

TABUĽKA ZHODY
návrhu právneho predpisu s právom Európskej únie

Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2009/52/ES z 18. júna 2009, ktorou sa stanovujú minimálne normy pre sankcie a opatrenia voči zamestnávateľom štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí sa neoprávnene zdržiavajú na území členských štátov (Ú. v. EÚ L 168, 30.6.2009)		<ul style="list-style-type: none"> • zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 5/2004 Z. z.“) • zákon č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 404/2011 Z. z.“) • zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 82/2005 Z. z.“) • zákon č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskeho spoločenstva (ďalej len „zákon č. 528/2008 Z. z.“) • zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 523/2004 Z. z.“) • návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „návrh zákona“) 							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Č: 3 O: 1	Zákaz nelegálneho zamestnávania Členské štáty zakazujú zamestnávanie štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí sa neoprávnene zdržiavajú na území členského štátu.	N	zákon č. 82/2005 Z. z.	§ 2 O: 2 P: c § 2 O: 3	(2) Nelegálne zamestnávanie je zamestnávanie právnickou osobou alebo fyzickou osobou, ktorá je podnikateľom, ¹⁾ ak využíva závislú prácu c) štátneho príslušníka tretej krajiny a nie sú splnené podmienky na jeho zamestnávanie podľa osobitného predpisu. ⁴⁾ (3) Nelegálne zamestnávanie je aj zamestnávanie štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý sa zdržiava na území Slovenskej republiky v rozpore s osobitným predpisom ⁸⁾ a ktorý vykonáva závislú prácu. ¹⁾ Napríklad zákon č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov, Obchodný zákonník. ⁴⁾ § 21 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. ⁸⁾ Zákon č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 75/2013 Z. z. Zákon č. 480/2002 Z. z. o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.	Ú		GP-N	

			návrh zákona	<p>§ 3 O: 2</p> <p>Č. I § 21 O: 1</p>	<p>(2) Právnická osoba a fyzická osoba, ktorá je podnikateľom, nesmie nelegálne zamestnávať podľa § 2 ods. 2 a 3. Fyzická osoba nesmie nelegálne zamestnávať podľa § 2 ods. 3.</p> <p>(1) Zamestnávateľ môže zamestnávať len štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý</p> <p>a) má vydanú</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. modrú kartu na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, 2. modrú kartu a úrad vydal potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, podľa § 21a ods. 1 písm. b), ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením, 3. modrú kartu a štátny príslušník tretej krajiny oznámil tohto zamestnávateľa, u ktorého vykonáva vysokokvalifikované zamestnanie, podľa osobitného predpisu,^{22a)} po uplynutí 12 mesiacov výkonu vysokokvalifikovaného zamestnania na základe modrej karty, 4. modrú kartu na základe žiadosti o obnovenie modrej karty podanú po 12 mesiacoch výkonu vysokokvalifikovaného zamestnania na základe modrej karty a štátny príslušník tretej krajiny uviedol tohto zamestnávateľa v žiadosti o obnovenie modrej karty alebo 5. modrú kartu a úrad vydal potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta podľa § 21b ods. 1 písm. c), ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením, <p>b) má udelený prechodný pobyt na účel zamestnania na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta,^{22b)}</p> <p>c) má udelený prechodný pobyt na účel zamestnania a úrad vydal potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta podľa § 21b ods. 1 písm. b), ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením,</p> <p>d) má udelené povolenie na zamestnanie a udelený prechodný pobyt na účel zamestnania,^{22c)} ak osobitný predpis neustanovuje inak,^{22ca)}</p> <p>e) má udelené povolenie na zamestnanie a udelený</p>				
--	--	--	--------------	---	--	--	--	--	--

				<p>prechodný pobyt na účel zlúčenia rodiny,^{22d)}</p> <p>f) má udelené povolenie na zamestnanie a udelený prechodný pobyt štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má priznané postavenie osoby s dlhodobým pobytom v členskom štáte Európskej únie, ak osobitný predpis neustanovuje inak,^{22da)} alebo</p> <p>g) má vydané potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením, odo dňa prijatia žiadosti o vydanie modrej karty spolu so všetkými náležitosťami podľa osobitného predpisu^{22db)} do právoplatného skončenia konania o vydanie modrej karty,</p> <p>h) má vydané potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré obsahuje súhlas s jeho obsadením, odo dňa prijatia žiadosti o udelenie prechodného pobytu na účel zamestnania spolu so všetkými náležitosťami podľa osobitného predpisu^{22dc)} do právoplatného skončenia konania o udelenie prechodného pobytu na účel zamestnania,</p> <p>i) spĺňa podmienky podľa § 23a.</p> <p>^{22a)} § 111 ods. 4 písm. b) a c) zákona č. 404/2011 Z. z. v znení neskorších predpisov.</p> <p>^{22b)} § 23 ods. 1 zákona č. 404/2011 Z. z. v znení zákona č. 495/2013 Z. z.</p> <p>^{22c)} § 23 ods. 2 zákona č. 404/2011 Z. z. v znení zákona č. 495/2013 Z. z.</p> <p>^{22ca)} § 23 ods. 6 zákona č. 404/2011 Z. z. v znení neskorších predpisov.</p> <p>^{22d)} § 27 zákona č. 404/2011 Z. z.</p> <p>^{22da)} § 30 ods. 4 zákona č. 404/2011 Z. z.</p> <p>^{22db)} § 38 zákona č. 404/2011 Z. z. v znení neskorších predpisov.</p> <p>^{22dc)} § 32 zákona č. 404/2011 Z. z. v znení neskorších predpisov.“.</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--

<p>Č: 3 O: 2</p>	<p>Za porušenie tohto zákazu sa ukladajú sankcie a opatrenia ustanovené v tejto smernici.</p>	<p>N</p>	<p>zákon č. 82/2005 Z. z.</p>	<p>§ 6</p>	<p>Postihy za nelegálne zamestnávanie upravujú osobitné predpisy.¹³⁾</p> <p>¹³⁾ Napríklad § 8a ods. 4 písm. d) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 32 ods. 1 písm. g) zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, § 19 ods. 2 písm. a) prvý bod zákona č. 125/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov.</p> <p>§ 7a O: 1</p> <p>P: a</p> <p>P: b</p> <p>P: c</p> <p>(1) Právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorej bola právoplatne uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania podľa § 2 ods. 3, je povinná zaplatiť</p> <p>a) dohodnutú dlžnú mzdu fyzickej osobe, ktorú nelegálne zamestnávala,</p> <p>b) dodatočnú platbu v sume rovnajúcej sa preddavku na daň z príjmu, dani z príjmu, daňovému nedoplatku na daň z príjmu, poistnému na sociálne poistenie podľa osobitného predpisu,¹⁵⁾ povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie podľa osobitného predpisu,¹⁶⁾ príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie podľa osobitného predpisu¹⁷⁾ a poistnému na povinné verejné zdravotné poistenie podľa osobitného predpisu,¹⁸⁾ ktoré by bola povinná odviešť, ak by nelegálne zamestnanú fyzickú osobu riadne zamestnávala, vrátane príslušných sankcií a pokút podľa osobitných predpisov,¹⁹⁾</p> <p>c) náklady súvisiace s doručením dlžnej mzdy podľa písmena a) do krajiny, do ktorej sa nelegálne zamestnaná fyzická osoba vrátila alebo bola administratívne vyhostená.²⁰⁾</p> <p>¹⁵⁾ Zákon č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov. ¹⁶⁾ Zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. ¹⁷⁾ § 5 ods. 2, § 12 ods. 2, § 13 ods. 3 a § 14 zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. ¹⁸⁾ Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve</p>	<p>Ú</p>	<p>GP-N</p>	
----------------------	---	----------	-------------------------------	------------	---	----------	-------------	--

				<p>a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.</p> <p>¹⁹⁾ Zákon č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.</p> <p>Zákon č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.</p> <p>Zákon č. 43/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov.</p> <p>Zákon č. 650/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov.</p> <p>Zákon č. 580/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov.</p> <p>²⁰⁾ Štvrtá časť zákona č. 404/2011 Z. z. v znení zákona č. 75/2013 Z. z.</p>				
			<p>zákon č. 528/2008 Z. z.</p>	<p>§ 12 O: 5</p>	<p>(5) Pomoc a podpora sa v období piatich rokov neposkytne žiadateľovi, ktorému bola uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania cudzinca podľa osobitného predpisu.^{41b)}</p> <p>^{41b)} § 2 ods. 2 písm. c) zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov.</p>			
			<p>zákon č. 523/2004 Z. z.</p>	<p>§ 8a O: 4 P: d</p>	<p>(4) Dotáciu podľa odseku 1 možno poskytnúť žiadateľovi, ak</p> <p>d) mu nebola v predchádzajúcich troch rokoch uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania podľa osobitného predpisu,^{14b)}</p> <p>^{14b)} Zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 125/2006 Z. z.</p>			
				<p>§ 8a O: 11</p>	<p>(11) Právnické osoby a fyzické osoby - podnikatelia, ktorým bola uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín podľa osobitného predpisu,^{14ca)} sú povinné vrátiť dotáciu podľa odseku 1 poskytnutú v období 12 mesiacov predchádzajúcich dňu nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania, a to do 30 dní odo dňa nadobudnutia právoplatnosti tohto rozhodnutia.</p> <p>^{14ca)} § 2 ods. 5 zákona č. 82/2005 Z. z. v znení zákona č. 223/2011 Z. z.</p>			

Č: 3 O: 3	Členský štát môže rozhodnúť o neuplatňovaní zákazu uvedeného v odseku 1 na štátnych príslušníkoch tretích krajín, ktorí sa neoprávnene zdržiavajú na jeho území, ktorých odsun bol odložený a ktorým je umožnené pracovať v súlade s vnútroštátnym právom.	N	zákon č. 404/2011 Z. z. zákon č. 5/2004 Z. z.	§ 58 O: 2 § 23a O: 1 P: ae	(2) Policajný útvar na základe žiadosti orgánu činného v trestnom konaní môže udeliť tolerovaný pobyt štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, ktorý bol nelegálne zamestnaný za osobitne vykorisťujúcich pracovných podmienok, alebo nelegálne zamestnanej maloletej osobe, ak je prítomnosť tohto štátneho príslušníka tretej krajiny na území Slovenskej republiky nevyhnutná na účely trestného konania. Tolerovaný pobyt policajný útvar udelí na 180 dní. Policajný útvar môže predĺžiť tolerovaný pobyt o 180 dní, a to aj opakovane, až do právoplatného skončenia trestného konania alebo do doby, pokiaľ štátnemu príslušníkovi tretej krajiny nebude uhradená dlžná suma odmeny za vykonanú prácu. Orgán činný v trestnom konaní alebo osoba poverená ministerstvom vnútra oboznámi štátneho príslušníka tretej krajiny s možnosťou a podmienkami udelenia tolerovaného pobytu z tohto dôvodu a o právach a povinnostiach, ktoré z neho vyplývajú. (1) Zamestnávateľ môže zamestnávať štátneho príslušníka tretej krajiny, ae) ktorému bol udelený tolerovaný pobyt z dôvodu nelegálneho zamestnávania za osobitne vykorisťujúcich pracovných podmienok, ak je jeho prítomnosť nevyhnutná na účely trestného konania, ^{28f)} ^{28f)} § 58 ods. 2 zákona č. 404/2011 Z. z. v znení zákona č. 108/2018 Z. z.	Ú		GP-N	
--------------	--	---	--	--	--	---	--	------	--

Vyjadrenie k opodstatnenosti goldplatingu a jeho odôvodnenie