

Analýza sociálnych vplyvov	
Vplyvy na hospodárenie domácností, prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám, sociálnu inklúziu, rovnosť príležitostí a rovnosť žien a mužov a vplyvy na zamestnanosť	
<i>(Ak v niektorej z hodnotených oblastí sociálnych vplyvov (bodov 4.1 až 4.4) nebol identifikovaný vplyv, uveďte v príslušnom riadku analýzy poznámku „Bez vplyvu.“.)</i>	
4.1 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na hospodárenie domácností a špecifikujte ovplyvnené skupiny domácností, ktoré budú pozitívne/negatívne ovplyvnené.	
<i>Vedie návrh k zvýšeniu alebo zníženiu príjmov alebo výdavkov domácností?</i>	
<i>Ktoré skupiny domácností/obyvateľstva sú takto ovplyvnené a akým spôsobom?</i>	
<i>Sú medzi potenciálne ovplyvnenými skupinami skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?</i>	
(V prípade vyššieho počtu hodnotených opatrení doplňte podľa potreby do tabuľky pred bod 4.2 ďalšie sekcie - 4.1.1 Pozitívny vplyv/4.1.2 Negatívny vplyv).	
4.1.1 Pozitívny vplyv	
a)	
b)	Popíšte opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:
c)	Špecifikujte ovplyvnené skupiny:
	Ovplyvnená skupina č. 1
	Ovplyvnená skupina č. 2
	Ovplyvnená skupina č. 3
d)	Kvantifikujte rast príjmov alebo pokles výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.
e)	- priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v %/ obdobie: - veľkosť skupiny (počet obyvateľov):
	Ovplyvnená skupina č. 1
	Ovplyvnená skupina č. 2
	Ovplyvnená skupina č. 3
f)	Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:
4.1.1.1 Z toho pozitívny vplyv na skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia	
<i>(V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte pozitívny vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. znižovanie miery rizika chudoby, priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine)</i>	
g)	
h)	Popíšte opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:
i)	Špecifikujte ovplyvnené skupiny:
	Ovplyvnená skupina č. 1
	Ovplyvnená skupina č. 2
	Ovplyvnená skupina č. 3
j)	Kvantifikujte rast príjmov alebo pokles výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.
k)	- priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v %/ obdobie: - veľkosť skupiny (počet obyvateľov):
	Ovplyvnená skupina č. 1
	Ovplyvnená skupina č. 2
	Ovplyvnená skupina č. 3
l)	Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:
4.1.2 Negatívny vplyv	
a)	
b)	Popíšte opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:
c)	Špecifikujte ovplyvnené skupiny:
	Ovplyvnená skupina č. 1
	Ovplyvnená skupina č. 2
	Ovplyvnená skupina č. 3
d)	Kvantifikujte pokles príjmov alebo rast výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny

	<i>jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.</i>	
e)	- priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v %/ obdobie: - veľkosť skupiny (počet obyvateľov):	Ovplyvnená skupina č. 1
	Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
f)	Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:	
g)	4.1.2.1 Z toho negatívny vplyv na skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia (V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte negatívny vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. zvyšovanie miery rizika chudoby, priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine))	
h)	Popíšte opatrenie a jeho vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:	
i)	Špecifikujte ovplyvnené skupiny:	Ovplyvnená skupina č. 1
	Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
j)	Kvantifikujte pokles príjmov alebo rast výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným návrhom.	
k)	- priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v %/ obdobie: - veľkosť skupiny (počet obyvateľov):	Ovplyvnená skupina č. 1
	Ovplyvnená skupina č. 3	Ovplyvnená skupina č. 2
l)	Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:	

4.2 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám u jednotlivých ovplyvnených skupín obyvateľstva a vplyv na sociálnu inklúziu.

Má návrh vplyv na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám?

Popíšte hodnotené opatrenie, špecifikujte ovplyvnené skupiny obyvateľstva a charakter zmeny v prístupnosti s ohľadom na dostupnosť finančnú, geografickú, kvalitu, organizovanie a pod. Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.

<p>a)</p> <p>Rozumie sa najmä na prístup k:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sociálnej ochrane, sociálno-právnej ochrane, sociálnym službám (vrátane služieb starostlivosti o deti, starších ľudí a ľudí so zdravotným postihnutím), - kvalitatnej práci, ochrane zdravia, dôstojnosti a bezpečnosti pri práci pre zamestnancov a existujúcim zamestnaneckým právam, - pomoci pri úhrade výdavkov súvisiacich so zdravotným postihnutím, - zamestnaniu, na trh práce (napr. uľahčenie zosúladenia rodinných a pracovných povinností, služby zamestnanosti), k školeniam, odbornému vzdelávaniu a príprave na trh práce, - zdravotnej starostlivosti vrátane cenovo dostupných pomôcok pre občanov so zdravotným postihnutím, - k formálnemu i neformálnemu vzdelávaniu a celoživotnému vzdelávaniu, - bývaníu a súvisiacim základným komunálnym službám, - doprave, - ďalším službám najmä službám všeobecného záujmu a tovarom, - spravodlivosti, právnej ochrane, právnym službám, - informáciám, - k iným právam (napr. politickým). 	<p>Do právneho poriadku Slovenskej republiky sa preberá smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/431 z 9. marca 2022, ktorou sa mení smernica 2004/37/ES o ochrane pracovníkov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénom alebo mutagénom pri práci (ďalej len „smernica (EÚ) 2022/431“), čím sa zlepší ochrana zdravia zamestnancov vykonávajúcich prácu, pri ktorej sú vystavení reprodukčne toxickým faktorom.</p> <p>Reguláciou „Povinnosť zamestnávateľa poskytnúť zamestnancom školenie, ak sú alebo môžu byť exponovaní karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom, ktoré sa nachádzajú v nebezpečných liekoch“ sa zabezpečí prístup k informáciám a vzdelávaniu dotknutých zamestnancov. Podľa evidencie príslušných orgánov verejného zdravotníctva v roku 2022 s cytostatikami pracovali zamestnanci v 58 podnikateľských subjektoch. Táto regulácia bude mať <u>pozitívny sociálny vplyv</u>.</p> <p>Reguláciou „Úprava najvyššie prípustných expozičných limitov“ v zmysle sprísnenia sa predpokladá zníženie expozície zamestnancov karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom a tým aj lepšia ochrana zdravia zamestnancov, čo bude mať <u>pozitívny sociálny vplyv</u>. Zároveň sa zlepší prístup ku kvalitnej práci a k ochrane zdravia zamestnancov v rôznych odvetviach hospodárstva, pri ktorej sú zamestnanci vystavení karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom. V aktuálne platnej legislatíve nie sú ustanovené opatrenia na ochranu zdravia zamestnancov špecificky pri práci s reprodukčne toxickými faktormi. Nakoľko v súčasnosti neexistuje evidencia zamestnancov pracujúcich s reprodukčne toxickými faktormi, nie je možné odhadnúť počet zamestnancov exponovaných reprodukčne toxickým faktorom.</p> <p>Regulácia „Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci u ďalších zamestnancov, ak sa preukáže ochorenie alebo škodlivé zdravotné účinky, ktoré lekár považuje za následok expozície reprodukčne toxickým faktorom alebo ak sa zistí prekročenie biologickej medznej hodnoty u zamestnanca“ bude viesť k lepšej ochrane zdravia pri práci a k cielenej zdravotnej starostlivosti u</p>
---	---

zamestnancov exponovaných reprodukčne toxickým faktorom. Podľa aktuálne platnej právnej úpravy sa táto povinnosť týkala iba zamestnancov exponovaných karcinogénnym faktorom alebo mutagénnym faktorom. Zavedenie tejto povinnosti bude mať pozitívny sociálny vplyv. Táto povinnosť je novo zavedená v zmysle smernice (EÚ) 2022/431 pre zamestnancov exponovaných reprodukčne toxickým faktorom. Nakoľko v súčasnosti neexistuje evidencia zamestnancov pracujúcich s reprodukčne toxickými faktormi nie je možné odhadnúť počet zamestnancov exponovaných reprodukčne toxickým faktorom.

Reguláciou „Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci u zamestnancov, vykonávajúcich prácu zaradenú do druhej kategórie z hľadiska zdravotného rizika“ sa zvýši ochrana zdravia a prístup k zdravotnej starostlivosti dotknutých zamestnancov, ktorí sú exponovaní reprodukčne toxickým faktorom. Nakoľko v súčasnosti neexistuje evidencia zamestnancov pracujúcich s reprodukčne toxickými faktormi nie je možné odhadnúť počet zamestnancov exponovaných reprodukčne toxickým faktorom. Zavedenie tejto regulácie bude mať pozitívny sociálny vplyv.

Reguláciou „Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť následné lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci pre zamestnancov, ktorí boli pri práci exponovaní reprodukčne toxickým faktorom“ (po ukončení expozície) sa umožní lepšia ochrana zdravia zamestnancov a lepší prístup k zdravotnej starostlivosti v prípade zistenia zdravotných následkov z expozície reprodukčne toxickým faktorom z dôvodu ich možného neskorého účinku na zdravie. Táto regulácia bude mať pozitívny sociálny vplyv, a to v zmysle lepšej ochrany zdravia zamestnancov aj po skončení vykonávania práce s reprodukčne toxickými faktormi. Nie je možné kvantifikovať počet zamestnancov, ktorí po ukončení expozície reprodukčne toxickým faktorom požiadajú o následnú lekársku preventívnu prehliadku vo vzťahu k práci. Zamestnanec musí o vykonanie takejto lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci bývalého zamestnávateľa požiadať.

Reguláciou „Povinnosť zamestnávateľa informovať zamestnancov exponovaných reprodukčne toxickým faktorom o lekárske preventívnych prehliadkach vo vzťahu k práci, ktorým sa majú nárok podrobiť po skončení práce s expozíciou reprodukčne toxickým faktorom“ sa zabezpečí prístup k informáciám dotknutých zamestnancov. Táto regulácia bude mať

		<u>pozitívny sociálny vplyv.</u>
b)	<p>Má návrh významný vplyv na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva alebo skupín v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?</p> <p>Špecifikujte ovplyvnené skupiny v riziku chudoby a sociálneho vylúčenia a popíšte vplyv na ne. Je tento vplyv väčší ako vplyv na iné skupiny či subjekty? Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.</p>	
c)	<p>Zraniteľné skupiny alebo skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia sú napr.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - domácnosti s nízkym príjmom (napr. žijúce iba zo sociálnych príjmov, alebo z príjmov pod hranicou rizika chudoby, alebo s príjmom pod životným minimom, alebo patriace medzi 25% domácností s najnižším príjmom), - nezamestnaní, najmä dlhodobo nezamestnaní, mladí nezamestnaní a nezamestnaní nad 50 rokov, - deti (0 – 17), - mladí ľudia (18 – 25 rokov), - starší ľudia, napr. ľudia vo veku nad 65 rokov alebo dôchodcovia, - ľudia so zdravotným postihnutím, - marginalizované rómske komunity - domácnosti s 3 a viac deťmi, - jednorodičovské domácnosti s deťmi (neúplné rodiny, ktoré tvoria najmä osamelé matky s deťmi), - príslušníci tretích krajín, azylanti, žiadatelia o azyl, - iné zraniteľné skupiny, ako sú napr. bezdomovci, ľudia opúšťajúci detské domovy alebo iné inštitucionálne zariadenia 	<p>Zraniteľnou skupinou sú v tomto prípade zamestnanci vykonávajúci prácu v rôznych odvetviach hospodárstva, pri ktorej sú vystavení karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom.</p>

4.3 Identifikujte a popíšte vplyv na rovnosť príležitostí. Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na rovnosť žien a mužov.	
a)	4.3.1 Dodržiava návrh povinnosť rovnakého zaobchádzania so skupinami alebo jednotlivcami na základe pohlavia, rasy, etnicity, náboženstva alebo viery, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie alebo iného statusu? Mohol by viesť k nepriamej diskriminácii niektorých skupín obyvateľstva? Ak áno, ktoré skupiny sú takto ovplyvnené a akým spôsobom?
b)	Bez vplyvu.
c)	4.3.2 Môže návrh viesť k zväčšovaniu nerovnosti medzi ženami a mužmi? Podporuje návrh rovnosť príležitostí? Má návrh odlišný vplyv na ženy a mužov? Popíšte vplyvy.
d)	Popíšte riziká návrhu, ktoré môžu viesť k zväčšovaniu nerovnosti:
e)	Popíšte pozitívne vplyvy návrhu na dosahovanie rovnosti žien a mužov, rovnosti príležitostí žien a mužov, prípadne vplyvy na ženy a mužov, ak sú odlišné:
f)	Má návrh významné vplyvy na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva? Ak áno, aké? Akým spôsobom? Zraniteľnou skupinou obyvateľstva sa rozumejú najmä ženy ohrozené viacnásobnou diskrimináciou, tehotné matky, seniorky, ženy patriace do marginalizovaných skupín obyvateľstva, migrantky, ženy a dievčatá so zdravotným postihnutím, obeť násillia a pod.
g)	Pri identifikovaní vplyvov na rovnosť žien a mužov treba vziať do úvahy existujúce rozdiely medzi ženami a mužmi, ktoré sú relevantné k danej politike. Podpora rovnosti žien a mužov nespočíva len v odstraňovaní obmedzení a bariér pre plnohodnotnú účasť na ekonomickom, politickom a sociálnom živote spoločnosti ako aj rodinnom živote, ale taktiež v podpore rovnosti medzi nimi. V ktorých oblastiach podpory rovnosti žien a mužov návrh odstraňuje prekážky a/alebo podporuje rovnosť žien a mužov? Medzi oblasti podpory rovnosti žien a mužov okrem iného patria: - podpora slobodného výberu povolania a ekonomickej činnosti - podpora vyrovnávania ekonomickej nezávislosti, - zosúladenie pracovného, súkromného a rodinného života, - podpora rovnosti príležitostí pri participácii na rozhodovaní, - boj proti domácejmu násilliu, násilliu na ženách a obchodovaniu s ľuďmi, - podpora vnímania osobnej starostlivosti o dieťa za rovnocennú s ekonomickou činnosťou a podpora neviditeľnej práce v domácnosti ako takej, - rešpektovanie osobných preferencií pri výbere povolania a zosúladovania pracovného a rodinného života.

4.4 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na zamestnanosť a na trh práce.	
<i>V prípade kladnej odpovede pripojte odôvodnenie v súlade s Metodickým postupom pre analýzu sociálnych vplyvov.</i>	
a)	<i>Uľahčuje návrh vznik nových pracovných miest? Ak áno, ako? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu.</i>
b)	<i>Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, pre aké skupiny zamestnancov, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod.</i> Bez vplyvu.
c)	<i>Vedie návrh k zániku pracovných miest? Ak áno, ako a akých? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu</i>
d)	<i>Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod. Identifikujte možné dôsledky, skupiny zamestnancov, ktoré budú viac ovplyvnené a rozsah vplyvu.</i> Bez vplyvu.
e)	<i>Ovplyvňuje návrh dopyt po práci? Ak áno, ako?</i>
f)	<i>Dopyt po práci závisí na jednej strane na produkcii tovarov a služieb v ekonomike a na druhej strane na cene práce.</i> Bez vplyvu.
g)	<i>Má návrh dosah na fungovanie trhu práce? Ak áno, aký?</i>
h)	<i>Týka sa makroekonomických dosahov ako je napr. participácia na trhu práce, dlhodobá nezamestnanosť, regionálne rozdiely v mierach zamestnanosti. Ponuka práce môže byť ovplyvnená rôznymi premennými napr. úrovňou miezd, inštitucionálnym nastavením (napr. zosúladenie pracovného a súkromného života alebo uľahčovanie rôznych foriem mobility).</i> Bez vplyvu.
i)	<i>Má návrh špecifické negatívne dôsledky pre isté skupiny profesií, skupín zamestnancov či živnostníkov? Ak áno, aké a pre ktoré skupiny?</i>
j)	<i>Návrh môže ohrozovať napr. pracovníkov istých profesií favorizovaním špecifických aktivít či technológií.</i> Bez vplyvu.
k)	<i>Ovplyvňuje návrh špecifické vekové skupiny zamestnancov? Ak áno, aké? Akým spôsobom?</i>
l)	<i>Identifikujte, či návrh môže ovplyvniť rozhodnutia zamestnancov alebo zamestnávateľov a môže byť zdrojom neskoršieho vstupu na trh práce alebo predčasného odchodu z trhu práce jednotlivcov.</i> Bez vplyvu.

