

## **Návrh KOZ SR na posilnenie úlohy sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednávania pri presadzovaní a rozvoji opatrení Národného programu aktívneho starnutia na roky 2021 -2030**

Prostredníctvom Národného programu aktívneho starnutia bola KOZ SR poverená ako gestor úlohy spracovať Analýzu možností a následnej aplikácie minimálneho rozsahu nevyhnutne aplikovaných zásad vekového manažmentu do praxe, zhodnotenie možností uplatnenia zásad v kolektívnom vyjednávaní (Bod 4.4 cieľ 6 opatrenie 1.). Merateľným ukazovateľom je vypracovaná analýza a vydané interné opatrenia.

Predmetná analýza bola vypracovaná a odovzdaná v októbri 2023 v rámci Národného projektu Podpora kvality sociálneho dialógu. Jedným zo zásadných výstupov tejto analýzy je potreba posilnenia významu sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednávania pri aplikácii opatrení Národného programu aktívneho starnutia na roky 2021-2030, potreba čiastočnej revízie niektorých opatrení a potreba zvýšenia dynamiky aplikácie konkrétnych opatrení do praxe. Nad rámec uvedených návrhov, ako aj nad rámec existujúceho národného programu, závery a odporúčania tejto analýzy poukazujú aj na potrebu vytvorenia nových štátnych politík. V tomto prípade ide o otázky posilnenia natality a mobilizáciu rezerv pre trh práce.

Súbežne s už spomínanou analýzou bola na pôde KOZ SR spracovaná aj analýza zameraná na proces starnutia populácie s prihliadnutím na jednotlivé sektory národného hospodárstva a možnosti pre aplikáciu zásad vekového manažmentu v jednotlivých sektoroch. Kľúčovým zistením je v tomto prípade odlišná dynamika procesu starnutia v niektorých sektoroch, potreba sektorového prístupu a významný potenciál pre využitie sektorových rád pri príprave a implementácii opatrení vekového manažmentu do praxe. (Kompletné znenie oboch analytických výstupov je možné získať na <https://www.kozsr.sk/analyticke-vystupy-pksd/> analytické výstupy 20 a 21).

Optimálnou platformou pre revíziu strategického materiálu Národný program aktívneho starnutia na roky 2021-2030, ako aj prediskutovanie ďalších potrebných opatrení, je sociálny dialóg na národnej úrovni. Subjekty zastúpené v Hospodárskej a sociálnej rade SR sú určené ako spolupracujúce subjekty pri plnení vyššie uvedeného opatrenia, vyplývajúceho z národného programu aktívneho starnutia. Sociálni partneri sú spoločne s Ministerstvom práce sociálnych vecí a rodiny SR a Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR

zriaďovateľmi Aliancie sektorových rád, ktorá je nositeľom tvorby sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov. Proces starnutia populácie bude podstatným spôsobom ovplyvňovať tvorbu týchto stratégií.

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky si je plne vedomá svojej spoločenskej zodpovednosti za ochranu práv pracujúcich ako aj ostatných občanov Slovenskej republiky. Je preto prirodzené, že práve KOZ SR má záujem smerovať sociálny dialóg na všetkých jeho úrovniach na riešenie problematiky starnúcej populácie a starnúcej pracovnej sily. Je to jeden z kľúčových problémov, s ktorým sa budeme v najbližších desaťročiach vyrovnávať.

S cieľom zvýšiť význam sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednávania v oblasti realizácie opatrení Národného programu aktívneho starnutia na roky 2021-2030, prípravu potrebných revízií, vytvorenie predpokladov pre komplexnú prípravu systému sociálneho poistenia a dynamickejšiu aplikáciu zásad vekového manažmentu do praxe, spoločne s rozšírením úloh a kompetencií Aliancie sektorových rád navrhuje KOZ SR nasledovné opatrenia:

1. Na expertnej úrovni všetkých sociálnych partnerov prerokovať na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR návrhy opatrení na prispôsobovanie výkonu práce a pracovných podmienok staršej pracovnej sile minimálne v rozsahu prílohy 1 tohto materiálu.
2. Pripraviť a podpísať memorandum všetkých sociálnych partnerov o rozšírení predmetu kolektívneho vyjednávania na všetkých úrovniach o problematiku aplikácie vekového manažmentu. Minimálny rozsah vyjednávania je v tabuľke v prílohe 2 tohto materiálu.
3. Zriadiť tripartitnú pracovnú skupinu pre identifikáciu potrebných zmien v sociálnom poistení a návrhov na ich riešenie, minimálne v rozsahu prílohy 3 tohto materiálu.
4. Rozšíriť pôsobnosť Aliancie sektorových rád o metodické centrum zamerané na aplikáciu zásad vekového manažmentu, vyhľadávanie a tvorbu databázy príkladov dobrej praxe, aplikáciu projektu WAI (Work Ability Index), metodické riadenie sektorových rád v tejto oblasti.
5. Na pôde Aliancie sektorových rád prijať interné opatrenie, prostredníctvom ktorého bude uložená povinnosť sektorovým radám zaradiť do sektorových stratégií problematiku aplikácie vekového manažmentu do praxe, zvážiť minimálny rozsah aplikovaných zásad vekového manažmentu a časový horizont ich aplikácie.

6. Na základe výstupov vyššie uvedených opatrení pripraviť novelizáciu Národného programu aktívneho starnutia.

**Príloha 1. Minimálny rozsah opatrení na prispôsobovanie výkonu práce a pracovných podmienok staršej pracovnej sily. Podklad na rokovanie expertov sociálnych partnerov na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR.**

- *Zvýšenie všeobecného povedomia o danej problematike a intenzívnejšia propagácia NPAS:*
  - pripraviť kampaň zameranú na zvyšovanie povedomia širokej verejnosti o problematike starnutia populácie a pracovnej sily, informovať o možnostiach a zásadách vekového manažmentu, prezentovať príklady dobrej praxe, realizovať osvetové kampane (väzba na NPAS ako celok, osobitne bod 4.9, bolo by vhodné dopracovať komunikačnú stratégiu);
  - raz ročne realizovať národnú konferenciu zameranú na prezentáciu realizovaných opatrení v rámci NPAS a vysvetlenie ich podstaty; otvoriť odbornú diskusiu o ďalšom smerovaní (väzba na NPAS ako celok, osobitne bod 4.9, bolo by vhodné dopracovať zásady implementácie);
  - raz ročne (na základe výstupov z odbornej konferencie a podnetov od sociálnych partnerov) revidovať NPAS, vyhodnotiť splnené úlohy a opatrenia a realizovať prípadné korekcie a doplniť nové úlohy a opatrenia podľa aktuálnej situácie (väzba na NPAS ako celok, bolo by vhodné dopracovať zásady implementácie);
  - priebežne monitorovať vývoj v iných krajinách a sledovať možné príklady dobrej praxe, analyzovať ich a zvážiť aplikáciu v podmienkach Slovenskej republiky (väzba na NPAS ako celok, bolo by vhodné dopracovať zásady implementácie).
  
- *Aplikácia minimálnych zásad vekového manažmentu:*
  - analyzovať Zákonník práce s cieľom identifikovať a navrhnúť možnú legislatívnu ochranu starších zamestnancov a zamestnancov v preddôchodkovom veku, (NPAS bod 4.4 Cieľ 2, bolo by vhodné dopracovať);
  - zvážiť potrebu legislatívnej definície skupiny zamestnancov nad 60 rokov a nastavenia osobitných pravidiel jej ochrany (NPAS bod 4.4 Cieľ 2 a Cieľ 4 Opatrenie 4, bolo by vhodné dopracovať);
  - zákonnou úpravou zaviesť povinnosť zamestnávať zamestnancov starších ako 55 rokov (prípadne starších ako 60 rokov) v určenom rozsahu, napríklad percentuálnym podielom na celkovej počte zamestnancov (obdobným spôsobom

ako je legislatívne upravené povinné zamestnávanie zamestnancov so zdravotným postihnutím); povinnosť zamestnávania starších zamestnancov by sa týkala zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú určitý počet zamestnancov, napríklad viac ako 20 alebo 50 zamestnancov (NPAS bod 4.4 Cieľ 2, Cieľ 4 Opatrenie 1 a Cieľ 5, bolo by vhodné dopracovať);

- pre zamestnávateľov, ktorých by sa týkala zákonná povinnosť zamestnávať starších zamestnancov podľa prechádzajúceho bodu, zaviesť povinnosť vypracovať Plán zamestnávania starších (podľa príkladu dobrej praxe Belgicko, prípadne analogicky s postupmi v oblasti BOZP); Plán zamestnávania starších zamestnancov musí obsahovať zásady vekového manažmentu (zodpovedný zamestnanec, vzdelávanie, pracovné podmienky, problematiku BOZP a pod.) a spôsoby ich aplikácie u konkrétneho zamestnávateľa (NPAS bod 4.4 Cieľ 2, Cieľ 5 a Cieľ 6 Opatrenie 1, bolo by vhodné dopracovať);
- súčasne zaviesť povinnosť zamestnávateľa prerokovať Plán zamestnávania starších zamestnancov so zástupcami zamestnancov, ktorí budú mať v rámci prerokovania možnosť navrhnúť úpravy alebo doplnenia Plánu zamestnávania starších zamestnancov (NPAS bod 4.4 Cieľ 2, Cieľ 5 a Cieľ 6 Opatrenie 1, bolo by vhodné dopracovať).
- *V oblasti BOZP:*
  - zvážiť definíciu skupiny zamestnancov nad 60 rokov, spoločne s nastavením osobitých povinností zamestnávateľa v oblasti BOZP (NPAS bod 4.3 a 4.4. viaceré ciele a opatrenia);
  - v rámci preventívnych pracovných prehliadok vo vzťahu k výkonu práce zaviesť u zamestnancov vo veku 55+ povinnosť realizovať meranie indexu pracovnej schopnosti (NPAS bod 4.3 viaceré opatrenia bod 4.4 opatrenia 1 a 2, bolo by vhodné dopracovať);
  - v rámci kontrol Inšpekcie práce zaviesť povinnosť osobitne vyhodnocovať vhodnosť pracovných podmienok pre zamestnancov starších ako 60 rokov (NPAS bod 4.4 Cieľ 2, bolo by vhodné dopracovať);
  - v rámci činnosti pracovných zdravotných služieb doplniť povinnosť monitorovať vplyv rizikových faktorov práce a pracovného prostredia s prihliadnutím na vek

zamestnanca v prípade zamestnancov nad 55 respektíve nad 60 rokov (NPAS bod 4.3 viaceré opatrenia, bolo by vhodné dopracovať);

- zaviesť pozitívnu motiváciu zamestnávateľov pre realizáciu opatrení smerujúcich k prispôsobovaniu výkonu práce a/alebo pracoviska starnúcej pracovnej sile (NPAS bod 4.3 prípadne 4.4, bolo by vhodné dopracovať konkrétne opatrenia);
- v zmysle opatrení navrhovaných v časti týkajúcej sa úrazového poistenia realizovať zriadenie osobitného fondu pre podporu investícií do oblasti BOZP s osobitným zameraním na starších zamestnancov (nemá väzbu na NPAS, bolo by vhodné zapracovať v bode 4.3, prípadne 4.4).

## Príloha 2. Minimálny rozsah zásad vekového manažmentu pre kolektíve vyjednávaní

Opatrenie	Cieľová veková skupina	Cieľ opatrenia
<b>Mzdové náležitosti a odmeňovanie</b>		
Reflexia nadtarifných mzdových zložiek na silné stránky starších zamestnancov	starší zamestnanci	<ul style="list-style-type: none"> <li>• motivácia v odmeňovaní</li> <li>• zatriktívnenie konkrétneho zamestnávateľa pre cieľovú skupinu uchádzačov o zamestnanie</li> <li>• rozvoj a efektívne využívanie silných stránok</li> </ul>
Odmena za pracovné jubileá	starší zamestnanci	<ul style="list-style-type: none"> <li>• motivačná funkcia</li> <li>• satisfakčná funkcia</li> </ul>
Odmena za životné jubileá	starší zamestnanci	<ul style="list-style-type: none"> <li>• motivačná funkcia</li> <li>• satisfakčná funkcia</li> </ul>
Diferenciácia niektorých mzdových zložiek na základe trvania pracovného pomeru	starší zamestnanci	<ul style="list-style-type: none"> <li>• motivačná funkcia</li> <li>• predlžovanie pracovného života u konkrétneho zamestnávateľa</li> </ul>
<b>Pracovný čas</b>		
Pružný pracovný čas	všetky vekové skupiny zamestnancov	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zosúladienie pracovného a osobného života</li> <li>• poskytnutie benefitu, satisfakčná funkcia</li> </ul>
Pracovné voľno pri osobných prekážkach v práci	všetky vekové skupiny zamestnancov	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zosúladienie pracovného a rodinného života</li> <li>• poskytnutie benefitu, satisfakčná funkcia</li> </ul>
Úprava určeného pracovného času	starší zamestnanci	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zosúladienie pracovného a rodinného života</li> </ul>
Nutnosť súhlasu s nerovnomerným rozvrhovaním pracovného času	starší zamestnanci	<ul style="list-style-type: none"> <li>• znižovanie nárokov na pracovné zaťaženie starších zamestnancov</li> </ul>
Domáca práca, telepráca, home office	všetci zamestnanci	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zosúladienie pracovného a rodinného života</li> <li>• eliminácia cestovania</li> <li>• efektívnejšie využitie času</li> </ul>
<b>Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci</b>		
Zvyšovanie frekvencie a rozsahu zdravotných prehliadok	starší zamestnanci	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ochrana zdravia</li> <li>• eliminácia pracovných úrazov</li> <li>• eliminácia chorôb z povolania</li> <li>• predlžovanie pracovného života zamestnanca</li> </ul>
Znižovanie fyzického a psychického zaťaženia	starší zamestnanci	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ochrana zdravia</li> <li>• eliminácia pracovných úrazov</li> <li>• eliminácia chorôb z povolania</li> <li>• predlžovanie pracovného života zamestnanca</li> </ul>
<b>Sociálna oblasť</b>		

Opatrenie	Cieľová veková skupina	Cieľ opatrenia
Doplnkové dôchodkové sporenie	všetci zamestnanci (najväčší efekt na starších zamestnancov)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zvyšovanie finančného zabezpečenia počas dôchodku</li> <li>• motivačná funkcia</li> </ul>
Odchodné	starší zamestnanci	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zvyšovanie finančného zabezpečenia počas dôchodku</li> <li>• motivácia</li> <li>• satisfakčná funkcia</li> </ul>
Zvýšená náhrada príjmu počas pracovnej neschopnosti	všetci zamestnanci, nepriamo najmä efekt pre starších zamestnancov	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zvyšovanie finančného zabezpečenia</li> <li>• zatriktívnenie zamestnávateľa pre starších zamestnancov</li> <li>• ochrana zdravia</li> <li>• satisfakčná funkcia</li> </ul>
<b>Organizácia práce</b>		
Znižovanie noriem spotreby práce	všetci zamestnanci (najväčší efekt na starších zamestnancov)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• prispôsobovanie práce možnostiam starších zamestnancov</li> <li>• predlžovanie pracovného života</li> <li>• ochrana zdravia</li> <li>• znižovanie rizika pracovného úrazu</li> <li>• znižovanie rizika vzniku choroby z povolania</li> </ul>
Vytváranie vhodných pracovísk	starší zamestnanci	<ul style="list-style-type: none"> <li>• prispôsobovanie práce možnostiam starších zamestnancov</li> <li>• predlžovanie pracovného života</li> <li>• ochrana zdravia</li> </ul>
Prispôsobovanie zmennosti	všetci zamestnanci, nepriamo najmä efekt pre starších zamestnancov	<ul style="list-style-type: none"> <li>• prispôsobovanie práce možnostiam starších zamestnancov</li> <li>• predlžovanie pracovného života</li> </ul>
Prispôsobovanie organizácie práce (práca v noci, práca cez víkend, eliminácia nadčasovej práce)	všetci zamestnanci (najväčší efekt na starších zamestnancov)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• prispôsobovanie práce možnostiam starších zamestnancov</li> <li>• predlžovanie pracovného života</li> </ul>



### **Príloha 3. Minimálny rozsah činnosti tripartitnej pracovnej skupiny pre identifikáciu a návrhy potrebných zmien v sociálnom poistení.**

- *V systéme sociálneho poistenia (ako celku) v správe sociálnej poisťovne:*
  - zriadiť tripartitnú komisiu pre nastavenie vzťahov systémov sociálneho poistenia a prehodnotenie nastavenia poistných sadzieb do jednotlivých subsystémov (nemá väzbu na NPAS);
  - rozpracovať možnosť nastavenia odvodov (do vybraných poistných systémov) z aplikácie technológií, ktoré budú znižovať počet zamestnancov (nemá väzbu na NPAS, bolo by vhodné zapracovať v bode 4.6).
  
- *V poistení v nezamestnanosti:*
  - zabezpečiť, aby sa neznížovala úroveň sociálnej ochrany nezamestnaných v dôsledku netransparentných presunov financií; túto skutočnosť zohľadniť pri prehodnocovaní výšky poistnej sadzby (nemá väzbu na NPAS);
  - v spolupráci s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny realizovať a podporovať aktívne opatrenia na trhu práce zamerané na podporu zamestnávania starších ľudí (NPAS bod 4.4 Cieľ 4 opatrenie 1);
  - v spolupráci s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny vypracovať novú metodiku zberu a vyhodnocovania údajov, zameranú na zisťovanie preddôchodkovej nezamestnanosti (NPAS bod 4.9 , rozšíriť zadanie o nové opatrenia).
  
- *V nemocenskom poistení:*
  - realizovať prognózy dopadov očakávanej vyššej chorobnosti zamestnancov z dôvodu zvyšujúceho sa veku; túto skutočnosť zohľadniť pri prehodnocovaní výšky poistnej sadzby (NPAS bod 4.9, rozšíriť zadanie o nové opatrenia);
  - realizovať prognózy vyššieho počtu dní ošetrového v kontexte starostlivosti rodinných príslušníkov o staršiu generáciu; túto skutočnosť zohľadniť pri prehodnocovaní výšky poistnej sadzby (NPAS bod 4.9, rozšíriť zadanie o nové opatrenia);
  - pri prehodnotení výšky poistnej sadzby zohľadniť aj potrebu tvoriť rezervy pre možné opakovanie sa pandemických javov v budúcnosti (nemá väzbu na NPAS).

- *V úrazovom poistení:*
  - prepočítať potenciálne výdavky spôsobené očakávaným nárastom pracovných úrazov a chorôb z povolania starších zamestnancov; túto skutočnosť zohľadniť pri prehodnocovaní výšky poistnej sadzby (NPAS bod 4.9, rozšíriť zadanie o nové opatrenia);
  - vytvoriť špeciálny fond financovaný z prebytkov úrazového poistenia zameraný na financovanie prevencie pracovných úrazov a chorôb z povolania a na prispôsobovanie pracovného prostredia a výkonu práce staršej pracovnej sile; túto skutočnosť zohľadniť pri prehodnocovaní výšky poistnej sadzby (nemá väzbu na NPAS, bolo by vhodné zapracovať);
  - vypracovať ucelený systém podpory návratu zamestnancov po prekonaní pracovného úrazu alebo choroby z povolania do pracovného života (nemá väzbu na NPAS, bolo by potrebné dopracovať).
  
- *V garančnom poistení:*
  - pri zachovaní existujúcej minimálnej úrovne ochrany prehodnotiť poistnú sadzbu (nemá väzbu na NPAS).
  
- *V invalidnom poistení:*
  - prepočítať dopady odhadovaného vývoja v oblasti invalidného postenia s prihliadnutím na vplyv novej legislatívy v oblasti práv poistených osôb a odhadovaný vývoj systému a pri prehodnotení poistnej sadzby zväziť zachovanie úrovne sociálnej ochrany (NPAS bod 4.9, rozšíriť zadanie o nové opatrenia);
  - nastaviť systematické monitorovanie počtu poistencov, ktorí sa stanú poberateľmi invalidného dôchodku v preddôchodkovom veku (NPAS bod 4.9, rozšíriť zadanie o nové opatrenia).
  
- *V starobnom poistení:*
  - nastaviť transparentné financovanie starobného poistenia s priamou väzbou na štátny rozpočet; príspevky zo štátneho rozpočtu by mali byť minimálne v rozsahu vykrytia výpadkov z dôvodu existencie druhého dôchodkového piliera (NPAS bod 4.6 Cieľ 1, bolo by vhodné doplniť);
  - zaviesť možnosť postupného odchodu do dôchodku (NPAS bod 4.4 Cieľ 3 Opatrenie 2, bolo by vhodné konkretizovať);

- zmeniť princíp stanovenia veku odchodu do dôchodku z fyzického veku na odpracované roky (NPAS bod 4.6 Cieľ 1, bolo by vhodné doplniť);
  - zvýšiť mieru solidarity v priebežnom financovaní, zásluhovosť preniesť v maximálnej možnej miere do starobného dôchodkového sporenia (NPAS bod 4.6 Cieľ 1, bolo by vhodné precizovať vo viacerých opatreniach);
  - prioritne hľadať cestu ako zrušiť odmenu za výchovu detí zo systému priebežného financovania nahradiť ho inými formami. Hľadať spravodlivé a solidárne formy zohľadnenia rodičovstva a výchovy detí v systéme sociálneho poistenia a zabezpečenia. V prechodnom období zmeniť zdroj financovania rodičovského dôchodku z fondu starobného poistenia na štátny rozpočet (priamu asignáciu odvodov zmeniť na asignáciu daní), prípadne refinancovať náklady spojené s rodičovským bonusom zo štátneho rozpočtu (NPAS bod 4.6 Cieľ 1, bolo by vhodné doplniť).
- *V starobnom dôchodkovom sporení:*
    - dôsledne uplatňovať povinnú účasť v dvojpilierovej povinnej dôchodkovej schéme pre všetkých, ktorí vstupujú na trh práce (NPAS bod 4.6. Cieľ 1 opatrenie 3, dopracovať implementáciu);
    - nastaviť mechanizmy na posudzovanie správnosti predvolenej investičnej stratégie (NPAS bod 4.6, Cieľ 1 Opatrenie 2, bolo by vhodné dopracovať);
    - zvážiť zmeny vo výplatnej fáze starobného sporenia; realizovať kalkulácie na porovnanie výplat dávok prostredníctvom komerčných poskytovateľov a Sociálnej poisťovne (NPAS bod 4.6 Cieľ 1, bolo by vhodné doplniť nové opatrenia);
    - zosúladiť krátenie dávok z prvého piliera v prípade dvojpilierovej schémy s reálnymi nákladmi na ich financovanie (NPAS bod 4.6 Cieľ 1, bolo by vhodné doplniť nové opatrenia);
    - zrušiť všetky možnosti jednorazových a predčasných výberov ako aj možnosti dobrovoľných príspevkov nad rámec povinných odvodov (NPAS bod 4.6 Cieľ 1, bolo by vhodné doplniť nové opatrenia).
  - *V dobrovoľnom dôchodkovom sporení:*
    - vzhľadom k tomu, že základným motivačným faktorom účasti zamestnanca na doplnkovom dôchodkovom sporení je existencia zamestnávateľskej zmluvy

a príspevku jeho zamestnávateľa, pre rozšírenie možnosti získať príspevok zamestnávateľa pre čo najvyšší počet zamestnancov by bolo vhodné využiť kolektívne zmluvy vyššieho stupňa, kde by bola prijatá povinnosť na strane zamestnávateľov uzatvoriť zamestnávateľské zmluvy pre celé odvetvie, pre ktoré platí príslušná kolektívna zmluva vyššieho stupňa. Toto opatrenie by malo výrazne vyšší dosah, ak by bola možnosť extenzie takejto kolektívnej zmluvy na všetky zamestnávateľské subjekty v danom sektore (NPAS bod 4.6, čiastočne Cieľ 1 opatrenie 4, je nutné preformulovať alebo zaradiť iné opatrenie);

- zvýšiť podporu doplnkového dôchodkového sporenia na strane príspevkov zamestnancov (účastníkov) minimálne na úroveň 50 % príspevkov zamestnávateľov, čo by v súčasnosti predstavovalo navýšenie daňovej úľavy na príspevok zamestnanca do 3 % z jeho mzdy; zamestnávateľ môže podmieniť výšku svojich príspevkov najviac do výšky 50 % príspevku zamestnanca (účastníka) (NPAS bod 4.6 Cieľ 1, opatrenie 4, bude nutné preformulovať prípadne dopracovať oko samostatné opatrenie); toto opatrenie sa nebude vzťahovať na zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikové práce;
- zrušiť daňové zaťaženie pri výplate dávok, avšak len pre účastníkov, ktorí akceptovali nové podmienky doplnkového dôchodkového sporenia platné po 31.12.2013 (NPAS bod 4.6 Cieľ 1, bolo by vhodné dopracovať oko samostatné opatrenie);
- zrušiť povinnosť zahrnúť príspevky zamestnávateľa zaplatené do systému doplnkového dôchodkového sporenia do základu dane z príjmov fyzických osôb (účastníkov), avšak len pre účastníkov, akceptovali nové podmienky doplnkového dôchodkového sporenia platné po 31.12.2013 (NPAS bod 4.6 Cieľ 1, bolo by vhodné dopracovať oko samostatné opatrenie);
- zrušiť povinnosť platiť odvody na zdravotné poistenie z príspevkov zaplatených do doplnkového dôchodkového sporenia (NPAS bod 4.6 Cieľ 1, bolo by vhodné dopracovať oko samostatné opatrenie);
- upraviť postavenie SZČO v doplnkovom dôchodkovom sporení tak, aby príspevky do systému pre neho a spolupracujúce osoby boli na úrovni 6 % vymeriavacieho základu (prípadne minimálneho vymeriavacieho základu) (NPAS bod 4.6 Cieľ 1, bolo by vhodné dopracovať oko samostatné opatrenie);

- analyzovať možnosť spojenia výplatnej fázy druhého a tretieho dôchodkového piliera (NPAS bod 4.6 Cieľ 1, bolo by vhodné dopracovať oko samostatné opatrenie);
- zaviesť možnosť systémovej dávky kryjúcej sociálne riziko preddôchodkovej nezamestnanosti alebo postupného odchodu do dôchodku (NPAS bod 4.6 Cieľ 1, bolo by vhodné dopracovať oko samostatné opatrenie);
- v prípade zamestnancov pracujúcich v rizikových kategóriách práce zaviesť povinnosť zamestnávateľa platiť povinné príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie bez ohľadu na povinnosť zamestnanca uzatvoriť účastnícku zmluvu – v takomto prípade platí zamestnávateľ príspevky do vyváženého fondu doplnkovej správcovskej spoločnosti podľa svojho rozhodnutia (nemá väzbu na NPAS).
- *V oblasti novej tvorby disponibilných zdrojov na financovanie osobných dôchodkov a starostlivosti pri odkázanosti:*
  - analyzovať vecné a legislatívne predpoklady pre zavedenie možnosti pre transformáciu dlhodobých aktív (nehnutelností) vo vlastníctve starších ľudí; systém by mal byť pod plnou kontrolou štátu a mal by sledovať minimálne dve štátne politiky: zvýšenie disponibilného príjmu dôchodcov a tvorba fondu nájomných bytov (nemá väzbu na NPAS, bolo by vhodné doplniť);
  - otvoriť odbornú diskusiu o možnostiach zavedenia odvodovej povinnosti v prípade aplikácie automatov, robotov a umelej inteligencie (nemá väzbu na NPAS, bolo by vhodné doplniť);
  - zvážiť implementáciu poistenia nového sociálneho rizika – poistenie závislosti (na starostlivosti druhej osoby), a vytvoriť možnosť na jeho poistenie v novom poistnom systéme alebo doplnenie poistenia tohto rizika v rámci existujúceho poistného systému, napríklad v rámci nemocenského poistenia (nemá väzbu na NPAS, bolo by vhodné doplniť).

## **Vybrané body Národného programu aktívneho starnutia, na ktoré sa iniciatívny materiál KOZ SR odvoláva:**

(jednotlivé body sú prevzaté z konsolidovanej verzie NPAS po aktualizácii za roky 2021-2030 zverejnenej na <https://www.employment.gov.sk/sk/uvodna-stranka/aktivne-starnutie/narodny-program-aktivneho-starnutia/> revidovaný text je vyznačený červenou farbou)

### **4.3 Zdravotná starostlivosť podporujúca AS**

**Strategický cieľ:** Dostupná a kvalitná zdravotná starostlivosť podporujúca východiskový potenciál ľudí pre aktívne starnutie

**Cieľ1:** Financovanie zdravotnej starostlivosti zamerané na kvalitu

**Opatrenie1:** Zavádzanie platových mechanizmov v jednotlivých oblastiach poskytovania zdravotnej starostlivosti s dôrazom na odmeňovanie za kvalitu liečby (nie za kvantitu)

**Gestor:** MZ SR Spolupracujúce subjekty: sociálni partneri

Termín plnenia: 2025

Spôsob financovania: štátny rozpočet (z rozpočtovej kapitoly MZ SR)

**Merateľný ukazovateľ:** prijatá legislatíva pre zavedenie platových mechanizmov s určenými oblasťami ich uplatňovania; prehľadný systém odmeňovania za kvalitu liečby podľa počtu a foriem; pravidlá pre úhrady zo strany zdravotných poisťovní

**Cieľ2:** Podpora aktívneho starnutia, zdravého životného štýlu a celkového zdravia starších ľudí

**Opatrenie1:** Zníženie úmrtnosti na kardiovaskulárne a onkologické ochorenia v rámci realizácie Národného programu podpory zdravia s SR

**Gestor:** ÚVZ SR Spolupracujúce subjekty: RÚVZ, ADOS

**Termín plnenia:** priebežne

**Spôsob financovania:** štátny rozpočet (z rozpočtovej kapitoly MZ SR)

**Merateľný ukazovateľ:** počet poskytnutých služieb ambulantnej a mobilnej Poradne zdravia a špecializovaných poradní ~~počet vykonaných kardiovaskulárnych a onkologických preventívnych prehliadok so zadanými kritériami pre tento výkon; trend vývoja úmrtnosti na kardiovaskulárne a onkologické ochorenia; zdravé roky života 65+ bez kardiovaskulárnych a onkologických ochorení~~

**Opatrenie2:** Zlepšenie povedomia a informovanosti starších ľudí v oblasti preventívneho očkovania cestou informačno-osvetových aktivít regionálnych úradov verejného zdravotníctva

**Gestor:** ÚVZ SR, RÚVZ Spolupracujúce subjekty: ADOS, MVO, vrátane seniorských organizácií

**Termín plnenia:** priebežne

**Spôsob financovania:** štátny rozpočet (z rozpočtovej kapitoly MZ SR)

**Merateľný ukazovateľ:** počet a forma zrealizovaných informačno-osvetových aktivít v oblasti preventívneho očkovania; ~~počet a veková štruktúra účastníkov~~; počet zapojených RÚVZ; ~~počet zrealizovaných preventívnych očkovaní; zdravé roky života 65+ s uvedením zaočkovanosti~~

**Opatrenie3:** Realizácia edukačno-poradenských aktivít regionálnych úradov verejného zdravotníctva k otázkam podpory aktívneho starnutia, zdravého životného štýlu a pohybových aktivít starších ľudí vykonávaných individuálnou, skupinovú a hromadnou formou

**Gestor:** ÚVZ SR, RÚVZ

**Spolupracujúce subjekty:** ADOS, MVO, vrátane seniorských organizácií

**Termín plnenia:** priebežne

**Spôsob financovania:** štátny rozpočet (z rozpočtovej kapitoly MZ SR)

**Merateľný ukazovateľ:** počet zrealizovaných aktivít; počet zapojených RÚVZ s uvedením zamerania aktivity a formy; počet a veková štruktúra účastníkov aktivít

**Cieľ3:** Dostupná následná zdravotná starostlivosť ako nástroj prevencie odkázanosti na pomoc inej osoby, resp. zabezpečenia plynulého prechodu medzi akútnou zdravotnou starostlivosťou a sociálnymi službami

**Opatrenie1:** Finančná a personálna podpora následnej zdravotnej starostlivosti vykonávanej v rámci komunitnej zdravotnej starostlivosti a domácej ošetrovateľskej starostlivosti (ADOS, DOS), sieťovanie poskytovateľov zdravotnej starostlivosti

**Gestor:** MZ SR

**Spolupracujúce subjekty:** regionálna samospráva, ZSS, ADOS, DOS

**Termín plnenia:** 2021-2025

**Spôsob financovania:** štátny rozpočet (z rozpočtovej kapitoly MZ SR), operačné programy Európskej komisie

**Merateľný ukazovateľ:** ustanovené minimálne personálne normatívy pre následnú starostlivosť; údaje o zdrojoch investovaných do následnej starostlivosti; údaje o sieti poskytovateľov následnej starostlivosti s uvedením počtu komunitnej a domácej zdravotnej starostlivosti; počet prijímateľov následnej komunitnej a domácej následnej zdravotnej starostlivosti s uvedením ich vekovej štruktúry a chorobnosti

**Cieľ4:** Ochrana duševného zdravia starších ľudí

**Opatrenie1:** Vytvorenie systémových preventívnych opatrení zameraných na ochranu duševného zdravia starších ľudí a včasnú diagnostiku jeho porúch

**Gestor:** MZ SR, MPSVR SR

**Spolupracujúce subjekty:** regionálna samospráva, ADOS, MVO

**Termín plnenia:** priebežne Spôsob financovania: štátny rozpočet (z rozpočtovej kapitoly MZ SR, MPSVR SR, ~~MV-SR~~), POO

**Merateľný ukazovateľ:** počet systémových preventívnych opatrení s uvedením oblastí a zamerania opatrení, vekovej štruktúry prijímateľov opatrení; počet diagnostikovaných porúch

#### **4.4 Podpora ekonomickej aktivity v perspektíve životného cyklu**

**Strategický cieľ:** Využitie potenciálu starších ľudí k participácii v platenej práci ako základu udržateľného vývoja spoločnosti v medzigeneračnej perspektíve.

**Cieľ1:** Flexibilné pracovné podmienky podporujúce zotrvanie starších ľudí v platenej práci a vekový manažment

**Opatrenie1:** Príprava a zavedenie opatrení za účelom podpory udržania a zlepšenia pracovnej schopnosti zamestnancov pomocou vekového manažmentu a výsledkov zisťovania WAI (Work ability index)

**Gestor:** SAAM

**Spolupracujúce subjekty:** MPSVR SR, sociálni partneri, univerzity

**Termín plnenia:** priebežne 2022

**Spôsob financovania:** štátny rozpočet, fondy EÚ, súkromné zdroje

**Merateľný ukazovateľ:** počet pripravených a zavedených opatrení za účelom podpory udržania a zlepšenia pracovnej schopnosti zamestnancov ~~realizované zisťovanie, počet vykonaných WAI v rozličných rezortoch a priemyselných odvetviach~~

**Opatrenie2:** Zavedenie strategického nástroja riadenia ľudských zdrojov vekového manažmentu v SR (aplikácia vstupného auditu v rôznych odvetviach hospodárstva SR; vypracovanie individualizovaných plánov zavedenia; implementácia do praxe; monitoring a poradenstvo; realizácia výstupného a kontrolného auditu)

**Gestor:** SAAM

**Spolupracujúce subjekty:** MPSVR SR, sociálni partneri, AIVD, univerzity

**Termín plnenia:** 2023-2028



**Spôsob financovania:** štátny rozpočet, fondy EÚ, súkromné zdroje

**Merateľný ukazovateľ:** zavedený strategický nástroj

**Opatrenie3:** Popularizácia záverov a odporúčaní medzinárodného projektu AgeGap realizovaného v spolupráci zamestnávateľských organizácií

**Gestor:** Aliancia sektorových rád RÚZ

**Spolupracujúce subjekty:** členské organizácie RÚZ

**Termín plnenia:** 2023~~2~~

**Spôsob financovania:** rozpočet RÚZ

**Merateľný ukazovateľ:** počet popularizačných aktivít, počet zapojených členských organizácií do popularizačných aktivít

**Opatrenie 4:** Umožniť platenie a odvádzanie povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie v prípade sporiteľov, ktorým sa vypláca dôchodok zo starobného dôchodkového sporenia a ktorí vykonávajú činnosť zakladajúcu dôchodkové poistenie

**Gestor:** MPSVR SR

**Spolupracujúce subjekty:** MF SR, SP, RRZ, ADSS

**Termín plnenia:** 2023

**Spôsob financovania:** bez dodatočných finančných nárokov

**Merateľný ukazovateľ:** novela príslušného zákona

**Opatrenie 5:** Príprava kvalifikovaných ľudských zdrojov pre oblasť aplikácie vekového manažmentu (identifikácia a popis karty kvalifikácie „Poradca pre vekový manažment“)

**Gestor:** MŠVVŠ SR

**Spolupracujúce subjekty:** ASUTV, Asociácia inštitúcií vzdelávania dospelých v SR, Aliancia sektorových rád

**Termín plnenia:** 2022

**Spôsob financovania:** štátny rozpočet (z rozpočtovej kapitoly MŠVVŠ SR)

**Merateľný ukazovateľ:** karta kvalifikácie

**Cieľ2:** Posilnenie postavenia starších zamestnancov v pracovno-právnych vzťahoch

**Opatrenie1:** Zameranie aktivít inšpekcie práce na posilnenie vymožitelnosti práva a postavenia starších ľudí na trhu práce a v pracovnoprávných vzťahoch ~~Kompetenčné posilnenie systému inšpekcie práce pre účely posilnenia vymožitelnosti práva a postavenia starších ľudí na trhu práce a v pracovno-právnych vzťahoch~~

**Gestor:** ~~MPSVR SR~~, NIP

**Spolupracujúce subjekty:** sociálni partneri, odboroví inšpektori práce

**Termín plnenia:** priebežne

**Spôsob financovania:** bez dodatočných finančných nárokov

**Merateľný ukazovateľ:** ~~aktivity inšpekcie práce v oblasti pracovnoprávných vzťahov starších zamestnancov úprava kompetencií, zvýšenie personálnych kapacít~~

**Cieľ3:** Diverzifikácia spôsobov ekonomickej aktivity starších ľudí

**Opatrenie1:** Motivovanie zamestnávateľov k zamestnávaniu osôb 50+ v oblasti sociálnej ekonomiky

**Gestor:** MPSVR SR

**Spolupracujúce subjekty:** IA MPSVR SR, MIRRI SR, MV SR

**Termín plnenia:** od 2021 priebežne

**Spôsob financovania:** fondy EÚ, štátny rozpočet (z rozpočtovej kapitoly MPSVR SR)

**Merateľný ukazovateľ:** počet zamestnaných osôb 50+ v sociálnych podnikoch

**Opatrenie2:** Zavedenie inštitútu aktuárne neutrálneho čiastočného dôchodku (ako nástroja postupného odchodu z trhu práce), motivácie dlhšieho zotrvania na trhu práce a zníženia tlaku na verejné financie

**Gestor:** MPSVR SR

**Spolupracujúce subjekty:** MF SR, SP

**Termín plnenia:** najneskôr do 2026

**Spôsob financovania:** bez negatívneho dopadu na verejné financie

**Merateľný ukazovateľ:** zmena príslušnej legislatívy

**Cieľ4:** Efektívne aktívne opatrenia trhu práce podporujúce zamestnanosť starších ľudí v digitálnom svete

**Opatrenie1:** Analýza efektívnosti aktuálne uplatňovaných aktívnych opatrení trhu práce zameraných na osoby 50+ a formulácia odporúčaní na zmeny

**Gestor:** MPSVR SR

**Spolupracujúce subjekty:** sociálni partneri

**Termín plnenia:** 2021 a priebežne

**Spôsob financovania:** štátny rozpočet (z rozpočtovej kapitoly MPSVR SR)

**Merateľný ukazovateľ:** spracovaná analýza a prijaté opatrenia

**Opatrenie2:** Analýza dopadov digitalizácie a automatizácie na starších zamestnancov a ich zručnosti vo svete práce, ~~vrátane vytvorenia Akčného plánu uplatniteľnosti starších ľudí v digitálnom svete~~

**Gestor:** Aliancia sektorových rád ~~MPSVR SR~~

**Spolupracujúce subjekty:** sociálni partneri

**Termín plnenia:** 202~~5~~<sup>2</sup>

**Spôsob financovania:** fondy EÚ štátny rozpočet ~~(z rozpočtovej kapitoly MPSVR SR)~~

**Merateľný ukazovateľ:** spracovaná analýza, formulované odporúčania ~~na zmenu, Akčný plán~~

**Opatrenie3:** Vypracovanie a pravidelná aktualizácia kvalifikačných a hodnotiacich štandardov jednotlivých kvalifikácií potrebných pre trh práce ako rámec pre prípravu a realizáciu rekvalifikačných programov, s osobitným zameraním na vekovú kategóriu 50+

**Gestor:** MŠVVŠ SR

**Spolupracujúce subjekty:** sociálni partneri

**Termín plnenia:** priebežne

**Spôsob financovania:** fondy EÚ

**Merateľný ukazovateľ:** zverejnený zoznam kvalifikácií

**Opatrenie4:** Podpora zamestnanosti osôb 50+ prostredníctvom spolupráce úradov práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľov pri ich rekvalifikácii v súlade s potrebami priemyslu a služieb

**Gestor:** MPSVR SR

**Spolupracujúce subjekty:** sociálni partneri, UPSVR

**Termín plnenia:** priebežne

**Spôsob financovania:** fondy EÚ, štátny rozpočet (z rozpočtovej kapitoly MPSVR SR)

**Merateľný ukazovateľ:** počet rekvalifikovaných osôb 50+, počet umiestnených uchádzačov o zamestnanie 50+ na trh práce po rekvalifikácii

**Cieľ5:** Podpora udržania pracovných miest zamestnancov vo veku 50+ pracujúcich na vysokošpecializovaných pozíciách

**Opatrenie1:** ~~Podpora zamestnania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie vo veku 50+ Spracovanie projektov na podporu udržania zamestnancov 50+ na vysokošpecializovaných pozíciách u zamestnávateľov~~

**Gestor:** MPSVR SR

**Spolupracujúce subjekty:** sociálni partneri, ÚPSVR, úrady práce, sociálnych vecí a rodiny, IA MPSVR SR

**Termín plnenia:** ~~priebežne~~2022

**Spôsob financovania:** fondy EÚ, štátny rozpočet (z rozpočtovej kapitoly MPSVR SR)

**Merateľný ukazovateľ:** počet podporených pracovných miest/občanov 50+~~počet projektov a počet udržiavaných vysokošpecializovaných pozícií zamestnancov 50+~~

**Cieľ6:** Podpora aktívneho starnutia ako predmet sociálneho dialógu

**Opatrenie1:** Analýza možností a následná aplikácia minimálneho rozsahu nutne aplikovaných zásad vekového manažmentu do praxe. Zhodnotenie možnosti uplatnenia zásad v kolektívnom vyjednávaní

**Gestor:** Aliancia sektorových rád ~~KOZ SR~~

**Spolupracujúce subjekty:** sociálni partneri

**Termín plnenia:** 2023~~2~~

**Spôsob financovania:** štátny rozpočet, fondy EÚ

**Merateľný ukazovateľ:** spracovaný analytický dokument a vydané interné opatrenia

**Opatrenie2:** Spolupráca sociálnych partnerov na úrovni tripartity pri podpore zvyšovania úrovne digitálnych zručností zamestnancov v predseniorskom a seniorskom veku

**Gestor:** Aliancia sektorových rád ~~RÚZ~~

**Spolupracujúce subjekty:** sociálni partneri

**Termín plnenia:** priebežne

**Spôsob financovania:** nevyžaduje osobitné finančné prostriedky

**Merateľný ukazovateľ:** Memorandum o spolupráci sociálnych partnerov pri podpore zvyšovania digitálnych zručností zamestnancov v predseniorskom a seniorskom veku

#### **4.6 Zabezpečenie príjmu vo vyššom veku**

**Strategický cieľ:** Ekonomická bezpečnosť starších ľudí založená na dlhodobej udržateľnosti verejných zdrojov pre adekvátne dôchodky a iné druhy podpory a pomoci ochraňujúce starších ľudí pred chudobou a závažnou materiálnou depriváciou.

**Cieľ1:** Súladnosť legislatívy sociálneho poistenia s potrebou zlepšenia dlhodobej udržateľnosti dôchodkového systému a uplatnenia medzigeneračnej rodinnej solidarity

**Opatrenie1:** Naviazanie dôchodkového veku na strednú dĺžku života

**Gestor:** MPSVR SR Spolupracujúce subjekty: SP, MF SR, RRZ

**Termín plnenia:**2023

**Spôsob financovania:** bez dodatočných finančných nárokov

**Merateľný ukazovateľ:** novela zákona o sociálnom poistení a zlepšenie dlhodobej udržateľnosti dôchodkového systému meranej prostredníctvom celkových výdavkov na dôchodky vzhľadom k HDP v roku 2070, uvádzanej v projekcii v Správe o starnutí 2024, pričom 30 by malo dôjsť k zníženiu výdavkov aspoň o 1,0 p. b. HDP (stav pred prijatím dôchodkovej reformy a po prijatí dôchodkovej reformy) ~~zníženie rizika dlhodobej neudržateľnosti z vysokého na stredné~~

**Opatrenie2:** Zavedenie predvolenej investičnej stratégie na báze life cycle postavenej na investovaní do globálnych pasívnych fondov a úprava výplatnej fázy v systéme starobného dôchodkového sporenia za účelom prevencie jednorazovej výplaty úspor vzhľadom na charakter a účel starobného dôchodkového sporenia

**Gestor:** MPSVR SR

**Spolupracujúce subjekty:** MF SR, DSS

**Termín plnenia:** 2023

**Spôsob financovania:** nemá dopad na štátny rozpočet

**Merateľný ukazovateľ:** zvýšenie alokácie aktív druhého piliera v akciách

**Opatrenie3:** Zavedenie automatického vstupu pre nových poistencov do systému starobného dôchodkového sporenia ~~a ustanovenie minimálnej sadzby povinných príspevkov~~

**Gestor:** MPSVR SR

**Spolupracujúce subjekty:** MF SR, DSS, SP

**Termín plnenia:** 2023

**Spôsob financovania:** štátny rozpočet

**Merateľný ukazovateľ:** zmena legislatívy (zvýšenie alokácie aktív druhého piliera v akciách)

**Opatrenie4:** Podpora dobrovoľného sporenia na dôchodok cestou daňových a fiškálnych stimulov štátu ako nástroja zvyšovania motivácie ekonomicky aktívnej populácie vstupovať do dobrovoľných dôchodkových schém

**Gestor:** MPSVR SR

**Spolupracujúce subjekty:** MF SR, NBS, ADDS, ADSS

**Termín plnenia:** 2030~~23~~

**Spôsob financovania:** štátny rozpočet

**Merateľný ukazovateľ:** návrh zákona, ktorým sa ustanovia podmienky pre sporiacu a výplatnú fázu pre celoeurópsky osobný dôchodkový produkt

**Opatrenie5:** Zavedenie systému priebežného informovania poistencov o aktuálnych a očakávaných budúcich dôchodkových nárokoch z povinných a dobrovoľných dôchodkových schém ako podporného nástroja pre plánovanie odchodu z trhu práce

**Gestor:** MPSVR SR

**Spolupracujúce subjekty:** SP, DSS

**Termín plnenia:** 6/2023

**Spôsob financovania:** bez dodatočných finančných nárokov

**Merateľný ukazovateľ:** prijatie legislatívy a zavedený systém „oranžovej obálky“ s účinnosťou od 1.1.2024 (prvá komplexná informácia zaslaná v roku 2025)

#### **4.9 Zvyšovanie povedomia, dáta a výskum**

**Strategický cieľ:** Senzibilizácia spoločnosti k problematike aktívneho starnutia a prijímanie rozhodnutí na základe dostupných a kvalitných dát a výskumných zistení

**Cieľ1:** Senzibilizácia spoločnosti, najmä detí a mladých ľudí, k problematike aktívneho starnutia a medzigeneračnej výmeny

**Opatrenie1:** Posilnenie programovej skladby televízie a rozhlasu v zameraní na otázky aktívneho starnutia a životné podmienky starších ľudí

**Gestor:** RTVS

**Spolupracujúce subjekty:** bez spolupracujúcich subjektov

**Termín plnenia:** priebežne

**Spôsob financovania:** vlastný rozpočet, zmluva so štátom

**Merateľný ukazovateľ:** sledovanosť a počúvanosť tematizovaných programov

**Opatrenie2:** Podpora programov a aktivít medzigeneračnej výmeny za účelom budovania pozitívnych medzigeneračných postojov

**Gestor:** Fórum pre pomoc starším, MŠVVŠ SR

**Spolupracujúce subjekty:** MVO, územná samospráva, vzdelávacie inštitúcie, ASUTV

**Termín plnenia:** priebežne

**Spôsob financovania:** štátny rozpočet (z rozpočtovej kapitoly MPSVR SR, MŠVVŠ SR, MV SR), fondy EÚ

**Merateľný ukazovateľ:** počet realizovaných programov, počet účastníkov programov rozličných generácií

**Cieľ2:** Politika podpory aktívneho starnutia založená na dátach, priebežnom monitoringu a dôkazoch

**Opatrenie1:** Produkovanie a publikovanie údajov o populačnom starnutí a prierezových analýz populačného starnutia

**Gestor:** ŠÚ SR

**Spolupracujúce subjekty:** MPSVR SR

**Termín plnenia:** ročne

**Spôsob financovania:** vlastné zdroje ŠÚ SR

**Merateľný ukazovateľ:** publikované údaje a analýzy

**Opatrenie2:** Produkovanie indikátorov populačného starnutia

**Gestor:** ŠÚ SR

**Spolupracujúce subjekty:** MPSVR SR

**Termín plnenia:** ročne

**Spôsob financovania:** vlastné zdroje ŠÚ SR

**Merateľný ukazovateľ:** počet vypočítaných indikátorov populačného starnutia

**Opatrenie3:** Realizovanie zisťovania o stave pracovnej schopnosti zamestnancov v SR na základe štandardizovaného nástroja WorkAbility Index (WAI) ako základu pre prognózovanie vývoja pracovnej schopnosti zamestnancov rôznych profesií v priebehu ich starnutia

**Gestor:** SAAM

**Spolupracujúce subjekty:** MPSVR SR, sociálni partneri

**Termín plnenia:** priebežne 2022

**Spôsob financovania:** štátny rozpočet, fondy EÚ, súkromné zdroje

**Merateľný ukazovateľ:** realizované zisťovanie, počet vykonaných WAI v rozličných rezortoch a priemyselných odvetviach