|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **TABUĽKA ZHODY**  **právneho predpisu**  **s  právom Európskej únie** | | | | | | | |
| **SMERNICA Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES z  5. júla 2006** o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania (prepracované znenie) | | | **Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov** (ďalej len „návrh“) | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| **Č: 2**  **O: 1**  **P: f** | Vymedzenie pojmov  1. Na účely tejto smernice sa uplatňuje toto vymedzenie pojmov:  f) "zamestnanecké systémy sociálneho zabezpečenia": systémy, ktoré neupravuje smernica Rady 79/7/EHS z 19. decembra 1978 o postupnom vykonávaní zásady rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach súvisiacich so sociálnym zabezpečením [16] prijatá s cieľom zabezpečiť pre pracovníkov, či už zamestnancov alebo samostatne zárobkovo činné osoby, v podniku alebo v skupine podnikov, v istej oblasti hospodárskej činnosti, v povolaní alebo v skupine povolaní, dávky dopĺňajúce dávky poskytované v rámci zákonných systémov sociálneho zabezpečenia alebo také, ktoré ich nahrádzajú bez ohľadu na to, či je účasť v takýchto systémoch povinná alebo voliteľná. | **N** | **Návrh** | **§ 2**  **O: 2**  **P: a**  **P: b**  **§ 3**  **P: a**  **P: b**  **P: c**  **P: d**  **§ 4**  **P: a**  **P: b**  **P: c**  **P: d**  **§ 5**  **O: 2** | Účelom doplnkového dôchodkového sporenia je umožniť účastníkovi získať doplnkový dôchodkový príjem  a) v starobe,  b) v prípade skončenia výkonu práce   1. zaradenej na základe rozhodnutia orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie podľa osobitného predpisu,1) 2. zamestnancom, ktorý je umelec vykonávajúci profesiu tanečníka bez ohľadu na štýl a techniku v divadlách a súboroch alebo zamestnancom, ktorý je hudobný umelec, ktorý vykonáva profesiu hráča na dychový nástroj.   Zamestnanec podľa tohto zákona je fyzická osoba, ktorá vykonáva   1. pre zamestnávateľa prácu v pracovnoprávnom vzťahu,2) 2. pre zamestnávateľa prácu v štátnozamestnaneckom pomere,2a) 3. funkciu prokurátora alebo 4. funkciu sudcu.   Zamestnávateľ podľa tohto zákona je   1. osoba, ktorá zamestnáva fyzickú osobu podľa § 3 písm. a) v pracovnoprávnom vzťahu, 2. služobný úrad, v ktorom vykonáva štátnu službu fyzická osoba podľa § 3 písm. b), 3. služobný úrad prokurátora pre fyzickú osobu podľa § 3 písm. c), 4. súd pre fyzickú osobu podľa § 3 písm. d).   Zamestnávateľ je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu najneskôr do 15 dní odo dňa, keď zamestnanec začal vykonávať prácu podľa § 2 ods. 2 písm. b). Zamestnanec, ktorý vykonáva prácu podľa § 2 ods. 2 písm. b), je povinný uzatvoriť do 15 dní od začatia výkonu tejto práce účastnícku zmluvu. V prípade zániku účastníckej zmluvy zamestnanca vykonávajúceho prácu podľa § 2 ods. 2 písm. b), je zamestnanec povinný uzatvoriť novú účastnícku zmluvu do 15 dní. | **Ú** |  |
| **Č: 6** | Osobný rozsah pôsobnosti Táto kapitola sa vzťahuje na pracujúce obyvateľstvo vrátane samostatne zárobkovo činných osôb, osôb, ktorých činnosť je prerušená chorobou, materstvom, úrazom alebo nedobrovoľnou nezamestnanosťou, a osôb hľadajúcich zamestnanie, ako aj na dôchodcov a zdravotne postihnutých pracovníkov a na tých, ktorí si uplatňujú nárok za nich, v súlade s vnútroštátnym právom a/alebo praxou. | **N** | **Návrh** | **§ 5**  **O: 2**  **§ 12**  **O: 2**  **V: 1** | Zamestnávateľ je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu najneskôr do 15 dní odo dňa, keď zamestnanec začal vykonávať prácu podľa § 2 ods. 2 písm. b). Zamestnanec, ktorý vykonáva prácu podľa § 2 ods. 2 písm. b), je povinný uzatvoriť do 15 dní od začatia výkonu tejto práce účastnícku zmluvu. V prípade zániku účastníckej zmluvy zamestnanca vykonávajúceho prácu podľa § 2 ods. 2 písm. b), je zamestnanec povinný uzatvoriť novú účastnícku zmluvu do 15 dní.  Za zamestnanca, ktorý vykonáva prácu podľa § 2 ods. 2 písm. b) a má uzatvorenú účastnícku zmluvu, platí príspevky zamestnávateľ, a to od prvého dňa výkonu práce podľa § 2 ods. 2 písm. b). | **Ú** |  |
| **Č: 7**  **O: 1**  **P: a** | Vecný rozsah pôsobnosti 1. Táto kapitola sa vzťahuje na:  a) zamestnanecké systémy sociálneho zabezpečenia, ktoré poskytujú ochranu pred týmito rizikami:  i) choroba;  ii) invalidita;  iii) staroba vrátane predčasného odchodu do dôchodku;  iv) pracovné úrazy a choroby z povolania;  v) nezamestnanosť; | **N** | **Návrh** | **§ 2**  **O: 2**  **P: a**  **P: b** | Účelom doplnkového dôchodkového sporenia je umožniť účastníkovi získať doplnkový dôchodkový príjem  a) v starobe,  b) v prípade skončenia výkonu práce   1. zaradenej na základe rozhodnutia orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie podľa osobitného predpisu,1) 2. zamestnancom, ktorý je umelec vykonávajúci profesiu tanečníka bez ohľadu na štýl a techniku v divadlách a súboroch alebo zamestnancom, ktorý je hudobný umelec, ktorý vykonáva profesiu hráča na dychový nástroj. | **Ú** |  |
| **Č: 9**  **O: 1**  **P: a**  **P: b**  **P: c**  **P: d**  **P: e**  **P: f**  **P: g**  **P: h**  **P: i**  **P: j**  **P:k** | Príklady diskriminácie 1. Ustanovenia odporujúce zásade rovnakého zaobchádzania zahŕňajú tie, ktoré sa zakladajú na pohlaví, priamo alebo nepriamo, na účely:  a) určenia osôb, ktoré môžu byť účastníkmi zamestnaneckého systému sociálneho zabezpečenia;  b) stanovenia povinnej alebo voliteľnej účasti v zamestnaneckom systéme sociálneho zabezpečenia;  c) stanovenia rozdielnych pravidiel týkajúcich sa veku, v ktorom môže osoba do systému vstúpiť, alebo minimálneho obdobia zamestnania či účasti v systéme požadovaných na získanie dávky;  d) stanovenia rozdielnych pravidiel s výnimkou uvedenou v písmenách h) a j), na preplatenie príspevkov v prípade, že pracovník zo systému vystúpi bez toho, aby splnil podmienky, ktoré by mu zaručili odložený nárok na dlhodobé dávky;  e) stanovenia rozdielnych podmienok na poskytovanie dávok alebo obmedzenia týchto dávok len na pracovníkov jedného alebo druhého pohlavia;  f) stanovenia rozdielnych vekových hraníc odchodu do dôchodku;  g) pozastavenia zachovania alebo nadobudnutia práv počas materskej dovolenky alebo voľna z rodinných dôvodov, ktoré sú udelené na základe zákona alebo dohody a sú hradené zamestnávateľom;  h) stanovenia rozdielnej výšky dávok, s výnimkou prípadov, keď je potrebné prihliadnuť na účinky poistno-matematických prepočítavacích faktorov, ktoré sa odlišujú podľa pohlavia v prípade systémov založených na princípe definovaných príspevkov; v prípade systémov financovaných na princípe definovaných dávok môže pri niektorých prvkoch dôjsť k nerovnosti tam, kde nerovnosť súm vyplýva z použitia poistno-matematických prepočítavacích faktorov, ktoré sa líšia podľa pohlavia v čase, keď sa zavádza financovanie systému;  i) stanovenia rozdielnej výšky príspevkov pracovníkov;  j) stanovenia rozdielnej výšky príspevkov zamestnávateľov s výnimkou:  i) systémov založených na princípe definovaných príspevkov, ak je cieľom vyrovnať výšku konečných dávok alebo ich takmer vyrovnať pre obe pohlavia;  ii) systémov financovaných na princípe definovaných dávok, ak cieľom príspevkov zamestnávateľa je zabezpečiť primeranosť fondov nevyhnutných na krytie nákladov definovaných dávok;  k) s výnimkou prípadov uvedených v písmenách h) a j) stanovenia rozdielnych noriem alebo noriem vzťahujúcich sa len na pracovníkov konkrétneho pohlavia, ak ide o záruku alebo zachovanie nároku na odložené poberanie dávok v prípade, že pracovník zo systému vystúpi. | **N** | Návrh | **§ 2**  **O: 2**  **P: a**  **P: b**  **§ 19**  **O: 1**  **O: 2**  **O: 3**  **§ 16**  **O: 1**  **P: a**  **P: b**  **P: c**  **§ 7**  **O: 3** | Účelom doplnkového dôchodkového sporenia je umožniť účastníkovi získať doplnkový dôchodkový príjem  a) v starobe,  b) v prípade skončenia výkonu práce   1. zaradenej na základe rozhodnutia orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie podľa osobitného predpisu,1) 2. zamestnancom, ktorý je umelec vykonávajúci profesiu tanečníka bez ohľadu na štýl a techniku v divadlách a súboroch alebo zamestnancom, ktorý je hudobný umelec, ktorý vykonáva profesiu hráča na dychový nástroj.   Účastníkovi, ktorý nesplnil podmienky vyplácania dávok podľa § 15 písm. a) a b) a požiada o predčasný výber, vyplatí sa suma predčasného výberu zodpovedajúca súčinu aktuálnej hodnoty doplnkových dôchodkových jednotiek zo dňa predchádzajúceho dňu určenému v žiadosti o vyplatenie predčasného výberu a počtu všetkých doplnkových dôchodkových jednotiek z príspevkov zaplatených účastníkom; podanie žiadosti o výplatu dávok podľa § 15 písm. a) a b) sa na tento účel nepovažuje za podmienku vyplácania dávok.  Vyplatením predčasného výberu účastnícka zmluva nezaniká.  Predčasný výber sa vyplatí na žiadosť účastníka iba raz v priebehu desiatich rokov trvania účastníckej zmluvy. Prvýkrát môže byť predčasný výber vyplatený najskôr po uplynutí desiatich rokov odo dňa uzatvorenia tejto účastníckej zmluvy.  Účastníkovi, ktorý požiada doplnkovú dôchodkovú spoločnosť o vyplácanie doplnkového starobného dôchodku, sa tento dôchodok vypláca, ak   1. mu vznikol nárok na výplatu starobného dôchodku podľa osobitného predpisu,5) 2. mu vznikol nárok na výplatu predčasného starobného dôchodku podľa osobitného predpisu5a) alebo 3. účastník dovŕšil 62 rokov veku.   Za diskrimináciu z dôvodu pohlavia sa nepovažuje určenie rozdielnej výšky príspevkov zamestnávateľa, ktorého cieľom je vyrovnať výšku dávok alebo ich takmer vyrovnať pre obe pohlavia. | **Ú** |  |