



Materiál na rokovanie

HSR SR 21. 8. 2023

bod 2

STANOVISKO

k návrhu nariadenia vlády Slovenskej republiky o záujme Slovenskej republiky udeliť národné vízum vybraným skupinám štátnych príslušníkov tretích krajín vo vybraných zamestnaniach v oblasti priemyslu

1. Popis návrhu

Právnu úpravou sa navrhuje umožniť udelenie národného víza na účel zamestnania z dôvodu záujmu Slovenskej republiky štátnym príslušníkom Arménskej republiky, Azerbajdžanskej republiky, Bosny a Hercegoviny, Čiernej Hory, Gruzínska, Kazašskej republiky, Kirgizskej republiky, Moldavskej republiky, Severomacedónskej republiky, Srbskej republiky, Tadžickej republiky, Turkménska, Ukrajiny alebo Uzbeckej republiky, ktorí budú zamestnaní v zamestnaní podľa štatistickej klasifikácie zamestnaní a) 8211000 – montážny pracovník (operátor) v strojárnej výrobe, b) 8212002 – montážny pracovník (operátor) elektronických zariadení, c) 8344000 – operátor vysokozdvížneho vozíka, d) 7212002 – zvarač kovov, e) 7223003 – obrábač kovov, f) 7411001 – stavebný a prevádzkový elektrikár.

Návrh nariadenia vlády je v súlade s Ústavou Slovenskej republiky, ústavnými zákonmi a nálezmi Ústavného súdu Slovenskej republiky a zákonmi, ako aj s medzinárodnými zmluvami a inými medzinárodnými dokumentmi, ktorými je Slovenská republika viazaná, a súčasne je v súlade s právom Európskej únie.

2. Stanovisko SOS

Spoločné odbory Slovenska už dlhodobo poukazujú na potrebu systematického zlepšovania pracovných a mzdových podmienok, ktoré priamo vplývajú na dopyt po pracovných príležitostiach v rámci SR. Zároveň vo vzťahu k predchádzajúcej vete nie je riešením prijímať zamestnancov z tretích krajín, ktorí sú ochotní pracovať na území SR bez vízie lepšieho pracovného prostredia a primeranej mzde v rámci EU vzhľadom na ekonomickú situáciu a situáciu na trhu práce v domácej krajine.

Ďalšou negatívnou stránkou uvedeného návrhu je rozmach spoločností agentúrneho zamestnávania, ktoré vnímame negatívne vzhľadom na skúsenosti s porušovaním Zákonníka práce o čom sme informovali aj NIP na spoločnom stretnutí. Cudzinci z drivej väčšiny nepoznajú legislatívu SR a preto sa ľahko stanú obeťou úmyselného, alebo len neprofesionálneho prístupu pri tvorbe pracovných zmlúv či iného konania zo strany zamestnávateľa.





Rovnako skúsenosti so zamestnávaním cudzincov ukazujú, že Slovensko je často len akási prestupná stanica či brána do eurozóny, kde si už po chvíli ľahko nájdu zamestnanie, ktoré je rovnakého druhu no výrazne lepšie mzdovo ohodnotené.

3. Závbery a odporúčania

SOS berie na vedomie aktuálnu situáciu na trhu práce a potrebu uvoľniť udeľovanie národného víza na účel zamestnania.

