktívnych opatrení trhu práce

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nástroj APTP** | **Rok 2011** | | **Rok 2012** | |
| **Počet vytvorených-obsadených PM, resp. počet zaradených osôb, resp. počet podporených PM** | **Dohodnutá suma finančných prostriedkov (v €)** | **Počet vytvorených-obsadených PM, resp. počet zaradených osôb, resp. počet podporených PM** | **Dohodnutá suma finančných prostriedkov (v €)** |
| **§ 32** | 6 524 | 71 150,60 | 6 212 | 68 037,76 |
| **§ 43 ods.7** | 924 | 11 855,72 | 1 294 | 16 563,71 |
| **§ 43 ods.10** | 184 | 4 548,66 | 184 | 6 453,30 |
| **§ 43 ods.11** | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| **§ 46** | 1 367 | 182 565,62 | 1 785 | 684 191,08 |
| **§ 47** | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| **§ 48b** | 11 | 3 248,80 | 290 | 81 652,14 |
| **§ 49** | 12 271 | 41 883 191,90 | 8 690 | 29 389 692,77 |
| **§ 49a** | 195 | 108 223,85 | 209 | 167 599,30 |
| **§ 50** | 523 | 1 196 439,60 | 599 | 1 457 117,78 |
| **§ 50a** | 4 357 | 18 522 206,65 | 2 451 | 10 431 464,48 |
| **§ 50c** | 187 | 1 087 714,05 | 139 | 863 400,24 |
| **§ 50d** | 558 | 359 832,61 | - | - |
| **§ 50i** | 3 724 | 11 897 397,90 | - | - |
| **§ 50j** | 10 420 | 30 717 763,57 | 5 499 | 16 940 943,32 |
| **§ 51** | 17 295 | 17 200 025,22 | 16 442 | 16 952 732,76 |
| **§ 52** | 22 542 | 4 231 553,87 | 18 844 | 3 530 060,67 |
| **§ 52a** | 5 794 | 6 451 017,17 | 5 254 | 6 100 426,89 |
| **§ 53** | 17 778 | 5 152 572,03 | 16 136 | 4 918 369,69 |
| **§ 53a** | 61 | 61 591,95 | 66 | 63 091,27 |
| **§ 53b** | 20 | 1 120,00 | 0 | 0,00 |
| **§ 54** | 1 354 | 252 083,32 | 320 | 1 247 812,66 |
| **§ 55a** | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| **§ 56** | 2 025 | 17 463 549,82 | 2 026 | 17 656 995,37 |
| **§ 56a** | 305 | 627 464,12 | 453 | 884 807,85 |
| **§ 57** | 523 | 4 613 433,38 | 536 | 4 741 475,46 |
| **§ 59** | 549 | 3 487 484,65 | 601 | 4 098 860,86 |
| **§ 60** | 5 222 | 13 369 714,47 | 6 013 | 15 771 944,10 |
| **Spolu** | **114 713** | **178 957 749,53** | **94 043** | **136 073 693,46** |

**Zdroj: ÚPSVR**

Vysvetlivky: ─ jav sa nevyskytoval

Prehľad realizácie aktívnych opatrení na trhu práce

Sprostredkovanie zamestnania (§ 32)

Náhrada časti cestovných výdavkov uchádzačov o zamestnanie, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa v roku 2012

Úrad na účely sprostredkovania zamestnania poskytuje náhradu časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa.

V roku 2012 týmto opatrením bolo podporených celkom 6 212 UoZ, čo bolo o 312 osôb menej ako v roku 2011. Vyplatených bolo 68 037,76 € zo štátneho rozpočtu, čo bolo o 3 112,84 € menej ako v roku 2011.

Z celkového počtu 6 212 UoZ bolo v roku 2012:

* 3 150 žien (51 %),
* 2 911 znevýhodnených UoZ (47 %),
* 1 002 absolventov školy (16 %),
* 456 UoZ starších ako 50 rokov (7 %).

Informačné a poradenské služby (§ 42)

Významnou časťou náplne súvisiacej so sprostredkovaním zamestnania v roku 2012 bolo poskytovanie informačných a poradenských služieb pri voľbe povolania, výbere zamestnania vrátane jeho zmeny, výbere zamestnanca a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní. Klientom úradov boli poskytované individuálnou alebo skupinovou formou v I. zóne 3-zónového systému poskytovania služieb zamestnanosti. Informačné a poradenské služby boli klientom poskytované taktiež v informačných a poradenských strediskách, u zamestnávateľa alebo na školách.

V rámci Informačných a poradenských služieb boli prioritne poskytované UoZ a ZoZ najmä informácie o:

* podmienkach zaradenia, vedenia a vyradenia z evidencie UoZ, ZoZ a o ich právach a povinnostiach,
* podmienkach nároku na dávku v nezamestnanosti a v hmotnej núdzi,
* trhu práce (aktuálna situácia, predpoklady vývoja),
* voľných pracovných miestach v regióne, v SR a v zahraničí,
* možnosti sprostredkovania zamestnania za úhradu, o agentúrach dočasného zamestnávania a agentúrach podporovaného zamestnávania,
* druhoch povolaní a predpokladoch a požiadavkách na ich výkon,
* zdravotných a kvalifikačných požiadavkách na pracovné miesto,
* možnostiach a podmienkach účasti na AOTP
* ponuke účasti na burzách informácií, burzách práce a výberových konaniach,
* realizácii národných projektov,
* práci s PC a internetom,
* možnosti využitia služieb poskytovaných v informačno-poradenských strediskách,
* poradensko-informačných centrách pre občanov so zdravotným postihnutím,
* ponuke služieb odborného poradenstva,
* aktívnom uchádzaní sa o zamestnanie – vzory písomností (žiadosť o prijatie do zamestnania, motivačný list, životopis), zásady komunikácie so zamestnávateľom, príprava na výberové konanie alebo na prijímací pohovor,
* pracovno-právnych vzťahoch.

*Služby informačných a poradenských stredísk*

Klienti si mali možnosť v informačných a poradenských strediskách pripraviť a vytlačiť žiadosť, životopis, motivačný list. Zamestnanci úradov pomáhali individuálne klientom, ktorí nemali počítačové zručnosti, prípadne mali problém s vyhotovením napr. žiadosti o prijatie do zamestnania. Pri poskytovaní informačných a poradenských služieb zamestnanci úradov využívali rôzne informačné letáky, publikácie, charakteristiky povolaní, dotazníky a informácie z internetových stránok ústredia   
a Informačného systému typových pozícií.

*Uchádzači o zamestnanie so zdravotným postihnutím*

Poskytovanie informačných a poradenských služieb zabezpečili úrady realizáciou aktivít pre občanov so zdravotným postihnutím, ktoré boli zamerané na riešenie ich situácie v podmienkach súčasného trhu práce.

Celkovo bolo UoZ so zdravotným postihnutím poskytnutých 6 003 informácií o voľných pracovných miestach v regióne a v SR (o 8 317 menej ako v roku 2011), 1 704 informácií a ponúk účasti na burze práce a výberových konaniach (o 2 245 menej ako v roku 2011), 526 informácií o možnosti využitia služieb poskytovaných prostredníctvom informačno-poradenských centier pre občanov so zdravotným postihnutím (o 1 296 menej ako v roku 2011), 635 informácií o zdravotných a kvalifikačných požiadavkách na pracovné miesto (o 3 762 menej ako v roku 2011).

*Zamestnávateľom boli poskytované informačné a poradenské služby o:*

* výbere vhodného zamestnanca na požadovanú pracovnú pozíciu,
* možnostiach a podmienkach účasti na jednotlivých aktívnych opatreniach trhu práce,
* výzve na predkladanie projektov na zamestnávanie znevýhodnených UoZ a o podmienkach účasti v partnerstvách,
* situácii na trhu práce,
* povinnostiach zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím,
* ohľadom zamestnávania cudzincov a občanov EÚ,
* nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní,
* s hromadných prepúšťaniach a pracovno-právnymi vzťahmi,
* možnostiach využitia služieb agentúr dočasného zamestnávania, agentúr podporovaného zamestnávania a sprostredkovania zamestnania za úhradu.

Zamestnávateľom bolo poskytnutých spolu 3 648 služieb (o 13 558 menej ako v roku 2011), z toho 3 321 individuálnych služieb (o 13 818 menej ako v roku 2011) a 327 skupinových aktivít (o 260 viac ako v roku 2011).

*Občanom ohrozeným stratou zamestnania bolo poskytnuté poradenstvo a informácie o:*

* aktuálnej situácii a predpokladanom vývoji na trhu práce,
* zamestnávateľoch a voľných pracovných miestach v regióne, v SR i v zahraničí,
* výberovom konaní a burze práce,
* podmienkach zaradenia do evidencie UoZ alebo ZoZ,
* podmienkach nároku na dávku v nezamestnanosti a dávku v hmotnej núdzi,
* možnostiach a podmienkach účasti na programoch aktívnej politiky trhu práce,
* pri voľbe povolania a výbere zamestnania,
* možnosti odchodu na predčasný starobný dôchodok,
* pri riešení pracovnoprávnych vzťahov.

Občanom ohrozeným stratou zamestnania bolo poskytnutých spolu 1 094 služieb (o 25 193 menej ako v roku 2011), z toho 1 094 individuálnych služieb (o 25 039 menej ako v roku 2011) a neboli poskytnuté žiadne skupinové aktivity (o 154 menej ako v roku 2011).

*Preventívno-poradenská činnosť pre základné a stredné školy – voľba povolania:*

Informačné a poradenské služby poskytované úradmi pri voľbe povolania pre žiakov základných škôl boli zamerané na výber vhodného povolania – komplexná charakteristika povolaní, predpoklady, zdravotné a kvalifikačné požiadavky na výkon jednotlivých povolaní prostredníctvom programovej aplikácie „Informačný systém typových pozícií“ a informácie o možnostiach ďalšieho štúdia na stredných školách.

Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania pre žiakov stredných škôl boli zamerané na informácie o možnostiach ďalšieho štúdia na vysokých školách, profesiách preferovaných v podmienkach regionálneho trhu práce, podmienkach správnej komunikácie s budúcim zamestnávateľom a službách poskytovaných úradmi.

Žiakom základných a stredných škôl boli súčasne úradmi poskytované v informačných   
a poradenských strediskách informácie o svete práce, o povolaniach (charakteristiky povolaní a typových pozícií) s využitím tlačených (napr. publikácia Svet práce, letáky o povolaniach) a elektronických informačných zdrojov (DVD o povolaniach, interaktívne DVD o povolaniach Svet práce a Informačný systém typových pozícií).

Žiakom základných škôl bolo poskytnutých spolu 229 služieb (o 209 menej ako v roku 2011), z toho 0 individuálnych služieb (o 198 menej ako v roku 2011), skupinových aktivít sa zúčastnilo 8 708 žiakov (o 1 091 menej ako v roku 2011). Žiakom stredných škôl bolo poskytnutých spolu 99 služieb (o 682 menej ako v roku 2011), z toho 0 individuálnych služieb (o 140 menej ako v roku 2011) a skupinových aktivít sa zúčastnilo 1 624 žiakov (o 18 594 menej ako v roku 2011).

V priebehu roku 2012 sa zúčastnilo individuálnych a skupinových stretnutí celkovo 320 žiakov základných škôl a stredných škôl so zdravotným postihnutím, čo bolo o 10 viac ako v roku 2011. Individuálne poradenstvo nebolo v roku 2011 a ani v roku 2012 poskytnuté žiadnemu žiakovi so zdravotným postihnutím. Skupinové poradenstvo bolo v roku 2012 poskytnuté na základných školách 192 žiakom so zdravotným postihnutím (o 46 viac ako v roku 2011) a na stredných školách 128 žiakom so zdravotným postihnutím (o 36 menej ako v roku 2011).

*Iní klienti*

V súvislosti s informovaním širokej verejnosti o možnosti zaradenia do evidencie ako záujemca   
o zamestnanie zamestnanci úradov poskytovali individuálne poradenské služby iným klientom - rodičom na materskej, resp. rodičovskej dovolenke, občanom so zdravotným postihnutím   
a poberateľom dávky v hmotnej núdzi, ktorí nie sú v evidencii UoZ, dôchodcom, UoZ vyradeným z evidencie, ktorí nenašli uplatnenie na trhu práce.

Iným klientom bolo poskytnutých spolu 74 041 služieb (o 81 610 menej ako v roku 2011), z toho 74 041 individuálnych služieb (o 80 367 menej ako v roku 2011).

*Burzy informácií*

V priebehu roka úrady zorganizovali 26 búrz informácií pre žiakov základných škôl a ich rodičov, žiakov stredných škôl, výchovných poradcov, UoZ a ZoZ, na ktorých sa prezentovali stredné školy a zamestnávatelia daného regiónu. a boli na nich poskytnuté informácie o povolaniach, študijných odboroch a vývoji na trhu práce predovšetkým zúčastneným žiakom končiacich ročníkov základných škôl.

Burzy informácií zrealizovalo 23 úradov (Banská Bystrica, Brezno, Čadca, Dolný Kubín, Dunajská Streda, Humenné, Kežmarok, Komárno, Košice, Lučenec, Levice, Liptovský Mikuláš, Martin, Nové Zámky, Partizánske, Považská Bystrica, Prešov, Rimavská Sobota, Rožňava, Ružomberok, Senica, Veľký Krtíš a Žilina). Zúčastnilo sa na nich 482 stredných škôl (o 6 stredných škôl viac ako v roku 2011), 498 základných škôl (o 387 základných škôl menej ako v roku 2011), 15 061 žiakov základných škôl (v porovnaní s rokom 2011 menej o 857 žiakov základných škôl) a 146 zamest­návateľov (o 8 zamestnávateľov menej ako v roku 2011). Úrady Brezno, Kežmarok a Partizánske z dôvodu veľkého záujmu zorganizovali 2 burzy informácií.

Odborné poradenské služby (§ 43)

Odborné poradenské služby sú zamerané na riešenie problémov spojených s pracovným uplatnením UoZ, na vytváranie súladu medzi jeho osobnostnými predpokladmi a požiadavkami na vykonávanie určitého zamestnania, na ovplyvňovanie rozhodovania a správania sa UoZ, ako aj na jeho sociálnu a pracovnú adaptáciu.

V súvislosti s poskytovaním odborných poradenských služieb vznikol nárok na finančné príspevky pre 1 478 UoZ (o 370 UoZ menej ako v roku 2011), a to vo výške 23 017,01 €.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie a záujemcu o zamestnanie (§ 46)

Úrady zabezpečujú UoZ a ZoZ vzdelávanie a prípravu pre trh práce na základe zhodnotenia ich schopností, pracovných skúseností, odborných zručností, dosiahnutého stupňa vzdelania a zdravotnej spôsobilosti na prácu.

V priebehu roka 2012 sa vzdelávania a prípravy pre trh práce zúčastnilo 1 785 osôb, čo je v porovnaní s rokom 2011 viac o 418 osôb. Dohodnutá suma na vzdelávanie a prípravy pre trh práce predstavovala 684 191,08 €, čo je o 501 625,46 € viac ako v roku 2011. Najviac zaradených bolo   
v Banskobystrickom kraji (558 osôb), čo tvorí 31 % z celkového počtu osôb zaradených na vzdelávanie a prípravu pre trh práce.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca (§ 47)

Cieľom opatrenia je podpora vzdelávania zamestnancov zamestnávateľa súvisiaca so vznikom nových pracovných miest a udržaním už existujúcich pracovných miest, najmä pre zamestnancov so stredoškolským a nižším vzdelaním. Podporou vzdelávania realizovaného zamestnávateľom sú zamestnávatelia motivovaní vzdelávať svojich zamestnancov a aj touto cestou predchádzať hromadnému prepúšťaniu a napomáhať vytváraniu nových pracovných miest. Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnancov vykonáva zamestnávateľ formou všeobecného alebo špecifického vzdelávania s cieľom zvýšiť ich vzdelanostnú úroveň, pracovný potenciál a adaptabilitu na trhu práce.

V roku 2012 príspevok na vzdelávanie a prípravu pre trh práce zamestnanca nebol využívaný.

Dávka počas vzdelávania a prípravy pre trh práce a počas prípravy na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím (§ 48b)

UoZ, ktorý sa zúčastňuje vzdelávania a prípravy pre trh práce alebo občan so zdravotným postihnutím, ktorý je UoZ a zúčastňuje sa prípravy na pracovné uplatnenie, trvajúcej dlhšie ako jeden kalendárny mesiac, má nárok na dávku počas vzdelávania a prípravy pre trh práce alebo na dávku počas prípravy na pracovné uplatnenie. Dávka sa poskytuje za kalendárny mesiac vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe platného k prvému dňu kalendárneho mesiaca, v ktorom UoZ nastúpil na vzdelávanie a prípravu pre trh práce alebo v ktorom občan so zdravotným postihnutím, ktorý je UoZ, nastúpil na prípravu na pracovné uplatnenie.

V roku 2012 bola dávka poskytnutá 290 UoZ (čo je v porovnaní s rokom 2011 nárast o 279 UoZ) v celkovej sume 81 652,14 €. Nárast celkového poskytnutého príspevku v porovnaní s rokom 2011 bol o 78 403,34 €. Dávka bola poskytovaná najviac v Banskobystrickom kraji.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 49)

Príspevok sa poskytuje na úhradu nákladov, súvisiacich so samostatnou zárobkovou činnosťou.   
Z hľadiska podpory vytvárania pracovných miest napomáha UoZ vstupu na trh práce ako podnikateľom.

V roku 2012 bolo prostredníctvom tohto príspevku podporené vytvorenie a obsadenie 8 690 pracovných miest, čo bolo o 3 581 menej ako v roku 2011. Z celkového počtu bol príspevok poskytnutý 4 046 znevýhodneným UoZ (47 % z celkového počtu podporených UoZ), najväčší podiel predstavovali dlhodobo evidovaní UoZ (2 533 t. zn. 29 % z celkového počtu podporených UoZ). Príspevok využilo 3 352 žien (38,6 % z celkového počtu podporených UoZ). Celková dohodnutá suma bola 29 389 692,77 €, čo bolo o 12 493 499,13 € menej ako v roku 2011. Najviac vytvorených pracovných miest bolo v Žilinskom kraji 1 577, čo predstavuje 18 % z celkového počtu vytvorených pracovných miest formou samozamestnania.

Príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (§ 49a)

Príspevok na zapracovanie znevýhodneného UoZ sa poskytuje vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe a poskytuje sa znevýhodnenému UoZ, ktorý vykonáva zapracovanie najdlhšie počas troch kalendárnych mesiacov a najviac 30 hodín týždenne. Znevýhodnenému UoZ vzniká zároveň nárok na preplatenie výdavkov na cestovné, na ubytovanie, na služby pre rodinu s deťmi, náklady na poistenie pre prípad škody spôsobenej znevýhodneným UoZ, náklady na úrazové poistenie.

V roku 2012 bolo na zapracovanie zaradených 209 znevýhodnených UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2011 viac o 14 UoZ. Najviac zaradených UoZ bolo v Prešovskom kraji (72 znevýhodnených UoZ). Celková dohodnutá suma bola 167 599,30 €, čo je v porovnaní s rokom 2011 viac o 59 375,45 €.

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (§ 50)

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý prijme znevýhodneného UoZ do pracovného pomeru na vytvorené pracovné miesto. Priemerná dĺžka podporovania pracovného miesta je 15 až 18 mesiacov s podmienkou jeho udržania najmenej dva roky.

V roku 2012 bolo vytvorených a obsadených 599 pracovných miest, čo je v porovnaní s rokom 2011 viac o 76 pracovných miest. Najväčší záujem o tento príspevok bol v Prešovskom kraji (266 pracovných miest). Celková výška dohodnutého príspevku bola 1 457 117,78 €, čo je v porovnaní s rokom 2011 nárast o 260 678,18 €. Podiel žien umiestnených prostredníctvom tohto opatrenia predstavoval 62 % z celkového počtu umiestnených UoZ.

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami (§ 50a)

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami prijatých do pracovného pomeru z evidencie UoZ sa poskytuje zamestnávateľovi na úhradu odvodov do poistných fondov na zdravotné poistenie a sociálne poistenie platených zamestnávateľom a zamestnancom. Poskytovanie príspevku je viazané na pracovné miesto, na ktoré zamestnávateľ prijme do pracovného pomeru UoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej tri mesiace. Zamestnávateľovi sa príspevok poskytuje najviac počas 24 kalendárnych mesiacov. Na základe monitorovacích údajov z úradov je o tento príspevok zo strany zamestnávateľov záujem z dôvodu dĺžky poskytovania príspevku 24 mesiacov, výšky príspevku oproti príspevku v zmysle § 50 a možnosti využiť tento nástroj nielen na zamestnávanie znevýhodnených UoZ.

V roku 2012 bolo podporených 2 451 pracovných miest, čo je v porovnaní s rokom 2011 pokles o 1 906 pracovných miest. Najväčší záujem o tento príspevok bol v Košickom kraji (565 podporených pracovných miest). Celková suma dohodnutých finančných prostriedkov dosiahla 10 431 464,48 €, čo je v porovnaní s rokom 2011 menej o 8 090 742,17 €.

Príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku (§ 50c)

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý má priznané postavenie sociálneho podniku. Podmienkou poskytnutia príspevku je uzatvorenie pracovného pomeru na dobu určitú rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času so znevýhodneným UoZ.

V roku 2012 bolo podporené vytvorenie 139 pracovných miest v sociálnom podniku, čo je v porovnaní s rokom 2011 pokles o 48 miest. Najviac pracovných miest bolo podporených v Nitrianskom kraji (57). Celková dohodnutá suma bola 863 400,24 €.

**Príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie (§ 50j)**

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto príme do pracovného pomeru UoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej tri mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času a na druh prác, ktoré súvisia s realizáciou opatrení na ochranu pred povodňami alebo s riešením následkov mimoriadnej situácie.

Príspevok sa poskytuje mesačne vo výške 95 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac vo výške celkovej ceny práce vypočítanej zo sumy dvojnásobku životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe platnej k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje. Príspevok sa poskytuje za kalendárne mesiace, počas ktorých sa na vytvorenom pracovnom mieste vykonáva dohodnutý druh prác. Zamestnávateľovi, ktorým je obec alebo právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec, ktorý vytvorí pracovné miesto v okrese, v ktorom priemerná miera evidovanej nezamestnanosti vypočítaná z disponibilného počtu uchádzačov o zamestnanie zverejnená ústredím za kalendárny rok, ktorý bezprostredne predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa uzatvára dohoda je vyššia ako 25 %, sa príspevok poskytuje najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov. Zamestnávateľovi sa jednorazovo poskytuje príspevok aj na úhradu časti nákladov na pracovné náradie potrebné na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami alebo na riešenie následkov mimoriadnej situácie vo výške 95 % preukázaných nákladov na pracovné náradie, najviac vo výške 40 € na jedno vytvorené pracovné miesto.

V roku 2012 bolo podporených 5 499 UoZ v celkovej dohodnutej sume 16 940 943,32 €. Najviac UoZ bolo podporených v Prešovskom kraji – 1 261 UoZ t. j. 23 % z celkového počtu UoZ, využívajúcich tento nástroj.

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (§ 51)

Cieľom absolventskej praxe je získavanie odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa školy, ako i získavanie a prehlbovanie odborných zručností alebo praktických skúseností, ktoré rozšíria možnosti absolventov škôl pri uplatnení na trhu práce, čím sa priamo pôsobí na zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ. Absolventská prax patrí medzi úspešné a efektívne nástroje AOTP. Najväčší záujem zo strany zamestnávateľov o výkon absolventskej praxe prejavujú organizácie štátnej a verejnej správy, ktoré preferujú absolventov s ekonomickým vzdelaním s maturitou alebo absolventov gymnázií. Vysoký záujem majú aj podnikateľské subjekty, realizujúce činnosti v oblasti služieb. Absolventská prax prispieva absolventom k hľadaniu si práce vo svojej profesii. Umožňuje im získať prvý kontakt s praxou pri získavaní potrebných zručností.

V roku 2012 bolo na absolventskú prax zaradených 16 442 UoZ, čo bolo o 853 UoZ menej ako v roku 2011. Najväčší počet zaradených UoZ na absolventskú prax bol v Prešovskom kraji 3 660 UoZ, t. j. 22 % z celkového počtu zaradených. V roku 2012 bol celkový dohodnutý príspevok vo výške 16 952 732,76 €, čo je o 247 292,46 € menej ako v roku 2011.

Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia je dôležitý ukazovateľ umiestnenia UoZ do zamestnania po ukončení absolventskej praxe. V roku 2012 ukončilo absolventskú prax 14 358 UoZ, z toho sa do 1 mesiaca po jej ukončení zamestnalo 13 % UoZ (1 846 absolventov), do 3 mesiacov 2 242 UoZ (15,6 %), do 6 mesiacov 1 011 UoZ (7 %) a po 6 mesiacoch 1 220 UoZ (8,5%).

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších obecných služieb pre samosprávny kraj (§ 52)

Aktivačná činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších obecných služieb pre samosprávny kraj je podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi. Menšie obecné služby pre obec alebo samosprávny kraj dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov v rozsahu najviac 20 hodín týždenne okrem týždňa, v ktorom sa aktivačná činnosť začala, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť.

V roku 2012 bolo na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších obecných služieb pre samosprávny kraj umiestnených 18 844 UoZ, čo bolo o 3 690 UoZ menej ako v roku 2011. Najviac umiestnených UoZ bolo v Banskobystrickom kraji 5 891 UoZ, čo predstavuje 31 % z celkového počtu umiestnených UoZ. Dohodnutá výška finančných prostriedkov bola vo výške 3 530 060,67 €, čo bolo o 701 493,20 € menej ako v roku 2011.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby (§ 52a)

Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby.

V roku 2012 bolo na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby zaradených 5 254 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2011 menej o 540 UoZ. Najviac bol tento príspevok využívaný v Banskobystrickom kraji s počtom umiestnených 1 284 UoZ. Podiel žien umiestnených prostredníctvom tohto opatrenia bol 75 % v počte 3 936. Celkový dohodnutý príspevok dosiahol výšku 6 100 426,89 €, čo bolo o 350 590,28 € menej ako v roku 2011.

Príspevok na dochádzku za prácou (§ 53)

Príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť alebo na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu občana do miesta prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti a späť.

V roku 2012 poberalo príspevok 16 136 osôb, čo je o 1 642 menej ako v predchádzajúcom roku. Najvyšší počet poberateľov (3 104 osôb) bol v Prešovskom kraji. Podiel žien na celkovom počte poberateľov tvoril 54,0 %. Celková suma poskytnutých príspevkov bola 4 918 369,69 €, čo je o 234 202,34 € menej ako v roku 2011.

Príspevok na presťahovanie za prácou (§ 53a)

Príspevok na presťahovanie za prácou sa poskytuje UoZ ako náhrada časti preukázaných výdavkov súvisiacich s jeho presťahovaním z miesta jeho trvalého pobytu do nového trvalého pobytu na území Slovenskej republiky v súvislosti so získaním zamestnania. Nárok na príspevok má občan, ktorý bol vedený v evidencii UoZ najmenej tri mesiace a pokiaľ miesto jeho nového trvalého pobytu na území Slovenskej republiky je vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 50 km.

V roku 2012 bol príspevok poskytnutý 66 osobám (čo je v porovnaní s rokom 2011 nárast o 5 osôb) v celkovej výške 63 091,27 €. Najväčší záujem o príspevok bol v Žilinskom kraji. Podiel žien na celkovom počte poberateľov bol 64 %.

Príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b)

Príspevok na dopravu do zamestnania, môže úrad poskytnúť zamestnávateľovi na základe uzatvorenej písomnej dohody, ak zamestnávateľ zabezpečuje každodenne dopravu zamestnancov do zamestnania a späť z dôvodu, že hromadnými dopravnými prostriedkami nie je doprava preukázateľne vykonávaná vôbec alebo v rozsahu zodpovedajúcom potrebám zamestnávateľa.

V roku 2012 príspevok na dopravu do zamestnania nebol využívaný.

Realizácia pilotných projektov (§ 54)

Za aktívne opatrenie na trhu práce sú považované pilotné projekty na overovanie nových aktívnych opatrení na trhu práce financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a spolufinancované zo štátneho rozpočtu, alebo sú financované zo štátneho rozpočtu.

V rámci tohto opatrenia bolo prostredníctvom pilotných projektov podporených 320 osôb v celkovej výške 1 247 812,66 €.

Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím a oprávnené náklady  
(§ 55a, § 55b, § 55c)

Príprava na pracovné uplatnenie občanov so zdravotným postihnutím formou zaškolenia alebo prípravy na prácu definovaná v § 55a, § 55b a § 55c zákona o službách zamestnanosti. Zahŕňajú nový nenárokový nástroj pre znevýhodnenú skupinu občanov so zdravotným postihnutím, ktorého zámerom je podpora cielenej prípravy na pracovné uplatnenie občanov so zdravotným postihnutím, ich umiestnenia a zotrvania na otvorenom trhu práce rozšírením, posilnením, resp. rozvojom ich konkrétnych zručností a pracovných skúseností. Zámerom je aj touto formou podporiť motiváciu zamestnávateľov zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím pre vytváranie podmienok trvalého plateného zamestnania a tým aj zabezpečenia finančnej a existenčnej nezávislosti občanov so zdravotným postihnutím na dávkach. Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím zahŕňa získanie požadovaných odborných zručností a praktických skúseností formou prípravy na pracovné uplatnenie vo vzdelávacom zariadení, na pracovisku zamestnávateľa alebo v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku.

V roku 2012 príspevok na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím nebol využívaný.

Príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska alebo na ich zachovanie (§ 56)

Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska poskytuje úrad zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku príjme občana so zdravotným postihnutím. Výška príspevku podľa § 56 je závislá od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ zriaďuje chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a od právnej formy a predmetu činnosti zamestnávateľa. Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku je podnikateľský zámer, kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a kalkulácia nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím. Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je najmenej 2 roky v malých podnikoch a stredných podnikoch a najmenej 3 roky v ostatných podnikoch.

Vzhľadom na finančnú výhodnosť pre nepodnikateľské subjekty bolo v roku 2012 podporené vytvorenie 2 026 pracovných miest. Celkový dohodnutá suma bola vo výške 17 656 995,37 €, ktorá sa zvýšila v porovnaní s rokom 2011 o 193 446 €. Najväčší záujem o príspevok bol zaznamenaný v Prešovskom kraji, kde bolo vytvorených 365 pracovných miest.

Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní (§ 56a)

Cieľom tohto opatrenia je udržať občanov so zdravotným postihnutím v zamestnaní formou poskytnutia príspevku zamestnávateľovi na čiastočnú kompenzáciu zníženej produktivity práce zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím. Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva viac ako 25 % občanov so zdravotným postihnutím z priemerného evidenčného počtu svojich zamestnancov.

V roku 2012 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 453 občanov so zdravotným postihnutím, čo je o 148 osôb viac ako v roku 2011. Podiel podporených žien predstavuje 42 % na celkovom počte podporených osôb. Najväčší záujem o príspevok bol v Nitrianskom kraji, kde bolo podporených 141 občanov. Celková výška poskytnutého príspevku bola 884 807,85 €, čo je o 257 343,73 € viac ako v roku 2011

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti (§ 57)

Občanovi so zdravotným postihnutím sa poskytuje príspevok na začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, ktorý začne prevádzkovať alebo vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku na úhradu nákladov súvisiacu so samostatnou zárobkovou činnosťou.

Prostredníctvom tohto opatrenia bolo v roku 2012 bolo podporené vytvorenie 536 pracovných miest na samozamestnanie občanov so zdravotným postihnutím, čo bolo o 13 pracovných miest viac ako v roku 2011. Najviac bol príspevok využívaný v Žilinskom kraji, kde bolo vytvorených 115 pracovných miest. Podiel žien na využívaní nástroja predstavuje 43 % z celkového počtu vytvorených pracovných miest. Celkový dohodnutý príspevok bol vo výške 4 741 475,46 €, čo je v porovnaní s rokom 2011 nárast o 128 042,08 €.

Príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (§ 57a)

Zamestnávateľovi, ktorý prevádzkuje chránenú dielňu alebo chránené pracovisko alebo občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku, môže úrad na základe písomnej žiadosti poskytnúť príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Obnovou hmotného majetku sa rozumie zakúpenie nového hmotného majetku. Technickým zhodnotením hmotného majetku je jeho technické zhodnotenie podľa osobitných predpisov.

Príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59)

Cieľom tohto opatrenie je vytvárať podmienky pre výkon zamestnania občanov so zdravotným postihnutím. Príspevok na činnosť pracovného asistenta sa poskytuje sa zamestnávateľovi alebo samostatne zárobkovo činnej osobe, ktorá je občanov so zdravotným postihnutím.

Úrady v roku 2012 podporili 601 pracovných miest pre pracovného asistenta, čo bolo o 52 viac ako v roku 2011. Najviac pracovných miest (132) bolo podporených v Trenčianskom kraji. Podiel žien na celkovom počte podporených pracovných miest bolo 62 %. Celková suma dohodnutých prostriedkov bola vo výške 4 098 860,86 €, čo je o 611 376,21 € viac ako v roku 2011.

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60)

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov sa poskytuje právnickej osobe alebo fyzickej osobe, ak o tento príspevok písomne požiada najneskôr do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrťroka nasledujúceho po štvrťroku, za ktorý príspevok žiada.

V roku 2012 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 24 051 pracovných miest, čo v porovnaní s rokom 2011 predstavuje nárast o  3 165 pracovných miest. Celková dohodnutá suma na úhradu nákladov predstavovala 15 771 944,10 € (z toho 15 749 992,3 € na prevádzkové náklady a 21 951,8 € na dopravu zamestnancov).

Tabuľka 5 Priemerná dohodnutá suma finančných prostriedkov na jedno vytvorené/obsadené pracovné miesto, resp. zaradenú osobu, resp. podporené pracovné miesto (v €)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nástroj AOTP** | **rok 2011** | **rok 2012** |
| **§ 32** | 11 | 11 |
| **§ 43 ods.7** | 13 | 13 |
| **§ 43 ods.10** | 25 | 35 |
| **§ 43 ods.11** | 0 | 0 |
| **§ 46** | 134 | 383 |
| **§ 47** | 0 | 0 |
| **§ 48b** | 295 | 282 |
| **§ 49** | 3 413 | 3 382 |
| **§ 49a** | 555 | 802 |
| **§ 50** | 2 288 | 2 433 |
| **§ 50a** | 4 251 | 4 256 |
| **§ 50c** | 5 817 | 6 212 |
| **§ 50d** | 645 | - |
| **§ 50i** | 3 195 | - |
| **§ 50j** | 2 948 | 3 081 |
| **§ 51** | 995 | 1 031 |
| **§ 52** | 188 | 187 |
| **§ 52a** | 1 113 | 1 161 |
| **§ 53** | 290 | 305 |
| **§ 53a** | 1 010 | 956 |
| **§ 53b** | 56 | 0 |
| **§ 54** | 186 | 3 899 |
| **§ 55a** | 0 | 0 |
| **§ 56** | 8 624 | 8 715 |
| **§ 56a** | 2 057 | 1 953 |
| **§ 57** | 8 821 | 8 846 |
| **§ 59** | 6 352 | 6 820 |
| **§ 60** | 2 561 | 2 623 |

Zdroj: ÚPSVR k 31.12. 2012

Vysvetlivky: ─ jav sa nevyskytoval

Tabuľka 6 Priemerná hrubá mesačná mzda v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére podľa stupňov vzdelania (plný pracovný úväzok) - rok 2012

v €

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Vzdelanie** | **Podnikateľská sféra** | | | **Nepodnikateľská sféra** | | |
| **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |
| **Spolu SR** | **941** | **1 028** | **807** | **791** | **891** | **751** |
| Základné | 628 | 703 | 549 | 448 | 492 | 432 |
| Vyučení | 719 | 782 | 572 | 491 | 580 | 436 |
| Stredné (bez maturity) | 673 | 727 | 580 | 533 | 609 | 489 |
| Vyučení s maturitou | 842 | 923 | 681 | 695 | 817 | 610 |
| Úplné stredné všeobecné | 893 | 1 019 | 786 | 723 | 839 | 695 |
| Úplné stredné odborné | 910 | 1 008 | 812 | 714 | 749 | 708 |
| Vyššie odborné | 1 053 | 1 280 | 910 | 864 | 877 | 862 |
| Vysokoškolské I. stupňa | 1 117 | 1 358 | 931 | 786 | 879 | 762 |
| Vysokoškolské II. stupňa | 1 619 | 1 811 | 1 330 | 958 | 1 062 | 915 |
| Vysokoškolské III. stupňa | 2 242 | 2 545 | 1 566 | 1 248 | 1 312 | 1 160 |

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch IV. štvrťrok 2012

Tabuľka 7 Priemerná hrubá mesačná mzda v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére podľa hlavnej triedy KZAM a pohlavia (plný pracovný úväzok) – rok 2012

v €

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hlavná trieda KZAM** | **Podnikateľská sféra** | | | **Nepodnikateľská sféra** | | |
| **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |
| **Spolu SR** | **941** | **1 028** | **807** | **791** | **891** | **751** |
| Zákonodarcovia, vedúci a riadiaci zamestnanci | 2 154 | 2 359 | 1 701 | 1 381 | 1 589 | 1 203 |
| Vedeckí a odborní duševní zamestnanci | 1 468 | 1 650 | 1 251 | 882 | 974 | 852 |
| Technickí, zdravotnícki, pedagogickí zamestnanci | 1 066 | 1 179 | 943 | 767 | 829 | 752 |
| Nižší administratívni zamestnanci (úradníci) | 779 | 846 | 749 | 674 | 708 | 671 |
| Prevádzkoví zamestnanci v službách a obchode | 604 | 668 | 562 | 583 | 753 | 479 |
| Kvalifikovaní robotníci v poľnohospodárstve, lesníctve | 603 | 633 | 559 | 502 | 519 | 481 |
| Remeselní a kvalifikovaní robotníci v príbuzných odboroch | 791 | 839 | 582 | 588 | 599 | 502 |
| Obsluha strojov a zariadení | 729 | 775 | 607 | 643 | 653 | 444 |
| Pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci | 544 | 600 | 480 | 425 | 475 | 408 |

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch IV. štvrťrok 2012

Tabuľka 8 Priemerná hrubá mesačná mzda v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére   
podľa veku – rok 2012

v €

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Veková skupina** | **Podnikateľská sféra** | **Nepodnikateľská sféra** |
| **Spolu** | **919** | **754** |
| do 20 rokov | 529 | 407 |
| 20 – 24 rokov | 641 | 551 |
| 25 – 29 rokov | 857 | 687 |
| 30 – 34 rokov | 1 008 | 736 |
| 35 – 39 rokov | 1 013 | 750 |
| 40 – 44 rokov | 970 | 772 |
| 45 – 49 rokov | 916 | 751 |
| 50 – 54 rokov | 886 | 763 |
| 55 – 59 rokov | 871 | 768 |
| 60 a viac rokov | 940 | 817 |

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch IV. štvrťrok 2012

Tabuľka 9 Priemerná hrubá mesačná mzda v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére   
podľa regiónov – rok 2012

v €

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Región** | **Podnikateľská sféra** | **Nepodnikateľská sféra** |
| **Spolu** | **919** | **754** |
| Bratislavský | 1 256 | 878 |
| Trnavský | 867 | 736 |
| Trenčiansky | 806 | 722 |
| Nitriansky | 787 | 707 |
| Žilinský | 828 | 750 |
| Banskobystrický | 778 | 719 |
| Prešovský | 703 | 713 |
| Košický | 886 | 737 |

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch IV. štvrťrok 2012

Tabuľka 10 Priemerná hrubá mesačná mzda a vybrané zložky mzdy zamestnancov   
podľa pohlavia – rok 2012

v €

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pohlavie / zložky mzdy** | | **Priemerná mesačná hrubá mzda** | **v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy** | | | | |
| **základná mzda** | **prémie a odmeny** | **príplatky a doplatky** | **Náhrady mzdy** | **ostatné mzdové zložky** |
| **Spolu** | **v €** | **878** | **588** | **97** | **61** | **103** | **28** |
| v % | 100 | 67 | 11 | 7 | 12 | 3 |
| Muži | v € | 994 | 651 | 126 | 67 | 114 | 35 |
| v % | 100 | 66 | 13 | 7 | 12 | 4 |
| Ženy | v € | 756 | 522 | 67 | 54 | 92 | 20 |
| v % | 100 | 69 | 9 | 8 | 12 | 3 |

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch IV. štvrťrok 2012

Tabuľka 11 Podiely zamestnancov v pásmach priemernej hrubej mesačnej mzdy – rok 2012

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mzdové pásmo priemernej mesačnej hrubej mzdy v €** | **Spolu** | **Podiely zamestnancov podľa hlavných tried zamestnaní v %** | | | | | | | | |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** |
|
|
|
| menej ako 200 | 0,91 | 0,11 | 1,05 | 0,68 | 0,57 | 2,05 | 0,47 | 0,17 | 0,19 | 2,68 |
| 200,01 – 250 | 0,49 | 0,09 | 0,50 | 0,22 | 0,42 | 1,37 | 0,18 | 0,13 | 0,08 | 1,69 |
| 250,01 – 300 | 0,72 | 0,14 | 0,59 | 0,22 | 0,63 | 1,62 | 0,39 | 0,39 | 0,28 | 2,72 |
| 300,01 – 350 | 3,04 | 0,29 | 0,77 | 0,65 | 1,76 | 4,70 | 5,37 | 2,87 | 1,84 | 12,20 |
| 350,01 – 400 | 5,00 | 0,41 | 1,00 | 1,01 | 3,24 | 9,86 | 7,33 | 3,88 | 5,12 | 18,13 |
| 400,01 – 450 | 5,43 | 0,76 | 1,19 | 1,65 | 5,02 | 12,95 | 9,95 | 4,64 | 6,85 | 11,32 |
| 450,01 – 500 | 5,80 | 1,10 | 1,83 | 2,39 | 7,94 | 12,29 | 10,49 | 5,40 | 7,10 | 9,90 |
| 500,01 – 550 | 6,11 | 1,34 | 2,48 | 3,47 | 9,27 | 11,06 | 11,84 | 5,89 | 8,00 | 8,42 |
| 550,01 – 600 | 6,23 | 1,64 | 3,51 | 4,67 | 8,90 | 9,14 | 10,44 | 6,54 | 8,01 | 7,33 |
| 600,01 – 650 | 6,37 | 2,24 | 4,68 | 5,48 | 8,41 | 7,20 | 9,05 | 7,40 | 8,30 | 5,97 |
| 650,01 – 700 | 6,44 | 2,91 | 5,19 | 6,01 | 7,86 | 5,68 | 8,20 | 7,72 | 9,12 | 4,61 |
| 700,01 – 750 | 5,89 | 2,63 | 4,96 | 6,02 | 6,64 | 4,43 | 5,80 | 7,38 | 8,38 | 3,60 |
| 750,01 – 800 | 5,33 | 2,26 | 5,19 | 6,29 | 5,75 | 3,65 | 5,03 | 6,76 | 6,81 | 2,90 |
| 800,01 – 850 | 4,81 | 2,26 | 5,55 | 6,35 | 5,17 | 2,82 | 4,22 | 5,69 | 5,54 | 2,20 |
| 850,01 – 900 | 4,29 | 2,16 | 5,52 | 6,20 | 4,53 | 2,03 | 3,15 | 4,77 | 4,43 | 1,74 |
| 900,01 – 950 | 3,83 | 2,40 | 5,03 | 5,85 | 3,85 | 1,57 | 2,38 | 4,21 | 3,56 | 1,27 |
| 950,01 – 1 000 | 3,29 | 2,59 | 4,67 | 5,03 | 3,06 | 1,23 | 1,90 | 3,66 | 2,96 | 0,90 |
| 1 000,01 – 1 100 | 5,18 | 4,74 | 7,62 | 7,87 | 4,73 | 1,90 | 1,82 | 6,02 | 4,43 | 0,95 |
| 1 100,01 – 1 200 | 3,86 | 4,70 | 5,62 | 5,98 | 3,21 | 1,51 | 1,07 | 4,81 | 2,74 | 0,64 |
| 1 200,01 – 1 300 | 3,00 | 4,70 | 4,65 | 4,82 | 2,31 | 0,98 | 0,55 | 3,55 | 1,90 | 0,37 |
| 1 300,01 – 1 400 | 2,36 | 4,69 | 3,90 | 3,76 | 1,64 | 0,56 | 0,13 | 2,59 | 1,35 | 0,20 |
| 1 400,01 – 1 500 | 1,87 | 4,36 | 3,30 | 3,07 | 1,25 | 0,35 | 0,08 | 1,82 | 0,97 | 0,12 |
| 1 500,01 – 1 600 | 1,51 | 3,72 | 2,79 | 2,47 | 1,04 | 0,25 | 0,08 | 1,22 | 0,80 | 0,06 |
| 1 600,01 – 1 700 | 1,17 | 3,24 | 2,35 | 1,92 | 0,70 | 0,16 | 0,03 | 0,83 | 0,48 | 0,05 |
| 1 700,01 – 1 800 | 0,95 | 2,89 | 2,06 | 1,54 | 0,49 | 0,13 | 0,02 | 0,60 | 0,30 | 0,02 |
| 1 800,01 – 1 900 | 0,75 | 2,73 | 1,69 | 1,18 | 0,35 | 0,07 | 0,02 | 0,39 | 0,18 | 0,02 |
| 1 900,01 – 2 000 | 0,62 | 2,50 | 1,50 | 0,88 | 0,27 | 0,08 | 0,02 | 0,21 | 0,12 | 0,00 |
| 2 000,01 – 2 100 | 0,52 | 2,38 | 1,28 | 0,73 | 0,16 | 0,05 | - | 0,16 | 0,07 | - |
| 2 100,01 – 2 200 | 0,43 | 2,10 | 1,08 | 0,56 | 0,14 | 0,05 | - | 0,09 | 0,03 | - |
| 2 200,01 – 2 300 | 0,38 | 1,97 | 1,02 | 0,44 | 0,12 | 0,05 | 0,02 | 0,06 | 0,02 | - |
| 2 300,01 a viac | 3,42 | 29,94 | 7,43 | 2,59 | 0,56 | 0,22 | - | 0,15 | 0,03 | - |

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch IV. štvrťrok 2012

Poznámka: údaje za všetkých zamestnancov bez rozdielu na aký pracovný úväzok pracujú

Hlavné triedy Klasifikácie zamestnaní (KZAM):

1 – zákonodarcovia, vedúci a riadiaci zamestnanci, 2 – Vedeckí a odborní duševní zamestnanci,   
3 – Technickí, zdravotnícki, pedagogickí zamestnanci, 4 – Nižší administratívni zamestnanci,  
5 – Prevádzkoví zamestnanci v službách a obchode, 6 – Kvalifikovaní robotníci v poľnohospodárstve, lesníctve, 7 – Remeselní a kvalifikovaní robotníci v príbuzných odboroch, 8 – Obsluha strojov a zariadení, 9 – Pomocní nekvalifikovaní zamestnanci

Tabuľka 12 Priemerný hodinový zárobok podľa krajov v podnikateľskej sfére –   
4. štvrťrok 2012

|  |  |
| --- | --- |
| **Kraj** | **€/hod** |
|
| Bratislavský | 7,16 |
| Trnavský | 4,94 |
| Trenčiansky | 4,76 |
| Nitriansky | 4,60 |
| Žilinský | 4,90 |
| Banskobystrický | 4,56 |
| Prešovský | 4,12 |
| Košický | 5,24 |

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch IV. štvrťrok 2012

Tabuľka 13 Priemerný hodinový zárobok podľa odvetví v podnikateľskej sfére –   
4. štvrťrok 2012

|  |  |
| --- | --- |
| **Kategória SK NACE rev. 2** | **€/hod** |
| A Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov | 4,13 |
| B Ťažba a dobývanie | 5,48 |
| C Priemyselná výroba | 5,28 |
| D Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu | 8,60 |
| E Dodávka vody; odvod odpad. vôd, odstraňovanie odpadov | 5,15 |
| F Stavebníctvo | 4,79 |
| G Veľkoobchod a maloobchod; oprava motor. vozidiel | 4,84 |
| H Doprava a skladovanie | 4,95 |
| I Ubytovacie a stravovacie služby | 3,33 |
| J Informácie a komunikácie | 9,93 |
| K Finančné a poisťovacie činnosti | 9,53 |
| L Činnosti v oblasti nehnuteľností | 5,52 |
| M Odborné, vedecké a technické činnosti | 6,65 |
| N Administratívne a podporné služby | 3,70 |
| O Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie | 8,12 |
| P Vzdelávanie | 5,31 |
| Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc | 5,26 |
| R Umenie, zábava a rekreácia | 4,20 |
| S Ostatné činnosti | 4,34 |

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch IV. štvrťrok 2012

Tabuľka 14 Priemerný hodinový zárobok podľa veľkosti organizácie  
 v podnikateľskej sfére – 4. štvrťrok 2012

|  |  |
| --- | --- |
| **Veľkostná kategória (počet zamestnancov)** | **€/hod** |
| 1 – 9 | 4,65 |
| 10 – 19 | 4,61 |
| 20 – 49 | 4,81 |
| 50 – 99 | 5,20 |
| 100 – 249 | 5,32 |
| 250 – 499 | 5,62 |
| 500 – 999 | 5,69 |
| 1 000 a viac | 6,01 |

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch IV. štvrťrok 2012

Tabuľka 15 Priemerný hodinový zárobok podľa veku  
 v podnikateľskej sfére - 4. štvrťrok 2012

|  |  |
| --- | --- |
| **Veková skupina** | **(€/hod)** |
|
| do 20 rokov | 3,19 |
| 20 - 24 rokov | 3,75 |
| 25 - 29 rokov | 4,95 |
| 30 - 34 rokov | 5,84 |
| 35 - 39 rokov | 5,90 |
| 40 - 44 rokov | 5,69 |
| 45 - 49 rokov | 5,36 |
| 50 - 54 rokov | 5,26 |
| 55 - 59 rokov | 5,16 |
| 60 a viac rokov | 5,64 |

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch IV. štvrťrok 2012

Tabuľka 16 Priemerný hodinový zárobok podľa rodového členenia   
v podnikateľskej sfére – 4. štvrťrok 2012

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ukazovateľ** | **Spolu** | **Pohlavie** | | **Podiel ( %)**  **Ženy/**  **Muži** |
| **Muži** | **Ženy** |
| Priemerný hodinový zárobok (€/hod) | 5,35 | 5,84 | 4,65 | 80 |

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch IV. štvrťrok 2012

Tabuľka 17 Mesačné náklady práce na zamestnanca v SR za rok 2011 podľa odvetvia

v €/zam./mes.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Divízie SK NACE Rev.2** | **Celkové náklady práce** | **z toho** | | | | | | |
| **priame náklady spolu** | **z toho** | | **nepriame náklady spolu** | **z toho** | | **subvencie** |
| **mzdy** | **náhrady mzdy** | **povinné príspevky na sociálne poistenie** | **nepovinné príspevky na sociálne poistenie** |
| **Priemer za SR** | 1 172 | 853 | 748 | 96 | 320 | 280 | 7 | -1 |
| A Poľnohospodárstvo, lesníctvo, rybolov | 950 | 689 | 603 | 80 | 261 | 234 | 4 | 0 |
| B Ťažba a dobývanie | 1 320 | 942 | 814 | 117 | 378 | 321 | 17 | - |
| C Priemyselná výroba | 1 166 | 845 | 736 | 100 | 321 | 280 | 8 | -1 |
| D Dodávka elekt., plynu, pary a stud. vzduchu | 2 003 | 1 366 | 1 131 | 176 | 637 | 447 | 42 | 0 |
| E Dodávka vody | 1 199 | 842 | 714 | 113 | 366 | 284 | 18 | -10 |
| F Stavebníctvo | 1 088 | 791 | 683 | 91 | 298 | 253 | 4 | 0 |
| G Veľkoobchod a maloobchod | 1 121 | 828 | 738 | 83 | 293 | 265 | 3 | 0 |
| H Doprava a skladovanie | 1 073 | 772 | 672 | 93 | 307 | 262 | 10 | -6 |
| I Ubytovacie a stravovacie služby | 681 | 500 | 447 | 51 | 182 | 167 | 1 | -1 |
| J Informácie a komunikácia | 2 115 | 1 575 | 1 397 | 161 | 542 | 469 | 11 | -2 |
| K Finančné a poisťovacie činnosti | 2 139 | 1 576 | 1 366 | 180 | 563 | 465 | 18 | - |
| L činnosti v oblasti nehnuteľností | 1 162 | 850 | 754 | 87 | 311 | 280 | 5 | - |
| M Odborné vedecké a technické činnosti | 1 512 | 1 127 | 1 009 | 109 | 386 | 344 | 5 | -1 |
| N Administratívne a podporné služby | 859 | 633 | 569 | 61 | 226 | 204 | 2 | -1 |
| O Verejná správa a obrana | 1 222 | 876 | 791 | 83 | 346 | 297 | 7 | 0 |
| P Vzdelávanie | 981 | 715 | 604 | 110 | 268 | 248 | 4 | -1 |
| Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc | 1 062 | 779 | 679 | 88 | 284 | 264 | 4 | -1 |
| R Umenie, zábava a rekreácia | 926 | 678 | 606 | 69 | 248 | 227 | 3 | 0 |
| S Ostatné činnosti | 882 | 647 | 572 | 67 | 238 | 220 | 1 | -4 |

Zdroj: ŠÚ SR, štatistické zisťovanie o úplných nákladoch práce

Poznámka:( - )údaj sa nevyskytuje